



# แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์

---

## คำนำ

ตามที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2559 เห็นชอบให้ทุกกระทรวง กรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3 ปี ของหน่วยงานแทนการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเดิม ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 เห็นชอบให้ประกาศใช้แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 – 2570 ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 โดยเมื่อมีการประกาศใช้แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามแผนดังกล่าว และต้องจัดทำ หรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการหรือแผนงานของหน่วยงานของรัฐให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พร้อมทั้งส่งแผนปฏิบัติการหรือแผนงานดังกล่าวให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ทราบด้วย

หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ขึ้น เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล ของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จอันจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ของประเทศไทย พ.ศ. 2566 – 2570 นโยบายและแผนอื่น ๆ รวมไปถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs) ที่กรมราชทัณฑ์จะสามารถสนับสนุนเชื่อมโยงให้เกิดความสำเร็จต่อเป้าหมายและ ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อมอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ให้ความร่วมมือ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ ฉบับนี้สำเร็จลุล่วง ตามวัตถุประสงค์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
กรกฎาคม 2567

# สารบัญ

	หน้า
บทนำ	3
ข้อมูลพื้นฐาน	3
โครงสร้างของกรมราชทัณฑ์	4
หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในของกรมราชทัณฑ์	5
หน้าที่ความรับผิดชอบของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	12
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	14
1.1 บทสรุปผู้บริหาร	15
1.2 สถานภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์	19
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	23
2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	25
2.2 แผนระดับที่ 2	26
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	26
2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570	30
2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570	30
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	31
2.3.1 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	31
2.3.2 แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570	32
2.3.3 แผนปฏิบัติการดิจิทัลกระทรวงยุติธรรม พ.ศ.2565 - 2570	32
2.3.4 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์	33
ส่วนที่ 3 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์	34
3.1 ภาพรวม	35
3.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี	36
3.3 ประมาณการใช้งบประมาณรวม (พ.ศ. 2566 - 2570)	39
ภาคผนวก	42

# ข้อมูลพื้นฐาน

## อำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์

ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561 ให้กรมราชทัณฑ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขหรือฟื้นฟูผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่ และอำนาจของกรมให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำความผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของกระทรวง หลักอาชญาวิทยา และหลักทัณฑวิทยา ตลอดจนข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติ
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (4) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน วิธีการปฏิบัติ และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างที่ถูกควบคุมตัว เพื่อรอการตรวจพิสูจน์ในสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด\*
- (5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

**หมายเหตุ** \* ปัจจุบันหมดภารกิจนี้แล้ว ตามการประกาศใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติดฉบับใหม่



## อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

### สำนักงานเลขานุการกรม (สล.)

มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทั่วไปของกรมและราชการอื่นที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ หน้าที่และอำนาจดังกล่าวให้รวมถึง

- (1) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรม
- (3) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### กองกฎหมาย (กม.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการด้านกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินเพื่อประโยชน์ในกิจการของกรม รวมทั้งการจัดตั้ง ยุบเลิก หรือย้ายเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานจัดทำร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง รวมทั้งตรวจสอบ ศึกษา และวิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะให้มีการพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### กองทัณฑปฏิบัติ (กทป.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดทำทะเบียนประวัติ การจำแนกลักษณะการให้ออกทำงานนอกเรือนจำ งานสาธารณสุขนอกเรือนจำ การย้าย การเลื่อน การลดชั้น การลา การขอพระราชทานอภัยโทษ การลดวันต้องโทษจำคุก การพักการลงโทษและการลงโทษทางวินัย
- (2) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติของเรือนจำให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### กองทัณฑวิทยา (กทว.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการควบคุมผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับระบบเสริมความมั่นคงของเรือนจำ

- (2) จัดทำแผนเกี่ยวกับการป้องกันภัยพิบัติและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการปฏิบัติการพิเศษในการจู่โจม ตรวจสอบ และระงับการก่อเหตุร้ายในเรือนจำ
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังชาวต่างประเทศและความร่วมมือระหว่างประเทศ ในเรื่องทางอาญาที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม ติดต่อกับและประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือในด้านการราชทัณฑ์ รวมทั้งการประชุมและการเจรจาตามที่ได้รับมอบหมาย
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **กองบริการทางการแพทย์ (กพ.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดหลักเกณฑ์ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติ ควบคุม กำกับ สนับสนุน และติดตามประเมินผล การดำเนินงานด้านการแพทย์ สาธารณสุข สุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ
- (2) ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ การบำบัด การรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **กองบริหารการคลัง (กค.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม
- (2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **กองบริหารทรัพยากรบุคคล (บค.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม รวมทั้งงานสวัสดิการยกเว้น การฝึกอบรม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาาระบบคุณธรรมแก่บุคลากรของกรม
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **กองพัฒนาพฤตินิสัย (กพน.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการพัฒนา การแก้ไขและการฟื้นฟูพฤตินิสัย ให้เหมาะสมกับผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (2) พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง เด็กในความดูแลของผู้ต้องขังที่ติดเข้ามาในเรือนจำและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดสวัสดิการ การให้การสงเคราะห์ การพัฒนาจิตใจ และการจัดการศึกษาทั้งสายสามัญและสายอาชีพ

- (3) กำหนดแผนงานและโครงการ รวมทั้งกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการฝึกอบรมและการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (4) กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมผู้ต้องขังก่อนปล่อยตัว ทั้งผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวโดยมีเงื่อนไขและผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวกรณีครบกำหนดโทษ รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องขังที่จะปล่อยตัว
- (5) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (6) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนหรือความร่วมมือเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาพฤตินิสัยที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
- (7) ประสานงาน ส่งเสริม และสนับสนุน รวมทั้งกำกับดูแลการดำเนินการโครงการในพระราชดำริและโครงการในพระดำริ ทั้งในด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง และการติดตามช่วยเหลือผู้ต้องขังหลังพ้นโทษตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ยผ.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำและประสานแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของกรม ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง
- (2) วิเคราะห์และจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนของแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการของกรม และร่วมกับกองบริหารการคลังในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงาน
- (3) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน
- (4) กำหนดแนวทางและระเบียบในการจัดระบบการสำรวจผู้ต้องราชทัณฑ์
- (5) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง และพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และระบบฐานข้อมูลเพื่อการประสานเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรม รวมทั้งบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- (2) จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร
- (3) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการด้านอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีโดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
- (2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีโดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### เรือนจำกลาง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด ผู้ต้องขังอุกฉกรรจ์ และผู้ต้องขังอื่น ๆ ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### เรือนจำพิเศษ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## ทัศนสถาน

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังที่แยกประเภทแล้วตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## สถานกักขัง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องกักขังตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักขังตามประมวลกฎหมายอาญา
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องกักขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องกักขัง
- (4) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องกักขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## สถานกักกัน

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ถูกกักกัน ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักกันตามประมวลกฎหมายอาญา
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ถูกกักกัน
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ถูกกักกัน
- (4) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ถูกกักกัน รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## อำนาจหน้าที่ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

### เรือนจำจังหวัด

เรือนจำจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## เรือนจำอำเภอ

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## อำนาจหน้าที่ส่วนราชการภายใน

**สำนักผู้ตรวจราชการกรมราชทัณฑ์ (สผต.)\*** มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 รวมทั้งบทบัญญัติแห่งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจพิจารณาสั่งการส่วนราชการและหน่วยงานในเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามสมควรเพื่อประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ทราบเพื่อพิจารณาต่อไป โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์อำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกรม จัดเตรียมบุคลากร เอกสาร สถานที่และข้อมูลต่าง ๆ ประกอบการตรวจราชการ ทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 เพื่อให้ผลตรวจราชการมีความสมบูรณ์ครบถ้วน และสะดวกต่อการวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

**หมายเหตุ \*** คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 913/2562 เรื่อง การแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักผู้ตรวจราชการกรม เป็นการภายใน

## กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ (กจร.)\*

เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (1) ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับกรมราชทัณฑ์ ตามแนวทาง มาตรการ หรือกลไกที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์กำหนด
- (2) ดำเนินงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์ โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์เป็นเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์
- (3) จัดทำแผน ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดมาตรการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมราชทัณฑ์ ประสานงานและเร่งรัดให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหรือมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (4) ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่อง การปฏิบัติและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ
- (5) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไก สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ในการส่งเสริมให้ประชาชน และภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน
- (6) ให้ความช่วยเหลือ และดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- (7) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์
- (8) จัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาจริยธรรมประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนด เสนอต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์ และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- (9) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรม หรือตามที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย
- (10) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

**หมายเหตุ** \* 1) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

2) คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 912/2562 เรื่อง การแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงาน คุ่มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ เป็นการภายใน

3) คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 1817/2564 เรื่อง การเปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์” เป็น “กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์” และกำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ เป็นกรรมการ และเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์

#### **กองวิชาการและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ (กวพ.)\***

มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านวิชาการ และการพัฒนานวัตกรรมด้านทัณฑวิทยา ทัณฑปฏิบัติ และการพัฒนาพฤตินิสัยของกรมราชทัณฑ์ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

**หมายเหตุ** \* คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 122/2567 เรื่อง จัดตั้งกองวิชาการและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ เป็นส่วนราชการภายใน

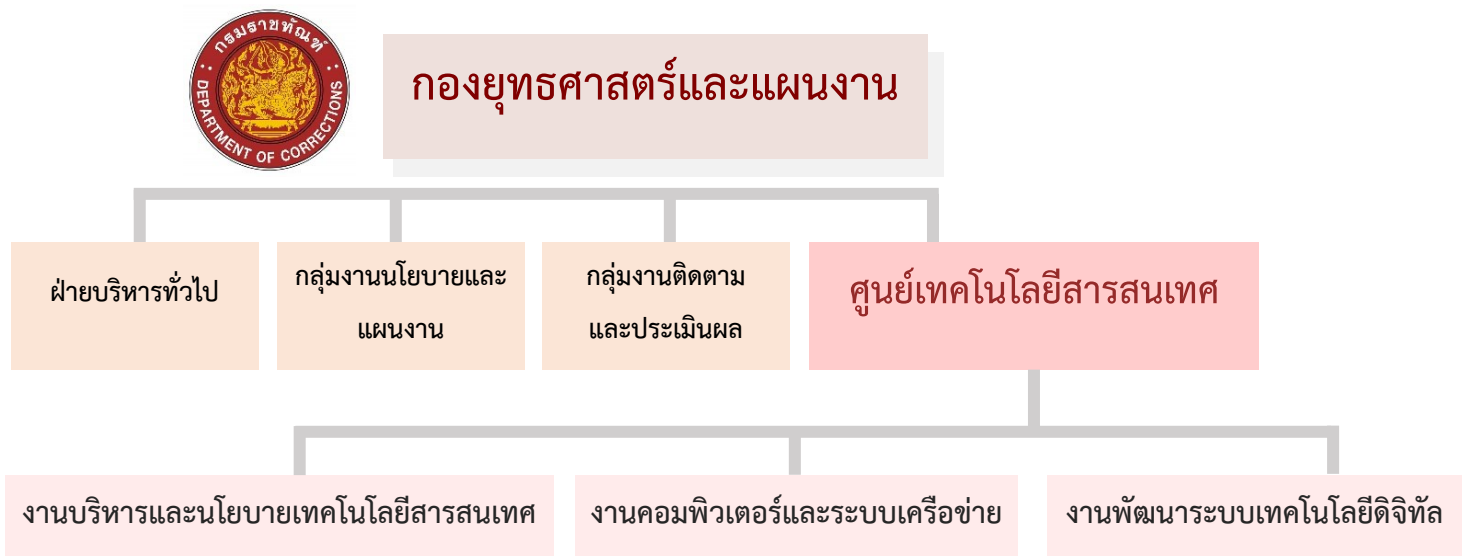
## ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.) เป็นหน่วยงานภายใต้กำกับของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- (1) จัดทำแผนแม่บท และแผน ICT ประจำปีของกรมราชทัณฑ์
- (2) ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบเครือข่ายกรมราชทัณฑ์
- (3) กำหนดมาตรฐานการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
- (4) เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการระบบโปรแกรมฐานข้อมูล
- (5) วางแผนและประสานการพัฒนาความรู้ด้านคอมพิวเตอร์แก่บุคลากร
- (6) เป็นศูนย์กลางในการจัดทำ รวบรวม จัดเก็บ และให้บริการสถิติและข้อมูลทะเบียนประวัติผู้ต้องขัง และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์

### โครงสร้าง



กรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างส่วนราชการ

ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการพิเศษ	1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	6
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	พนักงานราชการ	5

อัตรากำลังปัจจุบัน (ปฏิบัติงานจริง)

ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	3
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	2
นักทัศนวิทยา	ชำนาญการ	1
นักทัศนวิทยา	ปฏิบัติการ	1
นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	1
เจ้าพนักงานราชทัณฑ์	ปฏิบัติงาน	1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	พนักงานราชการ	4
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>14</b>

ส่วนที่

1

บทสรุปผู้บริหาร

---

# ส่วนที่ 1

## บทสรุปผู้บริหาร

### บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการจัดทำขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2559 และวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 โดยได้พิจารณาจัดทำขึ้นเป็นระยะ 5 ปี เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ รวมทั้งแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 – 2570 อีกทั้งได้พิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) รวมไปถึงแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง อาทิ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 – 2570 แผนปฏิบัติการดิจิทัลกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2565 – 2570 ตลอดจนรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนจากหน่วยงานภายในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และการระดมความเห็นจากหน่วยงานภายในสังกัดส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรทั้งภายในและภายนอก และนำมาประมวลกระบวนการตัดสินใจในแต่ละมิติงานราชทัณฑ์ที่ต้องการเน้นความสำคัญและสามารถนำความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยยกระดับการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นให้เกิดการเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งไปสู่การบริหารจัดการด้านดิจิทัลแบบองค์รวมอย่างยั่งยืน บรรลุเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีสาระสำคัญของแผนดังนี้



# วิสัยทัศน์

ส่งเสริมการบูรณาการและสร้างนวัตกรรมดิจิทัล

เพื่อยกระดับการบริหารงานราชทัณฑ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

## พันธกิจ

1. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์
2. บูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลในการบริหารจัดการภารกิจงานราชทัณฑ์ ภายใต้มาตรฐานข้อมูลเดียวกัน
3. ผลักดันให้เกิดนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการ
4. เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีทักษะดิจิทัลซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาในยุคดิจิทัล

## แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศให้มีเสถียรภาพมั่นคงปลอดภัย
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางขององค์กรเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการบริการและการปฏิบัติงาน  
เพื่อยกระดับกระบวนการงานราชทัณฑ์ให้เป็นดิจิทัล
4. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

## เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
การพัฒนาขับเคลื่อนด้วยดิจิทัลสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	1. ร้อยละของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	5	5	5	5	5
	2. การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น (ระบบ)	1	1	1	1	1



# แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์

## วิสัยทัศน์

“ส่งเสริมการบูรณาการและสร้างนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อยกระดับการบริหารงานราชทัณฑ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง”

## พันธกิจ

1. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์
2. บูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลในการบริหารจัดการภารกิจงานราชทัณฑ์ภายใต้มาตรฐานข้อมูลเดียวกัน
3. ผลักดันให้เกิดนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการ
4. เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีทักษะดิจิทัลซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาในยุคดิจิทัล



## แนวทางการพัฒนา



**เป้าหมายภาพรวม :** การพัฒนาขับเคลื่อนด้วยดิจิทัลสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

**ตัวชี้วัดภาพรวม**

1. ร้อยละของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
2. การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น (ระบบ)



### แนวทางการพัฒนาที่ 1

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศให้มีเสถียรภาพมั่นคงปลอดภัย



### แนวทางการพัฒนาที่ 2

พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางขององค์กรเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล



### แนวทางการพัฒนาที่ 3

พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการบริการและการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับกระบวนการงานราชทัณฑ์ให้เป็นดิจิทัล



### แนวทางการพัฒนาที่ 4

พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

## แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี

แบ่งออกเป็น 4 แนวทางการพัฒนา ได้แก่

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศให้มีเสถียรภาพมั่นคงปลอดภัย
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางขององค์กรเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการบริการและการปฏิบัติงาน  
เพื่อยกระดับกระบวนการงานราชทัณฑ์ให้เป็นดิจิทัล
4. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

## สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์จะสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนางานราชทัณฑ์ได้มากน้อยเพียงใด มีเงื่อนไขที่สำคัญคือ ความพร้อมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถในการประยุกต์ใช้ดิจิทัล ได้อย่างเหมาะสมคุ้มค่าและเต็มประสิทธิภาพ ในกรณีนี้ จากการศึกษาและรวบรวมสภาพปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในปัจจุบันของกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมราชทัณฑ์ จึงได้นำข้อมูลทั้งหมดมาวิเคราะห์ซึ่งสามารถสรุปประเด็นปัญหาและความท้าทายในการขับเคลื่อน กรมราชทัณฑ์ไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลโดยการประเมินสถานการณ์การพัฒนา ด้านดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์แบ่งออกได้เป็น 6 ประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

### 1. ด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล

กรมราชทัณฑ์ มีการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลหลักสำคัญในส่วนของฐานข้อมูลผู้ต้องขัง อย่างเป็นระบบ โดยมีการวางระบบโครงข่าย และจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับใช้งานระบบดังกล่าว ไปยังเรือนจำ/ทัณฑสถานทุกแห่งทั่วประเทศ และมีการบำรุงรักษาและพัฒนาปรับปรุงระบบข้อมูลผู้ต้องขัง อย่างต่อเนื่องทุกปี อย่างไรก็ดี เนื่องจากระบบมีการใช้งานมาแล้วมากกว่า 10 ปี จึงทำให้เทคโนโลยีล้าสมัย และครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เสื่อมสภาพ และไม่สามารถจัดหาทดแทนได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังขาดการ ทบทวนและปรับปรุงการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด และการกำหนดวิธีการควบคุมกำกับดูแลการบริหารจัดการทรัพยากร ด้านเทคโนโลยีทั้งการวางโครงสร้างพื้นฐาน การจัดสรรอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ การจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยให้มีการรายงานผลให้ผู้บริหารระดับกรมทราบ

### 2. ด้านบุคลากร

กรมราชทัณฑ์ มีบุคลากรจำนวนทั้งหมดประมาณ 15,000 คน (นับรวมข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเหมาบริการ) โดยมีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวนประมาณ 14 คน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ โดยปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของกรมราชทัณฑ์ รวมถึงการปฏิบัติงานตามภารกิจงานของศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งถือว่ายังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังขาดความต่อเนื่องของการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ เนื่องจากมีการหมุนเวียนบุคลากร ทำให้ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละระบบงานที่พัฒนาขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การขาดแคลนระบบการวิเคราะห์ข้อมูล และเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร นอกจากนี้ ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ ยังไม่มีการอบรมกำลังสำหรับบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นการเฉพาะ จึงมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้มารับผิดชอบหรือสนับสนุนงานที่เกี่ยวข้องกับ เทคโนโลยีสารสนเทศแทน นอกจากนี้ เนื่องด้วยความรู้ความเข้าใจในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากร

มีไม่เท่ากัน จึงทำให้บุคลากรบางส่วนของกรมราชทัณฑ์ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาสนับสนุนการทำงาน

### 3. ด้านเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง

ภาพรวมเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงของกรมราชทัณฑ์ ณ ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ถือว่าเพียงพอต่อความต้องการใช้งานในอัตราส่วนอย่างน้อย 1 คน ต่อ 1 เครื่อง แต่ไม่มีการจัดสรรเครื่องคอมพิวเตอร์สำรองที่สามารถนำมาใช้ทดแทนกรณีเกิดการชำรุด มีเพียงการบำรุงรักษาซ่อมแซม โดยพบปัญหาในเรื่องการเปลี่ยนทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่จะต้องมียุการใช้งานเกิน 7 ปี จึงจะสามารถขอรับการจัดสรรงบประมาณในการจัดหาทดแทนได้ แต่ในบางครั้งไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอต่อความต้องการใช้งาน ขณะที่หน่วยงานส่วนภูมิภาค ได้แก่ เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ยังขาดอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในเรือนจำ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้มีความเป็นดิจิทัลทันสมัยมากยิ่งขึ้น จึงทำให้บางหน่วยงานซึ่งแต่เดิมไม่จำเป็นต้องใช้งานระบบคอมพิวเตอร์จะต้องปรับมาใช้ระบบคอมพิวเตอร์ จึงทำให้เครื่องคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงยังขาดอุปกรณ์หรือการบำรุงรักษาอุปกรณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเครือข่าย ทำให้เกิดความเสี่ยงในการเกิดช่องโหว่และการถูกโจมตีทางไซเบอร์

### 4. ด้านระบบสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์ มีระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการทำงานตามภารกิจในแต่ละด้าน โดยอาจแบ่งออกเป็น 3 กลุ่มหลักคือ 1) ระบบเทคโนโลยีด้านการราชทัณฑ์ อาทิ ระบบเสริมความมั่นคงของเรือนจำ 2) ระบบสำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ 3) ระบบสำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริการประชาชน อย่างไรก็ตาม เนื่องด้วยกรมราชทัณฑ์มีหน่วยงานภายใต้กำกับกระจายอยู่ทั่วประเทศ การพัฒนาระบบกลางที่มีความเหมาะสมครอบคลุมการใช้งานในเรือนจำทุกประเภทใช้เวลาในการดำเนินการค่อนข้างมาก ทำให้แต่ละเรือนจำที่มีศักยภาพสามารถดำเนินการพัฒนาระบบของตนเองเพื่อสนับสนุนการทำงานเฉพาะในเรือนจำตนเองได้ก่อนที่ส่วนกลางจะพัฒนาระบบแล้วเสร็จ จึงอาจถือได้ว่ากรมราชทัณฑ์ยังไม่สามารถกำกับดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในภาพรวมของหน่วยงานให้มีความเป็นมาตรฐานเดียวกันได้ครบถ้วน อาทิ ระบบร้านค้าสงเคราะห์และเงินฝากผู้ต้องขัง ระบบเงินฝากผ่านธนาคารพาณิชย์ กรมราชทัณฑ์ได้มีการพัฒนาเป็นระบบกลางสำหรับให้เรือนจำ/ทัณฑสถานสามารถนำไปใช้งานได้ แต่ยังมีโอกาสให้เรือนจำใช้งานระบบในลักษณะเดียวกันที่เรือนจำพัฒนาขึ้นเองได้เองเช่นกัน

### 5. ด้านระบบเครือข่ายสื่อสาร

มีการจัดสรรระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ณ อาคารที่ทำการกรมราชทัณฑ์ และสำหรับเรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการติดตั้งระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตโดยมีการใช้งานสายสัญญาณแบบเส้นใยแก้วนำแสง (Fiber Optic) สำหรับใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ระบบขายสินค้าและเงินฝากผู้ต้องขัง รวมทั้งมีการติดตั้งระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเฉพาะจุด ณ สถานพยาบาลประจำเรือนจำ เพื่อใช้งานระบบตรวจรักษาทางไกล

ผ่านจอภาพ (Telemedicine) และจุดเชื่อมต่อผ่านระบบออนไลน์ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid – 19) ทำให้กรมราชทัณฑ์ไม่สามารถให้บริการเยี่ยมญาติแบบพบปะด้วยตนเองได้

## 6. ด้านการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลภายในและภายนอกองค์กร

กรมราชทัณฑ์มีการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลภายในและภายนอกในรูปแบบดิจิทัลผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น API Service หรือ Web Service เป็นต้น แต่บางส่วนยังมีการเชื่อมโยงในลักษณะ Excel ซึ่งจะต้องมีการปรับปรุงระบบการเชื่อมโยงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยแบ่งเป็น การเชื่อมโยงภายใน คือ การเชื่อมโยงระหว่างระบบงานภายในกรมราชทัณฑ์ พบว่ายังมีส่วนที่จะต้องพัฒนาเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถบูรณาการข้อมูลร่วมกันได้อย่างไร้รอยต่อ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน ขณะที่ในส่วนการเชื่อมโยงภายนอก กรมราชทัณฑ์ เป็นหน่วยงานสำคัญ ในฐานะหน่วยงานปลายทางของกระบวนการยุติธรรม หากแต่เป็นหน่วยงานที่มีฐานข้อมูลที่สมบูรณ์ที่สุดและมีความสำคัญอย่างมาก จนได้กลายเป็นต้นน้ำของข้อมูลที่สามารถให้บริการด้านข้อมูลแก่หน่วยงานภายในกระบวนการยุติธรรมของประเทศ ส่งกลับข้อมูลไปยังศาล อัยการ ตำรวจ ในการบูรณาการฐานข้อมูลผู้ต้องขัง/ผู้กระทำความผิดซ้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการให้บริการเชื่อมโยงแก่หน่วยงานภายนอกรวมทั้งจำนวน 21 หน่วยงานดังนี้

วิธีการเชื่อมโยงข้อมูล	หน่วยงาน
1. ระบบเชื่อมโยงผ่าน Web Service (การเชื่อมโยงโดยตรงระหว่างหน่วยงาน) จำนวน 11 หน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศกลาง)</li> <li>2. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (CARE SUPPORT)</li> <li>3. สำนักงานศาลยุติธรรม</li> <li>4. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</li> <li>5. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</li> <li>6. กรมสอบสวนคดีพิเศษ</li> <li>7. กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (กองบังคับการปราบปราม)</li> <li>8. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี</li> <li>9. กองบังคับการปราบปรามการค้ายาเสพติด</li> <li>10. สำนักงานอัยการสูงสุด</li> <li>11. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</li> </ol>
2. ศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการยุติธรรม (Data Exchange Center: DXC)	สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
3. ระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ (Linkage Center)	กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

4. ระบบสนับสนุนภารกิจงานภายในกรมราชทัณฑ์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระบบขายสินค้าร้านสะดวกซื้อผู้ต้องขัง ณ เรือนจำ 128 แห่ง</li> <li>2. ระบบเงินฝากผู้ต้องขังผ่านธนาคารพาณิชย์ ณ เรือนจำ 92 แห่ง</li> </ol>
--	---

แต่อย่างไรก็ตาม ในด้านการได้รับการแลกเปลี่ยนข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก กรมราชทัณฑ์ กลับมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานเพียงบางหน่วยงานนั้น โดยยังขาดการเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญ ได้แก่ ตำรวจ เป็นต้น

จากสถานการณ์การพัฒนาด้านดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์ดังกล่าวข้างต้น พบว่ากรมราชทัณฑ์ มีพัฒนาการอย่างมากในด้านการจัดทำระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังด้วยคอมพิวเตอร์ เพื่อให้สามารถให้บริการข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารกรมราชทัณฑ์สามารถกำหนดนโยบายการบริหารงานโดยใช้ข้อมูลแวดล้อมที่ตั้งอยู่บนหลักฐานเชิงประจักษ์ แต่อย่างไรก็ดี กรมราชทัณฑ์ ควรเร่งพัฒนาโครงการพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความพร้อมและมั่นคงปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะที่เรือนจำ/ทัณฑสถานซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติ อีกทั้งยังสามารถที่จะเพิ่มศักยภาพขององค์กรในด้านการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลได้มากยิ่งขึ้นทั้งในด้านการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง และการพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขัง เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูง รวมไปถึงการเพิ่มโอกาสในการผลักดันการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็วทั่วถึงยิ่งขึ้นอีกด้วย เพื่อให้สามารถที่จะแก้ไขปัญหาความท้าทายที่กรมราชทัณฑ์เผชิญอยู่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาผู้ต้องขังที่มีจำนวนมากไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ที่มีอยู่อย่างจำกัด

ส่วนที่

2

## ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

# ส่วนที่ 2

## ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ เป็นแผนระดับที่ 3 ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ที่มีการดำเนินงาน/โครงการที่สอดคล้องกันตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีความสอดคล้องในส่วนภารกิจของกรมราชทัณฑ์ กับแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ดังนี้

<p><b>แผนระดับที่ 1</b></p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นยุทธศาสตร์ (1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการ และการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส</li> <li>ประเด็นยุทธศาสตร์ (4) ภาครัฐมีความทันสมัย</li> <li>ประเด็นยุทธศาสตร์ (5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ</li> <li>ประเด็นยุทธศาสตร์ (6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ</li> <li>ประเด็นยุทธศาสตร์ (8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค (หลัก)</li> </ul> <p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ยุทธศาสตร์ (2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</li> </ul>
<p><b>แผนระดับที่ 2</b></p>	<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สนับสนุน)</li> <li>ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (หลัก)</li> <li>ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (สนับสนุน)</li> </ul>
<p><b>แผนระดับที่ 3</b></p>	<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ</p> <p>แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>แผนปฏิบัติการดิจิทัลกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. 2566 – 2570)</p> <p>แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของกรมราชทัณฑ์ (พ.ศ. 2566 – 2570)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน</li> <li>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 10 การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์</li> <li>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง</li> <li>นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 – 2580)</li> <li>แผนพัฒนายุทธศาสตร์ดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 – 2570</li> <li>มติที่ 1 พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติงานและการให้บริการแบบดิจิทัลทุกขั้นตอน (Digitalization)</li> <li>มติที่ 2 ยกระดับการใช้ประโยชน์ข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลงานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีธรรมาภิบาล (Connected)</li> <li>มติที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถและส่งเสริมมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)</li> <li>มติที่ 4 สร้างสรรคนวัตกรรมและจัดหาเครื่องมือพิเศษเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytic)</li> <li>แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐานแนวทางการพัฒนาที่ 5 พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์</li> </ul>

## แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

### 1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

#### (1) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ (หลัก)

#### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.1) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (4) ภาครัฐมีความทันสมัย

(4.2) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(5.1) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(5.2) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(6.2) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ (8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค (หลัก)

(8.1) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

(8.5) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

#### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรมมีหน้าที่หลักในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์มีเป้าประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภารกิจในการควบคุมผู้ต้องขังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานสากลและพัฒนาพฤติกรรมนิสัยและเสริมสร้างศักยภาพผู้ต้องขัง เป็นพลเมืองดี สามารถออกไปประกอบอาชีพที่สุจริต กลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์

งานราชทัณฑ์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูงเท่าทันการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งช่วยให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนยกระดับการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนจะส่งผลโดยตรงและโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

## 2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สนับสนุน)

### (1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

#### (2.3) ช่วงวัยแรงงาน

### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์ มีภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย และมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า พัฒนาบุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

## แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### 1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

#### (1) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต (สนับสนุน)

##### (1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่ 1** คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

##### - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์ มีภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยี ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลแก่บุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital Literacy) อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สามารถใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการ

ตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

## (1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

### แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

#### - แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

#### - เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

#### - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรกรมราชทัณฑ์ให้มีศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งยกระดับกรมราชทัณฑ์ไปสู่องค์กรดิจิทัล ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

## (2) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (หลัก)

### (2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

#### - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจเกี่ยวกับการบริการประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรให้มีความทันสมัยเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ด้วยการพัฒนานวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์อย่างคุ้มค่า ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

## (2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

### แผนย่อยที่ 1 การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- แนวทางที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว อาทิ ระบบจองเยี่ยมญาติ ระบบเยี่ยมญาติทางไกล ระบบร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขังออนไลน์ ระบบเงินฝากผ่านธนาคารพาณิชย์ เป็นต้น ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมทันสมัย มาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานในองค์กรไปสู่วิถีใหม่ มุ่งยกระดับกรมราชทัณฑ์ไปสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ตอบสนองระบบวิธีการปฏิบัติราชการแบบดิจิทัลและสอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 อาทิ ระบบการจัดประชุมออนไลน์ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบติดตามและประเมินผลอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดอบรมบุคลากรออนไลน์ (E-learning) ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### แผนย่อยที่ 5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

**แนวทางที่ 3** พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

**- เป้าหมายของแผนย่อย**

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

**- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยกำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรกรมราชทัณฑ์ให้มีความเป็นมืออาชีพในงานราชทัณฑ์ และมีศักยภาพในการปรับตัวให้เท่าทันกับยุคสมัย มีทักษะในการคิดเชิงวิพากษ์ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สามารถใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อการจัดการองค์กรอย่างครอบคลุม โปร่งใส และพร้อมขับเคลื่อนไปสู่องค์กรดิจิทัลได้อย่างแท้จริง ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**(3) ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (สนับสนุน)**

**(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

**- เป้าหมายที่ 1** กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

**- เป้าหมายที่ 2** การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

**- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาสนับสนุนภารกิจงานราชทัณฑ์ ทั้งในด้านการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภารกิจด้านพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ที่มุ่งเน้นแก้ไขปรับทัศนคติ เสริมสร้างศักยภาพและทักษะอาชีพ เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถกลับไปประกอบอาชีพสุจริต ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำอีก รวมทั้งพัฒนาปรับเปลี่ยนกระบวนการงานราชทัณฑ์ให้เป็นดิจิทัลมากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้อย่างเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยตรงในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

### (3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

#### แผนย่อยที่ 2 การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

##### - แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1) ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

แนวทางที่ 6) ยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม

แนวทางที่ 7) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา (หลัก)

##### - เป้าหมายของแผนย่อย

การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั้งถึงเป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

##### - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การพัฒนากระบวนการยุติธรรม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการงานราชทัณฑ์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เพื่อการอำนวยความสะดวกยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ประชาชนได้รับความยุติธรรมที่เท่าเทียมทั่วถึง รวมถึงการสร้างสมดุลในการบริหารโทษกับการให้ออกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม นอกจากนั้น ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อการบูรณาการข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระบวนการยุติธรรม เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้สะดวก รวดเร็ว ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อค่าคะแนนดัชนีนิติธรรมในปัจจุบันที่ (8) กระบวนการยุติธรรมทางอาญา

### 2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570

#### เป้าหมายของการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายหลัก เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

- เป้าหมายรอง เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

### 3. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570

#### (3.1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 10 การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

- เป้าหมาย ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการป้องกัน รับมือความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพทั้งการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์และอาชญากรรมทางไซเบอร์

## ตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัดที่ 1** การพัฒนาระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้สอดคล้องมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้นร้อยละ 90 ภายในปี 2570

### - กลยุทธ์

**กลยุทธ์หลักที่ 1** การป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่กระทบต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

## (3.2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

- เป้าหมาย การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงสามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงระดับชาติ

- **ตัวชี้วัด** จำนวนของประเด็นความมั่นคง และประเด็นศักยภาพความมั่นคง ภายใต้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่นำมาเชื่อมโยง วิเคราะห์ และประมวลผลด้วยระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้นปีละ 2 ประเด็น

### - กลยุทธ์

**กลยุทธ์หลักที่ 1** การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

**กลยุทธ์หลักที่ 2** การพัฒนากลไกการบริหารจัดการการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

## แผนระดับที่ 3 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

1. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 – 2580)

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมายที่ 1) บริการภาครัฐตอบสนองประชาชน ผู้ประกอบการทุกภาคส่วนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และแม่นยำ

เป้าหมายที่ 2) ประชาชนเข้าถึงข้อมูลภาครัฐได้สะดวกและเหมาะสม เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม ของประชาชน

เป้าหมายที่ 3) มีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลภาครัฐ การจัดเก็บและบริหารฐานข้อมูลที่บูรณาการ ไม่ซ้ำซ้อน สามารถรองรับการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน และให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

เป้าหมายที่ 1) บุคลากรในวิชาชีพด้านดิจิทัลมีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขา ที่ขาดแคลน หรือมีความสำคัญต่อการสร้างนวัตกรรมดิจิทัล

เป้าหมายที่ 3) บุคลากรผู้ทำงานทุกสาขามีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล

## 2. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 – 2570

**ยุทธศาสตร์ที่ 1:** ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น

### เป้าหมาย

1. ภาครัฐดำเนินการจัดทำข้อมูลตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
2. ภาครัฐดำเนินการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลาง
3. ภาครัฐมีกระบวนการทำงานที่เป็นดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ
4. มีชุดเทคโนโลยีและบริการกลางที่มีมาตรฐาน สำหรับการให้บริการของภาครัฐ
5. บุคลากรรัฐได้รับการอบรมและมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์ที่ 2:** พัฒนาบริการที่สะดวกและเข้าถึงง่าย

### เป้าหมาย

1. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการใช้บริการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างครบถ้วน ณ จุดเดียว (One-Stop Service)
2. ประชาชนทุกกลุ่มทั่วประเทศสามารถเข้าถึงและใช้บริการดิจิทัลภาครัฐได้

**ยุทธศาสตร์ที่ 4:** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ

### เป้าหมาย

1. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานภาครัฐ ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
2. การเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะโดยประชาชนไม่ต้องร้องขอ และประชาชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

## 3. แผนปฏิบัติการดิจิทัลกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2566 - 2570

- มิติที่ 1 พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติงานและการให้บริการแบบดิจิทัลทุกขั้นตอน (Digitalization)
- มิติที่ 2 ยกระดับการใช้ประโยชน์ข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลงานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีธรรมาภิบาล (Connected)
- มิติที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถและส่งเสริมมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)
- มิติที่ 4 สร้างสรรค์นวัตกรรมและจัดหาเครื่องมือพิเศษเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytic)

#### 4. แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์

##### แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

##### แนวทางการพัฒนาที่ 5 พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้และพัฒนานวัตกรรมในงานราชทัณฑ์ มีการพัฒนากระบวนการให้ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น ยกกระดับขีดความสามารถของระบบฐานข้อมูล ผู้ต้องขังและฐานข้อมูลสำคัญของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูง และสามารถเชื่อมโยงบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในรูปแบบดิจิทัล นำไปสู่การบริหารงานราชทัณฑ์ที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ให้มีความทันสมัยรวดเร็วโปร่งใส และเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชน มุ่งสู่การเป็นภาครัฐที่ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ส่วนที่

3

สาระสำคัญ

ของแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี

---

# ส่วนที่ 3

## สาระสำคัญ

### ของแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี

#### 3.1 ภาพรวม

##### 3.1.1 วิสัยทัศน์

ส่งเสริมการบูรณาการและสร้างนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อยกระดับการบริหารงาน ราชทัณฑ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

##### 3.1.2 พันธกิจ

1. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์
2. บูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลในการบริหารจัดการภารกิจงานราชทัณฑ์ ภายใต้มาตรฐานข้อมูลเดียวกัน
3. ผลักดันให้เกิดนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงาน และการให้บริการ
4. เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีทักษะดิจิทัลซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาในยุคดิจิทัล

##### 3.1.3 วัตถุประสงค์

1. โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกรมราชทัณฑ์มีเสถียรภาพ และมั่นคงปลอดภัย
2. สามารถบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล สามารถให้บริการประชาชนด้วยนวัตกรรมที่มีมาตรฐานสะดวก รวดเร็ว ทั่วถึง
3. บุคลากรกรมราชทัณฑ์มีสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
4. การดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ และภารกิจของหน่วยงานเป็นไปตามหลักความสัมพันธเชิงเหตุผลมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จของแผนระดับต่าง ๆ

### 3.1.4 เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
การพัฒนาขับเคลื่อนด้วยดิจิทัลสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	1. ร้อยละของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	5	5	5	5	5
	2. การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น (ระบบ)	1	1	1	1	1

### 3.2 แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี

แบ่งออกเป็น 4 แนวทางการพัฒนา ได้แก่

#### 1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศให้มีเสถียรภาพมั่นคงปลอดภัย

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์ ให้มีประสิทธิภาพ มาตรฐาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติแบบรวมศูนย์ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ อันได้แก่ ระบบโครงข่าย อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ที่เพียงพอต่อความต้องการใช้งานของเจ้าหน้าที่ ทั้งเรือนจำ/ทัณฑสถาน และส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ รวมถึงการจัดทำนโยบายและระเบียบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์ อันได้แก่ นโยบายด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายและระเบียบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ มีการกำหนดมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้มีเสถียรภาพ มั่นคง ปลอดภัย

#### แผนงาน/โครงการ


- โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนเพื่อใช้ในสำนักงานและระบบข้อมูล ผู้ต้องขังที่มีอายุการใช้งานเกิน 7 ปี
- โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับระบบเยี่ยมหรือติดต่อผู้ต้องขังออนไลน์
- โครงการปรับปรุงโครงข่ายภายในเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ

- โครงการจัดหาระบบสำหรับการประชุมออนไลน์ (ส่วนกลาง/เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ/การฝากขังทางไกลร่วมกับศาล)
- โครงการจัดจ้างบริการทดสอบเจาะระบบและตรวจสอบช่องโหว่ของระบบสารสนเทศกรมราชทัณฑ์
- การจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- การจัดทำนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ
- การจัดทำแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินจากภัยพิบัติ
- การจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การจัดทำประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของกรมราชทัณฑ์
- โครงการเข้าใช้เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับส่วนกลางและเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ
- โครงการเข้าใช้ระบบกล้องวงจรปิดสำหรับเรือนจำ/ทัณฑสถาน

## 2) พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางขององค์กรเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล

พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางขององค์กร เพื่อยกระดับการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลโดยบูรณาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลที่สำคัญของกรมราชทัณฑ์ ให้มีความเป็นเอกภาพ มีมาตรฐาน ครอบคลุมทุกมิติงานราชทัณฑ์ และสามารถเชื่อมโยงกันได้ทั้งในหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมราชทัณฑ์ รวมถึงหน่วยงานภายในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง ซึ่งเป็นหัวใจหลักของกรมราชทัณฑ์ เข้ากับระบบฐานข้อมูลอื่นเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ ระบบขายสินค้าและเงินฝากผู้ต้องขัง ระบบสำหรับให้บริการเยี่ยมญาติผู้ต้องขัง เพื่อลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถสนับสนุนและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ นำไปสู่การพัฒนาและกำหนดนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์บนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ (Data driven) รวมทั้งให้มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม สะดวก และเข้าถึงได้โดยง่าย

### แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม 
- โครงการพัฒนาระบบรับตัวผู้ต้องขังสำหรับเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ
- การจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Data Catalog) ของกรมราชทัณฑ์

### 3) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการบริการและการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับกระบวนการราชทัณฑ์ให้เป็นดิจิทัล

ส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์ เพื่อยกระดับภารกิจหลักของกรมราชทัณฑ์ อันได้แก่ การควบคุมดูแลผู้ต้องขัง และการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็น และสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาทดแทนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน้าที่ขาดแคลนได้ เช่น การจัดหาเทคโนโลยีด้านการควบคุมเพื่อเสริมความมั่นคงให้แก่เรือนจำ/ทัณฑสถาน มุ่งเน้นให้มีการพัฒนากระบวนการให้ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น มีความทันสมัยรวดเร็วโปร่งใส สอดรับกับระบบวิธีปฏิบัติราชการดิจิทัลและไทยแลนด์ 4.0 รวมถึงผลักดันให้เกิดธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐในทุกกระบวนการทำงาน โดยเฉพาะการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบนดิจิทัลแพลตฟอร์มด้านบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยจะต้องมีชุดเทคโนโลยีและบริการกลางที่มีมาตรฐาน สำหรับการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการ มุ่งสู่การเป็นภาครัฐที่ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

#### แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON) (กทว.) **P**
- โครงการพัฒนาระบบศูนย์กลางให้บริการแก่ญาติผู้ต้องขังและประชาชน (DOC E-Service)
- โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สล.)
- โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์

### 4) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital Literacy) บุคลากรได้รับการอบรมและมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง มีทักษะในการคิดเชิงวิพากษ์ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สามารถใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการจัดการองค์กรอย่างครอบคลุม โปร่งใส และพร้อมขับเคลื่อนไปสู่องค์กรดิจิทัลได้อย่างแท้จริง

#### แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
- โครงการพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมสมรรถนะเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

### 3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2566 – 2570)

#### 3.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด\* 3,226.7454 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แหล่งเงิน* (หน่วยล้านบาท)				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
3,226.7454				

#### 3.3.2 ประมาณการวงเงินตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติการ	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	วงเงินรวม
รวม	54.035	696.762	786.6588	816.2985	784.9911	3,172.7454
เงินงบประมาณแผ่นดิน	54.035	696.762	786.6588	816.2985	784.9911	3,172.7454
เงินรายได้ของหน่วยงาน						
อื่น ๆ						

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แนวทางพัฒนา/โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศให้มีเสถียรภาพ มั่นคงปลอดภัย	0	0	122.471	93.1718	47.8106	263.4534	
โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนเพื่อใช้ในสำนักงาน และระบบข้อมูลผู้ต้องขังที่มีอายุการใช้งานเกิน 7 ปี	0	0	68	20	10	98	
โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับระบบเยี่ยมหรือติดต่อผู้ต้องขังออนไลน์	0	0	38.871	21.5718	16.6106	77.0534	
โครงการปรับปรุงโครงข่ายภายในเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ	0	0	0	43	16	98	
โครงการจัดการระบบสำหรับการประชุมออนไลน์ (ส่วนกลาง/เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ/การฝากขังทางไกลร่วมกับศาล)	0	0	15.6	8.6	5.2	29.4	
การจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	
การจัดทำนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	0	0	0	0	0	0	
การจัดทำแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินจากภัยพิบัติ	0	0	0	0	0	0	
การจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	0	0	0	0	
การจัดทำประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐาน ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของกรมราชทัณฑ์	0	0	0	0	0	0	
โครงการเช่าใช้เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับส่วนกลางและเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ	0	0	0	0	0	0	
โครงการเช่าใช้ระบบกล้องวงจรปิดสำหรับเรือนจำ/ทัณฑสถาน	0	0	0	0	0	0	

แนวทางพัฒนา/โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
<b>2) พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางขององค์กรเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล</b>	25	0	22.56	20	10	77.56	
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม <b>๒</b>	25	0	22.56	20	10	77.56	
โครงการพัฒนาระบบรับตัวผู้ต้องขังสำหรับเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ	0	0	0	0	0	0	
การจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Data Catalog) ของกรมราชทัณฑ์	0	0	0	0	0	0	
<b>3) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการบริการและการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับกระบวนการงานราชทัณฑ์ให้เป็นดิจิทัล</b>	<b>28.985</b>	<b>696.712</b>	<b>639.5278</b>	<b>701.0267</b>	<b>725.0805</b>	<b>2,825.3</b>	
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON) <b>๒</b> (กทว.)	8.685	676.412	616.6278	635.1267	654.1805	2591.03	
โครงการพัฒนาระบบศูนย์กลางให้บริการแก่ญาติผู้ต้องขังและประชาชน (DOC E-Service)	0	0	0	34	34	68	
โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สล.)	0	0	1.9	1.9	1.9	5.7	
โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (ยผ.)	20.3	20.3	25	30	35	130.6	
<b>4) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</b>	<b>0.05</b>	<b>0.05</b>	<b>2.1</b>	<b>2.1</b>	<b>2.1</b>	<b>6.4</b>	
โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	0.05	0.05	0.1	0.1	0.1	0.4	
โครงการพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมสมรรถนะเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	2	2	2	6	



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมราชทัณฑ์

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ประกาศใช้แผนพัฒนา  
รัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการ  
บริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเมื่อมีการประกาศใช้แผนพัฒนา  
รัฐบาลดิจิทัลแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามแผนดังกล่าว และต้องจัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการ  
หรือแผนงานของหน่วยงานของรัฐให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พร้อมทั้งส่งแผนปฏิบัติการ  
หรือแผนงานดังกล่าวให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ทราบด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ในภารกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล  
มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมราชทัณฑ์  
แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตลอดจนแผนระดับต่าง ๆ และเป็นไปตาม  
ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดและมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จอันจะส่งผลต่อ  
การบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนแผนระดับที่ ๓  
ที่เกี่ยวข้อง ที่กรมราชทัณฑ์จะสามารถสนับสนุนเชื่อมโยงให้เกิดความสำเร็จต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้  
ทั้งโดยตรงและโดยอ้อมอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดจึงขอให้ทุกหน่วยงาน  
ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ นำแผนปฏิบัติการดิจิทัลดังกล่าวมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและการจัดทำ  
คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมราชทัณฑ์ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายสทการณ เพ็ชรนรินทร์)  
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

## คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์

### คณะที่ปรึกษา

1. นายสหการณ์	เพ็ชรนรินทร์	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
2. พันตำรวจโท เซน	กาญจนปัจจนันท์	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ
3. นายณรงค์	จ้อยเส่ย	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร
4. นายชาญ	วชิรเดช	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา

### ผู้จัดทำ

1. นายชาญ	วชิรเดช	ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (DCIO)
2. นางสาวปฐมมาวดี	ปัทมโรจน์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
3. นางสาวณธธรา	ฐิติธราดล	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
4. นางณิชชาอร	จตุจำปางาม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. นายนพพงษ์	ดีไชย	หัวหน้ากลุ่มงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
6. นายธนนท์	คงแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
7. นายปฤษฎดา	เหล่าวานิชย์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
8. นายสิทธิพร	ณ เชียงใหม่	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
9. นางสาวเบญจภรณ์	ปิยยศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์



กรมราชทัณฑ์

(Department of Corrections)

222 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

เบอร์โทรศัพท์ : 02-967- 3581 เบอร์ FAX : 02-967-3580