



แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2568) ของกรมราชทัณฑ์



คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ สำหรับแผนระดับที่ 3 หมายถึงแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และ 2 ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และโดยที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2562 มาตรา 16 กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2568) ของกรมราชทัณฑ์ คณะผู้จัดทำได้มีการถอดประเด็นความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์ เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบหลักในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด และมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จอันจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนระดับทั้ง 3 ระดับ ที่กรมราชทัณฑ์จะสามารถสนับสนุนเชื่อมโยงให้เกิดความสำเร็จต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อมอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2568) ของกรมราชทัณฑ์ ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตุลาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	12
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	17
2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	19
2.2 แผนระดับที่ 2	21
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	21
2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570	27
2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570	27
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	28
2.4 นโยบายนายกรัฐมนตรี (นางสาวแพทองธาร ชินวัตร)	34
2.5 นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง)	36
2.6 นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)	38
2.7 ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2568) ของกรมราชทัณฑ์ กับแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ	42
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs แห่งสหประชาชาติ	48
ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2568)	52
4.1 ภาพรวม	53
4.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี	54
4.2.1 เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	54
4.2.2 เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ	59
4.2.3 เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง	60
4.3 แผนภูมิความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2568) กับแผน 3 ระดับ	62
4.4 ประมาณการลงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2568)	65
ภาคผนวก	71

บทนำ

ข้อมูลพื้นฐาน

อำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์

ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561 ให้กรมราชทัณฑ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขหรือฟื้นฟูผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่ และอำนาจของกรมให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำความผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของกระทรวง หลักอาชีวศึกษา และหลักทัณฑวิทยา ตลอดจนข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติ
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (4) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน วิธีการปฏิบัติ และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างที่ถูกควบคุมตัว เพื่อรอการตรวจพิสูจน์ในสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด*
- (5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

หมายเหตุ * ปัจจุบันหมดภารกิจแล้ว ตามการประกาศใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติดฉบับใหม่

โครงสร้างกรมราชทัณฑ์



หมายเหตุ * ส่วนราชการภายใน

อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)

มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทั่วไปของกรมและราชการอื่นที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ หน้าที่และอำนาจดังกล่าวให้รวมถึง

- (1) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรม
- (3) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองกฎหมาย (กม.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการด้านกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินเพื่อประโยชน์ในกิจการของกรม รวมทั้งการจัดตั้ง ยุบเลิก หรือย้ายเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานจัดทำร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง รวมทั้งตรวจสอบ ศึกษา และวิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะให้มีการพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองทัณฑ์ปฏิบัติ (กทป.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินงานด้านทัณฑ์ปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดทำทะเบียนประวัติ การจำแนกลักษณะการให้ออกทำงานนอกเรือนจำ งานสาธารณชนนอกเรือนจำ การย้าย การเลื่อน การลดชั้น การลา การขอพระราชทานอภัยโทษ การลดวันต้องโทษจำคุก การพักการลงโทษและการลงโทษทางวินัย
- (2) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านทัณฑ์ปฏิบัติของเรือนจำให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองทัณฑ์วิทยา (กทว.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการควบคุมผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับระบบเสริมความมั่นคงของเรือนจำ
- (2) จัดทำแผนเกี่ยวกับการป้องกันภัยพิบัติและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการปฏิบัติการพิเศษในการจู่โจม ตรวจสอบ และระงับการก่อเหตุร้ายในเรือนจำ

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังชาวต่างประเทศและความร่วมมือระหว่างประเทศ ในเรื่องทางอาญาที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม ติดต่อกับและประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือในด้านการราชทัณฑ์ รวมทั้งการประชุมและการเจรจาตามที่ได้รับมอบหมาย

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริการทางการแพทย์ (กพ.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดหลักเกณฑ์ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติ ควบคุม กำกับ สนับสนุน และติดตามประเมินผล การดำเนินงานด้านการแพทย์ สาธารณสุข สุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ

(2) ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ การบำบัด การรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารการคลัง (กค.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม

(2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารทรัพยากรบุคคล (บค.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม รวมทั้งงานสวัสดิการยกเว้น การฝึกอบรม

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมแก่บุคลากรของกรม

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองพัฒนาพฤตินิสัย (กพน.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการพัฒนา การแก้ไขและการฟื้นฟูพฤตินิสัย ให้เหมาะสมกับผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(2) พัฒนาคณะภาพชีวิตผู้ต้องขัง เด็กในความดูแลของผู้ต้องขังที่ติดเข้ามาในเรือนจำและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดสวัสดิการ การให้การสงเคราะห์ การพัฒนาจิตใจ และการจัดการศึกษาทั้งสายสามัญและสายอาชีพ

(3) กำหนดแผนงานและโครงการ รวมทั้งกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการฝึกวิชาชีพและการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

- (4) กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมผู้ต้องขังก่อนปล่อยตัว ทั้งผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวโดยมีเงื่อนไขและผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวกรณีครบกำหนดโทษ รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องขังที่จะปล่อยตัว
- (5) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (6) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนหรือความร่วมมือเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาพฤตินิสัยที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
- (7) ประสานงาน ส่งเสริม และสนับสนุน รวมทั้งกำกับดูแลการดำเนินการโครงการในพระราชดำริและโครงการในพระดำริ ทั้งในด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง และการติดตามช่วยเหลือผู้ต้องขังหลังพ้นโทษตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ยผ.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำและประสานแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของกรม ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง
- (2) วิเคราะห์และจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนของแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของกรม และร่วมกับกองบริหารการคลังในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงาน
- (3) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน
- (4) กำหนดแนวทางและระเบียบในการจัดระบบการสำรวจผู้ต้องราชทัณฑ์
- (5) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง และพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และระบบฐานข้อมูลเพื่อการประสานเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรม รวมทั้งบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- (2) จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร
- (3) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการด้านอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีโดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
- (2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีโดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำกลาง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด ผู้ต้องขังอุกฉกรรจ์และผู้ต้องขังอื่น ๆ ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำพิเศษ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ทัณฑสถาน

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังที่แยกประเภทแล้วตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สถานกักขัง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องกักขังตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักขังตามประมวลกฎหมายอาญา
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องกักขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องกักขัง
- (4) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องกักขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สถานกักกัน

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ถูกกักกัน ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักกันตามประมวลกฎหมายอาญา
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ถูกกักกัน
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ถูกกักกัน
- (4) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ถูกกักกัน รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เรือนจำจังหวัด

เรือนจำจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำอำเภอ

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ส่วนราชการภายใน

สำนักผู้ตรวจราชการกรมราชทัณฑ์ (สผต.)* มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 รวมทั้งบทบัญญัติแห่งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจพิจารณาสั่งการส่วนราชการและหน่วยงานในเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามสมควรเพื่อประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ทราบเพื่อพิจารณาต่อไป โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์อำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกรม จัดเตรียมบุคลากร เอกสาร สถานที่และข้อมูลต่าง ๆ ประกอบการตรวจราชการ ทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 เพื่อให้ผลตรวจราชการมีความสมบูรณ์ครบถ้วน และสะดวกต่อการวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

หมายเหตุ * คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 913/2562 เรื่อง การแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักผู้ตรวจราชการกรม เป็นการภายใน

กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ (กจร.)*

เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (1) ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับกรมราชทัณฑ์ ตามแนวทาง มาตรการ หรือกลไกที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์กำหนด
- (2) ดำเนินงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์ โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์เป็นเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์
- (3) จัดทำแผน ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดมาตรการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมราชทัณฑ์ ประสานงานและเร่งรัดให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหรือมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (4) ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่อง การปฏิบัติและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ
- (5) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไก สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ในการส่งเสริมให้ประชาชนและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน
- (6) ให้ความช่วยเหลือ และดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- (7) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์

(8) จัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาจริยธรรมประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนด เสนอต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์ และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

(9) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรม หรือตามที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

(10) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

หมายเหตุ * 1) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

2) คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 912/2562 เรื่อง การแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ เป็นการภายใน

3) คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 1817/2564 เรื่อง การเปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์” เป็น
“กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์” และกำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ เป็นกรรมการ
และเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์

กองวิชาการและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ (กวพ.)*

มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านวิชาการ และการพัฒนานวัตกรรม
ด้านทัณฑวิทยา ทัณฑปฏิบัติ และการพัฒนาพฤตินิสัยของกรมราชทัณฑ์ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

หมายเหตุ * คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 122/2567 เรื่อง จัดตั้งกองวิชาการและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ เป็นส่วนราชการภายใน

ส่วนที่

1

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2568) ของกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการจัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2562 โดยได้พิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 และนโยบายระดับกระทรวง เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) รวมไปถึงแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง อาทิ แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์ นโยบายของรัฐบาล (นางสาวแพทองธาร ชินวัตร) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง) ตลอดจนรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนจากหน่วยงานภายในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และการประชุมกับผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรทั้งภายในและภายนอก และนำมาประมวลกระบวนการทัศน์ในแต่ละมิติงานราชทัณฑ์ที่ต้องการเน้นความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในทิศทางเดียวกันมุ่งไปสู่การบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีสาระสำคัญของแผนดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม



พันธกิจ

1. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
2. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม

ราชทัณฑ์ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานสอดประสาน ปรับเปลี่ยนทันการณ์
ทำงานแบบมืออาชีพ เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

“SHAPE”

- Standard มาตรฐาน
- Harmonization ทำงานสอดประสาน
- Agility ปรับเปลี่ยนทันการณ์
- Professional มืออาชีพ
- Efficiency ประสิทธิภาพ, Effectiveness ประสิทธิภาพ

เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ค่าเป้าหมาย
สังคมปลอดภัย และ ประชาชนเชื่อมั่น ในระบบงานราชทัณฑ์ ที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของผู้ต้องขัง ได้รับการควบคุม ดูแล และ พัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)	100
	2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษ ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12



แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568) ของกรมราชทัณฑ์

วิสัยทัศน์ “องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม”

เป้าหมายภาพรวม

สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดภาพรวม

1. ร้อยละของผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)
2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)

แผนปฏิบัติการ เรื่อง



การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา

- 1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ
- 3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม
- 4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล
- 5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

แผนปฏิบัติการ เรื่อง



การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- 1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม
- 2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

แผนปฏิบัติการ เรื่อง



การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

- 1) ป้องกันปัญหาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- 2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2568) แบ่งออกเป็น 3 เรื่อง ได้แก่

- 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- 2 การพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3 การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

1. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา

- 1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ
- 3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม
- 4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล
- 5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

2. การพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- 1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้พัฒนาต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม
- 2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

3. การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

- 1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- 2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่

2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2568) ของกรมราชทัณฑ์ เป็นแผนระดับที่ 3 ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ที่มีการดำเนินงาน/โครงการที่สอดคล้องกันตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีความสอดคล้องในส่วนภารกิจของกรมราชทัณฑ์กับแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ดังนี้

<p>แผนระดับที่ 1</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ แผนแม่บทประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก) ▪ แผนแม่บทประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน) ▪ แผนแม่บทประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (สนับสนุน) <p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ แผนแม่บทประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน) <p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สนับสนุน)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ แผนแม่บทประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สนับสนุน)
<p>แผนระดับที่ 2</p>	<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความมั่นคง</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ▪ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ▪ ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน <p>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดขนาดใหญ่</p> <p>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง</p>
<p>แผนระดับที่ 3</p>	<p>แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2569)</p> <p>แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)</p> <p>แผนปฏิบัติการ เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม</p> <p>แผนปฏิบัติการ เรื่องแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม</p> <p>แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2568) ของกรมราชทัณฑ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

(1) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ (หลัก)

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.1) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (4) ภาครัฐมีความทันสมัย

(4.2) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(5.1) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(5.2) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(6.2) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ (8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค (หลัก)

(8.1) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

(8.5) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรม มีหน้าที่หลักในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าประสงค์หลักคือ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากลและพัฒนาพฤตินิสัยและเสริมสร้างศักยภาพผู้ต้องขังเป็นพลเมืองดี สามารถออกไปประกอบอาชีพที่สุจริต กลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการ

ภายใต้แผนปฏิรูปราชการ เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค อีกทั้งยังมุ่งเน้นการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูงเท่าทันการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งช่วยให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ปลอดภัย รวดเร็ว มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนยกระดับการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนจะส่งผลโดยตรงและโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)

(1) เป้าหมาย

- บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(2.1) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(2.3) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัด

ชายแดนภาคใต้

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิรูปราชการกรมราชทัณฑ์ มีภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ได้แก่ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สนับสนุน)

(1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2.1) ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย

(2.3) ช่วงวัยแรงงาน

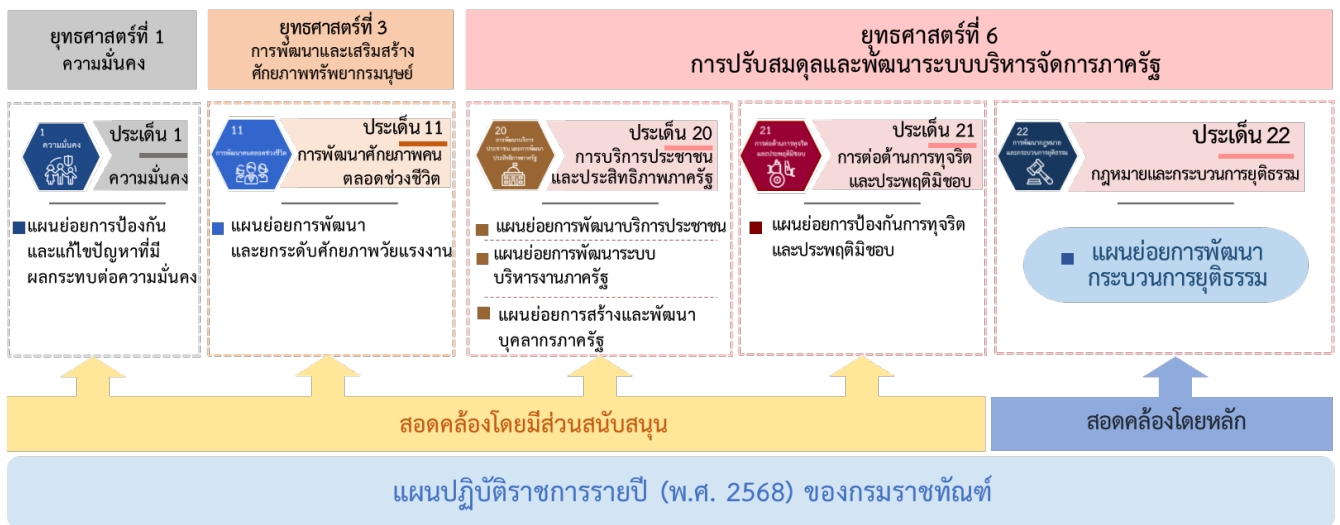
(2.4) ช่วงวัยสูงอายุ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย และมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้ผู้ต้องขังในทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



(1) ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่ 1** กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- **เป้าหมายที่ 2** การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจกรรมด้านการควบคุมดูแลผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภารกิจด้านพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ที่มุ่งเน้นแก้ไขปรับทัศนคติ เสริมสร้างศักยภาพและทักษะอาชีพ เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถกลับไปประกอบอาชีพสุจริต ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำอีก รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงระบบงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพมีความโปร่งใส เป็นธรรม ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยตรงในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

แนวทางที่ 6 ยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม

แนวทางที่ 7 พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา (หลัก)

- เป้าหมายของแผนย่อย

การอำนวยความสะดวกมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทัวถึงเป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการราชทัณฑ์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เพื่อการอำนวยความสะดวกอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ประชาชนได้รับความยุติธรรมที่เท่าเทียมทั่วถึง รวมถึงการสร้างสมดุลในการบริหารโทษกับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อการบูรณาการข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระบวนการยุติธรรม เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้สะดวก รวดเร็ว ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อค่าคะแนนดัชนีนิติธรรมในปัจจุบันที่ (8) กระบวนการยุติธรรมทางอาญา

(2) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

- เป้าหมายที่ 2 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจในรูปแบบการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพด้านความมั่นคง ในประเด็นการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อร่วมกันสร้างความปลอดภัยในสังคม และป้องกันไม่ให้เกิดภัยคุกคามที่อาจเกิดผลกระทบต่อความมั่นคงขึ้นอีก นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ส่วนที่ 2 การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

แนวทางที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย ในรูปแบบการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพด้านความมั่นคง ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดผู้ติดยาเสพติดภายในเรือนจำอย่างเหมาะสมเป็นมาตรฐาน เพื่อลดปัญหาเชิงโครงสร้างหรือ ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งพัฒนากระบวนการแก้ไขฟื้นฟูพฤตินิสัยผู้ต้องขังคดีความมั่นคง จังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งส่งเสริมแนวคิดลดการใช้ความรุนแรงในการแก้ไขปัญหา สร้างทัศนคติที่ดีต่อ เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการคืนคนดีสู่สังคม นำไปสู่การสร้างความปลอดภัย อำนวยความยุติธรรม และสันติสุข ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านความมั่นคง และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

(3) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สนับสนุน)

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการ กิจกรรมด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อปรับทัศนคติ พัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้ต้องขังในทุกมิติ และเหมาะสมตามช่วงวัย ได้แก่ การส่งเสริมพัฒนาจิตใจ การจัดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ เพื่อสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพ ให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ที่มุ่งเน้นการปรับทัศนคติ และพัฒนาศักยภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การส่งเสริมให้มีการฝึกทักษะอาชีพในระดับแรงงานฝีมือ (Skilled labour) แก่ผู้ต้องขังที่อยู่ในช่วงวัยแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการจ้างงานภายหลังพ้นโทษ กลายเป็นแรงงานที่มีศักยภาพสูง (Labour Productivity) สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(4) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (สนับสนุน)

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่ 1** บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- **เป้าหมายที่ 2** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับบริการประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรให้มีความทันสมัยเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ด้วยการพัฒนานวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์อย่างคุ้มค่า ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

แนวทางที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน

ให้มีความสะดวกรวดเร็ว อาทิ ระบบจองเยี่ยมญาติ ระบบเยี่ยมญาติทางไกล ระบบร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขังออนไลน์ ระบบเงินฝากผ่านธนาคารพาณิชย์ เป็นต้น ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมทันสมัย มาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานในองค์กรไปสู่วิถีใหม่ มุ่งยกระดับกรมราชทัณฑ์ไปสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ตอบสนองระบบวิธีการปฏิบัติราชการแบบดิจิทัลและสอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 อาทิ ระบบการจัดประชุมออนไลน์ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบติดตามและประเมินผลอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดอบรมบุคลากรออนไลน์ (E-learning) ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนย่อยที่ 5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

แนวทางที่ 3 พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยกำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรกรมราชทัณฑ์ให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความเป็นมืออาชีพในงานราชทัณฑ์ และมีศักยภาพในการปรับตัวให้เท่าทันกับยุคสมัย โดยจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับตำแหน่ง มีการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม มุ่งเน้น

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ รวมทั้งสร้างแรงจูงใจเชิงบวกให้กับบุคลากรให้มีความผูกพัน
ต่อองค์กร สร้างค่านิยมร่วมในการร่วมกันพัฒนาองค์กรต่อไป ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผน
จะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็น
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(5) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน)

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจ
โดยเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์
ลงอายุต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุน
ในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย
โดยการมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์
มีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังมีระบบตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้มีความโปร่งใส
เป็นธรรม ป้องกันการทุจริต เปิดโอกาสให้ข้าราชการและประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน
มายังอธิบดีกรมราชทัณฑ์โดยตรง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบขึ้นได้ และมีมาตรการ
คุ้มครองพยานและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดย
สนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและรองรับประเด็นภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570

เป้าหมายของการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายหลัก เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
- เป้าหมายรอง เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

3. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570

(3.1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

- เป้าหมายที่ 3 ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ตัวชี้วัด การสร้างความเชื่อมั่นต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

อย่างน้อยร้อยละ 80 ภายในปี 2570

- กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

(3.2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

- เป้าหมายที่ 1 การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- ตัวชี้วัด สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง 8 คน ต่อประชากร

1,000 คน ภายในปี พ.ศ. 2570

- กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

กลยุทธ์หลักที่ 3 การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟู และการผนวกผู้สังคมได้อย่างปกติสุข

(3.3) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

- เป้าหมาย การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงสามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงระดับชาติ

- ตัวชี้วัด จำนวนของประเด็นความมั่นคง และประเด็นศักยภาพความมั่นคง ภายใต้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่นำมาเชื่อมโยง วิเคราะห์ และ ประมวลผลด้วยระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้นปีละ 2 ประเด็น

- กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์หลักที่ 2 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

1. แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2569)

มิติที่ 1 การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย

(1) เป้าหมายที่ 1 การมีกฎหมายดี (จำเป็น ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทของสังคม)

แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายที่มีผลบังคับใช้แล้ว
- ส่งเสริมให้มีการปรับปรุง แก้ไข และออกกฎหมายเท่าที่จำเป็น รวมทั้งยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่สร้างภาระ หรือก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำและไม่เป็นธรรมแก่ประชาชน
- พิจารณาความเหมาะสมและผลกระทบจากบทลงโทษที่เหมาะสมสอดคล้องกับประเด็นปัญหา

(2) เป้าหมายที่ 2 การบังคับใช้กฎหมายตามเจตนารมณ์

แนวทางการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและความเสมอภาคในการบังคับใช้กฎหมาย
- รักษาสมดุลระหว่างการบังคับใช้กฎหมายและประโยชน์สาธารณะหรือความต้องการของประชาชน
- สนับสนุนให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการในการบังคับใช้กฎหมาย

(3) เป้าหมายที่ 3 การมีวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

แนวทางการดำเนินงาน

- สร้างความรู้ และการตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับอย่างเหมาะสมและทั่วถึง
- ส่งเสริมให้มีการเข้าถึงความช่วยเหลือทางกฎหมายโดยง่าย สะดวก และเอื้อต่อการใช้บริการประชาชนของประชาชนทุกกลุ่ม

มิติที่ 2 การพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

(1) เป้าหมายที่ 1 การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (Inclusive justice)

แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีกลไกหรือช่องทางในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมที่หลากหลาย เพื่อเป็นหลักประกันความสามารถในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
- ส่งเสริมการนำนิติการพัฒนาหรือกลไกทางสังคมมาใช้ในการป้องกันอาชญากรรมตามความจำเป็นและเหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม
- พัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อรับมือกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาชญากรรมรูปแบบใหม่ โดยเน้นการจัดการกับสาเหตุที่เป็นรากเหง้า (Root Cause) ของการก่ออาชญากรรม

(2) เป้าหมายที่ 2 การใช้มาตรการที่หลากหลายในการยุติข้อพิพาท

แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีการกำหนดรูปแบบการลงโทษที่เหมาะสมกับความผิดและบริบทต่าง ๆ

(3) เป้าหมายที่ 3 การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนหลักสิทธิมนุษยชน

แนวทางการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน
- ผลักดันให้มีการกำหนดแนวทางการลงโทษต่อผู้กระทำผิดที่เหมาะสม
- ส่งเสริมแนวทางการแก้ไขพัฒนาผู้กระทำผิดที่มุ่งเน้นการสร้างโอกาสให้ผู้กระทำผิด

สามารถดำเนินชีวิตในสังคมปกติได้จริงหลังการปล่อยตัว

- สนับสนุนให้ภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะกลไกในการดูแลช่วยเหลือผู้กระทำผิดที่กลับสู่สังคม

มิติที่ 3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม

(1) เป้าหมายที่ 1 การยกระดับกลไกการทำงานเชิงเครือข่าย

แนวทางการดำเนินงาน

- สร้างกลไกการทำงานในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือ (Collaborative Network) ระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

- พัฒนากลไกการทำงานของภาครัฐเชิงบูรณาการและเป็นเอกภาพ
- ส่งเสริมการทำงานเชิงเครือข่ายกับทุกภาคส่วนทางสังคม
- แสวงหาแนวทางและความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไข

อาชญากรรมทุกรูปแบบ

(2) เป้าหมายที่ 2 การบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินงาน

- ปฏิรูปหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นองค์การที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักนิติธรรม

- ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งเน้นความสำเร็จในการอำนวยความยุติธรรมโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-centric)

- พัฒนาระบบการทำงานและบริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานสากล

- พัฒนากลไกการป้องกัน ตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาการทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

- กำหนดแนวทางเพื่อติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน

- ให้ความสำคัญกับงานวิชาการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างการพัฒนากระบวนการด้วยข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

(3) เป้าหมายที่ 3 การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยี

แนวทางการดำเนินงาน

- สนับสนุนให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ
- ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม

2. แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

(1) แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน

1) ด้านกระบวนการยุติธรรม

ข้อท้าทาย

- ประชาชนไม่มีความรู้ทางกฎหมาย สิทธิในกระบวนการยุติธรรม และไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การทรมาน การปฏิบัติและการลงโทษอย่างไร้มนุษยธรรม
- การขาดการสนับสนุนทนายความ และล่ามสำหรับผู้ต้องหาและจำเลย
- การปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับโทษประหารชีวิต

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรส่งเสริมความรู้ให้แก่ประชาชนในขั้นตอนต่าง ๆ ด้านกระบวนการยุติธรรม

- รัฐควรพิจารณาทบทวนการประกาศ/คำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่อาจเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานตามรัฐธรรมนูญ รัฐควรส่งเสริมการสร้างธรรมเนียมปฏิบัติให้กับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

- ส่งเสริมองค์กรวิชาชีพล่ามในกระบวนการยุติธรรมทั้งล่ามภาษาต่างชาติ และล่ามสำหรับคนพิการ

- รัฐควรมีการศึกษาทบทวนกฎหมายเพื่อเปลี่ยนแปลงยกเลิกโทษประหารชีวิต

2) ด้านสาธารณสุข

ข้อท้าทาย

- ความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการระหว่างประชาชนจากระบบประกันที่แตกต่างกัน และความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่

- การจัดหาและจัดสรรวัคซีน
- ปัญหาการเข้าถึงการดูแลแบบประคับประคอง
- อัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อสำคัญเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรส่งเสริมให้มีการช่วยเหลือเยียวยาด้านจิตใจสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

- รัฐควรให้ความสำคัญและสนับสนุนมาตรการ/โครงการด้านสาธารณสุข
เชิงป้องกันมากขึ้น ปลูกฝังจิตสำนึกของประชาชนให้ตระหนักว่า การเข้าถึงสิทธิในการรับบริการสุขภาพ
จะต้องควบคู่ไปกับหน้าที่ในการดูแลสุขภาพของตนเอง

(2) แผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม

1) กลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

ข้อท้าทาย

- การถูกคุกคามและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

ข้อเสนอแนะ

- จัดทำรายงานเหตุการณ์การละเมิดนักปกป้องสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ

2) กลุ่มผู้เสพยาเสพติด

ข้อท้าทาย

- การเข้าถึงกระบวนการและการได้รับการบำบัดฟื้นฟู

- การถูกตีตราและเลือกปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการประสานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผลักดันโครงการ
ที่เกี่ยวข้องกับผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

- รัฐควรสนับสนุนการสร้างกลุ่มภาคีเครือข่ายผู้ดูแลผู้ใช้ยาด้วยกันมาช่วยสนับสนุน
การทำงานของระบบบำบัดฟื้นฟู

- รัฐควรสนับสนุนทางเลือกในการรักษาพยาบาลของผู้เสพยาเสพติดภายใต้ระบบ
ประกันสุขภาพทั่วไป

3) กลุ่มความหลากหลายทางเพศ

ข้อท้าทาย

- ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

- ปัญหาการเลือกปฏิบัติ

- ปัญหาสิทธิในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

ข้อเสนอแนะ

- พิจารณาทบทวนและแก้ไขพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

- รัฐควรส่งเสริมเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับการมีอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ
และการปฏิบัติต่อเพศสภาพอย่างเท่าเทียม

- สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติต่อกลุ่มความหลากหลาย
ทางเพศ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

4) กลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ

ข้อท้าทาย

- ความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำ
- การอายัดตัวผู้ต้องขัง
- สิทธิในการประกอบอาชีพของผู้พ้นโทษ
- ปัญหาบริหารจัดการของเรือนจำและทัณฑสถานต่อกรณีผู้ป่วยจิตเวช ซึ่งเป็นผู้ต้องขัง

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรส่งเสริมให้มีการนำหลักการมาตรฐานสากลไปใช้ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังอย่างต่อเนื่อง
- รัฐควรส่งเสริมมาตรการทางเลือกแทนการจำคุกมาใช้แก้ไขปัญหาผู้ต้องขังในเรือนจำ
- รัฐควรมีหน่วยงานกลางในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีรวมถึงฐานข้อมูลสำหรับการอำนวยความสะดวก และเปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังสามารถปรึกษาทนายความ/ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย
- รัฐควรพิจารณาทบทวนกฎหมายหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติในการประกอบอาชีพให้มีความเหมาะสม
- รัฐควรส่งเสริมให้ผู้ต้องขังได้รับการฝึกอาชีพภายในเรือนจำที่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ตลอดจนความสนใจและความต้องการรายบุคคล
- รัฐควรจัดให้มีเรือนจำ Hub สำหรับการดูแลสุขภาพจิตเวช หรือควรมีสถานที่อื่นที่ไม่ใช่เรือนจำในการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังป่วยจิตเวชอยู่ระหว่างการพิจารณาคดี
- รัฐควรให้ความรู้ด้านสุขภาพจิตและโรคทางจิตเวชแก่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งตรวจประเมิน การปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่มีปัญหาสุขภาพจิตหรือป่วยจิตเวช
- รัฐควรพิจารณาจ้างจิตแพทย์ห้วงเวลา

5) กลุ่มผู้ป่วยเอดส์ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช

ข้อท้าทาย

- การตีตราและเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้ป่วยเอดส์และผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV
- ปัญหาด้านโครงสร้างในการเข้าถึงบริการจิตเวช
- ปัญหาด้านการบังคับใช้ พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการอยู่ร่วมกันกับผู้ติดเชื้อ HIV รวมถึงปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ที่เลือกปฏิบัติต่อผู้ป่วยเอดส์และผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV
- รัฐควรมีการสร้างการรับรู้ให้กับสถานศึกษา หน่วยงาน ประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้อง ทศนคติที่ดีต่อบุคคลที่มีความผิดปกติทางจิต เพื่อลดการตีตราและลดการเลือกปฏิบัติ
- รัฐควรผลักดันให้ผู้ป่วยจิตเวชเข้าถึงสิทธิผู้ป่วยตามพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551

3. แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงยุติธรรม

(1) เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

เป้าหมาย

- การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ระบบงานยุติธรรมได้รับการพัฒนา สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม
- พัฒนาระบบการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล
- พัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม
- ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

(2) เรื่องแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม (Rehabilitation & Reintegration)

เป้าหมาย

- ระบบการควบคุมและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ระบบการแก้ไข ฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนา และส่งเสริมอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองและกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

แนวทางการพัฒนา

- เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาและผู้กระทำผิดทางอาญา
- พัฒนาระบบหรือโปรแกรมแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด
- คืนคนดีสู่สังคม สร้างงาน สร้างอาชีพ และติดตาม ดูแล สงเคราะห์ภายหลังพ้นโทษ เพื่อให้ผู้พ้นโทษสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

นโยบายของรัฐบาล (นางสาวแพทองธาร ชินวัตร)

นโยบายของรัฐบาล ปรากฏตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีการกำหนดนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม ประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

นโยบายแรก รัฐบาลจะผลักดันให้เกิดการปรับโครงสร้างหนี้ทั้งระบบ โดยเฉพาะกลุ่มสินเชื่อบ้านและรถ ช่วยเหลือลูกหนี้ทั้งในระบบและนอกระบบ ภายใต้ปรัชญาที่จะไม่ขัดต่อวินัยทางการเงินและไม่ทำให้เกิดภาวะภัยทางจริยธรรม (Moral Hazard) ของผู้มีภาระหนี้สิน ควบคู่กับการเพิ่มความรู้ทางการเงินและส่งเสริมการออมในรูปแบบใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนไทย โดยจะดำเนินนโยบายผ่านสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ธนาคารพาณิชย์ และบริษัทบริหารสินทรัพย์ (คำแถลง น.๔)

นโยบายที่แปด รัฐบาลจะแก้ปัญหาเสพติดอย่างเด็ดขาดและครบวงจร เริ่มตั้งแต่การตัดต้นตอการผลิตและจำหน่ายด้วยการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน การสกัดกั้นการควบคุมการลักลอบนำเข้าและตัดเส้นทาง การลำเลียงยาเสพติด การปราบปรามและการยึดทรัพย์ ผู้ค้าอย่างเด็ดขาด การค้นหาผู้เสพในชุมชนเพื่อเข้าสู่กระบวนการรักษา ตลอดจนการบำบัดรักษาผู้ติด ยาเสพติด การฝึกอาชีพ การศึกษา และการฟื้นฟูสภาพทางสังคม รวมทั้งมีระบบติดตามดูแลช่วยเหลือเพื่อไม่ให้กลับไปสู่วงจรยาเสพติดอีก เพื่อคืนคนคุณภาพกลับสู่สังคม (คำแถลง น.๖)

นโยบายที่เก้า รัฐบาลจะเร่งแก้ปัญหาอาชญากรรม อาชญากรรมออนไลน์/มิจฉาชีพ และอาชญากรรมข้ามชาติเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน โดยการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามแก๊งคอลเซ็นเตอร์ และรับมือกับอาชญากรรมออนไลน์อย่างรวดเร็ว ช่วยเหลือเหยื่อของมิจฉาชีพอย่างทันท่วงที โดยผนึกกำลังกับประเทศเพื่อนบ้าน และสร้างกลไกการร่วมรับผิดชอบของบริษัทผู้ประกอบการกิจการโทรคมนาคมและธนาคารพาณิชย์ (คำแถลง น.๖)

นโยบายที่สิบ รัฐบาลจะส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการสังคมให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐไร้สัญชาติ เพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ (คำแถลง น.๖)

รัฐบาลจะเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินของรัฐ เร่งจัดทำแผนที่ที่ทันสมัย และใช้เทคโนโลยีเพื่อปรับปรุงแนวเขตที่ดินของรัฐและแก้ปัญหาที่ดินทับซ้อนยุติความขัดแย้งและแก้ไขข้อพิพาทเกี่ยวกับที่ดิน ทั้งระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเองและระหว่างภาครัฐและประชาชน เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิที่ดิน ที่อยู่อาศัย และที่ดินทำกินเพิ่มขึ้น (คำแถลง น.๙)

รัฐบาลจะยกระดับระบบสาธารณสุขให้ดียิ่งกว่าเดิม รัฐบาลนี้จะต่อยอด จากรัฐบาลที่แล้ว ในการยกระดับระบบสาธารณสุขไทย จาก “๓๐ บาทรักษาทุกโรค” จากพื้นฐานความสำเร็จหลายสิบปี ของนโยบาย ๓๐ บาทรักษาทุกโรค มาเป็น “๓๐ บาทรักษาทุกที่” ผ่านการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพในระบบบริการสาธารณสุข และการขยายเครือข่ายการบริการระดับปฐมภูมิ พัฒนาระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพื่อให้คนไทยเข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ลดเวลาและค่าใช้จ่าย และสามารถรองรับความต้องการใหม่ ๆ จากสถานการณ์สังคมสูงวัย รัฐบาลจะสานต่อโครงการฉีดวัคซีนปากมดลูก (HPV) ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และใช้ศักยภาพของเครือข่ายสาธารณสุขในการส่งเสริม ป้องกัน และควบคุมโรคไม่ติดต่อ พร้อมทั้งเพิ่มการเข้าถึงการรักษาและบริการด้านสุขภาพจิตและยาเสพติด โดยเน้นการป้องกัน (Prevention) ให้ความรู้และการสร้างความตระหนัก (คำแถลง น.๑๐)

รัฐบาลจะส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ โดยเร่งแก้ไขปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศได้เข้าถึงสิทธิที่พึงมี ทั้งการสมรสที่ถูกต้องตามกฎหมาย เช่น สิทธิในการตั้งครอบครัว สิทธิในการดูแลระหว่างคู่ชีวิต การเข้าถึงสวัสดิการ โดยเริ่มต้นจากสวัสดิการข้าราชการ รัฐบาลจะต่อยอดความสำเร็จของรัฐบาลชุดที่ผ่านมา เพื่อให้กฎหมายสมรสเท่าเทียมถูกบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ตั้งไว้ และ**ในฐานะนายกรัฐมนตรีหญิงคนที่ ๒ ของประเทศไทย ดิฉันจะส่งเสริมความเท่าเทียมของชายและหญิง** ทั้งในระดับครอบครัวและในที่ทำงาน เพื่อให้ผู้หญิงทุกคนในประเทศไทยไม่ต้องเผชิญกับการเลือกปฏิบัติอยู่ในสังคมที่สามารถเป็นทั้งแม่และเจริญเติบโตในหน้าที่การงานได้ไม่น้อยไปกว่าผู้ชาย (คำแถลง น.๑๐)

รัฐบาลจะเร่งจัดทำรัฐธรรมนูญฉบับประชาชนให้เป็นประชาธิปไตยมากขึ้นโดยเร็วที่สุด โดยยึดโยงกับประชาชนและหลักการของประชาธิปไตย สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล เคารพวัฒนธรรม เพื่อเป็นบันไดสู่การพัฒนาประชาธิปไตยของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีเสถียรภาพทางการเมืองเป็นปัจจัยเร่งที่สำคัญ รวมถึงการสร้างสันติภาพและสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน (คำแถลง น.๑๒)

รัฐบาลจะยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) และความโปร่งใส (Transparency) สร้างความชอบธรรมในการบริหารราชการแผ่นดินด้วยการฟื้นฟูหลักนิติธรรมที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณของรฐน้อยที่สุดแต่มีประสิทธิภาพมากที่สุดในการสร้างรายได้และสร้างโอกาสแก่ประเทศและประชาชน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศให้เป็นทุนทางสังคมและทางความคิดที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ (คำแถลง น.๑๒)



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พินด้ารวจเอก ทวี สอดส่อง)

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พินด้ารวจเอก ทวี สอดส่อง) ได้มอบนโยบายกระทรวงยุติธรรมเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2566 โดยมีสาระสำคัญว่า ในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักนิติธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และผมมีนโยบายในการบริหารและขับเคลื่อนกระทรวงยุติธรรมเข้าสู่ยุค “ความยุติธรรมสำหรับทุกคน หรือความยุติธรรมนำประเทศ” ผ่านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อปกป้องคุ้มครองประชาชนให้ได้รับความปลอดภัยจากอาชญากรรม การละเมิดกฎหมายที่เป็นภัยอันตรายต่อประชาชน การละเมิดสิทธิมนุษยชน และปัญหาอาชญากรรม รวมทั้งแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านสิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค ความยุติธรรม ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเหลื่อมล้ำเชิงพื้นที่ ที่เป็นรูปธรรมด้วยหลักนิติธรรม โดยให้มีการปฏิบัติหน้าที่และใช้อำนาจโดยสุจริตเที่ยงธรรม กล่าวหา และปราศจากอคติทั้งปวง การใช้ดุลพินิจต้องมีข้อเท็จจริงที่มีพยานหลักฐานชัดเจน (ได้แก่ พยานบุคคล พยานเอกสาร พยานวัตถุ และพยานผู้เชี่ยวชาญ ข้อเท็จจริงอื่นใดที่ไม่มีพยานหลักฐานถือว่าไม่ใช่ข้อเท็จจริง) ทั้งนี้เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจนั้นก่อให้เกิดความเสียหาย หรือเป็นการสร้างภาระให้กับประชาชนมากเกินไปจนเกินสมควรแก่เหตุ ซึ่งสามารถสรุปเป็นรูปธรรมออกมาเป็นนโยบายหลัก 5 ประการ ดังนี้

1. นำความยุติธรรมเข้าหาประชาชนอย่างทั่วถึงและถ่วงหน้า
2. แก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเป็นธรรมทางกฎหมายอย่างแท้จริง
3. ต้องฝึกฝนอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น
4. มุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดหรือความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย อันถือเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้หลักนิติธรรม ที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ หรือการกระทำใดจะขัดหรือแย้งกับรัฐธรรมนูญมิได้

5. ยึดคติพจน์ “กันไว้ดีกว่าแก้”

โดยได้จัดกลุ่มภารกิจสำคัญที่เกี่ยวข้องกับภารกิจงานราชทัณฑ์ไว้ในกลุ่มที่ 3 การพัฒนาพฤตินิสัย (กรมราชทัณฑ์ กรมคุมประพฤติ และกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน)

เป้าหมายหลัก เพื่อมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขและฟื้นฟูผู้กระทำผิด รวมถึงการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาคดี ซึ่งกฎหมายให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าเป็นผู้บริสุทธิ์ต้องแตกต่างจากการปฏิบัติกับนักโทษเด็ดขาด แก้ปัญหานักโทษล้นคุกเนื่องจากโครงสร้างทางกายภาพของเรือนจำและทัณฑสถานของกรมราชทัณฑ์ที่มีอายุการใช้งานเป็นเวลานานขาดการปรับปรุงให้มีความทันสมัยรองรับบริบทของการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน อาทิ โรคอุบัติใหม่ เพศสภาพของผู้ต้องขังที่มีความหลากหลาย กลุ่มผู้ต้องขังสูงอายุ และกลุ่มผู้ต้องขังที่มี

ความต้องการพิเศษ ที่ต้องจัดให้มีสถานที่ควบคุมแยกต่างหากจากผู้ต้องขังกลุ่มอื่น ดังนั้น จึงเห็นควรส่งเสริมให้มีการจัดตั้งเรือนจำสำหรับผู้ต้องขังระหว่างดำเนินคดีซึ่งอาจให้เอกชนเข้ามาดำเนินการ ทั้งนี้ การเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามาดำเนินการเรือนจำในระยะแรกอาจเป็นรูปแบบ การทำสัญญาเช่าอาคารและที่ดินเรือนจำของกรมราชทัณฑ์ในการดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลของรัฐแล้วจึงพัฒนาเป็นการใช้อาคารที่คุมขัง ซึ่งเอกชนเป็นผู้ออกแบบและก่อสร้างเองในการดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบ

- ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่จะนำไปสู่การกระทำผิด เช่น การเสพยาเสพติด การติดสุรา เพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ เนื่องจากการพัฒนาการของการลงโทษได้เปลี่ยนจากการแก้แค้นทดแทนมาเป็นการพัฒนาพฤตินิสัย อีกทั้งยังเป็นการบรรเทาปัญหาความแออัดในเรือนจำ อันมีสาเหตุมาจากการที่กฎหมายกำหนดบทลงโทษจำคุกแก่ผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดทำให้จำนวนผู้ต้องขังส่วนใหญ่ในเรือนจำและทัณฑสถานเป็นผู้ต้องขังคดียาเสพติด การใช้โครงการวิวัฒน์พลเมืองราชทัณฑ์ โดยการจัดการฝึกอบรมเฉพาะคดี และสามารถนำประกาศนียบัตรไปใช้ในการขอพักการลงโทษจึงเป็นแนวทางหนึ่งในการลดจำนวนผู้ต้องขังคดียาเสพติดภายในเรือนจำได้

- ฝึกระวังความปลอดภัยให้แก่ประชาชนในคดีเกี่ยวกับเพศ หรือคดีที่ใช้ความรุนแรง โดยเฉพาะคดีสะเทือนขวัญ โดยต้องป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำเกิดขึ้นอีกในสังคม

- สร้างภูมิคุ้มกันในการใช้ชีวิตของผู้กระทำผิด โดยเน้นการเตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษ และกระบวนการส่งต่อผู้พ้นโทษที่มีการติดตามผลอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างงานสร้างอาชีพให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างรายได้ให้กับประเทศ

- สนับสนุนให้ครอบครัว ชุมชน หมู่บ้าน มีส่วนร่วมในการพัฒนาพฤตินิสัยสร้างการยอมรับผู้พ้นโทษผ่านทางโครงการ Yellow Ribbon ซึ่งเป็นโครงการที่สร้างการรับรู้และการยอมรับของชุมชนต่อผู้ก้าวพลาด

- แก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นคุก โดยแยกผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาคดีและผู้ต้องขังเด็ดขาด รวมถึงพิจารณามาตรการทางเลือกแทนการคุมขัง และศึกษาแนวทางกระจายอำนาจในการบริหารเรือนจำไปสู่ท้องถิ่นหรือเอกชน

- เด็กและเยาวชนถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญของประเทศ ดังนั้น กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจึงเป็นองค์กรที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ในการดำเนินการพัฒนาเด็กและเยาวชนที่ก้าวพลาด โดยเด็กและเยาวชนทุกคนเมื่อเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมจะได้รับการจำแนกเพื่อหาสาเหตุการกระทำผิดเพื่อนำมาจัดทำแผนแก้ไขบำบัดฟื้นฟูรายบุคคล และนำไปสู่การแก้ไขอย่างเหมาะสม ในขณะที่เด็กและเยาวชนอยู่ในการดูแลของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน หรือศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน จะมีการจัดการศึกษา การพัฒนาทักษะวิชาชีพ ทั้งนี้ กรมพินิจฯ ยังมีการขยายผลออกไปสู่เด็กและเยาวชนที่อยู่นอกสถานพินิจ หรือเด็กกลุ่มเสี่ยง เพื่อให้มีภูมิคุ้มกันในตนเองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อหรือเป็นผู้กระทำผิดอันจะเป็นการเสริมสร้างอนาคตของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ ซึ่งเป็นการวัดความเจริญของประเทศอีกทางหนึ่ง



นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)

กรมราชทัณฑ์ถือเป็นหน่วยงานที่มีพลังในการสร้างความเปลี่ยนแปลง ซึ่งสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน นับตั้งแต่มีการก่อตั้งกรมราชทัณฑ์ขึ้นมาเป็นระยะเวลาถึง ๑๐๙ ปี โดยจากการทบทวนนโยบายการบริหารงาน ราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์หลายปีที่ผ่านมา นโยบายของรัฐมนตรีนโยบายการกระทรวงยุติธรรม รวมถึง นโยบายของรัฐบาล ตลอดจนสถานการณ์ ปัญหา และความท้าทายที่สำคัญ อันได้แก่ การสร้างความเชื่อมั่น ให้แก่สังคมที่มีต่อกรมราชทัณฑ์ ความหนาแน่นของจำนวนผู้ต้องขังภายในเรือนจำ พื้นที่นอนของผู้ต้องขัง สัดส่วนของจำนวนผู้ต้องขังต่อจำนวนเจ้าหน้าที่ การดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่ง สหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังฉบับปรับปรุง (ข้อกำหนดแมนเดลา) และข้อกำหนดสหประชาชาติ ว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำและมาตรการที่มีใช้การคุมขัง สำหรับผู้กระทำความผิดหญิง (ข้อกำหนด กรุงเทพ) ตลอดจนมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ค่าคะแนนดัชนีหลักนิติธรรม (Rule of Law Index) ของ ประเทศไทย การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง การเจ็บป่วยในเรือนจำ การมีงานทำของผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ ตลอดจนปัญหาการกระทำความผิดซ้ำของผู้พ้นโทษ

ในปีนี้ อธิบดีกรมราชทัณฑ์จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมุ่งสู่เป้าหมายสูงสุด คือ การคืนคนดีสู่สังคม ไม่กลับมากระทำความผิดซ้ำ สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ภายใต้แนวคิด **“รวมพลังขับเคลื่อน ๘ มิติ ยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง”** ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ การดำเนินการโครงการพระราชทานอย่างต่อเนื่อง
- มิติที่ ๒ ยกระดับความมั่นคงปลอดภัยในเรือนจำและสถานที่ควบคุม
- มิติที่ ๓ พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและหลักทัณฑ์วิทยา
- มิติที่ ๔ พัฒนาพฤตินิสัยแก้ไขผู้ต้องขัง ให้ตรงกับปัญหาของการกระทำความผิด
- มิติที่ ๕ พัฒนาและต่อยอดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน
- มิติที่ ๖ พัฒนาระบบเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย และช่วยเหลือหลังพ้นโทษ
- มิติที่ ๗ ยกระดับการสร้างการยอมรับ และสร้างความเชื่อมั่นของสังคมต่อผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ
- มิติที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์

พร้อมกันนี้ จึงได้จัดทำตัวอย่างแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้ผู้บริหารงานเรือนจำทั่วประเทศ รวมทั้ง หน่วยงานในส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ สามารถนำนโยบายในแต่ละมิติไปขับเคลื่อนได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

มิติที่ ๑ การดำเนินการโครงการพระราชทานอย่างต่อเนื่อง

นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุคติได้ ที่กรมราชทัณฑ์ได้รับพระราชทานโครงการต่างๆ อันได้แก่ โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โครงการพระราชทาน ในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ โครงการห้องสมุดพร้อมปัญญา โครงการ TO BE NUMBER ONE โครงการคืนคนสุขภาพดีสู่สังคม ไปจนถึง โครงการกำลังใจในพระดำริฯ ซึ่งได้สร้างความเปลี่ยนแปลงให้แก่กรมราชทัณฑ์อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม ดังนั้น จึงจะต้องให้ความสำคัญเป็นประการแรกในการร่วมกันขับเคลื่อนโครงการพระราชทานและโครงการ อันเกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ให้บรรลุผลสำเร็จ

มติที่ ๒ ยกระดับความมั่นคงปลอดภัยในเรือนจำและสถานที่ควบคุม

งานควบคุมผู้ต้องขังถือเป็นหัวใจสำคัญของกรมราชทัณฑ์ในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาล โดยสืบเนื่องจากกรณีการก่อเหตุจลาจลเผาทำลายเรือนจำ และการพยายามหลบหนีของผู้ต้องขัง ซึ่งอาจนำไปสู่การบาดเจ็บหรือเสียชีวิตภายในเรือนจำ รวมทั้งกรณีการลักลอบนำสิ่งของต้องห้ามเข้าสู่เรือนจำ ผู้บัญชาการเรือนจำจะต้องเน้นย้ำให้มีการจู่โจมตรวจค้นเรือนจำอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการตรวจค้น รวมถึงจะต้องสกัดกั้นการนำเข้าสิ่งของต้องห้ามเข้าเรือนจำ แยกคุมขังผู้ต้องขังที่มีพฤติกรรมอย่างทันทีทันใด พร้อมทั้งดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาดและรวดเร็ว

รวมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมภายในเรือนจำให้มีความมั่นคงปลอดภัย ทั้งด้านโครงสร้างทางกายภาพของเรือนจำที่จะต้องตรวจสอบบำรุงรักษามีให้ทรุดโทรมหรือมีความเสี่ยง การจัดเก็บเครื่องมือเครื่องใช้ให้ปลอดภัย ตลอดจนเพิ่มสมรรถนะทักษะของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ในการป้องกันและระงับเหตุร้ายที่อาจเกิดขึ้นภายในเรือนจำ ทั้งด้านการตรวจค้น การข่าวภายในเรือนจำ การเจรจาต่อรอง การจัดการความขัดแย้ง และการบริหารความเสี่ยง รวมไปถึงจะต้องมีการทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน ควบคุมไปกับการนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนในการปฏิบัติงานอีกด้วย

นอกจากนี้ จะต้องให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมวินัยผู้ต้องขัง เพื่อให้ผู้ต้องขังปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด เกิดเป็นกิจวัตรที่ดีของผู้ต้องขังในเรือนจำ อีกทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยผู้ต้องขังให้เป็นคนมีความรับผิดชอบตนเอง เคารพและให้เกียรติผู้อื่น สามารถปฏิบัติตามระเบียบวินัยได้ เมื่อพ้นโทษออกไปก็สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้

มติที่ ๓ พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและหลักทัณฑ์วิทยา

เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง) ที่เน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีที่ควรต้องมีความแตกต่างกับนักโทษเด็ดขาด เนื่องจากศาลยังไม่ได้พิพากษาตัดสินคดีถึงที่สุด จึงยังถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้บริสุทธิ์ ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ ซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุดของประเทศ ดังนั้น กรมราชทัณฑ์จะต้องแยกคุมขังผู้ต้องขังระหว่างออกจากนักโทษเด็ดขาด โดยปัจจุบันกรมราชทัณฑ์มีจำนวนผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาคดีอยู่ประมาณ ๒๐,๐๐๐ ราย และส่วนที่เหลืออีกประมาณ ๓๐,๐๐๐ - ๔๐,๐๐๐ ราย เป็นกลุ่มผู้ต้องขังระหว่างอุทธรณ์ - ฎีกา ซึ่งในกลุ่มแรกกรมราชทัณฑ์ควรพิจารณาศึกษา รูปแบบการจัดตั้งเรือนจำเอกชนหรือการใช้พื้นที่อื่นในการคุมขัง เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังกลุ่มนี้สอดคล้องกับกฎหมายรัฐธรรมนูญและมาตรฐานสากล

สำหรับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง จะต้องยกระดับและขยายผลเรือนจำกลุ่มเป้าหมายเพิ่มมากขึ้น เพื่อขับเคลื่อนให้ระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังของกรมราชทัณฑ์เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังฉบับปรับปรุง (ข้อกำหนดแมนเดลา) และข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำและมาตรการที่มีใช้การคุมขัง สำหรับผู้กระทำความผิดหญิง (ข้อกำหนดกรุงเทพ) และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังกลุ่มเปราะบาง เช่น กลุ่มผู้ต้องขังที่มีความหลากหลายทางเพศ ให้ได้รับการดูแลและปฏิบัติอย่างเหมาะสมเท่าที่จำเป็น อีกทั้งจะต้องมีการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งมีความแตกต่างกันไปตามแต่ละพื้นที่ เช่น ผู้ต้องขังในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้

นอกจากนี้ จะต้องดำเนินการจัดประเภทเรือนจำให้เป็นไปตามหลักอาชญาวิทยาและทัณฑ์วิทยา และกำหนดให้มีเรือนจำเฉพาะทาง เช่น เรือนจำอุตสาหกรรม เรือนจำเฉพาะทางด้านการศึกษาอาชีพต่าง ๆ พร้อมทั้งจำแนกและย้ายผู้ต้องขังให้เหมาะสมกับเรือนจำแต่ละประเภท รวมทั้งการพัฒนากระบวนการด้านทัณฑ์ปฏิบัติ เพื่อกำหนดประโยชน์แก่นักโทษเด็ดขาดโดยจะต้องให้ความสำคัญกับ

การเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมอย่างยั่งยืนมากกว่าการใช้กำหนดโทษเป็นเกณฑ์เพียงอย่างเดียว และควรนำปัจจัยเชิงบวก ระเบียบวินัย พฤติกรรม การศึกษา การฝึกวิชาชีพ มาเป็นเกณฑ์ประกอบการประเมินต่อไป

ท้ายที่สุด จะต้องยกระดับการดูแลสุขภาพอนามัยของผู้ต้องขังเพื่อให้เป็นไปตามพระปณิธานของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวฯ ที่ได้พระราชทานโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อพระราชทานความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในกลุ่มผู้ต้องขังให้เข้าถึงการรักษาพยาบาลอย่างเท่าเทียมตามหลักมนุษยธรรม โดยจะต้องยกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ด้านโภชนาการและสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ โดยเฉพาะการจัดให้มีระบบการรักษาและคัดแยกผู้ป่วยจิตเวชอย่างมีประสิทธิภาพทั่วถึง และเท่าเทียม

มิติที่ ๔ พัฒนาพฤติกรรมนิสัยแก้ไขผู้ต้องขัง ให้ตรงกับปัญหาของการกระทำผิด

โดยกระบวนการที่สำคัญมาก คือ การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง เพื่อให้ทราบถึงสภาพปัญหาสาเหตุการกระทำผิด และปัจจัยเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะทำให้ผู้ต้องขังกลับออกไปกระทำผิดซ้ำ พร้อมทั้งพัฒนาโปรแกรมการบำบัดแก้ไขพัฒนาพฤติกรรมนิสัยให้มีความเฉพาะทางสอดคล้องกับประเภทหรือพฤติกรรมการกระทำผิด เช่น โปรแกรมแก้ไขบำบัดฟื้นฟูปัญหาด้านยาเสพติด การใช้ความรุนแรง เพศ ชีวิตร่างกาย ทรัพย์สิน เป็นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ต้องขังในกลุ่มคดีความผิดตามพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำผิดซ้ำในคดีที่เกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่จะต้องเร่งรัดกระบวนการร่างกฎกระทรวงการกำหนดมาตรการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด พ.ศ.

นอกจากนี้ จะต้องสร้างบรรยากาศภายในเรือนจำ ให้เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ต้องขัง โดยการสร้างแรงบันดาลใจ สร้างความสุข ลดระดับความวิตกกังวล และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ต้องขังภายใต้กรอบของระเบียบวินัย ผ่านกิจกรรมการเสริมสร้างพลังบวก ศิลปะวัฒนธรรม ดนตรีและกีฬา และยกระดับการจัดกิจกรรมสู่สาธารณะ รวมไปถึงการเปลี่ยนภาวะให้เป็นพลัง โดยการแยกคุมขังผู้ต้องขังกลุ่มความผิดลหุโทษหรือโดยประมาท ไม่เป็นอาชญากรโดยนิสัย หรือไม่มีพฤติกรรมรุนแรงไปควบคุมในเรือนจำชั่วคราว/ทัณฑสถานเปิด เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพฤติกรรมอย่างเหมาะสม รวมทั้งศึกษาแนวทางการพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังในรูปแบบใหม่ ๆ เช่น การฝึกวิชาชีพ ด้านการผลิตอาหาร การผลิตพลังงาน การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมสร้างพื้นที่ป่าให้เพิ่มขึ้น รวมทั้งการอาสาช่วยเหลือสังคมด้วยการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือสังคมกรมราชทัณฑ์ เพื่อนำผู้ต้องขังออกช่วยเหลือประชาชนในสถานการณ์วิกฤตของประเทศ

มิติที่ ๕ พัฒนาและต่อยอดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานถือเป็นสิทธิของผู้ต้องขังตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเรือนจำจะต้องจัดให้ผู้ต้องขังได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งการจัดการศึกษาทางเลือกทั้งสายสามัญและสายอาชีพ โดยจะต้องดำเนินการให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถเข้ารับการศึกษได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

ในด้านการฝึกอาชีพ ต้องมุ่งเน้นการส่งเสริมศักยภาพในการประกอบอาชีพที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะ ความต้องการของตลาดแรงงานและผู้ประกอบการ ตลอดจนภูมิภาคของผู้ต้องขัง อีกทั้งยกระดับการฝึกวิชาชีพตามมาตรฐานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และยกระดับฝีมือแรงงานเฉพาะทางเพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถแข่งขันในตลาดแรงงานเมื่อพ้นโทษออกไป โดยจะต้องบูรณาการกับทุกภาคส่วน ทั้งภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

มิติที่ ๖ พัฒนาระบบเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย และช่วยเหลือหลังพ้นโทษ

ลำดับถัดมา คือ การพัฒนาระบบการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย โดยการสร้างความพร้อมให้แก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ ให้สามารถออกไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข ทั้งด้านการประกอบอาชีพ การมีที่อยู่เป็นหลักแหล่งและปลอดภัย มีสัมพันธภาพที่ดีต่อครอบครัวและชุมชน และสามารถปรับตัวให้เข้ากับสังคมภายนอกได้

รวมทั้ง ยกกระดับศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (C.A.R.E.) ของเรือนจำ ให้สามารถสนับสนุนการมีงานทำให้กับผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษโดยร่วมมือกับภาคเอกชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นองค์รวม ทั้งการให้คำปรึกษา การจัดหาแหล่งงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การติดตามสงเคราะห์ช่วยเหลือภายหลังพ้นโทษ การสนับสนุนเงินทุนประกอบอาชีพ และการจัดทำฐานข้อมูลการมีงานทำ

มิติที่ ๗ ยกกระตือรือร้นการสร้างการยอมรับ และสร้างความเชื่อมั่นของสังคมต่อผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ

กรมราชทัณฑ์ต้องมุ่งเน้นการสื่อสารเพื่อประชาสัมพันธ์งานราชทัณฑ์ในทุกช่องทาง เพื่อสร้างการรับรู้ให้สังคมตระหนัก ยอมรับ และเห็นคุณค่าของผู้ต้องขังที่สมควรได้รับโอกาส ทางการศึกษา การประกอบอาชีพ และการใช้ชีวิตในสังคมอย่างปกติสุข เฉกเช่นเดียวกับพลเมืองโดยทั่วไป

มิติที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์

มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล ๖ ประการ คือ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักสำนึกรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยจะให้ความสำคัญกับการมอบอำนาจในการบริหารงานให้กับรองอธิบดี ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการกอง ในการกำกับดูแล อนุญาต อนุมัติภายใต้กรอบกฎหมายที่กำหนด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อน มีความชัดเจน

สำหรับการบริหารงานบุคคลจะยึดระบบคุณธรรมเป็นหลัก เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรกรมราชทัณฑ์ ทั้งการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผล การปฏิบัติราชการ รวมถึงกระบวนการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม และจะเร่งรัดจัดการสำนวนดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ที่ยังคงค้างให้แล้วเสร็จ รวมทั้งเร่งแก้ไขปัญหาการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เพื่อทดแทนอัตราว่างให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจและแรงจูงใจให้นักศึกษาจากสถาบันต่างๆ มีความสนใจและภาคภูมิใจที่จะร่วมทำงานกับกรมราชทัณฑ์

รวมทั้ง การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ ทั้งในด้านการจัดสวัสดิการและนันทนาการ ค่าตอบแทนพิเศษที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่ การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ และการพัฒนาอบรมบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องครอบคลุมทุกระดับ ผ่านรูปแบบการอบรมที่เหมาะสมทั้งแบบ On Site และ Online โดยเน้นถึงการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และพัฒนาบุคลากรผ่านระบบพี่เลี้ยงประจำเขต

นอกจากนี้ จะมุ่งเน้นการพัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขัง รองรับการบริหารโทษ และสนับสนุนการบริหารงานราชทัณฑ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และจะนำระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์มาใช้เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านธุรการ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ลดภาระค่าใช้จ่ายและพื้นที่จัดเก็บเอกสาร และสามารถประมวลผลข้อมูลในเรื่องที่ผ่านมาได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจะศึกษาการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์ เช่น เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence หรือ AI) มาสนับสนุนงานด้านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง การประเมินความเสี่ยงและพฤติกรรมของผู้ต้องขัง เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ หรือการจัดการเทคโนโลยีที่จะช่วยสนับสนุนภารกิจด้านการควบคุมผู้ต้องขัง ในการป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมการก่อเหตุ เป็นต้น

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติ ราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ “รวมพลังขับเคลื่อน 8 มิติ ยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง”							
			มิติที่ 1 การดำเนินการ โครงการ พระราชทาน อย่างต่อเนื่อง	มิติที่ 2 ยกระดับความ มั่นคงปลอดภัย ในเรือนจำและ สถานที่ควบคุม	มิติที่ 3 พัฒนาระบบการ ปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากลและ หลักทัณฑ์วิทยา	มิติที่ 4 พัฒนาพฤตินิสัย แก่ผู้ต้องขัง ให้ตรงกับปัญหา ของการกระทำ ความผิด	มิติที่ 5 พัฒนาและต่อ ยอดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับ ตลาดแรงงาน	มิติที่ 6 พัฒนาระบบเตรียม ความพร้อม ก่อนปล่อยและ ช่วยเหลือหลัง พ้นโทษ	มิติที่ 7 ยกระดับ การสร้างการ ยอมรับ และสร้าง ความเชื่อมั่นของ สังคมต่อผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ	มิติที่ 8 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนงาน ราชทัณฑ์
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน										
ด้านที่ 6 การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ	ประเด็นที่ 22 กฎหมายและ กระบวนการยุติธรรม แผนย่อย การพัฒนา กระบวนการยุติธรรม	1) พัฒนาระบบการ ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้ สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล	✓	✓	✓	✓			✓	
ด้านที่ 6 การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ	ประเด็นที่ 22 กฎหมายและ กระบวนการยุติธรรม แผนย่อย การพัฒนา กระบวนการยุติธรรม	2) สร้างความสมดุล ในการบริหารโทษ			✓					

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติ ราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ “รวมพลังขับเคลื่อน 8 มิติ ยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง”							
			มิติที่ 1 การดำเนินการ โครงการ พระราชทาน อย่างต่อเนื่อง	มิติที่ 2 ยกระดับความ มั่นคงปลอดภัย ในเรือนจำและ สถานที่ควบคุม	มิติที่ 3 พัฒนาระบบการ ปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากลและ หลักทัณฑ์วิทยา	มิติที่ 4 พัฒนาพฤติกรรม แก้ไขผู้ต้องขัง ให้ตรงกับปัญหา ของการกระทำ ความผิด	มิติที่ 5 พัฒนาและต่อ ยอดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับ ตลาดแรงงาน	มิติที่ 6 พัฒนาระบบเตรียม ความพร้อม ก่อนปล่อยและ ช่วยเหลือหลัง พ้นโทษ	มิติที่ 7 ยกระดับ การสร้างการ ยอมรับ และสร้าง ความเชื่อมั่นของ สังคมต่อผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ	มิติที่ 8 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนงาน ราชทัณฑ์
ด้านที่ 3 การพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ 6 การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ	<u>ประเด็นที่ 11</u> การพัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน <u>ประเด็นที่ 20</u> การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อย การสร้าง และพัฒนาบุคลากร ภาครัฐแผนย่อย การพัฒนาระบบ บริหารงานภาครัฐ	3) พัฒนาบุคลากร ให้มีความเป็นมือ อาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม		✓	✓	✓				✓

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติ ราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ “รวมพลังขับเคลื่อน 8 มิติ ยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง”							
			มิติที่ 1 การดำเนินการ โครงการ พระราชทาน อย่างต่อเนื่อง	มิติที่ 2 ยกระดับความ มั่นคงปลอดภัย ในเรือนจำและ สถานที่ควบคุม	มิติที่ 3 พัฒนาระบบการ ปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากลและ หลักทัณฑ์วิทยา	มิติที่ 4 พัฒนาพฤติกรรม แก้ไขผู้ต้องขัง ให้ตรงกับปัญหา ของการกระทำ ความผิด	มิติที่ 5 พัฒนาและต่อ ยอดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับ ตลาดแรงงาน	มิติที่ 6 พัฒนาระบบเตรียม ความพร้อม ก่อนปล่อยและ ช่วยเหลือหลัง พ้นโทษ	มิติที่ 7 ยกระดับ การสร้างการ ยอมรับ และสร้าง ความเชื่อมั่นของ สังคมต่อผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ	มิติที่ 8 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนงาน ราชทัณฑ์
	ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนย่อย แผนย่อย การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ									
ด้านที่ 6 การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ	ประเด็นที่ 21 การ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนย่อย แผนย่อย การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	4) พัฒนาระบบการ บริหารงานราชทัณฑ์ ตามหลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล	✓	✓	✓					✓

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติ ราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ “รวมพลังขับเคลื่อน 8 มิติ ยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง”								
			มิติที่ 1 การดำเนินการ โครงการ พระราชทาน อย่างต่อเนื่อง	มิติที่ 2 ยกระดับความ มั่นคงปลอดภัย ในเรือนจำและ สถานที่ควบคุม	มิติที่ 3 พัฒนาระบบการ ปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากลและ หลักทัณฑ์วิทยา	มิติที่ 4 พัฒนาพฤตินิสัย แก่ผู้ต้องขัง ให้ตรงกับปัญหา ของการกระทำ ความผิด	มิติที่ 5 พัฒนาและต่อ ยอดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับ ตลาดแรงงาน	มิติที่ 6 พัฒนาระบบเตรียม ความพร้อม ก่อนปล่อยและ ช่วยเหลือหลัง พ้นโทษ	มิติที่ 7 ยกระดับ การสร้างการ ยอมรับ และสร้าง ความเชื่อมั่นของ สังคมต่อผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ	มิติที่ 8 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนงาน ราชทัณฑ์	
ด้านที่ 6 การปรับสมดุล และพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐ	ประเด็นที่ 20 การ บริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนา บริการประชาชน	5) พัฒนาและนำ เทคโนโลยีนวัตกรรม ดิจิทัลที่เหมาะสมมา ประยุกต์ใช้ในงาน ราชทัณฑ์		✓	✓					✓	✓
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ											
ด้านที่ 6 การปรับสมดุล และพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐ	ประเด็นที่ 22 กฎหมายและ กระบวนการยุติธรรม แผนย่อย การพัฒนา กระบวนการยุติธรรม	1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟู ผู้ต้องขังแต่ละ ประเภทให้เหมาะสม	✓		✓						

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติ ราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ “รวมพลังขับเคลื่อน 8 มิติ ยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง”								
			มิติที่ 1 การดำเนินการ โครงการ พระราชทาน อย่างต่อเนื่อง	มิติที่ 2 ยกระดับความ มั่นคงปลอดภัย ในเรือนจำและ สถานที่ควบคุม	มิติที่ 3 พัฒนาระบบการ ปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากลและ หลักทัณฑ์วิทยา	มิติที่ 4 พัฒนาพฤติกรรม แก้ไขผู้ต้องขัง ให้ตรงกับปัญหา ของการกระทำ ความผิด	มิติที่ 5 พัฒนาและต่อ ยอดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับ ตลาดแรงงาน	มิติที่ 6 พัฒนาระบบเตรียม ความพร้อม ก่อนปล่อยและ ช่วยเหลือหลัง พ้นโทษ	มิติที่ 7 ยกระดับ การสร้างการ ยอมรับ และสร้าง ความเชื่อมั่นของ สังคมต่อผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ	มิติที่ 8 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนงาน ราชทัณฑ์	
ด้านที่ 6 การปรับสมดุล และพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐ	ประเด็นที่ 22 กฎหมายและ กระบวนการยุติธรรม แผนย่อย การพัฒนา กระบวนการยุติธรรม	2) เตรียมความพร้อม ก่อนปล่อย เสริมสร้าง ศักยภาพ เพื่อการมี งานทำ และ สงเคราะห์ผู้ต้องขัง ภายหลังพ้นโทษ	✓		✓	✓	✓	✓			
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง											
ด้านที่ 1 ความมั่นคง	ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง แผนย่อย การป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่มี ผลกระทบต่อความ มั่นคง	1) ป้องกันปัญหา เสพติด และบำบัด แก้ไขฟื้นฟู ผู้ติดยาเสพติด	✓	✓	✓						

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติ ราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ “รวมพลังขับเคลื่อน 8 มิติ ยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง”							
			มิติที่ 1 การดำเนินการ โครงการ พระราชทาน อย่างต่อเนื่อง	มิติที่ 2 ยกระดับความ มั่นคงปลอดภัย ในเรือนจำและ สถานที่ควบคุม	มิติที่ 3 พัฒนาระบบการ ปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากลและ หลักทัณฑ์วิทยา	มิติที่ 4 พัฒนาพฤติกรรม แก้ไขผู้ต้องขัง ให้ตรงกับปัญหา ของการกระทำ ความผิด	มิติที่ 5 พัฒนาและต่อ ยอดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับ ตลาดแรงงาน	มิติที่ 6 พัฒนาระบบเตรียม ความพร้อม ก่อนปล่อยและ ช่วยเหลือหลัง พ้นโทษ	มิติที่ 7 ยกระดับ การสร้างการ ยอมรับ และสร้าง ความเชื่อมั่นของ สังคมต่อผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ	มิติที่ 8 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนงาน ราชทัณฑ์
ด้านที่ 1 ความมั่นคง	ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง แผนย่อย การป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่มี ผลกระทบต่อความ มั่นคง	2) การปฏิบัติต่อ ผู้ต้องขังและเสริม สร้างความเข้มแข็ง ของสังคมในพื้นที่ จังหวัดชายแดนใต้		✓	✓					

ส่วนที่

3

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนา
ที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

ส่วนที่ 3

ความสอดคล้อง กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals - SDGs*

ในการประชุมสมัชชาสหประชาชาติ สมัยสามัญ ครั้งที่ 70 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 ณ สำนักงานใหญ่ สหประชาชาติ ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยประเทศไทยและประเทศสมาชิกสหประชาชาติรวม 193 ประเทศ ร่วมลงนามรับรองวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (2030 Agenda for Sustainable Development) ซึ่งเป็นกรอบการพัฒนาของโลกเพื่อร่วมกันบรรลุการพัฒนาทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ภายในปี ค.ศ. 2030 โดยกำหนดให้มีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นแนวทางให้แต่ละประเทศดำเนินการร่วมกัน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 17 เป้าหมาย ประกอบด้วย 169 เป้าหมายย่อย (SDG Targets) ที่มีความเป็นสากล เชื่อมโยงและเกี่ยวพันกัน และกำหนดให้มี 247 ตัวชี้วัด เพื่อใช้ติดตามและประเมินความก้าวหน้าของการพัฒนา โดยสามารถจัดกลุ่ม SDGs ตามปัจจัยที่เชื่อมโยงกันใน 5 มิติ (5P) ได้แก่ (1) การพัฒนาคน (People) ให้ความสำคัญกับการขจัดปัญหาความยากจนและความหิวโหย และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (2) สิ่งแวดล้อม (Planet) ให้ความสำคัญกับการปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพภูมิอากาศเพื่อพลเมืองโลกรุ่นต่อไป (3) เศรษฐกิจและความมั่งคั่ง (Prosperity) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีและสอดคล้องกับธรรมชาติ (4) สันติภาพและความยุติธรรม (Peace) ยึดหลักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ มีสังคมที่สงบสุข และไม่แบ่งแยก และ (5) ความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา (Partnership) ความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน (ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, <https://sdgs.nesdc.go.th>)



สำหรับความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2568) ของกรมราชทัณฑ์กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) โดยสรุปมีดังนี้

เป้าหมายที่ 16 (SDG16) ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อย

- SDG1601 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องในทุกแห่ง ให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

- SDG1603 ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม

- SDG1605 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

- SDG1606 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ

- SDG1610 สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

- SDG160B ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

(2) เป้าหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.1 เป้าหมายที่ 3 (SDG03) สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

เป้าหมายย่อย

- SDG0302 ยุติการตายที่ป้องกันได้ของทารกแรกเกิดและเด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี โดยทุกประเทศมุ่งลดอัตราการตายในทารกลงให้ต่ำถึง 12 คน ต่อการเกิดมีชีพ 1,000 คน และลดอัตราการตายในเด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี ลงให้ต่ำถึง 25 คน ต่อการเกิดมีชีพ 1,000 คน ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0303 ยุติการแพร่ระบาดของเอชไอวี วัณโรค มาลาเรีย และโรคเขตร้อนที่ถูกกลบเกลื่อน และต่อสู้กับโรคดื้อยาต้านจุลชีพ โรคติดต่อทางน้ำ และโรคติดต่ออื่นๆ ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0304 ลดการตายก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อให้ลดลงหนึ่งในสามผ่านการป้องกันและการรักษาโรค และสนับสนุนสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0308 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน การเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีราคาที่สามารถซื้อหาได้

2.2 เป้าหมายที่ 4 (SDG04) สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุม และเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อย

- SDG0404 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็นรวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0405 ขจัดความเหลื่อมล้ำทางเพศด้านการศึกษา และสร้างหลักประกันว่ากลุ่มที่เปราะบางซึ่งรวมถึงผู้พิการ ชนพื้นเมือง และเด็ก เข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม ภายในปี พ.ศ. 2573

2.3 เป้าหมายที่ 6 (SDG06) สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย

- SDG0601 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัยและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0602 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงการสุขาภิบาลและสุขอนามัยที่เพียงพอและเท่าเทียม และยุติการขับถ่ายในที่โล่ง โดยให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อความต้องการของผู้หญิง เด็กหญิง และผู้ที่อยู่ในสถานการณ์เปราะบาง ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0603 ปรับปรุงคุณภาพน้ำ โดยการลดมลพิษ ขจัดการทิ้งและลดการปล่อยสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านการบำบัดลงครึ่งหนึ่ง และเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่ และการใช้ซ้ำที่ปลอดภัยทั่วโลกให้มากขึ้น ภายในปี พ.ศ. 2573

2.4 เป้าหมายที่ 8 (SDG08) ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย

- SDG0805 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับผู้หญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้พิการ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. 2573

ส่วนที่

4

สาระสำคัญ

ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2568)

ส่วนที่ 4

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2568)

4.1 ภาพรวม

4.1.1 วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม

4.1.2 พันธกิจ

1. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
2. แก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

4.1.3 วัตถุประสงค์

1. บังคับโทษเป็นไปตามหลักการที่ขบด้วยกฎหมาย ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ ผู้ต้องขังได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงมี และเข้าถึงการบริการที่เท่าเทียม มีสุขภาพกายและจิตที่ดี
2. ดำเนินการแก้ไขพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นพลเมืองดี และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ ไม่หวนกลับมากระทำความผิดซ้ำ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการป้องกันสังคมจากอาชญากรรม
3. การดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานเป็นไปตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุผลมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จของแผนระดับต่าง ๆ

4.1.4 ค่านิยม

“ราชทัณฑ์ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานสอดประสาน ปรับเปลี่ยนทันการณ์ ทำงานแบบมืออาชีพ เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล”

“SHAPE”

- Standard มาตรฐาน
- Harmonization ทำงานสอดประสาน
- Agility ปรับเปลี่ยนทันการณ์
- Professional มืออาชีพ
- Efficiency ประสิทธิภาพ, Effectiveness ประสิทธิภาพ

4.1.5 เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ค่าเป้าหมาย
สังคมปลอดภัย และ ประชาชนเชื่อมั่น ในระบบงานราชทัณฑ์ ที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของผู้ต้องขัง ได้รับการควบคุม ดูแล และ พัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)	100
	2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษ ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12

4.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2568)

แบ่งออกเป็น 3 เรื่อง ได้แก่ 1) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน 2) การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ และ 3) การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

4.2.1 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

การพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานและให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขังเท่าที่พึงได้รับ และเสริมสร้างคุณภาพในการบังคับใช้มาตรการบริหารโทษ เพื่อให้นักโทษได้รับโทษเป็นระยะเวลาที่เหมาะสม พัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานทัณฑ์ปฏิบัติทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้นเพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา รวมไปถึงการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความสามารถที่รอบด้านเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมโปร่งใส และมุ่งพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยดิจิทัล อีกทั้งพัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เสริมสร้างความร่วมมือให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมราชทัณฑ์ปฏิบัติการแบบบูรณาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย เพื่อความโปร่งใสสะดวกและรวดเร็วและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. การปฏิบัติต่อต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	1.1 ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ร้อยละ)	15
	1.2 การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ครั้ง)	0
	1.3 ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ร้อยละ)	30
	1.4 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน (ร้อยละ)	100
	1.5 ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด (ร้อยละ)	75
2. การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	2.1 เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) (คะแนน)	460
	2.2 การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น (ระบบ)	1
	2.3 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ (ร้อยละ)	65

แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการดำเนินงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเพื่อจัดให้มีการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้ต้องขังแต่ละประเภท พัฒนามาตรฐานระบบการคุมขังให้เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานและให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขังเท่าที่พึงได้รับ จัดให้มีการบริการทางการแพทย์ที่ทั่วถึง ตลอดจนพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีภายในเรือนจำ เพื่อให้ผู้ต้องขังมีความเป็นอยู่ที่ดีในระดับที่เหมาะสม

แผนงาน/โครงการ

- โครงการผู้ต้องขังได้รับควบคุม ดูแล (กทว.)
- โครงการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กทว.)
- โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กทว.)
- โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กทว.)
- โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสาร

หรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (กทว.)

- โครงการส่งเสริมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (กค.)
- โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขังทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (กพ.)
- โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กพ.)
- โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข (กพ.)
- โครงการพัฒนาระบบตรวจประเมินมาตรฐานขั้นต่ำแห่งองค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (กพน.)

2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ

การเสริมสร้างดุลยภาพในการบังคับใช้มาตรการบริหารโทษ โดยคำนึงถึงความสมดุลของประโยชน์ที่นักโทษพึงได้รับ ตลอดจนความรู้สึกของประชาชนในสังคมที่ต้องการให้ผู้กระทำผิดได้รับโทษ และการให้โอกาสผู้พ้นโทษกลับคืนสู่สังคม เพื่อให้ นักโทษได้รับโทษเป็นระยะเวลาที่เหมาะสมรวมทั้ง พัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานทัณฑ์ปฏิบัติทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้นเพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

แผนงาน/โครงการ

- โครงการการปฏิบัติงานด้านการเลื่อน-ลดชั้นนักโทษเด็ดขาด (กทป.)
- โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ ออกทำงานจ่ายนอก และการลงหุงต้มอาหาร (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษ (กทป.)
- โครงการการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์เฉพาะราย (กทป.)
- โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑ์ปฏิบัติ (กทป.)

3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

การพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ปลูกฝังจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการราชทัณฑ์ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมโปร่งใสและจัดให้มีความก้าวหน้าในอาชีพของแต่ละสายงาน มุ่งเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรด้วยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการคิดเชิงวิพากษ์ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งทักษะทางด้านดิจิทัล รวมถึงการสร้างแรงจูงใจและจิตสวัสดิการที่เหมาะสมกับภาระงานที่มีความตรากตรำ เพื่อรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร

แผนงาน/โครงการ

- โครงการบริหารบุคคลากรภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (บค.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) (สพ.)
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรราชทัณฑ์มุ่งสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานสากล (สพ.)
- โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (ยผ.)
- โครงการพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรม (กพว.)

4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความร่วมมือให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติราชการแบบบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสสะดวกและรวดเร็ว และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนงาน/โครงการ

- โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ " (สล.)
- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (สล.)
- โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (สล.)
- โครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)
- โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กม.)
- โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (กค.)

- โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กค.)
- โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ (ยผ.)
- โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงาน ของกรมราชทัณฑ์ (ยผ.)
- โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (ตบ.)
- โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กพร.)
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนา พุทธนิสสัยผู้ต้องขัง (กพน.)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ (สผต.)
- โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (กธจ.)
- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (กจธ.)

5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ ในงานราชทัณฑ์

ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้และพัฒนานวัตกรรม ในงานราชทัณฑ์ มีการพัฒนากระบวนการให้ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น ยกกระตือรือร้นขีดความสามารถของระบบ ฐานข้อมูลผู้ต้องขังและฐานข้อมูลสำคัญของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูง และสามารถเชื่อมโยงบูรณาการ ข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในรูปแบบดิจิทัล นำไปสู่การบริหารงานราชทัณฑ์ที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ให้มีความทันสมัยรวดเร็วโปร่งใส และเพิ่มขีดความสามารถ ในการให้บริการประชาชน มุ่งสู่การเป็นภาครัฐที่ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

แผนงาน/โครงการ

- โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบสารสนเทศกรมราชทัณฑ์ (สส.)
- โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (ยผ.)
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขัง และเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม ระยะที่ 2 (ยผ.) **๒**
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON) (กทว.)

หมายเหตุ **๒** โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4.2.2 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนาระบบการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสมกับผู้ต้องขังแต่ละประเภท มุ่งเน้นให้เกิดการบำบัดแก้ไขและปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม สำนึกถึงความผิดที่ตนเองได้กระทำ ตลอดจนเห็นคุณค่าในตัวเอง นำไปสู่การมีความตั้งใจที่จะกลับตนเป็นคนดี ผ่านกิจกรรม/หลักสูตร/โปรแกรมที่จัดขึ้น ตลอดจนการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้ต้องขัง ให้สามารถออกไปประกอบอาชีพสุจริต ภายหลังพ้นโทษ และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำอีก

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. พัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อคืนคนดีสู่สังคม	1.1 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12
	1.2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู (ร้อยละ)	100
	1.3 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (ร้อยละ)	100
	1.4 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) (ร้อยละ)	97

แนวทางการพัฒนา

1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

พัฒนาระบบการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสมกับผู้ต้องขังแต่ละประเภท มุ่งเน้นให้เกิดการบำบัดแก้ไขและปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม สำนึกถึงความผิดที่ตนเองได้กระทำ ตลอดจนเห็นคุณค่าในตัวเอง นำไปสู่การมีความตั้งใจที่จะกลับตนเป็นคนดี ผ่านกิจกรรม/หลักสูตร/โปรแกรมที่จัดขึ้นตามลักษณะแห่งคดี รวมทั้ง หลักสูตรพัฒนาจิตใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขังเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่ผู้ต้องขังไม่ให้กลับมากระทำผิดซ้ำอีก

แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาด้านจิตใจผู้ต้องขังโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม และโปรแกรมการพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขัง (กพน.)

2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

ภายหลังผู้ต้องขังได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูแล้ว กระบวนการสำคัญต่อมาคือ การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยให้แก่ผู้ต้องขัง ด้วยการเสริมสร้างศักยภาพทักษะอาชีพให้ผู้ต้องขังสามารถออกไปประกอบอาชีพสุจริตได้ภายหลังพ้นโทษ รวมถึงการขับเคลื่อนการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาคี ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลให้การช่วยเหลือและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้พ้นโทษ เพื่อเสริมสร้างโอกาสให้ผู้พ้นโทษกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กพน.) **๒**
- โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาห้องสมุดเรือนจำ (กพน.)
- โครงการพัฒนาการ แก้ไข ฟื้นฟู ผู้ต้องขังด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ (กพน.)
- โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กพน.)
- โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กพน.)

4.2.3 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาคความมั่นคง

กรมราชทัณฑ์เป็นส่วนหนึ่งในการร่วมแก้ไขปัญหาคความมั่นคงที่สำคัญของประเทศ ด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำและรณรงค์ให้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจแก่ผู้ต้องขังมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติดในจังหวัดชายแดนใต้ โดยการอำนวยความสะดวกให้ผู้ต้องขังและญาติสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม และเสริมสร้างความเข้าใจในความแตกต่างทางด้านภาษา วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข	1.1 ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12
	1.2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ (ร้อยละ)	100
	1.3 ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ (ร้อยละ)	98
2. ผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขโดยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่	2.1 ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤติกรรมเสียกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกิน (ร้อยละ)	5

หมายเหตุ **๒** โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางการพัฒนา

1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

จัดให้มีการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำและมีกิจกรรมให้ความรู้ และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจแก่ผู้ต้องขังมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด รวมทั้งตรวจค้นป้องปราม เพื่อป้องกันมิให้มีการนำเข้ายาเสพติดสู่เรือนจำ

แผนงาน/โครงการ

- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพ./กพน./กทว.)
- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพ.)
- โครงการตรวจค้นป้องปรามเรือนจำ/ทัณฑสถาน (กทว.)
- โครงการโปรแกรมการแก้ไขผู้ค้าเสพติดให้กับผู้ต้องขังคดียาเสพติด (กพน.)
- โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (กพ.)

2) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่

จังหวัดชายแดนใต้

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติกับผู้ต้องขังให้ สอดคล้องกับวิถีชีวิต และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในกลุ่มคดีความมั่นคง ตลอดจนอำนวยความสะดวก ในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง และเสริมสร้างให้ผู้ต้องขังและญาติในพื้นที่ จังหวัดชายแดนใต้มีความเชื่อมั่นในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมของกรมราชทัณฑ์

แผนงาน/โครงการ

- โครงการอำนวยความสะดวกยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กทว.)

4.3 แผนภูมิความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2568) กับแผน 3 ระดับ



แผนงาน/โครงการ (X) ระดับกองภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2568) ของกรมราชทัณฑ์

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

▶ แนวทางการพัฒนา 1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- โครงการผู้ต้องขังได้รับควบคุม ดูแล (กทว.)
- โครงการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กทว.)
- โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กทว.)
- โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กทว.)
- โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสาร หรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (กทว.)
- โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (กค.)
- โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง (กพ.)
- โครงการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กพ.)
- โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์เป็นสุข (กพ.)
- โครงการพัฒนาระบบการตรวจประเมินเพื่อให้การปฏิบัติงานราชทัณฑ์เข้าสู่มาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (กพน.)

▶ แนวทางการพัฒนา 2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ

- โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อน - ลดชั้นผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (กทป.) P
- โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ ออกทำงานจ่ายนอก และการลงหุงต้มอาหาร (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษจำคุก (กทป.)
- โครงการการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์เฉพาะชาย (กทป.)
- โครงการบริหารและอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (กทป.)

▶ แนวทางการพัฒนา 3) พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

- โครงการบริหารงบประมาณภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (บค.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) (สพ.)
- โครงการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรราชทัณฑ์มุ่งสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานสากล (สพ.)
- โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (ยผ.)
- โครงการพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรม (กทพ.)

▶ แนวทางการพัฒนา 4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

- โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ " (สส.)
- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (สส.)
- โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (สส.)
- โครงการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขาธิการกรม (สส.)
- โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กม.)
- โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (กค.)
- โครงการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กค.)
- โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (ยผ.)
- โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ (ยผ.)
- โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (ตบ.)
- โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กพร.)
- โครงการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขัง (กพน.)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ (สผต.)
- โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (กธจ.)
- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (กธจ.)

▶ แนวทางการพัฒนา 5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

- โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สส.)
- โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (ยผ.)
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลในหน่วยงานระบบการยุติธรรม ระยะที่ 2 (ยผ.) P
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON)

หมายเหตุ

P

โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน/โครงการ (X) ระดับกองภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2568) ของกรมราชทัณฑ์

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

▶ แนวทางการพัฒนา 1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

- โครงการการพัฒนาด้านจิตใจผู้ต้องขังโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม และโปรแกรมการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (กพน.)

▶ แนวทางการพัฒนา 2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กพน.) **B**
- โครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาห้องสมุดเรือนจำ (กพน.)
- โครงการพัฒนาการ แก้ไข ฟื้นฟู ผู้ต้องขังด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ (กพน.)
- โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กพน.)
- โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กพน.)

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

▶ แนวทางการพัฒนา 1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติดในเรือนจำ (กพ./กพน./กทว.)
- โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (กพ.)

▶ แนวทางการพัฒนา 2) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

- โครงการอำนวยความสะดวกความยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กทว.)

4.4 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2568)

4.3.1 วงเงินงบประมาณทั้งหมด* ...16,972.6533 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แหล่งเงิน* (หน่วยล้านบาท)				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
16,972.6533				36.7500

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	16,834.3160	16,818.1660				16.1500
2. เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ	89.1238	68.5238				20.6000
3. เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง	85.9635	85.9635				
รวมทั้งสิ้น	17,009.4033	16,972.6533				36.7500

4.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	รวม	16,834.8639	16,818.7139	-	-	-	16.1500
	1) แผนงานพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	10,639.9637	10,639.9637	-	-	-	-
	(1) โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล (กทว.)	706.4028	706.4028	-	-	-	-
	(2) โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กทว.)	5.4436	5.4436	-	-	-	-
	(3) โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กทว.)	3,565.0816	3,565.0816	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(4) โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อ ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กทว.)	0.4713	0.4713	-	-	-	-
	(5) โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสาร หรือข่าว พาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายใน เรือนจำ (กทว.)	0.0500	0.0500	-	-	-	-
	(6) โครงการส่งเสริมการจำแนกลักษณะ ผู้ต้องขัง (กทป.)	2.3809	2.3809	-	-	-	-
	(7) โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจ การควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (กค.)	6,296.2830	6,296.2830	-	-	-	-
	(8) โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และ สุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง (กพ.)	61.1505	61.1505	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(9) โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กพ.)	1.1000	1.1000	-	-	-	-
	(10) โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (กพ.)	1.0000	1.0000	-	-	-	-
	(11) โครงการพัฒนาระบบการตรวจประเมิน เพื่อให้การปฏิบัติงานราชทัณฑ์เข้าสู่มาตรฐานแห่งสหประชาชาติ (กพน.)	0.6000	0.6000	-	-	-	-
	2) แผนงานสร้างความสมดุลในการบริหารโทษ	8.3683	8.3683	-	-	-	-
	(1) โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนชั้น - ลดชั้นนักโทษเด็ดขาด (กทป.)	0.2132	0.2132	-	-	-	-
	(2) โครงการดำเนินการด้านวินัยผู้ต้องขัง (กทป.)	0.3550	0.3550	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(3) โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กทป.)	4.5000	4.5000	-	-	-	-
	(4) โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือก นักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอก เรือนจำ ออกทำงานจ่ายนอก และการลงหุง ต้มอาหาร (กทป.)	0.3080	0.3080	-	-	-	-
	(5) โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กทป.)	0.9636	0.9636	-	-	-	-
	(6) โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษ (กทป.)	0.4604	0.4604	-	-	-	-
	(7) โครงการการดำเนินการเกี่ยวกับการ ขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้อง ราชทัณฑ์เฉพาะราย (กทป.)	0.2296	0.2296	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(8) โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (กทป.)	1.3385	1.3385	-	-	-	-
	3) แผนงานพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม	5,682.0499	5,682.0499	-	-	-	-
	(1) โครงการบริหารงบบุคลากรภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (บค.)	5,667.5132	5,667.5132	-	-	-	-
	(2) โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์ (บค.)	5.1840	5.1840	-	-	-	-
	(3) โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (บค.)	0.4160	0.4160	-	-	-	-
	(4) โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สพ.)	1.6456	1.6456	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
(5) โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (สพ.)	1.7582	1.7582	-	-	-	-
(6) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) (สพ.)	1.1647	1.1647	-	-	-	-
(7) โครงการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)	1.3271	1.3271	-	-	-	-
(8) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรราชทัณฑ์มุ่งสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานสากล (สพ.)	1.9716	1.9716	-	-	-	-
(9) โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (ยผ.)	0.7695	0.7695	-	-	-	-
(10) โครงการพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรมราชทัณฑ์ (กวพ.)	0.3000	0.3000	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
4) แผนงานพัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล		447.3905	431.2405	-	-	-	16.1500
(1) โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ " (สส.)		-	-	-	-	-	-
(2) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (สส.)		0.4739	0.4739	-	-	-	-
(3) โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (สส.)		0.1792	0.1792	-	-	-	-
(4) โครงการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม (สส.)		5.9064	5.9064	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(5) โครงการดำเนินการด้านกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กม.)	1.5600	1.5600	-	-	-	-
	(7) โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของกรมราชทัณฑ์ (กค.)	357.3199	357.3199	-	-	-	-
	(8) โครงการอำนวยการสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กค.)	4.0000	4.0000	-	-	-	-
	(9) โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจ งานของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ (ยผ.)	54.6278	54.6278	-	-	-	-
	(10) โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงานตามภารกิจงานของ กรมราชทัณฑ์ (ยผ.)	0.5905	0.5905	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
(11) โครงการตรวจสอบเรือร่นจำ/ทัศนสถานทั่วประเทศ (ตน.)	1.2200	1.2200	-	-	-	-
(12) โครงการพัฒนาราชการราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กพร.)	0.6400	0.6400	-	-	-	-
(13) โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (กพน.)	17.7043	1.5543	-	-	-	16.1500
(14) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ (สผต.)	1.7320	1.7320	-	-	-	-
(15) โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ (กจธ.)	0.6400	0.6400	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(16) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (กจธ.)	0.7965	0.7965	-	-	-	-
	5) แผนงานพัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์	56.5436	56.5436	-	-	-	-
	(1) โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สล.)	0.5475	0.5475	-	-	-	-
	(2) โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (ยผ.)	10.5809	10.5809	-	-	-	-
	(3) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรมระยะที่ 2 (ยผ.) 	41.4152	41.4152	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(4) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON) (กทว.)	4.0000	4.0000	-	-	-	-
2. เรื่อง การพัฒนา	รวม	89.1238	68.5238	-	-	-	20.6000
	1) แผนงานบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม	9.3112	9.3112	-	-	-	-
	(1) โครงการการพัฒนาด้านจิตใจโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม และโปรแกรมการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (กพน.)	9.3112	9.3112	-	-	-	-
	2) แผนงานเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ	79.8126	59.2126	-	-	-	20.6000

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(1) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กพน.) ๒	36.5984	36.5984	-	-	-	-
	(2) โครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาห้องสมุดเรือนจำ (กพน.)	1.4500	1.4500	-	-	-	-
	(3) โครงการพัฒนาการ แก้ไข พื้นฟู ผู้ต้องขังด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ (กพน.)	5.0000	5.0000	-	-	-	-
	(4) โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กพน.)	35.2642	14.6642	-	-	-	20.6000
	(5) โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กพน.)	1.5000	1.5000	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
3. เรื่อง การบูรณาการ เพื่อแก้ไขปัญหา ความมั่นคง	รวม	85.9635	85.9635				
	1) แผนงานป้องกันปัญหายาเสพติด และ บำบัดแก้ไขฟื้นฟู ผู้ติดยาเสพติด	80.3745	80.3745	-	-	-	-
	(1) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหา ยาเสพติดในเรือนจำ (กพ./กพน./กทว.)	49.3189	49.3189	-	-	-	-
	(1.1) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกัน ปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพ.)	15.2262	15.2262	-	-	-	-
	(1.2) โครงการตรวจค้นป้องปราบเรือนจำ/ ทัณฑสถาน (กทว.)	23.9287	23.9287	-	-	-	-
	(1.3) โครงการโปรแกรมการแก้ไขผู้ค้าเสพติด ให้กับผู้ต้องขังคดียาเสพติด (กพน.)	10.1640	10.1640	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(2) โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขัง ติดยาเสพติด (กพ.)	31.0556	31.0556	-	-	-	-
	2) แผนงานการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่ จังหวัดชายแดนใต้	5.5890	5.5890	-	-	-	-
	(1) โครงการอำนวยความสะดวกยุติธรรมและ เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กทว.)	5.5890	5.5890	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		17,009.4033	16,972.6533				36.7500



ภาคผนวก

คำอธิบายตัวชี้วัด
แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2568)
ของกรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดภาพรวม


ตัวชี้วัดภาพรวม สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ

จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดภาพรวมที่ 1 ร้อยละของผู้ต้องขัง ได้รับการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2568				
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration


Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดภาพรวมที่ 2 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



		ปีงบประมาณ 2568		
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ 11	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 12	ร้อยละ 12		ร้อยละ 11	ร้อยละ 10

ที่มาของข้อมูล : ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำ Recidivism Statistics Database (RECSTATS)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

จำนวน 2 เป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 5	ร้อยละ 15	ร้อยละ 25	ร้อยละ 40	ร้อยละ 55

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 2 การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ครั้ง

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

 ปีงบประมาณ 2568				
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	0 ครั้ง	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
0 ครั้ง	0 ครั้ง		0 ครั้ง	0 ครั้ง

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมการหลบหนีจากสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัมทวิทยา

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติ ตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2568				
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ 50	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 15	ร้อยละ 30		ร้อยละ 60	ร้อยละ 80

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
2566	2567	2568	2569	2570
ร้อยละ 10	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน 143 แห่ง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

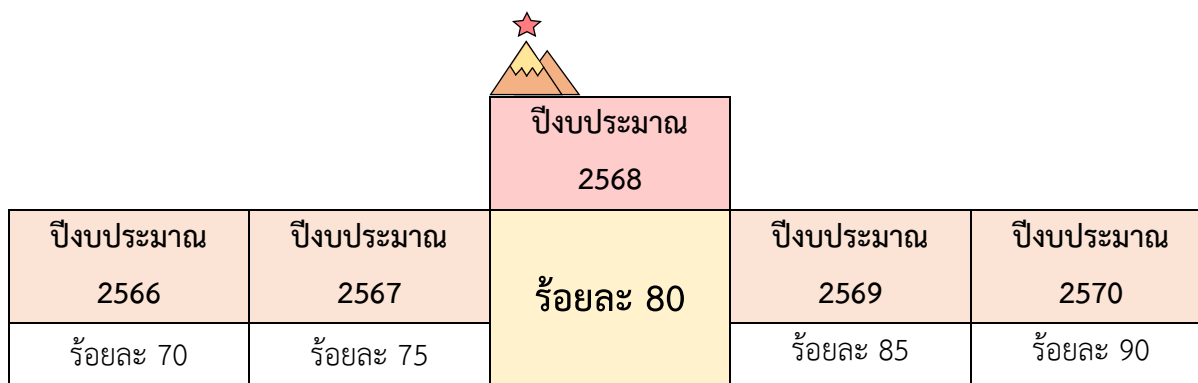
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ				
2568				
ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ร้อยละ 80	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
2566	2567		2569	2570
ร้อยละ 70	ร้อยละ 75		ร้อยละ 85	ร้อยละ 90

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 1 เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)

หน่วยวัด : คะแนน

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

 ปีงบประมาณ 2568				
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
456 คะแนน	458 คะแนน	460 คะแนน	462 คะแนน	464 คะแนน

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 2 การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น

หน่วยวัด : ระบบ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
2566	2567	2568	2569	2570
1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2568				
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ 65	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

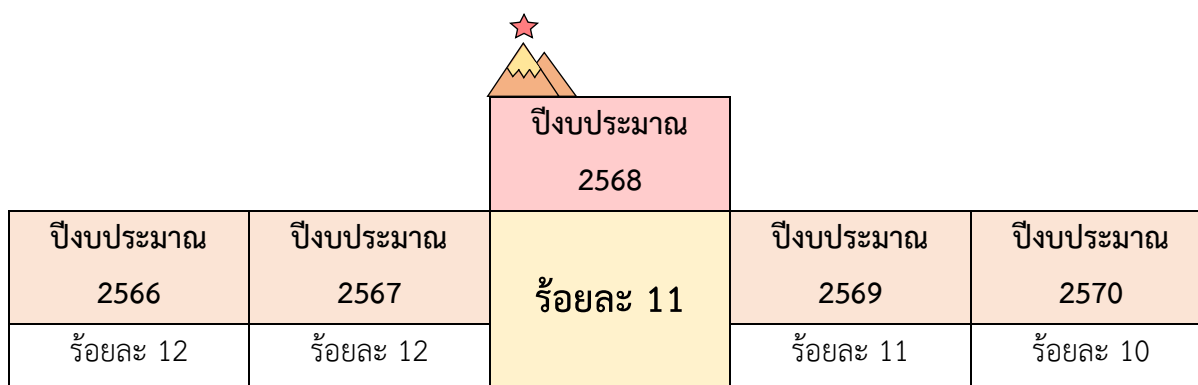
จำนวน 1 เป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 11	ร้อยละ 11	ร้อยละ 10

ที่มาของข้อมูล : ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำ Recidivism Statistics Database (RECSTATS)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์


เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู

หน่วยวัด : ร้อยละ

เงื่อนไข : วัดเฉพาะผู้ต้องขังที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ (ไม่นับรวมกรณีผู้ต้องขังที่เจ็บป่วย ตัดเตี้ย หรือกรณีที่แพทย์วินิจฉัยว่าไม่สามารถเข้ารับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูได้)

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

				
ปีงบประมาณ 2568				
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย


เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

หน่วยวัด : ร้อยละ

เงื่อนไข : วัดเฉพาะผู้ต้องขังที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ (ไม่นับรวมกรณีผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยติดเตียงหรือกรณีที่แพทย์วินิจฉัยว่าไม่สามารถเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยได้)

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ				
2568				
ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
2566	2567	ร้อยละ 100	2569	2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ)

หน่วยวัด : ร้อยละ


เงื่อนไข :

1. วัดเฉพาะผู้พ้นโทษที่ยินยอมเปิดเผยข้อมูลและสามารถติดตามได้ เนื่องจากไม่มีกฎหมายรองรับในการติดตามผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ สำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการติดตามผู้พ้นโทษ

2. ยกเว้นการวัดผลในสถานกักขังและสถานกักกัน เนื่องจากผู้ที่เข้ามา อยู่ในความดูแลของสถานกักขัง/สถานกักกัน เพียงช่วงระยะเวลาสั้นๆ ตามกำหนดโทษ ยังไม่ได้รับการพัฒนาพฤติกรรม จึงไม่สามารถนำมาวัดผลการปฏิบัติงานด้านการแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังของกรมราชทัณฑ์ได้

3. ยกเว้นการวัดผลในทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ เนื่องจากเป็นเรือนจำเฉพาะทาง ที่มีภารกิจในการรักษาพยาบาลผู้ต้องขังที่เจ็บป่วย และเป็นสถานที่รองรับในการรักษาผู้ต้องขังเจ็บป่วยเกินขีดความสามารถของสถานพยาบาลในเรือนจำ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 95	ร้อยละ 96	ร้อยละ 97.9	ร้อยละ 97.9	ร้อยละ 97.9

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานติดตามผู้พ้นโทษจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 136 แห่ง ไม่รวมสถานกักกันและสถานกักขัง และทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขัง

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

จำนวน 2 เป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำ
ในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2568				
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ 11	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 12	ร้อยละ 12		ร้อยละ 11	ร้อยละ 10

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจาก
เรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration
Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติด
ภายในเรือนจำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2568				
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568 ร้อยละ 98	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน 143 แห่ง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัณฑวิทยา

เป้าหมายที่ 2 ผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขโดยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากกระทำผิดซ้ำ ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> ปังบประมาณ 2568 </div>				
ปังบประมาณ 2566	ปังบประมาณ 2567	ร้อยละ 5	ปังบประมาณ 2569	ปังบประมาณ 2570
ร้อยละ 5	ร้อยละ 5		ร้อยละ 5	ร้อยละ 5

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำและทัณฑสถานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ 6 แห่ง ประกอบด้วย เรือนจำกลางยะลา เรือนจำกลางปัตตานี เรือนจำจังหวัดนราธิวาส เรือนจำกลางสงขลา ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา และเรือนจำอำเภอนาทวี)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัณฑวิทยา

ผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

1. นายสหกรณ์	เพ็ชรนรินทร์	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
2. พันตำรวจโท เชน	กาญจนปัจจุ	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร
3. นายณรงค์	จ้อยเส่ย	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ
4. นายชาญ	วชิรเดช	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา
5. นายสมภพ	สังคุตแก้ว	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวปฐมาวดี	ปัทมโรจน์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. นางชมพูนุท	ภักดีบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามและประเมินผล
3. นายพลศักดิ์	บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงานงบประมาณ
4. นางสาวณธธรา	ฐิติธราดล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
5. นายรัชพล	ธนะเกียรติวารี	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ
6. ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภารัตน์	สุทัศน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
7. นายวินัส	สาระจรัส	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ
8. นายปัญญาพล	เตชะงามวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
9. นายเมธาพร	นาครชน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



กรมราชทัณฑ์

(Department of Corrections)

222 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

เบอร์โทรศัพท์ : 02-967- 3581 เบอร์ FAX : 02-967-3580