



รายงานผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมคุณธรรม

กฤษฎศาสตร์และแผนงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คุณธรรม ๕ ประการ	๑
ประกาศเจตนารมณ์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒
แผนส่งเสริมคุณธรรม	๓
ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	๙
ปัญหาที่อยากแก้	๑๐
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	
๒. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและข้อบังคับกฎหมาย	
๓. วินัยจราจรในกรมราชทัณฑ์	
ความดีที่อยากทำ	๑๗
๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	
๒. การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	
๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมวิถีวัฒนธรรม	
๔. มีความรักความสามัคคีในองค์กร	
๕. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน	
และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	
๖. สร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมราชทัณฑ์	
๗. การลดปริมาณขยะในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้น จากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย

ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่ พลเมืองดีและเคารพกฎหมายตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและ เป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิดธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็น ต้องเป็น สิ่ง ของ อาจ เป็น การ กระทำ หรือ ความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน



ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

พวกเราเป็นสมาชิกใน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับสำนัก/กอง) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๒. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๓. วินัยจราจรในกรมราชทัณฑ์

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย
๔. มีความรักสามัคคีภายในองค์กร
๕. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๖. สร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมราชทัณฑ์
๗. การลดปริมาณขยะในหน่วยงาน

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกองยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อให้คุณธรรม นำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งที่ตั้งงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ..... *ชูชมาลี ปัทมโรจน์*

(นางสาวปฐมมาตี ปัทมโรจน์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แผนส่งเสริมคุณธรรม

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

กิจกรรม

๑.๑ การสร้างการรับรู้และจัดมาตรการรณรงค์ประหยัดพลังงาน

๑.๒ สร้างมาตรการเบิกจ่ายวัสดุ/อุปกรณ์สำนักงานให้มีประสิทธิภาพตรวจสอบได้



๒. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและข้อบังคับกฎหมาย

กิจกรรม

๒.๑ วินัยการแต่งกายข้าราชการ

๒.๒ การมอบหมายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างตรงต่อเวลา

๒.๓ มาทำงานตรงต่อเวลา



๓. วินัยจราจรในกรมราชทัณฑ์

กิจกรรม

๓.๑ การสร้างการรับรู้วินัยจราจรในกรมราชทัณฑ์



ความดีที่อยากทำ

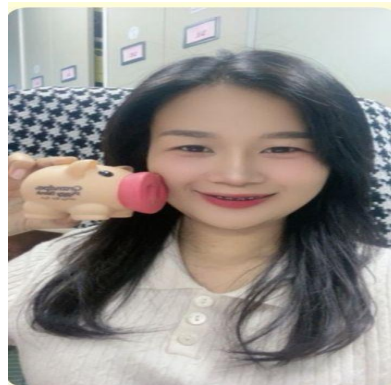
๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
กิจกรรม

๑.๑ ร่วมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ประจำเดือน เข้าวัด ทำบุญและร่วมกิจกรรมทางศาสนา

๑.๒ สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีการออมเงิน

๑.๓ การปลูกพืชผักสวนครัวไว้รับประทาน

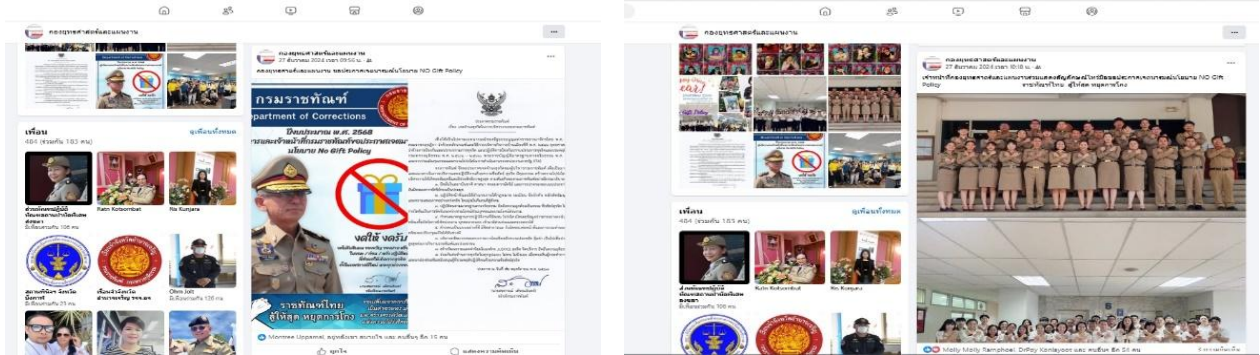
๑.๔ กล่องข้าวน้อยเรากินด้วยกัน



๒. การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
กิจกรรม

๒.๑ การรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร



๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมวิถีวัฒนธรรม
กิจกรรม

๓.๑ จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/ประเพณีไทย



๔. มีความรักความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรม

๔.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจ และความสามัคคีภายในหน่วยงาน



๕. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

กิจกรรม

๕.๑ จิตอาสาบริจาคโลหิต

๕.๒ จิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม



๖. สร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมราชทัณฑ์

กิจกรรม

๖.๑ การมอบของขวัญหรือของที่ระลึกให้กับบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ

๖.๒ การจัดสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

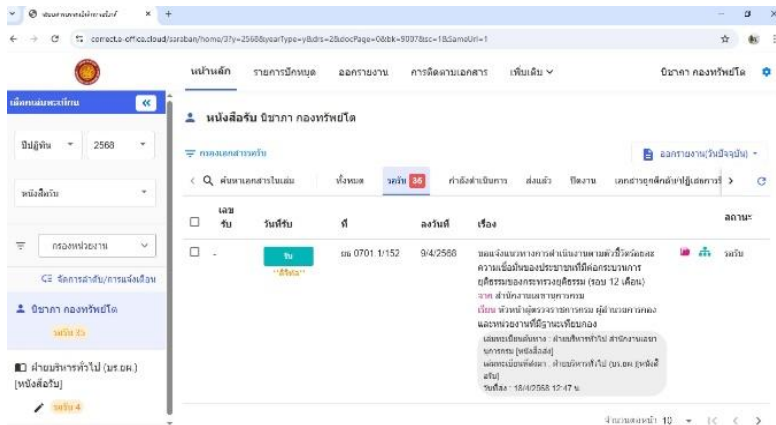
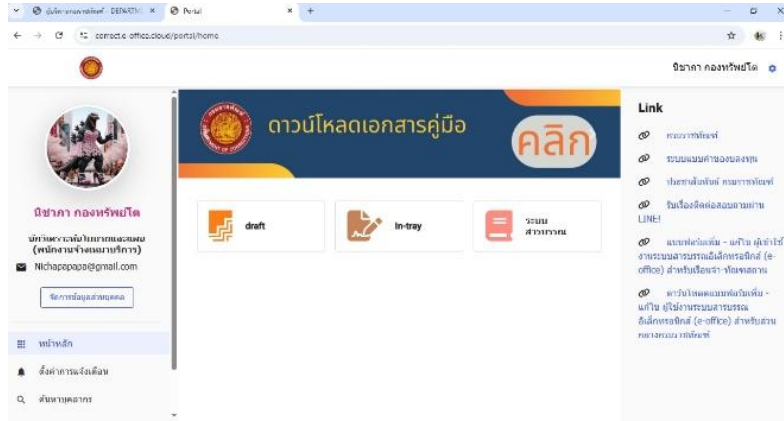


๗. การลดปริมาณขยะในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรม

๗.๑ มาตรการลดการใช้กระดาษ

๗.๒ คัดแยกประเภทขยะอย่างต่อเนื่อง



ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๑.๑ การสร้างการรับรู้และจัดมาตรการรณรงค์ประหยัดพลังงาน ๑.๒ สร้างมาตรการเบิกจ่ายวัสดุ/อุปกรณ์สำนักงานให้มีประสิทธิภาพตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐
๒. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและข้อบังคับกฎหมาย	๒.๑ วินัยการแต่งกายข้าราชการ ๒.๒ การมอบหมายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างตรงต่อเวลา ๒.๓ มาทำงานตรงต่อเวลา	ร้อยละ ๑๐๐
๓. วินัยจราจรในกรมราชทัณฑ์	๓.๑ การสร้างการรับรู้วินัยจราจรในกรมราชทัณฑ์	ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ ร่วมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ประจำเดือน เข้าวัด ทำบุญ และร่วมกิจกรรมทางศาสนา ๑.๒ สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีการออมเงิน ๑.๓ การปลูกพืชผักสวนครัวไว้รับประทาน ๑.๔ กล่อมข้าวน้อยเรากินด้วยกัน	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การทำความดี มีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	๒.๑ การรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒.๒ การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ๑๐๐
๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมวิถีวัฒนธรรม	๓.๑ จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/ประเพณีไทย	ร้อยละ ๑๐๐
๔. มีความรักความสามัคคีในองค์กร	๔.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจ และความสามัคคีภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐
๕. มีจิตอาสา เสียสละช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๕.๑ จิตอาสาบริจาคโลหิต ๕.๒ จิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม	ร้อยละ ๑๐๐
๖. สร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมราชทัณฑ์	๖.๑ การมอบของขวัญหรือของที่ระลึกให้กับบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ ๖.๒ การจัดสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐
๗. การลดปริมาณขยะในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	๗.๑ มาตรการลดการใช้กระดาษ ๗.๒ คัดแยกประเภทขยะอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาที่ยากแก่

ปัญหาที่ยากแก่

จำนวน ๓ เรื่อง

เรื่องที่ ๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

เรื่องที่ ๒. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและข้อบังคับกฎหมาย

เรื่องที่ ๓. วินัยจราจรในกรมราชทัณฑ์

ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๑

“การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า”

กิจกรรม : “การสร้างการรับรู้และจัดมาตรการรณรงค์ประหยัดพลังงาน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การใช้พลังงานของกรมราชทัณฑ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญการประหยัดพลังงานทุกรูปแบบ

ผลการดำเนินงาน

- จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ประหยัดพลังงานลดการใช้พลังงาน
- รณรงค์ให้บุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงานช่วยกันประหยัดพลังงาน
- รณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันปิดไฟดวงที่ไม่ได้ใช้ ปลดปลั๊กไฟทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน
- ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสมกับพื้นที่สำนักงาน
- รณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานใช้น้ำอย่างประหยัด และปิดน้ำทุกครั้งหลังเลิกใช้

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความตระหนักรู้ในการประหยัดค่าใช้จ่าย และลดการใช้ทรัพยากรและทรัพยากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้การใช้ทรัพยากรและทรัพยากรของราชการมีการใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญในการประหยัดพลังงาน และลดการใช้ทรัพยากรและทรัพยากรภายในหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรของทางราชการ
- หน่วยงานมีการประหยัดพลังงาน และมีสื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน และการรวมพลังรักโลก เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- สร้างกระบวนการเรียนรู้ และสร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน และลดการใช้ทรัพยากรและทรัพยากรภายในหน่วยงาน
- ปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



กิจกรรม : “สร้างมาตรการเบิกจ่ายวัสดุ/ อุปกรณ์สำนักงานให้มีประสิทธิภาพตรวจสอบได้”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรให้เป็นผู้รู้คุณค่าใช้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด และใช้งานให้ตรงกับวัตถุประสงค์

ผลการดำเนินงาน

- รมรณรงค์ให้บุคลากรสร้างมาตรการเบิกจ่ายวัสดุ/อุปกรณ์สำนักงานให้มีประสิทธิภาพตรวจสอบได้

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความตระหนักรู้ในมาตรการเบิกจ่ายวัสดุ/อุปกรณ์สำนักงานให้มีประสิทธิภาพตรวจสอบได้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- หน่วยงานมีมาตรการการเบิกจ่ายวัสดุ/อุปกรณ์สำนักงาน ทำให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจวิธีการเบิกจ่าย ๆ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการเบิกจ่ายวัสดุ/อุปกรณ์สำนักงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด



ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๒

“มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและข้อบังคับกฎหมาย”

กิจกรรม : “วินัยการแต่งกายข้าราชการ”

วัตถุประสงค์

- เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน และแสดงถึงความมีวินัยขององค์กร

ผลการดำเนินงาน

- ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร และส่งเสริมให้บุคลากรมีระเบียบวินัย
- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงการแต่งกายตามระเบียบขององค์กรและถือปฏิบัติ

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความตระหนักรู้ในระเบียบวินัยการแต่งกายข้าราชการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักรู้ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีบุคคลต้นแบบและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ วินัย เคารพกติกาของสังคมอย่างสม่ำเสมอ



กิจกรรม : “การมอบหมายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างตรงต่อเวลา”

วัตถุประสงค์

- เพื่อสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกต่อหน้าที่ของตนเอง ไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ
- รมรงค์ให้บุคลากรให้ความร่วมมือในการสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความตระหนักรู้ให้มีความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างตรงต่อเวลา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างตรงต่อเวลา

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการได้รับมอบหมายหน้าที่ในการเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ ของกรมราชทัณฑ์



กิจกรรม : “มาทำงานตรงต่อเวลา”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีวินัยในการทำงาน ฝึกให้เป็นคนตรงต่อเวลา

ผลการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน ฝึกให้เป็นคนตรงต่อเวลา

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความตระหนักรู้ให้ความร่วมมือในการสแกนมือเข้าทำงานอย่างตรงต่อเวลา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงานมาทำงานอย่างตรงต่อเวลา

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ในการมาทำงานอย่างตรงต่อเวลา

ความดีที่อยากทำ

ความดีที่อยากทำ

จำนวน ๗ เรื่อง

เรื่องที่ ๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง

เรื่องที่ ๒. การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

เรื่องที่ ๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมวิถีวัฒนธรรม

เรื่องที่ ๔. มีความรักความสามัคคีในองค์กร

เรื่องที่ ๕. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

เรื่องที่ ๖. สร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมราชทัณฑ์

เรื่องที่ ๗. การลดปริมาณขยะในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๑

“มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง”

กิจกรรม : “ร่วมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ประจำเดือน

เข้าวัด ทำบุญ และร่วมกิจกรรมทางศาสนา”

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญทางศาสนา

ผลการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญทางศาสนา
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และปฏิบัติตนเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญทางศาสนา
- บุคลากรบุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และปฏิบัติตนเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ประจำเดือน เข้าวัด ทำบุญและร่วมกิจกรรมทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ประจำเดือน เข้าวัด ทำบุญและร่วมกิจกรรมทางศาสนา



กิจกรรม : “สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีการออมเงิน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้มีวินัยทางการเงินที่ดี มีการสะสมเงินออมเพิ่มอย่างสม่ำเสมอ วางแผนการใช้จ่ายเงินในอนาคตได้

ผลการดำเนินงาน

- รมรณรงค์ให้บุคลากรมีวินัยทางการเงินที่ดี มีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น
- รมรณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานสะสมเงินออมเพิ่มมากขึ้น เช่น การฝากเงินกับสหกรณ์ หรือเพิ่มการสะสมเงินในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เป็นต้น

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงคุณค่าของเงิน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้เงินไปในทางที่ดีขึ้น ทำให้มีการเก็บออมเงินมากขึ้น

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานออมเงินเพื่ออนาคตมากขึ้น



กิจกรรม : “การปลูกพืชผักสวนครัวไว้รับประทาน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใช้เวลาว่างจากการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ ช่วยสร้างรายได้ให้กับครอบครัวและดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินงาน

- รมรณรงค์ให้บุคลากรใช้เวลาว่างให้เปิดประโยชน์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- รมรณรงค์ให้บุคลากรปลูกพืชผักสวนครัวไว้รับประทานเอง เพื่อจะได้รับประทานผักที่สะอาด ปลอดภัย จากสารพิษ และช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม สามารถทำให้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมกันปลูกผักสวนครัวที่บ้านไว้รับประทาน และนำมาแบ่งปันกับเพื่อนร่วมงาน

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- มีการขยายผลการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- บุคลากรดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวที่บ้าน และแบ่งปันให้กับเพื่อนบ้านได้ด้วย



กิจกรรม : “กล่องข้าวน้อยเรากินด้วยกัน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมบุคลากรรับประทานอาหารเช้าร่วมกัน โดยใช้กล่องบรรจุอาหารของตนเอง ไม่ใช่พลาสติกและโฟมบรรจุอาหาร และเครื่องดื่ม

ผลการดำเนินงาน

- รมรณรงค์ให้บุคลากรใช้กล่องบรรจุอาหารของตนเอง ไม่ใช่พลาสติกและโฟมบรรจุอาหารและเครื่องดื่ม

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- สามารถเลือกกินอาหารที่เราชอบทางเองได้ ประหยัดและสะอาด
- ช่วยควบคุมอาหารสำหรับคนที่ต้องการลดความอ้วน
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานบนโต๊ะอาหาร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมกันใช้กล่องบรรจุอาหารของตนเองแทนการใช้พลาสติกบรรจุอาหาร
- บุคลากรในหน่วยงานประหยัดค่าอาหารได้เยอะขึ้น

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- รมรณรงค์ให้บุคลากรตระหนักถึงสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๒

“การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น”

กิจกรรม : การรณรงค์ต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกและค่านิยมให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ ในการป้องกันปัญหา ทุจริตประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

- รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักรู้เรื่องการรณรงค์ต่อต้านทุจริต สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและชีวิตประจำวัน และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นหลักสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตลอดจนมีการกำหนดนโยบายเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานนำไปปฏิบัติ

ปัญหาอุปสรรค

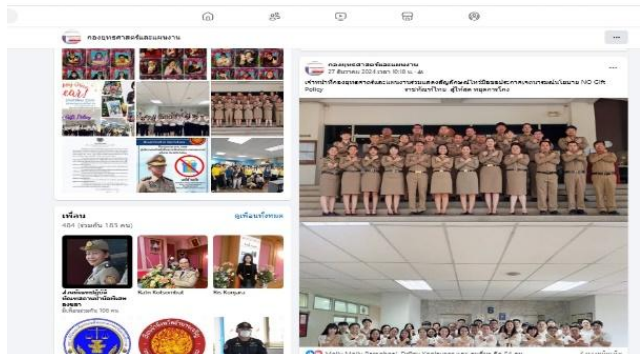
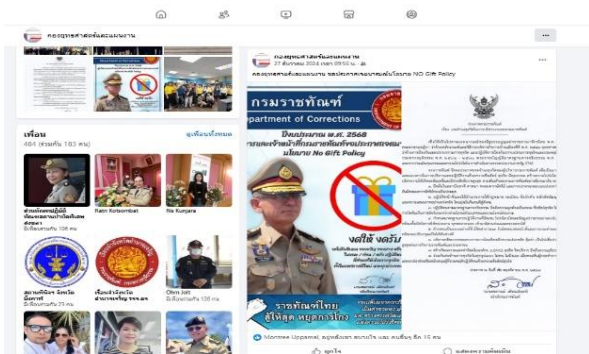
- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนคุณธรรมต้านทุจริต

ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ



กิจกรรม : “การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร”

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกและค่านิยมให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ ในการป้องกันปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

- รมรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับฟังข้อร้องเรียน/เบาะแส/ความคิดเห็นและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวกและรวดเร็ว

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักรู้เรื่องการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการติดตามตรวจสอบ
- ทำให้มีข้อมูลที่ทันสมัยไว้ใช้ในการบริหารงานของฝ่ายประชาสัมพันธ์
- มีข้อมูลในการตรวจสอบ กำกับ และติดตามการกระทำผิดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างจิตสำนึกในการตรวจสอบ กำกับ และติดตามการกระทำผิดได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๓

“ร่วมสืบสานวัฒนธรรม วิถีวัฒนธรรม”

กิจกรรม : จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/ประเพณีไทย

วัตถุประสงค์

- เพื่อแสดงให้เห็นถึงความเคารพและกตัญญูต่อผู้อาวุโส พร้อมส่งเสริมให้บุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีความนอบน้อม และอ่อนน้อมถ่อมตนต่อผู้อาวุโส

ผลการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กร ผู้บริหาร ตลอดจนผู้อาวุโส
- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในงานเทศกาลต่าง ๆ ขององค์กร
- สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความนอบน้อม อ่อนน้อมถ่อมตน ต่อผู้อาวุโสทุกท่าน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทุกครั้งที่หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรมีความตระหนักให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- แจ่งกำหนดการล่วงหน้า เพื่อให้บุคลากรทราบและเตรียมพร้อมเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๔

“มีความรักความสามัคคีในองค์กร”

กิจกรรม : “จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจ และความสามัคคีภายในหน่วยงาน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เกิดความรักความสามัคคีภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

- มีการแสดงออกถึงความสามัคคีภายในหน่วยงาน และสร้างความประทับใจให้กับบุคลากร

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกันจัดกิจกรรมที่แสดงออกถึงความสามัคคีภายในหน่วยงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรให้ความร่วมมือ และให้ความสำคัญกับความสามัคคีในองค์กร

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคี สร้างความประทับใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๕

“มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม”

กิจกรรม : “จิตอาสาบริจาคโลหิต”

วัตถุประสงค์

- เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริจาคโลหิต บริจาคด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และสำรองโลหิตให้ผู้ป่วยได้อย่างเพียงพอ

ผลการดำเนินงาน

- รณรงค์ให้บุคลากรร่วมบริจาคโลหิตด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยที่ต้องการโลหิต และมีสำรองโลหิตให้ผู้ป่วยได้อย่างเพียงพอ

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรเกิดความร่วมมือภายในหน่วยงานมีจิตอาสาเพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ป่วยที่ขาดแคลนโลหิต และกรณีฉุกเฉินที่ต้องการโลหิตในการรักษา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดจิตสำนึกสาธารณะ มีความเสียสละ รับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้จักการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่นให้เกิดประโยชน์
- บุคลากรให้ความสำคัญในการสนับสนุนหน่วยงานให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่จัดขึ้นทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ไม่มี



กิจกรรม : “จิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีจิตสาธารณะ เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อสังคม

ผลการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อความสามัคคีในองค์กร
- ธารน้ำใจให้บุคลากรมีความเมตตาและเสียสละ

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณวัดหรือสถานที่อื่น ๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักให้ความร่วมมือดำเนินงานกิจกรรมทำดีเพื่อสังคมและสาธารณะประโยชน์อย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรมาร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรม



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๖

“สร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมราชทัณฑ์”

กิจกรรม “การมอบของขวัญหรือของที่ระลึกให้กับบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ”

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในองค์กรที่แสดงออกถึงความสามัคคีและความมีมนุษยธรรม

ผลการดำเนินงาน

- ทำให้มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในองค์กร แสดงออกถึงความสามัคคีมากขึ้น

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความร่วมมือในการจัดกิจกรรมดังกล่าว

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกันมอบของขวัญหรือของที่ระลึกให้กับบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- รณรงค์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกันจัดกิจกรรมมอบของขวัญหรือของที่ระลึกให้กับบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ มากขึ้น



กิจกรรม : “การจัดสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

- เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีให้กับบุคลากรของหน่วยงาน และมีสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชา และบุคลากรในหน่วยงานที่แสดงถึงความห่วงใย และมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายใต้รับสวัสดิการที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- รมรณรงค์ให้บุคลากรแสดงถึงความห่วงใยและมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๗

“การลดปริมาณขยะในหน่วยงาน” กิจกรรม : “มาตรการลดการใช้กระดาษ”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การใช้กระดาษของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้กระดาษลดลงและเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมและประหยัดกระดาษด้วยการนำกลับมาใช้ใหม่

ผลการดำเนินงาน

- รมรณรงค์ให้บุคลากรใช้กระดาษของหน่วยงานเกิดประสิทธิภาพและมีการใช้กระดาษลดลง
- รมรณรงค์ให้บุคลากรนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ ทำให้เกิดการประหยัดและช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงการใช้อุปกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ มีปริมาณการใช้กระดาษลดลง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

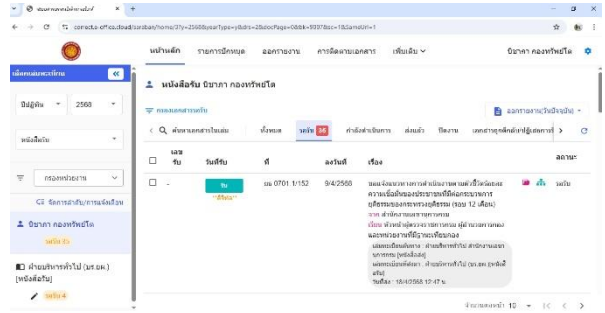
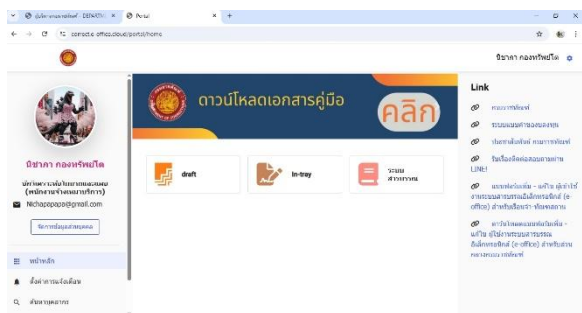
- บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกันรณรงค์การใช้อุปกรณ์อย่างประหยัด นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้แทน

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- รมรณรงค์ให้บุคลากรนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้แทนการใช้อุปกรณ์ในการทำงานมากขึ้น



กิจกรรม : “คัดแยกประเภทขยะอย่างต่อเนื่อง”

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อม และมลภาวะ

ผลการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้บุคลากรรักษาสิ่งแวดล้อม และลดมลภาวะ
- หน่วยงานมีมาตรการการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- รมรงค์การคัดแยกขยะก่อนทิ้งผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ในการแยกและทิ้งขยะให้เป็นที่

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักให้มีส่วนร่วม สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรมีความเข้าใจเรื่องการแยกขยะไปในทิศทางเดียวกัน

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- สร้างวินัยให้บุคลากรภายในหน่วยงาน เป็นตัวอย่างที่ตัวอย่างสม่ำเสมอ





กรมราชทัณฑ์

กระทรวงยุติธรรม