



# รายงานผลสัมฤทธิ์ ของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.๒๕๖๖) กรมราชทัณฑ์



## คำนำ

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) แสดงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาที่มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อความสำเร็จของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายการดำเนินการตามภารกิจด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ซึ่งเป็นภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเป้าประสงค์หลักขององค์กร (Organizational) ในการดำเนินการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาคและพัฒนาพฤตินิสัยเพื่อเป็นพลเมืองมีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยกลุ่มงานติดตามและประเมินผล ได้จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแสดงผลสัมฤทธิ์การดำเนินการที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ที่สามารถส่งผลการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ ที่ส่งผลตามเป้าหมายและบรรลุผลสัมฤทธิ์กรมราชทัณฑ์ คือ สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในงานราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์

---

## สารบัญ

	หน้า
๑. บทสรุปผู้บริหาร	๑
๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	๑๐
๓. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผน ปฏิบัติราชการต่อแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๗๘
๔. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs*) แห่งสหประชาชาติ	๘๖
๕. ปัญหาและอุปสรรค	๘๖
๖. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ	๘๘
๗. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๙๐

---

# รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมราชทัณฑ์

## ๑. บทสรุปผู้บริหาร

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการตามภารกิจด้านการควบคุมผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษาและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นคนดีสู่สังคม โดยมุ่งพัฒนาองค์กร พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในการควบคุมดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ซึ่งเป็นภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเป้าประสงค์หลักขององค์กร (Organizational) ในการดำเนินการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาคและพัฒนาพฤตินิสัย เพื่อเป็นพลเมืองดีมีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนภารกิจของกรมราชทัณฑ์เป็นไปตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง และยุทธศาสตร์เกี่ยวข้องระดับรอง ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ๑ ประเด็น เกี่ยวข้องโดยตรง ๒ ประเด็น ดังนี้

(๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

(๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ จำนวน ๓ แผนย่อย

๑. แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

๒. แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๓. แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ● เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ (หลัก)

#### ● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ (๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการ และการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นที่ (๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

ประเด็นที่ (๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ

ประเด็นที่ (๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค (หลัก)

- **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ**

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรมมีหน้าที่หลักในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์นั้น มีเป้าประสงค์หลักเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล พัฒนาพฤติกรรมดีและเสริมสร้างศักยภาพผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นพลเมืองดีสามารถออกไปประกอบอาชีพที่สุจริตกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรม โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค ตามหลักสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับงานราชทัณฑ์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกรมราชทัณฑ์ให้สูงขึ้นเท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยและให้บริการประชาชน ด้วยความสะดวกรวดเร็ว ซึ่งผลสำเร็จจากการดำเนินงานส่งผลโดยตรงและสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง**

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- **เป้าหมาย** บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ (๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ**

ภารกิจของกรมราชทัณฑ์มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงในประเด็นการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ได้แก่ การแก้ไขปัญหายาเสพติดและแก้ไขปัญหามั่วสุมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์นั้นส่งผลสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์**

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง จำนวน ๒ ประเด็น

(๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้างจิตสาธารณะการเป็นพลเมืองที่ดี

(๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

---

● **เป้าหมาย**

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

● **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

● **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ**

ภารกิจของกรมราชทัณฑ์มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัยเพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย และมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณธรรมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้ผู้ต้องขังในทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศซึ่งผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินการส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี จัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของแผนฯ และนำเข้ารายงานผลสัมฤทธิ์ฯ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของแผนภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณถัดไป ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เป็นเครื่องมือให้ทุกหน่วยงานของรัฐสามารถใช้ในการวิเคราะห์จุดเด่นจุดด้อยในการดำเนินงาน และนำข้อมูลมาใช้เพื่อต่อยอดภารกิจของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายที่สอดคล้องบูรณาการกัน ซึ่งเป็นการตอบโจทยังจรรยาบรรณได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับโครงการ/การดำเนินงาน ไปจนถึงระดับประเทศ

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) กรมราชทัณฑ์ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ที่ได้มีการกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละด้าน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของการดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนในระดับต่างๆ ที่กรมราชทัณฑ์เกี่ยวข้อง และใช้เป็นประโยชน์ในการทบทวน วิเคราะห์ถึงปัญหา และอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในระยะต่อไปให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักองค์กร และแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้

**วิสัยทัศน์**

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม

**พันธกิจ**

๑. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
๒. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

## เป้าประสงค์หลักองค์กร

๑. ควบคุมดูแลผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความเสมอภาคตามหลักสิทธิมนุษยชน สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๒. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยบำบัดฟื้นฟูอย่างมีประสิทธิภาพให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นพลเมืองดี และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ เพื่อสังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์

## แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (๒๕๖๖)

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (๒๕๖๖) สนับสนุนความสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดในแต่ละห่วงโซ่ประมาณ โดยจำแนกแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) แบ่งออกเป็น ๓ เรื่อง ดังนี้

### ๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

เป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานและการให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขังเท่าที่พึงได้รับ และเสริมสร้างคุณภาพในการบังคับใช้มาตรการบริหารโทษ เพื่อให้นักโทษได้รับโทษเป็นระยะเวลาที่เหมาะสม พัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานทัณฑ์ปฏิบัติทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้นเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา รวมไปถึงการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาลและปรากฏตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (๑๔๒ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทาง ที่กรมราชทัณฑ์กำหนดร้อยละ ๕

๒) ร้อยละของการแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๐ ครั้ง

๓) ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขัง (๑๐๗ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๑๕

๔) ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๑๐๐

๕) ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐาน ตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๗๐

๖) เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ๔๕๖ คะแนน

๗) การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น ๑ ระบบ

๘) ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ ๖๕

---

## ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในแต่ละห่วงปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑) ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (๑๔๒ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๗

๒) ร้อยละของการแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๐ ครั้ง

๓) ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขัง (๑๐๗ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๑๕

๔) ร้อยละของ ผู้ต้องขังที่ได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๑๐๐

๕) ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๘๒.๔๔

๖) เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ๔๖๐.๗๒ คะแนน

๗) การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น ๑ ระบบ

๘) ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ ๘๘.๔๖

## ๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายพัฒนาระบบการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสมกับผู้ต้องขังแต่ละประเภทมุ่งเน้นให้เกิดการบำบัดแก้ไขและปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม ซึ่งปรากฏตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) ร้อยละของผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๒

๒) ผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ร้อยละ ๑๐๐

๓) ผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ร้อยละ ๑๐๐

๔) ความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) ร้อยละ ๙๕

## ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในแต่ละห่วงปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑) ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ร้อยละ ๑๐๐

๒) ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ร้อยละ ๑๐๐

๓) ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) ร้อยละ ๙๖.๔๗

---

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังมีอัตรา  
การกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๗.๐๙

### ๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

เป้าหมายการเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่สำคัญของประเทศด้วยการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำและรณรงค์ให้มีกิจกรรม  
เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจแก่ผู้ต้องขังมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติด  
ชายแดนใต้ โดยการอำนวยความสะดวกให้ผู้ต้องขังและญาติสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่าง  
เท่าเทียมและเสริมสร้างความเข้าใจในความแตกต่างทางด้านภาษา วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา องค์กร  
และปรากฏตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิด  
ซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๒
- ๒) ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติด  
ภายในเรือนจำ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ  
ร้อยละ ๙๘
- ๔) ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกินร้อยละ ๕

### ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในแต่ละห่วงปิงงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนด  
ตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ๑) ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิด  
ซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๙.๒๕
- ๒) ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติด  
ภายในเรือนจำ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ  
ร้อยละ ๙๙.๙๓
- ๔) ไม่มีผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิด เป็นไปตาม  
ค่าเป้าหมาย

### ปัญหาอุปสรรค:

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะเสริมสร้าง  
ความสามารถของบุคคลและพัฒนาศักยภาพที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้  
ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถ  
เติบโตได้อย่างมีคุณภาพอย่างยั่งยืน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัย  
และปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่จากภาพรวมของการดำเนินงานยังมีผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) กรมราชทัณฑ์ ที่ยังไม่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ อัตราการกระทำผิดซ้ำภายในหลังพ้นโทษ ๑ ปี ที่มีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด และจากการวิเคราะห์ที่ผ่านมามีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโดยมีภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอกกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

## ๑. สถานการณ์ภายนอกของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและพัฒนาศักยภาพที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม และผู้พ้นโทษไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในสังคม ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพหุตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่ตกต่ำภาวะโรคระบาด COVID - 19 ส่งผลให้ผู้กระทำผิดซ้ำเพิ่มมากขึ้น การที่สังคมไม่ให้การยอมรับผู้ที่เคยต้องโทษ ผู้ว่าจ้างเกิดความหวาดกลัวไม่กล้าจ้างงาน ส่งผลให้ผู้ที่เคยต้องโทษไม่มีงานทำ หรือการกลับไปอยู่ในสังคมและสภาพแวดล้อมก่อนต้องโทษ รวมทั้งปัญหายาเสพติด ซึ่งปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวเป็นสาเหตุสำคัญส่งผลให้ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำ หลังพ้นโทษเกินกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

## ๒. ปัญหาด้านความแออัดของผู้ต้องขังและกายภาพของเรือนจำ

๑) ผู้ต้องขังมีจำนวนมากขึ้นเกินความจุของเรือนจำ ทำให้เป็นปัญหาในการควบคุมดูแลและไม่สามารถพัฒนาพหุตินิสัยได้อย่างเต็มศักยภาพเท่าที่ควร โดยสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ต้องขังจำนวน ๒๗๐,๘๗๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) การเพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังก่อให้เกิดผลกระทบตามมาหลายประการ เช่น งบประมาณค่าอาหารและค่าสาธารณูปโภค ที่ได้รับอนุมัติไม่เพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์ต้องมีการขออนุมัติงบกลางจากรัฐบาลเพื่อใช้หนี้ค่าวัสดุอาหารและค่าสาธารณูปโภค อย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณรวมถึงสภาพของผู้ต้องขังที่อยู่กันอย่างแออัด เนื่องจากพื้นที่ไม่เพียงพอ สภาพการณ์ดังกล่าวก่อให้เกิดความเครียดต่อผู้ต้องขังได้ จนส่งผลให้เกิดการทะเลาะวิวาทอาจนำไปสู่การจลาจลซึ่งส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและแก้ไขพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขัง

๒) จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้ต้องขัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมราชทัณฑ์มีอัตรากำลังข้าราชการตามกรอบ จำนวน ๑๒,๐๕๔ คน ประกอบด้วยข้าราชการส่วนกลางกรมจำนวน ๕๐๗ คน เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๑,๕๔๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ผู้ต้องขังจำนวน ๒๗๐,๘๗๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) เมื่อคำนวณอัตราส่วนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำซึ่งทำหน้าที่ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง ต่อผู้ต้องขัง คือ ๑ : ๒๒ ขณะที่อัตราส่วนเจ้าหน้าที่ต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล ๑ : ๕ นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่มีชั่วโมงการทำงาน ๔๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่เจ้าพนักงานเรือนจำต้องทำงานเฉลี่ย ๙๔ ชั่วโมง/สัปดาห์ เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ในเวลากลางคืนและวันหยุดราชการ ซึ่งภารกิจในการควบคุมผู้ต้องขังเป็นภารกิจ ๒๔ ชั่วโมง อีกทั้งเจ้าหน้าที่เรือนจำยังมีการทำงานที่เสี่ยงภัยจากการก่อเหตุร้ายของผู้ต้องขังและเสี่ยงต่อโรคติดต่อที่ระบาดในเรือนจำอีกด้วย

๓) โครงสร้างทางกายภาพเรือนจำมีสภาพเก่าและชำรุดทรุดโทรม ทำให้ไม่สามารถควบคุมผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และที่สำคัญไม่สอดคล้องกับหลักทฤษฎีทฤษฎีสมัยใหม่

ที่ต้องการพื้นที่แยกจากผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เป็นไปตามการจำแนกลักษณะ เนื่องจากลักษณะการกระทำผิดของผู้ต้องขังที่เปลี่ยนแปลงจากผู้ต้องขังคดียาเสพติดเล็กน้อยเป็นผู้ต้องขังคดียาเสพติดร้ายสำคัญ ผู้ต้องขังคดีอุกฉกรรจ์ ผู้ต้องขังคดีฉ้อโกงประชาชนและผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีนิสัยเป็นสันดาน เมื่อมารวมตัวกันทำให้สามารถสืบทอดนิสัยและเทคนิคการประกอบอาชญากรรม ซึ่งเมื่อพ้นโทษออกไปจากเรือนจำก็จะไปคบค้าสมาคมและสมคบกันก่ออาชญากรรมซ้ำได้

### ๓) ปัญหาด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

ปัจจุบันปัญหาผู้ต้องขังมีจำนวนมากและมีแนวโน้มจะเพิ่มสูงขึ้นแต่จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ โดยส่วนใหญ่กรมราชทัณฑ์ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง ไม่ให้หลบหนีหรือก่อเหตุจลาจลเป็นหลัก ส่งผลให้กิจกรรมด้านการพัฒนาพฤตินิสัยไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งปัญหาความไม่พร้อมของสถานที่เนื่องจากสถานที่ที่จำกัดและคับแคบทำให้ไม่สะดวกในการดำเนินกิจกรรม

#### ข้อเสนอแนะ :

๑. แก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และความชำรุดทรุดโทรมของเรือนจำ โดยการปรับอัตราความจุเรือนจำทั่วประเทศใหม่ (๑.๖ ตร.ม. ต่อคน) การเกลี้ยย้ายผู้ต้องขัง การเพิ่มพื้นที่นอนด้วยการเพิ่มชั้นลอยในห้องขัง เพื่อให้มีความเหมาะสมทางด้านทัศนวิทยาและกายภาพ ปรับปรุงและขยายเรือนจำเดิมที่ยังมีสภาพพอใช้งานได้และมีพื้นที่ว่างเพียงพอ และการลดจำนวนผู้ต้องขังด้วยการบริหารโทษและย้ายผู้ต้องขังหรือการสนับสนุนให้มีทางเลือกอื่นนอกจากการคุมขัง ได้แก่ การพักการลงโทษ การลดวันต้องโทษ เป็นต้น

๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ โดยจัดหาเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการเรือนจำ/ทัณฑสถาน เช่น กล้องโทรทัศน์วงจรปิด เครื่องเอกซเรย์สัมภาระ เครื่องตรวจโลหะแบบเดินผ่าน เครื่องมืออุปกรณ์ป้องกันและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ ได้แก่ การจัดระบบเรือนจำ การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนในการควบคุม การจู่โจมตรวจค้นเรือนจำเพื่อป้องกัน/สกัดกั้นยาเสพติดและโทรศัพท์มือถือ และสิ่งของต้องห้ามก่อนลักลอบนำเข้าเรือนจำ การดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการค้ายาเสพติด

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงาน เช่น ระบบข้อมูลผู้ต้องขังสำหรับการบริหารงานราชทัณฑ์และรองรับการให้บริการเชื่อมโยงข้อมูลแก่หน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระบบเยี่ยมญาติทางไกล เพิ่มระบบ ผากขังผ่านจอภาพ กับศาลและเรือนจำในทัณฑสถาน ๑๔๓ แห่ง และระบบร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง เป็นต้น

๕. ดำเนินการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานในด้านต่างๆ เช่น ข้อกำหนดขั้นต่ำขององค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา – Mandela Rules) ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) มาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านบุคลากรด้านอาคารสถานที่และรูปแบบทางกายภาพของเรือนจำ ด้านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง และการรักษาความปลอดภัย ด้านการศึกษาและฝึกวิชาชีพ ด้านการทำงานและใช้แรงงานของผู้ต้องขังด้านการ

รักษาระเบียบและการลงโทษทางวินัยของผู้ต้องขัง ด้านกิจกรรมและการได้รับประโยชน์ของผู้ต้องขัง และมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตของผู้ต้องขัง ๕ ด้าน (ด้านที่นอน สุทกรรม โรงเลี้ยงอาหาร สถานพยาบาล และการกำจัดสิ่งปฏิกูล)

๖. การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ ศูนย์เตรียมการก่อนปล่อยเพื่อฝึกอาชีพ อุตสาหกรรม และสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินโครงการศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE: Center for Assistance to Reintegration and Employment) เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือผู้พ้นโทษให้มีงานทำ และนำความรู้จากการอบรมวิชาชีพไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษเพื่อไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำอีก

๗. สนับสนุน ส่งเสริมการบูรณาการในการพัฒนาพหุมิตินิสัยระหว่างกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและพัฒนาพหุมิตินิสัยผู้ต้องขัง โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคสังคม สร้างภาคีเครือข่ายภายนอก MOU ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ

**ความสอดคล้องของภารกิจกรมราชทัณฑ์กับแผนระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓**

<p>แผนระดับที่ ๑</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก) *แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก) *แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน) *แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (สนับสนุน) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๑ ความมั่นคง *แผนแม่บทประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (สนับสนุน) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สนับสนุน) *แผนแม่บทประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</p>
<p>แผนระดับที่ ๒</p>	<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความมั่นคง *ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ *ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ *ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ *ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ *ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม</p>
	<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p>	<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ *หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p>
	<p>นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ</p>	<p>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการด้านความมั่นคง</p>
<p>แผนระดับที่ ๓</p>	<p>แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>
	<p>แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p>	<p>แผนปฏิบัติการ เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม แผนปฏิบัติการ เรื่องแก้ไข พื้นฟู ผู้กระทำผิดและคืนคนดีสู่สังคม</p>

## ๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

๒.๑.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของทั้งแผนปฏิบัติการราชการรายปี ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

(๑) เป้าหมายรวม

สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ

(๒) ค่าเป้าหมายรวม

๑. ผู้ต้องขังได้รับควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน ร้อยละ ๑๐๐

๒. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปีไม่เกินร้อยละ ๑๒

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี ตามที่กำหนดไว้	
สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์มีเป้าหมายในการควบคุม และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ เมื่อดำเนินการไปตามแผนในกระบวนการของการบริหารการบังคับโทษ ซึ่งมีมาตรการอื่นที่จะดำเนินการแทนการจำคุกเพียงอย่างเดียว โดยสนับสนุนการพัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม โดยในกระบวนการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง และเปิดโอกาสให้ภาคสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีกลับสู่สังคม อันจะนำไปสู่การลดการกระทำผิดซ้ำ ลดปัญหาการเกิดอาชญากรรม ดังนั้น ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในงานราชทัณฑ์ โดยมีตัวชี้วัดที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ควบคุมและดูแลผู้ต้องขัง เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ และตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๗.๐๙ (ผู้ต้องขังปล่อยตัวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒.๑.๒ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของแผนย่อยต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการรายปี

■ เป้าหมายรวม

๑. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

๒. พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

๓. ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัดฟื้นฟู และแก้ไข

■ ค่าเป้าหมายรวม

๑. ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (๑๔๒ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๕
๒. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๒
๓. การตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำไม่พบสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ ร้อยละ ๙๘

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (๑๔๒ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนด มาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการ ปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๕	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน เป็นการดำเนินงานที่มุ่งส่งเสริมสร้าง และยกระดับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานสากลภายใต้กรอบ กฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนด กรุงเทพ และ ข้อกำหนดแมนเดลา ซึ่งการบรรลุแผนปฏิบัติราชการเรื่องนี้ จะเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ของกรมราชทัณฑ์ ในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังอย่างมีมนุษยธรรม ซึ่งพบว่าผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๗ ผลการดำเนินงานเกินค่าเป้าหมาย

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษ ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๒	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมี ประสิทธิภาพเป็นการดำเนินงาน ที่สะท้อนถึงความสำเร็จของการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ทั้งด้านการศึกษา อบรมตามโปรแกรมแก้ไขรวมถึงการฝึกวิชาชีพ ซึ่งพบว่าผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน คือ ผู้ต้องขังมีอัตราการ กระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๗.๐๙ (ปล่อยตัวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ไม่เป็นไป ตามค่าเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม ปัจจัยในการหวนกลับไปกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขังยังมี เรื่องสังคม เศรษฐกิจ

โรคระบาด (COVID - 19) การกลับไปอยู่ในสังคมและสภาพแวดล้อมเดิมก่อนต้องโทษรวมถึงปัญหาอาเสพติด ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของกรมราชทัณฑ์

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
การตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำไม่พบ สิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ ร้อยละ ๙๘	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) * <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) * <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) * <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง เป็นการดำเนินงานที่สะท้อนถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในเรือนจำด้วยการตรวจค้น ภายในเรือนจำ เพื่อมิให้มีสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ ซึ่งนำไปสู่การก่อความไม่สงบได้ ซึ่งการดำเนินงานบรรลุตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๙.๙๓

๒.๒ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแต่ละแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อเป้าหมาย และค่าเป้าหมายของแผนย่อย

๒.๒.๑ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

(๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

๑.๑ เป้าหมาย

- ๑) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- ๒) การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๑.๒ ค่าเป้าหมาย

- ๑) เรือนจำและทัณฑสถาน (๑๔๒ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๕
- ๒) การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๐ ครั้ง
- ๓) เรือนจำที่มีผู้ต้องขัง (๑๐๗ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๑๕
- ๔) ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๑๐๐
- ๕) สถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๗๐
- ๖) เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ๔๕๖ คะแนน

- ๗) การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น ๑ ระบบ  
 ๘) บุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ ๖๕

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปี	
๑. เรือนจำและทัณฑสถาน (๑๔๒ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่า ด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๕	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๒. การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่ สามารถจับตัวกลับมาได้ ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๐ ครั้ง	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๓. เรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (๑๐๗ แห่ง) ผ่าน เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๑๕	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๔. ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพ และสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๕. สถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทาง ที่กำหนด ร้อยละ ๗๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๖. เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ๔๕๖ คะแนน	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๗. การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น ๑ ระบบ	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๘. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ ๖๕	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

---

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน ได้แก่

๑. เรือนจำและทัณฑสถาน (๑๔๒ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์ กำหนด ร้อยละ ๗

๒. การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ภายใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง ผลการดำเนินงาน คือ ไม่มีการแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ภายใน ๔๘ ชั่วโมง

๓. เรือนจำที่มีผู้ต้องขัง (๑๐๗ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๑๕ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๑๐๐

๔. ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๑๐๐

๕. สถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๗๐ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๘๒.๔๔

๖. เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ๔๕๖ คะแนน ผลการดำเนินงาน คือ ๔๖๐.๗๒ คะแนน

๗. การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น ๑ ระบบ ผลการดำเนินงาน คือ ๑ ระบบ

๘. บุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ ๖๕ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๘๘.๔๖

**๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน** ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ได้แก่

### ๑) โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล (กทว.)

กรมราชทัณฑ์ได้จัดทำโครงสร้างเวรยามรักษาการณ์ บริหารความจุผู้ต้องขัง เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ รวมถึงได้บริหารวงเงินงบประมาณเพื่อให้เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายเวรยามรักษาการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยการขอรับการสนับสนุนงบประมาณส่วนกลางของรัฐบาลรวมถึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อลงพื้นที่เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงกรณีมีเหตุร้ายภายในเรือนจำด้วยมีการกำหนดแนวทาง รูปแบบและมาตรการในการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้เหมาะสมเพื่อการควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพ กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดให้เรือนจำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุม และได้มีการกำหนดแนวทาง รูปแบบ และมาตรการด้านการควบคุมให้เหมาะสมโดยกำหนดความจุผู้ต้องขังให้เหมาะสมกับเรือนจำแต่ละประเภท อีกทั้งยังได้ดำเนินการตรวจสอบความเหมาะสมของระบบเสริมความมั่นคงปลอดภัยของเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยมีจำนวนผู้ต้องขังที่อยู่ในการควบคุมดูแลทั้งสิ้นจำนวน ๒๗๐,๘๗๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

---

**ปัญหาอุปสรรค:** ขาดแคลนงบประมาณในการซ่อมบำรุงระบบเสริมความมั่นคงภายในเรือนจำ เช่น ค่าซ่อม/เปลี่ยนกล่องวงจรปิด เครื่อง body scan เครื่องเอกซเรย์สิ่งของเครื่องตรวจจับโลหะแบบมือถือ

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

### **๒) โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กทว.)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินโครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา โดยดำเนินการสนับสนุนการปฏิบัติงานกองทัณฑวิทยาอาทิ การต่อทะเบียนยุทธภัณฑ์เพื่อภารกิจด้านปฏิบัติการพิเศษ รวมถึงดำเนินการติดตามและประเมินผลตามนโยบาย ข้อสั่งการและข้อสั่งการเร่งด่วนของผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ โดยได้ลงพื้นที่เพื่อปฏิบัติราชการในไตรมาสที่ ๔ จำนวนทั้งสิ้น ๙ ครั้ง ได้แก่ ลงพื้นที่ ณ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง เรือนจำกลางคลองไผ่ เรือนจำกลางเขาบิน เรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร เรือนจำกลางนครปฐม เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี และชุดปฏิบัติการพิเศษลงพื้นที่ ๓ ครั้ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารกรมราชทัณฑ์

**ปัญหาอุปสรรค:** ค่าใช้จ่ายในเดินทางไปราชการ เพื่อติดตามและประเมินผลตามนโยบาย และข้อสั่งการของผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ ไม่เพียงพอตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

### **๓) โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กทว.)**

กรมราชทัณฑ์ ได้มีการจัดสรรงบประมาณให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน กลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการ ก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร บ้านพัก สถานที่ ระบบไฟฟ้า ระบบน้ำ และระบบเสริมความมั่นคงเรือนจำ โดยผลการดำเนินการมีดังนี้ เรือนจำที่ได้รับการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค ๕ แห่ง เรือนจำที่ได้รับการปรับปรุงสาธารณูปโภค ๑๗ แห่ง เรือนจำที่ได้รับการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างอื่น ๗๒ แห่ง เรือนจำที่ได้รับการก่อสร้างอื่นๆ ๑ แห่ง เรือนจำที่ได้รับสิ่งก่อสร้างผูกพันเดิมและผูกพันตามสัญญา ๑๙ แห่ง เรือนจำที่ได้รับสิ่งก่อสร้างผูกพันใหม่ ๔ แห่ง

**ปัญหาอุปสรรค:** ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ:** ติดตามและสำรวจพื้นที่การดำเนินการตามงบประมาณ เน้นย้ำและกำชับให้เรือนจำ และทัณฑสถาน ดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

### **๔) โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กทว.)**

กรมราชทัณฑ์โดยกองทัณฑวิทยาได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ดังนี้

#### **การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังชาวต่างประเทศ**

- การเผยแพร่การดำเนินงานของกลุ่มงานราชทัณฑ์ต่างประเทศ

กลุ่มงานราชทัณฑ์ต่างประเทศ ได้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงานระดับต่างประเทศ รวมถึงเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกทุกภาคส่วนในสังคมได้รับทราบถึงบทบาทและภารกิจ ของกรมราชทัณฑ์ได้เป็นอย่างดีในระดับสากล ตลอดจนกรมราชทัณฑ์จักต้องติดต่อประสานงานกับหน่วยงานระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

อาทิ การเข้าร่วมการประชุมสัมมนาในระดับนานาชาติทั้งในประเทศและต่างประเทศ การศึกษา ดูงานและเยี่ยมชมกิจกรรมเรือนจำของหน่วยงานต่างประเทศ การเยี่ยมชมการระดมผู้บริหารระดับสูง ฯลฯ โดยกลุ่มงานราชทัณฑ์ต่างประเทศได้จัดทำเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ผลงานของกรมราชทัณฑ์และกลุ่มงานต่างประเทศ ซึ่งไม่ได้ใช้เงินงบประมาณในปี ๒๕๖๖ มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่สำคัญของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

๑. เผยแพร่การหารือข้อราชการระหว่างผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ และสถานเอกอัครราชทูต (อิสราเอล และ ฝรั่งเศส) จำนวน ๒ รายการ
๒. เผยแพร่กิจกรรมการดำเนินการเฝ้าระวังนักโทษ จำนวน ๓ รายการ
๓. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ รายการ
๔. เผยแพร่การเดินทางไปราชการต่างประเทศ จำนวน ๑ รายการ
๕. เผยแพร่การไปให้ข้อมูลด้านการเฝ้าระวังนักโทษ ณ สถานเอกอัครราชทูต (ออสเตรเลีย และอังกฤษ) จำนวน ๒ รายการ

#### การจัดทำคู่มือหรือเอกสารเผยแพร่ของกลุ่มงานราชทัณฑ์ต่างประเทศ

๑. โครงการจัดทำหนังสือ “สรุปผลการดำเนินงานกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (Corrections in Thailand 2023)” ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) จำนวน ๑ รายการ ภายในวงเงินจำนวนไม่เกิน ๓๕,๕๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)
๒. โครงการจัดทำคู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำสำหรับผู้ต้องขังชาวต่างชาติ “Life in Prison: Foreign Prisoners Information Booklet”

#### การเฝ้าระวังนักโทษระหว่างประเทศ

กระทรวงการต่างประเทศส่งคำร้องขอเฝ้าระวังนักโทษคุณสมบัติครบถ้วน จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คำร้อง ประกอบด้วย ผู้ต้องขังชาวต่างประเทศ จำนวน ๓ ราย และผู้ต้องขังสัญชาติไทย จำนวน ๔๗ ราย และกลุ่มงานราชทัณฑ์ต่างประเทศ กองทัณฑวิทยา ได้นำคำร้องขอเฝ้าระวังฯ เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเฝ้าระวังนักโทษได้พิจารณา

#### ประสานงานกับหน่วยงานระหว่างประเทศ

- การรับคณะชาวต่างชาติต่างประเทศศึกษาดูงานเรือนจำ/ทัณฑสถานในประเทศไทย

๑. เจ้าหน้าที่ระดับสูงจากกรมราชทัณฑ์สาธารณรัฐมัลดีฟส์ (MSC) จำนวน ๒ ราย คือ Mr. Ibrahim Mohamed Didi ตำแหน่ง Deputy Commissioner of Prisons และ Mr. Mohamed Asif ตำแหน่ง Assistant Commissioner of Prisons เข้าศึกษาดูงาน ณ ทัณฑสถานหญิงธนบุรี เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการพัฒนาพฤตินิสัยและการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยของผู้ต้องขังหญิง

๒. เจ้าหน้าที่จากสำนักงานว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (United Nations Office on Drugs and Crime - UNODC) สำนักงานว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ สำนักงานภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้แปซิฟิก (UNODC ROSEAP) และสำนักงาน UNODC ฟิลิปปินส์ และคณะผู้แทนฟิลิปปินส์ เข้าศึกษาดูงาน ณ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๕ แห่ง ได้แก่ ทัณฑสถานหญิงกลาง ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง และทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรือนจำกลางเชียงใหม่และทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ประสบการณ์ด้านการสาธารณสุขในสถานที่คุมขัง เพื่อนำมาพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องในอนาคต

๓. รองอธิบดีพร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ ราย จากกรมคุมประพฤติเวียดนาม (Police Department of Custody, Temporary Detention and Community - based Corrections Management)

กระทรวงความมั่นคงสาธารณะเวียดนามศึกษาดูงาน ณ เรือนจำพิเศษธนบุรีและทัณฑสถานหญิงธนบุรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและประสบการณ์กับฝ่ายไทยในประเด็นเกี่ยวกับ (๑) การปล่อยตัวผู้ต้องขังก่อนกำหนดโดยมีเงื่อนไข (๒) การคุมประพฤติในชุมชน และ (๓) การกลับคืนสู่สังคม

๔. กรมราชทัณฑ์ได้รับเชิญให้เป็นเจ้าภาพร่วม (co-host) ร่วมกับสำนักงานว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (UNODC) จัดการประชุม Regional Consultation on Health in Detention ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม Royal Orchid Sheraton ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมจากประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้รวม ๑๒ ประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑) ส่งเสริมการนำสิทธิขั้นพื้นฐานและมาตรฐานการบริหารงานเรือนจำมาใช้ในเรือนจำ ๒) แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการป้องกันและการบริหารวิกฤติโรคระบาดในเรือนจำ และ ๓) แลกเปลี่ยนนวัตกรรมและรูปแบบการบริหารงานเรือนจำ และได้เข้าศึกษาดูงาน ณ เรือนจำพิเศษธนบุรี เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๕. เจ้าหน้าที่ระดับสูงจากกรมราชทัณฑ์และการคุมประพฤติอังกฤษ(HMPPS) และหัวหน้าผู้ตรวจราชการเรือนจำ (HMIP) เข้าศึกษาดูงาน ณ เรือนจำกลางคลองเปรม เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร เรือนจำพิเศษธนบุรี ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ ทัณฑสถานหญิงกลาง ทัณฑสถานหญิงธนบุรี และ ทัณฑสถานเปิดห้วยโป่ง ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการความร่วมมือในการพัฒนางานราชทัณฑ์ ระหว่างกรมราชทัณฑ์และสถานเอกอัครราชทูตอังกฤษประจำประเทศไทย โดยมีกรอบในการพัฒนาร่วมกัน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม ๒) การพัฒนาระบบตรวจสอบมาตรฐานเรือนจำ ๓) การบริหารจัดการพื้นที่ในเรือนจำ ๔) การจำแนกลักษณะและการประเมินความเสี่ยงของผู้ต้องขัง

๖. กรมราชทัณฑ์เกาหลีใต้ขออนุญาตให้คณะอาสาสมัครราชทัณฑ์(Correctional Private Volunteer) จากหน่วยงานราชทัณฑ์แห่งภูมิภาคควังจูประเทศเกาหลีใต้ (Gwangju Regional Corrections Headquarters) จำนวน ๒๕ ราย เข้าศึกษาดูงานด้านบทบาทของจัดการอาสาสมัครต่อกิจการเรือนจำพิเศษพิทยา เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๗. UNODC สำนักงานว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (UNODC) - เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นายจัสติส เท็ตตี้ หัวหน้าหน่วยงานด้านตรวจพิสูจน์ และการบำบัดผู้ติดยาเสพติด (Chief of the Drugs, Laboratory and Scientific Services Branch) แห่ง UNODC พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านยาเสพติด การดูแลสุขภาพ และการบริหารจัดการเรือนจำ UNODC รวมจำนวน ๗ ราย เข้าศึกษาดูงานการบำบัดผู้ติดยาเสพติดและความเป็นอยู่ของผู้ต้องขัง ณ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง

- เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ คุณอากิ โอกานัน เจ้าหน้าที่และนักศึกษาฝึกงานจากสำนักงาน UNODC ภาคพื้นเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และแปซิฟิก รวมจำนวน ๓ ท่าน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาโปรแกรมด้านการบำบัด แก่ใจและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังวัยหนุ่ม และศึกษาดูงานการควบคุมและดูแลผู้ต้องขังวัยหนุ่ม เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการดำเนินความร่วมมือระหว่างกันในด้านดังกล่าวในอนาคต ณ ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง

๘. การเข้าเยี่ยมเรือนจำตามโครงการความร่วมมือพัฒนางานราชทัณฑ์กับกรมราชทัณฑ์อังกฤษ ของคณะผู้เชี่ยวชาญอังกฤษร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ยกร่างมาตรฐานเรือนจำ (Prison Standards) และระบบการตรวจราชการเรือนจำ (Assurance Framework) โดยได้วางกรอบมาตรฐานเรือนจำ (Prison Standard) ไว้ ๘ ด้าน ได้แก่ ๑) Safe & Secure ๒) Reducing Reoffending ๓) Inmate Treatment ๔) Healthcare ๕) Living Conditions ๖) Activities ๗) Transparency และ ๘) Sentence Management รวมไปถึงการยกร่างระบบการประเมินมาตรฐานข้างต้น (Assessment Framework) อันประกอบไปด้วย การประเมินตนเอง

(Self-Assessment) การประเมินโดยเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ (Divisional Dip Test) และการประเมินจากผู้ตรวจราชการกรมราชทัณฑ์ (Validation by Inspector) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นพ้องต้องกันว่า ควรกำหนดให้มีการนำมาตรฐานเรือนจำ (Prison Standard) ดังกล่าวไปทดสอบในรูปแบบการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ณ เรือนจำใกล้เคียง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการทดสอบถึงความเหมาะสมและใช้ได้จริงของมาตรฐานเรือนจำ ระหว่างวันที่ ๒๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ และ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

- วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ เรือนจำกลางสมุทรปราการ เพื่อให้ทราบถึง การบริหารงานและการจัดการเรือนจำภายใต้บริบทและวัฒนธรรมของประเทศไทย อันจะเป็นประโยชน์ ต่อกระบวนการยกร่างแผนเผชิญเหตุ (Contingency Plans)

- วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ เรือนจำจังหวัดนนทบุรี เพื่อให้เข้าใจถึงการ บริหารงานและการจัดการเรือนจำภายใต้บริบทและวัฒนธรรมของประเทศไทย อันจะเป็นประโยชน์ ต่อกระบวนการยกร่างมาตรฐานเรือนจำ (Prison Standards) และระบบการตรวจราชการเรือนจำ (Assurance Framework)

- วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ทักษสถานวัยหนุ่มกลาง

๘. เจ้าหน้าที่ จากกระทรวงยุติธรรมญี่ปุ่น โดยศาสตราจารย์ฮิโรโกะ โทตะ (Ms. Hiroko GOTTA) จากมหาวิทยาลัยชิบะ (Chiba University) ประเทศญี่ปุ่น และเจ้าหน้าที่จากสถาบันวิจัย และฝึกอบรม กระทรวงยุติธรรมญี่ปุ่น จำนวน ๕ ราย มีกำหนดการเยือนประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบยุติธรรมทางอาญาด้านผู้กระทำผิดหญิงและศึกษาดูงาน ณ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ชายและหญิง เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ เรือนจำกลางนครปฐม

### การเดินทางเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศ

การเดินทางเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรม และความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ ๓๒ จำนวน ๕๔๗,๒๐๐ บาท (ห้าแสนสี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยคณะผู้แทนกรมราชทัณฑ์มีวัตถุประสงค์หลัก ได้แก่ ๑) การสนับสนุนการปรับใช้มาตรฐานการปฏิบัติแห่ง สหประชาชาติในการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา ได้แก่ ข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่ง องค์การสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการ ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง (ข้อกำหนดกรุงเทพ) ๒) การร่วม สนับสนุนร่างข้อมติที่ ๓ เรื่อง การลดการกระทำผิดซ้ำผ่านกระบวนการพัฒนาพฤติกรรมนิสัยและการคืนคนดีกลับสู่ สังคม (Reducing Reoffending through rehabilitation and reintegration) ๓) การเผยแพร่ประสบการณ์ การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถานของกรมราชทัณฑ์ไทยผ่านมุมมองด้านสุขภาพ เพศ และการ บริหารจัดการเรือนจำในเวทีระหว่างประเทศ และ ๔) ความมุ่งหมายที่จะสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงาน ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาและปฏิรูปเรือนจำ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุถึงเป้าประสงค์ดังกล่าว

### การจ่ายเงินอุดหนุนสมาชิกระหว่างประเทศ

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนเงินสมทบกองทุนอนุกรรมการจัดการประชุมผู้บริหาร งานราชทัณฑ์ภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (The Asian and Pacific Conference of Correctional Administrators - APCCA) จำนวนทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) โดยได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในไตรมาสที่ ๓

### การส่งข้อมูลความร่วมมือ ข้อมูลประกอบการเข้าเยี่ยมคารวะและประชุมระหว่างประเทศ

กรมราชทัณฑ์ได้รับการประสานขอข้อมูลเพื่อประกอบการเข้าเยี่ยมคารวะ และกำหนดท่าทีการประชุมระหว่างประเทศ จำนวน ๙ รายการ

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**๕) โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสารหรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (กทว.)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการตามโครงการสืบสวนสอบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสารหรือข่าวพาดพิง ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ โดยมีผลดำเนินการ ดังนี้

๑. ศูนย์ปฏิบัติการสืบสวนและปราบปรามยาเสพติด ได้รับรายงานจากเรือนจำ/ทัณฑสถาน เรื่องการจู่โจมตรวจค้นพบสิ่งของต้องห้าม กรณีตรวจพบยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสาร จำนวน ๑๔ เรื่อง ดังนี้

๑.๑ กรณีที่เรือนจำ/ทัณฑสถานสามารถสกัดกั้นสิ่งของต้องห้ามได้ ก่อนเข้าไปภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน หรือก่อนอยู่ในความครอบครองของผู้ต้องขัง จำนวน ๙ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๘ เรื่อง

๑.๒ กรณีที่เรือนจำ/ทัณฑสถานไม่สามารถสกัดกั้นสิ่งของต้องห้ามได้ โดยปล่อยให้สิ่งของต้องห้ามเข้าไปภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน หรืออยู่ในความครอบครองของผู้ต้องขัง จำนวน ๕ เรื่อง ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๕ เรื่อง

๑.๓ ศูนย์ปฏิบัติการสืบสวนฯ ได้ดำเนินการประสานงาน และติดตามผลการสืบสวนข้อเท็จจริง เพื่อให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการตามแนวทางที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด

๑.๔ ศูนย์ปฏิบัติการสืบสวนฯ ได้ทำการลงพื้นที่สืบสวนข้อเท็จจริง กรณีเรือนจำ/ทัณฑสถานจู่โจมตรวจค้นพบสิ่งของต้องห้าม จำนวน ๕ แห่ง จนนำไปสู่การลงโทษผู้กระทำผิด

๒. ศูนย์ปฏิบัติการสืบสวนและปราบปรามยาเสพติด จัดทำฐานข้อมูลผู้ต้องขัง และรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ เป็นประจำทุกเดือน

**ปัญหาอุปสรรค:**

๑. ข้อจำกัดของเจ้าหน้าที่ทางกฎหมาย ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่จำเป็นต่อการสืบสวนข้อเท็จจริง

๒. ระบบรายงานการจู่โจมตรวจค้น (Raid Report) ไม่ตอบสนองต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน และกฎหมายใหม่

๓. ระบบข้อมูลผู้ต้องขัง (๑๗ ระบบ) เจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ไม่ลงข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**๖) โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (กทป.)**

กรมราชทัณฑ์ โดยกองทัณฑปฏิบัติได้ดำเนินการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังทุกราย เพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติอย่างเหมาะสมโดยได้ดำเนินการ ดังนี้

**๑. การรายงานผลการดำเนินงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขังของเรือนจำ/ทัณฑสถาน**

กลุ่มงานส่งเสริมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเรือนจำ/ทัณฑสถานต่างๆ ทั่วประเทศ ให้ดำเนินงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขังให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์

---

กรมราชทัณฑ์ และมาตรฐานเรือนจำด้านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ซึ่งการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ โดยมีเป้าหมายให้ผู้ต้องขังได้รับการจำแนกลักษณะครบทุกราย กลุ่มงาน ส่งเสริมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ได้ดำเนินการจัดทำสถิตินักโทษเด็ดขาดที่ผ่านการจำแนกลักษณะตามแบบ จน. ๐๑ ของเรือนจำ/ทัณฑสถานต่างๆ ทั่วประเทศ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติรายบุคคล (Sentence Plan) ของนักโทษเด็ดขาดและผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี ดังนี้

- นักโทษเด็ดขาด ผ่านการจำแนก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนนักโทษเด็ดขาดทั้งหมด

- ผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี ผ่านการจำแนก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีทั้งหมด

๒) การจำแนกและศึกษาประวัติผู้ต้องขังเฉพาะกรณี (Case Study) ในรายที่ปรากฏเป็นข่าวทางสื่อมวลชนต่างๆ (Mass Media) จำนวน ๕๒ ราย

๓) การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังตามแบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังพื้นฐานเพื่อการควบคุม (Screening: A) แบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเพื่อการพัฒนาพฤตินิสัย (Rehabilitation Assessment: B) สำหรับผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีและนักโทษเด็ดขาดที่รับตัวเข้าใหม่ และแบบประเมินความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขังก่อนได้รับการปล่อยตัว (Offender Risk Assessment: OA) สำหรับนักโทษเด็ดขาดที่เข้าหลักเกณฑ์ในการเสนอขอพักการลงโทษ ลดวันต้องโทษจำคุก และปล่อยพ้นโทษ มีการดำเนินงานครบถ้วน

## **๒. การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังไปคุมขังยังเรือนจำความมั่นคงต่ำ (เรือนจำชั่วคราว/ ทัณฑสถานเปิด)**

การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ต้องขังที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ในการย้ายไปอยู่ใน เรือนจำชั่วคราว/ทัณฑสถานเปิดที่มีเรือนนอน จำนวน ๕๓ แห่ง ข้อมูลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ไม่นับรวมถึงการย้ายผู้ต้องขังเข้าโครงการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษ เช่น โครงการ เรือนจำโครงสร้างเบา โครงการกำลังใจ เป็นต้น)

๑) มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑,๓๒๘ ราย

๒) ขาดคุณสมบัติ จำนวน ๐ ราย

๓) ย้ายกลับเรือนจำใกล้เคียงเนื่องจากกระทำผิดวินัย มีพฤติการณ์ไม่น่าไว้วางใจ

จำนวน ๒ ราย

๔) ย้ายดำเนินคดี จำนวน ๑ ราย

๕) ย้ายอื่นๆ จำนวน ๐ คน

โดยผลการดำเนินการจำแนก คัดเลือก และย้ายผู้ต้องขังไปอยู่ประจำเรือนจำชั่วคราวและทัณฑสถานเปิดทั้ง ๔ ไตรมาส มีดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑,๔๓๐ คน

ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑,๔๙๙ คน

ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑,๔๑๗ คน

ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑,๓๒๘ คน

**ปัญหาอุปสรรค:** คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณานักโทษเด็ดขาดที่ต้องเฝ้าระวังฯ (Watch List) ต้องงดประชุมออกไปโดยไม่มีกำหนด เนื่องจาก พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดที่เกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งพระราชบัญญัติฯ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันกับคณะอนุกรรมการฯ อีกทั้งยังมีประธานคณะกรรมการ/ คณะกรรมการคนเดียวกัน คือ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาพฤตินิสัย โดยคณะกรรมการดังกล่าวสามารถดำเนินการต่างๆ เกี่ยวกับนักโทษเด็ดขาดที่เป็นคดีอุกฉกรรจ์และสะท้อนขวัญ ได้โดยชอบด้วยกฎหมายมากกว่าคณะอนุกรรมการฯ (ด้วยเหตุที่ คณะอนุกรรมการฯ ถูกแต่งตั้งผ่านทาง คณะกรรมการราชทัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ จึงเป็นคำสั่งทางปกครอง ในขณะที่การดำเนินการต่างๆ ของคณะอนุกรรมการฯ เป็นไปด้วยกฎหมาย)

**ข้อเสนอแนะ:** ประธานคณะกรรมการ (รอง ปยธ.พตส.) จึงได้ให้มีการงดการประชุม คณะอนุกรรมการไปก่อน แต่อย่างไรก็ตาม รองปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาพฤตินิสัย ได้มีความเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ยังคงต้องมีไว้ เพื่อนำมาเป็นกระบวนการสำหรับป้องกันช่องว่างทางกฎหมายของพระราชบัญญัติฯ ที่ไม่สามารถครอบคลุมผู้ต้องขังได้ทุกกลุ่ม และอาจจะต้องมีการประชุม ในอนาคต

### ๗) โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (กค.)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง เพื่อให้ภารกิจดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและได้มีการบริหารงบประมาณสนับสนุนสำหรับเรือนจำดำเนินการตามภารกิจโดยมีเรือนจำได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ต้องขังตามความเหมาะสม มีการบริหารงบประมาณสนับสนุนสำหรับเรือนจำดำเนินการตามภารกิจ โดยโครงการที่ให้การสนับสนุนในทุกเรื่องของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ได้รับการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และได้รับการสนับสนุนส่วนต่างๆ ที่ช่วยให้ภารกิจของบุคลากรสามารถดำเนินไปได้อย่างเรียบร้อย และภารกิจในภาพรวมของกองมีผลสัมฤทธิ์ที่ดี เป็นโครงการที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรในสังกัด เป็นโครงการที่ให้การสนับสนุนสิ่งต่างๆ เพื่อช่วยให้ภารกิจของบุคลากรในสังกัดสามารถดำเนินการได้อย่างไม่ติดขัด และได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่ และตรงตามความต้องการของแต่ละบุคคล โดยมีตัวชี้วัดคือ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามภารกิจ ๑๔๓ แห่ง การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑๒ ครั้ง รายงานของหน่วยงานที่จัดทำรายงานการเงินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด จำนวน ๑,๗๑๖ ฉบับ เรื่องที่ได้รับการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

**ปัญหาอุปสรรค:** ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

### ๘) โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพ และสุขภาพจิตใจในกลุ่มผู้ต้องขัง (กพ.)

กรมราชทัณฑ์ โดยกองบริการทางการแพทย์ ได้ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพ และควบคุมป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขัง ดังนี้

## กิจกรรมที่ ๑ : บริหารอำนวยความสะดวกเพื่อพัฒนางานด้านส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ

### อนามัยสิ่งแวดล้อม

รายการ : ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนา และกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ อนามัยสิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินการแล้วในไตรมาส ๑ - ๓

รายการ : ขับเคลื่อนดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ อนามัยสิ่งแวดล้อม

๑) กรมราชทัณฑ์ ร่วมกับกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพและทักษะของผู้จัดการ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ (Care Manager) ต่อเนื่อง ๗๐ ชั่วโมง ในการรองรับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ระยะยาวในเรือนจำในรูปแบบออนไลน์ และฝึกปฏิบัติ รุ่นที่ ๒ เรือนจำกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๗ แห่ง โดยผู้เข้ารับการอบรมได้แก่เจ้าหน้าที่พยาบาลเรือนจำ ซึ่งการอบรมแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ๑) การอบรมภาคทฤษฎีในรูปแบบออนไลน์ ๒) การอบรมฝึกปฏิบัติ แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม กลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกลุ่มภาคใต้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เรือนจำและทัณฑสถาน มีผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ Care Manager ครบทุกแห่ง และเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ Care Manager ให้สอดคล้องกับองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒) จำนวนเรือนจำที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ต้องขัง จำนวน ๑๑๔ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๘๙) จากเรือนจำและทัณฑสถานที่ส่งรายงาน จำนวน ๑๒๘ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

๓) นิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขัง ณ เรือนจำกลางเชียงใหม่ และ เรือนจำกลางเชียงราย

๔) เรือนจำและทัณฑสถาน ได้รายงานการจัดกิจกรรมมายังกรมราชทัณฑ์ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๓ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖) โดยได้ดำเนินการให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพจิตแก่ผู้ต้องขัง จำนวน ๖๑,๔๘๖ ราย ตรวจประเมินภาวะสุขภาพจิตแก่ผู้ต้องขัง จำนวน ๓๙,๐๐๑ ราย และได้ให้คำปรึกษาด้านจิตวิทยาแก่ผู้ต้องขัง จำนวน ๗,๐๖๘ ราย รวมถึงจัดกิจกรรมอื่น ๆ อีกหลายประเภท เช่น การบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรภายนอก จากโรงพยาบาลแม่ข่าย การจัดบอร์ดนิทรรศการให้ความรู้ด้านสุขภาพจิต และการจัดกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ เป็นต้น

๕) จัดทำโปสเตอร์สื่อความรู้ด้านสุขภาพจิตให้แก่เรือนจำและทัณฑสถานในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยจัดทำสื่อฯ จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

(๑) ฟังครีမ်แล้วใจซึ่ม

(๒) คิดบวก

(๓) สร้างพลังบวกได้เมื่ออยู่ในเรือนจำ

๖) จัดกิจกรรมอบรมสร้างเสริมสุขภาพจิตแก่ผู้ต้องขังเข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการให้เรือนจำนำร่อง จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่

(๑) เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา

(๒) เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(๓) เรือนจำจังหวัดนครนายก

(๔) เรือนจำจังหวัดอ่างทอง

---

**กิจกรรมที่ ๒ : บริหารอำนวยการเพื่อพัฒนางานด้านการควบคุม และป้องกัน  
โรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และโรคระบาดตามฤดูกาล**

รายการ : นิเทศ กำกับ ติดตาม และกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน  
การดำเนินการกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์ วัณโรค  
และโรคติดต่ออื่นในเรือนจำ โดยดำเนินงานดังนี้

- ๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานเอชไอวี/เอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อ  
ทางเพศสัมพันธ์ของผู้ต้องขังในเรือนจำ
- ๒) การประชุมนำเสนอแบบร่างงานพัฒนาระบบสารสนเทศ ในวันที่  
๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

รายการ : อบรมความรู้โรคเอดส์ วัณโรค โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และไวรัสตับ  
อักเสบบีและซีในเรือนจำ

- ๑) โครงการจัดทำวีดิทัศน์เพื่อเผยแพร่ผลงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุข  
ระยะที่ ๑ - ๓ (จัดจ้างทำวีดิทัศน์) ใช้จ่ายในไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท
- ๒) จัดจ้างพิมพ์แบบคัดกรองปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช ใช้จ่ายในไตรมาสที่ ๔
- ๓) จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาศักยภาพการพยาบาล
- ๔) จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอข้อมูล  
ด้วยภาพ (Data Analysis And Data Visualization) สำหรับบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรส่วนกลาง  
กรมราชทัณฑ์
- ๕) จัดจ้างถ่ายเอกสารค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ การอบรมเชิงปฏิบัติการ  
การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพ (Data Analysis And Data Visualization) สำหรับ  
บุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรส่วนกลางกรมราชทัณฑ์
- ๖) จัดจ้างค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ การอบรมเชิงปฏิบัติการ  
การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพ (Data Analysis And Data Visualization) สำหรับ  
บุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ใช้จ่ายในไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๙,๙๔๐ บาท  
รวมค่าใช้จ่ายในรายการอบรมความรู้โรคเอดส์ วัณโรค โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และไวรัสตับอักเสบบี  
และซีในเรือนจำ ไตรมาสที่ ๔ ทั้งสิ้น จำนวน ๔๒๒,๙๖๐ บาท

รายการ : การจัดสรรวัสดุอุปกรณ์เพื่อควบคุมป้องกันการแพร่ระบาดของ  
โรคติดต่ออุบัติใหม่

กองบริการทางการแพทย์ ได้รับการจัดสรรวัสดุอุปกรณ์เพื่อควบคุมป้องกันการ  
แพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำหรับป้องกันการ  
แพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และได้รับงบประมาณการจัดสรรครั้งที่ ๑ จำนวน  
๑๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท การจัดสรรครั้งที่ ๒ จำนวน ๘,๗๕๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายในไตรมาส ๒ จำนวน  
๑๐,๐๑๓,๑๗๐.๕๐ บาท คงเหลือ ๑๖,๒๓๖,๘๒๙.๕๐ บาท การจัดสรรครั้งที่ ๓ จำนวน ๘,๗๕๐,๐๐๐ บาท  
รวมคงเหลือ ๒๔,๙๘๖,๘๒๙.๕๐ บาท และใช้จ่ายในไตรมาส ๔ โดยมีรายการจัดซื้อ จำนวน ๓ รายการ ได้แก่  
ชุดตรวจ Antigen Test Kit (ATK) จำนวน ๙๐๕,๕๕๐ ชุด หน้ากากชนิด N๙๕ (Mask N๙๕) จำนวน ๕๕,๐๐๐ ชิ้น  
และชุดกาวน์พลาสติก (CPE) จำนวน ๕๕,๐๐๐ ชุด จำนวน ๑๗,๔๙๐,๖๐๐ บาท คงเหลือ ๗,๙๘๖,๘๒๙.๕๐ บาท

---

**กิจกรรมที่ ๓ : บริหารอำนวยการเพื่อพัฒนางานด้านการรักษาพยาบาล  
และฟื้นฟูสภาพผู้ต้องขังป่วย**

รายการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับผู้ต้องขัง  
การเข้าถึงสิทธิการรักษาของผู้ต้องขัง (ผู้ต้องขังที่มีเลข ๑๓ หลัก)

- เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ลงทะเบียนสิทธิตรง CUP ๒๔๒,๒๑๐ คน  
คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๖

- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ลงทะเบียนสิทธิตรง CUP ๒๔๕,๐๗๘ คน  
คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๓

แพทย์จากโรงพยาบาลแม่ข่ายเข้าตรวจในเรือนจำ

- มีแพทย์เข้าตรวจในเรือนจำ ๕๘๓ คน ผู้ต้องขังได้รับการตรวจ  
จากแพทย์ ๓๑,๕๐๗ ราย

- มีทันตแพทย์เข้าตรวจในเรือนจำ ๑,๒๙๙ คน ผู้ต้องขังได้รับการ  
จากทันตแพทย์ ๒๓,๑๐๑ ราย

- มีจิตแพทย์เข้าตรวจในเรือนจำ ๒๓๐ คน ผู้ต้องขังได้รับการ  
จากจิตแพทย์ ๕,๔๒๔ ราย

เรือนจำ ทักษสถาน รายงานผลการดำเนินงานด้านการรักษาพยาบาล

และฟื้นฟูสภาพผู้ต้องขัง

- เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**กิจกรรมที่ ๔ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ อนามัย  
สิ่งแวดล้อมเรือนจำ/ทัณฑสถาน**

รายการ : การจัดหาวัสดุเพื่อเสริมประสิทธิภาพการรักษามาตรฐานสิ่งจำเป็นพื้นฐาน (๕ ด้าน)

๑. สนับสนุนงบประมาณค่าวัสดุในการดำรงชีวิตให้เรือนจำ จำนวน ๑๕ แห่ง ได้แก่  
เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรือนจำจังหวัดตราด เรือนจำจังหวัดสตูล เรือนจำอำเภอเบตง เรือนจำอำเภอ  
แม่สะเรียง เรือนจำอำเภอกบินทร์บุรี เรือนจำอำเภอเกาะสมุย เรือนจำอำเภอสวรรคโลก เรือนจำอำเภอไชยา  
เรือนจำอำเภอหลังสวน เรือนจำอำเภอพล เรือนจำอำเภอปากพนัง เรือนจำอำเภอฝาง เรือนจำอำเภอ  
ชัยบาดาล และเรือนจำอำเภอเทิง จำนวนเงิน ๓๓๘,๖๐๐ บาท

รายการ : การพัฒนาคุณภาพน้ำสะอาดของผู้ต้องขังในเรือนจำ ดังนี้

สนับสนุนงบประมาณในการเปลี่ยนสารกรองน้ำเพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำให้กับ  
เรือนจำและทัณฑสถานจำนวน ๑๑ แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางระยอง เรือนจำกลางเพชรบุรี สถานกักขังกลาง  
จังหวัดปทุมธานี เรือนจำกลางคลองไผ่ เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า เรือนจำอำเภอสว่างแดนดิน เรือนจำอำเภอ  
นาหว้า เรือนจำอำเภอทองผาภูมิ ทัณฑสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราช ทัณฑสถานเปิดบ้านเนินสูง สถานกักขัง  
กลางจังหวัดตราด จำนวนเงิน ๘๖๔,๙๕๙ บาท

รายการ : การดำเนินงานสุขาภิบาลอาหารและโภชนาการ ดังนี้

สรุปผลการพัฒนางานสุขาภิบาลอาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

#### ๑. การรับรองมาตรฐานทางด้านสุขาภิบาลอาหาร

จากเรือนจำทั่วประเทศ จำนวน ๑๓๙ แห่ง (ไม่รวมสถานกักขังฯ ๓ แห่ง ที่รับอาหารปรุงเสร็จจากเรือนจำใหญ่ของจังหวัดในพื้นที่) มีเรือนจำรายงานผลการรับรองฯ จำนวน ๑๒๒ แห่ง (ร้อยละ ๘๗.๗๗) ในจำนวนนี้มีเรือนจำดำเนินการตรวจรับรองมาตรฐานและผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร อย่างน้อย ๑ มาตรฐาน จำนวน ๑๒๑ แห่ง (ร้อยละ ๙๙.๑๘) และไม่ได้ดำเนินการ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๐.๘๒)

๒. การตรวจหาแหล่งเชื้อโรคทางด้านสุขาภิบาลอาหาร (Coliform bacteria หรือ E. coli)

จากเรือนจำทั่วประเทศ จำนวน ๑๓๙ แห่ง (ไม่รวมสถานกักขังฯ ๓ แห่ง ที่รับอาหารปรุงเสร็จจากเรือนจำใหญ่ของจังหวัดในพื้นที่) มีเรือนจำรายงานผลการตรวจหาแหล่งเชื้อโรคฯ จำนวน ๑๒๘ แห่ง (ร้อยละ ๙๒.๐๙) ในจำนวนนี้มีเรือนจำดำเนินการตรวจหาแหล่งเชื้อโรคฯ จำนวน ๑๒๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐) จากผลการตรวจพบว่ามีเรือนจำตรวจไม่พบเชื้อโรคฯ จำนวน ๑๐๐ แห่ง (ร้อยละ ๗๘.๑๒) และตรวจพบเชื้อโรคฯ จำนวน ๒๘ แห่ง (ร้อยละ ๒๑.๘๘)

#### ๓. การตรวจสารปนเปื้อนในอาหาร

จากเรือนจำทั่วประเทศ จำนวน ๑๓๙ แห่ง (ไม่รวมสถานกักขังฯ ๓ แห่ง ที่รับอาหารปรุงเสร็จจากเรือนจำใหญ่ของจังหวัดในพื้นที่) มีเรือนจำรายงานผลการตรวจสารปนเปื้อนในอาหาร จำนวน ๑๒๗ แห่ง (ร้อยละ ๙๑.๓๗) ในจำนวนนี้มีเรือนจำดำเนินการตรวจสารปนเปื้อนฯ จำนวน ๑๒๖ แห่ง (ร้อยละ ๙๙.๒๑) และไม่ได้ดำเนินการตรวจสารปนเปื้อนฯ จำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๐.๗๙) จากผลการตรวจพบว่า มีเรือนจำตรวจไม่พบสารปนเปื้อนฯ จำนวน ๑๑๘ แห่ง (ร้อยละ ๙๓.๖๕) และตรวจพบสารปนเปื้อนฯ จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๖.๓๕)

#### ๔. การให้ความรู้ด้านสุขาภิบาลอาหารแก่เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังปฏิบัติงานสุททกรรม

จากเรือนจำทั่วประเทศ จำนวน ๑๓๙ แห่ง (ไม่รวมสถานกักขังฯ ๓ แห่ง ที่รับอาหารปรุงเสร็จจากเรือนจำใหญ่ของจังหวัดในพื้นที่) มีเรือนจำรายงานผลการให้ความรู้ด้านสุขาภิบาลอาหารแก่เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังปฏิบัติงานสุททกรรม จำนวน ๑๒๕ แห่ง (ร้อยละ ๘๙.๙๓) ในจำนวนนี้มีเรือนจำดำเนินการให้ความรู้ฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๒๕ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐)

#### ๕. การตรวจสุขภาพผู้ต้องขังปฏิบัติงานสุททกรรม

จากเรือนจำทั่วประเทศ จำนวน ๑๓๙ แห่ง (ไม่รวมสถานกักขังฯ ๓ แห่ง ที่รับอาหารปรุงเสร็จจากเรือนจำใหญ่ของจังหวัดในพื้นที่) มีเรือนจำรายงานผลการตรวจสุขภาพผู้ต้องขังปฏิบัติงานสุททกรรม จำนวน ๑๒๓ แห่ง (ร้อยละ ๘๘.๔๙) ในจำนวนนี้มีเรือนจำดำเนินการตรวจสุขภาพเบื้องต้น จำนวน ๑๒๓ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐) และมีเรือนจำดำเนินการตรวจสุขภาพทางห้องปฏิบัติการ จำนวน ๑๒๐ แห่ง (ร้อยละ ๙๗.๕๖)

รายการ : การพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ ดังนี้

๑) การอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (หลักสูตรมาตรฐาน ๖ วัน ๓๐ ชั่วโมง) มีเรือนจำและทัณฑสถาน ดำเนินการจัดอบรมได้ครบทั้ง ๑๓๗ แห่ง มีผู้ผ่านการอบรมจำนวน ๗,๒๑๓ คน

๒) พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ (อสรจ.) โดยใช้หลักสูตรการฝึกอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver ๗๐ ชั่วโมง) ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะพื้นฐานในการดูแลผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประกอบอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุระดับพื้นฐาน ภายใต้การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่วิชาชีพทางด้านสุขภาพ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมราชทัณฑ์ สนับสนุนงบประมาณ

แห่งละ ๕๙,๕๐๐ บาท กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ อาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ จากเรือนจำที่มีเจ้าหน้าที่ผ่าน การอบรมหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ Care Manager และวิทยากรในพื้นที่ที่มีความพร้อมในการจัด อบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ ๑) เรือนจำกลางบางขวาง ๒) เรือนจำพิเศษธนบุรี ๓) ทณฑสถาน หญิงธนบุรี ๔) เรือนจำกลางคลองไผ่ ๕) ทณฑสถานหญิงนครราชสีมา ๖) เรือนจำจังหวัดกาฬสินธุ์ และ ๗) เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๔๑๖,๕๐๐ บาท

**กิจกรรมที่ ๕ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการควบคุม และป้องกันโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และโรคระบาดตามฤดูกาล เรือนจำ/ทณฑสถาน**

รายการ : แนวทางการควบคุม และป้องกันโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และโรคร ะบาดตามฤดูกาลที่ได้ทบทวนและออกแนวทางปฏิบัติ

๑) กรมราชทัณฑ์ ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๓๐๕.๓/๒๒๖๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งข้อสั่งการของการประชุมกำกับติดตามการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคระบาดและอาการป่วยเป็นกลุ่มก้อน กรณีเฉพาะโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และการเฝ้าระวัง ผู้ต้องขัง ผู้ต้องกักขัง เสียชีวิตตามธรรมชาติ (เจ็บป่วย) ในเรือนจำและทณฑสถาน

๒) กรมราชทัณฑ์ ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๓๐๕.๓/๒๗๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง กำชับแนวทางปฏิบัติการวินิจฉัย การดูแลรักษาและเฝ้าระวังป้องกันโรคฝีดาษวานร (Monkeypox)

๓) กรมราชทัณฑ์ ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๓๐๕.๓/๓๐๐๐๔ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการคัดกรองวัดโรคเพื่อวินิจฉัย การติดเชื้อวัดโรคและการป่วยเป็นวัดโรคในกลุ่มผู้สัมผัส

**กิจกรรมที่ ๖ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการรักษาพยาบาลและฟื้นฟู สภาพผู้ต้องขังป่วย**

รายการ : การจัดให้มียาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา เพียงพอสำหรับผู้ต้องขัง ที่เจ็บป่วย

- ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๗๓๔ ราย ไป-กลับ จำนวน ๔,๘๖๔ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๘๗๐ ราย

- ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖,๐๙๖ ราย ไป-กลับ จำนวน ๕,๒๗๕ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๘๒๑ ราย

รายงานผลการดำเนินงานด้านการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพผู้ต้องขัง ประจำปีผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยได้เข้ารับการตรวจรักษาที่สถานพยาบาลเรือนจำ ดังนี้

- เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๖,๔๕๒ คน จำนวน ๑๕๕,๒๗๖ ครั้ง

- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๙,๑๔๓ คน จำนวน ๑๕๓,๕๘๘ ครั้ง

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**๙) โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กพ.)**

กรมราชทัณฑ์โดยกองบริการทางการแพทย์ได้ดำเนินการอำนวยการปฏิบัติงาน สนับสนุนงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน โดยผลการดำเนินงาน ดังนี้

---

- การบริหารงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีประสิทธิภาพมีกระบวนการงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ๑ กระบวนการ

- การบริหารงานกองบริการทางการแพทย์ได้รับการอำนวยความสะดวกเป็นมาตรฐานเดียวกัน มีความพึงพอใจของบุคลากรกองบริการทางการแพทย์ ร้อยละ ๘๐

- การอำนวยการบริหารจัดการระบบงานสารบรรณ ณ สิ้นไตรมาส ๔ มีหนังสือรับเข้าเพื่อดำเนินการภายในหน่วยงาน ๓,๒๐๖ เรื่อง หนังสือออกเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขจำนวน ๓,๓๕๓ เรื่อง

- การบริหารจัดการงานพัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยมีความพึงพอใจของบุคลากรกองบริการทางการแพทย์เกิดความสะดวกในการปฏิบัติงานมีความพอและเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์ ร้อยละ ๘๐

**ปัญหาอุปสรรค:** ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

### **๑๐) โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข (กพ.)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จำนวนเรือนจำที่มีการจัดกิจกรรมด้านสาธารณสุขให้แก่ผู้ต้องขัง ร้อยละ ๑๐๐ จำนวนผู้ต้องขังที่เข้าถึงการรักษา ร้อยละ ๑๐๐ จำนวนเรือนจำที่มีการจัดบริการด้านสาธารณสุขให้แก่ผู้ต้องขัง ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละของเรือนจำที่รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐

**การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำ ผลการดำเนินงาน พัฒนาระบบการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์**

รายการ : พัฒนาสถานพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์การประเมินในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

- เรือนจำมีการจัดทำห้องควบคุมผู้ต้องขังป่วยที่โรงพยาบาล จำนวน ๑๒๖ แห่ง
- เรือนจำมีการจัดช่องทางพิเศษในการส่งตรวจสำหรับผู้ต้องขัง จำนวน ๑๓๙ แห่ง
- มีการลงทะเบียนสิทธิการรักษา สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (UC) ตรงกับโรงพยาบาลแม่ข่ายคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๙

รายการ: การจัดให้มีแพทย์ในพื้นที่เข้าตรวจรักษาในเรือนจำ

- มีแพทย์เข้าตรวจในเรือนจำ ๕๘๓ คน ผู้ต้องขังได้รับการตรวจจากแพทย์ ๓๑,๕๐๗ ราย

- มีทันตแพทย์เข้าตรวจในเรือนจำ ๑,๒๙๙ คน ผู้ต้องขังได้รับการจากทันตแพทย์ ๒๓,๑๐๑ ราย

- มีจิตแพทย์เข้าตรวจในเรือนจำ ๒๓๐ คน ผู้ต้องขังได้รับการจากจิตแพทย์ ๕,๔๒๔ ราย

- เรือนจำมีการใช้ระบบ Telemedicine/Telepsychiatry รวมจำนวน ๑๔๑ แห่ง ผู้ต้องขังได้รับการ ๗,๕๖๗ ราย

รายการ: การจัดให้มีบริการหญิงตั้งครรภ์และหลังคลอด  
 - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ มีการจัดบริการให้ผู้ต้องขังตั้งครรภ์ ๑๓๙ คน บริการ  
 หลังคลอด ๓๗ คน

- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ มีการจัดบริการให้ผู้ต้องขังตั้งครรภ์ ๑๓๑ คน บริการ  
 หลังคลอด ๓๔ คน

รายการ : ดำเนินงานจัดบริการดูแลสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุข  
 - การจัดดูแลสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุข มีการจัดดำเนินการ ๑๔๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐)  
 รายการ :บำรุงรักษาเครื่องมือครุภัณฑ์ทางการแพทย์พระราชทาน  
 - เรือ่นจำในโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ ที่ได้รับครุภัณฑ์พระราชทาน จำนวน ๔๔  
 แห่ง ได้รายงานการใช้ครุภัณฑ์พระราชทานครบทุกเรือนจำ

รายการ : รายงานผลการดำเนินงาน ตามโครงการฯ  
 - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  
 - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  
 - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**๑๑) โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อน - ลดชั้นผู้ต้องขัง (กทป.)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการปฏิบัติงานด้านการเลื่อน - ลดชั้นผู้ต้องขัง ดังนี้

**๑. สถิติการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีปกติ**

นักโทษเด็ดขาดซึ่งมีกำหนดโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี และต้องโทษจำคุกเพียงคดีเดียว			นักโทษเด็ดขาดซึ่งมีกำหนดโทษจำคุกเกินกว่า ๓ ปี หรือต้องโทษจำคุกหลายคดี			รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
๑๔,๖๒๒	๒,๓๘๕	๑๗,๐๐๗	๒๒,๙๕๓	๒,๕๘๑	๒๕,๕๓๔	๔๒,๕๔๑

**๒. สถิติการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีมีเหตุพิเศษ เลื่อนชั้นก่อนเวลา**

สถิติประจำเดือน	จำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการเลื่อนชั้นกรณีมีเหตุพิเศษ เลื่อนชั้นก่อนเวลา
กรกฎาคม ๒๕๖๖	-
สิงหาคม ๒๕๖๖	๕๐
กันยายน ๒๕๖๖	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๐</b>

๓. การแต่งตั้งนักโทษเด็ดขาดให้ทำหน้าที่ผู้ช่วยงานเจ้าพนักงานเรือนจำ

ที่	เรือนจำ/ทัณฑสถาน	ชาย	หญิง	รวม
๑	ทสب.จังหวัดปทุมธานี	๒๐	-	๒๐
๒	รจก.กำแพงเพชร	๒๙	๖	๓๕
๓	ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่	-	๑๓	๑๓
๔	ทสบ.พิเศษลำปาง	๒๒	-	๒๒
๕	เรือนจำอำเภอไชยา	๑๘	๒	๒๐
๖	เรือนจำกลางพระนครศรีอยุธยา	๒๒	-	๒๒
รวม		๑๑๑	๒๑	๑๓๒

๑๒) โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (กทป.)

กรมราชทัณฑ์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการควบคุมและแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเองให้กลับตนเป็นพลเมืองดี ดังนั้น ในระหว่างถูกควบคุมอยู่ในเรือนจำนั้นจำเป็นต้องมีกฎระเบียบ และข้อบังคับอันเป็นไปตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งหากผู้ต้องขังผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยและต้องถูกลงโทษทางวินัย โดยมีการดำเนินการทางวินัย ดังนี้

สถิติผู้ต้องขังกระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๑						ไตรมาสที่ ๒						ไตรมาสที่ ๓						ไตรมาสที่ ๔						ปีงบประมาณ ๖๖
ต.ค.-๖๕		พ.ย.-๖๕		ธ.ค.-๖๕		ม.ค.-๖๖		ก.พ.-๖๖		มี.ค.-๖๖		เม.ย.-๖๖		พ.ค.-๖๖		มิ.ย.-๖๖		ก.ค.-๖๖		ส.ค.-๖๖		ก.ย.-๖๖		รวม
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๕๖๕	๕๕	๕๕๑	๖๒	๕๘๕	๖๐	๖๑๙	๖๓	๕๕๐	๙๙	๘๘๓	๘๒	๕๕๑	๖๒	๗๔๔	๘๐	๗๘๘	๙๙	๖๓๑	๖๘	๗๖๑	๓๖	๘๐๑	๑๑๔	๘,๙๐๙
รวมทั้งสิ้น																							๘,๙๐๙	

สรุปผลการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ/จัดทำคำให้การในคดีปกครอง/ตอบข้อหารือร้องทุกข์/  
ร้องเรียน/จัดทำหนังสือเวียนและอื่นๆ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	เดือน	การพิจารณาอุทธรณ์ทั้งหมด		ตอบข้อหารือ	จัดทำคำให้การกรณีผู้ต้องขังฟ้องศาลปกครอง	ร้องเรียน/ร้องทุกข์/ขอความเป็นธรรม	หนังสือเวียน/ขอข้อมูลเพิ่มเติม/อื่นๆ
		ราย	เรื่อง				
๑	ตุลาคม	๔	๒	๐	๑	๓	๐
๒	พฤศจิกายน	๑๔	๖	๐	๐	๒	๐
๓	ธันวาคม	๔	๔	๐	๐	๑	๐

ลำดับ ที่	เดือน	การพิจารณา อุทธรณ์ทั้งหมด		ตอบ ข้อหาหรือ	จัดทำ คำให้การกรณี ผู้ต้องขังฟ้อง ศาลปกครอง	ร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ ขอความเป็น ธรรม	หนังสือเวียน/ ขอข้อมูล เพิ่มเติม/ อื่น ๆ
		ราย	เรื่อง				
๔	มกราคม	๑๓	๑๓	๐	๐	๐	๒
๕	กุมภาพันธ์	๑๖	๑๒	๐	๐	๐	๐
๖	มีนาคม	๒๒	๑๑	๑	๑	๐	๑
๗	เมษายน	๕	๔	๐	๐	๑	๑
๘	พฤษภาคม	๑๒	๗	๑	๐	๐	๐
๙	มิถุนายน	๗	๓	๐	๐	๒	๒
๑๐	กรกฎาคม	๓	๒	๐	๑	๑	๑
๑๑	สิงหาคม	๓	๓	๐	๐	๐	๒
๑๒	กันยายน	๑๙	๑๐	๐	๒	๐	๗
รวมทั้งหมด		๑๒๒	๗๗	๒	๕	๑๐	๑๖

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

### ๑๓) โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กทป.)

การย้ายผู้ต้องขังเป็นมาตรการอย่างหนึ่งตามความเหมาะสมในการควบคุมผู้ต้องขังเพื่อความมั่นคงปลอดภัยของเรือนจำ/ทัณฑสถานตามอำนาจการควบคุมและอัตราความจุของผู้ต้องขังเพื่อประโยชน์ในการปกครองของเรือนจำ/ทัณฑสถานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง เพื่อความเหมาะสมในการควบคุมผู้ต้องขังและประโยชน์ในการปกครองของเรือนจำ/ทัณฑสถานในการแก้ไข พัฒนาพฤตินิสัย รวมถึงการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ต้องขังได้อย่างทั่วถึงและการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักทัณฑวิทยา โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ ที่	ประเภทการย้าย	จำนวน (ราย)												รวม ทั้งสิ้น
		ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค.- 65	ม.ค.- 66	ก.พ.- 66	มี.ค.- 66	เม.ย.- 66	พ.ค.- 66	มิ.ย.- 66	ก.ค.- 66	ส.ค.- 66	ก.ย.- 66	
1	ย้ายระบายความแออัด	2,628	6,330	340	200	880	70	1,586	2,450	2,775	620	0	1,935	19,814
2	ย้ายผู้ต้องขังไม่น่าไว้วางใจ	83	163	68	581	43	100	49	256	118	77	34	47	1,619
3	ย้ายนักโทษทหารและผู้ต้องขังกักขัง ทหาร	8	18	39	8	30	35	16	24	23	14	47	16	278
4	ย้ายผู้ต้องขังต่างชาติ	1	0	0	1	2	4	6	2	6	8	4	0	34
5	ย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	ย้ายโทษสูง	411	369	494	249	295	446	271	213	394	339	276	289	4,046
7	ย้ายเพื่อดำเนินคดี (คำสั่งศาล)	77	108	99	115	131	111	87	151	112	109	125	141	1,366
8	ย้ายดำเนินคดี (พนักงานสอบสวน)	49	50	50	92	76	101	52	61	76	192	234	112	1,145
9	พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ	0	0	20	0	350	150	0	0	0	0	0	0	520
10	ย้ายผู้ต้องขังวัยหนุ่ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	ย้ายผู้ต้องขังกักขัง	68	98	97	91	101	116	145	189	248	298	289	323	2,063
12	ย้ายผู้ต้องขังกักกัน	0	3	1	2	0	2	1	1	0	0	3	4	17
13	การสากิจของผู้ต้องขัง	10	7	2	7	9	6	6	8	6	9	9	2	81
14	ย้ายประเภทอื่นๆ	309	260	1,281	1,759	537	1,447	209	255	379	1,008	245	356	8,045
รวม		3,644	7,409	2,493	3,105	2,454	2,588	2,428	3,610	4,137	2,674	1,266	3,225	39,028

---

**ปัญหาอุปสรรค:** จำนวนผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถานมีความแออัดเกินความจุของเรือนจำ  
**ข้อเสนอแนะ:**

๑. กรมราชทัณฑ์ มีนโยบายให้เรือนจำ/ทัณฑสถานระงับการย้ายผู้ต้องขังทุกประเภท (ยกเว้น การย้ายผู้ต้องขังกำหนดโทษสูงเกินอำนาจการควบคุม) และการย้ายผู้ต้องขังตามคำสั่งของศาล หรือการย้ายผู้ต้องขังตามที่กรมราชทัณฑ์สั่งการ) จนกว่าเหตุการณ์จะเข้าสู่สภาวะปกติ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ COVID – 19 ทั้งนี้ หากเรือนจำ/ทัณฑสถาน มีความจำเป็นเร่งด่วนจะย้ายผู้ต้องขังในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานขออนุญาตกรมราชทัณฑ์ พร้อมเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณาด้วย

๒. กรมราชทัณฑ์ ระงับการย้ายผู้ต้องขังกลับภูมิลำเนาเดิม เนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ยังมีความแออัดเกินความจุ ๑.๖ ตารางเมตร/ผู้ต้องขัง ๑ คน ซึ่งกรมราชทัณฑ์ต้องประชุมเพื่อเกลี้ยย้ายผู้ต้องขังเพื่อระบายความแออัดทุกเดือน

๓. กรมราชทัณฑ์มีนโยบายในการนำพื้นที่ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสอดคล้องตามภารกิจและวัตถุประสงค์ของทางราชการ เพื่อบรรเทาความแออัดของผู้ต้องขังภายในเรือนจำให้มีความเหมาะสมแก่การควบคุม อบรม และฝึกวิชาชีพ ดังนั้น เพื่อให้พื้นที่ดังกล่าวสามารถใช้ควบคุม อบรม และฝึกวิชาชีพให้แก่ผู้ต้องขังทุกประเภท จึงยุบเลิกการกำหนดอาณาเขตทัณฑสถานวัยหนุ่มทุกแห่ง และกำหนดอาณาเขตขึ้นใหม่เพื่อควบคุม อบรม ฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง และเพื่อประโยชน์อื่นใดของทางราชการ ตามประกาศกระทรวงยุติธรรม เรื่อง การกำหนดอาณาเขตทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง, การกำหนดอาณาเขตทัณฑสถานวัยหนุ่มพระนครศรีอยุธยา และการกำหนดอาณาเขตทัณฑสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราชรวม ๓ ฉบับ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

**๑๔) โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ (กทป.)**

การส่งนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำและการจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานนอกเรือนจำเป็นมาตรการหนึ่งที่กรมราชทัณฑ์นำมาใช้ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชนเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขผู้กระทำผิด เพื่อให้เกิดการยอมรับการสนับสนุนจากชุมชน เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขผู้กระทำผิด เพื่อให้เกิดการยอมรับการสนับสนุนจากชุมชนและยังเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้กระทำผิดซึ่งได้รับการลงโทษแล้วในระยะหนึ่ง ได้เรียนรู้และเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยก่อนที่จะพ้นโทษตามคำพิพากษาศาล การจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานนอกเรือนจำ ยังเป็นการเพิ่มกิจกรรมของการฝึกทักษะวิชาชีพและการใช้แรงงานนักโทษเด็ดขาดอีกลักษณะหนึ่ง อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่กิจการสาธารณะและนักโทษเด็ดขาด อีกทั้งยังเป็นการจูงใจให้นักโทษประพฤติอยู่ในระเบียบวินัย มีความอดุสาหะ ตั้งใจรับการฝึกอบรมและขยันทำงานเพราะนักโทษจะได้ประโยชน์โดยได้ลดวันต้องโทษจำคุกเท่ากับจำนวนวันที่ออกทำงานสาธารณะ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

สถิตินักโทษเด็ดขาดที่ได้รับอนุญาตให้ออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ข้อมูลระหว่าง กรกฎาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	การดำเนินงาน	จำนวนนักโทษเด็ดขาด ออกทำงานสาธารณะ
๑	การดำเนินงานสาธารณะนอกเรือนจำ	๒,๗๔๙
๒	การจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานภายนอกเรือนจำ/ทัณฑสถาน	๖,๓๕๙
๓	การนำนักโทษเด็ดขาดออกก่อนเวลา ๐๖.๐๐ น. เพื่อหุงต้มอาหาร	๒,๙๕๖
๔	การจ่ายผู้ต้องขังออกทำงานภายนอกสถานกักขัง	๕๕
	รวม	๑๒,๑๑๙

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**๑๕) โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กทป.)**

การพักการลงโทษเป็นมาตรการแทนการลงโทษจำคุกหรือการใช้เรือนจำ ซึ่งกรมราชทัณฑ์นำมาปฏิบัติต่อนักโทษเด็ดขาดที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตั้งใจศึกษาอบรมและฝึกวิชาชีพ ให้ได้รับการปล่อยตัวไปก่อนครบกำหนดโทษตามคำพิพากษา ไปใช้ชีวิตอยู่กับครอบครัวในสังคมภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดหากไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขอาจถูกจับเข้ามาคุมขังอีกตามกำหนดโทษที่เหลืออยู่ ถือเป็นระบบหนึ่งที่เปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด (Community-based corrections) ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติผู้ต้องขังให้มีความพร้อมในการปรับตัวเข้ากับสังคมภายนอก ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สามารถประกอบอาชีพสุจริต และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ด้วยดีภายหลังพ้นโทษโดยไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก การพักการลงโทษจึงเป็นการจูงใจผู้ต้องขังให้ประพฤติปฏิบัติตนดี อยู่ในระเบียบวินัยขณะต้องโทษ ส่งผลดีต่อการควบคุมและการบริหารงานเรือนจำ ประหยัดงบประมาณในการเลี้ยงดูผู้ต้องขัง และระหว่างปล่อยตัวพักการลงโทษเพื่อคุ้มครองความปลอดภัยจะอยู่ภายใต้การดูแลสอดส่องของพนักงานคุมประพฤติโดยติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ลดการกระทำผิดซ้ำ สร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้กับสังคม ซึ่งมีผลการดำเนินงาน คือ ๑) การดำเนินการพักการลงโทษกรณีปกติ จำนวน ๑๐,๕๕๒ ราย ๒) การดำเนินการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษ จำนวน ๑,๗๗๖ ราย ๓) นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักการลงโทษ ได้รับการพิจารณาจากคณะทำงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษประจำปีเรือนจำ ร้อยละ ๑๐๐ ๔) นักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการปล่อยตัวพักการลงโทษกลับมากระทำผิดซ้ำภายใน ๑ ปี หลังการปล่อยตัวร้อยละ ๐.๖๖ (ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส ๔)

**๑๖) โครงการปฏิบัติงานการลดวันต้องโทษจำคุก (กทป.)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน ๓ ครั้ง มีผลการดำเนินการ ดังนี้

(ข้อมูลระหว่าง กรกฎาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ประจำเดือน	ผลการพิจารณา			สั่งเพิกถอน (ราย)	สั่งเพิกถอน คิดเป็นร้อยละ
		นำเสนอ	ได้รับการ อนุมัติ(ราย)	ไม่ได้รับการ อนุมัติ (ราย)		
๑	ก.ค. ๖๖	๕๖๒	๔๙๔	๖๘	๒๙	๕.๘๗
๒	ส.ค. ๖๖	๖๗๕	๕๙๘	๗๗	๒๓	๓.๘๕
๓	ก.ย.๖๖	๗๗๑	๖๖๗	๑๐๔	๒๘	๔.๒๐
รวม		๒,๐๐๘	๑,๗๕๙	๒๔๙	๘๐	๔.๕๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีนักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณา  
ลดวันต้องโทษจำคุกจากคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน ๒,๐๐๘ ราย อนุมัติ  
ปล่อยตัวลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน ๑,๗๕๙ ราย ไม่ได้รับอนุมัติปล่อยตัว จำนวน ๒๔๙ ราย และกระทำผิด  
เงื่อนไขคุมประพฤติ จำนวน ๘๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ ของนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการอนุมัติปล่อยตัว

ผลการดำเนินการลดวันต้องโทษเด็ดขาดที่ได้รับการพิจารณาลดวันต้องโทษ  
ชั้นเรือนจำทั้ง ๔ ไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑,๐๓๓ ราย

ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑,๘๕๑ ราย

ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๒,๕๗๖ ราย

ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๒,๐๐๘ ราย

#### ๑๗) โครงการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์เฉพาะราย (กทป.)

การพระราชทานอภัยโทษเฉพาะราย เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
มาตรา ๑๗๙ ซึ่งบัญญัติว่า พระมหากษัตริย์ทรงไว้ซึ่งพระราชอำนาจในการพระราชทานอภัยโทษและตาม  
ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๒๕๙ กำหนดให้ผู้ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดหรือผู้มิประโยชน์  
เกี่ยวข้องสามารถยื่นเรื่องราวทูลเกล้าฯ ถวายฎีกาขอพระราชทานอภัยโทษต่อองค์พระมหากษัตริย์ ดังนั้น  
หากมีผู้ต้องคำพิพากษาให้รับโทษหรือผู้มิประโยชน์เกี่ยวข้องใช้สิทธิยื่นเรื่องราวทูลเกล้าฯ ถวายฎีกา  
ขอพระราชทานอภัยโทษตามกฎหมายผ่านช่องทางต่างๆ กรมราชทัณฑ์จะเป็นหน่วยงานเบื้องต้นในการรับ  
เรื่องราวทูลเกล้าฯ ดังกล่าวและมีหน้าที่ทำการสอบสวนรวบรวมเอกสารข้อมูลของผู้ต้องขัง รวมทั้งตรวจสอบ  
ความถูกต้องและครบถ้วนของฎีกาทูลเกล้าฯและเอกสารที่เกี่ยวข้องดังกล่าว อีกทั้งดำเนินการจัดย่อฎีกา  
คำพิพากษาของศาล นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและนำเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับชั้น  
เพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลีพระบาทและเนื่องจากฎีกาทูลเกล้าฯ ขอพระราชทาน  
อภัยโทษจะต้องนำขึ้นกราบบังคมทูลฯ โดยร้อยละของการดำเนินงานมีดังนี้

- ฎีกาทูลเกล้าฯ ที่มีเอกสารถูกต้องและครบถ้วนได้รับการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐

- นักโทษเด็ดขาดที่ใช้สิทธิทูลเกล้าฯ ถวายฎีกาขอพระราชทานอภัยโทษได้ตามที่

กฎหมายกำหนด ร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**๑๘) โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทันตปฏิบัติและพัฒนา  
ระบบทันตปฏิบัติ (กทป.)**

๑) ดำเนินการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทันตปฏิบัติด้วยความเรียบร้อย  
สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ดำเนินการบริหารแผนงานและงบประมาณกองทันตปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยความเรียบร้อย จัดส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามกำหนด และการเบิกจ่ายงบประมาณ  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) การบริหารทรัพยากรบุคคลกองทันตปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ด้วยความเรียบร้อย จัดส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกำหนด และประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของบุคลากรกองทันตปฏิบัติเป็นไปตามตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) การดำเนินกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านทันตปฏิบัติ  
ในเรือนจำและทัณฑสถาน เป็นการสร้างองค์ความรู้ในการดำเนินงานด้านทันตปฏิบัติ ตามข้อกำหนด  
ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยแต่ละกลุ่มงานในกองทันตปฏิบัติได้ให้ความรู้และวิธีการดำเนินงาน  
ที่ถูกต้อง สอดคล้องกับนโยบายของกรมราชทัณฑ์

**ปัญหาอุปสรรค:** การนิเทศติดตามงานเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในครั้งนี้ แม้ว่าจะมี  
การให้ความรู้ที่ครบถ้วนและเป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน แต่การดำเนินการในระยะเวลา  
ที่จำกัด ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ไม่มีเวลาเพียงพอในการซักถามและให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

**๑๙) โครงการบริหารงบบุคลากรภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (บค.)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการการบริหารค่าใช้จ่ายงบบุคลากรกรมราชทัณฑ์ผลการ  
ดำเนินงาน ดังนี้

การดำเนินการจัดทำบัญชีถือจ่าย และจัดทำงบประมาณงบบุคลากร รายการ  
เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินอื่น ๆ ที่เบิกควบกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของกรมราชทัณฑ์  
อยู่ระหว่างติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๕,๒๐๖,๖๖๒,๗๐๐ บาท แหล่งที่มา  
ของงบประมาณ งบบุคลากรภาครัฐ

งบประมาณที่เบิกจ่ายได้ในปัจจุบัน ประจำเดือนตุลาคม จำนวน ๔๕๘,๔๒๑,๖๐๗.๗๔ บาท

ประจำเดือนพฤศจิกายน จำนวน ๔๕๙,๖๖๕,๘๐๖.๒๘ บาท

ประจำเดือนธันวาคม จำนวน ๔๕๓,๑๗๓,๓๑๙.๐๒ บาท

**รวมทั้งสิ้น ๑,๓๗๑,๒๖๐,๗๓๓.๐๔ บาท**

- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๕,๒๐๖,๖๖๒,๗๐๐ บาท แหล่งที่มา  
ของงบประมาณ งบบุคลากรภาครัฐ

- งบประมาณที่เบิกจ่ายให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทั้งหมด จำนวน ๑๓,๙๘๐ คน  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประจำเดือนมกราคม จำนวน ๓๕๒,๗๙๖,๗๕๗.๔๔ บาท

ประจำเดือนกุมภาพันธ์ จำนวน ๓๔๓,๒๘๓,๘๘๑.๓๖ บาท

ประจำเดือนมีนาคม จำนวน ๓๔๖,๒๙๒,๐๘๘.๓๐ บาท

**รวมทั้งสิ้น ๑,๐๔๒,๓๗๒,๗๒๗.๑๐ บาท**

- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๕,๑๙๒,๐๑๕,๕๐๐ บาทแหล่งที่มา  
ของงบประมาณ งบบุคลากรภาครัฐ

- งบประมาณที่เบิกจ่ายให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทั้งหมด จำนวน ๑๓,๙๔๒ คน  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ประจำเดือนเมษายน จำนวน ๘๔๓,๗๒๑,๙๘๖.๐๗ บาท

ประจำเดือนพฤษภาคม จำนวน ๔๘๑,๒๗๗,๖๙๔.๘๒ บาท

ประจำเดือนมิถุนายน จำนวน ๔๘๐,๒๗๗,๖๙๔.๐๐ บาท

**รวมทั้งสิ้น ๑,๘๐๕,๒๗๗,๓๗๔.๘๙ บาท**

- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๕,๑๙๒,๐๑๕,๕๐๐ บาท แหล่งที่มา  
ของงบประมาณ งบบุคลากรภาครัฐ

- งบประมาณที่เบิกจ่ายให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทั้งหมด จำนวน ๑๔,๑๕๐ คน  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ประจำเดือนกรกฎาคม จำนวน ๔๘๔,๑๗๑,๔๒๖.๖๘ บาท

ประจำเดือนสิงหาคม จำนวน ๔๕๔,๖๘๕,๒๔๔.๖๔ บาท

ประจำเดือนกันยายนจำนวน ๔๖๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

**รวมทั้งสิ้น ๑,๓๙๘,๘๕๖,๖๗๑.๓๒ บาท**

**ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี**

**ข้อเสนอแนะ: ไม่มี**

## **๒๐) โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์ (บค.)**

### **การบริหารอัตรากำลังและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล**

จัดประชุม อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖  
เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในกรมราชทัณฑ์เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
และการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์

### **การวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล**

การจัดทำสรุปรายงานผลการการศึกษา เสนอกรมฯ และเผยแพร่ผลการศึกษา  
ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑. ประมวล วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม นำมาสรุปผลการศึกษา  
และข้อเสนอแนะของงานวิจัย

๒. ดำเนินการเผยแพร่ผลการศึกษาให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์  
ของกรมราชทัณฑ์และกองบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดพิมพ์เล่มรายงานการศึกษาฉบับสมบูรณ์

**การสรรหา คัดเลือก และการแต่งตั้งบุคลากรตรงตามสมรรถนะและความ  
ต้องการของกรมราชทัณฑ์**

๑. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียด ดังนี้



- บรรจุเข้ารับราชการ จำนวน ๒๙๙ ราย
- มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และช่วยราชการ จำนวน ๑๘๑ ราย
- ให้โอน และรับโอนข้าราชการ จำนวน ๑๐ ราย
- ข้าราชการลาออกจากราชการ จำนวน ๔๑ ราย
- ข้าราชการครบทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๖๒ ราย
- ข้าราชการแต่งตั้งย้าย จำนวน ๒๐๑ ราย
- จ้างพนักงานราชการ จำนวน ๖ ราย
- พนักงานราชการลาออก จำนวน ๔ ราย
- เลื่อนข้าราชการ ชำนาญการ จำนวน ๗๔ ราย
- เลื่อนข้าราชการ ชำนาญงาน จำนวน ๙๙ ราย
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย

### การบริหารและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมราชทัณฑ์

#### ๑. การจัดทำและจัดเก็บและรักษาทะเบียนประวัติและฐานข้อมูลของบุคลากร

##### กรมราชทัณฑ์

๑.๑ จัดทำ/เก็บทะเบียนและแฟ้มประวัติข้าราชการบรรจุใหม่ ก.พ.๗ /รับโอน จำนวน ๑๒ ราย

๑.๒ จัดเก็บทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.๗ ตาย ลาออก ไล่ออกจากราชการ ให้ออกจากราชการ จำนวน ๓๐ ราย

๑.๓ ควบคุม รักษา คำสั่งกรมราชทัณฑ์ และคำสั่งกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๒๔๕ คำสั่ง

๑.๔ จัดส่งทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.๗ ของข้าราชการบรรจุใหม่ ให้เรือนจำ /ทัณฑสถาน ตามสังกัดเงินเดือนทั่วประเทศ จำนวน ๘ ราย

๑.๕ จัดส่งสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.๗ ตามที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ร้องขอ จำนวน ๗๖ ราย

๑.๖ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการ ทัณฑสถาน/กอง ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ๔ คำสั่ง

๑.๗ จัดทำข้อมูลรายละเอียดของข้าราชการตามที่กลุ่มงานวินัยร้องขอ จำนวน ๑๖๐ ราย

๑.๘ จัดส่งใบประกาศนียบัตรวุฒิ การศึกษาไปยังสถาบันการศึกษา เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ จำนวน ๑๒๐ ราย

#### ๒. การบริหารจัดการ ปรับปรุง ข้อมูลบุคคลในทะเบียนประวัติและในระบบ ฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และให้บริการข้อมูลแก่บุคลากร การจัดทำบัตรข้าราชการ และหนังสือรับรอง

๒.๑ ปรับปรุง แก้ไข การเลื่อนระดับ ย้าย การเลื่อนเงินเดือน ฯลฯ ข้าราชการ/ ลูกจ้าง ตามคำสั่งกระทรวงฯ ทุกคำสั่งในทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑,๐๖๔ ราย

๒.๒ ปรับปรุง แก้ไข การเลื่อนระดับ ย้าย ถึงแก่กรรม ลาออก รับโอน ฯลฯ ข้าราชการ/ ลูกจ้าง เพื่อจัดทำฐานข้อมูลบุคคลของกรมราชทัณฑ์ ตามคำสั่งกรมฯ กระทรวงฯ ทุกคำสั่งในระบบ คอมพิวเตอร์ (Excel) จำนวน ๙๘๕ ราย

---

๒.๓ ปรับปรุง ข้อมูลการปรับเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการ เปลี่ยนชื่อตัว – สกุล คำนำน้านาม สมรส – หย่า ในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และระบบคอมพิวเตอร์ (Excel) ให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๕๓ ราย

๒.๔ บริหารจัดการข้อมูลข้าราชการประกอบการบริหารงานบุคคล จำนวน ๙๒ ครั้ง

๒.๕ การส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลทาง Website กรมราชทัณฑ์ ข่าวกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๕ เรื่อง

๒.๖ การปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลของข้าราชการโครงการจ่ายตรงสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการให้เป็นปัจจุบัน ผ่านทางเว็บไซต์ กรมบัญชีกลาง จำนวน ๔๑ ราย

๒.๗ ปรับปรุง แก้ไข ระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหาร ระดับสูงและระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) จำนวน ๑,๐๐๒ ครั้ง

๒.๘ การปรับปรุงข้อมูลข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมราชทัณฑ์ ในระบบลงเวลาปฏิบัติราชการ จำนวน ๕๓ ราย

๒.๙ ปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลพื้นฐานของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ โครงการ จ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ของกรมบัญชีกลาง จำนวน ๕๕ ราย

๒.๑๐ การรับรองสถานภาพข้าราชการ (รับรองเงินเดือน,รับรองความ ประพฤติ, รับรอง เวลาราชการ) จำนวน ๖๖ ราย

๒.๑๑ การจัดทำบัตรข้าราชการ / ลูกจ้าง / ข้าราชการบำนาญ/ พนักงาน ราชการ/เหรียญพิทักษ์เสรีชน/ เหรียญพิทักษ์ชายแดน จำนวน ๓๒๖ ใบ

๒.๑๒ การจัดทำการเรียงลำดับอาวุโส จำนวน ๑,๕๙๑ ราย

**๓. บริหารจัดการ เกี่ยวกับการลาการส่งข้าราชการไปอบรม การศึกษาต่อ และการเดินทางไปต่างประเทศ**

๓.๑ การขออนุมัติ อนุญาตให้ข้าราชการเข้าฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม วิชาการ/วิทยากร/อาจารย์พิเศษ จำนวน ๑๑ ครั้ง

๓.๒ การขออนุมัติ อนุญาตให้ข้าราชการสมัครสอบแข่งขันเข้ารับราชการ ลาศึกษาต่อ ดูงานภายในและนอกประเทศ จำนวน ๑๐ ราย

๓.๓ ดำเนินการส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมในหลักสูตร ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ต่างๆ ที่มาจากหน่วยงานภายนอก ๑๕ หลักสูตร จำนวน ๓๐๗ ราย

๓.๔ การขออนุญาตให้ ผบ.รจ./ผอ.ทส. ออกนอกเขตพื้นที่ เพื่อเดินทางไป ราชการ จำนวน ๑๒ ราย

๓.๕ การอนุญาตให้ข้าราชการลาอุปสมบท/ลาป่วยเกินอำนาจผู้มีอำนาจ อนุญาต/ลาช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร จำนวน ๘๐ ราย

๓.๖ การอนุญาตให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เดินทาง ไปต่างประเทศด้วยการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ จำนวน ๕๘ ราย

๓.๗ การปรับปรุงเพิ่มการอบรม/สัมมนา/ดูงาน ในระบบคอมพิวเตอร์ จำนวน ๙๐๐ ราย

๓.๘ สสำรวจรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๕๖๖ จำนวน ๒๘๔ ราย

---

## การดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิในการได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของบุคลากรกรมราชทัณฑ์

การดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิในการได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากร  
กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภาครัฐข้าราชการและลูกจ้างประจำในระบบจ่าย  
ตรง (e - payroll) ตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๘๗ แห่ง

## การดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิในการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ บำเหน็จตกทอด และการขอพระราชทานเพลิงศพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และบำเหน็จ  
ลูกจ้างประจำ (เกษียณอายุราชการ) จำนวน ๑๔ ราย การขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ลาออก) จำนวน  
๑ ราย การขอรับบำเหน็จขอบำเหน็จดำรงชีพเพิ่ม จำนวน ๘ ราย การขอรับบำเหน็จตกทอด จำนวน ๓ ราย  
แจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่ จำนวน ๑๙ ราย ขอรับเงินคืนจากกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) จำนวน ๓ ราย

## การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์

### ๑. จัดสวัสดิการให้บุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์

๑.๑. การจ่ายเงินช่วยเหลือการฌาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการ  
กรมราชทัณฑ์แก่ทายาทผู้มีสิทธิรับเงินงวดที่ ๑ จำนวน ๓๐ รายๆ ละ ๒๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕๐,๐๐๐ บาท  
๑.๒. การออกใบผ่านสิทธิโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๒๔๐ ราย

ธนาคารกรุงไทย จำนวน ๘๕ ราย

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ จำนวน ๕๐ ราย

ธนาคารออมสิน จำนวน ๖๐ ราย

๑.๓. การใช้เงินกองทุนสวัสดิการกรมราชทัณฑ์ในการช่วยเหลือเป็น  
เจ้าภาพจัดพิธีศพแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๔ รายๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๒. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดำเนินการแต่งตั้ง  
คณะกรรมการพิจารณากลับกรอง และตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครกำหนดจัดประชุมพิจารณากลับกรอง  
โดยวิธีการสัมภาษณ์ พร้อมทั้งแจ้งเงื่อนไข/พัฒนาสถานที่ จำนวน ๑๐ เขต และส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ให้ผู้มี  
รายชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ และดำเนินการแจ้งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
จำนวน ๔ ราย ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เป็นเงิน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

๓. โครงการสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และข้อคิดเห็นระหว่าง  
ผู้เกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ  
จำนวน ๕๒๘,๖๙๕ บาท

๔. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานเรือนจำด้านการ  
ดูแลคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ได้เปลี่ยนแปลงการลงพื้นที่ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน  
ตามมาตรฐานเรือนจำด้านการดูแลคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(มาตรฐาน ๘ ด้าน) เป็นการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานเรือนจำผ่านระบบออนไลน์  
(Cisco Webex Meeting) ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๕. โครงการเสริมสร้างสมรรถภาพเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์เพื่อเตรียม  
ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดจ้างพนักงานเหมาบริการ จำนวน ๑ อัตรา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่สัมพันธ์และวิทยาศาสตร์การกีฬา และเป็นการ

จัดสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ในการดำเนินการดังกล่าวได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่ เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

### การอำนวยความสะดวกสนับสนุนและเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. มีการเบิก จ่าย วัสดุสำนักงาน/วัสดุคอมพิวเตอร์ ให้แก่กลุ่มงาน/ฝ่าย/ศูนย์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุหมึกพิมพ์ จำนวน ๑๓ รายการ และจัดซื้อวัสดุสำนักงาน จำนวน ๑๕ รายการ
๓. ดำเนินการซ่อมเครื่องปริ้นเตอร์ จำนวน ๕ เครื่อง

**ปัญหาอุปสรรค:** ปัญหาเกี่ยวกับอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์มีอายุการใช้งานยาวนานเกิดการเสื่อมสภาพและขาดประสิทธิภาพในการทำงาน เนื่องจากเป็นอุปกรณ์ทางเทคโนโลยี ควรมีการเปลี่ยนเครื่องทดแทน เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพตอบสนองกับเทคโนโลยีปัจจุบันและเกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

### ๒๑) โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (บค.)

การกระทำผิดวินัยของบุคลากรกรมราชทัณฑ์มีส่วนที่จะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน ภาพลักษณ์ของกรมราชทัณฑ์ที่กำลังขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและยึดมั่นกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ กรมราชทัณฑ์จึงได้ดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพบุคลากรกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

๑. สำนวนกระทำผิดวินัยของบุคลากรกรมราชทัณฑ์ที่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ๒๕๕ สำนวน ข้าราชการที่กระทำผิดวินัยได้เข้าสู่กระบวนการ ดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการที่เข้ารับการอบรม สัมมนา หรือการให้คำปรึกษา ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการดำเนินการทางวินัยของกรมราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐ อัตราการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ไม่เกินร้อยละ ๕ (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คือ ไม่เกินร้อยละ ๒.๑๘)

๒. สอบสวนข้อเท็จจริงกรณีบุคลากรในกรมราชทัณฑ์กระทำความผิดเสนอกรมราชทัณฑ์พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเสร็จ จำนวน ๕๓ สำนวน จากเป้าหมาย ในไตรมาส ๔ จำนวน ๖๕ สำนวน คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๐๐ โดยมีผู้กระทำผิดและได้รับโทษทางวินัย จำนวน ๓๐๙ คน คิดเป็นอัตราส่วน ร้อยละ ๒.๑๘ ของจำนวนเจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ ทั้งสิ้น ๑๔,๑๕๐ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖)

๓. การดำเนินการพิจารณากรณีบุคลากรที่กระทำความผิดอุทธรณ์คำสั่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสรุปรายงานผลการดำเนินการได้แล้วเสร็จ จำนวน ๑๔ สำนวน จากสำนวนอุทธรณ์ทั้งสิ้น ๑๔ สำนวน

๔. ร่วมเป็นวิทยากรแลกเปลี่ยนความรู้เชิงบูรณาการ

๔.๑ กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรพัศดีเรือนจำ รุ่นที่ ๗๑ ในรูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๐ คน

---

และวันจันทร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. รูปแบบออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting

๔.๒ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในเรือนจำ และทัณฑสถาน สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔.๓ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในเรือนจำ และทัณฑสถาน สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ รุ่นที่ ๓ ในวันพุธ ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓

๔.๔ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการราชทัณฑ์ในรูปแบบออนไลน์ (Online) ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๒ สัปดาห์ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐๐ คน ในวันศุกร์ ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รูปแบบออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting ส่งสัญญาณระบบออนไลน์ ณ ห้องอภิเษก ๓ ชั้น ๓ อาคารสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

๔.๕ เป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อวิชา วินัย และการรักษาวินัยของพนักงานราชการ และลูกจ้างภาครัฐ ในวันพุธ ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๔.๖ เป็นวิทยากรบรรยาย วิชา “จรรยาบรรณข้าราชการราชทัณฑ์” ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องอภิเษก ๒ อาคารสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

๔.๗ เป็นวิทยากรบรรยาย วิชา “วินัย และการรักษาวินัยของพนักงานราชการ และลูกจ้างภาครัฐ” ในวันศุกร์ ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องอภิเษก ๒ อาคารสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

**ปัญหาอุปสรรค:** การสอบสวนทางวินัยข้าราชการพลเรือน เป็นการดำเนินการเพื่อหาข้อเท็จจริงตามข้อกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนมีการกระทำ ความผิดวินัยตามข้อกล่าวหาหรือไม่ อย่างไร และต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและพยานหลักฐานสนับสนุนข้อกล่าวหาแก่ข้าราชการพลเรือนผู้ถูกกล่าวหา เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาได้มีโอกาสซึ่งเป็นประเด็นปัญหาที่สำคัญที่ต้องมีการแก้ไขเพื่อให้มี ความเหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการดำเนินการทางวินัย รายละเอียดดังนี้

๑. ปัญหาเกี่ยวกับการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจการลงโทษข้าราชการพลเรือน ผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงของผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

๒. ปัญหาเกี่ยวกับอำนาจของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง พบว่าเป็นการกระทำ ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง คณะกรรมการสอบสวนสามารถจัดทำ รายงานการสอบสวนพร้อมทั้งเสนอบทลงโทษทางวินัย เพื่อเสนอ ต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุ

๓. ปัญหาเกี่ยวกับการไม่กำหนดระยะเวลาการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการพลเรือน ของ อ.ก.พ.กระทรวงให้สอดคล้องกับระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ของคณะกรรมการ พิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดนโยบายไว้ อันจะทำให้ประโยชน์สาธารณะหรือบริการสาธารณะของรัฐตอบสนองต่อความต้องการ ของประชาชนได้อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม ข้าราชการพลเรือนจึงต้องมีวินัยเพื่อเป็นกฎหมายในการควบคุม การใช้อำนาจของข้าราชการพลเรือนให้อยู่ในขอบเขตตามบทบัญญัติของกฎหมายตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันการใช้อำนาจของข้าราชการพลเรือนตามอำเภอใจ หากข้าราชการพลเรือนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

---

ซึ่งเป็นตัวแทนของรัฐกระทำการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่ให้อำนาจไว้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่ให้อำนาจไว้ก็ต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไปได้

**ข้อเสนอแนะ:** การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามแนวคิดในการดำเนินการทางวินัยที่มุ่งหมายจะให้การลงโทษทางวินัยเป็นไปโดยรวดเร็วฉับพลัน ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยเร่งรัดดำเนินการภายในกำหนดอายุความ ลดภาระในการรวบรวมพยานหลักฐานในการพิสูจน์ความผิดหรือความบริสุทธิ์ของผู้ถูกกล่าวหา เป็นหลักประกันให้ข้าราชการพลเรือนได้รับความเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น ซึ่งมีโทษเพียง ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน การรักษาวินัยข้าราชการ การรักษาประโยชน์ของทางราชการ ประกอบกับวินัยในการรวบรวม พยานหลักฐานเพื่อพิสูจน์ความบริสุทธิ์ของข้าราชการพลเรือน ประกอบกัน และเป็นการกำหนด ระยะเวลาที่เหมาะสมที่ประชาชนผู้ได้รับความเสียหายจากการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงดังกล่าว สามารถที่จะร้องเรียนร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือน นอกจากนี้ ในจุดสำคัญอันใดที่จะนำมาพิสูจน์ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดหรือไม่ได้กระทำผิด อันที่จะนำมาประกอบการพิจารณาวางระดับโทษได้

## ๒๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สพ.)

การพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐานให้กับบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ในฐานะหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเคารพสิทธิมนุษยชนปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค มีความเป็นกลางน่าเชื่อถือมีความเป็นมืออาชีพ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) ประจำปีงบประมาณที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตร เจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ ๑๕๔ จำนวน ๑ รุ่น แบ่งการจัดอบรมเป็น ๕ ช่วง ประกอบด้วย ๑) การฝึกอบรมภาคทฤษฎี Online ๒) การฝึกอบรม e – Learning ๓) การฝึกอบรมภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติพบปะ Onsite ๔) การฝึกงานเรือนจำและทัณฑสถาน ๕) การปัจฉิมนิเทศ และมอบเข็มวิทยฐานะ โดยปรับเปลี่ยนการฝึกอบรมออกเป็น ๘ สัปดาห์ ในรูปแบบพบปะ มุ่งเน้นการฝึกอบรมในยุทธวิธีราชทัณฑ์ และปรับเปลี่ยนจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามนโยบาย จาก ๒๔๘ คน เป็น ๑๔๐ คน และปรับวงเงินงบประมาณเพิ่ม จากเดิมจำนวน ๑,๖๕๘,๔๔๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เป็นจำนวน ๑,๙๐๗,๕๔๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเจ็ดพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) (ตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๗๘/๓๖๐๑๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕) มาใช้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานเรือนจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๕๔

โดยในไตรมาสที่ ๑ เป็นการจัดฝึกอบรมภาคทฤษฎี Online ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้อบรมรับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๐ คน สำหรับการจัดฝึกอบรมอีก ๔ ช่วง จะดำเนินการจัดฝึกอบรมในไตรมาสที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ มกราคม - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) ประจำปีงบประมาณที่ ๒ เป็นจัดฝึกอบรม e – Learning ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติพบปะ Onsite การฝึกงานในเรือนจำและทัณฑสถาน การปัจฉิมนิเทศ และมอบเข็มวิทยฐานะ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๒ มกราคม - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ๑๔๐ คน

---

โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๓  
ดำเนินการประเมินคุณภาพของผู้ผ่านการฝึกอบรมหลังจากกลับไปปฏิบัติงานต้นสังกัดเดือนประจำและทัศนสถาน  
โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๔  
ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

**ปัญหาอุปสรรค:** มีการขยายระยะเวลาการฝึกอบรมเป็น ๘ สัปดาห์ เนื่องจากปรับ  
รูปแบบการฝึกอบรมภาคปฏิบัติพบปะ (Onsite) เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบันให้มีความรอบรู้ควบคุมผู้ต้องขัง  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะข้าราชการบรรจุใหม่ จำเป็นจำเป็นต้องได้รับความรู้ เสริมสร้างสมรรถนะมุ่งเน้น  
การฝึกอบรมตามแบบยุทธวิธีราชทัณฑ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งเป็นไปตามหลักมาตรฐานสากลและข้อกำหนด  
ในงานราชทัณฑ์

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

### ๒๓) โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (สพ.)

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ที่มีการพัฒนาทักษะและความ  
เชี่ยวชาญให้กับบุคลากรและกรมราชทัณฑ์ในฐานะของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชน  
และปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค ความเป็นกลาง น่าเชื่อถือมีความเป็นมืออาชีพเสริมสร้าง  
และพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงาน ผลการดำเนินงานมี ดังนี้

โครงการพัฒนาและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๒  
กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตร พศติเรือนจำ จำนวน ๑ รุ่น โดยหลักสูตร พศติเรือนจำ  
รุ่นที่ ๗๑ ที่ได้กำหนดจัดฝึกอบรมในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต้องเลื่อนการจัดฝึกอบรมไปก่อน  
เนื่องจากงบประมาณจัดสรร ที่ได้รับร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณทั้งหมดมีไม่เพียงพอสำหรับการจัดฝึกอบรม  
ทำให้ต้องชะลอการจัดฝึกอบรม รวมทั้งปรับรูปแบบและกระบวนการฝึกอบรมให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์

โครงการพัฒนาและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๓  
กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตร พศติเรือนจำรุ่นที่ ๗๑ จำนวน ๑ รุ่น อยู่ระหว่างดำเนินการ  
ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติจัดฝึกอบรมโดยจะดำเนินการจัดฝึกอบรม ในไตรมาสที่ ๔

กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตรการเจรจาต่อรอง แก้ไขเหตุวิกฤติ และการบริหาร  
เหตุวิกฤติ โดยหลักสูตรการเจรจาต่อรอง แก้ไขเหตุวิกฤติ และการบริหารเหตุวิกฤติ รุ่นที่ ๔ ประจำปี  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๑ พฤษภาคม – ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยดำเนินการฝึกในรูปแบบพบปะ On site  
จัดฝึกอบรม ณ ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อำเภอสีคิ้ว จังหวัด  
นครราชสีมา มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน

โครงการพัฒนาและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๔  
กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตร พศติเรือนจำรุ่นที่ ๗๑ ดำเนินการจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่  
๓ – ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยจัดรูปแบบการฝึกอบรมในรูปแบบผสม Hybrid learning โดยในภาคทฤษฎี  
จัดฝึกอบรมในรูปแบบ Online ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี  
และภาคปฏิบัติจัดฝึกอบรมในรูปแบบพบปะ Onsite ณ ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ประจำภาคเหนือ อำเภอ  
เมืองลำปาง จังหวัดลำปาง มีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๖๐ คน

---

- การจัดฝึกอบรมหลักสูตร ว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติ สำหรับผู้บริหารงานราชทัณฑ์ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ – ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร มีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๓๐ คน

- การจัดฝึกอบรมหลักสูตร การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการราชทัณฑ์ ในรูปแบบออนไลน์ (Online) ระหว่างวันที่ ๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอมะนังนทบุรี จังหวัดนนทบุรี มีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน

- การติดตามประเมินผลและนิเทศการดำเนินงานการพัฒนา ศักยภาพ ศักยภาพ ตามหลักสูตร พนักงานราชการ และลูกจ้างภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๖ – ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

- ส่งเสริมการเรียนรู้เชิงประวัติศาสตร์ ณ อาคารพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ โดยบุคลากร สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ปฏิบัติหน้าที่งานพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ เพื่อให้ความรู้ประวัติศาสตร์ในงานราชทัณฑ์ นอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ

**ปัญหาอุปสรรค:** เนื่องจากระยะเวลาการฝึกอบรมมีระยะเวลาการฝึกอบรมจำนวนหลายสัปดาห์ ประกอบกับเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรสำหรับไตรมาสที่ ๓ ไม่เพียงพอสำหรับการจัดฝึกอบรมในหลักสูตร พศติเรือนจำรุ่นที่ ๗๑ ได้ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาวทำให้ต้องมีการประเมินสถานการณ์และปรับปรุงแบบให้มีเหมาะสมกับหลักสูตร โดยจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

#### **๒๔) โครงการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)**

การดำเนินโครงการดังกล่าวเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกสนับสนุนและขับเคลื่อนงาน เพื่อที่จะพัฒนาบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ประจำปีไตรมาสที่ ๑ ดำเนินการขับเคลื่อน

- กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากรกรมราชทัณฑ์ มีจำนวน ๒ ภาระงาน โดยในไตรมาสที่ ๑ เป็นกิจกรรมการให้ความรู้ในงานราชทัณฑ์ จำนวน ๑ กิจกรรม โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้พัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรวบรวม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ความทันสมัย รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการฝึกอบรม และรูปแบบการพัฒนาการเรียนรู้ดิจิทัล เช่น กิจกรรมการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านช่องทางต่างๆ คือ ๑) การส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านงานพิพิธภัณฑ์เชิงประวัติศาสตร์ ๒) การประยุกต์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากร และงานประชาสัมพันธ์กรมราชทัณฑ์ผ่านสื่อดิจิทัล ๓) การจัดทำวารสารราชทัณฑ์ ๔) พัฒนาระบบการสืบค้นอัตโนมัติห้องสมุดกรมราชทัณฑ์ (ระบบ PMB)

- กิจกรรมที่ ๒ งานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ คือ ๑) การใช้ระบบ QR code เพื่อการพัฒนางานฝึกอบรมทำให้สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษ สามารถประหยัดเวลา งบประมาณ ๒) กิจกรรมงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการในการสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ในส่วนของ ค่าซักผ้า ค่าจัดซื้อชุดเครื่องนอน ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยงค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ

---

- กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการพิจารณาและพัฒนาประเมินการฝึกอบรม ที่ใช้สำหรับการประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและบุคลากรกรมราชทัณฑ์ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาหลักสูตรที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ประจำปีไตรมาสที่ ๒ ดำเนินการขับเคลื่อน

- กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากรกรมราชทัณฑ์ มีจำนวน ๒ กระบวนการ โดยในไตรมาสที่ ๒ เป็นกิจกรรมการให้ความรู้ในงานราชทัณฑ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) จำนวน ๑ กิจกรรม โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้พัฒนาการเรียนรู้ให้มีความทันสมัยเพื่อก้าวสู่ยุคดิจิทัลและเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง จำนวน ๖ หลักสูตร รวมทั้งเชื่อมโยงการพัฒนาการเรียนรู้ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ๑) การส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านงานพิพิธภัณฑ์เชิงประวัติศาสตร์ ๒) การประยุกต์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากรและงานประชาสัมพันธ์กรมราชทัณฑ์ผ่านสื่อดิจิทัล ๓) การจัดทำวารสารราชทัณฑ์ ๔) พัฒนาระบบการสืบค้นอัตโนมัติห้องสมุดกรมราชทัณฑ์ (ระบบ PMB)

- กิจกรรมที่ ๒ งานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ คือ ๑) การใช้ระบบ QR code เพื่อการพัฒนางานฝึกอบรมทำให้สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษ สามารถประหยัดเวลา งบประมาณ ๒) กิจกรรมงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ได้ดำเนินการในการสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ในส่วนของ ค่าซักผ้า ค่าจัดซื้อชุดเครื่องนอน ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักค่าพาหนะ

- กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการพิจารณาและพัฒนาแบบประเมินผลการฝึกอบรม ที่ใช้สำหรับการประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรกรมราชทัณฑ์ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาหลักสูตรตามหลักสูตรที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบริบทงานราชทัณฑ์ ตามกระบวนการพัฒนาหลักสูตรอย่างน้อย ๓ หลักสูตร

โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ประจำปีไตรมาสที่ ๓ ดำเนินการขับเคลื่อน

- กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากรกรมราชทัณฑ์ มีจำนวน ๒ กระบวนการ โดยในไตรมาสที่ ๓ เป็นกิจกรรมการให้ความรู้ในงานราชทัณฑ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ๖ หลักสูตร โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้พัฒนาการเรียนรู้ให้มีความทันสมัยเพื่อก้าวสู่ยุคดิจิทัลและเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และการให้ความรู้ในงานราชทัณฑ์ออนไลน์รูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e – book) รวมทั้งเชื่อมโยงการพัฒนาการเรียนรู้ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ๑) การส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านงานพิพิธภัณฑ์เชิงประวัติศาสตร์ ๒) การประยุกต์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากรและงานประชาสัมพันธ์ กรมราชทัณฑ์ผ่านสื่อดิจิทัล ๓) การจัดทำวารสารราชทัณฑ์ ๔) พัฒนาระบบการสืบค้นอัตโนมัติ ห้องสมุดกรมราชทัณฑ์ (ระบบ PMB)

- กิจกรรมที่ ๒ งานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ คือ ๑) การใช้ระบบ QR code เพื่อการพัฒนางานฝึกอบรมทำให้สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษ สามารถประหยัดเวลา งบประมาณ ๒) กิจกรรมงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงาน

---

พัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ได้ดำเนินการในการสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ในส่วน  
ของ ค่าซักผ้า ค่าจัดซื้อชุดเครื่องนอน ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ

- กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการพิจารณาและพัฒนาแบบประเมินผลการฝึกอบรม  
ที่ใช้สำหรับการประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมในทุกหลักสูตรได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติงาน  
โดยแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรกรมราชทัณฑ์ เพื่อกำหนดกรอบแนว  
ทางการพัฒนาหลักสูตรตามหลักสูตรที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ได้มาตรฐานสอดคล้อง  
กับสถานการณ์ปัจจุบันและบริบทงานราชทัณฑ์ ตามกระบวนการพัฒนาหลักสูตรอย่างน้อย ๓ หลักสูตร  
และดำเนินการจัดฝึกอบรมหลังจากได้ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว

โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนา  
ข้าราชการราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณที่ ๔ ดำเนินการขับเคลื่อน

- กิจกรรมที่ ๒ งานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์  
ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ คือ ๑) การใช้ระบบ QR code เพื่อการพัฒนางานฝึกอบรมทำให้สามารถ  
ลดปริมาณการใช้กระดาษ สามารถประหยัดเวลา งบประมาณ ๒) กิจกรรมงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงาน  
พัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการในการสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์  
ในส่วนของ ค่าซักผ้า ค่าจัดซื้อชุดเครื่องนอน ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักค่าพาหนะ

- กิจกรรมที่ ๓ การประเมินติดตามผลและการพัฒนาหลักสูตรกรมราชทัณฑ์  
ได้กำหนดจำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมที่ได้รับการประเมินผลและพัฒนาหลักสูตรและพัฒนาสมรรถนะ  
บุคลากรกรมราชทัณฑ์ โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร  
การฝึกอบรมบุคลากรให้ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบริบทงานราชทัณฑ์ จำนวน  
๓ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑) หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ ๒) หลักสูตร พัดตีเรือนจำ ๓) หลักสูตร นักศึกษา  
ผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.)

- สำหรับการดำเนินการพิจารณาและพัฒนาแบบประเมินผลการฝึกอบรมที่ใช้  
สำหรับการประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติงาน  
แบบประเมินผลการฝึกอบรมได้ถูกสร้างเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน  
๗ แบบ ได้แก่ ๑) แบบที่ ๑ แบบประเมินผลก่อนเข้ารับการฝึกอบรม (Pre Test) ใช้ประเมินวันแรกของการ  
ฝึกอบรม ๒) แบบที่ ๒ แบบประเมินผลระหว่างการฝึกอบรมทุกรายวิชา (During Test ภายหลังการเรียนแต่ละ  
วิชาจะใช้ประเมินหลังการฝึกอบรมในแต่ละรายวิชา ๓) แบบที่ ๓ แบบประเมินผลภาคปฏิบัติตามยุทธวิธี  
ใช้ประเมินวันสุดท้ายของการฝึกอบรมภาคปฏิบัติตามยุทธวิธี ๔) แบบที่ ๔ แบบประเมินผลพฤติกรรม  
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการฝึกอบรมภายใต้การกำกับดูแลของผู้อำนวยการ  
ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ประจำเขต ใช้ประเมินพฤติกรรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกวัน ๕) แบบที่ ๕  
แบบประเมินผลหลังเข้ารับการฝึกอบรม (Post Test) ใช้ประเมินผลวันสุดท้ายของการฝึกอบรม ๖) แบบที่ ๖  
แบบประเมินผลรวมการบริหารโครงการจัดฝึกอบรมใช้ประเมินผลวันสุดท้ายของการฝึกอบรม ๗) แบบที่ ๗  
แบบประเมินผลการติดตามผลหลังการฝึกอบรม ใช้ประเมินผลหลังการฝึกอบรม ๓ เดือน โดยได้ดำเนินการ  
ประเมินหลังการฝึกอบรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

---

**ปัญหาอุปสรรค:** เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้รูปแบบการจัดฝึกอบรมต้องปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และการพัฒนาบุคลากรกรมราชทัณฑ์ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและมีความปลอดภัยกับบุคลากรกรมราชทัณฑ์

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

**๒๕) โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” (สส.)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการพัฒนาด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ที่สำนักงานเลขานุการกรมดำเนินการ จำนวน ๔ ครั้ง
- หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกแห่งทั่วประเทศรายงานผลการจัดกิจกรรมจิตอาสา ทั้ง ๕ ด้าน มีการจัดกิจกรรมรวมทั้งหมด ๑,๕๕๓ ครั้ง (ยอดรายงานกิจกรรมจิตอาสาที่ดำเนินการรายงาน ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

**ปัญหาอุปสรรค:** เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ เรือนจำ-ทัณฑสถานบางแห่งยังมีมาตรการการควบคุมเข้มงวดอยู่กิจกรรมจิตอาสาตามนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ บางกิจกรรมเป็นกิจกรรมเร่งด่วน การดำเนินการและรายงานจากเรือนจำ/ทัณฑสถานบางแห่งอาจมีการรายงานล่าช้ากว่ากำหนด

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

**๒๖) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (สส.)**

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มีบทบาทสำคัญต่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร และสร้างโอกาสสร้างการยอมรับให้กับผู้ต้องขังได้กลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ตลอดจนสร้างการรับรู้เกี่ยวกับภารกิจบทบาทหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- ข่าวสารที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๕๗ เรื่อง
- เรื่องที่สื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ จำนวน ๑๕๗ เรื่อง
- ประชาชนและผู้รับบริการที่รับรู้ และเข้าใจบทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ร้อยละ ๘๐
- สื่อมวลชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสื่อมวลชนสัญจร จำนวน ๑๐ สื่อ
- ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมสื่อมวลชนสัญจร
- ที่สื่อมวลชนนำไปเผยแพร่ จำนวน ๑๐ เรื่อง
- ข่าวสารที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๔๔ เรื่อง
- ข่าวประจำวันที่คัดกรองรายงานผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ได้ทันภายในเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

**ปัญหาอุปสรรค:** ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

---

**๒๗) โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่  
กรมราชทัณฑ์ (สส.)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรและสร้างโอกาสสร้าง  
การยอมรับให้กับผู้ต้องขังเพื่อให้กลับคืนสู่สังคมเป็นภารกิจ บทบาทและหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ที่จะทำให้  
ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ประชาชนและผู้รับบริการที่รับรู้ และเข้าใจบทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ร้อยละ ๘๐
- ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐
- เรื่องที่สื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ จำนวน ๓๕ เรื่อง
- สามารถส่งต่อไฟล์ภาพและวิดีโองานได้ทันเวลาและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐
- จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ที่มีความสอดคล้องกับแผนการประชาสัมพันธ์  
ของชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐
- ดำเนินการผลิตสื่อ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารจำนวน ๒ ประเด็น
- ดำเนินการผลิตสื่อวีดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของ  
กรมราชทัณฑ์ ตลอดจนโครงการต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง

**ปัญหาอุปสรรค:** เงินงบประมาณไม่ได้รับการจัดสรรตามที่เสนอขอ เนื่องจากใช้  
งบประมาณเพื่อการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหาร

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

**๒๘) โครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงาน  
เลขานุการกรม (สส.)**

การดำเนินโครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงาน  
ของสำนักงานเลขานุการกรม อำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงาน สำนักงาน  
เลขานุการกรมผล คือ

- จำนวนครั้งที่ได้รับการตรวจเยี่ยมและติดตามการบริหารงาน ๙๘ เรื่อง
- ความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการอำนวยการสนับสนุนในการปฏิบัติงาน
- การจัดประชุมผู้บริหาร จำนวน ๖ ครั้ง
- การตรวจราชการ จำนวน ๗๘ ครั้ง
- ความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานจากการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐
- กิจกรรมงานพิธี รัฐพิธี งานพิธี งานพิธีการวันสำคัญ จำนวน ๑๐ งาน
- การตรวจเยี่ยม และติดตามการบริหารงาน จำนวน ๑๐๓ ครั้ง

**ปัญหาอุปสรรค:** ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

**๒๙) โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กม.)**

การดำเนินโครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์เป็นกลไก  
ในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ประสบผลสำเร็จและเสริมสร้างการบริหารจัดการภายใน  
หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จำนวนเรื่องที่ได้ลงทะเบียนรับหนังสือราชการภายในและภายนอกหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Edoc)

- ดำเนินการลงทะเบียนรับหนังสือราชการภายในและภายนอกหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Edoc) จำนวน ๓,๔๐๖ เรื่อง

๒. จำนวนเรื่องที่ได้ออกเลขหนังสือและส่งหนังสือราชการภายในหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Edoc)

- ฝ่ายบริหารทั่วไป ดำเนินการออกเลขหนังสือและส่งหนังสือราชการภายในหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Edoc) จำนวน ๑,๖๑๓ เรื่อง

๓. ความพึงพอใจของกลุ่มงานภายในกองที่ได้รับการสนับสนุนในการปฏิบัติงาน

- ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการ การจ้างเหมาพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนิติกร ได้โดยไม่เกิดความเสียหายต่องานราชการดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง และจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองกฎหมายได้ใช้อย่างเพียงพอ

๔. การดำเนินคดีปกครอง (กรณีที่มีการรับเรื่องเข้า)

- กลุ่มงานคดีและความรับผิดชอบทางละเมิด มีคดีปกครองเข้ามา จำนวน ๖๘ เรื่อง และดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลา จำนวน ๖๘ เรื่อง

๕. ร้อยละความสำเร็จของการให้ความเห็นหรือตอบข้อหารือด้านกฎหมาย

- กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ ตรวจร่างแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ ร่างระเบียบ ข้อบังคับและอื่น ๆ จำนวน ๑๔ ฉบับ ได้แก่ (๑) ประมวลกฎหมายยาเสพติด ฉบับใหม่ (๒) พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ (๓) พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ (๔) พระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ (๕) พระราชบัญญัติกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ (๖) พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๕ (๗) ให้ความเห็นต่อ (ร่าง) มาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับนักโทษเด็ดขาด ภายหลังพ้นโทษ (๘) ความคิดเห็นต่อร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิด พ.ศ. .... (๙) การเข้าร่วมประชาพิจารณ์ “ร่างพระราชบัญญัติฐานข้อมูลสารพันธุกรรมของผู้ต้องคำพิพากษา ถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก (๑๐) การประชุมพิจารณาการแก้ไขกฎกระทรวงออกตามความ มาตรา ๕๒ ของพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑๑) (ร่าง) แนวทางปฏิบัติกรณีผู้ต้องขังเสียชีวิตในเรือนจำ (๑๒) (ร่าง) ระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการรับจ่าย และเก็บรักษาเงิน หรือทรัพย์สิน กองทุนพิพธภัณฑ์ราชทัณฑ์ พ.ศ. ... (๑๓) ให้ความเห็นและยกย่องระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ถูกกักกัน พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการประกาศบังคับใช้ไปแล้ว, ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางกฎหมายภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกฎหมายระดับพระราชบัญญัติ ในการออกกฎหมายลำดับรอง ตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ.๒๕๖๒ ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ได้แก่ พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักขังตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๐๖ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับการกักกัน ตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๑๐ พระราชบัญญัติการปฏิบัติเพื่อความร่วมมือ ระหว่างประเทศในการดำเนินการตามคำพิพากษาคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๒๗, ตอบข้อหารือด้านกฎหมายให้หน่วยงานส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ และเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ จำนวน ๕๑ เรื่อง และดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕๑ เรื่อง, ตรวจร่างบันทึกข้อตกลงให้แก่เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวนเรื่อง และดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ เรื่อง และการเข้าร่วมการสัมมนา/ประชุม/เสวนา ร่วมกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ในการให้ความเห็นต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖. ร้อยละของการให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่เรือนจำและทัณฑสถาน  
- กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ ได้ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายกองต่าง ๆ ที่มีการแก้ไขปรับปรุง รวมถึงข้อหาหรือต่าง ๆ ที่น่าสนใจเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ และไลน์ แอปพลิเคชันของกองกฎหมาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขังและสถานกักกัน รวมถึงเจ้าหน้าที่ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ สามารถเข้าไปสืบค้นข้อมูลดังกล่าวได้

๗. ร้อยละของการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดิน ของกรมราชทัณฑ์ (จากกิจกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินในความครอบครองใช้ประโยชน์ ของกรมราชทัณฑ์)

- กลุ่มงานที่ดินและการจัดตั้งเรือนจำ รับเรื่องเข้ามา จำนวน ๔๒๔ เรื่อง และดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลา จำนวน ๔๒๔ เรื่อง

๘. ร้อยละความสำเร็จของการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ที่ดินของกรมราชทัณฑ์ (จากกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินในความครอบครอง ดูแลและใช้ ประโยชน์ของกรมราชทัณฑ์)

- กลุ่มงานที่ดินและการจัดตั้งเรือนจำ ได้รับรายงานการดำเนินการตาม มาตรการการบริหารจัดการที่ดิน จำนวน ๙๐ เรื่อง พบว่ามีปัญหาการบุกรุกน้อยลง เนื่องจากกรมราชทัณฑ์ โดยกองกฎหมายได้กำหนดมาตรการและวางแผนงานในการบริหารจัดการที่ดินในความครอบครอง ดูแลและใช้ ประโยชน์ของกรมราชทัณฑ์ ให้เรือนจำ ทัณฑสถานและสถานกักขังได้ถือปฏิบัติ ส่งผลให้การดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๙. ร้อยละผลการรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

- กลุ่มงานที่ดินและการจัดตั้งเรือนจำ เมื่อได้รับรายงานปัญหาการบุกรุก จากเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง กองกฎหมายจึงได้พิจารณาเสนอความเห็นให้กรมราชทัณฑ์พิจารณา สั่งการให้เรือนจำดำเนินการทั้งทางข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย รวมทั้งพิจารณาแก้ไขปรับปรุงมาตรการ และแนวทางการบริหารจัดการที่ดินให้สอดคล้องกับสภาพการณ์และเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และรายงาน ให้กรมราชทัณฑ์ทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

**ปัญหาอุปสรรค:** ขาดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานทำให้การ ดำเนินการในภารกิจเกิดความล่าช้า และงบประมาณในการสนับสนุนเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการแก้ไขปัญหา การบุกรุกที่ดินและดูแลรักษาที่ดิน

**ข้อเสนอแนะ:** ขอให้กรมราชทัณฑ์พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ด้าน กฎหมายมาปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม รวมถึงกรณีการต้องขอความอนุเคราะห์เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นเพื่อ มาร่วมเป็นคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบละเมิด ซึ่งอาจต้องรอวันเวลายาวจากงานในหน้าที่ เพื่อกำหนดเวลาในการดำเนินการนั้น ๆ ต่อไป (กรณีเรื่องที่จะสอบข้อเท็จจริงต้องมีผู้ที่มีความเชี่ยวชาญร่วม เป็นคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบละเมิด) ซึ่งปัจจุบันกรมราชทัณฑ์ได้จัดสรรอัตรากำลังให้ บางส่วนแล้วแต่คงมีบางส่วนที่ย้ายกลับภูมิลำเนา และพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนภารกิจ ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการบริหารจัดการที่ดินให้เกิดประสิทธิผลและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

### ๓๐) โครงการดูแลระบบการจัดการงานวิจัย (กทว.)

การศึกษา วิจัย เพื่อพัฒนาระบบด้านการควบคุมผู้ต้องขัง: การศึกษาผลกระทบ ทางเศรษฐกิจและสังคมในการควบคุมผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี

๑. จัดทำโครงการการศึกษาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมในการควบคุม ผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี และเสนอโครงการต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑.๑ ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ออกแบบการวิจัยและจัดทำเครื่องมือที่ใช้ในการจัดเก็บข้อมูล

๑.๓ กำหนดกลุ่มตัวอย่างที่จะเก็บข้อมูลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ โดยใช้แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง (Semi - structured interview) กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๐ คน จากเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๑ แห่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร

(๒) เรือนจำกลางชลบุรี

(๓) ทัณฑสถานหญิงชลบุรี

(๔) เรือนจำกลางราชบุรี

(๕) ทัณฑสถานหญิงกลาง

(๖) เรือนจำกลางเชียงใหม่

(๗) ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่

(๘) เรือนจำกลางขอนแก่น

(๙) ทัณฑสถานบำบัดพิเศษขอนแก่น

(๑๐) เรือนจำจังหวัดสงขลา

(๑๑) ทัณฑสถานหญิงสงขลา

๑.๔ ลงพื้นที่เก็บข้อมูลในเรือนจำ/ทัณฑสถาน แห่งที่ (๑) - (๗) ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ส่วนเรือนจำ/ทัณฑสถาน แห่งที่ (๘) - (๑๑) มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลให้ เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างมีจำนวนน้อย

๑.๕ วิเคราะห์ข้อมูลที่รวบรวมได้และสรุปผลการดำเนินงาน

๑.๖ นำเสนอผลการศึกษาคู่ต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์

๑.๗ เผยแพร่รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์กองทัณฑวิทยา ([www.correct.go.th/bp/?p=654](http://www.correct.go.th/bp/?p=654))

**การให้คำปรึกษา แนะนำ ระบบความมั่นคง และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน**

**ของเรือนจำ : การปรับปรุงห้องสุขาในเรือนนอนผู้ต้องขัง**

๑. ศึกษาข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับมาตรฐานการกำหนดจำนวนส้วมในเรือนจำ

๒. ดำเนินการสำรวจความต้องการปรับปรุงห้องสุขาในเรือนนอนของเรือนจำทั่วประเทศ ซึ่งเรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศได้รายงานผลการสำรวจร่วมในเรือนนอนพบว่า เรือนจำ ๙๘ แห่ง มีความต้องการสุขภัณฑ์ จำนวน ๒,๗๐๐ ชุด

๓. ดำเนินการประสานงานกับสำนักงานว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ ภาคพื้นเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และแปซิฟิก (UNODC ROSEAP) ถึงประเด็นความร่วมมือด้านสุขอนามัยและการสนับสนุนสุขภัณฑ์ในเรือนจำเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง และเพื่อขอรับการสนับสนุนสุขภัณฑ์ โดยได้นำคณะผู้แทนจาก UNODC ROSEAP ลงพื้นที่เยี่ยมชมห้องสุขาในเรือนจำในเขต ๑๐ เพื่อเป็นตัวอย่าง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ๑) เรือนจำกลางคลองเปรม ๒) เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร

---

และ ๓) ทัศนสถานหญิงกลาง ซึ่งเรือนจำทั้ง ๓ แห่งมีความประสงค์ขอรับร่วมเพื่อติดตั้งเพิ่มเติมในเรือนนอน ทั้งสิ้น และเพื่อจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และเตรียมความพร้อมในการติดตั้งสุขภัณฑ์ในเรือนนอนผู้ต้องขัง

๔. จัดทำโครงการปรับปรุงห้องสุขาในเรือนนอนผู้ต้องขัง เสนอโครงการ ต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕. จัดพิธีรับมอบสุขภัณฑ์ จำนวน ๒,๗๐๐ ชุด จาก UNODC ROSEAP ณ เรือนจำกลางคลองเปรม ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. โดยมีอธิบดีกรมราชทัณฑ์เป็น ประธานในพิธีรับมอบสุขภัณฑ์จาก Mr. Naoki Sugano, Crime prevention and Criminal Justice Office, UNODC ROSEAP และมีรองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร ร่วมเป็นพยานในการรับมอบสุขภัณฑ์

๖. ประสานงานในการรับมอบสุขภัณฑ์ และส่งมอบสุขภัณฑ์ให้เรือนจำ ตามจุดที่กำหนด โดยมีรายละเอียดการดำเนินการจัดสรรสุขภัณฑ์ ดังนี้

๖.๑ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๗ และเขต ๑๐ ดำเนินการจัดสรรไปแล้ว จำนวน ๑,๑๖๔ ชุด ในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๕๖๖ (เริ่มตุลาคม ๒๕๖๕)

๖.๒ เขต ๓ และเขต ๔ ดำเนินการจัดสรรไปแล้ว จำนวน ๕๔๓ ชุด ในวันที่ ๒๐ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

๖.๓ เขต ๕ และเขต ๖ ดำเนินการจัดสรรไปแล้ว จำนวน ๔๙๓ ชุด ในวันที่ ๒๕ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖

๖.๔ เขต ๘ และเขต ๙ ดำเนินการจัดสรรไปแล้ว จำนวน ๕๐๐ ชุด ในวันที่ ๒๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยสุขภัณฑ์ จำนวน ๒,๗๐๐ ชุด ได้ดำเนินการส่งมอบเป็นที่เรียบร้อย ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. เรือนจำดำเนินการปรับปรุงห้องสุขาในเรือนนอนผู้ต้องขัง สำหรับ ค่าใช้จ่ายในการติดตั้ง เรือนจำจะใช้งบประมาณส่วนหนึ่งส่วนใดของเรือนจำในการดำเนินการ

๘. เรือนจำรายงานผลการติดตั้งร่วมให้กรมราชทัณฑ์ทราบ โดยมี รายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้ ภาพถ่าย ก่อน - หลังติดตั้ง และข้อมูลความจุของอาคารเรือนนอนหลัง การติดตั้งร่วมเสร็จ

๙. กรมราชทัณฑ์ติดตามผลการดำเนินการปรับปรุงห้องสุขาในเรือนนอน ผู้ต้องขังตามที่ได้จัดสรรสุขภัณฑ์ให้แก่เรือนจำ จำนวน ๙๘ แห่ง ซึ่งมีเรือนจำ จำนวน ๕๓ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงห้องสุขาในเรือนนอนผู้ต้องขัง และรายงานผลการติดตั้งให้กรมราชทัณฑ์ทราบเป็นที่ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ เรือนจำอีกจำนวน ๔๕ แห่ง อยู่ในระหว่างการดำเนินการ

**การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานด้านการควบคุมผู้ต้องขัง: โครงการ ปรับปรุงคู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำของผู้ต้องขัง**

๑. เสนอโครงการปรับปรุงคู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำของผู้ต้องขัง

๒. จัดทำร่างคู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำของผู้ต้องขังและจัดส่งให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง (กองกฎหมาย กองบริการทางการแพทย์ กองทัณฑ์ปฏิบัติ กองพัฒนาพฤตินิสัย และเรือนจำ/ ทัศนสถาน) เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาและให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

๓. ปรับแก้ร่างคู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำของผู้ต้องขังตามความเห็น/ ข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

---

๔. เผยแพร่คู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำของผู้ต้องขังในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์กองทัณฑวิทยา ([www.correct.go.th/bp/?p=654](http://www.correct.go.th/bp/?p=654)) ทั้งนี้ เพื่อให้เรือนจำ/ทัณฑสถานนำข้อมูลและรายละเอียดในคู่มือดังกล่าวไปใช้ในการชี้แจงและปฐมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่ต่อไป

๕. จัดพิมพ์คู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำของผู้ต้องขัง จำนวน ๒๐๐ เล่ม โดยมีรายละเอียดการจัดสรร ดังนี้

- ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๓๙ เล่ม
- เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๖๑ เล่ม

**ปัญหาอุปสรรค:** ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

**๓๑) โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (กค.)**

การดำเนินการโครงการดังกล่าวเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขังตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน มีส่วนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ โดยกองบริหารการคลังได้ดำเนินการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

- การดำเนินงานจัดหาพัสดุส่วนกลางกรมราชทัณฑ์เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- รายการที่จัดจ้างได้ทันภายในปีงบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐
- ครุภัณฑ์ที่ได้ดำเนินการจัดหาได้แล้วเสร็จ ๑๕ รายการ
- การก่อสร้างที่ได้ดำเนินการจัดหาแล้วเสร็จ ๔ รายการ
- รายการครุภัณฑ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่จัดหาได้ทันภายในปีงบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐

**ปัญหาอุปสรรค:** ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

**๓๒) โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินและการคลังและพัสดุ (กค.)**

โครงการดังกล่าวให้การสนับสนุนในทุกเรื่องของบุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และได้รับการสนับสนุนส่วนต่างๆ ที่ช่วยให้ภารกิจของบุคลากรสามารถดำเนินไปได้อย่างเรียบร้อย และภารกิจในภาพรวมของกองมีผลสัมฤทธิ์ที่ดีเป็นโครงการที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรในสังกัด เป็นโครงการที่ให้การสนับสนุนสิ่งต่างๆ เพื่อช่วยให้ภารกิจของบุคลากรในสังกัดสามารถดำเนินการได้อย่างไม่ติดขัด และได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่และตรงตามความต้องการของแต่ละบุคคล โดยตัวชี้วัดผลสำเร็จมี กระบวนการด้านการเงินการคลังและพัสดุที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ๕ งาน การบริหารงานด้านการเงินการคลังและพัสดุได้รับการอำนวยความสะดวกเป็นมาตรฐานเดียวกัน กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ เรือนจำได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารการคลัง ๑๐ แห่ง

---

**ปัญหาอุปสรรค:** งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอในการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ค่าอยู่เวรรักษาการณ์ ค่าวัสดุอาหารผู้ต้องขัง ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเดินทางไปราชการ เป็นต้น

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

**๓๓) โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (ยผ.)**

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมการดำเนินโครงการดังกล่าวจะเป็นการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์และสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สามารถดำเนินงานได้สำเร็จและสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ซึ่งในภารกิจของกรมราชทัณฑ์ในภาพรวมมีความสอดคล้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- ดำเนินการประสานการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านนโยบายและแผน จำนวน ๕๐๐ เรื่อง
- ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมราชทัณฑ์ และแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีโครงการระดับ X จำนวน ๕๓ โครงการ ซึ่งเป็นโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ที่อยู่ในแผนดังกล่าว โดยได้รับการพิจารณางบประมาณฯ ตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงภารกิจต่าง ๆ ที่ใช้เงินนอกงบประมาณและงานต่างๆ ที่ไม่ใช้งบประมาณ
- ดำเนินการประสานกับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมราชทัณฑ์
- ประสาน เข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารระดับกระทรวง ระดับกรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ข้อสั่งการภายใต้การบริหารราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ติดตามผลความก้าวหน้าเพื่อสรุปและนำเสนอผู้บริหารระดับกรมรับทราบ และรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้กระทรวงยุติธรรมได้รับทราบ
- ประสานงานในฐานะฝ่ายอำนวยการ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามข้อสั่งการในมติที่ประชุมของคณะกรรมการราชทัณฑ์ รวบรวมและจัดทำรายละเอียดข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมในการประชุมคราวถัดไป บริหารดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติและข้อสั่งการของคณะกรรมการราชทัณฑ์
- เตรียมการประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนงาน/โครงการ (X) ให้เกิดความสำเร็จตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเชื่อมโยงกับห่วงโซ่คุณค่าแห่งความสำเร็จ และสร้างการรับรู้เพื่อจัดทำโครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- มีหนังสือแจ้งเวียนจำ/ทัณฑสถานดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (Managerial Administration) ให้มีความสอดคล้องตามโครงสร้างของแผนระดับต่าง ๆ ที่จะต้องมีความเชื่อมโยงระหว่างกันในแต่ละภารกิจและมีส่วนสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จตามที่กำหนด โดยกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการในรอบปีงบประมาณ จำนวน ๒ ครั้ง

- 
- กำหนดให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (Managerial Administration) ในรอบปีงบประมาณ จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือนมีนาคมและเดือนกันยายน เพื่อติดตาม ตรวจสอบ การรายงานผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด
  - ได้ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้วงเงินงบประมาณรายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน
  - ประสานงานในการจัดทำหนังสือ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และจัดทำโครงการ สำคัญประจำปี
  - จัดทำร่างแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณปีถัดไป และจัดทำ คำขอรับการจัดสรรงบประมาณตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด
  - มีหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดให้จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคู่มือ/หลักเกณฑ์ และจัดส่งภายในกำหนด
  - จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เนื่องด้วย พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บังคับใช้ ไม่ทันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

**ปัญหาอุปสรรค:** การบริหารงานภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ และการโยกย้าย สับเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน เนื่องใน การปฏิบัติงานจะต้องใช้ประสบการณ์และองค์ความรู้เฉพาะที่จะต้องเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์ หรือมี ระยะเวลาในการรับรู้และได้รับการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

**ข้อเสนอแนะ:** ควรมีการวางแผนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในกองให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง โดยผู้บริหารควรหาวิธีการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงานให้ได้อยู่ปฏิบัติงาน ได้อย่างต่อเนื่องและวางแผนความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปัญหาการโยกย้าย สับเปลี่ยนที่เกิดขึ้น บ่อย ๆ เกินความจำเป็น อันส่งผลต่อการปฏิบัติงานโดยตรง

### **๓๔) โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงาน ของกรมราชทัณฑ์ (ยผ.)**

การดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ เสริมสร้างการบริหารจัดการภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งกรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ตรวจสอบ ขับเคลื่อนและการรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ในระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)

- ติดตามและตรวจสอบการนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการและการรายงานผลการ ดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัตินโยบายรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ของหน่วยงานระดับกอง ๑๔ หน่วยงาน จำนวน ๕๒ โครงการ

- กำหนดการจัดประชุมเร่งรัดติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัดประชุม ไตรมาส ๔ จำนวน ๒ ครั้ง รวมทั้งสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดประชุม จำนวน ๑๐ ครั้ง

- รายงานผลสัมฤทธิ์ ของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี และรายปีของกรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการจัดรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ ๑

๒. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ติดตามและประสานหน่วยงานเพื่อจัดทำข้อมูลตามข้อสั่งการรัฐมนตรีและรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามผลการดำเนินงานสำคัญกระทรวงยุติธรรม

- ติดตามและประสานหน่วยงานเพื่อจัดทำข้อมูลตามข้อสั่งการรัฐมนตรีและรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามผลการดำเนินการสำคัญกระทรวงยุติธรรม ทั้งการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล / นายกรัฐมนตรี / ผู้บริหารกระทรวงยุติธรรมและกรมราชทัณฑ์

- ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ตามนโยบายผู้บริหารกรมราชทัณฑ์และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (ภาพรวมและงบลงทุน รายงานกระทรวงยุติธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง รายไตรมาส ภายในวันที่ ๗ ของเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส โดยกรมราชทัณฑ์มีผลการเบิกจ่ายภาพรวมเป็นเงินหลังสิ้นไตรมาส ๔ (สะสมตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖) มีผลการเบิกจ่ายภาพรวม ๑๓,๘๐๖.๒๙๕๙ ล้านบาท)

๔. รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบลงทุนระบบ BBEVMIS ของสำนักงบประมาณเดือนละ ๑ ครั้ง และจัดทำรายงานเป็นเอกสารทุกสิ้นไตรมาส ส่งให้สำนักงบประมาณ และกระทรวงยุติธรรม ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นไตรมาส

๕. รายงานผลการดำเนินงานและใช้จ่ายเงินดอกเบี้ยเงินกลางของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านระบบ PMS (รายเดือน) กระทรวงยุติธรรม ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

๖. ติดตามและประสานหน่วยงานเพื่อจัดทำข้อมูลตามข้อสั่งการรัฐมนตรีและรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามผลการดำเนินงานสำคัญกระทรวงยุติธรรมมีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์และการรายงานผลตามแผนการบริหารงานยุติธรรม

๗. จัดทำรายงานการดำเนินงานของรัฐต่อสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ ฉบับ จำนวน ๘๐๐ เล่ม

#### ปัญหาอุปสรรค:

๑. การติดตามงบลงทุน ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยส่วนใหญ่แจ้งการลงนามในสัญญาแล้วแต่ไม่แจ้ง PO ในระบบ GFMS ทำให้ไม่ทราบผลการใช้จ่ายที่แท้จริง

๒. การติดต่อสื่อสารผ่านทางโทรศัพท์ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อติดตามงบประมาณ ติดต่อยาก

#### ข้อเสนอแนะ:

๑. ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานแจ้งยอด PO ในระบบ GFMS เพื่อให้การติดตามตรวจสอบงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้องเกี่ยวกับผลการใช้จ่ายที่แท้จริง

๒. ปรับปรุงเบอร์โทรติดต่อของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ให้เป็นปัจจุบัน

#### ๓๕) โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (ตน.)

การดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ผลการดำเนินงานมี ดังนี้

- 
- ข้อมูลทางการเงิน การบัญชีของเรือนจำ/ทัณฑสถานได้จัดส่งมาเพื่อการตรวจสอบรายเดือน ร้อยละ ๑๐๐
  - ข้อมูลการทางการเงิน การบัญชี ของเรือนจำ/ ทัณฑสถานที่ได้รับการจัดส่งได้รับการตรวจสอบ ร้อยละ ๙๒
  - จำนวนเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจสอบทางการเงินการบัญชีภาคสนาม ๓๕ แห่ง
    - สรุปรายงานผลการตรวจสอบภายใน การเงิน การบัญชีหน่วยงานในสังกัด ๓๕ แห่ง
    - สรุปรายงานข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบในภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ ที่อาจจะเกิดความผิดพลาดกับระบบการเงินและบัญชีและได้รับการเผยแพร่เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดของระบบบัญชีและการเงิน จำนวน ๑ ฉบับ
    - ข้อมูลการเงิน การบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ได้รับการตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไขให้เกิดความถูกต้อง ไม่ส่งผลต่อการทุจริตและการประพฤตินมิชอบจากการบริหารจัดการหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐
    - ข้อมูลทางการเงิน การบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการตรวจสอบให้มีความถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
      - สรุปรายงานผลการตรวจสอบภายในรายไตรมาส จำนวน ๔ ฉบับ
      - สรุปรายงานผลการตรวจสอบภายใน ราย ๖ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
      - สรุปรายงานผลการตรวจสอบภายในรายปี จำนวน ๑ ฉบับ
      - เรือนจำทัณฑสถานที่ได้รับการสุ่มตรวจเพื่อแนะนำและให้คำปรึกษาในการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบป้องกันความเสียหายแก่ทางราชการ จำนวน ๒ แห่ง
      - การตรวจสอบการเงินการบัญชีการบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการตรวจสอบ ร้อยละ ๑๐๐
        - เรือนจำทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจสอบภาคสนาม จำนวน ๑ แห่ง
        - จำนวนเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจสอบด้านการบัญชีเฉพาะกรณีผู้บัญชาการเรือนจำ/ทัณฑสถานเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒๒ แห่ง
          - สรุปรายงานผลการตรวจสอบการเงินการบัญชีเฉพาะกรณีผู้บัญชาการเรือนจำ/ทัณฑสถานเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒๒ ฉบับ
          - บุคลากรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๑๕ คน
          - ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการสนับสนุนวัสดุ ครุภัณฑ์ที่เพียงพอกับการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๕
          - ข้อมูลทางการเงินการบัญชีที่ส่งให้กับกลุ่มตรวจสอบภายในได้อย่างครบถ้วนทันตามกำหนดเวลา ร้อยละ ๑๐๐ (คิดจากฐานข้อมูลรายเดือน ๑๒ เดือน
          - เรือนจำมีความพร้อมของข้อมูลการเงินการบัญชีที่พร้อมรับการตรวจสอบจากกลุ่มตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

### ๓๖) โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กพร.)

กรมราชทัณฑ์ ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง เป็นการพัฒนาการให้บริการของกรมราชทัณฑ์เป็นการปรับปรุงแบบแนวทางและวิธีการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักให้เป็นไปตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์ กฎ ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและในระดับนานาชาติโดยการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และมุ่งเน้นผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าประสงค์ในการคืนคนดีสู่สังคมอย่างยั่งยืนและไม่กลับมาก่อทำผิดซ้ำ ผลการดำเนินงานมี ดังนี้

- ดำเนินงานด้านธุรการ งานสารบรรณ งานบันทึกข้อมูล และประสานราชการทั่วไปของหน่วยงาน
- พิจารณากลับกรองการมอบอำนาจตามหลักการของกฎหมายมอบอำนาจฯ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๘ เรื่อง
- รับรายงานและสรุปผลการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ประจำเดือน
- รวบรวมและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง
- แจ้งนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
- ติดตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน
- รวบรวมและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง
- แจ้งแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ
- ติดตามและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
- ติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
- ร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงจัดทำตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำร่างตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ถ่ายทอดตัวชี้วัดให้กับหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑ ครั้ง
- ติดตามรายงานผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน
- จัดจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ติดตามการควบคุมภายในของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
- ประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในกรมราชทัณฑ์ เพื่อพิจารณารายงานการควบคุมภายใน และเสนอกรมราชทัณฑ์ เพื่อส่งรายงานควบคุมภายในให้กระทรวงยุติธรรม
- ติดตามการควบคุมภายในของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน
- ร่วมประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงการประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง
- ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดเสนอผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมาเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ประชุมเพื่อพิจารณาผลงานของกรมราชทัณฑ์เสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง
- จัดส่งใบสมัครเพื่อขอรับรางวัลเลิศรัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- จัดทำข้อมูลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- จัดทำแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และแจ้งหน่วยงานในสังกัดประเมินผล จำนวน ๑ ฉบับ
- ติดตามและรวบรวมสรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รอบ ๑๒ เดือน

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

### ๓๗) โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัย

ผู้ต้องขัง (กพน.)

การอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้สำเร็จลุล่วงตามแผนปฏิบัติการที่ได้จัดทำไว้และเป็น การอำนวยการด้านต่างๆ ในการสนับสนุนภารกิจให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

- ดำเนินการจัดทำรายงานประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ
  - จัดสรรวัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงาน เพื่อให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ร้อยละ ๑๐๐
- เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่/บุคลากร เพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพียงพอ
- ร้อยละ ๑๐๐
- เรือนจำ/ทัณฑสถานนำหลักสูตรการพัฒนาพฤตินิสัยไปปฏิบัติใช้กับผู้ต้องขังครบ
- ทุกหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐
- ความพึงพอใจของบุคลากรกองพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๘๐

---

- หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ปฏิบัติได้ตามมาตรฐานด้านการบริหารจัดการตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- อำนวยความสะดวกประสานงานและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองพัฒนาพฤตินิสัย (เดินทาง) ร้อยละ ๘๐

- เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกองพัฒนาพฤตินิสัย (จ้างเหมา+วัสดุ) ร้อยละ ๑๐๐

- ขับเคลื่อนการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาพฤตินิสัยในภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ ร้อยละ ๘๐

**ปัญหาอุปสรรค:** ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

### ๓๘) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ (สผต.)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์ที่เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร ผลการดำเนินงานดังนี้

#### การตรวจราชการกรณีปกติ

ผู้ตรวจราชการกรม ได้เดินทางไปตรวจราชการ ณ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในไตรมาส ๔ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๔๒ แห่ง ตรวจราชการจากการลงพื้นที่ จำนวน ๕๑ แห่ง และตรวจเอกสาร จำนวน ๙๑ แห่ง

#### การตรวจราชการกรณีพิเศษ

การตรวจราชการกรณีพิเศษ เป็นการดำเนินการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตั้งแต่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เข้ามาในระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติและแจ้งผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียน/ผู้ร้องทุกข์ทราบ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑.รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ลงข้อมูลในทะเบียนคุมเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์  
๒.ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง และขออนุมัติให้คณะกรรมการเดินทางไปตรวจสอบข้อเท็จจริงของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.ส่งหนังสือให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ พร้อมทั้งกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบภายใน ๓๐ วันทำการ

๔.หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๕.หากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้รายงานอธิบดีกรมราชทัณฑ์ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

๖.สรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อได้รับแจ้งผลการดำเนินการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข

ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เข้ามาในระบบ จำนวน ๒๕๒ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จจนเป็นที่ยุติ จำนวน ๑๖๙ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๐๖

**ปัญหาอุปสรรค:** เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มงานตรวจการและรายงาน ได้รับงบประมาณ จำนวน ๙๑๒,๐๐๐ บาท ทำให้ไม่สามารถลงพื้นที่ในการตรวจราชการกรณีปกติ

---

รอบ ๒ ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๕๖๖ จึงต้องตรวจเอกสารที่ได้ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ตอบกลับมาตามแบบตรวจราชการที่สำนักผู้ตรวจราชการกรมกำหนดขึ้น

**ข้อเสนอแนะ:** เห็นควรสนับสนุนงบประมาณประจำปีเพิ่มเติมให้สำนักผู้ตรวจราชการกรม เนื่องจากมีภารกิจหลายด้าน มีกิจกรรมการตรวจราชการกรณีปกติ และกิจกรรมการตรวจราชการกรณีพิเศษ และงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายที่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการตรวจราชการมากยิ่งขึ้น

### **๓๙) โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (กจร.)**

การดำเนินโครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีผลการดำเนินงานดังนี้

เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริม การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของกรมราชทัณฑ์ และอื่นๆ จำนวน ๔ ช่องทาง กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ร้อยละ ๘๕ เรือนจำผ่านเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน จำนวน ๑๔๓ แห่ง เจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ที่มีส่วนร่วมในการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว ร้อยละ ๕๐ จำนวนข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ที่เข้าร่วมการป้องกันและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐ อีกทั้งดำเนินการ

- จัดทำหนังสือสั่งการแจ้งให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ดำเนินกิจกรรมมาตรการลดการใช้กระดาษด้วย QR CODE เพื่อการลดกระดาษและความสะดวกรวดเร็วในการรายงานกิจกรรมตามยุทธศาสตร์

- รณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว / มีหนังสือถึงหน่วยงานส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธของทุกสัปดาห์

- ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชัน (วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี) / วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปีถูกกำหนดให้เป็นวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) กรมราชทัณฑ์เป็นองค์หนึ่งในกระบวนการยุติธรรมที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งการเสริมสร้างวินัยและค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในการทำหน้าที่เพื่อชาติและประชาชน ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการราชทัณฑ์ และเพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ร่วมกันส่งเสริมพัฒนากรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ไร้ทุจริต ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และเจริญก้าวหน้าต่อไป

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA / มีหนังสือถึงเรือนจำ ทัณฑสถาน ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายห้ามรับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ฉบับปรับปรุง)

---

- เผยแพร่นโยบายห้ามรับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / ประกาศเจตนารมณ์กรมราชทัณฑ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / มีหนังสือถึงเรือนจำ ทัณฑสถาน ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายห้ามรับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ฉบับปรับปรุง)

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ (จัดทำหนังสือ “คนราชทัณฑ์ต้นแบบ”)

- คัดเลือกเรือนจำผ่านเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ต้นแบบ

- เรือนจำ/ทัณฑสถาน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔๓ แห่ง

- เรือนจำ/ทัณฑสถาน/ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการตามมาตรการลดการใช้กระดาษด้วย QR CODE

- โครงการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชัน (วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี)

- โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว / มีหนังสือถึงหน่วยงานส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธของทุกสัปดาห์ / ส่งรายงานภาพถ่ายกิจกรรมภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

- อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติกมิชอบ / จัดซื้อกระดาษและหมึกพิมพ์

- ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชัน/กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ ได้จัดสัมมนาเชิงวิชาการวันต่อต้านคอร์รัปชัน โดยได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิบรรยายให้ความรู้จาก ดร.นันทิ จิตสว่าง ที่ปรึกษาสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย กรรมการจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ นายทิวชาติ นิลกาญจน์ ผู้อำนวยการสำนักคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และนายฐิติพงศ์ พุทธิวิญญู ผู้ช่วยผู้อำนวยการโครงการข้อตกลงคุณธรรมองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) มีข้าราชการส่วนกลางกรมจำนวน ๒๕๗ คน และเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๔๓ แห่ง เข้าร่วมรับฟัง รับชม ผ่านทางออนไลน์ Webex พร้อมทั้งร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ไขว้มือต่อต้านการทุจริตพร้อมกันทั่วประเทศ

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) / ดำเนินการตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. (ปฏิทินการประเมินฯ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ช่วงระยะเวลา ๑ ม.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖ / เรือนจำ ทัณฑสถาน และส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ทั่วประเทศ ผลการประเมินฯ กรมราชทัณฑ์ได้รับคะแนน ๙๘.๔๓ อยู่ระดับ AA เป็นที่ ๑ ของกระทรวงยุติธรรม และเป็นอันดับที่ ๔ ของส่วนราชการระดับกรมของประเทศ

- เผยแพร่นโยบายห้ามรับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / เรือนจำ ทัณฑสถาน และส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ รายงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

- 
- เรือนจำผ่านเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ต้นแบบ กรมราชทัณฑ์ ได้คัดเลือกเรือนจำ ต้นแบบ ได้แก่ รางวัลที่ ๑ ได้แก่
  - เรือนจำกลางขอนแก่น รางวัลที่ ๒ ได้แก่ เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช รางวัลที่ ๓ ได้แก่ ทณฑสถานหญิงเชียงใหม่

**ปัญหาอุปสรรค:** ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

#### **๔๐) โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สส.)**

กรมราชทัณฑ์โดยสำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการบริหารจัดการระบบงานสารบรรณ ทำให้ระบบงานสารบรรณมีความสะดวก รวดเร็ว และส่งผลให้การประสานงานกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องสามารถติดตามประสานงานกันได้อย่างรวดเร็วเกิดประสิทธิภาพต่อภารกิจของกรมราชทัณฑ์ในการอำนวยความสะดวกซึ่งจะส่งผลให้เกิดการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาคเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ โดยสถิติการบริหารระบบงานสารบรรณ คือ

๑. ร้อยละของจำนวนเอกสารหนังสือที่ส่งมาจากหน่วยงานภายในสังกัดกรมราชทัณฑ์และหน่วยงานภายนอก ที่ได้รับการคัดกรองวิเคราะห์และนำเข้าบันทึกข้อมูลในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และนำส่งหน่วยงานสำนัก/กองต่างๆ ได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐

๒. จำนวนครั้งของการใช้จ่ายเงินเพื่อปรับปรุงบำรุงรักษาแม่ข่ายและโปรแกรมงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง (ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔) โดยไตรมาสที่ ๔ มีการเบิกจ่ายเป็นจำนวนเงิน ๔๙,๖๔๘ บาท

๓. จำนวนหน่วยงานที่ส่งเรื่องให้ดำเนินการตามกระบวนการนำเข้าข้อมูลข่าวสารเอกสาร/หนังสือในระบบหนังสือเวียนอิเล็กทรอนิกส์กรมราชทัณฑ์ได้ครบถ้วน ๑๕ หน่วยงาน

**ปัญหาอุปสรรค:** การใช้งานระบบสารบรรณกรมราชทัณฑ์ ในสำนัก/กอง จะมีปัญหาในเรื่องของการใช้งานระบบฯ เนื่องจากระบบสารบรรณกรมราชทัณฑ์ได้มีการปรับปรุงใหม่ให้สอดคล้องกับปัจจุบัน วิธีการแก้ปัญหาคือโทรไปสอบถามเจ้าหน้าที่บริษัทที่ดูแลระบบฯ

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

#### **๔๑) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยงในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม (ยผ.)**

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

ระบบข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาซอฟต์แวร์ และปรับปรุงบำรุงรักษาอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์และเครือข่ายให้ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน พร้อมทั้งสามารถให้บริการเรือนจำ/ทัณฑสถานส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบันทึกข้อมูลเพื่อนำเข้าข้อมูลผู้ต้องขังสู่ระบบให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเพิ่มเติมในส่วนของการดำเนินการเกี่ยวกับระบบบันทึกข้อมูลผู้ต้องขังจิตเวชเรือนจำแล้วเสร็จ พัฒนาระบบการออกรายงานผู้ต้องขังจิตเวชของเรือนจำแล้วเสร็จ และกำลังพัฒนาระบบการออกรายงานผู้ต้องขังจิตเวชของส่วนกลาง กรมราชทัณฑ์ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบแรงงานรับจ้างเพิ่มเติมในเรื่องการเพิ่มผู้ว่าจ้างในส่วนเรือนจำ การปรับเงื่อนไข

---

การค้นหาคำว่าจ้างแล้วเสร็จ พัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลผู้ป่วยจิตเวช ปรับเกณฑ์การประเมินผู้ป่วยจิตเวช เพิ่มเงื่อนไขบังคับกรอกแล้วเสร็จ และปรับเพิ่มรายการโรค พัฒนาระบบการจำแนกผู้ต้องขัง เพิ่มการตรวจสอบ ข้อมูลรูปภาพและลายนิ้วมือให้เรือนจำและส่วนกลางแล้วเสร็จ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบบันทึกและรายงานผู้ป่วยจิตเวช เพื่อสนับสนุนการทำงานของกองบริการทางการแพทย์ในการคัดกรองและค้นหาผู้ป่วยที่เข้าข่ายการเป็นจิตเวชตามโรคและข้อกำหนดของหน่วยงาน แล้วเสร็จ ปรับปรุงรายงาน Warroom ปรับปรุงรายงานยอดบำบัดฟื้นฟูที่ส่วนกลาง ด้านระบบงานโครงสร้างพื้นฐาน (infrastructure) ทำการย้ายข้อมูลระบบบุคคลพันโทชและย้ายระบบการแจ้งเตือนไลน์ ๒ กลุ่มงาน ไปยังเครื่องคอมพิวเตอร์ใหม่ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด มหาชน แล้วเสร็จ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการพัฒนาระบบบันทึกและรายงานข้อมูลผู้ป่วยจิตเวชแล้วเสร็จ พัฒนาระบบ การคัดกรองสุขภาพจิต/ยาเสพติด/สุราแล้วเสร็จ พัฒนาระบบงานลงโทษทางวินัยแล้วเสร็จ พัฒนางานระบบ บันทึกเมนูส่งเสริมทำงานในเรือนจำ (การส่งเสริมทักษะการทำงานในเรือนจำ เพิ่มเติม) แล้วเสร็จ ปรับปรุง หน้าจอการแสดงผลรายงาน Warrom แล้วเสร็จ ปรับปรุงการออกรายงาน PDF Sentence Plan ลำดับที่ ๒ แล้วเสร็จ เพิ่มรายงาน JSOC ของส่วนกลางให้เรือนจำใช้แล้วเสร็จ ปรับเพิ่มรายละเอียดการแนะนำการค้นหา รายงาน JSOC แล้วเสร็จ ปรับปริมาณข้อมูลการใช้งาน Web service ต่อวันแล้วเสร็จ และซ่อนปุ่มลบ จากแท็บประวัติผู้ต้องขังแล้วเสร็จ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการพัฒนารายงานการ ส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง (รายงานสรุปภาพรวมการส่งเสริมทักษะการทำงานของผู้ต้องขัง) ในส่วน ของแรงงานรับจ้างแล้วเสร็จเพิ่มรายงานการค้นหา รายงานสถิติผู้ต้องขังกระทำผิดวินัย (กลุ่มที่มีพฤติกรรม) ในส่วน ของงานลงโทษทางวินัยแล้วเสร็จ และปรับปรุงการดู RECSTATS หน้าเว็บกรมราชทัณฑ์ที่ Error Time เนื่องจากตั้งค่าเวลาที่น้อยเกินไปจาก ๓๐ วินาที เป็น ๓ นาที แล้วเสร็จ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบการกรอกข้อมูล OA ประจำปี ๒๕๖๖ และดำเนินการ deploy พร้อมทั้งเพิ่มเงื่อนไข ในแท็บ ๓ ตามที่แจ้งเพิ่มเติม เพิ่มการบันทึก มี/ไม่มี สัญญาประจำเดือนของงานแรงงานรับจ้างฝึกวิชาชีพ ต่อเนื่องและงานบริการ ปรับปรุงหน้าเมนูงานเลื่อนชั้น ปรับเพิ่มตัวเลือกความพิการแยกเป็นทางจิตใจ หรือพฤติกรรมกับทางอภิสติกรับยอตราจายานสัฎฐชาติที่ไม่ระบุ เพิ่มเงื่อนไขการค้นหาที่จำคุกมาแล้ว ๑/๔ ใน search advanced โดยปรับในดาต้ามาร์ทและเปลี่ยนเงื่อนไขของเยาวชนฝากขัง และ RECATATS JSOC แล้วเสร็จ

**ปัญหาอุปสรรค:** การดำเนินงานพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังที่ผ่านมาเป็นการ ดำเนินการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์หลายอย่างเป็นเทคโนโลยีเก่า ควรเปลี่ยนเทคโนโลยีระบบใหม่ทดแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้มีความทันสมัยรองรับกับหน่วยงานอื่น แต่ด้วย มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ และการใช้งานที่มีความต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องวางแผนด้วยความรอบคอบ ประกอบกับกระทรวงยุติธรรมและกรมราชทัณฑ์มีนโยบายเร่งด่วนอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้การดำเนินการ ตามแผนงานอาจมีการเปลี่ยนแปลง ในภาพรวมกรมราชทัณฑ์ยังสามารถกำกับดูแลให้โครงการเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย โดยในปีงบประมาณถัดไป กรมราชทัณฑ์จะดำเนินการทำโครงการเพื่อขอรับการจัดสรร งบประมาณในการพัฒนาระบบผู้ต้องขังใหม่ต่อไป

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

## ๔๒) โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยผ.)

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

### การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร

๑. ดูแลให้คำปรึกษาระบบขายสินค้าและเงินฝากผู้ต้องขังด้วยคอมพิวเตอร์ เพื่อบริการประชาชนและเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ จำนวน ๑๒๖ แห่ง

๒. ดูแลให้คำปรึกษาระบบบริการบัญชีเงินฝากผู้ต้องขังผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารพาณิชย์เพื่อบริการประชาชนและเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ จำนวน ๘๙ แห่ง ที่ดำเนินการติดตั้งแล้วเสร็จ

๓. พัฒนาระบบจองเยี่ยมหรือติดต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ และได้นำร่องใช้งานกับเรือนจำกลางสมุทรปราการ เพื่อวางแผนขยายใช้งานเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศได้ดำเนินการแล้วเสร็จ

### งานส่งเสริม สนับสนุน บริการด้านสารสนเทศ

๑. ให้บริการและสนับสนุนการปฏิบัติงานในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของเจ้าหน้าที่ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ได้ดำเนินการโครงการเข้าใช้โปรแกรมสำนักงานที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน (เงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) จำนวน ๑ โครงการ

๓. ดำเนินการโครงการบริการโครงข่ายอินเทอร์เน็ตของกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ โครงการ

๔. ดำเนินการโครงการเข้าใช้บริการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับระบบข้อมูลผู้ต้องขัง จำนวน ๑ โครงการ

๕. ดำเนินการโครงการปรับปรุงระบบเวลาการปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ โครงการ

๖. ดำเนินการจัดทำความเห็นชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์ เสนอผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ในการตรวจสอบคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ต่อพ่วงให้กับส่วนกลางและเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๕ แห่ง

๗. ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพของเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๓๕ แห่ง

๘. ดำเนินการย้ายจุดติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ (GIN) ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑ จุด

๙. ดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลและสถานที่คุมขังของผู้ต้องขัง จำนวน ๓,๐๘๘ ราย

๑๐. ดำเนินการบริหารจัดการการเข้าใช้งานระบบ DXC และระบบงานทะเบียนราษฎรของเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ จำนวน ๑๔๓ แห่ง

๑๑. ดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้ต้องขังในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ จำนวน ๑๔๓ แห่ง

### ปัญหาอุปสรรค:

๑. ขาดงบประมาณในการจัดซื้อ software และ hardware ที่มีเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาองค์กร

---

๒. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบงานต่าง ๆ

๓. ขาดงบประมาณในการจัดหลักสูตรอบรมบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาและดูแลระบบสารสนเทศในองค์กร

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ผลักดันงบประมาณในการจัดซื้อ software และ hardware ที่มีเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาองค์กร

๒. สนับสนุนบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบงานต่าง ๆ

๓. สนับสนุนงบประมาณในการจัดหลักสูตรอบรมบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาและดูแลระบบสารสนเทศในองค์กร

๔. จัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่เฉพาะประจำเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ

#### ๔๓) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร (Professional Competencies) (สพ.)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บริหารระดับสูงของกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ รุ่น ในไตรมาสที่ ๑ และ ไตรมาสที่ ๒ ได้จัดกิจกรรม หลักสูตร นักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) จำนวน ๑ รุ่น โดยหลักสูตร นักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๕ ต้องเลื่อนการจัดฝึกอบรมไปก่อนเนื่องจากปรับรูปแบบการฝึกอบรมให้เป็นไปตามสถานการณ์การบริหารงานเรือนจำและความพร้อมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ และอาวุโส ดำเนินการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บริหารระดับสูงของกรมราชทัณฑ์ ต้องเลื่อนการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติฯ ไปก่อนเนื่องจากปรับรูปแบบการสัมมนาให้เป็นไปตามสถานการณ์เพื่อไม่ให้กระทบกับผู้เข้าร่วมการสัมมนา ไตรมาสที่ ๓ ได้ดำเนินการหลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) จำนวน ๑ รุ่น โดยหลักสูตรหลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๕ ดำเนินฝึก ในรูปแบบผสมผสาน Hybrid learning โดยในภาคทฤษฎีจัดฝึกอบรมในรูปแบบ e - learning ภาคปฏิบัติจัดฝึกอบรมในรูปแบบพบปะ Onsite ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ค่ารถโดยสารค่ารถแท็กซี่ ค่าที่พัก จังหวัดนครราชสีมา และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ดำเนินระหว่างวันที่ ๑๒ มิถุนายน – ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คนและการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บริหารระดับสูงของกรมราชทัณฑ์ ต้องเลื่อนการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติฯ ไปก่อนเนื่องจากปรับรูปแบบการสัมมนาให้เป็น ตามสถานการณ์การบริหารงานเรือนจำและความพร้อมของผู้บริหารสำหรับการสัมมนาและไตรมาสที่ ๔ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บริหารระดับสูงของกรมราชทัณฑ์ ต้องเลื่อนการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติฯ ไปก่อนเนื่องจากอยู่ในช่วงสถานการณ์การบริหารงานเรือนจำต้องของผู้บริหารที่จะต้องควบคุมดูแลพื้นที่ในความรับผิดชอบ ให้มีความพร้อมต่อการบริหารตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตามบริบทงาน และไม่กระทบต่อการ

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่องการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน โดยมีเป้าหมายในการควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย ได้แก่ พัฒนาเรือนจำให้เหมาะสมกับการควบคุมผู้ต้องขังแต่ละประเภท พัฒนาปรับปรุงก่อสร้างเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุมผู้ต้องขัง พัฒนาระบบสาธารณูปโภค และนำเทคโนโลยีมาช่วยเสริมประสิทธิภาพในการควบคุมผู้ต้องขังให้ได้ตามมาตรฐานสากล การกำหนดรูปแบบ มาตรการในการดูแลผู้ต้องขังทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ หลักเกณฑ์การควบคุมดูแลผู้ต้องขัง และดำเนินการเกี่ยวกับระบบเสริมความมั่นคง มีเครื่องมือและแผนในการป้องกันภัยพิบัติและระงับเหตุร้าย การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ สร้างความสมดุลการบริหารการบังคับโทษ

### (๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๒.๑ เป้าหมาย

พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

#### ๒.๒ ค่าเป้าหมาย

- ๑) ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๒
- ๒) ผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) ความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) ร้อยละ ๙๕

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปี	
๑. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๒	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๒. ผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๓. ผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๔. ความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม ร้อยละ ๙๕	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

---

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๗.๐๙ ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย (ค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๑๒) สำหรับผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ร้อยละ ๑๐๐ ความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) ร้อยละ ๙๖.๔๗ การดำเนินการเป็นไปตามค่าเป้าหมาย

**๒.๓ โครงการ/การดำเนินงาน** ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ราชทัณฑ์ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่

### ๑) โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (กพน.)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการ การพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง ดังนี้

- ผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ได้องค์ความรู้ แนวคิด ทักษะชีวิต ในการปรับใช้ในชีวิต สามารถปรับพฤติกรรมของตนเองได้ ร้อยละ ๑๐๐

- ลดการกระทำผิดซ้ำ สังคมได้รับรู้ถึงศักยภาพของผู้ต้องขัง ให้การยอมรับและเปิดโอกาสให้ผู้ต้องขัง ร้อยละ ๑๐๐

- ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาจิตใจและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐

- ผู้ต้องขังที่เข้ารับการอบรมสามารถผ่านเกณฑ์การอบรมทั้งภาคทฤษฎีและการปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐

**ปัญหาอุปสรรค:** ปัญหาการดำเนินงานของทางเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการปรับตัวกับสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด - ๑๙

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

**๒) โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กพน.)**

กรมราชทัณฑ์มีการจัดสวัสดิการต่างๆและสงเคราะห์ให้กับผู้ต้องขังอย่างเหมาะสม และเพียงพอเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังที่อยู่ในการควบคุมดูแลเพื่อให้ผู้ต้องขังมีความพร้อมในการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม เพื่อเข้าสู่กระบวนการแก้ไขฟื้นฟูและปฏิบัติตามกฎระเบียบของเรือนจำอันจะนำไปสู่การกลับคืนสู่สังคมโดยไม่กระทำผิดซ้ำ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ดำเนินงานโครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ดังนี้

#### ๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังพิการ

- จัดสรรงบประมาณในการจัดสวัสดิการสำหรับผู้ต้องขังพิการ ให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๑๘ แห่ง จำนวน ๓,๓๙๗ คน

---

- จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับผู้ต้องขังสูงอายุเพิ่มเติมให้กับทัณฑสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราช จำนวน ๕๘ คน เนื่องจากทัณฑสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราชได้มีหนังสือขออนุมัติจัดสรรงบประมาณสำหรับผู้ต้องขังพิการที่อยู่ในความดูแลของทัณฑสถาน

๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังสูงอายุ

- จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับผู้ต้องขังสูงอายุ ให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๑๙ แห่ง จำนวน ๕,๓๐๖ คน

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์และเด็กติดผู้ต้องขัง

- จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์และเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง ให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๐๗ แห่ง จำนวน ๑๘๕ คน (ผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์ จำนวน ๑๒๗ คน และเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง จำนวน ๕๘ คน)

- จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังตั้งครรภ์และเด็กติดผู้ต้องขัง (ครั้งที่ ๒) เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๐๗ แห่ง จำนวน ๑๙๓ คน

๔. การจัดสวัสดิการเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง และผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์

- จัดสรรงบประมาณในการจัดสวัสดิการสำหรับเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง ให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๗๓ แห่ง จำนวน ๑๙๗ คน

- จัดซื้อวัสดุ - อุปกรณ์ สำหรับดำเนินงานกับเด็กติดผู้ต้องขัง

- จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๗๐ แห่ง จำนวน ๑๙๓ คน

(เด็ก ๖๒, คนท้อง ๑๓๑)

- จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๐๗ แห่ง จำนวน (ทัณฑสถานหญิง ๘ แห่ง แห่งละ ๓,๖๕๐ บาท/เรือนจำที่ควบคุมผู้ต้องขังหญิง ๙๙ แห่งๆละ ๓,๒๐๐ บาท) เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับจัดหาสื่อในการเสริมสร้างความรู้ให้กับผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์และผู้ต้องขังหญิงที่ให้นมบุตร จำนวน ๓๔๖,๐๐๐ บาท

๕. การพัฒนาเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดแมนเดลลา (Mandela Rules)

- โอนจัดสรรงบประมาณไปตั้งจ่ายทางกองบริหารทรัพยากรบุคคลใช้ในการดำเนินงานโครงการ "ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเรือนจำ และทัณฑสถาน" แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ และที่โอนย้ายมารับราชการ ณ กรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท และกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดการฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน ๕ ครั้ง เป็นเงินจำนวน ๙๙๘,๘๕๘ บาท

- ประสานงานกับหน่วยงานเครือข่ายในการดำเนินการปรับปรุงแบบประเมินสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดแมนเดลลา เพื่อนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

- ปรับแผนการดำเนินงาน ไปใช้ในการจัดอบรมโครงการอบรมนักสังคมสงเคราะห์และผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ในงานราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและพัฒนาเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดแมนเดลลา (Mandela Rules) จำนวน ๘๗๐,๐๐๐ บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) ให้กับเรือนจำจำนวน ๑๐ แห่ง แห่งละ ๘๗,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ได้แก่ เรือนจำกลางสมุทรปราการ เรือนจำกลางชลบุรี เรือนจำกลางอุบลราชธานี เรือนจำจังหวัดสกลนคร เรือนจำกลางเชียงราย เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี เรือนจำกลางราชบุรี เรือนจำจังหวัดระนอง เรือนจำกลางสงขลา และเรือนจำพิเศษธนบุรี

- จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดแมนเดลลา (ฉบับทดลอง) และแจ้งเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง ดำเนินการตอบแบบเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา

---

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป และอยู่ระหว่างประสานงานกับหน่วยงานเครือข่าย ในการดำเนินการปรับปรุงแบบประเมินสำหรับประเมินผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดแมนเดลาให้เป็นมาตรฐาน

๖. การขับเคลื่อนและพัฒนาเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules)

- กรมราชทัณฑ์ ประชาสัมพันธ์เอกสารทางวิชาการจากสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและการใช้โทษจำคุก เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่องานราชทัณฑ์ให้กับเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

- จัดสรรงบประมาณการดำเนินการขับเคลื่อนเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) แบบเฉพาะเจาะจงของกรมราชทัณฑ์ เรือนจำกลุ่มเป้าหมาย เป็นเรือนจำระดับอำเภอ ที่มีแดนหญิงขนาดเล็ก ๑๐ แห่ง ได้แก่ เรือนจำอำเภอหล่มสัก เรือนจำอำเภอสีคิ้ว เรือนจำอำเภอสวรรคโลก เรือนจำอำเภอธัญบุรี เรือนจำอำเภอเกาะสมุย เรือนจำอำเภอหลังสวน เรือนจำอำเภอนางรอง เรือนจำอำเภอบัวใหญ่ เรือนจำอำเภอกันทรลักษ์ และเรือนจำอำเภอสว่างแดนดินแห่งละ ๖๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินจำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน) และเรือนจำกลางนครปฐม จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

- การเตรียมการตรวจประเมินเรือนจำตามข้อกำหนดกรุงเทพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้เรือนจำกลางประจวบคีรีขันธ์แต่งตั้งคณะกรรมการในการตรวจประเมินมาตรฐานการดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) ประจำปีงบประมาณเรือนจำ

๗. การจัดอบรมโครงการอบรมนักสังคมสงเคราะห์และผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ในงานราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท และงบประมาณจากการพัฒนาเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดแมนเดลา (Mandela Rules) ๓๐๐,๐๐๐ บาท และการขับเคลื่อนและพัฒนาเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) จำนวน ๑๗๘,๖๓๑ บาท รวมทั้งสิ้น ๑,๖๗๘,๖๓๑ บาท

๘. การนิเทศและติดตามผลการดำเนินงานการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล

- นิเทศงานเกี่ยวกับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังกลุ่มพิเศษ และพัฒนาศักยภาพทางด้านร่างกาย และจิตใจให้กับผู้ต้องขัง เรือนจำกลางสงขลา และเรือนจำอำเภอเบตง

- นิเทศงานเกี่ยวกับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังกลุ่มพิเศษ และพัฒนาศักยภาพทางด้านร่างกาย และจิตใจให้กับผู้ต้องขัง เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง

- นิเทศงานเกี่ยวกับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์ และเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง ให้เป็นไปตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) ณ เรือนจำกลางเชียงราย

- นิเทศงานเกี่ยวกับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังให้เป็นไปตามข้อกำหนดแมนเดลา (Mandela Rules) การพัฒนาศักยภาพทางด้านร่างกาย และจิตใจ รวมถึงการศึกษาและการฝึกวิชาชีพสำหรับผู้ต้องขัง เรือนจำกลางเชียงราย

- ติดตามความคืบหน้าการนิเทศงานเกี่ยวกับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังกลุ่มพิเศษ เรือนจำกลางสงขลา และเรือนจำอำเภอเบตง

- ร่วมประชุมกับกองทุนกำลังใจในพระดำริฯ เรือนจำกลางลำปาง

- นิเทศงาน ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ และเรือนจำกลางเชียงราย

- ร่วมประชุมติดตามโครงการกำลังใจ ร่วมกับคณะกรรมการกองทุนกำลังใจ

เรือนจำจังหวัดชัยนาท

๙. การปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง และค่าก่อสร้างอื่นๆ เพื่อยกระดับการดูแลผู้ต้องขังตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules)

๑๐. การจัดสวัสดิการเพื่อดูแลคุณภาพชีวิตของผู้ต้องขังภายในเรือนจำ

- จัดสรรเงินผลพลอยได้ประเภทเงินทุนพัฒนาภาคินิสัย เพื่อการจัดสวัสดิการผู้ต้องขัง ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังภายในเรือนจำ ได้แก่ การจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานผู้ต้องขัง การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมในการดูแลผู้ต้องขังกลุ่มพิเศษ

- การจ่ายรางวัลสำหรับผู้ต้องขังที่ประสบอันตรายจากการทำงานตามหน้าที่ (จากการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง) ให้กับผู้ต้องขัง ๑๙ ราย

- การจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนสำหรับผู้ต้องขัง

#### ปัญหาอุปสรรค:

๑. งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดสวัสดิการด้านเครื่องอุปโภคบริโภคสำหรับผู้ต้องขังสูงอายุและผู้ต้องขังพิการ เนื่องจากถูกตัดงบประมาณในการดำเนินงานและให้งบประมาณในการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวแทน

๒. กรมราชทัณฑ์ ได้รับการโอนจัดสรรงบประมาณไม่ครบ ร้อยละ ๑๐๐ ทำให้การดำเนินงานล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ส่งผลต่อระยะเวลาในการดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

#### ๓) โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กพน.)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำโดยมีผลการดำเนินงาน คือ ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE) มีผู้เข้าใช้บริการ จำนวน ๑๗,๓๖๓ คน มีผู้ได้รับความช่วยเหลือของศูนย์ CARE ดังนี้

๑. ด้านการมีงานทำ จำนวน ๒,๗๗๑ คน

๒. การแนะนำแหล่งงาน/ตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๔๘,๙๖๘ คน

๓. ผู้ได้รับทุนประกอบอาชีพ จำนวน ๘๕ คน

๔. การให้การสงเคราะห์ด้านต่างๆ จำนวน ๒๔,๗๑๗ คน เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ ใช้ระบบรายงานผลการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพผู้พ้นโทษ/ผู้ถูกคุมประพฤติ (Care Support) เพื่อเป็นการติดตามผลการประกอบอาชีพของผู้พ้นโทษที่เข้าใช้บริการศูนย์ CARE บันทึกข้อมูลแล้วจำนวน ๑๓๗ หน่วยงาน ผู้พ้นโทษได้รับการติดตามแล้ว จำนวน ๓๓,๒๑๙ คน คิดเป็นร้อยละของผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตาม หรือช่วยเหลือและบันทึกข้อมูลในระบบที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๔๓.๔๐

#### ปัญหาอุปสรรค:

๑. กลุ่มเป้าหมายคือผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ บางส่วนไม่ได้มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ที่เรือนจำตั้งอยู่จึงทำให้ต้องมีการประสานงาน กับหน่วยงานนอกพื้นที่จึงต้องมีการบูรณาการหน่วยงานเครือข่ายภาคสังคมระดับนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าว

๒. ผู้พ้นโทษไม่ให้ความร่วมมือ ปกปิดข้อมูล กลัวการตรวจสอบติดตามจากภาครัฐ ทำให้การช่วยเหลือหรือสนับสนุนในด้านต่างๆ มักได้รับการปฏิเสธจากผู้ต้องขังที่กำลังพ้นโทษ จึงต้องมีการชี้แจงและสร้างความเข้าใจกับผู้ต้องขังตั้งแต่ก่อนพ้นโทษ เพื่อให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการให้ข้อมูล และให้ความร่วมมือกับศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

#### ๔)โครงการพัฒนาพัฒนาศักยภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กพน.)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการ ดังนี้ ผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถานได้รับการศึกษาตาม ศักยภาพและความสนใจ และได้รับการแก้ไขฟื้นฟู พัฒนาพฤตินิสัย ได้รับการพัฒนาจิตใจ ปรับเปลี่ยน ทัศนคติ ค่านิยม ตลอดจนสามารถใช้ชีวิตภายหลังพ้นโทษได้ ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่และสามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์กร ตามแนวนโยบายการพัฒนาพฤตินิสัย ด้านการส่งเสริม การฝึกวิชาชีพ การพัฒนาทักษะการทำงานผู้ต้องขัง และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ เพื่อก้าวทันโลก ดิจิทัลยุคใหม่ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๖๐ คน เจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่และสามารถปฏิบัติงานตามแนวนโยบายการพัฒนาพฤตินิสัย ด้านการส่งเสริมการฝึกวิชาชีพ การพัฒนา ทักษะการทำงานผู้ต้องขัง และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ เพื่อก้าวทันโลกดิจิทัลยุคใหม่ เป็นวิทยากรตัว คุณถ่ายทอด องค์ความรู้ด้านการพัฒนาพฤตินิสัย ด้านการส่งเสริมการฝึกวิชาชีพ การพัฒนาทักษะการทำงาน ผู้ต้องขัง และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ให้กับผู้ต้องขัง ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ไม่น้อยกว่า ๒๐๐,๐๐๐ คน

จัดสรรเงินค่าซ่อมแซมอาคารเรียนและห้องสมุดให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน( ข้อมูล ณ วันที่๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑) เรือนจำจังหวัดภูเก็ต ๒๕๐,๐๐๕ บาท

๒) ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง ๑๘๕,๑๕๖.๕๔ บาท

๓) เรือนจำกลางนครปฐม ๒๙๙,๙๓๐ บาท

๔) เรือนจำกลางอุดรธานี ๑๔๙,๒๓๒ บาท

๕) เรือนจำจังหวัดมุกดาหาร ๑๑๔,๘๖๕ บาท

รวม ๙๙๙,๑๘๘.๕๔ บาท (เก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยแปดสิบแปดบาทห้าสิบบาทสี่สตางค์)

ดำเนินโครงการประกวดระเบียบแถว สวนสนามลูกเสือ และกิจกรรมลูกเสือราชทัณฑ์ อาสาพัฒนาสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ ๙๒๔,๙๖๔ บาท (เก้าแสนสองหมื่นสี่พันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

จัดสรรเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ สนับสนุนกระบวนการลูกเสือราชทัณฑ์ ให้ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๕ แห่งๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๒๕,๐๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จัดสรรเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นค่าวัสดุการศึกษาผู้ต้องขังสาย สามัญศึกษาและอาชีวศึกษา ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๓๑ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๙๒,๐๐๐ บาท (แปดแสนเก้าหมื่นสองพันบาทถ้วน)

ดำเนินโครงการจัดงานฉลองปริญญาบัตรผู้ต้องขังบัณฑิตมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมิกราช พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ ๓๑๕,๕๓๖ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นห้าพันห้าร้อย สามสิบบาทถ้วน)

**ปัญหาอุปสรรค:** ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

#### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๒.๓ มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ราชการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาการพัฒนาระบบ การบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสมกับผู้ต้องขังแต่ละประเภท มุ่งเน้นให้เกิดการแก้ไข และปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม นำไปสู่ความตั้งใจที่จะกลับตนเป็นคนดีของสังคม การให้การสงเคราะห์

เสริมสร้างทักษะอาชีพให้ผู้ต้องขังเพื่อนำไปประกอบอาชีพสุจริตภายหลังพ้นโทษ การส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของผู้ต้องขังตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการแก้ไข ฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

### (ก) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาคความมั่นคง

#### ๓.๑ เป้าหมาย

- ๑) ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี
- ๒) ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ
- ๓) การตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ
- ๔) ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ

#### ๓.๒ ค่าเป้าหมาย

- ๑) ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๒
- ๒) ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) การตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ร้อยละ ๙๘
- ๔) ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกินร้อยละ ๕

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปี	
๑. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๒	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๒. ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๓. ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ร้อยละ ๙๘	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
๔. ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกินร้อยละ ๕	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

---

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาเรือนจำปลอดภัยเสถียรและพัฒนากระบวนการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ การพัฒนา ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหาเสถียรตั้งแต่ต้นน้ำ – กลางน้ำ – ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ และได้ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๕.๒๒ ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ ร้อยละ ๑๐๐ การตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ร้อยละ ๙๙.๙๓ ผู้ต้องขังที่มีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกินร้อยละ ๐ การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย

**๓.๓ โครงการ/การดำเนินงาน** ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง ได้แก่

### ๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพ.)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ โดยกองบริการทางการแพทย์มีผลการดำเนินการ ดังนี้

- จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นตัวแทนระดับภาค เข้าสู่การประกวดระดับประเทศ จำนวน ๔๖ แห่ง เป็นจำนวนเงิน ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนบาทถ้วน) เพื่อสนับสนุนการเข้าร่วมประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำและทัณฑสถาน ระดับประเทศ

- ตัดโอนงบประมาณให้กรมสุขภาพจิต เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการรณรงค์ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE งวดที่ ๓ เป็นจำนวนเงิน ๑,๒๕๐,๐๐๐ บาท

- เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๔๖ แห่ง ที่ผ่านการคัดเลือกระดับภาค เข้าร่วมการประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และจัดบุชณิทรรศการแสดงผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ ในงานมหกรรมรวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ IMPACT FORUM เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ ผลการประกวด สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE อยู่ระหว่างรวบรวมคะแนน

- การอบรมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ประจำ “ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE” ในเรือนจำและทัณฑสถาน ๒๕ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน จังหวัด กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ประจำ “ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE” ให้สามารถดำเนินการให้ความช่วยเหลือสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำ และทัณฑสถานโดยเทคนิคที่หลากหลาย และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการให้คำปรึกษา เบื้องต้น การให้คำแนะนำแบบสั้น (Brief Advice) และการให้การบำบัดแบบสั้น (Brief Intervention) ประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กรมราชทัณฑ์ ตลอดจนจนเป็นการสานต่อพระปณิธานของทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี องค์ประธานโครงการ ให้ต่อเนื่องและเกิดความยั่งยืนตลอดไป โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรม ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๘๙ ราย

---

**ปัญหาอุปสรรค:** เมื่อมีการหมุนเวียน หน้าที่ภายในหน่วยงาน หรือการโยกย้ายของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ยังขาดการส่งต่อข้อมูลการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่ที่มาทำหน้าที่ต่อ

**ข้อเสนอแนะ:**

- จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำและทัณฑสถาน ปีละ ๑ ครั้ง
- จัดทำสื่อความรู้ออนไลน์ “กระบวนการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE สำหรับเรือนจำและทัณฑสถาน”

## ๒) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพน.)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ โดยกองพัฒนาพฤตินิสัยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- ผู้ต้องขังคดียาเสพติดเด็ดขาดที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐
- ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมโครงการมีอัตราการกระทำผิดซ้ำลดลง ร้อยละ ๑๐๐

**ปัญหาอุปสรรค:** ปัญหาการดำเนินงานของทางเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการปรับตัว กับสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด -๑๙

**ข้อเสนอแนะ:** ไม่มี

## ๓) โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (กพ.)

การบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย ถือเป็นนโยบายของกรมราชทัณฑ์ในการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดโดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดสรรงบประมาณให้แก่เรือนจำและทัณฑสถาน รอบที่ ๓ จำนวน ๑๐๒ แห่ง เพื่อดำเนินการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ในรูปแบบปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสำหรับกลุ่มผู้เสพยาเสพติดและผู้ค้ารายย่อยในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ผู้ต้องขังกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕,๕๐๐ คน เป็นเงิน ๓,๘๕๐,๐๐๐ บาท

๒. จัดสรรงบประมาณให้แก่เรือนจำจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อดำเนินการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ในรูปแบบปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสำหรับกลุ่มผู้เสพยาเสพติดและผู้ค้ารายย่อยในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ผู้ต้องขังกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท

๓. จัดสรรงบประมาณให้แก่เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๑๑๒ แห่ง เพื่อดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดก่อนพ้นโทษในเรือนจำและทัณฑสถาน ผู้ต้องขังกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน เป็นเงิน ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท

๔. จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การคัดกรองผู้ติดยาและสารเสพติด เพื่อการบำบัดรักษาและส่งต่อ (Screening, Brief Intervention and Referral to Treatment : SBIRT)” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ไม่น้ำ งามวงศ์วาน ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมเป็นเจ้าหน้าที่ทีมสุขภาพจิตผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินและคัดกรองผู้ติดยาและสารเสพติด ในเรือนจำและทัณฑสถาน เขต ๑ เขต ๒ เขต ๗ และ เขต ๑๐ จำนวน ๔๐ แห่ง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน

๕. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหน่วยบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเข้าสู่มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ ๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ไมด้า เดอซี หัวหิน ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วมการอบรมเป็นเจ้าหน้าที่จากเรือนจำและทัณฑสถานกลุ่มเป้าหมายในการเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินและรับรองคุณภาพใหม่ (Accreditation) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ แห่ง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน

๖. นิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดในระบบต้องโทษ และการพัฒนาหน่วยบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ณ เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรือนจำกลางนครปฐม เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร เรือนจำกลางสมุทรสงคราม เรือนจำกลางเพชรบุรี เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรือนจำกลางลพบุรี ทัณฑสถานบำบัดพิเศษพระนครศรีอยุธยา ทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง เรือนจำกลางขอนแก่น ทัณฑสถานบำบัดพิเศษขอนแก่น เรือนจำอำเภอสีคิ้ว เรือนจำอำเภอบัวใหญ่ เรือนจำจังหวัดพังงา ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ เรือนจำอำเภอแม่สอด เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ เรือนจำอำเภอภูเขียว เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง เรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ เรือนจำอำเภอนางรอง ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรือนจำอำเภอทองผาภูมิ เรือนจำจังหวัดภูเก็ต ทัณฑสถานวัยหนุ่มพระนครศรีอยุธยา เรือนจำกลางราชบุรี เรือนจำกลางเขาบิน เรือนจำจังหวัดสุโขทัย เรือนจำอำเภอสวรรคโลก เรือนจำพิเศษพัทยา เรือนจำกลางระยอง เรือนจำกลางอุดรธานี เรือนจำจังหวัดหนองคาย เรือนจำกลางนครราชสีมา ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก เรือนจำกลางสงขลา เรือนจำจังหวัดสงขลา เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี เรือนจำอำเภอไชยา เรือนจำอำเภอเกาะสมุย เรือนจำจังหวัดแพร่ เรือนจำจังหวัดน่าน เรือนจำจังหวัดสกลนคร เรือนจำจังหวัดบึงกาฬ

**ปัญหาอุปสรรค:** ด้านบุคลากร คือ วิทยากรภายนอกในพื้นที่ที่มีจำนวนไม่เพียงพอ ด้านงบประมาณคือ งบประมาณไม่เพียงพอต่อการบำบัดฯ ให้ครอบคลุมจำนวนผู้ต้องขัง/อบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประสานงานส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ การติดตามดูแลและการส่งต่อผู้ต้องขังพ้นโทษไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังขาดความชัดเจน ไม่เป็นรูปธรรม และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การส่งต่อข้อมูลของผู้ต้องขังระหว่าง/เมื่อสิ้นสุดการบำบัด/การติดตามไปยังหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องยังไม่มีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

**ข้อเสนอแนะ:** ด้านบุคลากร คือ ใช้บุคลากรภายในเรือนจำ ที่ผ่านการอบรมมาเป็นวิทยากรในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง ด้านงบประมาณ คือ พิจารณาทบทวนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับ ให้มีความเหมาะสม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุด ด้านการประสานงานส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ กรมราชทัณฑ์ ขอความร่วมมือเพื่อกำหนดแนวทางการส่งต่อและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งต่อข้อมูลผู้ต้องขังติดยาเสพติดภายหลังพ้นโทษให้มีความชัดเจน

#### ๔) โครงการอำนวยการความยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กทว.)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการตามแผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการอำนวยการความยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการ ดังนี้

- การฝึกอบรมภาษามลายูถิ่น(ยาวิ) และวัฒนธรรมมุสลิมสำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ กรมราชทัณฑ์พัฒนาระบบการฝึกอบรมในรูปแบบ E-learning จำนวน ๑ เรื่อง
- โปรแกรมการฟื้นฟูผู้ต้องขังคดีความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย กลับมากระทำผิดซ้ำไม่เกินร้อยละ ๘

- 
- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังคดีความมั่นคง กรมราชทัณฑ์มีระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังผู้ต้องขังคดีความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมีการพัฒนาด้านการข่าวในเรือนจำ จำนวน ๑ เรื่อง
  - การพัฒนาระบบเยี่ยมญาติทางไกลผ่านจอภาพ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้บริการแก่ญาติผู้ต้องขัง เรือนจำใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้สามารถดูแลผู้ต้องขังและบริการญาติผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

#### ๕) โครงการตรวจค้นป้องปรามเรือนจำ/ทัณฑสถาน (กทว.)

กรมราชทัณฑ์ จะขยายผลการฝึกอบรมโปรแกรมการฟื้นฟูผู้ต้องขังคดีความมั่นคง จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในมิติด้านศาสนาอิสลาม โดยยกระดับการสอนศาสนาอิสลามขั้นสูงร่วมกับสมาคมคุรุสัมพันธ์อิสลามแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการขยายผลการเก็บข้อมูลผู้ต้องขังคดีความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้โดยให้ครอบคลุมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำจัดท้าววัสดุอุปกรณ์ในการจุ่มตรวจค้นเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการจัดท้าววัสดุจำนวน ๑๐,๐๐๐ ชุด จำนวนเรือนจำที่ได้รับการจุ่มตรวจค้นกรณีพิเศษ ไตรมาสที่ ๔ ดำเนินการจุ่มตรวจค้นกรณีพิเศษ ๑๑ แห่ง

๓ ก.ค. ๒๕๖๖ เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร พบ แพลชโทรศัพท์ ใบบิดประดิษฐ์

๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖ เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบ โปยพ่นฟุตบอล ภาพลามกอนาจาร

๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖ เรือนจำอำเภอปากพนัง มีดประดิษฐ์ ไฟแช็คประดิษฐ์ ภาพลามกอนาจาร

๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖ เรือนจำกลางพัทลุง พบ ภาพลามกอนาจาร มีดประดิษฐ์ ลูกเต๋าไม้

๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖ เรือนจำอำเภอทุ่งสง พบ ไฟกระดาก ซิปกระดาก เหล็กแหลม มีด

ประดิษฐ์ ภาพลามกอนาจาร

๑ ก.ย. ๒๕๖๖ เรือนจำอำเภอหลังสวน พบ มีดคัตเตอร์ ชุดเข็มฉีดยา พลาสติกฝน ปลายแหลม ภาพลามก หัวเข็มฉีดยา

๑๑ ก.ย. ๒๕๖๖ เรือนจำอำเภอนางรอง พบ อุปกรณ์สีกลายเข็มสีก ลูกเต๋าประดิษฐ์ มีดประดิษฐ์ ภาพลามกอนาจาร

๑๒ ก.ย. ๒๕๖๖ เรือนจำอำเภอกันทรลักษ์ พบ อุปกรณ์สีกลาย มีดประดิษฐ์ หินลับ มีด เข็มสีก ภาพลามกอนาจาร

๑๓ ก.ย. ๒๕๖๖ เรือนจำอำเภอกบินทร์บุรี ไม่พบสิ่งของต้องห้ามและสิ่งของไม่อนุญาต

๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖ เรือนจำจังหวัดชัยนาท ไม่พบสิ่งของต้องห้ามและสิ่งของไม่อนุญาต

๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุน ไม่พบสิ่งของต้องห้ามและสิ่งของไม่อนุญาต จัดโครงการฝึกทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ทางยุทธวิธีให้เจ้าหน้าที่ส่วนปฏิบัติการพิเศษ

กองทัณฑวิทยา

แก้ไขปัญหาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำการจุ่มตรวจค้นกรณีปกติ ไตรมาสที่ ๔ ดำเนินการไปทั้งสิ้น ๑๐,๔๖๕ ครั้ง สกัดกั้นยาเสพติดก่อนเข้าเรือนจำได้ ยาบ้า ๔ เม็ด ตรวจพบยาเสพติดภายในเรือนจำได้หรือผู้ต้องขังภายนอกสามารถเข้าถึงได้ ๑.ยาทรามาตอล ๘.๔ เม็ด (๔๒๐ กรัม) ๒.กัญชา ๒ กรัม สกัดกั้นอุปกรณ์สื่อสารก่อนเข้าเรือนจำได้ โทรศัพท์ ๑ เครื่อง ตรวจพบอุปกรณ์สื่อสารภายใน

เรือนจำหรือผู้ต้องขังภายนอกสามารถเข้าถึงได้ ๑. โทรศัพท์ ๘ เครื่อง ๒. อุปกรณ์ข่าว ๑๒ อัน ๓. ซิมการ์ด ๒ อัน ๔. หูฟัง ๒ อัน ๕. เมมโมรี่การ์ด/แฟลชไดรฟ์ ๑ อัน การจู่โจมตรวจค้นกรณีพิเศษโดยบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ไตรมาสที่ ๔ ดำเนินการไปทั้งสิ้น ๙๑ ครั้ง

**ปัญหาอุปสรรค:** เรือนจำ/ทัณฑสถานบางแห่งไม่รายงานข้อมูลการจู่โจมตรวจค้นกรณีปกติและกรณีพิเศษในระบบโดยสม่ำเสมอ ข้อมูลจึงไม่เป็นไปตามแผนประจำไตรมาส

**แนวทางแก้ไข:** ประสานให้เรือนจำ/ทัณฑสถานบางแห่งไม่รายงานข้อมูลการจู่โจมตรวจค้นกรณีปกติและกรณีพิเศษในระบบโดยสม่ำเสมอ

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๓.๓ มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง โดยมีเป้าหมายในการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดและป้องกันแก้ไขปัญหาลี้ภัยของต้องห้ามภายในเรือนจำ ได้แก่ การปฏิบัติการพิเศษในการจู่โจม ตรวจค้น เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก รวมถึงการวางมาตรการและพัฒนางานด้านการสืบสวนหาข่าวเพื่อการควบคุม โดยการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และร่วมแก้ไขปัญหายังจังหวัดชายแดนใต้ โดยการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ต้องขังและญาติสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน และเสริมสร้างความเข้าใจในความแตกต่างทางด้านภาค วัฒนธรรม ประเพณีและศาสนา

## ๓. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการราชการต่อแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

### ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

#### ๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

##### (๑) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

##### (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๘ กระบวนการยุติธรรมเคร่งครัดพิทักษ์สิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค

### (ก) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรมมีหน้าที่หลักในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา แผนปฏิบัติการของกรมราชทัณฑ์มีเป้าประสงค์หลักขององค์กรในการดำเนินการ คือ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐาน และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริตดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค อีกทั้งยังมุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูงเท่าทันการเปลี่ยนแปลง และมีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือโปร่งใสตรวจสอบได้ มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่มีจริยธรรมเป็นอาชีพมีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ อำนาจความยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการพัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องขังกลับคืนสู่สังคม โดยในกระบวนการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ ซึ่งสอดคล้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐตามเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของแผน ดังนั้นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์เมื่อสำเร็จจะทำให้เกิดผลสะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินการตามกฎหมายอย่างเป็นธรรมจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศและทำให้การอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยเสมอภาคโปร่งใสเป็นธรรมทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐซึ่งจะมีรายละเอียดเป้าหมายตัวชี้วัดอยู่ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สะท้อนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ

#### ๓.๒ แผนระดับที่ ๒

##### ๓.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

##### (๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมาย** การอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- **ค่าเป้าหมาย** สนับสนุน การสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ในการเพิ่มค่าดัชนีนิติธรรม ในทิศทางที่ทำให้มีอันดับคะแนนที่ดีขึ้นโดยชี้วัดกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญาหรือพฤติกรรมของอาชญากร

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี ต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทตามที่กำหนดไว้	
การอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยเสมอภาคโปร่งใส เป็นธรรม ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

---

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าหมายในการควบคุมผู้ต้องขังและพัฒนาพฤตินิสัยเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ทั้งนี้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายในการอำนวยความสะดวกความเป็นไปด้วยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ เป้าหมายการดำเนินงานกระบวนการยุติธรรมทางอาญา (Criminal Justice) มีตัวบ่งชี้ ๗ ตัว โดยในส่วนของกรมราชทัณฑ์ ได้แก่ ระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ เมื่อดำเนินการไปตามแผนในกระบวนการของการบริหารการบังคับโทษซึ่งมีมาตรฐานอื่นที่จะดำเนินการแทนการจำคุกเพียงอย่างเดียวเช่น การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดีกลับคืนสู่สังคม อันจะนำไปสู่การลดการกระทำผิดซ้ำ ลดปัญหาการเกิดอาชญากร ความสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการที่มีส่วนสนับสนุนความสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดในการเพิ่มค่าดัชนีนิรโทษกรรมให้มีค่าอันดับคะแนนที่ดีขึ้น จำแนกตามแผนได้ดังนี้

๑. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑.๑ เรือนจำและทัณฑสถาน (๑๔๒ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๕ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๗

๑.๒ การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๐ ครั้ง ผลการดำเนินงาน คือ ๐ ครั้ง

๑.๓ เรือนจำที่มีผู้ต้องขัง (๑๐๗ แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๑๐๐

๑.๔ ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๑๐๐

๑.๕ สถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๗๐ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๘๒.๔๔

๑.๖ เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ๔๕๖ คะแนนผลการดำเนินงาน คือ ๔๖๐.๗๒ คะแนน

๑.๗ การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น ๑ ระบบ ผลการดำเนินงาน คือ ๑ ระบบ

๑.๘ บุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ ๖๕ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๘๘.๔๖

๒. การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

๒.๑ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๒ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๑๗.๐๙

๒.๒ ผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ ผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๑๐๐

๒.๔ ความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) ร้อยละ ๙๕ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๙๖.๔๗

๓. การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนด ตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

๓.๑ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำ ในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๒ ผลการดำเนินงาน คือ ๑๗.๐๙

๓.๒ ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ ร้อยละ ๑๐๐

๓.๓ การตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ร้อยละ ๙๘ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๙๙.๙๓

๓.๔ ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกินร้อยละ ๕ ผลการดำเนินงาน คือ ไม่มีผู้ต้องขังคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ

#### (๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

##### ● แนวทางการพัฒนา

๑) ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

๒) ยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม

๓) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา (หลัก)

##### ● เป้าหมายของแผนย่อย การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใสสะดวกรวดเร็ว

เสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี ต่อค่าเป้าหมาย แผนย่อย ของแผนแม่บทตามที่กำหนดไว้	
การอำนวยความสะดวกยุติธรรม มีความโปร่งใส สะดวกรวดเร็วเสมอภาค ทั่วถึงเป็นธรรม และปราศจากการเลือก	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ – ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

#### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์จะสามารถส่งผล ต่อความสำเร็จโดยตรงกับแผนย่อย การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยมีการดำเนินการ อำนวยความสะดวกยุติธรรมโดยการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา มีการดำเนินการเป็นไปตาม กฎหมายปราศจากการเลือกปฏิบัติ และการบริหารจัดการหน่วยงานและบุคลากรโดยมีจุดเน้นในการเคารพ สิทธิมนุษยชน การอำนวยความสะดวกยุติธรรมโดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ สร้างเจ้าหน้าที่ให้มี

ความกล้าหาญทางจริยธรรมเป็นมืออาชีพ บุรณาการเชื่อมโยงทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ ลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร โดยสนับสนุนให้เกิดการอำนวยความสะดวกที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และมีมาตรการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้ด้อยโอกาสในกระบวนการยุติธรรม กรมราชทัณฑ์ ได้เข้าร่วมการประเมินตามเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ปปช. กำหนด ประกอบด้วยเครื่องมือการประเมิน ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๓๐ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๑๕ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๑๕ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๔๐ โดยกรมราชทัณฑ์มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยมีคะแนน ITA ได้ค่าเป้าหมายรวม ๙๘.๔๓ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมราชทัณฑ์ ได้คะแนน ITA อยู่ในลำดับที่ ๑ ของกระทรวงยุติธรรม ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีรายละเอียด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๙.๙๕ การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๙๙.๖๐ การใช้อำนาจ ร้อยละ ๙๙.๙๐ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ร้อยละ ๙๙.๘๘ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๙.๙๖ คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๖.๕๓ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ ๙๒.๔๓ การปรับปรุงการทำงาน ๙๕.๖๑ การเปิดเผยข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ การป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐

**๓.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐**

หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๑) เป้าหมายหลัก เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

(๒) กลยุทธ์การพัฒนา กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์สะดวกและประหยัด

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อค่าเป้าหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่กำหนดไว้	
ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของ ภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ – ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

**ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างในการปฏิบัติงานและเพื่อให้เหมาะสมในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน โดยได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน และหน่วยงานที่มาขอใช้บริการ ซึ่งโดยส่วนใหญ่หน่วยงานที่ขอใช้ข้อมูลจากระบบข้อมูลผู้ต้องขังคือหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการใช้ระบบข้อมูลผู้ต้องขังปรากฏว่าหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมที่ใช้ข้อมูลจากระบบข้อมูลผู้ต้องขังที่เชื่อมโยงกันให้การยอมรับในข้อมูลที่มีในระบบคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๙

๓.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๑. นโยบายและความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

(๑) เป้าหมายที่ ๑ การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

(๒) กลยุทธ์การพัฒนา

- การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชนและสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด
- การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟูและการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการราชการราย ปี ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
ผู้ต้องขังผ่านกระบวนการป้องกันและ บำบัดแก้ไขปัญหาเสพติดในเรือนจำ	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ – ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนและนโยบายแห่งชาติฯ ที่สอดคล้อง ได้แก่ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดต้องห้ามภายในเรือนจำสร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ซึ่งการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ดังกล่าวนี้ กรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด การดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาจะสามารถลดปัญหายาเสพติดลงได้ เกิดความสงบสุขในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะทำให้ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีสุข และจะส่งผลต่อระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหายาเสพติด

โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัด แก้ไขปัญหายาเสพติดไม่น้อยกว่า ๒๐๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน คือ ๒๗๐,๘๗๙ คน
๒. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมาก่อเหตุซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ร้อยละ ๑๒ ผลการดำเนินงานคือ ร้อยละ ๕.๒๒ เป็นไปตามเป้าหมาย
๓. เรือนจำได้รับการป้องกันยาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามเข้าสู่ภายในเรือนจำ จำนวน ๑๔๒ แห่ง ผลการดำเนินงาน คือ ๑๔๒ แห่ง
๔. การตรวจค้นทุกกรณี ไม่พบยาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ร้อยละ ๙๘ ผลการดำเนินการ คือ ร้อยละ ๙๙.๙๓

๒. นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงสามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดระดับชาติ

## (๒) กลยุทธ์การพัฒนา

- การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการราย ปี ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
เรือนจำใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้สามารถดูแลผู้ต้องขังและบริการญาติผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนและนโยบายแห่งชาติฯ ที่สอดคล้อง ได้แก่

๑. เรือนจำใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้สามารถดูแลผู้ต้องขังและบริการญาติผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๑๐๐

๒. เรือนจำได้รับการป้องกันยาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามเข้าสู่ภายในเรือนจำ จำนวน ๑๔๒ แห่ง ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๑๒

๓. ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำไม่เกิน ร้อยละ ๕ ผลการดำเนินงาน คือ ไม่มีผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ

๓.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

๓.๓.๑ เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย

(๑) เป้าหมาย

- การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ระบบงานยุติธรรมได้รับการพัฒนา สามารถอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ค่าเป้าหมาย พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย ต่อเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ *	
พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม ร้อยละ ๙๖.๗๙	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ แนวทางการพัฒนา สร้างนวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย กระบวนการยุติธรรมมีความ

สอดคล้องกับหลักสากล โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ หน่วยงานที่ใช้ข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม ให้การยอมรับและพึงพอใจในข้อมูลที่มีในระบบ ร้อยละ ๙๖.๗๙

### ๓.๓.๒ เรื่องแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม (Rehabilitation & Reintegration)

#### (๑) เป้าหมาย

- ระบบการควบคุมและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ระบบการแก้ไข ฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนา และส่งเสริมอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองและกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

#### (๒) ค่าเป้าหมาย

- คืนคนดีสู่สังคม สร้างงานสร้างอาชีพและติดตามดูแลสงเคราะห์ภายหลังพ้นโทษเพื่อให้ผู้พ้นโทษสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ๒ เรื่อง แก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม (Rehabilitation & Reintegration) ต่อเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ *	
คืนคนดีสู่สังคม สร้างงานสร้างอาชีพและติดตามดูแลสงเคราะห์ภายหลังพ้นโทษ เพื่อให้ผู้พ้นโทษสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

#### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการแก้ไข บำบัดฟื้นฟูผู้กระทำผิด พัฒนาระบบการสงเคราะห์และติดตามดูแลผู้กระทำผิดหลังปล่อย ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ลดการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัย ผู้กระทำผิดได้รับแก้ไข บำบัดฟื้นฟู ตามมาตรฐานสากลผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาให้มีการศึกษา มีอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งมีผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดที่ผ่านการพัฒนาจิตใจ จำนวน ๒๑๕,๑๓๐ คน ผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาในระดับต่างๆ การฝึกวิชาชีพและผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย จำนวน ๘๓,๐๒๗ คน ผู้ต้องขังได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน อุดมศึกษาและสายอาชีพ (อาชีวศึกษา) จำนวน ๗๗,๕๗๘ คน และผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาในระดับต่างๆ โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาในระดับต่างๆ การฝึกวิชาชีพและผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย จำนวน ๘๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน คือ จำนวน ๘๓,๐๒๗ คน

๒. การฝึกวิชาชีพและผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๒ ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ ๑๐.๕

## ๔. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

### ๔.๑.๑ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals -SDGs\*

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพที่รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ

#### (๒) เป้าหมายย่อย (Target)

- SDG๑๖๐๑ ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ
- SDG๑๖๐๓ ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศและสร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม
- SDG๑๖๐๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ
- SDG๑๖๐๖ พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและโปร่งใสในทุกระดับ
- SDG๑๖๑๐ สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีการป้องกันเสรีภาพขั้นพื้นฐานตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ
- SDG๑๖๐B ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์ได้จัดทำคู่มือผู้ต้องขังชาวต่างประเทศสำหรับเจ้าพนักงานเรือนจำ/ทัณฑสถาน คู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำสำหรับผู้ต้องขังชาวต่างประเทศ (Handbook for Prisoners in Thai Prisons) สำหรับใช้ในการชี้แจงและสื่อสารกับผู้ต้องขังให้ปฏิบัติตามอยู่ภายใต้กฎระเบียบ รวมไปถึงสิทธิ หน้าที่และประโยชน์ต่างๆ ที่ผู้ต้องขังชาวต่างประเทศจะได้รับและได้จัดทำรายงานสถิติแสดงสัดส่วนของจำนวนผู้ต้องขังที่ศาลยังไม่พิพากษาต่อจำนวนนักโทษทั้งหมด โดยกรมราชทัณฑ์มีจำนวนผู้ต้องขังชาวต่างชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗,๕๒๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒.๗๗ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

## ๕. ปัญหาและอุปสรรค

### ปัญหาอุปสรรค

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่จากภาพรวมของการดำเนินงานยังมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่ยังไม่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ อัตราการกระทำผิดซ้ำที่มีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกินค่าเป้าหมายที่กำหนด และจากการ

วิเคราะห์ที่ผ่านมามีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโดยมีภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอก  
กรมราชทัณฑ์ ดังนี้

### สถานการณ์ภายนอกของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะเสริมสร้าง  
ความสามารถของบุคคลและพัฒนาศักยภาพที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้  
ความสำคัญในการพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม และผู้พ้นโทษไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ  
ยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในสังคม ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนา  
พหุตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ  
ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่ตกต่ำภาวะโรคระบาด COVID - 19 ส่งผลให้ผู้กระทำผิดซ้ำเพิ่มมากขึ้น  
การที่สังคมไม่ให้การยอมรับผู้ที่เคยต้องโทษ ผู้ว่าจ้างเกิดความหวาดกลัวไม่กล้าจ้างงาน ส่งผลให้ผู้ที่เคยต้องโทษ  
ไม่มีงานทำ หรือการกลับไปอยู่ในสังคมและสภาพแวดล้อมก่อนต้องโทษ รวมทั้งปัญหายาเสพติด ซึ่งปัจจัย  
ต่างๆ ดังกล่าวเป็นสาเหตุสำคัญส่งผลให้ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำ หลังพ้นโทษเกินกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

### ปัญหาด้านการควบคุมผู้ต้องขัง

๑) ผู้ต้องขังมีจำนวนมากขึ้นเกินความจุของเรือนจำ ทำให้เป็นปัญหาในการควบคุม ดูแล  
และไม่สามารถพัฒนาพหุตินิสัยได้อย่างเต็มศักยภาพเท่าที่ควร โดยสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
มีผู้ต้องขังจำนวน ๒๗๐,๘๗๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) การเพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังก่อให้เกิด  
ผลกระทบตามมาหลายประการ เช่น งบประมาณค่าอาหารและค่าสาธารณูปโภค ที่ได้รับอนุมัติไม่เพียงพอกับ  
จำนวนผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์ต้องมีการขออนุมัติงบกลางจากรัฐบาลเพื่อใช้หนี้ค่าวัสดุอาหารและค่า  
สาธารณูปโภคอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณรวมถึงสภาพของผู้ต้องขังที่อยู่กันอย่างแออัด เนื่องจากพื้นที่ไม่  
เพียงพอ สภาพการณ์ดังกล่าวก่อให้เกิดความเครียดต่อผู้ต้องขังได้ จนส่งผลให้เกิดการทะเลาะวิวาทอาจนำไปสู่  
การจลาจลซึ่งส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและแก้ไขพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขัง

๒) จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้ต้องขัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กรมราชทัณฑ์มีอัตรากำลังข้าราชการตามกรอบ จำนวน ๑๒,๐๕๔ คน ประกอบด้วยข้าราชการส่วนกลางกรม  
จำนวน ๕๐๗ คน เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๑,๕๔๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ผู้ต้องขังจำนวน  
๒๗๐,๘๗๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) เมื่อคำนวณอัตราส่วนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำ  
ซึ่งทำหน้าที่ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง ต่อผู้ต้องขัง คือ ๑ : ๒๒ ขณะที่อัตราส่วนเจ้าหน้าที่ต่อผู้ต้องขัง  
ตามมาตรฐานสากล ๑ : ๕ นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่มีชั่วโมงการทำงาน ๔๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่เจ้าพนักงาน  
เรือนจำต้องทำงานเฉลี่ย ๙๔ ชั่วโมง/สัปดาห์ เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ในเวลากลางคืน  
และวันหยุดราชการ ซึ่งภารกิจในการควบคุมผู้ต้องขังเป็นภารกิจ ๒๔ ชั่วโมง อีกทั้งเจ้าหน้าที่เรือนจำยังมีการ  
ทำงานที่เสี่ยงภัยจากการก่อเหตุร้ายของผู้ต้องขังและเสี่ยงต่อโรคติดต่อที่ระบาดในเรือนจำอีกด้วย

๓) โครงสร้างทางกายภาพเรือนจำมีสภาพเก่าและชำรุดทรุดโทรม ทำให้ไม่สามารถควบคุม  
ผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และที่สำคัญไม่สอดคล้องกับหลักทัณฑวิทยาสมัยใหม่ที่ต้องการพื้นที่  
แยกขังผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เป็นไปตามการจำแนกลักษณะ เนื่องจากลักษณะการกระทำผิดของผู้ต้องขังที่  
เปลี่ยนแปลงจากผู้ต้องขังคดียาเสพติดเล็กน้อยเป็นผู้ต้องขังคดียาเสพติดร้ายสำคัญ ผู้ต้องขังคดีอุกฉกรรจ์  
ผู้ต้องขังคดีฉ้อโกงประชาชนและผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีฉ้อโกงเป็นต้นตอ เมื่อมารวมตัวกันทำให้สามารถสืบ

---

ทอตนินัยและเทคนิคการประกอบอาชญากรรม ซึ่งเมื่อพ้นโทษออกไปจากเรือนจำก็จะไปคบค้าสมาคม และสมคบกันก่ออาชญากรรมซ้ำได้

### ปัญหาด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

ปัจจุบันปัญหาผู้ต้องขังมีจำนวนมากและมีแนวโน้มจะเพิ่มสูงขึ้นแต่จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ โดยส่วนใหญ่กรมราชทัณฑ์ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง ไม่ให้หลบหนีหรือก่อเหตุจลาจลเป็นหลัก ส่งผลให้กิจกรรมด้านการพัฒนาพฤตินิสัยไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งปัญหาความไม่พร้อมของสถานที่เนื่องจากสถานที่ที่จำกัดและคับแคบทำให้ไม่สะดวกในการดำเนินกิจกรรม

## ๖. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ

๑. แก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และความชำรุดทรุดโทรมของเรือนจำ โดยการปรับอัตราความจุเรือนจำทั่วประเทศใหม่ (๑.๖ ตร.ม. ต่อคน) การเกลี้ยย้ายผู้ต้องขัง การเพิ่มพื้นที่นอนด้วยการเพิ่มชั้นลอยในห้องขัง เพื่อให้มีความเหมาะสมทางด้านทัศนวิทยาและกายภาพ ปรับปรุงและขยายเรือนจำเดิมที่ยังมีสภาพพอใช้งานได้และมีพื้นที่ว่างเพียงพอ และการลดจำนวนผู้ต้องขังด้วยการบริหารโทษและย้ายผู้ต้องขังหรือการสนับสนุนให้มิทางเลือกอื่นนอกจากการคุมขัง ได้แก่ การพักการลงโทษ การลดวันต้องโทษ เป็นต้น

๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ โดยจัดหาเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการเรือนจำ/ทัณฑสถาน เช่น กล้องโทรทัศน์วงจรปิด เครื่องเอกซเรย์สัมภาระ เครื่องตรวจโลหะแบบเดินผ่าน เครื่องมืออุปกรณ์ป้องกันและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ ได้แก่ การจัดระบบเรือนจำ การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนในการควบคุม การจับกุมตรวจค้นเรือนจำเพื่อป้องกัน/สกัดกั้นยาเสพติดและโทรศัพท์มือถือ และสิ่งของต้องห้ามก่อนลักลอบนำเข้าเรือนจำ การดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการค้ายาเสพติด

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงาน เช่น ระบบข้อมูลผู้ต้องขังสำหรับการบริหารงานราชทัณฑ์และรองรับการให้บริการเชื่อมโยงข้อมูลแก่หน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระบบเยี่ยมญาติทางไกล เพิ่มระบบ ผากขังผ่านจอภาพกับศาลและเรือนจำในทัณฑสถาน ๑๔๓ แห่ง และระบบร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง เป็นต้น

๕. ดำเนินการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานในด้านต่างๆ เช่น ข้อกำหนดขั้นต่ำขององค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา – Mandela Rules) ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) มาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านบุคลากรด้านอาคารสถานที่และรูปแบบทางกายภาพของเรือนจำ ด้านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง และการรักษาความปลอดภัย ด้านการศึกษาและฝึกวิชาชีพ ด้านการทำงานและใช้แรงงานของผู้ต้องขังด้านการรักษาระเบียบและการลงโทษทางวินัยของผู้ต้องขัง ด้านกิจกรรมและการได้รับประโยชน์ของผู้ต้องขัง

---

และมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตของผู้ต้องขัง ๕ ด้าน (ด้านที่นอน สุทกรรม โรงเลี้ยงอาหาร สถานพยาบาล และการกำจัดสิ่งปฏิกูล)

๖. การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ ศูนย์เตรียมการก่อนปล่อยเพื่อฝึกอาชีพ อุตสาหกรรม และสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินโครงการศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE: Center for Assistance to Reintegration and Employment) เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือผู้พ้นโทษให้ทำงานทำ และนำความรู้จากการอบรมวิชาชีพไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษเพื่อไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำอีก

๗. สนับสนุน ส่งเสริมการบูรณาการในการพัฒนาพฤตินิสัยระหว่างกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคสังคม สร้างภาคีเครือข่ายภายนอก MOU ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ

\*\*\*\*\*

---

## ๗. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าโครงการเป็นรายไตรมาสของส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-MENSCR)

ของสำนักงานพัฒนาการศึกษากฎหมายและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หน่วยงาน กรมราชทัณฑ์

หัวหน้าส่วนราชการ อธิบดีกรมราชทัณฑ์

รองอธิการบดีกระทรวงยุติธรรม / หัวหน้ากลุ่มภารกิจสังคมหญิงมีชัย

(๑) หน่วยงาน/โครงการ	(๒) การรายงานความก้าวหน้า (%)				(๓) งบประมาณ (ล้านบาท) (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)								(๔) วันที่ทูลงรายงาน	(๕) หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
	(๒.๑) ไตรมาส ๑		(๒.๒) ไตรมาส ๒		(๒.๓) ไตรมาส ๓		(๒.๔) ไตรมาส ๔		(๓.๑) แผนการใช้จ่าย	(๓.๒) แผนการใช้จ่าย	(๓.๓) แผนการใช้จ่าย	(๓.๔) แผนการใช้จ่าย			
	(๒.๑.๑) ไตรมาส ๑	(๒.๑.๒) ไตรมาส ๑	(๒.๒.๑) ไตรมาส ๒	(๒.๒.๒) ไตรมาส ๒	(๒.๓.๑) ไตรมาส ๓	(๒.๓.๒) ไตรมาส ๓	(๒.๔.๑) ไตรมาส ๔	(๒.๔.๒) ไตรมาส ๔							
๑ โครงการอ่านขบวนการผู้ติดคุกในคุกทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๑.๓๐๕๕	๑.๓๐๕๕	๑.๓๐๕๕	๑.๓๐๕๕	๑.๓๐๕๕	๑.๓๐๕๕	๑.๓๐๕๕	๑.๓๐๕๕	๑.๓๐๕๕	๑๕ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕
๒ โครงการดูแลระบบอัตโนมัติ (ในระบบข้อมูลการดูแลเรือนจำและจัดการวินัย)	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕
๓ โครงการผู้ต้องขังได้รับรางวัลชมเชย (ผู้ต้องขัง)	✓	✓	✓	✓	๑๓๐.๘๕๖๒	๒๓๘.๕๕๓๕	๑๓๐.๘๕๖๒	๑๓๐.๘๕๖๒	๑๓๐.๘๕๖๒	๑๓๐.๘๕๖๒	๑๓๐.๘๕๖๒	๑๓๐.๘๕๖๒	๑๓๐.๘๕๖๒	๑๕ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕
๔ โครงการก่อสร้างปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในภาคเหนือ	✓	✓	✓	✓	๒๖๖๗.๕๕๖๓	๒๖๖๗.๕๕๖๓	๒๖๖๗.๕๕๖๓	๒๖๖๗.๕๕๖๓	๒๖๖๗.๕๕๖๓	๒๖๖๗.๕๕๖๓	๒๖๖๗.๕๕๖๓	๒๖๖๗.๕๕๖๓	๒๖๖๗.๕๕๖๓	๑๕ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕
๕ โครงการจับคู่อาสาสมัครเพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	๑.๐๕๕๕	๑.๐๕๕๕	๑.๐๕๕๕	๑.๐๕๕๕	๑.๐๕๕๕	๑.๐๕๕๕	๑.๐๕๕๕	๑.๐๕๕๕	๑.๐๕๕๕	๑๕ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕
๖ โครงการสืบสวนสอบสวนขยายผลคดีร้ายแรง ร้องทุกข์การฆาตกรรมทางสารหรือการพิทักษ์ทรัพย์เกี่ยวกับยาเสพติดในเรือนจำ	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕
๗ โครงการอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ	✓	✓	✓	✓	๑.๒๒๒๐	๑.๒๒๒๐	๑.๒๒๒๐	๑.๒๒๒๐	๑.๒๒๒๐	๑.๒๒๒๐	๑.๒๒๒๐	๑.๒๒๒๐	๑.๒๒๒๐	๑๕ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕
๘ โครงการตรวจค้นอุปกรณ์เรซิน/กัญชง	✓	✓	✓	✓	๓.๑๕๓๓	๓.๑๕๓๓	๓.๑๕๓๓	๓.๑๕๓๓	๓.๑๕๓๓	๓.๑๕๓๓	๓.๑๕๓๓	๓.๑๕๓๓	๓.๑๕๓๓	๑๕ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕
๙ โครงการอ่านขบวนการผู้ติดคุกในคุกทัณฑ์เพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง	✓	✓	✓	✓	๕.๒๓๖๐	๕.๒๓๖๐	๕.๒๓๖๐	๕.๒๓๖๐	๕.๒๓๖๐	๕.๒๓๖๐	๕.๒๓๖๐	๕.๒๓๖๐	๕.๒๓๖๐	๑๕ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕
๑๐ โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ	✓	✓	✓	✓	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑๕ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕
๑๑ โครงการพัฒนาทักษะอาชีพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	✓	✓	✓	✓	๑๑.๑๕๕๕	๑๑.๑๕๕๕	๑๑.๑๕๕๕	๑๑.๑๕๕๕	๑๑.๑๕๕๕	๑๑.๑๕๕๕	๑๑.๑๕๕๕	๑๑.๑๕๕๕	๑๑.๑๕๕๕	๑๖ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕
๑๒ โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑ์สถาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	✓	✓	✓	✓	๑๖.๒๕๕๕	๑๖.๒๕๕๕	๑๖.๒๕๕๕	๑๖.๒๕๕๕	๑๖.๒๕๕๕	๑๖.๒๕๕๕	๑๖.๒๕๕๕	๑๖.๒๕๕๕	๑๖.๒๕๕๕	๑๕ ต.ค. ๖๖	กองทัณฑ์ทัณฑ์ ๐๒-๕๖๒๗-๓๓๓๕





(๑) แผนงาน/โครงการ	(๒) การรายงานความก้าวหน้า (๐)			(๓) งบประมาณ (ล้านบาท) (ชนิดיום ๔ จำนวน)										(๔) วันที่กล่ากรายงาน รายงานความ ก้าวหน้าในระบบ ไอที	(๕) หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	(๒.๑) ไตรมาส ๑	(๒.๒) ไตรมาส ๒	(๒.๓) ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔					
				(๓.๑) แผนการใช้จ่าย	(๓.๒) เบิกจ่ายจริง	(๓.๓) แผนการใช้จ่าย	(๓.๔) เบิกจ่ายจริง	(๓.๕) แผนการใช้จ่าย	(๓.๖) เบิกจ่ายจริง	(๓.๗) แผนการใช้จ่าย	(๓.๘) เบิกจ่ายจริง				
๕๑ โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ในการขับเคลื่อนภารกิจราชการ	✓	✓	✓	๐.๘๖๖๖	๐.๘๖๖๖	๒.๐๖๖๖	๒.๐๖๖๖	๑.๘๖๖๖	๑.๘๖๖๖	๑.๘๖๖๖	๑.๘๖๖๖	๑.๘๖๖๖	๑.๘๖๖๖	๑๖ ต.ค. ๖๖	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๕
๕๒ โครงการตรวจสอบเงินเข้า/ออกสถานทั่วประเทศ	✓	✓	✓	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๑๗ ต.ค. ๖๖	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๕
๕๓ โครงการจัดทำบัญชีต้นทุนรายปีของหน่วยงานราชการ	✓	✓	✓	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๑๖ ต.ค. ๖๖	กองกฎหมาย ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๖
๕๔ โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	✓	✓	✓	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๑๖ ต.ค. ๖๖	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๕
๕๕ โครงการป้องกันอาชญากรรมประทุษร้ายต่อชีวิตและทรัพย์สินของชุมชน เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้	✓	✓	✓	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๐.๑๓๕๗	๑๘ ต.ค. ๖๖	กลุ่มงานคุ้มครองสิทธิชุมชน ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๕
๕๖ โครงการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๐.๖๒๕๐	๑๖ ต.ค. ๖๖	กองบริหารการคลัง ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๕
๕๗ โครงการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิ่งก่อสร้างในภาคราชการ	✓	✓	✓	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑๖ ต.ค. ๖๖	กองบริหารการคลัง ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๕
๕๘ โครงการสนับสนุนการให้บริการการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง	✓	✓	✓	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑๗ ต.ค. ๖๖	กองยุติธรรม ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๖
๕๙ โครงการขับเคลื่อนนโยบายการปฏิบัติงานราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ	✓	✓	✓	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑๗ ต.ค. ๖๖	กองยุติธรรม ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๖
๕๑ โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์	✓	✓	✓	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑๗ ต.ค. ๖๖	กองยุติธรรม ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๖
๕๑ โครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยงในหน่วยงานกรมราชทัณฑ์	✓	✓	✓	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑๗ ต.ค. ๖๖	กองยุติธรรม ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๖
๕๒ โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบคดีในศาลสมทบ เพื่อประสิทธิภาพราชการ	✓	✓	✓	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑.๖๒๕๐	๑๗ ต.ค. ๖๖	กองยุติธรรม ๐๒-๕๖๖๗-๓๕๖
(๖) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๒ โครงการ				๕,๑๕๒,๐๖๖.๓๓	๕,๑๕๒,๕๖๖.๓๓	๑,๑๖๕,๖๖๖.๓๓	๑,๑๖๕,๖๖๖.๓๓	๑,๖๒๕,๐๐๐.๐๐	๑,๖๒๕,๐๐๐.๐๐	๑,๖๒๕,๐๐๐.๐๐	๑,๖๒๕,๐๐๐.๐๐	๑,๖๒๕,๐๐๐.๐๐	๑,๖๒๕,๐๐๐.๐๐		



**กรมราชทัณฑ์ (Department of Corrections)**

**222 ถนนเทพบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่**

**อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000**

**เบอร์โทรศัพท์ : 02-967-2222**

**เบอร์ FAX : 02-967-3303**