



DEPARTMENT OF CORRECTIONS

**รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผน
ปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.๒๕๖๕)
ของกรมราชทัณฑ์**



คำนำ

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.๒๕๖๕) แสดงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาที่มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อความสำเร็จของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายการดำเนินการตามภารกิจด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ซึ่งเป็นภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเป้าประสงค์หลักขององค์กร (Organizational) ในการดำเนินการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาคและพัฒนาพฤตินิสัยเพื่อเป็นพลเมืองมีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยกลุ่มงานติดตามและประเมินผล ได้จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อแสดงผลสัมฤทธิ์การดำเนินการที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ ที่ส่งผลตามเป้าหมายและบรรลุผลสัมฤทธิ์กรมราชทัณฑ์ คือ สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในงานราชทัณฑ์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สารบัญ

	หน้า
๑. บทสรุปผู้บริหาร	๑
๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕)	๙
๓. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผน ปฏิบัติราชการต่อแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๐๔
๔. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs*) แห่งสหประชาชาติ	๑๑๘
๕. ปัญหาและอุปสรรค	๑๑๙
๖. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ	๑๒๐
๗. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๒๒

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมราชทัณฑ์

๑. บทสรุปผู้บริหาร

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการตามภารกิจด้านการควบคุมผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษาและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นคนดีสู่สังคม โดยมุ่งพัฒนาองค์กร พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขข้อพิพาทผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู๋ในการควบคุมดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ซึ่งเป็นภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเป้าประสงค์หลักขององค์กร (Organizational) ในการดำเนินการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาคและพัฒนาพฤตินิสัย เพื่อเป็นพลเมืองดีมีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมราชทัณฑ์เป็นไปตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติโดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง และยุทธศาสตร์เกี่ยวข้องรอง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง ๑ ประเด็น เกี่ยวข้องโดยรอง ๒ ประเด็น

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ จำนวน ๓ แผนย่อย

๑. แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

๒. แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๓. แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยรอง ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยรอง

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยรอง ประเด็นความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยรอง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยรอง จำนวน ๒ ประเด็น

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้างจิตสาธารณะการเป็นพลเมืองที่ดี

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี จัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของแผนฯ และนำเข้ารายงานผลสัมฤทธิ์ฯ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของแผน ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณถัดไป ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เป็นเครื่องมือให้ทุกหน่วยงานของรัฐสามารถใช้ในการวิเคราะห์จุดเด่น จุดด้อยในการดำเนินงาน และนำข้อมูลมาใช้เพื่อต่อยอดภารกิจของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายที่สอดคล้องบูรณาการกัน ซึ่งเป็นการตอบโจทย์วงจรรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับโครงการ/การดำเนินงาน ไปจนถึงระดับประเทศ

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี ปี (พ.ศ.๒๕๖๕) กรมราชทัณฑ์ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ที่ได้มีการกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละด้าน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของการดำเนินการ และผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนในระดับต่างๆ ที่กรมราชทัณฑ์เกี่ยวข้อง และใช้เป็นประโยชน์ในการทบทวนวิเคราะห์ถึงปัญหา และอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในระยะต่อไปให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี(พ.ศ.๒๕๖๕) กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักองค์กร และประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์กรสมรรถนะสูงด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง แบบมีอาชีพ บูรณาการมาตรฐาน และนวัตกรรม

พันธกิจ

ควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

เป้าประสงค์หลักองค์กร

๑. ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐาน เสมอภาค

๒. พัฒนาพฤตินิสัยเพื่อเป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินงานที่บรรจุภายใต้ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ด้านตามแผนปฏิบัติราชการรายปีกรมราชทัณฑ์ สนับสนุนความสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดในแต่ละห่วงโซ่ประมาณ โดยจำแนกตามแผนปฏิบัติราชการฯ ตามประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละด้าน ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร

เป้าหมาย ควบคุมดูแลผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน ควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำ พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม และพัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐาน พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและแก้ไขปัญหาเสพติดในเรือนจำ และปรากฏตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ร้อยละของผู้ต้องขังในความควบคุมได้รับการควบคุมดูแลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ๒) จำนวนครั้งของการแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ๓) จำนวนครั้งของการหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน ๑ ปี ๔) ร้อยละของผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤติกรรม ๕) ร้อยละของผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ๖) ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะเพื่อการควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ๗) ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษลดโทษ ได้รับการพิจารณา ๘) ร้อยนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบและ ๙) ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหาเสพติดกลับมาก่อกระทำผิดซ้ำในคดีอาชญากรรมภายใน ๑ ปี

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในแต่ละห่วงโซ่ประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๕) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของผู้ต้องขังในความควบคุมได้รับการควบคุมดูแลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ๒) จำนวนครั้งของการแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ในแต่ละห่วงโซ่ประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๕) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี ๒) ร้อยละของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ระดับคะแนน ๗๕ ขึ้นไป ๓) ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ๔) ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถในเชิงสมรรถนะหลัก (Core Comprtencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ๕) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ๖) ร้อยละของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับ

การพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น ๗) จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๘) ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง และ ๙) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง

๒. แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ เป้าหมาย ประชาชนรับรู้และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานราชทัณฑ์ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้กับองค์กร และปรากฏตัวชีวิตตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๔ ตัวชีวิต ได้แก่ ๑) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการงานราชทัณฑ์ ๒) ร้อยละของผู้พ้นโทษได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น ๓) ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์ และ ๔) ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในแต่ละห่วงปิงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๕) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชีวิตที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๔ ตัวชีวิต ประกอบด้วย ๑) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการงานราชทัณฑ์ ๒) ร้อยละของผู้พ้นโทษได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น ๓) ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์ และ ๔) ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์

๓. แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติการ เป้าหมายการปฏิบัติการในภารกิจงานราชทัณฑ์ มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและปรากฏตัวชีวิตตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๕ ตัวชีวิต ได้แก่ ๑) ร้อยละของโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒) ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินการ ๓) ร้อยละของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น ๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายในดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด และ ๕) ร้อยละของกรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ย

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในแต่ละห่วงปิงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๕) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชีวิตที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๕ ตัวชีวิต ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒) ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินการ ๓) ร้อยละของเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น ๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายในดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด และ ๕) ร้อยละของกรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ย

๔. แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร เป้าหมายบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ จัดทำฐานข้อมูล และสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และปรากฏตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี ๒) ร้อยละของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ระดับ คะแนน ๗๕ ขึ้นไป ๓) ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ๔) ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถในเชิงสมรรถนะหลัก (Core Comprtencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ๕) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ๖) ร้อยละของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนา ระบบงานเพิ่มขึ้น ๗) จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๘) ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง และ ๙) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในแต่ละห่วงโซ่ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๕) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี ๒) ร้อยละของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ระดับคะแนน ๗๕ ขึ้นไป ๓) ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ๔) ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถในเชิงสมรรถนะหลัก (Core Comprtencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ๕) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ๖) ร้อยละของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนา ระบบงานเพิ่มขึ้น ๗) จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๘) ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง และ ๙) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง

ปัญหา อุปสรรค:

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดีแต่จากภาพรวมของการดำเนินงานยังมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ.๒๕๖๕) กรมราชทัณฑ์ ที่ยังไม่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ อัตราการกระทำผิดซ้ำที่มีผลการดำเนินงานในแต่ละห่วงโซ่ปีงบประมาณเกินค่าเป้าหมายที่กำหนด และจากการวิเคราะห์ที่ผ่านมามีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโดยมีภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอกกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

สถานการณ์ภายนอกของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุข

ของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติ ผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทาง เศรษฐกิจที่มีความผันผวน ส่งผลต่อการที่ทำให้มีผู้กระทำความผิดเพิ่มขึ้น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และโรคอุบัติใหม่หรือการที่สังคมไม่ให้การยอมรับผู้ที่เคยต้องโทษ ผู้ว่าจ้างเกิดความกลัวไม่กล้าจ้างงาน ส่งผลให้ผู้ที่เคยต้องโทษไม่มีงานทำ หรือการกลับไปเจอสังคมและเพื่อ กลุ่มเดิมก่อนต้องโทษ เป็นต้น รวมทั้งปัญหาสาเหตุอื่น ๆ ซึ่งปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวเป็นสาเหตุสำคัญส่งผลให้ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษเกินกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

ปัญหาด้านการควบคุมผู้ต้องขัง

๑. ผู้ต้องขังมีจำนวนมากขึ้นเกินความจุของเรือนจำ ทำให้เป็นปัญหาในการควบคุม ดูแล และไม่สามารถพัฒนาพฤตินิสัยได้อย่างเต็มศักยภาพเท่าที่ควร โดยสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผู้ต้องขัง จำนวน ๒๖๑,๔๐๑ คน การเพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังก่อให้เกิดผลกระทบตามมาหลายประการ เช่น งบประมาณ ค่าอาหารและค่าสาธารณูปโภค ที่ได้รับอนุมัติไม่เพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์ต้องมีการขออนุมัติ งบกลางจากรัฐบาลเพื่อใช้หนี้ค่าวัสดุอาหารและค่าสาธารณูปโภคอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณสภาพของ ผู้ต้องราชทัณฑ์ที่อยู่กันอย่างแออัด เนื่องจากพื้นที่ไม่เพียงพอ สภาพการณ์ดังกล่าวก่อให้เกิดความเครียด ต่อผู้ต้องราชทัณฑ์ได้ จนส่งผลกระทบต่อควบคุมและแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้ต้องขัง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ มีอัตรากำลังข้าราชการตามกรอบ จำนวน ๑๑,๙๘๐ คน ประกอบด้วยข้าราชการส่วนกลางกรม จำนวน ๔๕๔ คน เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๑,๕๒๖ คน ผู้ต้องขังจำนวน ๒๖๑,๔๐๑ คน เมื่อคำนวณอัตราส่วนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำซึ่งทำหน้าที่ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง ต่อผู้ต้องขัง คือ ๑ : ๒๓ ขณะที่อัตราส่วนเจ้าหน้าที่ ต่อผู้ต้องขัง ตามมาตรฐานสากล ๑ : ๕ นอกจากนี้ ข้าราชการทั่วไปมีชั่วโมงการทำงาน ๔๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่เจ้าพนักงานเรือนจำต้องทำงานเฉลี่ย ๙๔ ชั่วโมง/สัปดาห์ เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่เวรยามในเวลากลางคืนและวันหยุดที่มีการกิจควบคุมผู้ต้องขังตลอด ๒๔ ชั่วโมง อีกทั้งเจ้าหน้าที่เรือนจำยังมีการทำงานที่เสี่ยง ภัยจากการก่อเหตุร้ายของผู้ต้องขังและเสี่ยงต่อโรคติดต่อที่ระบาดในเรือนจำอีกด้วย

๓. โครงสร้างทางกายภาพเรือนจำมีสภาพเก่าและชำรุดทรุดโทรม ทำให้ไม่สามารถควบคุม ผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และที่สำคัญไม่สอดคล้องกับหลักทัณฑวิทยาสมัยใหม่ที่ต้องการพื้นที่ เพื่อการจำแนกลักษณะ และแยกขังผู้ต้องขังเป็นสัดส่วน เนื่องจากโครงสร้างผู้ต้องขังที่เปลี่ยนแปลงจาก ผู้ต้องขังคดีทั่วไปเป็นผู้ต้องขังคดีอาชญากรรมสำคัญ ผู้ต้องขังคดีอุกฉกรรจ์ และผู้ต้องขังที่กระทำความผิดติดนิสัย เป็นสันดาน เมื่อมารวมตัวกันทำให้สามารถสืบทอดนิสัยและเทคนิคการประกอบอาชญากรรม ซึ่งเมื่อพ้นโทษ ออกไปจากเรือนจำก็จะก่ออาชญากรรมซ้ำ

ปัญหาด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

จากสถานการณ์ปัญหาผู้ต้องขังที่มีเป็นจำนวนมากและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทำให้ กรมราชทัณฑ์ต้องใช้ทรัพยากรทั้งหมดไปกับการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังมิให้หลบหนี หรือก่อเหตุจลาจล ส่งผลให้

กิจกรรมด้านการพัฒนาพหุตินิสัยไม่สามารถทำได้เต็มที่ เนื่องจากความไม่พร้อมของอาคารสถานที่ บุคลากรประกอบกับปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :

๑. แก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และความชำรุดทรุดโทรมของเรือนจำ โดยการปรับอัตราความจุเรือนจำทั่วประเทศใหม่ (๑.๖ ตร.ม.ต่อคน) การเคลื่อนย้ายผู้ต้องขัง การก่อสร้างเรือนจำใหม่ทดแทนเรือนจำเก่า เพื่อให้มีความเหมาะสมทางด้านทฤษฎีวิทยาและกายภาพ ปรับปรุงและขยายเรือนจำเดิมที่ยังมีสภาพพอใช้งานได้ และมีพื้นที่ว่างเพียงพอ และการลดจำนวนผู้ต้องขังด้วยการบริหารโทษและย้ายผู้ต้องขัง หรือการสนับสนุนให้มีทางเลือกอื่นนอกจากการคุมขัง ได้แก่ การขอพระราชทานอภัยโทษ การพักการลงโทษ การลดวันต้องโทษ เป็นต้น

๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ ได้แก่ การจัดระบบเรือนจำ การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนในการควบคุม การจับกุมตรวจค้นเรือนจำเพื่อป้องกัน/สกัดกั้น ยาเสพติด และโทรศัพท์มือถือ และสิ่งของต้องห้ามก่อนลักลอบนำเข้าเรือนจำ การดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการค้ายาเสพติด

๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและสมรรถนะข้าราชการ ได้แก่ การจัดหาเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการเรือนจำ/ทัณฑสถาน เช่น กล้องโทรทัศน์วงจรปิด เครื่องเอกซเรย์สัมภาระ เครื่องตรวจโลหะแบบเดินผ่าน เครื่องมืออุปกรณ์ป้องกันและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงาน เช่น ระบบข้อมูลผู้ต้องขัง สำหรับการบริหารงานราชทัณฑ์และรองรับการให้บริการเชื่อมโยงข้อมูลแก่หน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระบบเยี่ยมญาติทางไกล เพิ่มระบบ VDO Conference กับศาลและเรือนจำในทัณฑสถาน ๑๔๓ แห่ง เป็นต้นระบบร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง

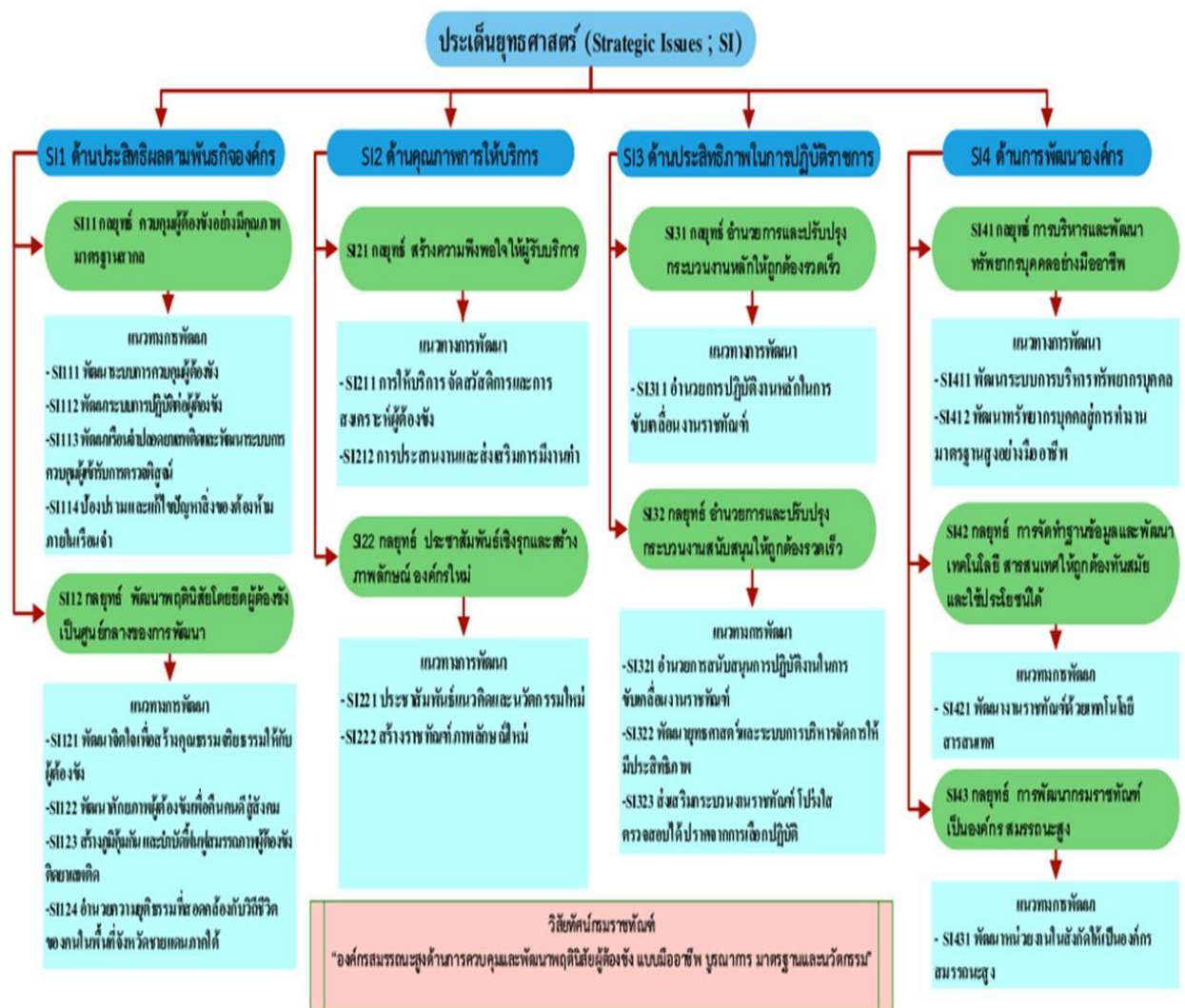
๕. ดำเนินการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานในด้านต่างๆ เช่น ข้อกำหนดขั้นต่ำขององค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา – Mandela Rules) ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) มาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านบุคลากร ด้านอาคารสถานที่และรูปแบบทางกายภาพของเรือนจำ ด้านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง และการรักษาความปลอดภัย ด้านการศึกษาและฝึกวิชาชีพ ด้านการทำงานและใช้แรงงานของผู้ต้องขัง ด้านการรักษาพยาบาลและการลงโทษทางวินัยของผู้ต้องขัง ด้านกิจกรรมและการได้รับประโยชน์ของผู้ต้องขัง และมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตของผู้ต้องขัง ๕ ด้าน (ด้านที่นอน สุทกรรม โรงเลี้ยงอาหาร สถานพยาบาล และการกำจัดสิ่งปฏิกูล)

๖. สนับสนุน ส่งเสริมการบูรณาการในการพัฒนาพหุตินิสัยระหว่างกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขัง โดยประสานความร่วมมือ

กับหน่วยงานภาคสังคม สร้างภาคีเครือข่ายภายนอก MOU ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ

๗. การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ ศูนย์เตรียมการก่อนปล่อยเพื่อฝึกอาชีพอุตสาหกรรมและสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินโครงการศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE : Center for Assistance to Reintegration and Employment) เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือผู้พ้นโทษให้มีงานทำ ทั้งขณะต้องโทษในเรือนจำ และการนำความรู้จากการอบรมวิชาชีพไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษไม่ให้กลับมากระทำผิดซ้ำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน



**๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี
(พ.ศ. ๒๕๖๕)**

๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

๒.๑.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของทั้งแผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

(๑) เป้าหมายรวม

สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในงานราชทัณฑ์

(๒) ค่าเป้าหมายรวม

๑. ควบคุมดูแลผู้ต้องขังเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปีไม่เกินร้อยละ ๘

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปีตามที่กำหนดไว้	
สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่น ในงานราชทัณฑ์	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ ซึ่งภารกิจของกรมราชทัณฑ์ เกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไข พฤตินิสัยผู้ต้องขังและบุคคลที่อยูในการควบคุมดูแลให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพสุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยให้สังคมยอมรับ โดยผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน มีตัวชี้วัดวัดความสำเร็จ ได้แก่ ควบคุมดูแลผู้ต้องขังเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในงานราชทัณฑ์ โดยผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี

(ค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๘) ไม่สามารถคำนวณได้ เนื่องจากยังไม่ครบเวลาในการติดตามพฤติกรรม (ภายใน ๑ ปี) ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบระยะเวลาติดตามพฤติกรรม

๒.๑.๒ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของแผนย่อยต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปี

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร (SI๑)

เป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล	การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปีตามที่กำหนดไว้
๑. ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน	๑. ผู้ต้องขังในความควบคุมดูแลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้ต้องขังในความควบคุมดูแลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๒. การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง	๒.การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง	๒.การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง
๒. พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคมและพัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐาน	๑. ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๒. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษ ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ร้อยละ ๘	ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบเวลาติดตามพฤติกรรม (ภายใน ๑ ปี)	ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบเวลาติดตามพฤติกรรม (ภายใน ๑ ปี)

เป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล	การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปีตามที่กำหนดไว้
๓. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง	๑. นักโทษเด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะ เพื่อการควบคุมและการพัฒนาพฤติกรรมเสียแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ ๑๐๐	๑. นักโทษเด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะ เพื่อการควบคุมและการพัฒนาพฤติกรรมเสียแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๒. นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษลดโทษได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐	๒. นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษลดโทษได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๓. นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐	๓. นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
๔. แก้ไขปัญหายาเสพติด	๑. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘	๑. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๑.๔๐	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีเป้าประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ ซึ่งภารกิจของกรมราชทัณฑ์เกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไข พฤติกรรมผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในการควบคุมดูแลให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดีไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพสุจริต

และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยให้สังคมยอมรับ โดยผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน มีตัวชี้วัดวัดความสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการตามแผน ดังนี้

๑. ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมดูแลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ และการแหกหักหลบหนี จากในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี (ไม่มี)

๒. พัฒนาพฤตินิสัยเพื่อคืนคนดีสู่สังคมและพัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐาน ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ร้อยละของผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนา พฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐

๓. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ นักโทษ เด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะ เพื่อการควบคุมตัวและเพื่อการพัฒนาพฤตินิสัยให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ ๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษ ลดโทษได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐ และ นักโทษ เด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

๔. แก้ไขปัญหาเสพติดในเรือนจำ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการ ป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๑.๔๐

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (SI๒)

เป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล	การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปีตามที่กำหนดไว้
๑. ประชาชนรับรู้ และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานราชทัณฑ์	๒. ผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	๒. ผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support ไม่เพิ่มขึ้น (เนื่องจากติดตามเฉพาะรายที่จำเป็น)	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input checked="" type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
๒. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้กับองค์กร	๑. ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารภาพลักษณ์ใหม่ของราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๒๕	๑. ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารภาพลักษณ์ใหม่ของราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๗๖	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๒. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์ ระดับ ๔	๒. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๗๘	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์เป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามพันธกิจของกรมราชทัณฑ์เพื่อให้สามารถควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมนิสัยผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด กรมราชทัณฑ์มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางการตอบสนองความต้องการและการให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการบริหารราชการแผ่นดิน ความสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการตามแผนด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนซึ่งตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่บ่งชี้ความสำเร็จ ได้แก่

๑. ประชาชนรับรู้และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานราชทัณฑ์ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้พันโทฯได้รับการติดตามในระบบ CARE Support ไม่เพิ่มขึ้น

๒. มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้กับองค์กร ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์ ๔.๗๖ และระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๗๘

แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติการ (SI๓)

เป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล	การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปีตามที่กำหนดไว้
๑. การปฏิบัติการในภารกิจงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐	๑. โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๒. โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จและมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	๒. โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จและมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

เป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล	การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการรายปีตามที่กำหนดไว้
	๓. เรือนจำ/ ทัณฑสถานที่ได้รับ การตรวจประเมินผล การปฏิบัติผ่านเกณฑ์ ตามข้อกำหนด กรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐	๓. เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ ได้รับการตรวจ ประเมินผลการปฏิบัติ ผ่าน เกณฑ์ตาม ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๘.๙๕	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๔. หน่วยงานใน สังกัดกรมราชทัณฑ์ ที่ได้รับการ ตรวจสอบภายใน ดำเนินงานอย่าง ถูกต้องตาม กฎเกณฑ์และ ระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	๔. หน่วยงานในสังกัด กรมราชทัณฑ์ที่ได้รับ การตรวจสอบภายใน ดำเนินงานอย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๕. กรมราชทัณฑ์ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ย รวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐	๕. กรมราชทัณฑ์ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๙.๔๙	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งเป็นหน่วยงานปลายทางของกระบวนการยุติธรรมมีหน้าที่หลักในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์มีเป้าประสงค์หลักในการดำเนินการ คือ การควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาคและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นพลเมืองดี ซึ่งความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรมมีความน่าเชื่อถือโปร่งใส โดยผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติการส่งผลให้บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ การปฏิบัติราชการในภารกิจงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด โดยผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้

โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐ โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการร้อยละ ๑๐๐ เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจ ประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) ร้อยละ ๙๘.๙๕ หน่วยงาน ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายใน ดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ และกรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๙.๔๙

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (SI๔)

เป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมาย ที่สัมฤทธิ์ผล	การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของ แผนปฏิบัติการราชการรายปีตามที่กำหนดไว้
๑.บริหาร ทรัพยากรบุคคล อย่างมืออาชีพ	๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านการทดลองงานและ สามารถปฏิบัติงานได้ดี ร้อยละ ๑๐๐	๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านการทดลองงานและ สามารถปฏิบัติงานได้ดี ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๒. ข้าราชการในสังกัด กรมราชทัณฑ์สามารถ ปฏิบัติงานได้ในระดับ คะแนน ๗๕ ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐	๒. ข้าราชการในสังกัด กรมราชทัณฑ์สามารถ ปฏิบัติงานได้ในระดับ คะแนน ๗๕ ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๓. การกระทำผิดวินัย ของบุคลากรในสังกัด กรมราชทัณฑ์ลดลง ร้อยละ ๕	๓. การกระทำผิดวินัย ของบุคลากรในสังกัด กรมราชทัณฑ์ลดลง ร้อยละ ๕	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
๒. พัฒนา ทรัพยากรบุคคล สู่งานมาตรฐานสูง อย่างมืออาชีพ	๑. บุคลากรที่มีขีด ความสามารถเชิง สมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกิน กว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐	๑. บุคลากรที่มีขีด ความสามารถเชิง สมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกิน กว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

เป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายรวม	ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล	การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปีตามที่กำหนดไว้
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๒๕	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๗๖.๗๒	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
๓. จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้	๑. ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	๑. ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๒. จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	๒. จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
	๓. ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๐	๓. ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
๔. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	๑. หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง ร้อยละ ๙๐	๑. หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เป็นการบริหารงานที่มุ่งสู่การเสริมสร้างให้กระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความโปร่งใส ซึ่งการบริหารจัดการของหน่วยงานมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์เมื่อสำเร็จจะสะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินการตามกฎหมายอย่างเป็นธรรมจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น การพัฒนาองค์กรจึงเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพที่สำคัญที่ช่วยส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานบรรลุตามเป้าหมายและค่าเป้าหมายรวม ดังนี้

๑. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดีร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับคะแนน ๗๕ ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ และการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ไม่เกินร้อยละ ๕

๒. พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ บุคลากรที่มีขีดความสามารถ เชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐ และบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๗๖.๗๒

๓. จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๕ ระบบงาน และความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑

๔. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแต่ละแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปีต่อเป้าหมายและค่าเป้าหมายของแผนย่อย

๒.๒.๑ แผนปฏิบัติการย่อย ด้านประสิทธิผลด้านพันธกิจองค์กร

(๑) เรื่อง พัฒนาระบบการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง

๑.๑ เป้าหมาย ควบคุม ดูแลผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐาน

๑.๒ ค่าเป้าหมาย

๑) ผู้ต้องขังในกาควบคุมดูแลเป็นไปตามกฎหมายร้อยละ ๑๐๐

๒) ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤติกรรมดีตามลักษณะคดี

ร้อยละ ๑๐๐

๓) ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘

๔) การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน

๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี	
ควบคุม ดูแลผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาระบบการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน ได้แก่ ผู้ต้องขังในการควบคุมดูแลเป็นไปตามกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยตามลักษณะคดี ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่สามารถคำนวณได้ เนื่องจากยังไม่ครบเวลาในการติดตามพฤติกรรม (ภายใน ๑ ปี) ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบระยะเวลาติดตามพฤติกรรม การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง ไม่มี

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของการควบคุมดูแลผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เรื่อง พัฒนาระบบการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง มีดังนี้

๑. โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุมดูแล (SI๑๑๑)

กรมราชทัณฑ์ได้จัดทำโครงสร้างเวรยามรักษาการ บริหารความจุผู้ต้องขัง เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ รวมถึงได้บริหารวงเงินงบประมาณเพื่อให้เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายเวรยามรักษาการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยการขอรับการสนับสนุนงบประมาณส่วนกลางของรัฐบาลรวมถึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อลงพื้นที่เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงกรณีมีเหตุร้ายภายในเรือนจำด้วยมีการกำหนดแนวทาง รูปแบบ และมาตรการในการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้เหมาะสมเพื่อการควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑๐ แนวทาง กำหนดโครงสร้างเวรยามรักษาการณ์เรือนจำ ๒๐ แห่ง มีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเรือนจำตามมาตรฐานเรือนจำ ด้านการควบคุมและรักษาความปลอดภัยเชิงประจักษ์ ๑๕ แห่ง ขับเคลื่อนการควบคุมผู้ต้องขังให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้างเวรยามรักษาการณ์เรือนจำร้อยละ ๑๐๐ ขับเคลื่อนการดำเนินการควบคุมผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเกิดเหตุในเรือนจำตามคำสั่งผู้บริหาร โดยดำเนินการเสนอกรมราชทัณฑ์ แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและประสานดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด ๘ เรื่อง และสรุปผลการดำเนินการจากการสืบสวนข้อเท็จจริงและประสานดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด รายงานกรมราชทัณฑ์เพื่อดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด ๔ เรื่อง

ปัญหา อุปสรรค: การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ทำให้ผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่ของเรือนจำเกิดความเครียดในการปรับตัว และการปฏิบัติงานมากขึ้น รวมถึงการได้รับงบประมาณลดลงไม่เพียงพอต่อภาระงานที่มากขึ้น ทำให้เกิดเหตุร้ายภายในเรือนจำสูงขึ้นกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะ: เห็นควรมีการจัดสรรงบประมาณให้เจ้าหน้าที่เรือนจำอย่างพอเพียง โดยเฉพาะค่าเช่าเวรยามรักษาการณ์เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ (SI๑๑๑)

กรมราชทัณฑ์ได้มีหนังสือสั่งการมาตรการในการควบคุมผู้ต้องขัง ในกรณีต่างๆ เช่น การกำชับการปฏิบัติหน้าที่ในช่วงวันหยุดยาว การกำหนดให้พี่กักขังเป็นสิ่งที่ต้องห้ามในเรือนจำการกำชับให้เรือนจำชกซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ เป็นต้น โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ จำนวนเรือนจำที่มีแผนการป้องกันและระงับเหตุร้ายและมีการชกซ้อมแผน จำนวน ๑๔๒ แห่ง เรือนจำสามารถระงับเหตุร้ายในเรือนจำได้ด้วยตนเอง ร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดแนวทางการชกซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ ร้อยละ ๑๐๐ และดำเนินการขับเคลื่อนให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการชกซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินงานตามแนวทางป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ โดยมีการดำเนินการให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการชกซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ ๑๔๒ แห่ง ดำเนินการด้านการพัฒนาทางศักยภาพยุทธวิธีเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษเรือนจำ/ทัณฑสถานโดยได้ดำเนินการต่อทะเบียนยุทธภัณฑ์ประจำปี ๑๓๘ ชุด

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๓. โครงการจัดระบบเรือนจำ (SI๑๑๑)

กรมราชทัณฑ์ โดยกองทัณฑวิทยามีผลการศึกษาค้นคว้าทดลองนวัตกรรมในงานราชทัณฑ์ ได้แก่ การนำหุ่นยนต์มาใช้ใน ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์และการทดลองการควบคุมและตรวจสอบผู้ต้องขังด้วยกล้องที่มีระบบตรวจจับใบหน้า

เทคโนโลยีหุ่นยนต์ D-EMPIR CARE: ด้านการใช้งานตามวัตถุประสงค์: จากการใช้งานพบว่าเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์สามารถใช้หุ่นยนต์ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการให้บริการทางการแพทย์ในบริบทของโรงพยาบาลสนาม โดยใช้หุ่นยนต์ในการติดต่อสื่อสารระหว่างแพทย์/พยาบาล กับผู้ป่วยเพื่อติดตามอาการป่วย ด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รวมถึงการส่งอาหารและยารักษาโรคให้แก่ผู้ป่วย จำนวน ๒ - ๓ ครั้งต่อวัน ในส่วนของความสะดวกต่อการใช้งานพบว่าการบังคับหุ่นยนต์สามารถทำได้โดยง่ายผ่านการควบคุมด้วยจอยสติ๊ก ซึ่งมีลักษณะคล้ายการเล่นเกมส์ซึ่งเจ้าหน้าที่สามารถเรียนรู้วิธีการบังคับควบคุมได้อย่างรวดเร็ว

ด้านคุณภาพ: หุ่นยนต์มีความแข็งแรงทนทานและมีขนาดที่เหมาะสมสามารถดูแลรักษาได้โดยง่าย เนื่องจากอุปกรณ์ต่างๆ ที่ต่อพ่วงกับหุ่นยนต์ เช่น กล้อง จอภาพ ไมโครโฟน ฯลฯ เป็นอุปกรณ์ทั่วไปไม่ซับซ้อนเจ้าหน้าที่ด้านอิเล็กทรอนิกส์สามารถบำรุงรักษาได้ตามปกติ นอกจากนี้แอปพลิเคชันที่ใช้เป็นช่องทางในการ

ควบคุมการเคลื่อนที่และเปิด-ปิด การใช้งานของระบบทั้งหมดสามารถดำเนินการได้ผ่านระบบปฏิบัติการ Windows อย่างไรก็ตาม การควบคุมหุ่นยนต์ในตัวอาคารโดยใช้สัญญาณอินเทอร์เน็ตจากเครือข่ายสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ (SIM CARD) อาจไม่เสถียรในจุดที่อับสัญญาณ ทำให้การเคลื่อนที่หยุดชะงักและต้องรอการเชื่อมต่อกับสัญญาณใหม่อีกครั้งจึงจะใช้งานได้ตามปกติ ทั้งนี้ หากมีการนำมาใช้งานอย่างต่อเนื่องในอนาคต ควรมีการพัฒนาประสิทธิภาพของอุปกรณ์เสริมต่างๆ ที่ใช้ร่วมกับหุ่นยนต์ เช่น เปลี่ยนตัวรับ-ส่งสัญญาณอินเทอร์เน็ต (Router) กล้องและไมโครโฟนที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้นรวมถึงเปลี่ยนจากระบบขับเคลื่อนด้วยสายพานเป็นล้อยาง และนำระบบการเคลื่อนที่อัตโนมัติ มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับควบคุมยิ่งขึ้น

ด้านความคุ้มค่า: หุ่นยนต์ D-EMPIR CARE ช่วยลดโอกาสในการสัมผัสเชื้อของเจ้าหน้าที่และการประหยัดค่าใช้จ่ายในส่วนของการใช้ชุดป้องกันการติดเชื้อ (ชุด PPE) ซึ่งมีราคาต่อหน่วยค่อนข้างสูงและต้องใช้ในปริมาณมากในแต่ละวัน นอกจากนี้ ยังช่วยลดอัตราการกักเจ้าหน้าที่ด้านหน้าและระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่ต้องเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในห้องพักผู้ป่วยติดเชื้อด้วยตนเอง และหากสามารถปรับเปลี่ยนระบบขับเคลื่อนจากสายพานเป็นแบบล้อยาง จะทำให้ราคาหุ่นยนต์ลดลงเหลือประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท/ตัว ซึ่งจะสามารถประหยัดงบประมาณได้เป็นเท่าตัว

เทคโนโลยีกล้องจดจำใบหน้า: ด้านการใช้งานตามวัตถุประสงค์ จากการทดลองติดตั้งกล้องจดจำใบหน้าในแดน ๖ ของเรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร พบว่ากล้องจดจำใบหน้าสามารถตรวจสอบใบหน้าและระบุอัตลักษณ์ของผู้ต้องขังได้อย่างแม่นยำตามทะเบียนประวัติทุกรายไม่ว่าจะเป็นกรณีถอดหรือสวมหน้ากากอนามัย ซึ่งช่วยส่งเสริมให้ภารกิจการตรวจนับจำนวนผู้ต้องขังสะดวกมากยิ่งขึ้น โดยการทดลองได้แบ่งลักษณะการตรวจจับใบหน้าตามตำแหน่งของบุคคลได้ดังต่อไปนี้

(๑) แบบเรียงแถวหน้ากระดานคราวละ ๔ คน กล้องจะทำการตรวจจับใบหน้าบุคคลได้อย่างรวดเร็ว โดยเริ่มจากบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งแสงส่องถึงมากที่สุดตามด้วยบุคคลที่เหลือในระยะเวลาที่ใกล้เคียงกัน

(๒) แบบไม่เรียงแถว ระบบสามารถตรวจจับใบหน้าได้อย่างรวดเร็ว โดยเริ่มจากใบหน้าที่อยู่ใกล้กล้องเป็นลำดับแรกและจะทยอยตรวจจับใบหน้าที่อยู่ห่างออกไป ทั้งนี้ การที่ผู้ต้องขังเดินผ่านจุดระบุตัวตนแบบไม่เรียงแถวมีข้อจำกัด คือ จำนวนภาพที่กล้องตรวจจับใบหน้าได้จะถูกบันทึกจัดเก็บลงบนระบบฐานข้อมูลเป็นจำนวนมากทำให้สิ้นเปลืองพื้นที่ในการจัดเก็บ

ด้านคุณภาพ: เทคโนโลยีกล้องจดจำใบหน้าเป็นการใช้กล้อง CCTV ที่ได้มีการติดตั้งซอฟต์แวร์เพื่อวิเคราะห์หรือจดจำใบหน้า โดยระบบจะส่งสัญญาณภาพที่ตรวจจับได้ในรูปแบบดิจิทัลไปจัดเก็บไว้ในฐานข้อมูลเป็นระยะเวลา ๔๕ วัน ซึ่งความคมชัดของรูปภาพที่จัดเก็บได้มีความละเอียดค่อนข้างสูงและการประมวลผลในการระบุตัวตนสามารถทำได้โดยไม่เกิดข้อผิดพลาดอนึ่งระยะห่างที่มีความเหมาะสมสำหรับการตรวจจับใบหน้าผู้ต้องขังอยู่ที่ระยะไม่เกิน ๕ เมตร และต้องเป็นสถานที่ที่มีแสงสว่างเพียงพอจึงจะทำให้การระบุตัวตนทำได้อย่างรวดเร็ว

ด้านความคุ้มค่า: ในภาพรวมกล้องจดจำใบหน้าสามารถช่วยให้ภารกิจนับจำนวนผู้ต้องขังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จากการทดลองตรวจจับใบหน้าผู้ต้องขังจำนวน ๔๔๓ คน พบว่าระบบใช้เวลาระบุตัวตนผู้ต้องขังประมาณ ๔ - ๕ นาที หรือใช้เวลาน้อยกว่า ๑ วินาที ในการตรวจจับใบหน้าผู้ต้องขัง ๑ คน และเมื่อ

เปรียบเทียบกับกรณีนับยอดผู้ต้องขังแบบปกติในจำนวนที่เท่ากันซึ่งใช้เวลาประมาณ ๑๕ นาทีจะพบว่าการนำเทคโนโลยีกล้องจดจำใบหน้ามาใช้จะช่วยประหยัดเวลาในการปฏิบัติการกิจดังกล่าวได้จากเดิมถึง ๓ เท่า

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๔. โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (SI๑๑๑)

กรมราชทัณฑ์โดยกองทัณฑวิทยาได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ดังนี้

การโอนตัวนักโทษระหว่างประเทศ: ไตรมาสที่ ๑ - ๔ กระทรวงการต่างประเทศส่งคำร้องขอโอนตัวนักโทษคุณสมบัติครบถ้วน จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ คำร้อง ประกอบด้วย ผู้ต้องขังสัญชาติดัตช์ จำนวน ๑ ราย ผู้ต้องขังสัญชาติฝรั่งเศส จำนวน ๒ ราย สัญชาติบริติช ๑ ราย สัญชาติลาว ๑ ราย และผู้ต้องขังสัญชาติไทย จำนวน ๗ ราย และกลุ่มงานราชทัณฑ์ต่างประเทศ กองทัณฑวิทยา ได้นำคำร้องขอโอนตัวฯ เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาโอนนักโทษได้พิจารณา ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการโอนนักโทษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีคำร้องขอโอนตัวนักโทษเด็ดขาดชาวต่างประเทศ เพื่อกลับไปรับโทษต่อ ณ ประเทศที่ตนมีสัญชาติ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ สัญชาติดัตช์ จำนวน ๑ ราย และคำร้องขอโอนตัวนักโทษเด็ดขาดสัญชาติไทยที่รับโทษจำคุกในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เพื่อกลับมารับโทษต่อในราชอาณาจักร จำนวน ๔ ราย

๒. การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการโอนนักโทษ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมีคำร้องขอโอนตัวนักโทษเด็ดขาดชาวต่างประเทศ เพื่อกลับไปรับโทษต่อ ณ ประเทศที่ตนมีสัญชาติ จำนวน ๔ ราย ได้แก่ สัญชาติฝรั่งเศส จำนวน ๒ ราย สัญชาติบริติช ๑ ราย สัญชาติลาว ๑ ราย และคำร้องขอโอนตัวนักโทษเด็ดขาดสัญชาติไทยที่รับโทษจำคุกในสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อกลับมารับโทษต่อในราชอาณาจักร จำนวน ๔ ราย

ทั้งนี้ มีการรับโอนผู้ต้องขังสัญชาติไทยจากประเทศศรีลังกา กลับมารับโทษต่อยังราชอาณาจักร จำนวน ๒ ราย และมีการโอนผู้ต้องขังที่ไม่ใช่สัญชาติไทยโอนกลับไปรับโทษต่อยังประเทศที่ตนมีสัญชาติจำนวน ๓ ราย

๓. การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการโอนนักโทษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีคำร้องขอโอนตัวนักโทษเด็ดขาดชาวต่างประเทศ เพื่อกลับไปรับโทษต่อ ณ ประเทศที่ตนมีสัญชาติ จำนวน ๔ ราย ได้แก่ สัญชาติฝรั่งเศส จำนวน ๑ ราย สัญชาติบริติช ๑ ราย สัญชาติอิหร่าน ๒ ราย

ทั้งนี้ มีการรับโอนผู้ต้องขังสัญชาติไทยจากเขตบริหารพิเศษฮ่องกง สาธารณรัฐประชาชนจีน กลับมารับโทษต่อยังราชอาณาจักร จำนวน ๒ ราย และมีการโอนผู้ต้องขังที่ไม่ใช่สัญชาติไทยโอนกลับไปรับโทษต่อยังประเทศที่ตนมีสัญชาติ จำนวน ๒ ราย

การจัดทำคู่มือหรือเอกสารเผยแพร่ของกลุ่มงานราชทัณฑ์ต่างประเทศ: ไตรมาสที่ ๑ - ๔ กลุ่มงานราชทัณฑ์ต่างประเทศ ได้ดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงานระดับต่างประเทศ รวมถึงเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกทุกภาคส่วนในสังคมได้รับทราบถึงบทบาทและภารกิจ ของกรมราชทัณฑ์ได้เป็นอย่างดีในระดับสากล ตลอดจนกรมราชทัณฑ์จักต้องติดต่อ

ประสานงานกับหน่วยงานระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง อาทิการเข้าร่วมการประชุมสัมมนาระดับนานาชาติ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ การศึกษา ดูงานและเยี่ยมชมกิจการเรือนจำของหน่วยงานต่างประเทศ การเยี่ยมชมระดับผู้บริหารระดับสูง ฯลฯ โดยกลุ่มงานราชทัณฑ์ต่างประเทศได้จัดทำเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ผลงาน ของกรมราชทัณฑ์และกลุ่มงานต่างประเทศ ซึ่งไม่ได้ใช้เงินงบประมาณในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในไตรมาสที่ ๑ - ๔ มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่สำคัญของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

๑. เผยแพร่การหารือข้อราชการระหว่างผู้บริหารกรมราชทัณฑ์และกรมราชทัณฑ์ต่างประเทศ (สิงคโปร์) จำนวน ๑ รายการ

๒. เผยแพร่การหารือข้อราชการระหว่างผู้บริหารกรมราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่องค์กรระหว่างประเทศ (APCCA, UNODC) จำนวน ๒ รายการ

๓. เผยแพร่กิจกรรมการดำเนินการโอนนักโทษ จำนวน ๓ รายการ

๔. เผยแพร่แผ่นพับข้อมูลเกี่ยวกับประมวลกฎหมายอาญาเสพติดฉบับใหม่ จำนวน ๑ รายการ

๕. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายต่างๆของกรมราชทัณฑ์ (การเยี่ยมผู้ต้องขัง นโยบาย Next Normal ๒๐๒๒ และ ของขวัญปีใหม่จากกรมราชทัณฑ์) จำนวน ๓ รายการ

๖. เผยแพร่การแลกเปลี่ยนการจัดการเรือนจำระหว่างกองทัณฑวิทยาและเจ้าหน้าที่สถานทูต (อินโดนีเซียและเบลเยียม) จำนวน ๒ รายการ

๗. เผยแพร่ผลการเข้าร่วมยินดีทางออนไลน์ระหว่างผู้บริหารกรมราชทัณฑ์และกรมราชทัณฑ์ ต่างประเทศ (สิงคโปร์) จำนวน ๑ รายการ

๘. เผยแพร่กิจกรรมการบริจาคหนังสือระหว่างกรมราชทัณฑ์และสถานทูต (สหรัฐอเมริกา) จำนวน ๑ รายการ

๙. เผยแพร่กิจกรรมการดำเนินการโอนนักโทษ จำนวน ๒ รายการ (นอร์เวย์, บริติช)

๑๐. เผยแพร่คลิปการกล่าวถ้อยแถลงของอรท. ในการประชุม CCPCJ ครั้งที่ ๓๑

๑๑. เผยแพร่กิจกรรมคู่ขนานที่กรมราชทัณฑ์เป็นหนึ่งใน panelist ในการนำเสนอเรื่องการบริหารจัดการเรือนจำภายใต้สถานการณ์โควิด-๑๙ โดย UNODC ในการประชุม CCPCJ ครั้งที่ ๓๑

๑๒. เผยแพร่แผ่นพับการโอนนักโทษระหว่างประเทศ (ITP)

๑.๑ เผยแพร่กิจกรรมการดำเนินการโอนนักโทษ ๓รายการ (เบลเยียม, ดัตช์, อังกฤษ)

๑๓. เผยแพร่กิจกรรมที่กรมราชทัณฑ์เป็นหนึ่งใน panelist ในช่วงการประชุมเต็มคณะ และนำเสนอ ใน Agenda item๑ : Challenges and initiatives in Corrections ในการประชุม APCCA ครั้งที่ ๔๐

การสนับสนุนเงินอุดหนุนสมาชิกระหว่างประเทศ: การใช้จ่ายเงินงบประมาณกิจกรรมที่ ๓ การสนับสนุนเงินอุดหนุนสมาชิกระหว่างประเทศของกรมราชทัณฑ์

๑. ได้ชำระเงินสนับสนุนสมาชิกสมาคมวิชาชีพราชทัณฑ์แห่งสหรัฐอเมริกา (American Correctional Association - ACA) ประเภทสมาชิกระดับองค์กร (Organizational Membership Type) เป็นจำนวน ๓๙๐ เหรียญสหรัฐ โดยยึดอัตราแลกเปลี่ยนตามวันที่มีการดำเนินการธุรกรรมกับธนาคาร รวมกับค่าธรรมเนียมการทำธุรกรรมของธนาคาร เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๑๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๒. ได้ชำระเงินสนับสนุนกองทุนอนุกรรมการจัดการประชุมผู้บริหารงานราชทัณฑ์ภาคพื้นเอเชีย และแปซิฟิก (The Asian and Pacific Conference of Correctional Administrators - APCCA) จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๐๐ เหรียญสหรัฐ โดยยึดอัตราแลกเปลี่ยนตามวันที่มีการดำเนินการธุรกรรมกับธนาคาร รวมกับค่าธรรมเนียมการทำธุรกรรมของธนาคาร เป็นคิดเป็นเงินไทยเป็นจำนวน ๓๙,๖๒๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันหก ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยได้มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และอยู่ระหว่างดำเนินการคืนเงินงบประมาณ ในกิจกรรมที่ ๓ การสนับสนุนเงินอุดหนุนสมาชิกระหว่างประเทศ

การรับคณะชาวต่างชาติต่างประเทศศึกษาดูงานเรือนจำ/ทัณฑสถานในประเทศไทย

๑. กรมราชทัณฑ์ได้รับการประสานจากกรมราชทัณฑ์เกาหลีใต้ขออนุญาตให้อาสาสมัครราชทัณฑ์ (Correctional Private Volunteer) จำนวน ๑๘ ราย จากหน่วยงานราชทัณฑ์แห่งภูมิภาคคังจูประเทศเกาหลีใต้ (Gwangju Regional Corrections Headquarters) เข้าศึกษาดูงานด้านบทบาทของจัดการอาสาสมัครต่อกิจการเรือนจำกลางชลบุรี โดยอาสาสมัครราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ตั้ง โดยกรมราชทัณฑ์เกาหลีใต้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนงานด้านการฟื้นฟูและกลับคืนสู่สังคมของผู้ต้องขัง โดยอาสาสมัครดังกล่าวจะได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ ประกอบด้วย ด้านงานราชทัณฑ์ ด้านการศึกษา ด้านศาสนา ด้านสาธารณสุข และด้านการจ้างงาน

๒. Mr. SATO Takeshi ตำแหน่ง Director of Personnel Division และ Mr. MATSUMOTO Takeshi ตำแหน่ง Director of International Affairs Division เจ้าหน้าที่จากกระทรวงยุติธรรมญี่ปุ่น (Ministry of Justice, Japan) ได้ขอเข้าศึกษาดูงาน ณ ทัณฑสถานหญิงกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและขอหารือถึงความเป็นไปได้ในการพัฒนาความร่วมมือร่วมกันทั้งในระดับกระทรวงยุติธรรมญี่ปุ่นและกระทรวงยุติธรรมไทย ในการดำเนินโครงการร่วมกันระหว่างกรมราชทัณฑ์ผ่านสำนักงานว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (UNODC)

๓. นายเดวิด โทมัส อัครราชทูตอังกฤษประจำประเทศไทยและคณะผู้แทน เข้าศึกษาดูงาน ณ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลางและทัณฑสถานหญิงกลาง เพื่อศึกษาการบริหารจัดการเรือนจำและกระบวนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังของประเทศไทยเพื่อประโยชน์ในการกำหนดกรอบและแนวทางความร่วมมือระหว่างกันเพื่อพัฒนาและปฏิรูประบบราชทัณฑ์ไทย ประกอบด้วย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าทางวิชาการและแนวปฏิบัติที่ดีต่าง ๆ ในงานราชทัณฑ์ การเยือนของผู้บริหารกรมราชทัณฑ์เพื่อศึกษาดูกิจการเรือนจำ/ทัณฑสถานในประเทศอังกฤษ การแลกเปลี่ยนบุคลากรเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการเรือนจำและแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง

ปัญหา อุปสรรค: สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ทำให้กระบวนการต่างๆ เช่น การศึกษาดูงานเรือนจำ การประชุมระหว่างประเทศ การเจรจาสนธิสัญญาไอทัวนิกโทซจึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่ได้วางไว้

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๕. โครงการส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขัง (SI๑๑๑)

กองบริการทางการแพทย์ กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขัง ดังนี้

เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพและเป็นไปตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๖๐ ร้อยละของเรือนจำ/ทัณฑสถานที่เกิดโรคและสามารถควบคุมและแก้ปัญหาได้ร้อยละ ๑๐๐ มีผู้ต้องขังที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรค ร้อยละ ๑๐๐

การบริหารอำนวยการเพื่อพัฒนางานด้านส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ อนามัยสิ่งแวดล้อม

๑. จัดทำตัวอย่างรายการอาหาร ๓๑ วัน ๔ ภาค คุณลักษณะอาหารดีบรายสิ่งและแนวทางการตรวจรับอาหารดิบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เรือนจำและทัณฑสถานใช้เป็นแนวทางในการจัดทำรายการอาหารจัดเลี้ยงผู้ต้องขังในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. กองบริการทางการแพทย์ เข้านิเทศติดตามงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง ระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ เรือนจำจังหวัดปราจีนบุรี เรือนจำจังหวัดสิงห์บุรี เรือนจำกลางเขาบิน เรือนจำจังหวัดตรัง เรือนจำอำเภอร่องไหม เรือนจำอำเภอยะหา เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และเรือนจำกลางเชียงใหม่ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๑,๒๙๐ บาท

๓. กองบริการทางการแพทย์ เข้าติดตามการงานด้านระบบสุขาภิบาลน้ำในเรือนจำ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ เรือนจำกลาง คลองไผ่ ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาสวนกวาง และ เรือนจำอำเภอบัวใหญ่ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๗๘๐ บาท

๔. จัดพิมพ์แบบคัดกรองด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ได้แก่ แบบประเมินภาวะสุขภาพจิตสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำไทย (PMHQ - Thai) ฉบับภาษาไทย จำนวน ๒๐๐ เล่ม แบบประเมินภาวะสุขภาพจิตสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำไทย (PMHQ - Thai) ฉบับภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๐ เล่ม แบบคัดกรองโรคจิต จำนวน ๙๐ เล่ม แบบประเมินบุคลิกภาพต่อต้านสังคมสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำไทย (PAPI) จำนวน ๙๐ เล่ม แบบคัดกรอง/ประเมินโรคซึมเศร้าและแบบประเมินการฆ่าตัวตาย (๒Q๙Q๘Q) จำนวน ๙๐ เล่ม เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๙,๘๐๐ บาท

๕. จัดทำคู่มือแนวทางการดูแลผู้ต้องขังป่วยจิตเวชในเรือนจำและทัณฑสถานตามหลักสิทธิมนุษยชน เผยแพร่ให้แก่เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๑ ฉบับ

๖. กองบริการทางการแพทย์ เข้านิเทศติดตามงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ แห่ง ระหว่าง วันที่ ๒๔-๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ได้แก่ เรือนจำจังหวัดสกลนคร เรือนจำจังหวัดบึงกาฬ และเรือนจำอำเภอรัตนบุรี เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๑,๕๕๙.๔๐ บาท

๗. กองบริการทางการแพทย์ปรับปรุงห้องทำงานผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์ และปรับปรุงเครื่องพิมพ์ยี่ห้อ Brother TN-๓๓๕๐ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๗,๔๐๐.๑๕ บาท

การบริหารอำนวยการเพื่อพัฒนางานด้านการควบคุม และป้องกันโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และโรคระบาดตามฤดูกาล

การกำหนดแนวทางการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และโรคระบาดตามฤดูกาล ที่ได้ทบทวนและออกแนวทางปฏิบัติ จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

- หนังสือกองบริการทางการแพทย์ ด่วนที่สุด ที่ยธ ๐๗๐๕.๓/๑๖๘๔๐ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวัง ป้องกัน ดูแลและรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) (ฉบับปรับปรุง วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕)

- หนังสือกองบริการทางการแพทย์ ด่วนที่สุด ที่ยธ ๐๗๐๕.๓/๓๓๑ เรื่อง แจ้งแนวทางการเฝ้าระวัง และป้องกันโรคติดต่อที่พบจากภัยน้ำท่วมและหลังน้ำลด

- หนังสือกองบริการทางการแพทย์ ด่วนที่สุด ที่ยธ ๐๗๐๕.๓/๓๓๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติการวินิจฉัย การดูแลรักษาและเฝ้าระวังป้องกันโรคฝีดาษวานร (Monkeypox)

มีการการเดินทางไปราชการเพื่อดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านเอชไอวี/โรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่ออื่นในเรือนจำ และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เดินทางไปราชการเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับเสด็จ ณ เรือนจำจังหวัดสกลนคร และเรือนจำจังหวัดบึงกาฬ เรือนจำรัตนบุรี และนิเทศติดตามมาตรการการเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพกายและจิต โภชนาการ อนามัยสิ่งแวดล้อม

- มีจำนวนผู้ต้องขังที่ได้ผ่านการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ (อสรจ.) หลักสูตรมาตรฐานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๗,๖๙๐ คน

- จำนวนผู้ต้องขังที่ได้ผ่านการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ (อสรจ.) หลักสูตรพี่เลี้ยงเด็ก สำหรับเรือนจำที่มีแดนหญิง จำนวน ๑๐๗ แห่ง มีผู้ผ่านอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๑๘๗ คน

- กองบริการทางการแพทย์ ส่งสื่อความรู้ด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องให้เรือนจำและทัณฑสถาน นำไปประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้ผู้ต้องขังได้เข้าถึงข้อมูล มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) ให้แก่ผู้ต้องขัง โดยการเปิดสื่อความรู้ให้กับผู้ต้องขังรับชมก่อนการเปิดรายการอื่น ๆ ในช่วงเวลา ที่ผู้ต้องขังอยู่บนเรือนนอน เป็นประจำทุกเดือน

- เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๘๖ แห่ง รายงานสรุปการจัดกิจกรรมวันสุขภาพจิตเรือนจำราชทัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพจิต (๒๐ พฤษภาคม) โดยได้ดำเนินการให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพจิตแก่ผู้ต้องขัง จำนวน ๓๗,๗๕๓ คน ตรวจประเมินภาวะสุขภาพจิตแก่ผู้ต้องขัง จำนวน ๒๖,๑๕๐ คน และให้คำปรึกษาด้านจิตวิทยาแก่ผู้ต้องขัง จำนวน ๔,๔๕๔ คน รวมถึง จัดกิจกรรมอื่น ๆ อีกหลากหลายประเภท เช่น การบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรภายนอกจากโรงพยาบาลแม่ข่าย การจัดบอร์ดนิทรรศการให้ความรู้ด้านสุขภาพจิต และการจัดกิจกรรมนันทนาการ เป็นต้น

ปัญหา อุปสรรค:

- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) กรมราชทัณฑ์มีมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดเข้าไปในเรือนจำและทัณฑสถาน ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานโครงการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเรือนจำและทัณฑสถานที่เป็นหน่วยบำบัด ในระบบต้องโทษ ที่ไม่สามารถเชิญวิทยากรภายนอกจากกระทรวงสาธารณสุข หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเป็นวิทยากรในการดำเนินการโครงการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดได้

- งบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่สามล่าช้ากว่ากำหนด ทำให้ไม่สามารถเบิกจ่ายในไตรมาสที่ ๓ ได้แผนการใช้จ่ายที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ: กรมราชทัณฑ์ได้ออกแนวทางการดำเนินงานบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ในเรือนจำและทัณฑสถานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

เป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด โดยให้เจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีความรู้และประสบการณ์เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อที่สามารถทำได้ ปรับเปลี่ยนและยืดหยุ่นตารางการอบรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๖. โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย (SI๑๑๑)

กรมราชทัณฑ์โดยกองบริการทางการแพทย์ได้ดำเนินการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จดังนี้

ผู้ต้องขังป่วยได้รับการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละของสถานพยาบาลในเรือนจำผ่านเกณฑ์การประเมินในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ร้อยละ ๙๗.๓๗ ร้อยละของเรือนจำที่มีเครือข่ายสาธารณสุขในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย ร้อยละ ๑๐ เรือนจำที่สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังร่วมกับโรงพยาบาลแม่ข่ายในพื้นที่ จำนวน ๑๔๒ แห่ง ร้อยละของจำนวนผู้ต้องขังที่ลงทะเบียนสิทธิการรักษาตรงกับโรงพยาบาลแม่ข่ายในพื้นที่ (CUP) ร้อยละ ๙๔.๑๙ จำนวนเรือนจำที่ได้รับการสนับสนุนทรัพยากรในการบริหารจัดการเพื่อปรับปรุงคุณภาพการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพผู้ต้องขัง จำนวน ๑๔๒ แห่ง ผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยเข้าถึงการรักษา ร้อยละ ๑๐๐ เรือนจำ/ทัณฑสถานที่รายงานผลการดำเนินงานด้านการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๕.๕๘ จำนวนของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดรักษา ด้านสุขภาพจิต ๕,๘๘๗ ราย

จากการดำเนินการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการปรับปรุงหนังสือแนวทางในการดำเนินงานฉบับใหม่ เรียบร้อยแล้วซึ่งได้จัดส่งให้เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขังทั่วประเทศ เพื่อให้เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและจัดทำแผนร่วมกับโรงพยาบาลแม่ข่าย โดยเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ต้องขังในเรือนจำร่วมกับโรงพยาบาลแม่ข่ายในพื้นที่แล้ว จำนวน ๑๔๒ แห่ง และเข้ามามีส่วนร่วมในการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วยในเรือนจำทุกแห่ง

กองบริการทางการแพทย์ ได้จัดทำแนวทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) แนวทางการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขัง ฉบับปรับปรุง ๒) แนวทางปฏิบัติกรณีผู้ต้องขังพักรักษาตัวในสถานที่รักษาภายนอกเรือนจำเป็นเวลานาน ๓) คู่มือเกณฑ์เกณฑ์การประกวดเรือนจำดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

สถานพยาบาลเรือนจำได้มีการลงทะเบียนสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (UC) ตรงกับโรงพยาบาลแม่ข่ายในพื้นที่ (CUP) เพื่อให้ผู้ต้องขังเข้าถึงการรักษาพยาบาลให้มากที่สุด โดยข้อมูลการลงทะเบียนสิทธิ (UC) มีดังนี้

- เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ลงทะเบียนสิทธิตรง CUP ๒๓๐,๐๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๘ ไม่ตรง CUP ๒๕,๐๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๒
- เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ลงทะเบียนสิทธิตรง CUP ๒๓๐,๐๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๘ ไม่ตรง CUP ๒๕,๐๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๒
- เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ลงทะเบียนสิทธิตรง CUP ๒๒๔,๖๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๗ ไม่ตรง CUP ๒๘,๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๓

- เดือนมกราคม ๒๕๖๕ ลงทะเบียนสิทธิบัตรตรง CUP ๒๑๓,๔๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐ ไม่ตรง CUP ๒๗,๗๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๐
- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ลงทะเบียนสิทธิบัตรตรง CUP ๒๐๙,๕๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๕ ไม่ตรง CUP ๓๐,๐๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๕
- เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ลงทะเบียนสิทธิบัตรตรง CUP ๒๑๒,๖๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๑ ไม่ตรง CUP ๒๗,๐๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๙
- เดือนเมษายน ๒๕๖๕ ลงทะเบียนสิทธิบัตรตรง CUP ๒๑๕,๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๙ ไม่ตรง CUP ๒๕,๒๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๑
- เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ลงทะเบียนสิทธิบัตรตรง CUP ๒๒๐,๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๖ ไม่ตรง CUP ๒๑,๘๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๔
- เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ลงทะเบียนสิทธิบัตรตรง CUP ๒๒๔,๙๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๐ ไม่ตรง CUP ๑๙,๓๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๐
- เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ลงทะเบียนสิทธิบัตรตรง CUP ๒๒๙,๔๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ไม่ตรง CUP ๑๖,๗๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๐
- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ลงทะเบียนสิทธิบัตรตรง CUP ๒๓๕,๗๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๙ ไม่ตรง CUP ๑๑,๙๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๑

ผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยได้เข้ารับการตรวจรักษาที่สถานพยาบาลเรือนจำทุกราย ดังนี้

- เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๒,๖๓๔ คน รวมจำนวน ๑๓๗,๒๔๘ ครั้ง ไม่นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๙๘,๘๑๔ คน จำนวน ๑๑๙,๘๐๐ ครั้ง นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๑๓,๘๒๐ คน จำนวน ๑๗,๔๔๘ ครั้ง
- เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๑,๒๗๓ ราย รวมจำนวน ๑๒๒,๓๗๖ ครั้ง ไม่นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๙๐,๘๖๐ คน จำนวน ๑๐๗,๙๓๘ ครั้ง นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๑๐,๔๑๓ คน จำนวน ๑๔,๔๓๘ ครั้ง
- เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๒,๗๐๑ ราย รวมจำนวน ๑๓๒,๗๐๔ ครั้ง ไม่นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๙๙,๑๕๒ คน จำนวน ๑๑๖,๙๐๔ ครั้ง นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๑๓,๕๕๙ คน จำนวน ๑๕,๘๐๐ ครั้ง
- เดือนมกราคม ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๘,๓๐๑ ราย รวมจำนวน ๑๑๑,๕๘๙ ครั้ง ไม่นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๗๗,๒๓๓ คน จำนวน ๙๖,๔๒๙ ครั้ง นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๑๑,๐๖๘ คน จำนวน ๑๕,๑๖๐ ครั้ง
- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๑,๖๓๒ คน รวม ๑๒๙,๐๘๐ ครั้ง ไม่นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๘๗,๗๓๖ คน จำนวน ๑๑๒,๔๓๓ ครั้ง นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๑๓,๘๙๖ คน จำนวน ๑๖,๖๔๗ ครั้ง
- เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๑,๒๘๖ คน รวม ๑๒๙,๖๕๘ ครั้ง ไม่นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๙๖,๐๔๗ คน จำนวน ๑๒๐,๒๘๘ ครั้ง นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๕,๒๓๙ คน จำนวน ๙,๓๗๐ ครั้ง
- เดือนเมษายน ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๗,๒๓๘ คน รวมจำนวน ๑๒๖,๒๐๒ ครั้ง ไม่นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๘๘,๓๓๘ คน จำนวน ๑๑๔,๑๑๔ ครั้ง นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๘,๙๐๐ คน จำนวน ๑๒,๐๘๘ ครั้ง
- เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๖,๔๑๘ คน รวม ๑๓๘,๓๑๑ ครั้ง ไม่นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๑๐๒,๐๒๗ คน จำนวน ๑๓๑,๓๔๔ ครั้ง นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๔,๓๘๑ คน จำนวน ๖,๙๖๗ ครั้ง

- เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๑๑๑,๔๔๒ คน รวมจำนวน ๑๓๘,๗๓๑ ครั้ง ไม่นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๑๐๒,๐๘๑ คน จำนวน ๑๒๕,๘๗๒ ครั้ง นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๙,๓๖๑ คน จำนวน ๑๒,๘๕๙ ครั้ง

- เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๗,๘๓๖ คน รวมจำนวน ๑๓๓,๑๒๕ ครั้ง ไม่นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๙๙,๖๒๑ คน จำนวน ๑๒๐,๙๔๙ ครั้ง นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๘,๒๑๕ คน จำนวน ๑๒,๑๗๖ ครั้ง

- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๕,๘๔๙ คน รวมจำนวน ๑๔๕,๓๑๙ ครั้ง ไม่นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๑๐๘,๙๘๕ คน จำนวน ๑๓๒,๖๘๑ ครั้ง นอนพักรอดูอาการ จำนวน ๖,๘๖๔ คน จำนวน ๑๒,๖๓๘ ครั้ง

เรือนจำ ทัศนสถาน รายงานผลการดำเนินงานด้านการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพผู้ต้องขัง

- เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๓

- เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๑

- เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๑

- เดือนมกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๔

- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- เดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผู้ต้องขังป่วยที่เกินศักยภาพของเรือนจำในการดูแลรักษาได้รับการส่งออกโรงพยาบาลภายนอก ดังนี้

- เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๗๗๔ ราย ไป-กลับ จำนวน ๑,๒๒๕ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๕๕๓ ราย

- เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๖๖๐ ราย ไป-กลับ จำนวน ๑,๑๗๗ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๔๘๓ ราย

- เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๔๓๗ ราย ไป-กลับ จำนวน ๑,๐๕๒ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๓๘๕ ราย

- เดือนมกราคม ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๗๖๓ ราย ไป-กลับ จำนวน ๑,๓๕๒ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๔๑๑ ราย

- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๓๕๖ ราย ไป-กลับ จำนวน ๑,๐๕๘ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๒๙๘ ราย

- เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๘๑ ราย ไป-กลับ จำนวน ๖๕๙ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๒๒๒ ราย

- เดือนเมษายน ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๓๓๐ ราย ไป-กลับ จำนวน ๑,๐๒๔ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๓๐๖ ราย

- เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๒๔๓ ราย ไป-กลับ จำนวน ๑,๘๖๔ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๓๗๙ ราย

- เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๒,๒๙๕ ราย ไป-กลับ จำนวน ๑,๙๓๙ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๓๕๖ ราย

- เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๔,๒๗๕ ราย ไป-กลับ จำนวน ๓,๖๘๑ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๕๙๔ ราย

- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๕,๑๐๗ ราย ไป-กลับ จำนวน ๔,๓๑๓ ราย นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จำนวน ๗๙๔ ราย

ปัญหา อุปสรรค:

- การตัดโอนงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ๑) การจัดสรรงบประมาณการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ไม่สามารถตัดโอนได้หมด เนื่องจาก งบประมาณยังไม่เพียงพอ จึงแบ่งตัดโอนเป็นงวด ๆ

- จำนวนผู้ต้องขังป่วยที่เกินศักยภาพของเรือนจำในการดูแลรักษาได้รับการส่งออกโรงพยาบาลภายนอกลดลง เนื่องจาก มีโรงพยาบาลแม่ข่ายที่ดูแลรับผิดชอบเรือนจำในพื้นที่ ประกอบกับ สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - ๑๙ ทำให้เลื่อนการส่งออกในรายที่ไม่จำเป็นไปก่อน หรือพยาบาลเรือนจำไปรับยาแทน

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๗. โครงการพัฒนาระบบการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (SI๑๑๑)

โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการดังนี้

๑) กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดลงเรือนจำ ตัวชี้วัด ที่ ๑๓ ร้อยละความสำเร็จของการกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยมีการประเมินรอบ ๖ เดือนไปเรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินพบว่าอยู่ในระดับ ๕ ดีมาก จำนวน ๑๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๓ ระดับ ๔ จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๗

๒) กระทรวงยุติธรรม ร่วมกับกรมราชทัณฑ์ และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำเว็บไซต์มูลนิธिरาชทัณฑ์ปันสุขเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยกรมราชทัณฑ์และกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้สนับสนุนข้อมูลในการอัปเดตเว็บไซต์ให้กระทรวงยุติธรรม ทั้งนี้ อยู่ระหว่างทูลเกล้าอัญเชิญ

๓) การประกวดเรือนจำดีเด่น ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขมีหลักเกณฑ์การประกวดแบ่งเป็น ๖ หมวด โดยจะแยกเป็น กลุ่มที่ ๑ เรือนจำกลาง/ทัณฑสถาน กลุ่มที่ ๒ เรือนจำจังหวัด กลุ่มที่ ๓ เรือนจำอำเภอ

๔) จัดสรรให้โครงการจัดซื้อหนังสือมุมสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุขฯ ให้แก่เรือนจำทั่วประเทศ จำนวน ๔๙๕,๐๐๐ บาท

๕) สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา เสด็จเยี่ยมผลการดำเนินงานโครงการฯ เรือนจำจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ และเรือนจำจังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ปัญหา อุปสรรค: เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - ๑๙ จึงทำให้ยังไม่มี การลงพื้นที่ไปกำกับติดตามการดำเนินงาน จึงทำให้การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมายและโครงการฯ ไม่มีกำหนดการในการพระราชทานเครื่องมือและครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ในระยะที่ ๓ ส่วนใหญ่เป็นการติดตามผลการดำเนินงานโครงการที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๘. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SI๑๑๑)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขังเพื่อให้ภารกิจดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและได้มีการบริหารงบประมาณสนับสนุนสำหรับเรือนจำดำเนินการตามภารกิจ โดยมีเรือนจำได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ต้องขังตามความเหมาะสม มีการบริหารงบประมาณสนับสนุนสำหรับเรือนจำดำเนินการตามภารกิจ โดยมีตัวชี้วัดคือ ร้อยละของเรือนจำได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ต้องขังตามความเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละของเรือนจำใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามภารกิจ ๑๔๒ แห่ง รายงานของหน่วยงานที่จัดทำรายงานการเงินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด ๑,๗๑๖ ฉบับ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการกำกับดูแลและได้รับคำแนะนำในการจัดทำบัญชีให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ๑๔๓ แห่ง

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๙. โครงการก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้างของกรมราชทัณฑ์ (SI๑๑๑)

กรมราชทัณฑ์สามารถบริหารจัดการงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตามเป้าหมายภายในวงเงิน ๑,๗๕๖,๗๖๑,๙๐๐ บาท โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) รายการสิ่งก่อสร้างขนาดใหญ่การดำเนินการได้แจ้งการอนุมัติจัดสรรพร้อมวงเงินของแต่ละรายการให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างทราบ จำนวน ๑๒ แห่ง

(๒) จัดสรรงบประมาณซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างให้เรือนจำและทัณฑสถานแก้ปัญหาจำเป็นเร่งด่วน จำนวน ๓๐ แห่ง

(๓) รายการสิ่งก่อสร้างขนาดเล็กสามารถเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๑๐๘ แห่ง

ปัญหา อุปสรรค: เรือนจำบางแห่งที่ได้รับงบประมาณไม่สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้เนื่องจากราคาวัสดุเพิ่มขึ้น จึงได้ขอปรับรายละเอียดแบบรูปรายการและปริมาณงาน ตลอดจนบางแห่งได้ส่งคืนงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ: การตั้งงบประมาณในรายการก่อสร้างควรเพิ่มวงเงินเพื่อเหลือเผื่อขาดเพื่อลดความเสี่ยงการเพิ่มของราคาวัสดุ

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาระบบการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง โดยการดำเนินโครงการส่งผลให้เกิดการพัฒนาเรือนจำให้เหมาะสมกับการควบคุมผู้ต้องขังแต่ละประเภท พัฒนาปรับปรุงก่อสร้างเรือนจำ พัฒนาระบบสาธารณสุขปโภคและนำเทคโนโลยีมาช่วยเสริมประสิทธิภาพในการควบคุมผู้ต้องขังให้ได้ตามมาตรฐานสากล การกำหนดรูปแบบ มาตรฐานในการดูแลผู้ต้องขังทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติหลักเกณฑ์การควบคุมดูแลผู้ต้องขัง และดำเนินการเกี่ยวกับระบบเสริมความมั่นคงมีการพัฒนาระบบการบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ เพื่อสร้างความสมดุลการบริหารการบังคับโทษเพื่อการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน

(๒) เรื่อง พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง

๒.๑ เป้าหมาย พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง

๒.๒ ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการจำแนกลักษณะเพื่อการควบคุมและการพัฒนาพฤตินิสัยแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ ๑๐๐

๒) ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษ ลดโทษได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐

๓) ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะได้รับพระราชทานอภัยโทษ ได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี	
พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง	<p><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p>

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการดำเนินงาน

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ได้แก่ นักโทษเด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะเพื่อการควบคุมและการพัฒนาพฤตินิสัย แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ ๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษ ลดโทษ ได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล เรื่อง พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง มีดังนี้

๑. โครงการพัฒนาระบบด้านทัณฑปฏิบัติ (SI๑๑๒)

กรมราชทัณฑ์ โดยกองทัณฑปฏิบัติปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กลุ่มพัฒนาระบบทัณฑปฏิบัติได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. การแก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อปรับชั้นนักโทษเด็ดขาด
๒. การแก้ไขกฎกระทรวงเกี่ยวกับการดำเนินงานสาธารณะ
๓. การแก้ไขระเบียบกรมราชทัณฑ์เพื่อพิจารณาคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดที่จะสั่งให้ออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงาน อื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ
๔. การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของการปรับปรุงข้อมูลผู้ต้องขังอิเล็กทรอนิกส์ของกรมราชทัณฑ์ เฉพาะในส่วนที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติให้ถูกต้อง

เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของมีการจัดทำแนวทางการพัฒนาระบบด้านทัณฑปฏิบัติที่เสนอต่อผู้บริหาร จำนวน ๔ เรืองเรือนจำ/ทัณฑสถานได้รับทราบแนวทางการพัฒนาระบบด้านทัณฑปฏิบัติร้อยละ ๑๐๐

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๒. โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (SI๑๑๒)

กรมราชทัณฑ์ โดยกองทัณฑปฏิบัติได้ดำเนินการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังทุกรายเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติอย่างเหมาะสมโดยได้ดำเนินการ ดังนี้

การรายงานผลการดำเนินงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขังของเรือนจำ/ทัณฑสถานกลุ่มงานส่งเสริมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังมีหน้าที่ในการกำกับดูแลเรือนจำ/ทัณฑสถานต่างๆ ทั่วประเทศให้ดำเนินงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขังให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์กรมราชทัณฑ์ และมาตรฐานเรือนจำด้านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ซึ่งการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการโดยมีเป้าหมายให้ผู้ต้องขังได้รับการจำแนกลักษณะครบทุกรายกลุ่มงานส่งเสริมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังได้ดำเนินการจัดทำสถิตินักโทษเด็ดขาดที่ผ่านการจำแนกลักษณะตามแบบ จน.๐๑ ของเรือนจำ/ทัณฑสถานต่างๆทั่วประเทศซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติรายบุคคล (Sentence Plan) ของนักโทษเด็ดขาดและผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีดังนี้

(๑) นักโทษเด็ดขาดผ่านการจำแนก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนนักโทษเด็ดขาดทั้งหมด

(๒) ผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี ผ่านการจำแนก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีทั้งหมด

๒) การจำแนกและศึกษาประวัติผู้ต้องขังเฉพาะกรณี (Case Study) ในรายที่ปรากฏเป็นข่าวทางสื่อมวลชนต่างๆ (Mass Media) จำนวน ๖๗ ราย

๓) การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังตามแบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังพื้นฐานเพื่อการควบคุม (Screening: A) แบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเพื่อการพัฒนาพฤตินิสัย (Rehabilitation Assessment: B) สำหรับผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีและนักโทษเด็ดขาดที่รับตัวเข้าใหม่ และแบบประเมินความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขังก่อนได้รับการปล่อยตัว (Offender Risk Assessment: OA) สำหรับนักโทษเด็ดขาดที่เข้าหลักเกณฑ์ในการเสนอขอพักการลงโทษ ลดวันต้องโทษจำคุก และปล่อยพ้นโทษ มีการดำเนินงานครบถ้วน

การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ต้องขังที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ในการย้ายไปอยู่ในเรือนจำชั่วคราว/ทัณฑสถานเปิดที่มีเรือนนอน จำนวน ๕๐ แห่งข้อมูลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (ไม่นับรวมถึงการย้ายผู้ต้องขังเข้าโครงการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษ เช่น โครงการเรือนจำโครงสร้างเบา โครงการกำลังใจ เป็นต้น)

- ๑) มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๓,๘๘๙ ราย
- ๒) ขาดคุณสมบัติ จำนวน ๑๒ ราย
- ๓) ย้ายกลับเรือนจำใกล้เคียงเนื่องจากกระทำผิดวินัย มีพฤติการณ์ไม่น่าไว้วางใจจำนวน ๖๙ ราย
- ๔) ย้ายดำเนินคดี จำนวน ๕ ราย
- ๕) ย้ายกรณีอื่นๆ จำนวน ๒ ราย

๔) การพิจารณาถ่วงดุลการปล่อยผู้ต้องขังที่ต้องเฝ้าระวังการก่ออาชญากรรมสะท้อนขวัญหรือเป็นภัยต่อสังคม (Watch List) ผลการดำเนินงาน รอบการพิจารณาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

- ๑) เห็นชอบให้เข้าข่ายผู้ต้องขังที่ต้องเฝ้าระวังฯ จำนวน ๕๑ ราย
- ๒) ไม่เห็นชอบให้เข้าข่ายผู้ต้องขังที่ต้องเฝ้าระวังฯ จำนวน ๑๒ ราย
- ๓) อยู่ระหว่างการพิจารณาถ่วงดุลการปล่อย จำนวน ๓๕๓ ราย

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๓. โครงการย้ายผู้ต้องขัง (SI๑๑๒)

การย้ายผู้ต้องขังเป็นมาตรการอย่างหนึ่งตามความเหมาะสมในการควบคุมผู้ต้องขังเพื่อความมั่นคงปลอดภัยของเรือนจำ/ทัณฑสถานตามอำนาจการควบคุมและอัตราความจุของผู้ต้องขังเพื่อประโยชน์ในการปกครองของเรือนจำ/ทัณฑสถานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง เพื่อความเหมาะสมในการควบคุมผู้ต้องขังและประโยชน์ในการปกครองของเรือนจำ/ทัณฑสถานในการแก้ไข พัฒนาพฤตินิสัย รวมถึงการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ต้องขังได้อย่างทั่วและการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักทัณฑวิทยา โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทการย้าย	จำนวน (ราย)
๑	ย้ายระบายความแออัด	๔๒,๕๘๗
๒	ย้ายผู้ต้องขังไม่น่าไว้วางใจ	๘๓๐
๓	ย้ายนักโทษทหารและผู้ต้องกักขังทหาร	๑๘๕
๔	ย้ายผู้ต้องขังต่างชาติ	๘
๕	ย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม	๑๒
๖	ย้ายโทษสูง	๔,๐๗๑
๗	ย้ายเพื่อดำเนินคดี (คำสั่งศาล)	๔๗๒

ลำดับที่	ประเภทการย้าย	จำนวน (ราย)
๘	ย้ายดำเนินคดี (พนักงานสอบสวน)	๕๒๔
๙	พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ	๔๖
๑๐	ย้ายผู้ต้องขังวัยหนุ่ม	๑๕๑
๑๑	ย้ายผู้ต้องขัง	๗๕๒
๑๒	ย้ายผู้ต้องขัง	๑๓
๑๓	การลาภกิจของผู้ต้องขัง	๑๐
๑๔	ย้ายประเภทอื่นๆ	๑๓,๘๕๕
	รวม	๖๕,๘๐๙

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๔. โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำออกทำงานจ่ายนอกและการลงหุงต้มอาหาร (SI๑๑๒)

การส่งนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำและการจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานนอกเรือนจำเป็นมาตรการหนึ่งที่กรมราชทัณฑ์นำมาใช้ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขผู้กระทำผิด เพื่อให้เกิดการยอมรับการสนับสนุนจากชุมชน เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขผู้กระทำผิด เพื่อให้เกิดการยอมรับ การสนับสนุนจากชุมชน และยังเป็นโอกาสให้ผู้กระทำผิดซึ่งได้รับการลงโทษแล้วในระยะหนึ่ง ได้เรียนรู้และเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยก่อนที่จะพ้นโทษตามคำพิพากษาศาล การจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานนอกเรือนจำ ยังเป็นการเพิ่มกิจกรรมของการฝึกทักษะวิชาชีพและการใช้แรงงานนักโทษเด็ดขาดอีกลักษณะหนึ่ง อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่กิจการสาธารณะและนักโทษเด็ดขาด อีกทั้งยังเป็นการจูงใจให้นักโทษประพฤติอยู่ในระเบียบวินัย มีความอดุสาหะ ตั้งใจรับการฝึกอบรมและขยันทำงานเพราะนักโทษจะได้ประโยชน์โดยได้ลดวันต้องโทษจำคุกเท่ากับจำนวนวันที่ออกทำงานสาธารณะ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

**สถิตินักท่องเที่ยวต่างชาติที่ได้รับอนุมัติให้ออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ลำดับ	การดำเนินงาน	จำนวนโครงการ	จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติออกทำงานสาธารณะ
๑	การดำเนินงานสาธารณะนอกเรือนจำ		๒,๕๗๐
๒	การจ่ายนักท่องเที่ยวต่างชาติออกทำงานภายนอกเรือนจำ/ทัณฑสถาน	๑๔	๔,๔๘๔
๓	การนำนักท่องเที่ยวต่างชาติออกก่อนเวลา ๐๖.๐๐ น.เพื่อหุงต้มอาหาร	-	๓,๑๘๖
๔	การจ่ายผู้ต้องขังออกทำงานภายนอกสถานกักขัง	-	๓๒
รวม			๑๐,๒๗๒

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๕. โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (SI๑๑๒)

กรมราชทัณฑ์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการควบคุมและแก้ไขพัฒนาพฤติกรรมนิสัยผู้ต้องขังเอให้กลับตนเป็นพลเมืองดี ดังนั้น ในระหว่างถูกควบคุมอยู่ภายในเรือนจำนั้นจำเป็นต้องมีกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอันเป็นไปตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งหากผู้ต้องขังผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยและต้องถูกลงโทษทางวินัย โดยมีการดำเนินการทางวินัย ดังนี้

สถิติผู้ต้องขังกระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ไตรมาสที่ ๑						ไตรมาสที่ ๒						ไตรมาสที่ ๓						ไตรมาสที่ ๔						ปีงบ ๖๕
ต.ค.-๖๔		พ.ย.-๖๔		ธ.ค.-๖๔		ม.ค.-๖๕		ก.พ.-๖๕		มี.ค.-๖๕		เม.ย.-๖๕		พ.ค.-๖๕		มิ.ย.-๖๕		ก.ค.-๖๕		ส.ค.-๖๕		ก.ย.-๖๕		รวม
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๓๐๒	๗๓	๒๕๗	๘๖	๒๖๒	๑๑๔	๔๐๕	๓๘	๓๘๘	๓๓	๖๔๙	๗๙	๓๑๐	๑๒	๕๖๗	๓๖	๖๑๕	๙๑	๓๕๐	๔๔	๓,๐๕๘	๑๑๔	๖๖๓	๔๙	๖,๕๙๑

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๖. โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนขั้นนักโทษเด็ดขาด (SI๑๑๒)

สถิติการเลื่อนขั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีปกติ

นักโทษเด็ดขาดซึ่งมีกำหนดโทษจำคุกไม่เกิน ๓ปี และต้องโทษจำคุกเพียงคดีเดียว			นักโทษเด็ดขาดซึ่งมีกำหนดโทษจำคุกเกินกว่า ๓ ปี หรือต้องโทษจำคุกหลายคดี			รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
๓๙,๗๕๘	๕,๘๗๑	๔๕,๖๒๙	๕๘,๗๘๗	๘,๔๘๕	๖๗,๒๗๒	๑๑๓,๑๐๑

สถิติการเลื่อนขั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีมีเหตุพิเศษ เลื่อนขั้นก่อนเวลา

งวดเดือน	จำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการเลื่อนขั้นกรณีมีเหตุพิเศษ เลื่อนขั้นก่อนเวลา
ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	๑,๘๑๙
พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔	๘๓๙
ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	๒,๐๑๙
กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๒,๒๕๓
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๒๘๕
เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๖๓
พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	๖๓๘
มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๕๘
รวมทั้งสิ้น	๕๙,๔๗๔

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๗. โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษจำคุก (SI๑๑๒)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยลดวันต้องโทษจำคุกจำนวน ๓ ครั้งมีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	ประจำเดือน	ผลการพิจารณา			สิ่งเพิกเพิกถอน (ราย)
		นำเสนอ	ได้รับการอนุมัติ (ราย)	ไม่ได้รับการอนุมัติ(ราย)	
๑	ต.ค. ๖๔	๒๑๓	๒๐๒	๑๑	
๒	พ.ย. ๖๔	๔๕๗	๔๑๘	๓๙	
๓	ธ.ค. ๖๔	๕๐๒	๔๗๐	๓๒	

ลำดับ	ประจำเดือน	ผลการพิจารณา			สิ่งเพิกเพิกถอน (ราย)
		นำเสนอ	ได้รับการอนุมัติ (ราย)	ไม่ได้รับการ อนุมัติ(ราย)	
๔	ม.ค. ๖๕	๓๕	๓๒	๓	
๕	ก.พ. ๖๕	๗๗	๗๕	๒	
๖	มี.ค. ๖๕	๒๔๐	๒๐๓	๓๗	
๗	เม.ย. ๖๕	๒๗๑	๒๔๙	๒๒	-
๘	พ.ค. ๖๕	๒๓๙	๒๒๕	๑๔	-
๙	มิ.ย. ๖๕	๗๗๗	๗๒๗	๕๐	๓
๑๐	ก.ค. ๖๕	๗๘๗	๖๙๓	๙๔	-
๑๑	ส.ค. ๖๕	๕๒๑	๔๖๖	๕๕	-
๑๒	ก.ย. ๖๕	๔๑	๓๖	๕	-
รวม		๔,๑๖๐	๓,๗๙๖	๓๖๔	๓

ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีนักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาลดวันต้องโทษจำคุกจากคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน ๔,๑๖๐ ราย อนุมัติปล่อยตัวลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน ๓,๗๙๖ ราย ไม่ได้รับอนุมัติปล่อยตัว จำนวน ๓๖๔ ราย และกระทำผิดเงื่อนไขคุมประพฤติ จำนวน ๔๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๖ ของนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการอนุมัติปล่อยตัวเหตุผลที่ไม่ได้รับอนุมัติปล่อยตัวลดวันต้องโทษจำคุก คือ

๑. มีพฤติกรรมการกระทำที่ร้ายแรง
๒. กระทำผิดวินัย ตั้งแต่ ๒ ครั้ง ภายใน ๓ ปี
๓. กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษ โทรศัพท์มือถือ หรือเกี่ยวกับเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือเครื่องมือสื่อสารอื่นที่สามารถเชื่อมโยงถึงบุคคลภายนอกได้
๔. นักโทษเด็ดขาดที่เคยกระทำผิดเงื่อนไขพักการลงโทษหรือลดวันต้องโทษจำคุกมาก่อน
๕. นักโทษเด็ดขาดที่มติดังกล่าวเพื่อพิจารณาวินิจฉัยลดวันต้องโทษจำคุกประจำเรือนจำมีความเห็นไม่สมควรปล่อยตัวลดวันต้องโทษจำคุก
๖. นักโทษเด็ดขาดคดีกระทำผิดเกี่ยวกับเพศที่ผู้เสียหายเป็นเด็กหรือโอรมหญิง

ปัญหา อุปสรรค: ไม่ได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากมีพระราชกฤษฎีกากอภัยโทษ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ และพระราชกฤษฎีกากอภัยโทษ พ.ศ.๒๕๖๕ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ทำให้นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์พักการลงโทษและลดวันต้องโทษได้รับการปล่อยตัวไปตามพระราชกฤษฎีกาทั้ง ๒ ครั้ง

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพักการลงโทษ (SI๑๑๒)

สถิติพักการลงโทษแยกตามโครงการพักการลงโทษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

โครงการพักการลงโทษ	เห็นชอบ กรณีปกติ	อนุมัติ กรณีมีเหตุ พิเศษ	ร้อยละของจำนวน นักโทษเด็ดขาดที่ ได้รับพักการลงโทษ
กรณีปกติ	๔,๑๙๐		๓๕.๔๘
กรณีมีเหตุพิเศษ การดำเนินงานแยกตามโครงการ		๗,๖๒๐	๖๔.๕๒
๑. โครงการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดหลักสูตร “การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของผู้ต้องขัง” ภายใต้โครงการกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕		๗๑๘	
๒. การพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดโครงการบำบัดและฟื้นฟูผู้ต้องขังติดยาเสพติดในรูปแบบชุมชนบำบัด (ซึ่งเป็นผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)		๗๔๒	
๓. การพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดโครงการบำบัดและฟื้นฟูผู้ต้องขังติดยาเสพติดรูปแบบวิวัฒน์พลเมืองราชทัณฑ์ด้วงกระบวนการลูกเสือ (ลูกเสือวิวัฒน์เพื่อพลังแผ่นดิน) (ซึ่งเป็นผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)		๑๘	
๔. การพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษ โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสำหรับกลุ่มผู้เสพยาเสพติดและผู้ค้ารายย่อยในเรือนจำ/ทัณฑสถาน (ซึ่งเป็นผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)		๓๒	
5. โครงการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษให้แก่นักโทษเด็ดขาดที่เจ็บป่วยร้ายแรง พิการ และนักโทษเด็ดขาดที่มีอายุตั้งแต่ 70 ปีขึ้นไป		๒๗	

โครงการพักการลงโทษ	เห็นชอบ กรณีปกติ	อนุมัติ กรณีมีเหตุ พิเศษ	ร้อยละของจำนวน นักโทษเด็ดขาดที่ ได้รับพักการลงโทษ
6. การพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษโครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยเพื่อคืนคนดีสู่สังคมสำหรับผู้ต้องขังสูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564		๓๔	
7. การพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดที่มีโทษระยะสั้น		๕,๗๐๔	
8. โครงการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษ “สร้างงาน สร้างอาชีพ ฝึกทักษะการทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม”		๓๔๕	
รวม	๔,๑๙๐	๗,๖๒๐	๑๑,๖๑๐

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๙. โครงการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่นักโทษเด็ดขาดเฉพาะราย (SI๑๑๒)

การพระราชทานอภัยโทษเฉพาะราย เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๗๙ ซึ่งบัญญัติว่า พระมหากษัตริย์ทรงไว้ซึ่งพระราชอำนาจในการพระราชทานอภัยโทษและตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๒๕๙ กำหนดให้ผู้ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดหรือผู้มีประโยชน์เกี่ยวข้องสามารถยื่นเรื่องราวทูลเกล้าฯ ถวายฎีกาขอพระราชทานอภัยโทษต่อองค์ระมหากษัตริย์ ดังนั้น หากมีผู้ต้องคำพิพากษาได้รับโทษหรือผู้มีประโยชน์เกี่ยวข้องใช้สิทธิยื่นเรื่องราวทูลเกล้าฯ ถวายฎีกาขอพระราชทานอภัยโทษตามกฎหมายผ่านช่องทางต่างๆ กรมราชทัณฑ์จะเป็นหน่วยงานเบื้องต้นในการรับเรื่องราวทูลเกล้าฯ ดังกล่าวและมีหน้าที่ทำการสอบสวนรวบรวมเอกสารข้อมูลของผู้ต้องขัง รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของฎีกาทูลเกล้าฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องดังกล่าว อีกทั้งดำเนินการจัดย่อฎีกาคำพิพากษาของศาล นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและนำเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้น เพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลีพระบาทและเนื่องจากฎีกาทูลเกล้าฯ ขอพระราชทานอภัยโทษจะต้องนำขึ้นกราบบังคมทูลฯ ดังนี้

การดำเนินงานเกี่ยวกับงานอภัยโทษ ได้ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

- ๑) การดำเนินการเรื่องนักโทษเด็ดขาดยื่นเรื่องราวทูลเกล้าฯ ถวายฎีกาขอพระราชทานอภัยโทษ
- ๒) ส่งเรื่องขอพระราชทานอภัยโทษให้แก่ักโทษเด็ดขาดไปสอบสวนและรวบรวมเอกสารที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน
- ๓) ประสานขอความร่วมมือเรือนจำ/ทัณฑสถาน ตรวจสอบข้อมูลต่างๆ อาทิ ประวัติ การต้องคดียาเสพติดของผู้ต้องขัง รูปถ่ายและแผ่นพิมพ์ลายนิ้วมือนักโทษเด็ดขาดประหารชีวิต เป็นต้น

- ๔) ขอเอกสารเพิ่มเติมจากเรือนจำเพื่อประกอบเรื่องราวทูลเกล้าฯ ขอพระราชทานอภัยโทษ
- ๕) รายงานสถิตินักโทษเด็ดขาดกำหนดโทษประหารชีวิต ประจำทุกเดือน และเผยแพร่ข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต ประจำทุกเดือน
- ๖) จัดทำสถิตินักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการปล่อยตัวตามพระราชกฤษฎีกาพระราชทานอภัยโทษ ในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ
- ๗) การตอบหนังสือราชการต่อหน่วยงาน/บุคคล ที่มีข้อสอบถามหรือข้อร้องเรียนและขอความเป็นธรรม

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๒.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการเรื่องพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังโดยพัฒนาระบบการจัดทำทะเบียนประวัติผู้ต้องขัง การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ระบบการย้าย การเลื่อนชั้น การลดชั้น ระบบการลดโทษ การพักการลงโทษ การลงโทษทางวินัยการให้ออกทำงานนอกเรือนจำ งานสาธารณชนนอกเรือนจำ การขอพระราชทานอภัยโทษ การให้การสงเคราะห์ การส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของผู้ต้องขังตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

(๓) เรื่อง พัฒนาเรือนจำปลอดภัยเสถียรและพัฒนากระบวนการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (SI๑๑๓)

- ๓.๑ เป้าหมาย ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- ๓.๒ ค่าเป้าหมาย การหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาเรือนจำปลอดภัยเสถียรและพัฒนากระบวนการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับ

การตรวจพิสูจน์ ป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดภายในเรือนจำ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ได้แก่ การหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง ไม่มีการหลบหนี

๓.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล เรื่อง พัฒนาเรือนจำปลอดยาเสพติดและพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ดังนี้

๑. โครงการสืบสวนสอบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสารหรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (SI๑๑๓)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการตามโครงการสืบสวนสอบสวนขยายผลตามคำร้อง ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสารหรือข่าวพาดพิง ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ โดยมีผลดำเนินการ ดังนี้

มีการกำหนดแนวทาง รูปแบบ และมาตรการในการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้เหมาะสมเพื่อการควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพจำนวน ๑๐ แนวทาง กำหนดโครงสร้างเวรยามรักษาการณ์เรือนจำ จำนวน ๒๐ แห่ง การติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเรือนจำตามมาตรฐานเรือนจำ ด้านการควบคุมและรักษาความปลอดภัยเชิงประจักษ์ จำนวน ๑๕ แห่ง ขับเคลื่อนการควบคุมผู้ต้องขัง ให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้างเวรยามรักษาการณ์เรือนจำร้อยละ ๑๐๐ ขับเคลื่อนการดำเนินการควบคุมผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเกิดเหตุในเรือนจำตามคำสั่งผู้บริหาร รับเรื่อง และตรวจสอบข้อมูล จำนวน ๘ เรื่อง ดำเนินการเสนอกรมราชทัณฑ์แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และประสาน ดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๘ เรื่อง สรุปผลการดำเนินการจากการสืบสวนข้อเท็จจริง และประสาน ดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด รายงานกรมราชทัณฑ์เพื่อดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๔ เรื่อง

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๒.โครงการควบคุมดูแลผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (SI๑๑๓)

กรมราชทัณฑ์ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อการเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ทุกคน ก่อนส่งตัวเข้าบำบัดฟื้นฟู รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการบำบัดฟื้นฟู สนับสนุนทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ให้แก่สถานตรวจพิสูจน์ ทั่วประเทศ เพื่อใช้ในการบันทึกข้อมูล ประวัติผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ มีการจำแนกประเภทการเสพยาเสพติดแต่ละประเภทว่าผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์เสพยาเสพติดประเภทใด เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการบำบัดฟื้นฟูต่อไป – ด้านสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ เช่น ซ่อมแซมครุภัณฑ์ และซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง ให้กับสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมดูแลผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ประจำเดือน เสนอกรมราชทัณฑ์ และส่งรายงานสถิติผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ให้หน่วยงานที่

เกี่ยวข้อง เช่น กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองบริหารการคลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักผู้ตรวจราชการกรม (ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการเฉพาะไตรมาสที่ ๑ เนื่องจากพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประมวลกฎหมายยาเสพติด มีผลใช้บังคับ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ส่งผลให้สถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งปฏิบัติการกิจด้านการควบคุมตัว ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ระหว่างการตรวจพิสูจน์ จึงมีอำนาจในการปฏิบัติการกิจด้านการควบคุมตัว ได้อีกไม่เกินสี่สิบห้าวัน ตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น อำนาจและหน้าที่ ในการปฏิบัติการกิจควบคุมตัวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ตามที่กระทรวงยุติธรรมมอบหมาย จะสิ้นสุดในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕ และเมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าวสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๕ ถูกยกเลิกโดยผลของกฎหมาย)

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

แนวทางแก้ไข: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๓.๓ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่องพัฒนาเรือนจำปลอดภัยและพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ โดยพัฒนาระบบรูปแบบ หลักเกณฑ์มาตรฐานในการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างการควบคุมตัวเพื่อรอการตรวจพิสูจน์และการปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนส่งตัวเข้ารับการบำบัดฟื้นฟูตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

(๔) เรื่อง ป้องปรามและแก้ไขปัญหาลังของต้องห้ามภายในเรือนจำ (SI๑๑๔)

๔.๑ เป้าหมาย บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดและป้องกันแก้ไขปัญหาลังของต้องห้ามภายในเรือนจำ

๔.๒ ค่าเป้าหมาย

๑. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘

๒. การตรวจค้นจับกุมแบบกรณีพิเศษร่วมกับหน่วยงานภายนอกและแบบกรณีปกติ ไม่พบยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสารในเรือนจำร้อยละ ๙๘

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี	
<p>บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังยาเสพติดและ ป้องกันแก้ไขปัญหาลี้ภัยของต้องห้ามภายในเรือนจำ</p>	<p><input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p>

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง ป้องปรามและแก้ไขปัญหาลี้ภัยของต้องห้ามภายในเรือนจำ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดและป้องกันแก้ไขปัญหาลี้ภัยของต้องห้ามภายในเรือนจำ ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๑.๔๐ การตรวจค้นจุโจมแบบกรณีพิเศษร่วมกับหน่วยงานภายนอกแบบกรณีปกติไม่พบยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสารในเรือนจำ ร้อยละ ๙๙.๙๕ ๔.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลการบรรลุเป้าหมายของการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล เรื่อง ป้องปรามและแก้ไขปัญหาลี้ภัยของต้องห้ามภายในเรือนจำ

โครงการเรือนจำปลอดเสพติด (SI๑๑๔)

กรมราชทัณฑ์ดำเนินการตามโครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้อง ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสารหรือข่าวพาดพิง ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ

จุโจมตรวจค้นเรือนจำ เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ส่วนปฏิบัติการพิเศษ กองทัณฑวิทยา ดำเนินการจุโจมตรวจค้นเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๒๔ แห่ง รายละเอียดดังนี้

๙ พ.ย. ๒๕๖๔ เรือนจำอำเภอลำปาง พบบัญชีประวัติผู้ต้องขัง, ยาเส้น และไฟกระดาก

๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔ เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามและสิ่งของ

ไม่อนุญาต

๑๑ พ.ย. ๒๕๖๔ เรือนจำจังหวัดกระบี่ พบ เข็มสัก, หมึกสัก, ยาเส้น, ไฟกระดาก และเหล็กแหลม

๑๒ พ.ย. ๒๕๖๔ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา ไม่พบสิ่งของต้องห้ามและสิ่งของไม่อนุญาต

๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๔ เรือนจำกลางลพบุรี ไม่พบสิ่งของต้องห้ามและสิ่งของไม่อนุญาต

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม พบ นาฬิกาข้อมือ (ไม่มีสาย) และภาพ

ลามกอนาจาร

๒๙ มี.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ดพบเหล็กแหลม, มีดประตัก, น้ำหมักทำสุรา และภาพ

ลามกอนาจาร

๒๓ พ.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์พบตรวจปัสสาวะเบนโซโอดีอะซีปีนส์ (ยาเมา) ๓ ราย

-
- ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี พบมีดคัตเตอร์ และภาพลามก
- ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำอำเภอทองผาภูมิ พบภาพลามก ,ใบเลื่อย และตรวจปัสสาวะ
เบนโซไดอะซีปีนส์ (ยาเมา) ๑ ราย
- ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำจังหวัดสระบุรี พบ ภาพลามก และตรวจปัสสาวะเบนโซ
ไดอะซีปีนส์(ยาเมา) ๒ ราย
- ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำกลางลพบุรี ไม่พบสิ่งของต้องห้ามและสิ่งของไม่อนุญาต
- ๕ ก.ค. ๒๕๖๕ ทณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง พบ ยาเส้น ,อุปกรณ์สักลาย ,อุปกรณ์เล่นการ
พนัน,ภาพลามกและตรวจปัสสาวะเบนโซไดอะซีปีนส์(ยาเมา) ๒ ราย
- ๖ ก.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำกลางบางขวาง พบ มีดประติษฐ์ ,หมึกสัก และเหล็กแหลม
- ๗ ก.ค. ๒๕๖๕ ทณฑสถานวัยหนุ่มกลาง พบ โทรศัพท์ ๓ เครื่อง,เข็มสัก,ยาเส้น,ไฟแช็ก,ลามก
,แฟลชไดฟ์ ,ยาเม็ดสีเหลือง ,ลำโพงบลูทูท ,อุปกรณ์การพนัน และตรวจปัสสาวะเบนโซไดอะซีปีนส์
(ยาเมา) ๓ ราย
- ๘ ก.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำกลางคลองเปรม ไม่พบสิ่งของต้องห้ามและสิ่งของไม่อนุญาต
- ๒ ส.ค. ๒๕๖๕ ทณฑสถานวัยหนุ่มกลาง พบภาพลามก,เข็มสัก,หมึกสัก และถ่านไฟแช็ค
ดัดแปลงใส่ปากกา
- ๓ ส.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำจังหวัดอ่างทอง พบ มีดประติษฐ์ ,หัวไฟแช็ค,ภาพลามก
และใบมีดคัตเตอร์
- ๔ ส.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำกลางเขาบิน พบ หมึกสัก,เหล็กแหลมประติษฐ์ และภาพลามก ตรวจ
ปัสสาวะเบนโซไดอะซีปีนส์ (ยาเมา) ๑ ราย
- ๕ ส.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร ไม่พบสิ่งของต้องห้ามและสิ่งของไม่อนุญาต
- ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำกลางพิษณุโลก พบ ภาพลามก ,โปยหวยและฟุตบอล
- ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำจังหวัดกาฬสินธุ์ พบ ผงยาสีขาว และเข็มฉีดยา ตรวจปัสสาวะเบน
โซไดอะซีปีนส์(ยาเมา) ๒ ราย
- ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕ ทณฑสถานบำบัดพิเศษขอนแก่น พบมีดคัตเตอร์,หมึกสัก ,แฟลชไดฟ์
และภาพลามก ตรวจปัสสาวะเบนโซไดอะซีปีนส์(ยาเมา) ๑ ราย
- ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕ เรือนจำอำเภอภูเขียว พบแฟลชไดฟ์, มีดประติษฐ์, เข็มฉีดยา, หินลับมีด
และภาพลามก

โดยจำนวนครั้งที่จู่โจมนั้นต่ำกว่าเป้าหมายที่วางไว้ เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ในช่วงตลอดเวลาที่ผ่านมามีเพียงแค่ช่วงไตรมาสที่ ๔ ที่การดำเนินงาน
ของส่วนปฏิบัติการพิเศษนั้นใกล้เคียงกับเป้าหมายที่วางไว้ และในช่วงไตรมาสที่ ๑,๒ และ ๓ มีมาตรการ
แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) เข้าสู่เรือนจำ/ทัณฑสถาน อีกทั้ง กรมราชทัณฑ์มี
มาตรการการเข้า - ออกเรือนจำ/ทัณฑสถานของบุคคลนอก จึงยากในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ
ที่วางไว้ได้

จัดหาอุปกรณ์ในการจัดจ้ยม ไตรมาสที่ ๔ ส่วนปฏิบัติการพิเศษ กองทัพบกวิทยา พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจ้ยมตรวจค้นและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) เรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการจ้ยมตรวจค้นเรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓,๐๙๐ ชุด เนื่องจากการจัดซื้อชุดตรวจปัสสาวะเปลี่ยนจากชุดตรวจ ๑ ชุด หาสารเสพติดได้ ๑ ประเภท เป็น ๑ ชุด หาสารเสพติดได้ ๖ ประเภท จำนวนวัสดุจึงน้อยกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาทักษะในการจ้ยมตรวจค้น ส่วนปฏิบัติการพิเศษ กองทัพบกวิทยา มีแนวทางการพัฒนาทักษะในการจ้ยมตรวจค้นเจ้าหน้าที่เรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถาน โดยดำเนินการในลักษณะโครงการ แต่เนื่องจากปัญหาการกลับมาแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID – ๑๙) เข้าสู่เรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถาน จึงไม่สามารถจัดโครงการ หรือกิจกรรมใดๆ ซึ่งที่เป็นการรวมกลุ่มคนเป็นจำนวนมาก ส่วนปฏิบัติการพิเศษ จึงดำเนินการพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่โดยการสนับสนุนวิทยากรให้กับเรือ่นจ้ยมและทัณฑสถาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ๒ แห่ง คือ ทัณฑสถานหญิงกลางและทัณฑสถานหญิงธนบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖๒ คน

แก้ไขปัญหายาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามภายในเรือ่นจ้ยม

จำนวนการจ้ยมตรวจค้นกรณีปกติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดำเนินการไปทั้งสิ้น ๒๑,๙๕๘ ครั้ง

ไตรมาสที่ ๑ สามารถสกัดกั้นยาเสพติดก่อนเข้าเรือ่นจ้ยมได้ ๑.ยาบ้า ๑๙๘ เม็ด ๒.ไอซ์ ๑.๔๒ กรัม สามารถสกัดกั้นอุปกรณ์สื่อสารก่อนเข้าเรือ่นจ้ยม ๑.โทรศัพท์ ๑ เครื่อง ๒.ซิมการ์ด ๑ อัน ๓.อุปกรณ์ชาร์จ ๓ อัน ๔.หูฟังบลูทูธ ๑ อัน

ไตรมาสที่ ๒ สามารถสกัดกั้นยาเสพติดก่อนเข้าเรือ่นจ้ยมได้ ๓ ครั้ง พบ ยาบ้า ๕๒ เม็ด สกัดกั้นไม่ได้หรือพบอุปกรณ์สื่อสารภายในเรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถาน ๑ ครั้ง พบโทรศัพท์ ๑ เครื่อง หูฟังบลูทูธ ๑ อัน

ไตรมาสที่ ๓ สามารถสกัดกั้นยาเสพติดก่อนเข้าเรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถานได้ ๒ ครั้ง พบ ยาบ้า ๑๖ เม็ด สกัดกั้นไม่ได้หรือพบยาเสพติดภายในเข้าเรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถาน ๑ ครั้ง พบ ยาบ้า ๓ เม็ด สกัดกั้นไม่ได้หรือพบอุปกรณ์สื่อสารภายในเรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถาน ๑ ครั้ง พบ โทรศัพท์ ๒ เครื่อง ซิมการ์ด ๔ อัน อุปกรณ์ชาร์จแบตเตอรี่ ๑๐ อัน หูฟัง/บลูทูธ ๓ อัน

ไตรมาสที่ ๔ สามารถสกัดกั้นยาเสพติดก่อนเข้าเรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถานได้ ๒ ครั้ง พบ ยาบ้า ๒๐ เม็ด สกัดกั้นไม่ได้หรือพบอุปกรณ์สื่อสารภายในเรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถาน ๘ ครั้ง พบ โทรศัพท์ ๑๗ เครื่อง ซิมการ์ด ๗ อัน อุปกรณ์ชาร์จแบตเตอรี่ ๑๒ อัน หูฟัง/บลูทูธ ๑๓ อัน อุปกรณ์เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต (Aircard) ๒ อัน

ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID – ๑๙) เข้าสู่เรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถาน ส่งผลให้เรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถานบางแห่งจึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้และเรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถานบางแห่งไม่รายงานข้อมูลในระบบโดยสม่ำเสมอ

จำนวนการจ้ยมตรวจค้นกรณีพิเศษโดยบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดำเนินการไปทั้งสิ้น ๑๓๖ ครั้ง สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID – ๑๙) เข้าสู่เรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถานนั้น ส่งผลให้เรือ่นจ้ยม/ทัณฑสถานบางแห่งจึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้

อีกทั้งกรมราชทัณฑ์มีมาตรการการเข้า-ออกเรือนจำ/ทัณฑสถานของบุคคลนอก การจู่โจมตรวจค้นกรณีพิเศษ นั้นจำเป็นต้องบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก และใช้เจ้าหน้าที่เป็นจำนวนมากจึงยากในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติราชการที่วางไว้ได้

ปัญหา อุปสรรค:

- เนื่องจากสถานการณ์เชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙) แพร่ระบาดในหลายพื้นที่ของ ประเทศไทยและบางเรือนจำ/ทัณฑสถานได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) เพื่อป้องกันการ แพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙) เข้ามาสู่ภายในเรือนจำ/ทัณฑสถานนั้น เรือนจำ/ทัณฑสถานบาง แห่งจึงไม่สามารถปฏิบัติตามแผนที่วางไว้ได้ ส่งผลกระทบให้งบประมาณที่กองทัณฑวิทยา ส่วนปฏิบัติการพิเศษ จัดสรรให้ไปเพื่อแก้ไขปัญหาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน คงเหลืออยู่และเมื่อ สถานการณ์กลับมาสู่ภาวะปกติเรือนจำ/ทัณฑสถาน จึงสามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้

- เรือนจำ/ทัณฑสถาน บางแห่งไม่รายงานข้อมูลการจู่โจมตรวจค้นกรณีปกติและกรณี พิเศษในระบบจู่โจมตรวจค้น

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๔.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการเรื่องป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาล้างขังต้องห้ามภายในเรือนจำ โดยการปฏิบัติการพิเศษจู่โจมตรวจค้นเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษร่วมกับหน่วยงานภายนอก รวมถึงการวางมาตรการและพัฒนางานด้านการสืบสวนหาข่าวเพื่อการควบคุม โดยการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการย่อยพัฒนาพฤติกรรมโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา

(๑) เรื่อง พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขัง (SI๑๒๑)

๑.๑ เป้าหมาย พัฒนาจิตใจและสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขัง

๑.๒ ค่าเป้าหมาย ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจ มีอัตราการกระทำผิดซ้ำ

หลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
พัฒนาจิตใจและสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ ผู้ต้องขัง	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาจิตใจและสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขังได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจ มีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปีไม่เกิน ร้อยละ ๗.๘๙

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของการพัฒนาพฤติกรรมโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา เรื่อง พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขัง มีดังนี้

๑. โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (SI๑๒๑)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้ต้องขังโดยได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดให้เรือนจำทัณฑสถานดำเนินการซึ่งสามารถสรุปการดำเนินการให้ ผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ได้องค์ความรู้ แนวคิด ทักษะชีวิตในการปรับใช้ในชีวิต สามารถปรับพฤติกรรมของตนเองได้ร้อยละ ๑๐๐ และ ลดการกระทำผิดซ้ำ สังคมได้รับรู้ถึงศักยภาพของผู้ต้องขัง ให้การยอมรับและเปิดโอกาสให้ผู้ต้องขัง ร้อยละ ๑๐๐

ปัญหา อุปสรรค: ปัญหาความล่าช้าในการได้รับงบประมาณจากรัฐ เพื่อนำมาจัดสรรให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการ และปัญหาการดำเนินงานของทางเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการปรับตัวกับสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙)

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๒. โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดีด้วยหัวใจ” (SI๑๒๑)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการพัฒนาพัฒนาด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- กิจกรรมจิตอาสาวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บริเวณกรมราชทัณฑ์ และริมคลอง จำนวน ๓ ครั้ง คือ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

- หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกแห่งทั่วประเทศรายงานผลการจัดกิจกรรมจิตอาสาทั้ง ๕ ด้าน มีการจัดกิจกรรมรวมทั้งหมด ๓๒๔ ครั้ง

ปัญหา อุปสรรค:

- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ภารกิจที่กำหนดตามเป้าหมายจึงมีปัญหาขัดข้องบ้าง

- เนื่องจากกิจกรรมจิตอาสามีการปฏิบัติตามภารกิจเฉพาะตามนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ จึงให้มีการจัดและแจ้งเรือนจำ/ทัณฑสถานล่าช้ากว่ากำหนด

- เงินงบประมาณไม่เพียงพอในไตรมาสที่ ๔ เนื่องจากมีการใช้งบประมาณในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ เกินแผนที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่องพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขัง โดยการมุ่งพัฒนาจิตใจตามหลักศาสนา การพัฒนาทักษะชีวิตที่เป็นประโยชน์ต่อการดำรงที่เป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตภายหลังพ้นโทษ การเรียนรู้การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดีเน้นการพัฒนาศักยภาพจากภายในเพื่อให้กลับตนเป็นพลเมืองดีที่ใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

(๒) เรื่อง พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

๒.๑ เป้าหมาย พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

๒.๒ ค่าเป้าหมาย ผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาในระดับต่างๆ การฝึกวิชาชีพและผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี	
พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาระดับต่างๆ การฝึกวิชาชีพและผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปีไม่เกิน ร้อยละ ๗.๘๘

๒.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผล ต่อการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาพฤตินิสัยโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา เรื่อง พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (SI๑๒๒)

กรมราชทัณฑ์โดยกองพัฒนาพฤตินิสัยได้ขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังโดยการดำเนินการฝึกทักษะการทำงานและฝึกวิชาชีพให้ผู้ต้องขังโดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

กำหนดโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังเฉพาะรายตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การกระทำผิด ๗ โปรแกรม ๑.โปรแกรมการแก้ไขผู้ค้าคดียาเสพติด ๒.โปรแกรมการแก้ไขผู้กระทำผิดเกี่ยวกับชีวิตและร่างกาย ๓.โปรแกรมการแก้ไขผู้กระทำผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ๔.โปรแกรมเฉพาะสำหรับผู้ต้องขังทั่วไปที่มีโทษ

ระยะสั้น ๕.โปรแกรมการแก้ไขผู้กระทำผิดทางเพศ ๖.โปรแกรมการแก้ไขผู้กระทำผิดซ้ำ ๗.โปรแกรมปรับพฤติกรรมผู้กระทำผิดที่ใช้ความรุนแรง

ดำเนินการตามโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังเฉพาะรายตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การกระทำผิด โดยเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ทั้ง ๑๓๗ แห่งได้ดำเนินการตามโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังเฉพาะรายตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การกระทำผิด

ดำเนินการประสานร่วมภาคีเครือข่ายภายนอกและร่วมดำเนินการส่งเสริมสมรรถภาพร่างกายผู้ต้องขังด้วยกีฬาและนันทนาการ ซึ่งเรือนจำ/ทัณฑสถานประสานร่วมภาคีเครือข่ายภายนอกและร่วมดำเนินการส่งเสริมสมรรถภาพร่างกายผู้ต้องขังด้วยกีฬาและนันทนาการในบริบทที่เรือนจำ/ทัณฑสถานเห็นสมควร เช่น วิทยาลัยการกีฬาประจำจังหวัดต่างๆ เป็นต้น

สนับสนุน ส่งเสริม อำนวยความสะดวก การจัดการศึกษาให้แก่ผู้ต้องขังตั้งแต่ระดับผู้ไม่รู้หนังสือ สายสามัญ (ประถมศึกษา ม.ต้น ม.ปลาย) สายอาชีพ (ปวช./ปวส.) อุดมศึกษา (ปริญญาตรี/โท) และการศึกษาตามอัธยาศัย ได้แก่ การศึกษาวิชาชีพระยะสั้น การอบรมความรู้โดยวิทยากรภายนอก ภูมิปัญญาท้องถิ่น ดำเนินการในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๓๔ แห่ง ทั่วประเทศ

ในไตรมาสที่ ๔ ได้ดำเนินโครงการอบรมลูกเสือวิสามัญ ชั้นความรู้เบื้องต้น (B.T.C.) และการประกวดระเบียบแถว สวนสนาม ทบสวนคำปฏิญาณและสาบานตนลูกเสือวิสามัญ กรมราชทัณฑ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จัดอบรมให้แก่ผู้ต้องขัง ๘๐๐ คน ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๐ แห่ง

จัดสรรงบประมาณค่าซ่อมแซมอาคารเรียน/ห้องสมุด ให้แก่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๗ แห่ง วงเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

อำนวยความสะดวกกับโครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย และศูนย์การเรียนโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์”

ดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้อบรมโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์” ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการเงินสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้อบรมแบบฯ ๑๑ แห่ง

การศึกษาดูงานและอบรมสัมมนาถอดบทเรียนศูนย์การเรียนรู้อบรมโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์” ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก (ศูนย์การเรียนรู้อบรมที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ) ศูนย์เรียนรู้ศาสตร์พอเพียงพรรณนา และโรงแรมเดอะกรีนเนอริตี้รีสอร์ท เขาใหญ่ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหารระดับสูงของกรมราชทัณฑ์ คณะกรรมการกิตติมศักดิ์ ผู้ตัดสินการประกวดศูนย์การเรียนรู้อบรมโครงการพระราชทานฯ และเจ้าหน้าที่ครูพาทำ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้อบรมจากเรือนจำ/ทัณฑสถานตัวอย่างความสำเร็จ จำนวน ๓๐ แห่ง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดจัดอบรมโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์” เป็นหลักสูตรที่รองรับพระราชกฤษฎีกาพระราชทานอภัยโทษ พ.ศ.๒๕๖๔ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๐ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๒.๓ สามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าของแผนปฏิบัติราชการ เรื่องพัฒนา ศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม โดยการฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขัง พัฒนาเรือนจำเฉพาะทางด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขัง พัฒนาทักษะให้กับผู้ต้องขังเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย สร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนในกระบวนการพัฒนาพฤตินิสัยทั้งระบบ ผู้ต้องขังสามารถมีรายได้ ระหว่างถูกคุมขัง เมื่อพ้นโทษมีทุนในการออกไปประกอบอาชีพสุจริต กลับสู่สังคมโดยสามารถประกอบอาชีพ เลี้ยงตัวเองและครอบครัวได้ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

(๓) เรื่อง สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (SI๑๒๓)

๓.๑ เป้าหมาย สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด

๓.๒ ค่าเป้าหมาย

- ผู้ต้องขังที่ผ่านกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติดในเรือนจำ

กลับมากระทำผิดในคดียาเสพติดอีกภายใน ๑ปี ไม่เกินร้อยละ ๘

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขัง ติดยาเสพติด	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติด ยาเสพติด ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในการสร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติดในเรือนจำกลับมากระทำผิดในคดียาเสพติดอีกภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๑.๔๕

๓.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของการ พัฒนาพฤตินิสัยโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาเรื่อง สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ต้องขังติดยาเสพติด (SI๑๒๓)

๑. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (SI๑๒๓)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการบริหารอำนวยการเพื่อรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE โดยมีผู้ต้องขังที่เป็นสมาชิก ซึ่งมีการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

๑. จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำและทัณฑสถาน ที่เข้าร่วมประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำและทัณฑสถาน ระดับประเทศ ในงานมหกรรมเฉลิมฉลองครบรอบ ๒๐ ปี TO BE NUMBER ONE จำนวน ๓๖ แห่ง

๒. ตัดโอนงบประมาณให้กรมสุขภาพจิต เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE วงดุที่ ๓ จำนวน ๑,๒๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๓. เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๓๖ แห่ง ที่ผ่านการคัดเลือกระดับภาค เข้าร่วมประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำและทัณฑสถาน ระดับภาค และร่วมจัดบูธนิทรรศการ TO BE NUMBER ONE ในงานมหกรรมเฉลิมฉลอง ครบรอบ ๒๐ ปี TO BE NUMBER ONE ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๙ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ HALL ๙ ศูนย์การประชุม IMPACT FORUM เมืองทองธานี โดยผลการประกวดมี ดังนี้

๓.๑ รักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบระดับทอง ได้แก่ เรือนจำจังหวัดสิงห์บุรี

๓.๒ ต้นแบบระดับเงิน จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา เรือนจำกลางระยอง ทัณฑสถานหญิงสงขลา

๓.๓ รักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบระดับเงิน จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่

- เรือนจำกลางขอนแก่น
- เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ
- เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
- เรือนจำกลางคลองไผ่
- เรือนจำจังหวัดสระบุรี
- เรือนจำจังหวัดหนองบัวลำภู

๓.๔ ผ่านเกณฑ์ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๖ แห่ง ได้แก่

- เรือนจำกลางอุดรธานี
- ทัณฑสถานหญิงชลบุรี
- เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช
- ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่
- ทัณฑสถานหญิงกลาง
- เรือนจำกลางเชียงราย
- เรือนจำอำเภอนางรอง
- เรือนจำกลางพิษณุโลก
- เรือนจำกลางกำแพงเพชร
- เรือนจำกลางนครราชสีมา
- เรือนจำจังหวัดบึงกาฬ

- ทัศนสถานวัยหนุ่มกลาง
- เรือนจำจังหวัดภูเก็ต
- เรือนจำกลางสมุทรสงคราม
- เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี
- เรือนจำจังหวัดนครราชสีมา

๔. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยากร TO BE NUMBER ONE สำหรับเรือนจำและทัศนสถาน ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมธารามันตรา เซอ่า รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โดยมีเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในเรือนจำและทัศนสถานเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๔๐ คน

๕. โครงการจัดทำสื่อความรู้ออนไลน์ "กระบวนการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE สำหรับเรือนจำ/ทัศนสถาน

ปัญหา อุปสรรค:

- มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียน หน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรภายในหน่วยงาน ไม่ได้มีการประสานส่งต่องานในความรับผิดชอบ
- อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศมีไม่เพียงพอ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่มีความจำเป็นที่จะใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลทางสถิติ วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินผล

ข้อเสนอแนะ:

- ควรให้การสนับสนุนอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศมีไม่เพียงพอ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่มีความจำเป็นที่จะใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลทางสถิติ วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินผลอย่างเป็นระบบ
- มีการกำหนดโครงสร้าง/บุคลากรที่ชัดเจนในการเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE ของแต่ละในเรือนจำ/ทัศนสถาน

๒. โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (SI๑๒๓๔)

การบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย ถือเป็นนโยบายของกรมราชทัณฑ์ในการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดโดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

ผู้ต้องขังที่มีประวัติเสพยาเสพติดผ่านการบำบัดฟื้นฟูในระบบต้องโทษอย่างน้อย จำนวน ๓๕,๕๘๘ ผู้ต้องขังที่ผ่านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพในระบบต้องโทษกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๕.๔๔ มีแผนงานโครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน ๖ โครงการ เรือนจำ/ทัศนสถานผ่านการประเมินรับรองคุณภาพประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๘ แห่ง จำนวนผู้ต้องขังที่เข้ารับการบำบัดฟื้นฟูยาเสพติดในรูปแบบวิวัฒน์พลเมืองราชทัณฑ์ จำนวน ๑,๐๘๓ คน การบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในรูปแบบการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สำหรับกลุ่มผู้เสพยาเสพติดและผู้ค้ารายย่อยในเรือนจำ/ทัศนสถาน จำนวนผู้ต้องขังที่เข้ารับการบำบัดฟื้นฟู จำนวน ๒๖,๗๒๔ คน ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดก่อนพ้นโทษในเรือนจำ/ทัศนสถาน จำนวนผู้ต้องขังที่เข้ารับการบำบัดฟื้นฟู ๗,๓๔๕ คน

ผู้ต้องขังผ่านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ในรูปแบบชุมชนบำบัด จำนวน ๕,๒๕๐ คน (ข้อมูลจากระบบการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด (บสต.) ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ผู้ต้องขังผ่านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ในรูปแบบวิวัฒน์พลเมืองราชทัณฑ์ ด้วยกระบวนการลูกเสือ (ลูกเสือวิวัฒน์เพื่อพลังแผ่นดิน) จำนวน ๗๗๑ คน (ข้อมูลจากระบบการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด (บสต.) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ผู้ต้องขังผ่านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสำหรับกลุ่ม ผู้เสพยาเสพติดและผู้ค้ารายย่อยในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๘,๑๘๕ คน (ข้อมูลจากระบบการ บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด (บสต.) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ผู้ต้องขังผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดก่อนพ้นโทษในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๗,๓๔๕ คน (ระบบข้อมูลผู้ต้องขัง - กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เรือนจำ/ทัณฑสถานอยู่ระหว่างการลงข้อมูลในระบบ)

เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๓๘ แห่ง ผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติดระบบ ต้องโทษ จากคณะกรรมการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดระบบ ต้องโทษ ได้แก่ เรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี เรือนจำจังหวัดจันทบุรี เรือนจำจังหวัดชัยนาท เรือนจำอำเภอลี้ สวน เรือนจำอำเภอลำปาง เรือนจำจังหวัดตรัง เรือนจำจังหวัดพะเยา เรือนจำจังหวัดพิจิตร เรือนจำจังหวัด พิษณุโลก เรือนจำอำเภอลำปาง เรือนจำจังหวัดมุกดาหาร เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด เรือนจำจังหวัดระนอง เรือนจำจังหวัดเลย เรือนจำอำเภอกันทรลักษ์ เรือนจำจังหวัดสตูล เรือนจำจังหวัดสระบุรี เรือนจำจังหวัด สิงห์บุรี เรือนจำจังหวัดอ่างทอง เรือนจำจังหวัดอำนาจเจริญ เรือนจำจังหวัดอุดรดิตถ์ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษ กลาง ทัณฑสถานบำบัดพิเศษจังหวัดปทุมธานี ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง ทัณฑสถานหญิงกลาง ทัณฑสถานหญิงพิษณุโลก ทัณฑสถานหญิงสงขลา เรือนจำกลางกำแพงเพชร เรือนจำ กลางชลบุรี เรือนจำกลางเชียงราย เรือนจำกลางเชียงใหม่ เรือนจำกลางตาก เรือนจำกลางนครพนม เรือนจำ กลางนครศรีธรรมราช เรือนจำกลางนครสวรรค์ เรือนจำกลางสุรินทร์ เรือนจำกลางอุบลราชธานี

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการให้คำปรึกษาเบื้องต้น การให้คำแนะนำแบบสั้น (Brief Advice: BA) และการบำบัดแบบสั้น (Brief Intervention: BI) ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไมด้า รีสอร์ท กาญจนบุรี โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำ และทัณฑสถาน เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๓๐ คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๕๒,๐๐๕ บาท (สองแสน ห้าหมื่นสองพันห้าบาทถ้วน)

นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ในเรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๒๑ แห่ง ได้แก่ เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ เรือนจำอำเภอกัญชีวะ เรือนจำกลาง ฉะเชิงเทรา ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง เรือนจำกลางขอนแก่น ทัณฑสถานบำบัดพิเศษขอนแก่น เรือนจำจังหวัด มหาสารคาม ทัณฑสถานบำบัดพิเศษพระนครศรีอยุธยา เรือนจำจังหวัดพังงา เรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์ เรือนจำกลางลพบุรี เรือนจำอำเภอบัวใหญ่ เรือนจำอำเภอสีคิ้ว ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา เรือนจำอำเภอกอง พงษ์ภูมิ เรือนจำอำเภอนางรอง เรือนจำอำเภอรัตนบุรี เรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ เรือนจำอำเภอมะสอ ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๕๙,๗๓๐.๓๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสามสิบสามบาทสามสิบสตางค์)

ปัญหา อุปสรรค:

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) กรมราชทัณฑ์มีมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดเข้าไปในเรือนจำและทัณฑสถาน ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานโครงการบำบัด และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเรือนจำและทัณฑสถาน

เป็นหน่วยบำบัด ในระบบต้องโทษ ที่ไม่สามารถเชิญวิทยากรภายนอกจากกระทรวงสาธารณสุข หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเป็นวิทยากรในการดำเนินการโครงการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดได้

๒. เรือนจำและทัณฑสถานแต่ละแห่งมีความพร้อม และศักยภาพในการรองรับจำนวนผู้เข้ารับการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในแต่ละปีที่แตกต่างกัน เนื่องจากข้อจำกัดทางด้านสถานที่ บุคลากร และงบประมาณที่ใช้ในการบำบัดฯ เรือนจำและทัณฑสถานจำเป็นต้องหมุนเวียนสับเปลี่ยนพื้นที่เพื่อใช้ในกิจกรรมอื่นๆ ตลอดทั้งปีงบประมาณ ทำให้ไม่สามารถรองรับจำนวนผู้ต้องขังเข้าใหม่ที่มีพฤติกรรมการใช้ยาเสพติดก่อนต้องโทษได้ทั้งหมด ประกอบกับผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถานบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ที่มีจำนวนไม่เพียงพอ เนื่องจากมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนปฏิบัติการกิจหลากหลายหน้าที่

ข้อเสนอแนะ:

๑. กรมราชทัณฑ์ได้ออกแนวทางการดำเนินงานบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) เป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด โดยให้เจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีความรู้และประสบการณ์เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อที่สามารถทำได้ ปรับเปลี่ยนและยืดหยุ่นตารางการอบรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

๒. จัดอบรมในโปรแกรมต่างๆ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำ และทัณฑสถาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ได้รับองค์ความรู้ใหม่ ทบทวนความรู้เดิม พัฒนาทักษะการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ร่วมกัน ตลอดจนได้มีโอกาสร่วมกันพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีมาตรฐานเช่นเดียวกับสถานบำบัดที่อยู่ภายนอก

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๓.๓ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่องสร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด โดยการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับผู้ต้องขัง รณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด สร้างเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดทั้งภายในและภายนอกเรือนจำและการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดในระบบต้องโทษ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มผู้เสพยาเสพติดและกลุ่มผู้ค้ารายย่อย

(๔) เรื่อง อำนาจความยุติธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดน

ภาคใต้ (SI ๑๒๓๔)

๔.๑ เป้าหมาย อำนาจความยุติธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๒ ค่าเป้าหมาย ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิด ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๕

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี	
<p>อำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	<p><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p>

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่องอำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการอำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ไม่มีผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมาก่อเหตุผิด ภายใน ๑ ปี

๔.๓ โครงการ/การดำเนินการ ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาพฤตินิสัยโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา เรื่อง อำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI๑๒๔)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ดังนี้ ผู้ต้องขังที่กระทำความผิดคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๙๐ ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๐ อบรมภาษามลายูถิ่น (ยาวิ) และวัฒนธรรมมุสลิมสำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ จำนวน ๓๐ คน กำหนดโปรแกรมการฟื้นฟูผู้ต้องขังคดีความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑ ฉบับ แจกเรือนจำดำเนินการอบรมโปรแกรมการฟื้นฟูผู้ต้องขังคดีความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑ ฉบับ ขับเคลื่อนพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังคดีความมั่นคง ๑ ฉบับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ๑ ฉบับ และอบรมโปรแกรมการฟื้นฟูผู้ต้องขังคดีความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๒. โครงการอำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI๑๒๔)

กรมราชทัณฑ์โดยกองทัณฑวิทยาได้ดำเนินการอำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยได้ขับเคลื่อนภารกิจเกี่ยวกับระบบเยี่ยมญาติทางไกลผ่านจอภาพ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้ คือ

- เรือนจำ ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้สามารถให้บริการประชาชนในการเยี่ยมญาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐

- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการเยี่ยมญาติทางไกล (วัดร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม) ร้อยละ ๖๐

ปัญหา อุปสรรค: การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดที่ให้บริการต้องปิดการให้บริการเพื่อความปลอดภัย

ข้อเสนอแนะ: ขณะนี้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ ได้คลี่คลายลง กรมราชทัณฑ์จึงได้เร่งรัดให้เรือนจำกลางยะลา ดำเนินการจัดจ้างผู้รับเหมาเพื่อซ่อมบำรุงระบบต่อไป

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๔.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง อำนวยความสะดวกแก่ผู้ต้องขังและครอบครัวผู้ต้องขัง โดยการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ต้องขังและครอบครัวผู้ต้องขังในคดีความมั่นคง และอำนวยความสะดวกแก่ญาติผู้ต้องขัง และประชาชนในพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสังคมในพื้นที่ที่มีการบูรณาการกับเครือข่ายภาคส่วนต่างๆ ในการบำบัด แก้ไข พฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคมไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

๒.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการย่อย สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ (SI๒๑)

(๑) เรื่อง การประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (SI๒๑๒)

๑.๑ เป้าหมาย ติดตามผู้พ้นโทษและส่งเสริมการมีงานทำ

๑.๒ ค่าเป้าหมาย ผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น

ร้อยละ ๑๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
ติดตามผู้พ้นโทษและส่งเสริมการมีงานทำ	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายติดตามผู้พ้นโทษและส่งเสริมการมีงานทำ ได้แก่ ผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support ไม่เพิ่มขึ้น

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายสร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ เรื่อง การประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ และการให้บริการ จัดสวัสดิการ และการสงเคราะห์ผู้ต้องขัง มีดังนี้

๑. โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (SI๒๑๒)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำโดยมีผลการดำเนินงานคือ ร้อยละของการส่งต่อข้อมูลผู้พ้นโทษ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการติดตาม และให้การช่วยเหลือผู้พ้นโทษ ร้อยละ ๑๐๐ จำนวนหน่วยงานเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๐ หน่วย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE) มีผู้เข้าใช้บริการ จำนวน ๘๐,๘๖๘ คน มีผู้ได้รับความช่วยเหลือของศูนย์ CARE ดังนี้

๑. ด้านการมีงานทำ จำนวน ๘๔๘ คน
๒. การแนะนำแหล่งงาน/ตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๔๐,๗๕๙ คน
๓. ผู้ได้รับทุนประกอบอาชีพ จำนวน ๒๓ คน
๔. การให้การสงเคราะห์ด้านต่างๆ จำนวน ๓๙,๒๓๘ คน

เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ ใช้ระบบรายงานผลการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพผู้พ้นโทษ/ผู้ถูกคุมประพฤติ (Care Support) เพื่อเป็นการติดตามผลการประกอบอาชีพของผู้พ้นโทษที่เข้าใช้บริการศูนย์ CARE บันทึกข้อมูลแล้ว จำนวน ๑๓๗ หน่วยงาน ผู้พ้นโทษได้รับการติดตามแล้ว จำนวน ๓๒,๙๕๐ คน คิดเป็นร้อยละของผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามหรือช่วยเหลือและบันทึกข้อมูลในระบบที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ ๔๐.๗๕

- จัดทำเว็บไซต์และระบบติดต่อประสานงานทางอิเล็กทรอนิกส์ ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ
- จัดพิมพ์หนังสือกรณีตัวอย่างผู้พ้นโทษที่ผ่านการอบรมโครงการพระราชทาน “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์”
- จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ การติดตามผู้ผ่านการอบรมโครงการพระราชทาน “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์”
- เดินทางไปราชการร่วมกิจกรรมนัดพบแรงงานและให้โอกาสผู้พ้นโทษ ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ เรือนจำชั่วคราวเขาพลอง สังกัดเรือนจำจังหวัดชัยนาท
- จัดสรรค่าพาหนะกลับภูมิลำเนาสำหรับผู้พ้นโทษเพิ่มเติม ๒๒๖,๓๕๐ บาท

ปัญหา อุปสรรค:

๑. กลุ่มเป้าหมายคือผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ บางส่วนไม่ได้มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ที่เรือนจำตั้งอยู่จึงจำเป็นต้องมีการประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่จึงต้องมีการบูรณาการหน่วยงานเครือข่ายภาคสังคมระดับนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าว

๒. ผู้พันโทษไม่ให้ความร่วมมือ ปกปิดข้อมูล กลัวการตรวจสอบติดตามจากภาครัฐทำให้การช่วยเหลือหรือสนับสนุนในด้านต่างๆมักได้รับการปฏิเสธจากผู้ต้องขังที่กำลังพันโทษ จึงต้องมีการชี้แจงและสร้างความเข้าใจกับผู้ต้องขังตั้งแต่ก่อนพันโทษ เพื่อให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการให้ข้อมูล และให้ความร่วมมือกับศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๒. โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขังและขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (SI๒๑๑)

กรมราชทัณฑ์มีการจัดสวัสดิการต่างๆและสงเคราะห์ให้กับผู้ต้องขังอย่างเหมาะสมและเพียงพอเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังที่อยู่ในการควบคุมดูแลเพื่อให้ผู้ต้องขังมีความพร้อมในการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม เพื่อเข้าสู่กระบวนการแก้ไขฟื้นฟูและปฏิบัติตามกฎระเบียบของเรือนจำ อันจะนำไปสู่การกลับคืนสู่สังคมโดยไม่กระทำผิดซ้ำ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผู้ต้องขังกลุ่มเป้าหมายได้รับสวัสดิการและการสงเคราะห์ร้อยละ ๑๐๐ เรือนจำที่ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขังเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

ดำเนินการบริหารการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยได้จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง จำนวน ๗ แนวทาง และได้พิจารณาความเห็นในการจัดสรรเงินผลพลอยได้ฯ เพื่อจัดสวัสดิการให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำ จำนวน ๒๒๓ เรื่อง

ดำเนินการจัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง และปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนดเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยมีผลการดำเนินการคือ ผู้ต้องขังได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิตตามโครงการกำลังใจในพระดำริ จำนวน ๗๕๓ คน ร้อยละของการประเมินมาตรฐานการดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพฯ ร้อยละ ๙๐ จำนวนผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ ตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด จำนวน ๕๐๕ คน จำนวนผู้ต้องขังสูงอายุที่ได้รับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ ตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๖,๐๒๖ คน, ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕,๒๘๒ คน, ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๕,๐๘๓ คน, ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๖,๐๔๓ คน และจำนวนผู้ต้องขังพิการที่ได้รับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ ตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๓,๘๑๒ คน, ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๓,๐๓๖ คน, ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๓,๒๖๖ คน, ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๓,๔๑๕ คน

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่องและส่งเสริมการประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ โดยการดำเนินการประสานงานเพื่อการมีงานทำภายใต้ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ โดยการดำเนินการประสานงานเพื่อการมีงานทำภายใต้ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ และบูรณาการร่วมสำนักงานส่งเสริมสัมมาชีพและผลิตภัณ์เพื่อการพัฒนาพฤตินิสัย (สมภพ) Honest Livelihood and Product for Enhancing Rehabilitation (HELPER) ดูแลและติดตามผู้ที่ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัย เพื่อการคืนคนดีสู่สังคม ผู้พันโทษได้รับการยอมรับจากชุมชนและสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุขโดยไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ

๒.๒.๔ แผนปฏิบัติการย่อย ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่ (SI๒๒๑)

(๑) เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวคิดและนวัตกรรมใหม่ (SI๒๒๑)

๑.๑ เป้าหมาย ประชาสัมพันธ์เชิงรุก

๑.๒ ค่าเป้าหมาย ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์

ราชทัณฑ์ขององค์กร ๔.๒๕

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี	
ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	<p><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p>

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง สร้างราชทัณฑ์ภาพลักษณ์ใหม่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายประชาสัมพันธ์เชิงรุก ได้แก่ การรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์อยู่ที่ระดับ ๔.๗๖

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่ เรื่อง สร้างราชทัณฑ์ภาพลักษณ์ใหม่ (SI๒๒๒) ดังนี้

๑. โครงการดูแลระบบการจัดการงานวิจัย (SI๒๒๒)

กรมราชทัณฑ์ โดยกองทัณฑวิทยา ได้ดำเนินการศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบด้านทัณฑวิทยาตามหลักอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา มีการรายงานผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับและ ศึกษานวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องในด้านอาชญาวิทยา และทัณฑวิทยาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงานราชทัณฑ์ มีรายงานผลการศึกษา ๑ ฉบับ

- มีการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาตัดย้ายผู้ต้องขังที่มีพฤติกรรมต้องควบคุมดูแลเป็นพิเศษ จำนวน ๓ ครั้ง ในเดือน กรกฎาคม สิงหาคม กันยายน

- มีการออกระเบียบและแนวทางในการปฏิบัติการติดตามการอดอาหาร และเครื่องแต่งกายมีรายงานการจัดการกับผู้ต้องขัง

- มีการเดินทางเพื่อศึกษาและตรวจสอบการดำเนินการระบบบริหารจัดการ น้ำเสียของเรือนจำ

ปัญหา อุปสรรค:

ในการดำเนินการจัดระบบเรือนจำ ทั้งในด้านการติดตามการดำเนินการควบคุมผู้ต้องขังให้เกิดความเหมาะสม หรือการสำรวจสภาพการบำบัดน้ำเสียของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานนั้น ดำเนินการได้

ลำบากเนื่องจากมีสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) จึงส่งผลให้การเดินทางไปตรวจสอบไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๒. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (SI๒๒๒)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรและสร้างโอกาสสร้างการยอมรับให้กับผู้ต้องขังเพื่อให้กลับคืนสู่สังคมเป็นภารกิจ บทบาทและหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ที่จะทำให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ให้บริการสร้างการรับรู้บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ให้สาธารณชนรู้ จำนวน ๖๓ เรื่อง ร้อยละของประชาชนและผู้รับบริการที่รับรู้ และเข้าใจบทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ร้อยละ ๙๕.๒๙ การให้บริการศูนย์บริการร่วม (Call Center) ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๕.๗๒ ดำเนินการจัดทำข่าวเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน/ข่าวชี้แจงแก่สื่อมวลชนและประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๕ ข่าวดำเนินการจัดทำสื่อ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารจำนวน ๑๐ ประเด็น ดำเนินการผลิตสื่อวีดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ตลอดจนโครงการต่างๆ จำนวน ๘ ครั้ง

ปัญหาอุปสรรค:

๑. เงินงบประมาณไม่ได้รับการจัดสรรตามที่เสนอขอ ทำให้ต้องนำเงินจากกิจกรรม/โครงการอื่นของหน่วยงานใช้ทดแทน

๒. เงินงบประมาณไม่เพียงพอในไตรมาสที่ ๔ เนื่องจากมีการใช้งบประมาณในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ เกินแผนที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๓. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (SI๒๒๑)

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มีบทบาทสำคัญต่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร และสร้างโอกาสสร้างการยอมรับให้กับผู้ต้องขังได้กลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ตลอดจนสร้างการรับรู้เกี่ยวกับภารกิจบทบาทหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- ดำเนินกิจกรรมเผยแพร่จำนวนข่าวสารที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๖๓ เรื่อง
- ร้อยละของประชาชนและผู้รับบริการที่รับรู้ และเข้าใจบทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ร้อยละ ๙๕.๒๙
- จำนวนช่องทาง และเรื่องที่สื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ให้ประชาชน

ทราบ จำนวน ๒๐ ช่องทาง

- จำนวนเรื่องที่สื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ บทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ให้ประชาชนทราบ จำนวน ๑ เรื่อง
- ร้อยละของข่าวประจำวันที่คัดกรองรายงานผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ได้ทันภายในเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐
- จำนวนเรื่องที่สื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ จำนวน ๖๓ เรื่อง

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง สร้างราชทัณฑ์ภาพลักษณ์ใหม่ โดยการสำรวจวิจัยเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ โดยการสำรวจวิจัยเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์ให้ปรากฏเปิดโอกาสให้สังคมภายนอกได้รับรู้การบริหารการบังคับโทษกระบวนการควบคุม ดูแลที่ได้มาตรฐาน เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสร้างการรับรู้กระบวนการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้สังคมได้รับรู้และเข้าใจกระบวนการทำงานของกรมราชทัณฑ์ ให้ได้อย่างทั่วถึงและเท่าทันต่อเหตุการณ์และสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวคิดและนวัตกรรมใหม่ โดยการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกรมราชทัณฑ์

๒.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการย่อย อำนาจการและปรับปรุงกระบวนการหลักให้ถูกต้องรวดเร็ว (SI๓๑๑)

(๑) เรื่อง อำนาจการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI๓๑๑)

๑.๑ เป้าหมาย

๑. อำนาจการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์
๒. เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตาม

ข้อกำหนดกรุงเทพเพิ่มขึ้น

๑.๒ ค่าเป้าหมาย

๑. หน่วยงานหลักสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐

๒. เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิภาพตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
อำนาจการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์	<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*
เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพเพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง อำนวยการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายอำนวยการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการงานตามภารกิจของหน่วยงาน เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพเพิ่มขึ้น ได้แก่ หน่วยงานหลักในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐ เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๘.๙๕

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีผลต่อการบรรลุเป้าหมายอำนวยการ และปรับปรุงกระบวนการหลักให้ถูกต้อง รวดเร็ว เรื่อง อำนวยการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์

๑. โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (SI๓๑๑)

กองบริการทางการแพทย์ได้ดำเนินการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน โดยผลการดำเนินงาน ดังนี้

- จำนวนกระบวนการงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ๔ กระบวนการงาน
- ความพึงพอใจของบุคลากรกองบริการทางการแพทย์ ร้อยละ ๘๐
- จัดจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๕ อัตรา ตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๑๕,๔๐๐ บาท

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๒. โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (SI๓๑๑)

กองทัณฑปฏิบัติได้ดำเนินการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยาเพื่อสนับสนุนงานด้านทัณฑวิทยา ดังนี้

สนับสนุนภารกิจการปฏิบัติงานอำนวยการด้านทัณฑวิทยา

- เรือนจำที่ได้รับการติดตามผลการดำเนินงานด้านทัณฑวิทยา จำนวน ๑๔ แห่ง
 - กระบวนการงานด้านทัณฑวิทยาที่ได้รับการจัดทำและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ งาน
- การดำเนินงานกองทัณฑวิทยาเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย รวดเร็ว ตอบสนองต่อนโยบายกรมราชทัณฑ์ และนโยบายกระทรวงยุติธรรม
- ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรกองทัณฑวิทยา ร้อยละ ๑๐๐
 - อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานกองทัณฑวิทยา ร้อยละ ๖๐

กิจกรรมที่ ๑ อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานกองทัณฑวิทยา

- ๑.๑ อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานกองทัณฑวิทยา ดำเนินการจ้างเหมาลูกจ้าง

- เพื่อปฏิบัติงานในกองทัณฑวิทยา วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๖ อัตรา ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายสามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าดำเนินการจ้างเหมาลูกจ้าง

- เพื่อปฏิบัติงานในเรือนจำกลางเขาบิน วุฒิ ปวส. จำนวน ๒ ราย เรือนจำกลางบางขวาง จำนวน ๑ ราย ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๒ การจัดทำกระบวนการของกองทัณฑวิทยาดำเนินการสนับสนุนภารกิจด้านทัณฑวิทยา (เดินทางไปราชการ , ค่าจัดทำป้ายไว้นิล)

กิจกรรมที่ ๒ การติดตามผลการดำเนินงานด้านทัณฑวิทยา ตามข้อสั่งการ หรือนโยบายเร่งด่วนของผู้บริหาร

๒.๑ ติดตามผลการดำเนินงานด้านทัณฑวิทยาตามข้อสั่งการหรือนโยบายเร่งด่วนของผู้บริหาร กองทัณฑวิทยาได้ดำเนินงานด้านทัณฑวิทยา ตามข้อสั่งการและนโยบายเร่งด่วนของผู้บริหาร โดยได้ลงพื้นที่เพื่อปฏิบัติราชการในเรือนจำและทัณฑสถาน ๑ แห่ง ได้แก่ ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง เพื่อปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ปัญหา อุปสรรค: ยังพบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในเรือนจำและทัณฑสถานบางแห่ง

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๓. โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (SI๓๑๑)

การอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้สำเร็จลุล่วงตามแผนปฏิบัติการที่ได้จัดทำไว้และเป็นการอำนวยการด้านต่างๆ ในการสนับสนุนภารกิจให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

- จัดทำรายงานประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ

- กระบวนการด้านการพัฒนาพฤตินิสัยที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันร้อยละ ๘

- เรือนจำที่ได้รับการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๓๐

- เรือนจำที่ได้รับการติดตามผลการดำเนินงานได้แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐

- ความพึงพอใจของบุคลากรกองพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐ อำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

- การอำนวยการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๘๐

- จัดจ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (เงินนอกงบประมาณ) ร้อยละ ๑๐๐

- การติดตามผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๘๐

กิจกรรมที่ ๑ โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้สำเร็จลุล่วงตามแผนปฏิบัติการที่ได้จัดทำไว้ และเป็นการอำนวยการด้านต่างๆ ในการสนับสนุนภารกิจให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

อำนวยการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขัง ได้ดำเนินการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน เบิกจ่ายเงินเดือนพนักงาน และการติดตามผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาพหุตินิสัย ผลการเบิกจ่ายไตรมาส ๔ เป็นจำนวน ๒,๕๒๓,๑๕๙.๕๑ บาท

- เงินงบประมาณ เป็นเงินจำนวน ๑๘๕,๓๘๑.๕๐ บาท

- เงินนอกงบประมาณ เป็นจำนวน ๒,๓๓๗,๗๗๘.๐๑ บาท

ปัญหา อุปสรรค: เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๔. โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (SI๓๑๑)

กองทัณฑปฏิบัติได้ดำเนินการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ ดังนี้

- กระบวนการด้านทัณฑปฏิบัติที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๘ เรื่อง

- เรือนจำที่ได้รับการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานด้านทัณฑปฏิบัติ

- ความพึงพอใจของบุคลากรกองทัณฑปฏิบัติ ร้อยละ ๙๓

- ดำเนินการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติด้วยความเรียบร้อย สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ดำเนินการบริหารแผนงานและงบประมาณกองทัณฑปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยความเรียบร้อย จัดส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกำหนด และการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- การบริหารทรัพยากรบุคคลกองทัณฑปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยความเรียบร้อย จัดส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกำหนด และประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรกองทัณฑปฏิบัติเป็นไปตามตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่องอำนวยการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ โดยอำนวยการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ พัฒนาปรับปรุงกระบวนการและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแนวทางหรือมาตรการที่กำหนดไว้ในการปฏิบัติงานสำหรับการควบคุมผู้ต้องขัง หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ปฏิบัติได้

ตามมาตรการหรือแนวทางตามข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศหรือตามมาตรฐานสากล

๒.๒.๖ แผนปฏิบัติการราชการย่อย อำนาจการและปรับปรุงกระบวนการหลักให้ถูกต้อง รวดเร็ว (SI๓๑๑)

(๑) เรื่อง อำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI๓๒๑)

๑.๑ เป้าหมาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์

๑.๒ ค่าเป้าหมาย

- หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี	
เพื่ออำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์	<p><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p>

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง อำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายเพื่ออำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ได้แก่ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลการบรรลุเป้าหมายอำนาจการและปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนให้ถูกต้อง รวดเร็ว เรื่อง อำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI๓๒๑)

๑. โครงการอำนาจการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขาธิการกรม (SI๓๒๑)

การดำเนินโครงการอำนาจการโครงการอำนาจการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการกรม อำนาจการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงาน สำนักงานเลขาธิการกรมผล คือ ได้รับการตรวจเยี่ยมและติดตามการบริหารงาน จำนวน ๑๓๒ ครั้ง และการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพผลที่ได้ คือ ความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการอำนาจการสนับสนุนในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐

กิจกรรมที่ ๑ อำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานสำนักงานเลขาธิการ

- การประชุมผู้บริหาร จำนวน ๗ ครั้ง

- การตรวจราชการ จำนวน ๑๓๑ ครั้ง
- ข้อร้องเรียนที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๔ เรื่อง

กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมงานพระราชพิธี รัฐพิธี งานพิธีการวันสำคัญ

- จำนวนกิจกรรมงานพิธี รัฐพิธี งานพิธี งานพิธีการวันสำคัญ ๘ งาน

กิจกรรมที่ ๓ การตรวจราชการของผู้บริหารกรมราชทัณฑ์

- จำนวนครั้งที่ได้รับการตรวจเยี่ยม และติดตามการบริหารงาน ๑๖๒ ครั้ง

ปัญหา อุปสรรค:

๑. ความยุ่งยาก สับสนของเจ้าหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์กำชับแนวทางปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ จึงไม่สามารถจัดประชุมและออกตรวจราชการตามเป้าหมายได้

๒. เงินงบประมาณไม่เพียงพอในไตรมาสที่ ๔ เนื่องจากมีการใช้งบประมาณในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ เกินแผนที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๒. โครงการบริหารจัดการระบบงานสารบรรณ (SI๓๒๑)

สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการบริหารจัดการระบบงานสารบรรณ ดังนี้

- ร้อยละของจำนวนเอกสารหนังสือที่ส่งมาจากหน่วยงานภายในสังกัดกรมราชทัณฑ์และหน่วยงานภายนอก ที่ได้รับการวิเคราะห์และนำเข้าบันทึกข้อมูลในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และนำส่งหน่วยงานสำนัก/กองต่างๆ ได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๓,๗๗๘ เรื่อง

- จำนวนครั้งของการใช้จ่ายเงินเพื่อปรับปรุง บำรุงรักษาแม่ข่ายและโปรแกรมงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ภายใน ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง

- จำนวนหน่วยงานที่ส่งเรื่องให้ดำเนินการตามกระบวนการนำเข้าข้อมูลข่าวสาร เอกสาร/หนังสือ ในระบบหนังสือเวียนอิเล็กทรอนิกส์กรมราชทัณฑ์ ได้ครบถ้วน ๑๕

ปัญหา อุปสรรค: ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กรมราชทัณฑ์ มีความจุข้อมูลที่มากขึ้นเนื่องจากเครื่องแม่ข่ายมีการใช้งานเป็นระยะเวลาที่ยาวนานจึงทำให้ระบบฯ ล่ม ทางฝ่ายสารบรรณจึงได้ประสานงานไปยังบริษัท เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้สามารถใช้ได้ก่อนที่จะมีการจัดซื้อเครื่องแม่ข่ายใหม่ ทำให้ไตรมาสที่ ๑ เกิดการใช้งานล่าช้า ทั้งนี้ฝ่ายสารบรรณได้ดำเนินการทำเรื่องขออนุมัติจัดซื้อเครื่องแม่ข่ายเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีการปรับเปลี่ยนให้ทันสมัยขึ้น ตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๓. โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (SI๓๒๑)

การดำเนินโครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์เป็นกลไกในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ประสบผลสำเร็จและเสริมสร้างการบริหารจัดการภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการ ดังนี้

พัฒนาปรับปรุง แก้ไขกฎหมายให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้คำแนะนำดำเนินคดีแทนกรมราชทัณฑ์ และช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในด้านคดีความรวมถึงการติดตามการใช้ประโยชน์ที่ดินของกรมราชทัณฑ์ผลการดำเนินงานที่ได้ คือ

- คดีที่ได้รับการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กฎหมายหรือศาลกำหนดร้อยละ ๑๐๐
- เรือนจำและทัณฑสถานที่ได้รับการสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๙๐
- ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ร้อยละ ๑๐๐
- การพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินของกรมราชทัณฑ์ร้อยละ ๙๐
- กระบวนการด้านอำนาจการสนับสนุนงานกองกฎหมายดำเนินการสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

การดำเนินการทางกฎหมาย ทางคดีและความรับผิดชอบ การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย และระเบียบการบริหารจัดการที่ดินตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานกองกฎหมายได้รับการอำนวยความสะดวกเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- การป้องกันหรือการแพ็คดีแพ่งคดีปกครอง เนื่องจากคดีขาดอายุความ ร้อยละ ๑๐๐
- ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ร้อยละ ๙๐
- ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมราชทัณฑ์ได้รับการปรับปรุงแก้ไขตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ ๑๐๐
- เรือนจำและทัณฑสถาน ดำเนินการป้องกันปัญหาการบุกรุกที่ดินในความครอบครองรายใหม่ ร้อยละ ๙๐
- ความพึงพอใจของบุคลากรและผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๐

กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินด้านคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง และความรับผิดชอบ
- ร้อยละของคดีที่ได้รับการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กฎหมายหรือศาลกำหนด ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรมที่ ๒ การให้ความรู้ด้านกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ของกองกฎหมายแก่เรือนจำและทัณฑสถาน
- ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถานที่ได้รับการสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๙๐

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์
- ร้อยละของระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรมที่ ๔ การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินในความครอบครองใช้ประโยชน์ของกรมราชทัณฑ์

- ร้อยละของการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินของกรมราชทัณฑ์

ร้อยละ ๙๐

กิจกรรมที่ ๕ การอำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานของกองกฎหมาย

- ร้อยละของกระบวนการด้านอำนวยความสะดวกสนับสนุนงานกองกฎหมายดำเนินการสำเร็จ

ลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

คดีที่ได้รับการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กฎหมายหรือศาลกำหนด

- กลุ่มงานคดีและความรับผิดชอบทางละเมิด เรื่องเข้ามา จำนวน ๒๘ เรื่อง และดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลา จำนวน ๒๘ เรื่อง

เรือนจำและทัณฑสถานที่ได้รับการสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์

- กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ ได้ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายต่าง ๆ ที่มีมีการแก้ไขปรับปรุง รวมถึงข้อหาหรือต่าง ๆ ที่น่าสนใจเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ และไลน์แอปพลิเคชันของกฎหมาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขังและสถานกักกัน รวมถึงเจ้าหน้าที่ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์สามารถเข้าไปสืบค้นข้อมูลดังกล่าวได้

ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

- กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ (๑) การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการบังคับใช้ร่างพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันกระทำผิดซ้ำในความผิด เกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ร่วมกับหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรม(๒) ติดตามการบังคับใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติดฉบับใหม่ (กรณีการยกเลิกพืชกัญชา) โดยการให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ให้ความสะดวกแก่ผู้ต้องขังในการยื่นคำร้องขอกำหนดโทษใหม่ และขอความร่วมมือเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการกำชับเจ้าหน้าที่ให้รายงานผลคำร้องทุก ๆ วันศุกร์อย่างเคร่งครัด เนื่องจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมได้ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และต้องนำสถิติข้อมูลรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารกระทรวงทุกคราว

การพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินของกรมราชทัณฑ์

- กลุ่มงานที่ดินและการจัดตั้งเรือนจำ รับเรื่องเข้ามา จำนวน ๑๗๓ เรื่อง และดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลา จำนวน ๑๗๓ เรื่อง

ร้อยละของกระบวนการด้านอำนวยความสะดวกสนับสนุนงานกองกฎหมายดำเนินการสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

- ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการ ดังนี้ การจ้างเหมาพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนิติกร ได้โดยไม่มีเกิดความเสียหายต่องานราชการดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ข้าราชการกองกฎหมายได้รับการอบรมเพื่อนำมาพัฒนาศักยภาพและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๔. โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (SI๓๒๑)

การดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขังตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน มีส่วนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ โดยกองบริหารการคลังได้ดำเนินการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

การดำเนินงานจัดหาพัสดุส่วนกลางกรมราชทัณฑ์เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕

- กรมราชทัณฑ์ได้วางแผนการจัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดหาและสามารถก่อนนี้ผูกพันลงนามในสัญญาได้ทันทีเมื่อได้รับการโอนจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- กรมราชทัณฑ์ ได้ให้คำปรึกษาในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง รวมทั้งหน่วยงานในส่วนกลางกรมราชทัณฑ์

- กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและผ่านเว็บไซต์ของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและประกาศเผยแพร่ด้วย

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๕. โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (SI๓๒๑)

โครงการดังกล่าวให้การสนับสนุนในทุกเรื่องของคุณคลากรในหน่วยงานให้ได้รับการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และได้รับการสนับสนุนส่วนต่างๆที่ช่วยให้ภารกิจของคุณบุคลากรสามารถดำเนินไปได้อย่างเรียบร้อย และภารกิจในภาพรวมของกองมีผลสัมฤทธิ์ที่ดีเป็นโครงการที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรในสังกัดเป็นโครงการที่ให้การสนับสนุนสิ่งต่างๆ เพื่อช่วยให้ภารกิจของคุณบุคลากรในสังกัดสามารถดำเนินการได้อย่างไม่ติดขัด และได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่และตรงตามความต้องการของแต่ละบุคคล โดยตัวชี้วัดผลสำเร็จมี ดังนี้

- กระบวนงานด้านการเงินการคลังและพัสดุที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๕ กระบวนงาน

- การบริหารงานด้านการเงินการคลังและพัสดุได้รับการอำนวยการมีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

ปัญหา อุปสรรค: งบประมาณไม่เพียงพอในการบริหาร การดำเนินงานตามโครงการต่างๆบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามเป้าหมายตามที่วางไว้ จึงดำเนินงานปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๖. โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (SI๓๒๑)

การดำเนินโครงการดังกล่าวเพื่อช่วยอำนวยการสนับสนุนและขับเคลื่อนงานเพื่อที่จะพัฒนาบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

การบริหารงานสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพ มีกระบวนการงานด้านการพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๒ กระบวนการ การบริหารงานของสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ได้รับการอำนวยการเป็นมาตรฐานเดียวกันซึ่งมีผล ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๐

โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ประจำปี ไตรมาสที่ ๑ ดำเนินการขับเคลื่อน

- กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากรกรมราชทัณฑ์ มีจำนวน ๒ กระบวนการ โดยในไตรมาสที่ ๑ เป็นกิจกรรมการให้ความรู้ในงานราชทัณฑ์ออนไลน์ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e - book) จำนวน ๑ กิจกรรม โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้พัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรวบรวม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ความทันสมัย รองรับต่อการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรม และรูปแบบการพัฒนาการเรียนรู้เพื่อก้าวสู่ยุคดิจิทัล โดยเชื่อมโยงเว็บไซต์เข้ากับแหล่งการเรียนรู้ต่าง ๆ เช่น ระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ระบบสืบค้นทรัพยากรห้องสมุดและได้ดำเนินการจัดทำคลังความรู้ในงานราชทัณฑ์ออนไลน์ ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e - book) เพื่อรวบรวมข้อมูล เอกสาร คู่มือ สื่อความรู้ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในงานราชทัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรให้สามารถเข้าศึกษาและพัฒนาตนเองผ่านระบบออนไลน์

- กิจกรรมที่ ๒ งานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ ในการเผยแพร่ความรู้ในงานราชทัณฑ์ในรูปแบบต่างๆ คือ ๑) จัดทำบอร์ดความรู้วิชาการงานราชทัณฑ์เผยแพร่ในสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ๒) การจัดทำวารสารราชทัณฑ์ ๓) การอนุรักษ์รักษาวัตถุพิพิธภัณฑราชทัณฑ์ ๔) พัฒนาระบบการสืบค้นอัตโนมัติห้องสมุดกรมราชทัณฑ์ (ระบบ PMB) ๕) การประยุกต์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากรและงานประชาสัมพันธ์กรมราชทัณฑ์ ทำให้สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษ สามารถประหยัดเวลา งบประมาณ และกิจกรรมงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการในการสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ในส่วนของ ค่าซักผ้า ค่าเช่าที่พื้นที่เก็บวัตถุพิพิธภัณฑฯ ค่าจัดซื้อชุดเครื่องนอน ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ

- กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการพิจารณาและพัฒนาแบบประเมินผลการฝึกอบรม ที่ใช้สำหรับการประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรกรมราชทัณฑ์เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาหลักสูตรไปตามหลักสูตรที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ไตรมาสที่ ๒

- กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากรกรมราชทัณฑ์ มีจำนวน ๒ กระบวนการ โดยในไตรมาสที่ ๒ เป็นกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ กิจกรรม โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้พัฒนาการเรียนรู้ให้มีความทันสมัย รองรับต่อการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรม และรูปแบบการพัฒนาการเรียนรู้เพื่อก้าวสู่ยุคดิจิทัล โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาบุคลากร ในรูปแบบการฝึกอบรมออนไลน์ (Online)

- กิจกรรมที่ ๒ งานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ ในการเผยแพร่ความรู้ในงานราชทัณฑ์ในรูปแบบต่างๆคือ ๑) จัดทำบอร์ดความรู้วิชาการงานราชทัณฑ์เผยแพร่ในสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ๒) การจัดทำวารสารราชทัณฑ์ ๓) การอนุรักษ์รักษาวัตถุพินิจภัณฑ์ราชทัณฑ์ ๔) พัฒนาระบบการสืบค้นอัตโนมัติห้องสมุดกรมราชทัณฑ์ (ระบบ PMB) ๕) การประยุกต์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากรและงานประชาสัมพันธ์กรมราชทัณฑ์ ทำให้สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษ สามารถประหยัดเวลา งบประมาณ และกิจกรรมงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการในการสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ในส่วนของ ค่าซักผ้า ค่าเช่าที่พื้นที่เก็บวัตถุพินิจภัณฑ์ ค่าจัดซื้อชุดเครื่องนอน ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ

- กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการพิจารณาและพัฒนาแบบประเมินผลการฝึกอบรม ที่ใช้สำหรับการประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรกรมราชทัณฑ์เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาหลักสูตรไปตามหลักสูตรที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ไตรมาสที่ ๓

- กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากรกรมราชทัณฑ์ มีจำนวน ๒ กระบวนการ โดยในไตรมาสที่ ๓ เป็นกิจกรรมการให้ความรู้ในงานราชทัณฑ์ออนไลน์ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e – book) จำนวน ๑ กิจกรรม โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้พัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรวบรวม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้มีความทันสมัย รองรับต่อการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรม และรูปแบบการพัฒนาการเรียนรู้เพื่อก้าวสู่ยุคดิจิทัล โดยเชื่อมโยงเว็บไซต์เข้ากับแหล่งการเรียนรู้ต่าง ๆ เช่น ระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ระบบสืบค้นทรัพยากรห้องสมุด และได้ดำเนินการจัดทำคลังความรู้ในงานราชทัณฑ์ออนไลน์ ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e – book) เพื่อรวบรวมข้อมูล เอกสาร คู่มือ สื่อความรู้ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในงานราชทัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรให้สามารถเข้าศึกษาและพัฒนาตนเองผ่านระบบออนไลน์

- กิจกรรมที่ ๒ งานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ ในการเผยแพร่ความรู้ ในงานราชทัณฑ์ในรูปแบบต่างๆ คือ ๑) จัดทำบอร์ดความรู้วิชาการงานราชทัณฑ์เผยแพร่ในสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ๒) การจัดทำวารสารราชทัณฑ์ ๓) การอนุรักษ์รักษาวัตถุพินิจภัณฑ์ราชทัณฑ์ ๔) พัฒนาระบบการสืบค้นอัตโนมัติห้องสมุดกรมราชทัณฑ์ (ระบบ PMB) ๕) การประยุกต์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากรและงานประชาสัมพันธ์กรมราชทัณฑ์ ทำให้สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษ สามารถประหยัดเวลา งบประมาณ และกิจกรรมงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงาน

พัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการในการสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ในส่วนของ ค่าซักผ้า ค่าเช่าที่พื้นที่เก็บวัตถุพินิจภัณฑ์ ค่าจัดซื้อชุดเครื่องนอน ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ

- กิจกรรมที่ ๓ การประเมินติดตามผลและการพัฒนาหลักสูตรกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดจำนวนหลักสูตร การฝึกอบรมที่ได้รับการประเมินผลและพัฒนาหลักสูตรและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมราชทัณฑ์ โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรให้ได้ มาตรฐาน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบริบทงานราชทัณฑ์ จำนวน ๓ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑) หลักสูตร ผู้คุมมืออาชีพ ๒) หลักสูตร เจ้าพนักงานเรือนจำ ๓) หลักสูตร การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules)

โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ไตรมาสที่ ๔

- กิจกรรมที่ ๓ การประเมินติดตามผลและการพัฒนาหลักสูตรกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดจำนวน หลักสูตรการฝึกอบรมที่ได้รับการประเมินผล และพัฒนาหลักสูตรและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมราชทัณฑ์ โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรให้ได้ มาตรฐาน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบริบทงานราชทัณฑ์ จำนวน ๓ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑) หลักสูตร ผู้คุม มืออาชีพ ๒) หลักสูตร เจ้าพนักงานเรือนจำ ๓) หลักสูตร การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตาม ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) - สำหรับการดำเนินการพิจารณาและพัฒนาแบบประเมินผลการ ฝึกอบรม ที่ใช้สำหรับการประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในการ ปฏิบัติงาน แบบประเมินผลการฝึกอบรมได้ถูกสร้างเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗ แบบ ได้แก่ ๑) แบบที่ ๑ แบบประเมินผลก่อนเข้ารับการฝึกอบรม (Pre Test) ใช้ประเมินวันแรกของ การฝึกอบรม ๒) แบบที่ ๒ แบบประเมินผลระหว่างการฝึกอบรมทุกรายวิชา (During Test ภายหลัง การเรียนแต่ละวิชา) ใช้ประเมินหลังการฝึกอบรมในแต่ละรายวิชา ๓) แบบที่ ๓ แบบประเมินผลภาคปฏิบัติตาม ยุทธวิธี ใช้ประเมินวันสุดท้าย ของการฝึกอบรมภาคปฏิบัติตามยุทธวิธี ๔) แบบที่ ๔ แบบประเมินผลพฤติกรรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการฝึกอบรมภายใต้การกำกับดูแลของผู้อำนวยการศูนย์ ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ประจำเขต ใช้ประเมินพฤติกรรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกวัน ๕) แบบที่ ๕ แบบ ประเมินผลหลังเข้ารับการฝึกอบรม (Post Test) ใช้ประเมินผลวันสุดท้ายของการฝึกอบรม ๖) แบบที่ ๖ แบบ ประเมินผลรวมการบริหารโครงการจัดฝึกอบรม ใช้ประเมินผลวันสุดท้ายของการฝึกอบรม ๗) แบบที่ ๗ แบบ ประเมินผลการติดตามผลหลังการฝึกอบรม ใช้ประเมินผลหลังการฝึกอบรม ๓ เดือน โดยได้ดำเนินการประเมิน หลังการฝึกอบรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ปัญหา อุปสรรค: เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส Covid-๑๙ มีการ แพร่ระบาดในหลายประเทศ รวมถึงประเทศไทย สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ได้ตระหนักถึงความ ปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่จะได้รับผลกระทบ จากการแพร่ระบาดดังกล่าว เป็นเหตุ ให้ปรับรูปแบบการพัฒนาบุคลากรกรมราชทัณฑ์ และอยู่ในต้องประเมินสถานการณ์เพื่อดำเนินการตาม แผนปฏิบัติราชการให้มีความปลอดภัยกับบุคลากรกรมราชทัณฑ์

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่อง อำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ โดยพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์

(๒) เรื่อง พัฒนายุทธศาสตร์และระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (SI๓๒๒)

๒.๑ เป้าหมาย เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ ค่าเป้าหมาย

๑. โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐

๒. โครงการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จและมีข้อเสนอแนะในการทบทวน แก้ไข ปรับปรุงการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ของการตรวจสอบภายใน เพื่อประเมินผลการดำเนินงานและได้นำข้อเสนอแนะไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

๔. หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบประเมินได้นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานมีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิภาพตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี	
เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการและระบบ บริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนายุทธศาสตร์และระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐ โครงการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ได้รับการเร่งรัด

ติดตามและประเมินผลความสำเร็จและมีข้อเสนอแนะในการทบทวน แก้ไข ปรับปรุงการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ของการตรวจสอบภายใน เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน และได้นำข้อเสนอแนะไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงาน ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบ ประเมินผลได้นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานมีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายอำนวยการ และปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสนับสนุนให้ถูกต้อง รวดเร็ว เรื่อง พัฒนาศาสตร์และระบบการบริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพ

๑. โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (SI๓๒๒)

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมการดำเนินโครงการดังกล่าวจะเป็นการจัดทำ แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์และสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สามารถดำเนินงานได้ สำเร็จและสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ซึ่งในภารกิจของกรมราชทัณฑ์ในภาพรวมมีความสอดคล้องโดยตรงกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- ได้ดำเนินการประสานการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านนโยบายและแผน
- จัดแผนทำปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมเสนอกระทรวงยุติธรรมให้ความเห็นชอบ โดยมีโครงการระดับ X จำนวน ๕๙ โครงการ ซึ่งเป็นโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ที่อยู่แผน ดังกล่าวฯ โดยได้รับการพิจารณางบประมาณฯ ตามพ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึง ภารกิจต่าง ๆ ทั้งที่ใช้เงินนอกงบประมาณและงานต่าง ๆ ที่ไม่ใช้งบประมาณ โดยได้เสนอ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงยุติธรรมให้ความเห็นชอบและได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ผู้รับผิดชอบโครงการ ได้บันทึกข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา (M๗) ตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด
- ดำเนินการจัดทำโครงการสำคัญที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและห่วงโซ่คุณค่า ของประเทศไทย (ฉบับแก้ไข) ประจำปี ๒๕๖๖ ในประเด็นเป้าหมายแผนแม่บทอยู่ที่กรมราชทัณฑ์มีส่วน สนับสนุนให้ประสบผลสำเร็จตามเป้า ซึ่งได้รับการเสนอให้กรม.ให้ความเห็นชอบและให้ส่วนราชการใช้โครงการ ดังกล่าว บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี ในห้วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- ขับเคลื่อนจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี โดยได้บูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกรม ราชทัณฑ์ใช้เป็นกรอบในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ประสานกับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และรวบรวมจัดทำค่าของงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณตามแนวทางที่สำนัก งบประมาณกำหนด ซึ่งมีรายละเอียดค่าของงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายการจัดสรร งบประมาณของประเทศโดยดำเนินการตามกรอบปฏิทินการจัดทำงบประมาณของสำนักงบประมาณ
- บริหารจัดการเพื่อจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอแนะแนวทาง แก้ไขปัญหาของงบประมาณประจำปีเพื่อการแก้ไขปัญหาของกรมราชทัณฑ์ในสถานการณ์ของการแพร่ระบาดของ

โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ รวมถึงการจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี - ประสาน เข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารระดับกระทรวง ระดับกรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ข้อเสนอการภายใต้การบริหารราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมติดตามผลความก้าวหน้าเพื่อสรุป นำเสนอผู้บริหารระดับกรมเพื่อรับทราบและรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้กระทรวงยุติธรรมได้รับทราบ

- บริหารอำนาจการในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะทำงาน "คลังสมองกรมราชทัณฑ์" ตามที่กรมราชทัณฑ์ได้แต่งตั้งอดีตผู้บริหารกรมราชทัณฑ์เป็นคณะทำงานคลังสมองกรมราชทัณฑ์ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ ข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานราชทัณฑ์ในปัจจุบัน และวิเคราะห์หาแนวทางเพื่อวางทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ให้เกิดประสิทธิภาพต่อกระบวนการยุติธรรมของประเทศต่อไป ซึ่งได้จัดประชุมคณะทำงานไปเมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

- ประสานงานในฐานะฝ่ายอำนาจการ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามข้อสั่งการในมติที่ประชุมของคณะกรรมการราชทัณฑ์ รวบรวมและจัดทำรายละเอียดข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมในการประชุมคราวถัดไป - ดำเนินการสนับสนุนภารกิจกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด้านงานสารบรรณ การรับส่งหนังสือ การตรวจทานหนังสือ การรับส่งหนังสือภายในและภายนอก โดยมีหนังสือรับเข้าจำนวน ๑,๙๖๗ เรื่อง หนังสือภายในหน่วยงาน จำนวน ๔๓๓ เรื่อง หนังสือออกจำนวน ๓๘๒ เรื่อง

- ดำเนินการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจของเจ้าหน้าที่ในกอง - ดำเนินการจัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในกอง

- ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยมีสรุปผลการดำเนินงานในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ได้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผน ภายใต้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ซึ่งมีโครงการภายใต้แผนที่จะส่งผลให้การดำเนินการในภารกิจของกรมฯ ให้สามารถบริหารบังคับโทษตามคำพิพากษา และใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา และมีโครงการที่มุ่งพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อเป้าหมายในการคืนคนดีสู่สังคม ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ และสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในสังคมให้มีบทบาทร่วมกัน ดำเนินการแก้ไขปัญหาผู้กระทำผิดในสังคมให้สามารถลดการกระทำผิดซ้ำได้ตั้งแต่ต้นทางของปัญหา ส่งเสริมให้ผู้ที่ได้รับการปล่อยตัวได้มีอาชีพและมีรายได้สำหรับการดำรงชีพ และอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของกระบวนการยุติธรรมไทยที่จะเป็นประโยชน์ต่อภาพรวมของประเทศภายใต้การดำเนินการในการอำนวยความยุติธรรมที่เป็นไปตามกฎหมาย มีความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว และเป็นธรรม

- เข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารระดับกระทรวง ระดับกรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ข้อเสนอการภายใต้การบริหารราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ติดตามผลความก้าวหน้าเพื่อสรุป นำเสนอผู้บริหารระดับกรมเพื่อรับทราบ และรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้กระทรวงยุติธรรมได้รับทราบ (มีการจัดประชุมผู้บริหารกระทรวงตั้งแต่ ๑ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ครั้ง) ประสานงานในฐานะฝ่ายอำนาจการ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามข้อสั่งการในมติที่ประชุมของคณะกรรมการราชทัณฑ์ รวบรวมและจัดทำรายละเอียดข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมในการประชุมคราวถัดไป

- บริหารงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีโครงการภายใต้แผนที่จะส่งผลให้การดำเนินการในภารกิจของกรมฯ ให้สามารถบริหารบังคับโทษตามคำพิพากษาและใช้มาตรการอื่น

แทนโทษทางอาญา และมีโครงการที่มุ่งพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อเป้าหมายในการคืนคนดีสู่สังคม ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ (๑) จัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมสำเนาเสนอต่อกระทรวงยุติธรรม และต่อคณะกรรมการตามจำนวนที่รัฐสภากำหนด (๒) จัดประชุมคณะกรรมการราชทัณฑ์ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน และพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาวินัยลดวันต้องโทษจำคุก พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาพระราชทานอภัยโทษ พิจารณาแนวทางการปรับปรุงกระบวนการจัดชั้นและเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาด และพิจารณาหลักสูตรอบรมว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติ สำหรับผู้บริหารงานราชทัณฑ์ (๓) ขับเคลื่อนจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติใน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกระบวนการที่ สศช.กำหนด โดยกรมราชทัณฑ์มีข้อเสนอโครงการ จำนวน ๑๙ โครงการ (๔) จัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงต่อคณะอนุกรรมการพิจารณางบประมาณรายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ฉบับ พร้อมสำเนาส่งรัฐสภาตามจำนวนที่กำหนด

ปัญหา อุปสรรค: การบริหารงานภายใต้สถานะการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และการโยกย้าย สับเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน เนื่องในภารกิจงานจะต้องใช้ประสบการณ์และองค์ความรู้เฉพาะที่จะต้องเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์ หรือมีระยะเวลาในการรับรู้และได้รับการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ: ควรมีการวางแผนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในกองให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง โดยผู้บริหารควรหาวิธีการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงานให้ได้อยู่ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง และวางแผนความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปัญหาการโยกย้าย สับเปลี่ยนที่เกิดขึ้นบ่อย ๆ เกิดความจำเป็น อันส่งผลต่อการปฏิบัติงานโดยตรง

๒. โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ กรมราชทัณฑ์ (SI๓๒๒)

การดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ เสริมสร้างการบริหารจัดการภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งกรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การรายงานผลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบ eMENSCR) ตรวจสอบและขับเคลื่อนการรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

- ติดตามและตรวจสอบการนำเข้าการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการ รายปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของหน่วยงานระดับกอง จำนวน ๕๘ โครงการ

- การรายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ ๑

๒. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่

๒.๑ ติดตามและประสานหน่วยงานเพื่อจัดทำข้อมูลตามข้อสั่งการรัฐมนตรีและรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามผลการดำเนินงานสำคัญกระทรวงยุติธรรม

๒.๒ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประเภทงบลงทุน

- ติดตามและประสานหน่วยงานเพื่อขอข้อมูลผลการดำเนินงานมาจัดทำข้อมูลตามข้อสั่งการรัฐมนตรีและรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามผลการดำเนินงานสำคัญกระทรวงยุติธรรม

- รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (ภาพรวมและงบลงทุน) รายงานกระทรวงยุติธรรมเดือนละ ๑ ครั้ง รายไตรมาส ภายในวันที่ ๗ ของเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส โดยกรมราชทัณฑ์มีผลการเบิกจ่ายภาพรวมเป็นเงินหลังสิ้นไตรมาส ๔ (สะสมตั้งแต่เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มีผลการเบิกจ่ายภาพรวม ๑๓,๑๒๗.๐๒๐ ล้านบาท

- รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบลงทุนระบบ bbEVMIS ของสำนักงบประมาณเดือนละ ๑ ครั้งและจัดทำรายงานเป็นเอกสารทุกสิ้นไตรมาสส่งให้สำนักงบประมาณและกระทรวงยุติธรรมภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นไตรมาส

- รายงานผลการดำเนินงานและใช้จ่ายเงินดอกเบี้ยเงินกลางของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ผ่านระบบ PMS (รายเดือน) กระทรวงยุติธรรม ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของรัฐต่อสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ ฉบับ จำนวน ๖๐๐ เล่ม

ปัญหา อุปสรรค: เนื่องจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงไม่สามารถเดินทางไปติดตามการดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ตามนโยบายหรือโครงการที่มีปัญหาได้

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๒.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่องพัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยการทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มีความสอดคล้องกับแผนงานระดับต่างๆและสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เข้าใจแนวทางการพัฒนาต่างๆ ในการขับเคลื่อนงานในภารกิจของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้อง การติดตามประเมินผลอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนพัฒนาประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้บรรลุเป้าหมาย และการรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

(๓) เรื่อง ส่งเสริมกระบวนการงานราชทัณฑ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (SI๓๓๓)

๓.๑ เป้าหมาย เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรมไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

๓.๒ ค่าเป้าหมาย กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใสถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร ได้แก่ กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมร้อยละ ๙๙.๔๙

๓.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายอำนวยการ และปรับปรุงกระบวนการงานสนับสนุนให้ถูกต้อง รวดเร็ว เรื่อง ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

๑. โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (SI๓๒๓)

- การดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ผลการดำเนินงานมี ดังนี้
- รายงานผลการตรวจสอบที่ออกตรวจสอบภาคสนาม ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕ สามารถออกรายงานได้ไม่เกิน ๒ เดือนนับจากวันที่ดำเนินการตรวจสอบเสร็จแล้ว จำนวน ๔๓ แห่ง
 - ความพึงพอใจของเรือนจำ/ ทัณฑสถาน ที่ได้รับการตรวจสอบภาคสนามร้อยละ ๘๕
 - เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับรายงาน ผลการตรวจสอบภาคสนามนำไปสู่การแก้ไขข้อบกพร่องให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะ ร้อยละ ๙๕
 - รายงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบทางบัญชีได้รับรายงานผลการตรวจสอบนำไปสู่การแก้ไขข้อบกพร่องให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะ ร้อยละ ๙๐
 - เรือนจำที่ผู้บัญชาการเรือนจำ/ ผู้อำนวยการ ทัณฑสถานที่ได้รับส่งมอบหน้าที่ราชการได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๑๕ แห่ง
 - รายงานผลการตรวจสอบผู้บัญชาการเรือนจำ/ ทัณฑสถานที่ได้รับส่ง มอบหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๕ ฉบับ
 - เรือนจำที่ได้รับการตรวจสอบการดำเนินงานด้านอาหารผู้ต้องขัง การเงินงบประมาณ จำนวน ๑๖ แห่ง
 - รายงานการตรวจสอบการดำเนินงานด้านอาหารผู้ต้องขัง การเงินงบประมาณ จำนวน ๑๖ ฉบับ
 - จำนวนเรือนจำที่ได้รับการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศเงินฝากผู้ต้องขัง จำนวน ๑เรือนจำ
 - เรือนจำ/ทัณฑสถานที่มีปัญหาที่อาจเกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือตามบัญชีอาชญากรรมที่ได้รับการตรวจสอบแนะนำให้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและสามารถดำเนินงานตามระเบียบได้ จำนวน ๘ แห่ง

- รายงานผลการตรวจสอบเรือนจำ/ ทัณฑสถานที่มีปัญหาที่อาจเกิดความเสียหาย แก่ทางราชการหรือตามบัญชีอาชิตีได้รับการตรวจสอบแนะนำให้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและสามารถดำเนินงานตามระเบียบได้ จำนวน ๗ ฉบับ

- จำนวนเรือนจำ/ทัณฑสถานและสำนักกองได้รับการตรวจสอบบัญชี การใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ ราย ๓ เดือน จำนวน ๑,๗๒๗ ฉบับ

ในไตรมาสที่ ๔ การตรวจสอบกรณีผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการเกษียณอายุราชการ ได้ดำเนินการออกตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถาน เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๕ แห่ง การตรวจสอบการดำเนินงานด้านอาหารผู้ต้องขัง การเงินงบประมาณ ได้ดำเนินการออกตรวจสอบเรือนจำ จำนวน ๑๖ แห่ง การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศเงินฝากของผู้ต้องขัง ได้ออกตรวจสอบเรือนจำ จำนวน ๑ แห่ง คือ เรือนจำกลางเพชรบุรี การตรวจสอบการบริหารและตรวจสอบแนะนำให้คำปรึกษาการเงิน การบัญชี กรณีเรือนจำ/ ทัณฑสถานมีปัญหาที่อาจเกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือตามบัญชีอาชิตี จำนวน ๗ แห่ง คือ

๑. เรือนจำจังหวัดกระบี่ (๒ ครั้ง)

๒. เรือนจำจังหวัดปทุมธานี

๓. เรือนจำจังหวัดพังงา

๔. เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๕. เรือนจำอำเภอทองผาภูมิ

๖. เรือนจำกลางชลบุรี

๗. เรือนจำกลางสุรินทร์

การตรวจสอบการเงินการบัญชี การเงินงบประมาณและพัสดุฯเงินนอกงบประมาณ จำนวน ๑,๗๒๗ ฉบับ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การเงินงบประมาณและพัสดุฯเงินงบประมาณ จำนวน ๑,๕๐๑ ฉบับการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานได้ดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์ หมึกคอมพิวเตอร์ และกระดาษ

ปัญหา อุปสรรค: การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ CGIA ไม่มีการเปิดอบรมจากกรมบัญชีกลาง เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) แต่ได้มีการอบรมออนไลน์

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๒. โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ (SI๓๒๓)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

- จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการขับเคลื่อน และติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๓ หน่วยงาน

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์

- เจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ที่มีส่วนร่วมในการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว ร้อยละ ๑๐๐
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ จำนวน ๑๒ เรื่อง
- นวัตกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการสร้างสรรค์ผลงานเพื่อพัฒนางานราชทัณฑ์ จำนวน ๓๖ นวัตกรรม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- ระดับค่าคะแนน ITA ของกรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๙.๔๙
- การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน
- เรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ได้รับการขับเคลื่อน และติดตาม การดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน จำนวน ๑๔๓ แห่ง)
 - การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๕ ครั้ง
 - เรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นเรือนจำต้นแบบ ด้านมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน จำนวน ๓ แห่ง

ในช่วง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการจัดประชุมออนไลน์ ชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจการตรวจคุณภาพด้านโภชนาการผู้ต้องขังในเรือนจำ ให้กับเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง ทุกแห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ โดยมีรองปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นประธาน และมีผู้แทนจากกรมการศาสนาเข้าร่วมการประชุมในฐานะอนุกรรมการพิจารณาผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)

ในการนี้กรมราชทัณฑ์ได้รับรางวัลที่ ๑ ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกระทรวงยุติธรรม จากทั้งหมด ๑๒ หน่วยงาน ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมซึ่งมี ๑๔ กิจกรรม รองรับการไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา แล้วเห็นการเปลี่ยนแปลงของวัฒนธรรมองค์กรที่ดีขึ้นอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมมากที่สุด

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (SI๓๒๓)

การกระทำผิดวินัยของบุคลากรกรมราชทัณฑ์มีส่วนที่จะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน ภาพลักษณ์ของกรมราชทัณฑ์ที่กำลังขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและยึดมั่นกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ กรมราชทัณฑ์จึงได้ดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพบุคลากรกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

- จำนวนกิจกรรมที่สร้างเสริมให้ข้าราชการตระหนักถึงวินัยของข้าราชการ จำนวน ๑ กิจกรรม
- ข้าราชการที่กระทำผิดวินัยได้เข้าสู่กระบวนการตามระเบียบหรือกฎหมายที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
- อัตราการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ไม่เกินร้อยละ ๕

- เรื่องการกระทำผิดวินัยของบุคลากรกรมราชทัณฑ์ที่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๒๗๖ เรื่อง

การเสริมสร้างและให้ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์

๑. เสริมสร้างและให้ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้แก่เจ้าหน้าที่ทัณฑสถานหญิงชลบุรี

๒. เสริมสร้างและให้ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหัวข้อ “วินัยที่เจ้าพนักงานเรือนจำควรรู้” “การบริหารจัดการหนี้” “แนวทางการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมราชทัณฑ์” แก่เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี

๓. ถ่ายทอดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความเปลี่ยนแปลงไปให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกัน และถ่ายทอดวิธีปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง สร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ระดับผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ซึ่งดำเนินโครงการในรูปแบบการอบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรมระบบ Cisco Webex Meeting ในวันที่ ๑๘ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีเจ้าหน้าที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๗๗ คน

การสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีบุคลากรในกรมราชทัณฑ์กระทำผิดนำเสนอกรมราชทัณฑ์พิจารณา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

สอบสวนข้อเท็จจริงกรณีบุคลากรในกรมราชทัณฑ์ทำความผิด เสนอกรมราชทัณฑ์พิจารณา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเสร็จในไตรมาส ๔ จำนวน ๗๑ จำนวน จากเป้าหมาย จำนวน ๖๐ จำนวน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘ และจำนวนรวมในไตรมาส ๑ - ๔ จำนวน ๒๗๖ จำนวน จากเป้าหมายทั้งปีจำนวน ๒๖๐ จำนวน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๑๕ โดยมีผู้กระทำผิดและได้รับโทษทางวินัยในไตรมาส ๔ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ ๐.๒๘ ของจำนวนเจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ทั้งสิ้น ๑๓,๘๙๑ ราย

การดำเนินการพิจารณากรณีบุคลากรที่ทำความผิดอุทธรณ์คำสั่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสรุป รายงานผลการดำเนินการได้แล้วเสร็จ จำนวน ๒๗ จำนวน จากจำนวนอุทธรณ์ทั้งสิ้น ๔๒ จำนวน

ปัญหา อุปสรรค:

๑. ปรับการดำเนินการเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยรูปแบบ New Normal อาทิ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความรู้ด้านวินัยเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบออนไลน์ (e-training)

๒. การกำหนดแนวทางการดำเนินการทางวินัย กรณีบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ฝ่าฝืนมาตรการเฝ้าระวัง และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

๓. เร่งรัดการลงพื้นที่เพื่อดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดวินัย ในช่วงที่สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อฯ ลดลง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๓.๓ สามารถส่งผล ต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติ ราชการ เรื่องส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยการส่งเสริมให้ข้าราชการ กรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผยโปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัว

นอกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของ องค์กร สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วม เป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังสอดส่อง ติดตาม พฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบใด

๒.๒.๗ แผนปฏิบัติการรายย่อย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ

(๑) เรื่อง พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (SI๔๑๑)

๑.๑ เป้าหมาย บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ

๑.๒ ค่าเป้าหมาย

๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี

ร้อยละ ๑๐๐

๒. ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับคะแนน ๗๕

ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐

๓. การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ลดลงร้อยละ ๕

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี	
บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ได้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี ร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับคะแนน ๗๕ ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ กระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ลดลงร้อยละ ๕

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ เรื่อง พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ (SI๔๑๑)

กิจกรรมที่๑ การบริหารอัตรากำลังและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ จัดประชุม อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในกรมราชทัณฑ์เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด และการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์

๑.๒ พาผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และผู้แทนกรมบัญชีกลาง เดินทางไปราชการเพื่อสำรวจและเก็บข้อมูล ณ เรือนจำกลางชลบุรี ทัณฑสถานหญิงชลบุรี เรือนจำกลางระยอง และทัณฑสถานเปิดห้วยโป่ง ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๒ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้คณะผู้แทนมีความเข้าใจและเห็นข้อมูลเชิงประจักษ์ถึงลักษณะงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการวิเคราะห์การพิจารณาอนุมัติ การให้ความเห็นชอบการขอกำหนดอัตราค่าจ้างใหม่ การขอเกลี้ยตำแหน่งระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม การขอปรับปรุงเงินเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ กำหนดตำแหน่ง กรณีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน และการกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กิจกรรมที่ ๒ การวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมาย โดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามปลายเปิด (Open-ended Question) จากผู้ทรงคุณวุฒิ และแบบสอบถามออนไลน์ (Google form) จากผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้าฝ่ายของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ (ยกเว้นทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์) และประมวล วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม นำมาสรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะของงานวิจัย

๒. ดำเนินการเผยแพร่ผลการศึกษาให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของกรมราชทัณฑ์และกองบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดพิมพ์เล่มรายงานการศึกษานี้

กิจกรรมที่ ๓ การสรรหา คัดเลือก และการแต่งตั้งบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์

๑. รับโอนเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ สำหรับปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๑๔๔ อัตรา มีผู้จัดส่งเอกสารขอโอน จำนวน ๒๐๓ ราย โดยได้ดำเนินการคัดเลือกฯ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ทางไกลผ่านจอภาพประมาณวันที่ ๒๙ กันยายน - ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีผู้ได้รับคัดเลือกฯ จำนวน ๑๔๔ ราย และกรมราชทัณฑ์ได้มีหนังสือแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดผู้ได้รับคัดเลือกแล้ว อยู่ระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๔๔ ราย กรมราชทัณฑ์ได้มีหนังสือแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดผู้ได้รับการคัดเลือกแยกได้ดังนี้

๑) ทาบตามการโอนหน่วยงานต้นสังกัด จำนวน ๑๒๗ ราย

๒) ขอยกเว้น สำนักงาน ก.พ. เรื่องคุณวุฒิทางการศึกษา ๑๖ ราย

๓) ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ ราย (อายุเกิน ๔๕ ปี) และปัจจุบันหน่วยงานต้นสังกัดตอบรับการโอนข้าราชการแล้ว จำนวน ๘๕ ราย

๒. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โดยดำเนินการสอบข้อเขียนเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๕ สนาม สอบ ตามภูมิภาค ประกอบด้วย กรุงเทพมหานคร จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดลำปาง จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดสงขลา ดำเนินการตรวจผลข้อสอบพร้อมทั้งประกาศรายชื่อผู้ผ่านสอบข้อเขียนและกำหนดวันสัมภาษณ์เมื่อวันที่ ๑๖ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ และดำเนินการประกาศรายชื่อข้าราชการให้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) จำนวน ๒๐๐ รายและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจำนวน ๘๔ ราย พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานเข้ารับการประเมินภายในระยะเวลา ๒ เดือน นับแต่วันประกาศฯ และ ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน ๘๔ ราย ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานครบถ้วน และกรมราชทัณฑ์พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งตำแหน่ง นักทัณฑวิทยา ระดับชำนาญการ

พิเศษในลำดับที่ ๘๒-๘๕ จำนวน ๔ ราย คณะกรรมการอ่านผลงานเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างส่งให้
กระทรวงยุติธรรมพิจารณาให้ ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ข้าราชการทั้ง ๔ ราย

๓. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทฤษฎีวิทยา
ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ อัตรา

ประกาศรับสมัครฯ โดยกำหนดยื่นใบสมัครฯ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและประกาศรายชื่อผู้สมัครจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ราย และดำเนินการสอบ
สัมภาษณ์และคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และส่งกระทรวง
ยุติธรรมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือก ขณะนี้กระทรวงยุติธรรมแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือก
รักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายสัญญา เต่าทิม รักษาการในตำแหน่งนักทฤษฎีวิทยาเชี่ยวชาญ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗ กองทัพบกปฏิบัติและลำดับที่ ๒ นางพรเอื้อง ตรีทอง รักษาการในตำแหน่งนักทฤษฎีวิทยา
เชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๕ กองพัฒนาพฤตินิสัย และแจ้งให้ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกจัดทำผลงาน
เพื่อประเมินที่ได้รับการคัดเลือกฯ ภายในระยะเวลา ๒ เดือน ปัจจุบันจัดส่งผลงานของผู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ
ทั้ง ๒ ราย ไปยังกระทรวงยุติธรรมเพื่อพิจารณาผลงาน

๔. การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๔.๑ กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามที่สำนักงาน
ก.พ. ประกาศ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร.๑๐๐๖/ว๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ หนังสือ
สำนักงาน ก.พ.ที่ นร.๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๔.๒ กรมราชทัณฑ์ได้มีหนังสือฯ แจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่
กรมราชทัณฑ์กำหนด ส่งผลงานประเมินเพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน จำนวน
๒,๐๖๔ ราย และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๒๐๙ ราย ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔.๓ ดำเนินการตรวจผลงานประเมินของผู้ที่ส่งเข้ารับการประเมินตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒,๐๕๐ ราย และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๒๒ ราย

๔.๔ ดำเนินการจัดส่งผลงานของผู้เข้ารับการประเมินตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน จำนวน ๒,๐๕๐ ราย ให้คณะกรรมการประจำเขตพิจารณาให้คะแนนและกำหนดส่งคะแนนการ
ประเมินภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๔.๕ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานได้พิจารณาประเมินผลงานผู้มี
คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์กำหนด และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล
และผลงานฯและมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๕๘๘ ราย แยกตามตำแหน่ง
ได้ดังนี้

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย
- ตำแหน่งอนุศาสตราจารย์ชำนาญงาน จำนวน ๘ ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน จำนวน ๑,๕๐๐ ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญงาน จำนวน ๗๔ ราย

๔.๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน จำนวน ๒๙๔ ราย

๖. การคัดเลือกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกใน ตำแหน่งอื่นของกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

(๑) นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ จำนวน ๕ อัตรา จากกรมที่ดิน

- กำหนดเปิดรับสมัครเมื่อวันที่ ๔ - ๘ เมษายน ๒๕๖๕ และประกาศรายชื่อผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๘ ราย

- กำหนดประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน ๕ ราย

(๒) นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ จำนวน ๓๖ อัตรา จากตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ของกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑๐๘ ราย ลำดับที่ ๖๒ - ๑๖๙

- กำหนดสมัครเมื่อวันที่ ๒๕-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

- ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑๐๑ ราย

- ประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับ การคัดเลือกฯ จำนวน ๙๖ ราย

- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน ๙๖ ราย

(๓) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๕ อัตรา จากตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ของกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑๕ ราย ลำดับที่ ๑๗๐ - ๑๘๔

- กำหนดรับสมัคร ๒๕ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ และประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการ คัดเลือกฯ จำนวน ๑๔ ราย

- ประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับ การคัดเลือกฯ จำนวน ๑๔ ราย

- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑๔ ราย

๗. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑๕๑ อัตรา

๘. การประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๒๐ อัตรา

๙. การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ สายการแพทย์ ดำเนินการครั้งที่ ๒

ที่	ตำแหน่ง	ผู้ได้รับการคัดเลือก
๑.	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๓๐๙
๒.	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	๒
	รวม	๓๑๑

๑๐. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๗๒๕ อัตรา
๑๑. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และตรงตามความต้องการของส่วนราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้การบริหารงานของกรมราชทัณฑ์ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนข้าราชการ ข้าราชการลาออก รวมจำนวน ๒๙๔ ราย รายละเอียดดังนี้
- บรรจุข้าราชการ/ จ้างพนักงานราชการ จำนวน ๑๒ ราย
 - มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ย้ายตามความเหมาะสม และย้ายกลับภูมิลำเนา) และช่วยราชการ จำนวน ๑๗๘ ราย
 - ให้ข้าราชการช่วยราชการ จำนวน ๕ ราย
 - ให้โอน และรับโอนข้าราชการ จำนวน ๑๘ ราย
 - ข้าราชการลาออกจากราชการ/พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๕ ราย
 - ข้าราชการครบทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๕๖ ราย

กิจกรรมที่ ๔ การบริหารและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมราชทัณฑ์

๑. การจัดทำและจัดเก็บและรักษาทะเบียนประวัติและฐานข้อมูลของบุคลากรกรมราชทัณฑ์ มีรายละเอียดดำเนินการดังนี้
- ๑.๑. จัดทำ/เก็บทะเบียนและแฟ้มประวัติข้าราชการบรรจุใหม่ ก.พ.๗ /รับโอน จำนวน ๕๕ ราย
 - ๑.๒. จัดเก็บทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.๗ ตาย ลาออก ไล่ออกจากราชการ ให้ออกจากราชการ จำนวน ๓๕ ราย
 - ๑.๓. ควบคุม รักษา คำสั่งกรมราชทัณฑ์ และคำสั่งกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๕๐๓ คำสั่ง
 - ๑.๔. จัดส่งทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.๗ ของข้าราชการบรรจุใหม่ให้เรือนจำ /ทัณฑสถาน ตามสังกัดเงินเดือนทั่วประเทศ จำนวน ๕๓ ราย
 - ๑.๕. จัดส่งสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.๗ ตามที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ร้องขอ จำนวน ๒๘๒ ราย
 - ๑.๖. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถานในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ๓ คำสั่ง
 - ๑.๗. จัดทำข้อมูลรายละเอียดของข้าราชการตามที่กลุ่มงานวินัยร้องขอ จำนวน ๓๓๙ ราย
 - ๑.๘. จัดส่งใบประกาศนียบัตรวุฒิการศึกษาไปยังสถาบันการศึกษาเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ จำนวน ๑๑๒ ราย
๒. การบริหารจัดการ ปรับปรุง ข้อมูลบุคคลในทะเบียนประวัติและในระบบฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และให้บริการข้อมูลแก่บุคลากร การจัดทำบัตรข้าราชการ และหนังสือรับรอง มีรายละเอียดดำเนินการดังนี้
- ๒.๑. ปรับปรุง แก้ไข การเลื่อนระดับ ย้าย การเลื่อนเงินเดือน ฯลฯ ข้าราชการ/ ลูกจ้าง ตามคำสั่งกระทรวงฯ ทุกคำสั่งในทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๘๘๐ ราย

๒.๒. ปรับปรุง แก้ไข การเลื่อนระดับ ย้าย ถึงแก่กรรม ลาออก รับโอน ฯลฯ ข้าราชการ/ ลูกจ้าง เพื่อจัดทำฐานข้อมูลบุคคลของกรมราชทัณฑ์ ตามคำสั่งกรมฯ กระทรวงฯ ทุกคำสั่งในระบบคอมพิวเตอร์ (Excel) จำนวน ๑,๖๕๙ ราย

๒.๓. ปรับปรุง ข้อมูลการปรับเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการ เปลี่ยนชื่อตัว – สกุล คำนำหน้านาม สมรส – หย่า ในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และระบบคอมพิวเตอร์ (Excel) ให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๒๓ ราย

๒.๔. บริการจัดทำสถิติต่างของข้าราชการตามที่หน่วยงานต่างๆ ร้องขอ จำนวน ๘๑ ครั้ง

๒.๕. บริหารจัดการข้อมูลข้าราชการประกอบการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒๑ ครั้ง

๒.๖. การส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทาง Website กรมราชทัณฑ์ข่าวกองบริหารทรัพยากรบุคคล

จำนวน ๘๒ เรื่อง

๒.๗. การปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลของข้าราชการโครงการถ่ายทอดสดสัตติการรักษาพยาบาล ข้าราชการให้เป็นปัจจุบัน ผ่านทางเว็บไซต์ กรมบัญชากลาง จำนวน ๑๑๗ ราย

๒.๘. ปรับปรุง แก้ไข ระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูงและระบบทะเบียน ประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) จำนวน ๑,๓๓๐ ครั้ง

๒.๙. การปรับปรุงข้อมูลข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมราชทัณฑ์ในระบบเวลาปฏิบัติ ราชการ จำนวน ๗๑ ราย

๒.๑๐. ปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลพื้นฐานของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ โครงการจ่ายเงินเดือน และค่าจ้างประจำของกรมบัญชากลาง จำนวน ๒๘๕ ราย

๒.๑๑. การรับรองสถานภาพข้าราชการ (รับรองเงินเดือน,รับรองความประพฤติ, รับรอง เวลา ราชการ) จำนวน ๙๗ ราย

๒.๑๒. การจัดทำบัตรข้าราชการ/ลูกจ้าง/ข้าราชการบำนาญ/พนักงานราชการ/เหรียญพิทักษ์เสรีชน/ เหรียญพิทักษ์ชายแดน จำนวน ๔๓๗ ใบ

๒.๑๓. การจัดการเรียงลำดับอาวุโส จำนวน ๔๓๘ ครั้ง

๓. บริหารจัดการ เกี่ยวกับการลาการส่งข้าราชการไปอบรม การศึกษาต่อ และการเดินทางไป ต่างประเทศ มีรายละเอียดดำเนินการดังนี้

๓.๑. การขออนุมัติ อนุญาตให้ข้าราชการเข้าฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการ/วิทยากร/อาจารย์ พิเศษ จำนวน ๕๐ ครั้ง

๓.๒. การขออนุมัติ อนุญาตให้ข้าราชการสมัครสอบแข่งขันเข้ารับราชการ ลาศึกษาต่อ ดุงาน ภายในและนอกประเทศ จำนวน ๑๔ ราย

๓.๓. ดำเนินการส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตร ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ต่างๆ ที่มาจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๙ หลักสูตร

๓.๔. การขออนุญาตให้ ผบ.รจ. / ผอ.ทส. ลาออกนอกเขตพื้นที่เดินทางไปราชการ จำนวน ๑๒ ราย

๓.๕. การอนุญาตให้ข้าราชการลาอุปสมบท/ลาป่วยเกินอำนาจผู้มีอำนาจอนุญาต/ลาช่วยเหลือ ภารกิจที่คล่องบุตร จำนวน ๓๒ ราย

๓.๖. การปรับปรุงเพิ่มการอบรม/สัมมนา/ดูงาน ในระบบคอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๘๓ ราย

๓.๗. สํารวจรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จำนวน ๓๐๖ ราย

รายการ พัฒนารฐานข้อมูลและสารสนเทศระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

- ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเสร็จสิ้น ปัจจุบันเริ่มต้นใช้งานโดยแปลงเอกสารคำสั่งแบบกระดาษเป็นรูปแบบไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำข้อมูลเข้าสู่ระบบจัดเก็บเอกสารคำสั่ง จำนวน ๑๓,๖๒๘ คำสั่ง

กิจกรรมที่ ๕ การบริหารค่าตอบแทน บำเหน็จและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรกรมราชทัณฑ์

๑. จัดทำบัญชีถือจ่ายและจัดทำงบประมาณบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ โดยมีผลเบิกจ่ายในเดือนมิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๕๒๕,๐๓๓,๕๙๒.๘๘ บาท จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕,๑๕๘,๕๐๕,๐๐๐ บาท

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิในการขอรับบำเหน็จตกทอด จำนวน ๓ ราย การขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จำนวน ๓ ราย การขอรับเงิน กบข. ข้าราชการลาออก จำนวน ๔ ราย แจ้งข้อมูลการเข้ากลับรับราชการใหม่ จำนวน ๕ ราย ขอส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๑๑๔ ราย การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๒,๘๕๒ ราย แจ้งรายชื่อและขอติดตามสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพให้ยื่นคำขอรับเงินจากกองทุน จำนวน ๗๗ ราย

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิในการได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากรกรมราชทัณฑ์ โดยการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภาครัฐข้าราชการและลูกจ้างประจำในระบบจ่ายตรง (e-payroll) ตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๘๗ แห่ง

กิจกรรมที่ ๖ การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์

๑.๑ การจ่ายเงินช่วยเหลือการอุปถัมภ์สงเคราะห์ข้าราชการกรมราชทัณฑ์แก่ทายาทผู้มีสิทธิรับเงิน

๑.๒ การออกใบผ่านสิทธิโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑๖๙ ราย

๑.๓ การใช้เงินกองทุนสวัสดิการกรมราชทัณฑ์ในการช่วยเหลือเป็นเจ้าภาพจัดพิธีศพแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑๒ ราย

๑.๔ กองทุนช่วยเหลือข้าราชการผู้ประสบภัยในการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการบำนาญผู้เดินทางไปช่วยเหลืองานทางการแพทย์ เพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือในพื้นที่แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จำนวน ๑ ราย

๒. โครงการสรรหาผู้คุมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้คุมดีเด่นจำนวน ๑๐ เขตผลการสรรหาผู้คุมดีเด่นจำนวน ๒ ราย

กิจกรรมที่ ๗ การขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการจัดหาวัสดุหมึกพิมพ์ วัสดุสำนักงานในรายการต่าง ๆ เพื่อใช้ปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในกับเจ้าหน้าที่ภายในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัญหา อุปสรรค:

- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้รัฐบาล และ ศบค. ได้ประกาศใช้ พรก.ฉุกเฉิน และออกมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อฯ ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ:

- ปรับรูปแบบ แนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และสอดคล้องกับนโยบาย อรท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้รูปแบบ Next Normal รวมทั้ง การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของ ศบค. อาทิ กำหนดแนวทางของผู้เข้าสอบ โดยให้แยกห้องสอบ กรณีผู้เข้าสอบยังไม่ได้ฉีดวัคซีน และไม่ได้ตรวจหาเชื้อไวรัสฯ หรือผู้ที่มีความเสี่ยงสูง การจัดห้องสอบโดยการเว้นระยะห่าง และการอบรมให้ความรู้ ประชุม/สัมมนาในรูปแบบออนไลน์ เป็นต้น

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยการปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม และมีกระบวนการในการแสวงหาและจูงใจผู้สมัครงานที่มีความสามารถเข้ามาทำงานในกรมราชทัณฑ์สร้างความสมดุลในชีวิตการทำงานของบุคลากรอย่างเหมาะสม พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมแก่บุคลากร

(๒) พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ (SI๔๑๒)

๒.๑ เป้าหมาย พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ

๒.๒ ค่าเป้าหมาย

๑. บุคลากรที่มีความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies)

ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐

๒. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๒๕

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูง อย่างมืออาชีพ	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ได้แก่ บุคลากรที่มีขีดความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก(Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๗๖.๗๒

๒.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการ ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ เรื่อง พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ

๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (SI๔๑๒)

การพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐานให้กับบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ในฐานะหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเคารพสิทธิมนุษยชนปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค มีความเป็นกลางน่าเชื่อถือมีความเป็นมืออาชีพ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการฝึกอบรมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐

- โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๒

กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ จำนวน ๓ รุ่น แบ่งการจัดฝึกอบรมเป็น ๒ ช่วง ประกอบด้วยเป็นการอบรมในไตรมาสที่ ๒ ช่วงที่ ๑ การฝึกอบรมภาคทฤษฎีในรูปแบบออนไลน์ (e-Training) และช่วงที่ ๒ ภาคปฏิบัติ (on-site) หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ ๑๕๑ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๙ คน หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ ๑๕๒ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๙ คนหลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำรุ่นที่ ๑๕๓ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๙ คน ทั้ง ๓ รุ่นจัดฝึกอบรมภาคทฤษฎีออนไลน์ (e-Training) ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕จัดฝึกอบรมภาคทฤษฎีออนไลน์ (e-Training) ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี สำหรับการอบรมภาคปฏิบัติ(on-site) อยู่ในระหว่างการประเมินสถานการณ์เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อไป

- โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๓

กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ จัดการฝึกอบรมช่วงที่ ๒ ภาคปฏิบัติ (on-site) หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ ๑๕๑ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๗ คนจัดฝึกอบรมภาคปฏิบัติ (On-Site) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ประจำภาคเหนือ อำเภอมืองลำปาง จังหวัดลำปางสำหรับหลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ ๑๕๒ - ๑๕๓ ภาคปฏิบัติ (On-site) จะปรับรูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันภายใต้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ภายในวงเงินของโครงการ

- โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๔

กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ จัดการฝึกอบรมช่วงที่ ๒ ภาคปฏิบัติ (on-site) หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ ๑๕๒ จำนวน ๑๓๕ คน จัดฝึกอบรมภาคปฏิบัติ (On-Site) ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ณ ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ ๑๕๓ จำนวน ๖๑ คน จัดฝึกอบรม

ภาคปฏิบัติ (On-Site) ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ ประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ปัญหา อุปสรรค: เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส Covid-๑๙ มีการแพร่ระบาดในหลายประเทศ รวมถึงประเทศไทย สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดดังกล่าว เป็นเหตุให้การฝึกอบรมดำเนินการปรับรูปแบบกระบวนการฝึกอบรม เพื่อให้การเรียนรู้เหมาะสมกับสถานการณ์และเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๒. โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (SI๔๑๒)

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ที่มีการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรและกรมราชทัณฑ์ในฐานะของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือมีความเป็นมืออาชีพเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงาน ผลการดำเนินงานมี ดังนี้

- การพัฒนาสมรรถนะและทักษะความเชี่ยวชาญให้การปฏิบัติงานมีผลการดำเนินงาน คือ จำนวนข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญ จำนวน ๔๔๕ คน

- ข้าราชการกรมราชทัณฑ์มีความรู้ และทักษะการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงาน คือ ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมมีคะแนนสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ และร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถ(Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐานร้อยละ ๙๐

โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตร ผู้คุมมืออาชีพ จำนวน ๓ รุ่น

- หลักสูตร ผู้คุมมืออาชีพ รุ่นที่ ๒๘ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

- หลักสูตร ผู้คุมมืออาชีพ รุ่นที่ ๒๙ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

- หลักสูตร ผู้คุมมืออาชีพ รุ่นที่ ๓๐ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๒

กิจกรรมที่ ๓ หลักสูตร พศติเรือนจำ จำนวน ๑ รุ่น โดยหลักสูตร พศติเรือนจำ รุ่นที่ ๗๐ ต้องเลื่อนการจัดฝึกอบรมเนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส Covid – ๑๙ มีการแพร่ระบาดในหลายประเทศรวมถึงประเทศไทย กรมราชทัณฑ์ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในสังกัดที่จะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดดังกล่าว จึงได้กำหนดจัดฝึกอบรมในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำเป็นต้องชะลอการจัดฝึกอบรมไปก่อน โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการปรับรูปแบบกระบวนการฝึกอบรมเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์

กิจกรรมที่ ๔ หลักสูตร พนักงานราชการและลูกจ้างภาครัฐ จำนวน ๓ รุ่น ได้ส่งคืนเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๔๕๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) (ตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๗๘/๗๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๕ ถูกยกเลิกโดยผลของกฎหมาย ทำให้การปฏิบัติการกิจสิ้นสุดลงในวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

กรมราชทัณฑ์ และสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำในประเทศไทย วันจันทร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ อาคารกรมราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี โดยใช้เงินงบประมาณที่เหลือจากหลักสูตรผู้คุมมืออาชีพ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) (ตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๗๘/๑๐๐๒๕๑ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๓

กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตรการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) จัดฝึกอบรม หลักสูตรการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) รุ่นที่ ๑๒ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๕ คน จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม – ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี .

กิจกรรมที่ ๓ หลักสูตรพศติเรือนจำจัดฝึกอบรม หลักสูตรพศติเรือนจำ รุ่นที่ ๗๐ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คนจัดฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม - ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาคทฤษฎีในรูปแบบออนไลน์ (e-Training) ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ภาคปฏิบัติ (On-site) ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Academy) เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

- การจัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์และการรับรู้ที่ดีขององค์กร ในด้านการพัฒนาบุคลากรผ่านสื่อ ช่องทางหรือรูปแบบการเรียนรู้ ด้วยตนเอง โดยใช้เงินงบประมาณที่เหลือจากหลักสูตรผู้คุมมืออาชีพ ๒๘,๕๔๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) (ตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๗๘/๑๙๑ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

- โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๔

- การจัดฝึกอบรมหลักสูตร ว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติสำหรับผู้บริหารงานราชทัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๕ – ๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๙ คน ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยใช้เงินงบประมาณที่เหลือจากหลักสูตรการปฏิบัติต่อ

ผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) รุ่นที่ ๑๒ (ตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ด่วนมาก ที่ ยธ ๐๗๗๘/๘๘๓๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕) และได้ส่งคืนเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑๓๒,๗๑๔.๒๕ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสองพันเจ็ดร้อยสิบสี่บาทยี่สิบห้าสตางค์) (ตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๗๘/๗๘๓ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๗๘/๙๕๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕)

ปัญหา อุปสรรค: เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส Covid-๑๙ มีการแพร่ระบาดในหลายประเทศ รวมถึงประเทศไทย สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่จะได้รับผลกระทบ จากการแพร่ระบาดดังกล่าว เป็นเหตุให้การฝึกอบรมดำเนินการปรับรูปแบบกระบวนการฝึกอบรม เพื่อให้การเรียนรู้เหมาะสมกับสถานการณ์และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (SI๔๑๒)

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรมที่มีการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารให้กับบุคลากรกรมราชทัณฑ์ ผลการดำเนินงานโครงการมี ดังนี้

- ผู้บริหารงานราชทัณฑ์ได้รับการพัฒนา หลักสูตรที่ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร จำนวน ๑ หลักสูตร

- ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร จำนวน ๑๒๐ คน

- งานวิจัยทางวิชาการ การบริหาร งานราชทัณฑ์ เพื่อนำมาใช้บูรณาการงานในเรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๕ เรื่อง

กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ

- จำนวนข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) จำนวน ๖๐ คน

- เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการฝึกอบรมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐

กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการของผู้สำเร็จหลักสูตร นักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๓

- จำนวนข้าราชการที่ผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติฯ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๓ จำนวน ๖๐ คน

- เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการฝึกอบรมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร (Professional Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการของผู้สำเร็จหลักสูตร นักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๓ จำนวน ๑ รุ่น

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการของผู้สำเร็จหลักสูตร นักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๓ ได้กำหนดจัดสัมมนาในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต้องเลื่อนการจัดสัมมนาเนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส Covid – ๑๙ มีการแพร่ระบาดในหลาย ประเทศรวมถึงประเทศไทย กรมราชทัณฑ์ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในสังกัดที่จะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดดังกล่าวจึงต้องชะลอการจัดสัมมนาไปก่อน และอยู่ในระหว่างการประเมินสถานการณ์เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อไป

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร (Professional Competencies) ประจำปีไตรมาสที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการของผู้สำเร็จหลักสูตร นักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๓ จำนวน ๑ รุ่น จากที่กำหนดไว้ในไตรมาสที่ ๑ มาดำเนินการจัดสัมมนาในไตรมาสที่ ๒

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการของผู้สำเร็จหลักสูตร นักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๓ มีผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๖๐ คน ได้จัดสัมมนาวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ อาคารกรมราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร (Professional Competencies) (SI๔๑๒) ประจำปีไตรมาสที่ ๓ กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๔ จำนวน ๑ รุ่น อยู่ในกระบวนการขออนุมัติโครงการและกำหนดรูปแบบการฝึกอบรม ให้เป็นไปตามสถานการณ์ โดยได้กำหนดจัดฝึกอบรมไว้ในไตรมาสที่ ๔

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร (Professional Competencies) (SI๔๑๒) ประจำปีไตรมาสที่ ๔ กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๔ จำนวน ๑ รุ่น

หลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๔ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน จัดฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๕ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

จัดฝึกอบรมตามนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยดำเนินการจัดฝึกอบรมปฐมนิเทศ และสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพพนักงานราชการกรมราชทัณฑ์ ตำแหน่งนักจิตวิทยาและนักสังคมสงเคราะห์ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๗ คน ณ โรงแรมไมด้า อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยใช้งบประมาณจากหลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๔ (ตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๗๘/๘๘๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ปัญหา อุปสรรค: เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) มีการแพร่ระบาดในหลายประเทศ รวมถึงประเทศไทย สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่จะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดดังกล่าว เป็นเหตุให้ต้องชะลอการฝึกอบรมไปก่อน และอยู่ในระหว่างการประเมินสถานการณ์เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการต่อไป

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๒.๓ สามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยการปรับโครงสร้างองค์กร ให้เหมาะสมและมีกระบวนการในการแสวงหาและจูงใจผู้สมัครงานที่มีความสามารถเข้ามาทำงานในกรมราชทัณฑ์สร้างความสมดุลในชีวิตการทำงานของบุคลากรอย่างเหมาะสม พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมแก่บุคลากร

๒.๒.๘ แผนปฏิบัติการรายย่อย การจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาสารสนเทศ ให้ถูกต้อง ทันสมัย และใช้ประโยชน์ได้

(๑) พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (SI๔๒๑)

- ๑.๑ เป้าหมาย จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้
- ๑.๒ ค่าเป้าหมาย
 - ๑. ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐
 - ๒. จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๕ ระบบงาน
 - ๓. ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี	
จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัย ใช้ประโยชน์ได้	<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ ร้อยละของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๕ ระบบ ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการ ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายการจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาสารสนเทศให้ถูกต้องทันสมัยและใช้ประโยชน์ได้ เรื่อง พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ มีดังนี้

๑. โครงการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมของระบบโทรเวชกรรมสำหรับผู้ต้องราชทัณฑ์ (SI๔๒๑)

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการจัดสรรเงินให้กับเรือนจำกลางเชียงใหม่ จำนวน ๓,๘๙๐,๐๐๐ บาท (สามล้านแปดแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์โครงการระบบโทรเวชกรรมเรียบร้อยแล้ว โดยได้จัดจ้าง บริษัท ยิบอินซอย

เรือนจำกลางเขาบินดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์โครงการระบบโทรเวชกรรมฯ โดยจัดทำสัญญาซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ครุภัณฑ์สำนักงาน และระบบสื่อสารทางไกลผ่านโครงข่ายอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง กับบริษัท ไทย จี แอล จำกัด เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๘,๗๒๗,๐๐๐ บาท (แปดล้านเจ็ดแสนสองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) โดยเรือนจำทั้ง ๒ แห่ง อยู่

ระหว่างการจัดส่งสินค้าและติดตั้ง กสทช. ได้อนุมัติเห็นชอบขยายระยะเวลาการดำเนินงานงวดที่ ๓ เป็นวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ปัจจุบันได้ดำเนินการติดตั้งระบบโทรเวชกรรมในเรือนจำเป้าหมายทั้ง ๒ แห่ง เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างทีมพัฒนาระบบโทรเวชกรรมฯ ม.นเรศวร เข้าทดสอบระบบและพัฒนาโปรแกรม หลังจากนั้นจะรวบรวมข้อมูลรายงานงวดงานที่ ๓ แก่ กสทช. อีกครั้ง

ปัญหา อุปสรรค: จากการดำเนินการโครงการระบบโทรเวชกรรมฯ ในเรือนจำทั้ง ๒ แห่ง ได้ล่วงเลยระยะเวลาการส่งมอบงานงวดที่ ๓ และงวดที่ ๔ ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รวมถึง การจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และระบบสื่อสารทางไกลผ่านโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ซึ่งเป็นครุภัณฑ์ ที่มีความละเอียดซับซ้อนส่งผลให้การดำเนินงานโครงการฯ เกินระยะเวลาที่กำหนด สำหรับการใช้จ่ายงบประมาณ จะต้องมีการดำเนินงานงวดงานที่ ๓ ให้แล้วเสร็จก่อน กสทช. จึงจะตัดโอนงบประมาณมาให้กรมราชทัณฑ์ต่อไป

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๒. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม (SI๔๒๑)

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ จำนวน ๕ ระบบงาน
- ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๐

ระบบข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาซอฟต์แวร์ และปรับปรุงบำรุงรักษาอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์ และเครือข่ายให้ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน พร้อมทั้งสามารถให้บริการเรือนจำ/ทัณฑสถาน ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบันทึกข้อมูลเพื่อนำเข้าข้อมูลผู้ต้องขังสู่ระบบให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเพิ่มเติมในส่วนของการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และการบันทึกข้อมูลวัคซีนผู้ต้องขัง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริหารกรมราชทัณฑ์และกระทรวงยุติธรรม รวมถึงการกำหนดแผนการดำเนินงานในการพัฒนาระบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบงานสำหรับบันทึกข้อมูลผลการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง และพัฒนาระบบรายงานตัวชี้วัดของงานจำแนกในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์อยู่ระหว่างการดำเนินงานปรับปรุงระบบรายงานตัวชี้วัดของงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง และอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบแรงงานรับจ้าง และพัฒนาระบบสำหรับเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบหมอพร้อมของกระทรวงสาธารณสุข ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบแรงงานรับจ้าง และพัฒนาระบบสำหรับเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบหมอพร้อมของกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ มีความล่าช้าในการประสานงานกับกระทรวงสาธารณสุขในการดำเนินการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ได้พัฒนาระบบบันทึกข้อมูลสำหรับการจัดเก็บสถานะติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ด้วยวิธีการตรวจด้วย Antigen Test Kit (ATK) ในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง รวมถึงได้พัฒนาระบบสำหรับออกรายงานสรุปยอดและรายงานข้อมูลแล้วเสร็จ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ได้พัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลผู้ต้องขังกลุ่มที่ ๗ คือกลุ่มของผู้ต้องขังที่มีประวัติการหนีเรือนจำ ก่อจลาจล ฯลฯ แล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างการทดสอบการใช้งานระบบแรงงานรับจ้าง ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

กรมราชทัณฑ์ได้พัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลผู้ต้องขังกลุ่มที่ ๗ คือกลุ่มของผู้ต้องขังที่มีประวัติการหนีเรือนจำ ก่อจลาจล ฯลฯ แล้วเสร็จ พัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลผู้ต้องขังของเรือนจำในส่วนแรงงานรับจ้างโดยได้ เปลี่ยนชื่อใหม่เป็นการจ้างงาน และอยู่ระหว่างการทดสอบการใช้งาน และพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังในส่วน ฐานข้อมูลนักโทษเด็ดขาดที่ต้องเฝ้าระวัง (Watch list) อยู่ในขั้นตอนปรับหลักเกณฑ์การพิจารณาเป็นผู้ต้องขัง ที่เข้าข่าย และปรับปรุงระบบการค้นหาผู้ต้องขังให้ถูกต้อง แม่นยำ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ได้ พัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลผู้ต้องขังกลุ่มที่ ๗ ในการซิงค์ข้อมูลผู้ต้องขังกลุ่ม ๗ แล้วเสร็จ และได้รวบรวม รายชื่อผู้ว่าจ้างครบทั้ง ๑๔๓ แห่ง (กำลังปรับปรุงการใช้เลขบัตรประชาชน/เลขผู้เสียภาษี แทนชื่อ-นามสกุล) ในส่วนประวัติอوبرโคกหนองนา กำลังปรับปรุงเรื่องการซิงค์ข้อมูลให้สมบูรณ์ ในส่วนระบบข้อมูลผู้ต้องขังใน ส่วนฐานข้อมูลนักโทษเด็ดขาดที่ต้องเฝ้าระวัง (Watch List) ได้ดำเนินการแก้ไข ยอดจำนวนผู้ต้องขัง (ตัวอยู่/ไม่ อยู่ ใน Tank Watch List) แล้วเสร็จ และกำลังปรับปรุงหน้าจอ Watch List ให้ง่ายต่อการใช้งาน พัฒนาระบบ ข้อมูลผู้ต้องขัง ในเรื่องข้อความแจ้งเตือนยอมรับการเก็บข้อมูลการใช้งาน (คุกกี้) นโยบายข้อมูลส่วนบุคคล แล้วเสร็จ ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ได้พัฒนาระบบส่งเสริมทักษะการทำงานในเรือนจำ (แรงงานรับจ้าง) และรายงาน(เพิ่มเติม) พัฒนาระบบสำหรับการค้นหาประวัติผู้ที่เคยอบรมโคกหนองนา ปรับปรุงเงื่อนไขการแสดงผล Watch List และอยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุง ได้แก่ การเพิ่มรายงาน พรบ. JSOC และการเพิ่มรายงานการแสดงผลเลื่อนขั้นสำหรับเรือนจำและส่วนกลาง และในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ได้พัฒนาระบบในส่วนการเพิ่มรายการให้เลือกการอบรมโครงการโคกหนองนาแห่งนี้ใจ และความหวัง (กลุ่มพักการลงโทษ) เพิ่มรายงาน พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำ ความผิดซ้ำใน ความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. (JSOC) ปรับปรุงรายงานข้อมูลตั้งต้นสำหรับการทำเลื่อน-ลดขั้น เรือนจำและส่วนกลาง (Excel) เพิ่ม POP UP การแสดงผลแนะนำการบันทึกข้อมูลโคกหนองนา และเพิ่ม POP UP การแจ้ง เตือนการใช้ข้อมูล PDPA ที่เว็บไซต์ดาวนโหลดข้อมูลบุคคลพ้นโทษ สำหรับหน่วยงานนอก ปรับปรุง การแสดงผลรายงาน RECSTAT หน้าจอหลักโดยในหน้าเว็บไซต์ปรับให้แสดงผลเฉพาะตัวเลขที่คำนวณได้ ครบถ้วนแล้ว นอกจากนี้ ได้เพิ่มการแสดงผล วันเกิด ในประวัติย่อ และออกรายงาน PDF

ปัญหา อุปสรรค: การดำเนินงานพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังที่ผ่านมาเป็นการดำเนินการที่ต่อเนื่องจาก ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์หลายอย่างเป็นเทคโนโลยีเก่า ควรเปลี่ยนเทคโนโลยีระบบใหม่ ทดแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้มีความทันสมัยรองรับกับหน่วยงานอื่น แต่ด้วยมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ และการใช้งานที่มีความต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องวางแผนด้วยความรอบคอบ ประกอบกับกระทรวงยุติธรรม และกรมราชทัณฑ์มีนโยบายเร่งด่วนอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้การดำเนินการตามแผนงานอาจมีการเปลี่ยนแปลง ในภาพรวมกรมราชทัณฑ์ยังสามารถกำกับดูแลให้โครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยในปีงบประมาณถัดไป กรมราชทัณฑ์จะดำเนินการทำโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาระบบผู้ต้องขังใหม่ต่อไป

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๓. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริการงานราชทัณฑ์ (SI๔๒๑)

กรมราชทัณฑ์ได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้งาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ภายในและภายนอกหน่วยงานรวมทั้งการให้บริการประชาชนและมุ่งเน้นให้มีระบบสารสนเทศ ที่ทันสมัยสามารถตรวจสอบได้ ผลการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

- นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการให้บริการแก่ญาติผู้ต้องขังประชาชนผู้มาติดต่อ จำนวน ๑๐ แห่ง

- ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการจากการนำเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์มาให้บริการ ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรมที่ ๑ ระบบขายสินค้าผู้ต้องขังด้วยคอมพิวเตอร์

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการติดตั้งและปรับปรุงระบบให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีระบบขายสินค้าและเงินฝากผู้ต้องขังด้วยระบบคอมพิวเตอร์ได้ตรงตามเป้าหมาย

- จำนวนเรือนจำที่สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขายสินค้า จำนวน ๒๑ แห่ง

กิจกรรมที่ ๒ ระบบบริการบัญชีเงินฝากผู้ต้องขังผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารพาณิชย์

กรมราชทัณฑ์ได้พัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ญาติผู้ต้องขังเพื่ออำนวยความสะดวกในการรับฝากเงินให้ผู้ต้องขัง โดยไม่ต้องเดินทางมานำฝากที่เรือนจำ/ ทัณฑสถาน แต่สามารถนำฝากผ่านธนาคารพาณิชย์ทั้งหน้าเคาเตอร์ หรือระบบออนไลน์ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง มีแนวคิดมาจากการชำระเงินค่าบริการต่างๆ ผ่านระบบธนาคาร โดยญาติผู้ต้องขังจะต้องมาลงทะเบียนที่เรือนจำเพื่อจัดทำบัตรฝากเงินก่อนนำเงินไปฝากให้กับผู้ต้องขังผ่านช่องทางธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศ เช่น เคาร์เตอร์ธนาคารกรุงไทย ตู้เอทีเอ็ม KTB Netbank Mobile Banking ทำให้สะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงานของเจ้าหน้าที่ เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตตามนโยบายของกรมราชทัณฑ์ และกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนเป็นการตอบสนองนโยบายภาครัฐที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการเข้าสู่ Digital Government ในการบริการประชาชนในรูปแบบ E-Service Government อย่างแท้จริง ในปัจจุบันมีเรือนจำ/ทัณฑสถานเปิดใช้งานระบบบริการบัญชีเงินฝากผู้ต้องขังผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารพาณิชย์ (Epayment) จำนวน ๙ แห่ง

- เรือนจำที่ติดตั้งระบบบริการบัญชีเงินฝากผู้ต้องขังผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารพาณิชย์ จำนวน ๙ แห่ง

- เรือนจำ/ทัณฑสถานที่เปิดให้บริการระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารพาณิชย์จำนวน ๙ แห่ง

กิจกรรมที่ ๓ การตรวจสอบคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศได้รับโครงการมาจากเรือนจำ/ทัณฑสถานเพื่อตรวจสอบคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง จำนวน ๑๒ โครงการ ซึ่งเป็นไปตามหลักการของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กิจกรรมที่ ๔ การตรวจสอบประวัติบุคคลและสถานที่คุมขังผู้ต้องขัง

กรมราชทัณฑ์ได้รับการประสานงานจากหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลและสถานที่คุมขังครบถ้วน

กิจกรรมที่ ๕ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเยี่ยมญาติทางไกล

กรมราชทัณฑ์สามารถติดตั้งระบบเยี่ยมญาติทางไกลได้ครบถ้วน เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๔๒ แห่ง

กิจกรรมที่ ๖ การบริหารจัดการในการให้บริการพื้นที่และฐานข้อมูลให้กับเรือนจำในเครื่องแม่ข่าย WebServer ของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์สามารถให้บริการพื้นที่และฐานข้อมูลให้กับเรือนจำในเครื่องแม่ข่าย Webserver ของกรมราชทัณฑ์ ๑๔๒ แห่ง

กิจกรรมที่ ๗ การบริหารจัดการการเข้าใช้งานระบบ และระบบงานทะเบียนราษฎรของเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์สามารถบริหารจัดการการเข้าใช้งานระบบ DXC และงานทะเบียนราษฎรของเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ให้แก่เรือนจำ/ทัณฑสถานได้

กิจกรรมที่ ๘ ให้บริการและสนับสนุนการปฏิบัติงานในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของเจ้าหน้าที่ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศสามารถให้บริการและสนับสนุนการปฏิบัติงานในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของเจ้าหน้าที่ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์

ปัญหา อุปสรรค: การบริหารงานภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการโยกย้ายสับเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน เนื่องในภารกิจงานต้องใช้ประสบการณ์และองค์ความรู้เฉพาะ ที่จะต้องเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์หรือมีระยะเวลาในการรับรู้และได้รับการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานและไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ (SI๔๒๑)

การสนับสนุนการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ โดยการศึกษาวิเคราะห์และนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเหมาะสมกับภารกิจงานราชทัณฑ์มาประยุกต์ใช้งานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ตลอดจนลดภาระการปฏิบัติงานรวมทั้งการวางแผนและการดำเนินงานจัดทำของงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของภาพรวมกรมราชทัณฑ์รวมทั้งการกำกับดูแลและบริหารจัดการการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์ทั้งเรือนจำ ทัณฑสถาน และ ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- จัดหาโปรแกรมสำนักงานที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ จำนวน ๕,๐๐๐ ลิขสิทธิ์
- จัดหาระบบเครือข่ายและเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อสนับสนุนการทำงานระบบสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์ (Error! Hyperlink reference not valid) จำนวน ๑ ระบบ
- ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์มีข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติงานใช้ในการตรวจสอบเวลาการเข้าและการออกการปฏิบัติราชการรวมถึงวันเวลาและการทำงานล่วงเวลาได้ ร้อยละ ๑๐๐
- จัดทำโครงการและค่าของงบประมาณประจำปีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐
- เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาอบรมหลักสูตรจากหน่วยงานภายนอก ๑ หลักสูตร
- เรือนจำ/ทัณฑสถานสามารถใช้งานโปรแกรมสำนักงานที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน ๑๐๐ สิทธิ์

- กรมราชทัณฑ์สามารถใช้งานระบบสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย สามารถรองรับเทคโนโลยีใหม่ได้ ร้อยละ ๑๐๐

- เจ้าหน้าที่ในส่วนกลางและเรือนจำ/ทัณฑสถานได้รับความสะดวกในการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ ๒ ลิขสิทธิ์

ปัญหา อุปสรรค: การบริหารงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการโยกย้าย สับเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน เนื่องจากในภารกิจงานจะต้องใช้ประสบการณ์และองค์ความรู้เฉพาะ ที่จะต้องเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์ หรือมีระยะเวลาในการรับรู้และได้รับการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานและไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้องทันสมัยเป็นปัจจุบันนั้น ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้เข้ารับบริการและเพื่อใช้ประโยชน์ในทางบริหารเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์

(๒) พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI๔๓)

๒.๑ เป้าหมาย พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI๔๓๑)

๒.๒ ค่าเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้องค์กรสมรรถนะสูง ร้อยละ ๙๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ได้แก่ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ร้อยละ ๑๐๐

(๒.๓) โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการ ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายการจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาสารสนเทศให้ถูกต้องทันสมัยและใช้ประโยชน์ได้ เรื่อง พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีดังนี้

๑. โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI๔๓๑)

กรมราชทัณฑ์ ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง เป็นการพัฒนาระบบการให้บริการของกรมราชทัณฑ์เป็นการปรับปรุงแบบแนวทางและวิธีการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักให้เป็นไปตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์ กฎ ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและในระดับนานาชาติโดยการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และมุ่งเน้นผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าประสงค์ในการคืนคนดีสู่สังคมอย่างยั่งยืนและไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ ผลการดำเนินงานมีดังนี้

- หน่วยงานดำเนินตามแนวทาง การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง จำนวน ๑๕๘ แห่ง
 - นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๑ ฉบับ
 - หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูงเพิ่มขึ้นต่อปี จำนวน ๑๕๘ แห่ง
 - การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐
 - ดำเนินงานด้านธุรการ งานสารบรรณ งานบันทึกข้อมูล และประสานราชการทั่วไปของหน่วยงาน
 - พิจารณากลับกรองการมอบอำนาจตามหลักการของกฎหมายมอบอำนาจและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๒ เรื่อง
 - รับรายงานและสรุปผลการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำเดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)
 - ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง
- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง
- สังกัดทุกแห่ง
- ติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ เรื่อง
 - จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
 - สร้างการรับรู้และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
 - ติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
 - รายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- ตามรอบการประเมิน
- จัดจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ระบบ
 - รายงานผลการดำเนินการควบคุมภายในของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ

- ติดตามผลการดำเนินงานการควบคุมภายในของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
- จัดทำรายละเอียดผลการดำเนินงานเพื่อเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อประกอบการประเมินระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- จัดทำแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และแจ้งหน่วยงานในสังกัดประเมินผล
- ติดตามและรวบรวมสรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ปัญหา อุปสรรค: การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid ๑๙) ทำให้เกิดผลกระทบในการดำเนินงานซึ่งไม่สามารถจัดประชุมสัมมนา ดังนี้

๑. การสร้างการรับรู้ในการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
๒. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี
๓. การจัดประชุมเพื่อทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๔. การประชุมสัมมนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เข้าสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ข้อเสนอแนะ: ปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ปรับเปลี่ยนการจัดประชุมชี้แจงกรอบการประเมินผลการจัดทำคำรับรองประจำปี เป็นการจัดทำแนวทางการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทราบและถือปฏิบัติ
๒. ปรับเปลี่ยนการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีการจัดทำแผนพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เข้าสู่องค์กรสมรรถนะสูงโดยการทบทวนผลการดำเนินงานจากรายงานในปีที่ผ่านมาและวิเคราะห์จัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยง และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จัดทำแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง แล้วนำเสนอกรมราชทัณฑ์ แจ้งไปยังหน่วยงานในสังกัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ (SI๔๓๑)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์ที่เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร ผลการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : การตรวจราชการกรณีปกติ

ผู้ตรวจราชการกรมได้ดำเนินการลงพื้นที่เข้าตรวจราชการยังเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยประชุมมอบนโยบาย การปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ร่วมกัน ทั้งนี้ จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ นับจากปลายเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา กรมราชทัณฑ์ได้อนุมัติให้ตรวจราชการทางเอกสารหรือ Video Conference ตามแผนการตรวจราชการปี พ.ศ.๒๕๖๕ อย่างละเอียดพร้อมติดตามปัญหาอุปสรรค ให้คำแนะนำแนวทางการบริหารดำเนินงานแก่ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ เพื่อกำชับ

มอบนโยบายข้อสั่งการทาง Video Conference โทรศัพท์ ทางไลน์ จัดทำรายงานการตรวจราชการ พร้อมเสนอปัญหาอุปสรรคความต้องการของเรือนจำ/ทัณฑสถาน เสนอต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์สั่งการให้สำนัก/กองที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการช่วยเหลือเรือนจำ/ทัณฑสถาน ตามนโยบาย/ภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อไป และเพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบายของกรมราชทัณฑ์ และเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการตรวจราชการกรมราชทัณฑ์ ในปีงบประมาณถัดไปโดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. รับนโยบายกระทรวงยุติธรรมกรมราชทัณฑ์ และข้อสั่งการเพื่อศึกษารวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนการตรวจราชการ

๒. จัดทำแผนการตรวจราชการกรณีปกติของอนุมัติกรมราชทัณฑ์

๓. จัดทำคำสั่งกรมราชทัณฑ์มอบหมายเขตตรวจราชการกรณีปกติของหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม และผู้ตรวจราชการกรม

๔. ขออนุมัติกรมราชทัณฑ์ออกตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการฯและคำสั่งกรมราชทัณฑ์ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕. แจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อดำเนินการสนับสนุนและแก้ไขปัญหาในส่วนที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๒ : การตรวจราชการกรณีพิเศษ

การตรวจราชการกรณีพิเศษ เป็นการดำเนินการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตั้งแต่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เข้ามาในระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติและแจ้งผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียน/ผู้ร้องทุกข์ทราบ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ลงข้อมูลในทะเบียนคุมเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง และขออนุมัติให้คณะกรรมการเดินทางไปตรวจสอบข้อเท็จจริงของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. ส่งหนังสือให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ พร้อมทั้งกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบภายใน ๓๐ วันทำการ

๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๕. หากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้รายงานอธิบดีกรมราชทัณฑ์ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

๖. สรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อได้รับแจ้งผลการดำเนินการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข

ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เข้ามาในระบบ ๔๑ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จจนเป็นที่ยุติ จำนวน ๑๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๙

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๒.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ซึ่งเป็นการพัฒนาหน่วยงานเข้าสู่การบริหารองค์กรให้มีสมรรถนะสูงพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงานรวมทั้งวางกฎระเบียบได้อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสามารถทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วนเพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล

๓. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการต่อแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

ข้อ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔ กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

ข้อ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ข้อ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรมมีหน้าที่หลักในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าประสงค์หลักขององค์กรในการดำเนินการ คือ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐาน เสมอภาค และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริตดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติราชการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาคมีความเป็นกลางน่าเชื่อถือโปร่งใส ตรวจสอบได้มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่มีจริยธรรมเป็นอาชีพมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวก ยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการพัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องขังกลับคืนสู่สังคม

โดยในกระบวนการควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมนิสัยผู้ต้องขัง และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ ซึ่งสอดคล้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐตามเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของแผน ดังนั้นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์เมื่อสำเร็จจะทำให้เกิดผลสะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินการตามกฎหมายอย่างเป็นธรรมจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศและทำให้การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึงและปราศจากการเลือกปฏิบัติ ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐซึ่งจะมีรายละเอียดเป้าหมายตัวชี้วัดอยู่ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สะท้อนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๒ แผนระดับที่ ๒

๓.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมาย** การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึงและปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- **ค่าเป้าหมาย** สนับสนุน การสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ในการเพิ่มค่าดัชนีในทิศทางให้มีอันดับคะแนนที่ดีขึ้นโดยชี้วัดกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญาหรือพฤติกรรมของอาชญากร

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี ต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทตามที่กำหนดไว้	
การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าหมายในการควบคุมผู้ต้องขังและพัฒนาพฤติกรรมนิสัยเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ทั้งนี้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปด้วยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ เป้าหมายการดำเนินงานกระบวนการยุติธรรมทางอาญา (Criminal Justice) มีตัวบ่งชี้ ๗ ตัว โดยในส่วนของกรมราชทัณฑ์ ได้แก่ ระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เมื่อดำเนินการไปตามแผนในกระบวนการของการบริหารการบังคับโทษซึ่งมีมาตรฐานอื่นที่จะดำเนินการแทนการจำคุกเพียงอย่างเดียว เช่น การพัฒนาพฤติกรรมนิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดีกลับคืนสู่สังคม อันจะนำไปสู่การลดการกระทำผิดซ้ำ ลดปัญหา

การเกิดอาชญากร ความสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการที่มีส่วนสนับสนุนความสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดในการเพิ่มค่าดัชนีนิติธรรมให้มีค่าอันดับคะแนนที่ดีขึ้น จำแนกตามแผนได้ดังนี้

๑. ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังในความควบคุมได้รับการควบคุมดูแลเป็นตามมาตรฐานที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมงภายใน ๑ ปี จำนวน ๐ ครั้ง ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะเพื่อการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ ๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษลดโทษ ได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐ และตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำภายใน ๑ ปี ไม่สามารถคำนวณได้เนื่องจากยังไม่ครบเวลาในการติดตามพฤติกรรม (ภายใน ๑ ปี) ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบระยะเวลาติดตามพฤติกรรม และผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมาก่อทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๑.๔๐

๒. ด้านคุณภาพการให้บริการ โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๗๖ การรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๗๘

๓. ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ได้แก่ โครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐ โครงการตามแผนปฏิบัติราชการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๔.๖๑ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายในดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒.๒๘ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐

๔. ด้านการพัฒนาองค์กร โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี ร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ระดับคะแนน ๓๕ ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ไม่เกินร้อยละ ๕ บุคลากรที่มีขีดความสามารถในเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๗๖.๗๒ ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ จำนวน ๕ ระบบงาน ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง ร้อยละ ๑๐๐

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

● แนวทางการพัฒนา

- ๑) ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย
- ๒) ยกกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม
- ๓) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

● เป้าหมายของแผนย่อย การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใสสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี ต่อค่าเป้าหมาย แผนย่อย ของแผนแม่บทฯตามที่กำหนดไว้	
การอำนวยความสะดวกยุติธรรม มีความโปร่งใสสะดวกรวดเร็วเสมอภาค ทั่วถึงเป็นธรรมและปราศจากการเลือก	<p><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p>

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์จะสามารถส่งผลต่อความสำเร็จโดยตรงกับแผนย่อย การพัฒนานักกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยมีการดำเนินการอำนวยความสะดวกยุติธรรมโดยการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา มีการดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายปราศจากการเลือกปฏิบัติ และการบริหารจัดการหน่วยงานและบุคลากรโดยมีจุดเน้นในการเคารพสิทธิมนุษยชน การอำนวยความสะดวกยุติธรรมโดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ สร้างเจ้าหน้าที่ที่มีความกล้าหาญทางจริยธรรมเป็นมืออาชีพ บูรณาการเชื่อมโยงทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ ลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร โดยสนับสนุนให้เกิดการอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพเพิ่มนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และมีมาตรการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้ด้อยโอกาสในกระบวนการยุติธรรม กรมราชทัณฑ์ ได้เข้าร่วมการประเมินตามเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ปปช. กำหนด ประกอบด้วยเครื่องมือการประเมิน ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๓๐ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ ๓๐ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๔๐ โดยกรมราชทัณฑ์มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยมีคะแนน ITA ได้ค่าเป้าหมายรวม ๙๒.๒๘ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ ได้คะแนน ITA ระดับประเทศอยู่ในลำดับที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๙ คะแนน ITA

ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ลำดับที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๙ ผ่านเกณฑ์การประเมิน จัดอยู่ในระดับ AA ดีเยี่ยม โดยมีรายละเอียด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลร้อยละ ๑๐๐ การป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ การใช้อำนาจ ร้อยละ ๙๙.๙๓ การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๙๙.๙๑ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ร้อยละ ๙๙.๙๑ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๙.๘๗ การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๙.๘๐ คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๘.๖๓ การปรับปรุงการทำงาน ร้อยละ ๙๘.๓๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ ๙๘.๒๖

๓.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด ๑๙ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๕

(๑) เป้าหมาย คนสามารถยังชีพอยู่ได้มีงานทำกลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

(๒) แนวทางการพัฒนา การพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตของคน (Human Capital)

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนแม่บทเฉพาะกิจฯ ตามที่กำหนดไว้	
<p>เรือนจำที่เกิดโรคระบาดและสามารถควบคุมและแก้ไขปัญหาได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์ได้ออกแนวทางการกำหนดแนวทางการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และโรคระบาดตามฤดูกาล ซึ่งได้ทบทวนและออกแนวทางปฏิบัติโดยดำเนินกิจกรรมภายใต้ โครงการส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขัง ในการบริหารจัดการสถานการณ์ในช่วงการแพร่ระบาด และดำเนินการให้ผู้ต้องขังได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด โดยให้เจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีความรู้และประสบการณ์เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อที่สามารถทำได้ ปรับเปลี่ยนและยืดหยุ่นตารางการอบรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ได้แก่ เรือนจำที่เกิดโรคระบาดและสามารถควบคุมและแก้ไขปัญหาได้ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ต้องขังกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดต่อ (นับเฉพาะกลุ่มที่ได้รับวัคซีนครบโดส) ร้อยละ ๘๘.๐๘

๓.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

(๑) เรื่อง/ประเด็นปฏิรูป การปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานยุติธรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยและความเป็นธรรมในสังคม

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน กำหนดให้การลดการกระทำผิดซ้ำเป็นเป้าหมายการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรม

(๓) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป การกระทำผิดซ้ำลดลง

(๔) โครงการที่สนับสนุน

๑. โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุมดูแล
๒. โครงการผู้ต้องขังได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย
๓. โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้ต้องขัง
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีมีคุณค่าสู่สังคม
๕. โครงการก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้างของกรมราชทัณฑ์
๖. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม
๘. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาอาชญากรรมในเรือนจำ
๙. โครงการเรือนจำปลอดยาเสพติดและผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ได้รับการควบคุมดูแล
๑๐. โครงการเรือนจำปลอดยาเสพติด
๑๑. โครงการป้องกันและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ ตามที่กำหนดไว้	
ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีเป้าหมายการดำเนินงานในการลดการกระทำผิดซ้ำ	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้ต้องขังโดยได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการซึ่งสามารถสรุปการดำเนินการให้ ผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ได้องค์ความรู้ แนวคิด ทักษะชีวิตในการปรับใช้ในชีวิตสามารถปรับพฤติกรรมของตนเอง ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม

จริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาจิตใจและสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขังผลสัมฤทธิ์ที่ได้ คือ ผลสำเร็จไม่เกินค่าเป้าหมาย ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่สามารถคำนวณได้เนื่องจากยังไม่ครบเวลาในการติดตามพฤติกรรม(ภายใน ๑ ปี) ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัว ยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณ และยังไม่ครบเวลาติดตามพฤติกรรม ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปีไม่เกินร้อยละ ๗.๘๙ (ค่าเป้าหมายคือ ไม่เกินร้อยละ ๘) ผลสำเร็จไม่เกินค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องกับค่าเป้าหมายการปฏิรูปประเทศตามที่กำหนดไว้ ผู้ต้องขัง ที่ผ่านการศึกษาในระดับต่างๆ การฝึกวิชาชีพและผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย มีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษไปใน ๑ ปีไม่เกิน ร้อยละ ๗.๘๙ (ค่าเป้าหมายคือ ไม่เกินร้อยละ ๘) ผลสำเร็จไม่เกินค่าเป้าหมาย

๓.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมรอบด้าน ตลอดจนเป็นคนเก่ง ที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่

ที่ ๑ คนไทยมีลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

ที่ ๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

ที่ ๖ มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (หลัก)

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มดัชนีการรับรู้ทุจริตให้สูง เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ ที่ ๔ ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ป้องกันการทุจริต และแนวทางการพัฒนาที่ ๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปีต่อค่าเป้าหมายแผนการปฏิรูปประเทศฯ ตามที่กำหนดไว้	
มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์ ได้เข้าร่วมการประเมินตามเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ช. กำหนด ประกอบด้วย เครื่องมือการประเมิน ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๓๐ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ ๓๐ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๔๐ โดยกรมราชทัณฑ์มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยมีคะแนน ITA ได้ค่าเป้าหมายรวม ๙๒.๒๘ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ ได้คะแนน ITA ระดับประเทศอยู่ในลำดับที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๙ คะแนน ITA ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ลำดับที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๙ ผ่านเกณฑ์การประเมิน จัดอยู่ในระดับ AA ดีเยี่ยม โดยมีรายละเอียด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลร้อยละ ๑๐๐ การป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ การใช้อำนาจ ร้อยละ ๙๙.๙๓ การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๙๙.๙๑ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ร้อยละ ๙๙.๙๑ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๙.๘๗ การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๙.๘๐ คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๘.๖๓ การปรับปรุงการทำงาน ร้อยละ ๙๘.๓๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ ๙๘.๒๖

๓.๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และความสมานฉันท์ในชาติ
แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) เป้าหมาย คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ยึดมั่นในหลักนิติรัฐและแนวทางสันติวิธี
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ในสังคมไทย ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความเชื่อมั่นของประชาชน
ต่อกระบวนการยุติธรรมของภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือประชาชนในการเข้าถึง
กระบวนการยุติธรรม

(๒) กลยุทธ์การพัฒนา

- กำหนดองค์กร / กลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี
โดยเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่ทุกภาคส่วน มีความเชื่อมั่นและมีหลักประกัน ความปลอดภัยต่อการแสดง
ความคิดเห็น รวมถึงการเผยแพร่แนวทางสันติวิธี การบริหารจัดการความขัดแย้งบนหลักนิติธรรม และหลักการ
พื้นฐานของประชาธิปไตย การเคารพความเห็นต่าง สิทธิ และเสรีภาพ

- ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทุกระดับอย่างเท่าเทียม โดยเฉพาะความรู้ด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม สิทธิและหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนพัฒนากระบวนการงานทางด้านยุติธรรมให้มีความโปร่งใสและรวดเร็ว

- ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีความรักภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทยและเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง โดยมีแนวทางหรือการดำเนินการที่ส่งเสริมค่านิยมที่ดีของสังคมไทย การสืบสานวัฒนธรรม การเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค และการยอมรับความคิดความเชื่อ อัตลักษณ์ วิถีชีวิต ภาษาและวัฒนธรรม ประเพณีที่แตกต่างกัน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี	
ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
ควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย ได้แก่ พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้ต้องขัง พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม และ การประสานงานเพื่อการมีงานทำ โดยจัดตั้งศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำเพื่อเป็นศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือผู้พ้นโทษให้มีความพร้อมต้องโทษในเรือนจำ และการอบรมวิชาชีพไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษ รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานงานช่วยเหลือผู้พ้นโทษในด้านต่างๆ เพื่อเป็นการคืนคนดีสู่สังคม สามารถช่วยเหลือตนเอง และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจ ผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาในระดับต่างๆ การฝึกวิชาชีพ และการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย มีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๗.๘๙ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๗.๘๙

๒. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) เป้าหมาย การแพร่ระบาดของยาเสพติดในสังคมไทยลดลง ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ตัวชี้วัดที่ ๒ กลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ

(๒) กลยุทธ์การพัฒนา

- ปรามปรามผู้ผลิต ผู้ค้า และเครือข่ายยาเสพติด โดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
- รมรงค์ให้เด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชากรกลุ่มเสี่ยง ตระหนักรู้ถึงโทษของยาเสพติด เพื่อป้องกันการเสพยา โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่โดยใช้กลไกประชารัฐ
- ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและปรามปรามการค้ายาเสพติด โดยเฉพาะการสกัดกั้นสารตั้งต้นและการลักลอบนำเข้ายาเสพติดตามแนวชายแดน การปฏิรูปนโยบายยาเสพติดในเชิงสาธารณสุข และการผลักดันการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาทางเลือก
- ผลักดันความร่วมมือแผนการขับเคลื่อนเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาเสพติดอาเซียน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี	
ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
บำบัด แก้ไขปัญหาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามเข้าเรือนจำ	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนและนโยบายแห่งชาติฯ ที่สอดคล้อง ได้แก่ พัฒนาเรือนจำปลอดยาเสพติด และพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ป้องปรามและแก้ไขปัญหาลักลอบนำสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ซึ่งการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ดังกล่าวนี้ กรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด การดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาจะสามารถลดปัญหายาเสพติดลงได้ เกิดความสงบสุขในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะทำให้ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีสุข และจะส่งผลต่อระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหายาเสพติดในปัจจุบัน แต่ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด เนื่องจาก ผลสัมฤทธิ์เกิดขึ้นมีตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๑.๔๐

๓. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) เป้าหมาย ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ตัวชี้วัด จำนวนเหตุการณ์ในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

(๒) กลยุทธ์การพัฒนา

- พัฒนางานด้านอำนวยความยุติธรรม ฟื้นฟูความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรม และกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม สนับสนุนและเคารพหลักสิทธิมนุษยชน พัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือเยียวยา เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

- ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างสันติสุข โดยยึดมั่นแนวทางสันติวิธี และสร้างความเข้าใจให้ภาคส่วนต่างๆ ภายในประเทศเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ประสานความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์ในระดับนโยบายระหว่างรัฐกับองค์กรระหว่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจและสร้างการรับรู้ตามข้อเท็จจริงของปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทยต่อนานาชาติ

- ส่งเสริมความต่อเนื่องของกระบวนการพูดคุยเพื่อสร้างสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งและความรุนแรง โดยเฉพาะการพูดคุยเพื่อสันติสุขกับผู้เห็นต่างจากรัฐทั้งพื้นที่ในประเทศและพื้นที่ต่างประเทศ ในการเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสม ปลอดภัย รองรับการพูดคุยเพื่อสันติสุข และมีหลักประกันของความต่อเนื่องและความเชื่อมั่นของทุกกลุ่มในการเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุข

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี	
ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนและนโยบายแห่งชาติฯ ที่สอดคล้อง ได้แก่ อำนวยความยุติธรรมที่สอดคล้องวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งจากการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ดังกล่าวนี

กรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด และการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวส่งผลต่อการลดปัญหาคาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน เกิดความสงบสุขในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีสุข และจะส่งผลต่อระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาคาความมั่นคงในปัจจุบัน โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากกระทำผิดซ้ำ ร้อยละ ๐

๔. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) เป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๑ ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๒) กลยุทธ์การพัฒนา

- นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
- ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต และให้บังคับใช้กำหนดอย่างเข้มงวด
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ
- ทรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริตเพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี	
ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
การดำเนินการมีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนและนโยบายแห่งชาติฯ ที่สอดคล้อง ได้แก่ พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนางานหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ส่งเสริมกระบวนการงานราชทัณฑ์โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และจากการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวมีส่วนในการสนับสนุนให้บรรลุ

ต่อเป้าหมาย ได้แก่ การให้บริการที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ ด้วยการให้บริการประชาชน โดยนำระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ และการสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง สนับสนุนให้ข้าราชการยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ สนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้การปลอดภัย และประพฤตินิยม และทำให้ส่วนราชการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้ระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑ ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ปีละ ๕ ระบบงาน หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ร้อยละ ๑๐๐ การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ร้อยละ ๕ บุคลากรที่มีความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ร้อยละ ๙๐ และกรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีผลคะแนน ร้อยละ ๙๒.๒๘

๓.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๓.๓.๑ ด้านกฎหมายและพัฒนาระบบการยุติธรรม

(๑) เป้าหมาย กระบวนการยุติธรรมมีความสอดคล้องกับหลักสากล

(๒) ค่าเป้าหมาย ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมตามหลักสากล

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ด้านกฎหมายและพัฒนาระบบการยุติธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ต่อเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ *	
การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรม	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)* <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)* <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ แนวทางการพัฒนา สร้างนวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย กระบวนการยุติธรรมมีความสอดคล้องกับหลักสากล โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๕ ระบบงาน ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑

๓.๓.๒ ด้านส่งเสริมคนดีสู่สังคม

(๑) เป้าหมาย

- ลดการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัย
- ผู้กระทำความผิดได้รับแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู ตามมาตรฐานสากล
- ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาให้มีการศึกษา มีอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

(๒) ค่าเป้าหมาย

- การกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัยภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ด้านกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ต่อเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ *	
สังคมปลอดภัยและเชื่อมั่นในงานราชทัณฑ์	<p><input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p>

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการแก้ไข บำบัดฟื้นฟูผู้กระทำความผิด พัฒนาระบบการสงเคราะห์และติดตามดูแลผู้กระทำความผิดหลังปล่อย ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ลดการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัย ผู้กระทำความผิดได้รับแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู ตามมาตรฐานสากลผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาให้มีการศึกษา มีอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนา พฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐ และตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำภายหลังพ้นโทษ ภายใน ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) ไม่สามารถคำนวณได้เนื่องจากไม่ครบเวลาในการติดตามกิจกรรม (ภายใน ๑ ปี) ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบระยะเวลาติดตามพฤติกรรม

๓.๓.๒ ด้านป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน

(๑) เป้าหมาย

- ผู้ค้ายาเสพติดลดลง

- ผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติด ได้รับการบำบัดรักษาและดูแลช่วยเหลือให้กลับคืนสู่สังคม

(๒) ค่าเป้าหมาย

- การกระทำความผิดซ้ำเกี่ยวกับยาเสพติดภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ร้อยละ ๘

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ด้านกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ต่อเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ *	
ผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติด ได้รับการบำบัดรักษาและดูแลช่วยเหลือให้กลับคืนสู่สังคม	<p><input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p>

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ แนวทางการพัฒนา การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษาและลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด และได้ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการที่ผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติด ได้รับการบำบัดรักษาและดูแลช่วยเหลือให้กลับคืนสู่สังคม โดยผลสัมฤทธิ์เกิดขึ้นมีตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำความผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๑.๔๐

๔. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

๔.๑.๑ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals -SDGs*

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพที่รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อย (Target) เป้าหมายย่อย ๑๖.๓ ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศและสร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์ได้จัดทำคู่มือผู้ต้องขังชาวต่างประเทศสำหรับเจ้าพนักงานเรือนจำ/ทัณฑสถาน คู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำสำหรับผู้ต้องขังชาวต่างประเทศ (Handbook for Prisoners in Thai Prisons) สำหรับใช้ในการชี้แจงและสื่อสารกับผู้ต้องขังให้ปฏิบัติตามอยู่ภายใต้กฎระเบียบ รวมไปถึงสิทธิ หน้าที่และประโยชน์ต่างๆ

ที่ผู้ต้องขังชาวต่างประเทศจะได้รับและได้จัดทำรายงานสถิติแสดงสัดส่วนของจำนวนผู้ต้องขังที่ศาลยังไม่พิพากษาต่อจำนวนนักโทษทั้งหมด โดยกรมราชทัณฑ์มีจำนวนผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาคดีค่าเฉลี่ยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือมีผู้ต้องขังระหว่าง จำนวน ๔๙,๒๗๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๕

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาอุปสรรค

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่จากภาพรวมของการดำเนินงานยังมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ที่ยังไม่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ อัตราการกระทำผิดซ้ำที่มีผลการดำเนินงานในแต่ละห่วงปีงบประมาณเกินค่าเป้าหมายที่กำหนด และจากการวิเคราะห์ที่ผ่านมามีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโดยมีภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอกกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

สถานการณ์ภายนอกของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่มีความผันผวน ส่งผลต่อการที่ทำให้มีผู้กระทำผิดเพิ่มมากขึ้น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และโรคอุบัติใหม่หรือการที่สังคมไม่ให้การยอมรับผู้ที่เคยต้องโทษ ผู้ว่าจ้างเกิดความกลัวไม่กล้าจ้างงาน ส่งผลให้ผู้ที่เคยต้องโทษไม่มีงานทำ หรือการกลับไปเจอสังคมและเพื่อกลุ่มเดิมก่อนต้องโทษ เป็นต้น รวมทั้งปัญหาสาเหตุอื่น ๆ ซึ่งปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวเป็นสาเหตุสำคัญส่งผลให้ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษเกินกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

ปัญหาด้านการควบคุมผู้ต้องขัง

๑. ผู้ต้องขังมีจำนวนมากขึ้นเกินความจุของเรือนจำ ทำให้เป็นปัญหาในการควบคุม ดูแล และไม่สามารถพัฒนาพฤตินิสัยได้อย่างเต็มศักยภาพเท่าที่ควร โดยสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผู้ต้องขังจำนวน ๒๖๑,๔๐๑ คน การเพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังก่อให้เกิดผลกระทบตามมาหลายประการ เช่น งบประมาณค่าอาหารและค่าสาธารณูปโภค ที่ได้รับอนุมัติไม่เพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์ต้องมีการขออนุมัติ

งกลางจากรัฐบาลเพื่อใช้หนี้ค่าวัสดุอาหารและค่าสาธารณูปโภค อย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ สภาพของผู้ต้องราชทัณฑ์ที่อยู่กันอย่างแออัด เนื่องจากพื้นที่ไม่เพียงพอ สภาพการณ์ดังกล่าวก่อให้เกิดความเครียดต่อผู้ต้องราชทัณฑ์ได้ จนส่งผลกระทบต่อ การควบคุมและแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้ต้องขัง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ มีอัตรากำลังข้าราชการตามกรอบ จำนวน ๑๑,๙๘๐ คน ประกอบด้วยข้าราชการส่วนกลางกรม จำนวน ๔๕๔ คน เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๑,๕๒๖ คน ผู้ต้องขังจำนวน ๒๖๑,๔๐๑ คน เมื่อกำหนดอัตราส่วนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำซึ่งทำหน้าที่ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง ต่อผู้ต้องขัง คือ ๑ : ๒๓ ขณะที่อัตราส่วนเจ้าหน้าที่ต่อผู้ต้องขัง ตามมาตรฐานสากล ๑ : ๕ นอกจากนี้ ข้าราชการทั่วไปมีชั่วโมงการทำงาน ๔๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่เจ้าพนักงานเรือนจำต้องทำงานเฉลี่ย ๙๔ ชั่วโมง/สัปดาห์ เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่เวรยามในเวลากลางคืนและวันหยุดที่มีการกิจกรรมควบคุมผู้ต้องขังตลอด ๒๔ ชั่วโมง อีกทั้งเจ้าหน้าที่เรือนจำยังมีการทำงานที่เสี่ยงภัยจากการก่อเหตุร้ายของผู้ต้องขังและเสี่ยงต่อโรคติดต่อที่ระบาดในเรือนจำอีกด้วย

๓. โครงสร้างทางกายภาพเรือนจำมีสภาพเก่าและชำรุดทรุดโทรม ทำให้ไม่สามารถควบคุมผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และที่สำคัญไม่สอดคล้องกับหลักทฤษฎีทฤษฎีสมัยใหม่ที่ต้องการพื้นที่เพื่อการจำแนกลักษณะ และแยกขังผู้ต้องขังเป็นสัดส่วน เนื่องจากโครงสร้างผู้ต้องขังที่เปลี่ยนแปลงจากผู้ต้องขังคดีทั่วไปเป็นผู้ต้องขังคดียาเสพติดรายสำคัญ ผู้ต้องขังคดีอุกฉกรรจ์ และผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีพิเศษเป็นสัดส่วน เมื่อมารวมตัวกัน ทำให้สามารถสืบทอดนิสัยและเทคนิคการประกอบอาชญากรรม ซึ่งเมื่อพ้นโทษออกไปจากเรือนจำก็จะก่ออาชญากรรมซ้ำ

ปัญหาด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

จากสถานการณ์ปัญหาผู้ต้องขังที่มีเป็นจำนวนมากและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ทำให้กรมราชทัณฑ์ต้องใช้ทรัพยากรทั้งหมดไปกับการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังมิให้หลบหนี หรือก่อเหตุจลาจล ส่งผลให้กิจกรรมด้านการพัฒนาพฤตินิสัยไม่สามารถทำได้เต็มที่ เนื่องจากความไม่พร้อมของอาคารสถานที่ บุคลากร ประกอบกับปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๖. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ

๑. แก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และความชำรุดทรุดโทรมของเรือนจำ โดยการปรับอัตราความจุเรือนจำทั่วประเทศใหม่ (๑.๖ ตร.ม.ต่อคน) การเกลี่ยย้ายผู้ต้องขัง การก่อสร้างเรือนจำใหม่ทดแทนเรือนจำเก่า เพื่อให้มีความเหมาะสมทางด้านทฤษฎีทฤษฎีและกายภาพ ปรับปรุงและขยายเรือนจำเดิมที่ยังมีสภาพพอใช้งานได้และมีพื้นที่ว่างเพียงพอ และการลดจำนวนผู้ต้องขังด้วยการบริหารโทษและย้ายผู้ต้องขัง หรือการสนับสนุนให้มีทางเลือกอื่นนอกจากการคุมขัง ได้แก่ การขอพระราชทานอภัยโทษ การพักการลงโทษ การลดวันต้องโทษ เป็นต้น

๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ ได้แก่ การจัดระบบเรือนจำ การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนในการควบคุม การจับกุมตรวจค้นเรือนจำเพื่อป้องกัน/สกัดกั้น ยาเสพติด

และโทรศัพท์มือถือ และสิ่งของต้องห้ามก่อนลักลอบนำเข้าเรือนจำ การดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ที่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการค้ายาเสพติด

๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและสมรรถนะข้าราชการ ได้แก่ การจัดหาเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการเรือนจำ/ทัณฑสถาน เช่น กล้องโทรทัศน์วงจรปิด เครื่องเอกซเรย์สัมภาระ เครื่องตรวจโลหะแบบเดินผ่าน เครื่องมืออุปกรณ์ป้องกันและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงาน เช่น ระบบข้อมูลผู้ต้องขังสำหรับการบริหารงานราชทัณฑ์และรองรับการให้บริการเชื่อมโยงข้อมูลแก่หน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระบบเยี่ยมญาติทางไกล เพิ่มระบบ VDO Conference กับศาลและเรือนจำในทัณฑสถาน ๑๔๓ แห่ง เป็นต้นระบบร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง

๕. ดำเนินการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานในด้านต่างๆ เช่น ข้อกำหนดขั้นต่ำขององค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา – Mandela Rules) ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) มาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านบุคลากร ด้านอาคารสถานที่และรูปแบบทางกายภาพของเรือนจำ ด้านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ด้านการควบคุมผู้ต้องขังและการรักษาความปลอดภัย ด้านการศึกษาและฝึกวิชาชีพ ด้านการทำงานและใช้แรงงานของผู้ต้องขัง ด้านการรักษาพยาบาลและการลงโทษทางวินัยของผู้ต้องขัง ด้านกิจกรรมและการได้รับประโยชน์ของผู้ต้องขัง และมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตของผู้ต้องขัง ๕ ด้าน (ด้านที่นอน สุทกรรม โรงเลี้ยงอาหาร สถานพยาบาล และการกำจัดสิ่งปฏิกูล)

๖. สนับสนุน ส่งเสริมการบูรณาการในการพัฒนาพฤตินิสัยระหว่างกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคสังคม สร้างภาคีเครือข่ายภายนอก MOU ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ

๗. การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ ศูนย์เตรียมการก่อนปล่อยเพื่อฝึกอาชีพอุตสาหกรรม และสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินโครงการศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE : Center for Assistance to Reintegration and Employment) เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือผู้พ้นโทษให้มีงานทำ ทั้งขณะต้องโทษในเรือนจำ และการนำความรู้จากการอบรมวิชาชีพไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษ ไม่ให้กลับมามีการทำผิดซ้ำ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

หน่วยงาน กรมราชทัณฑ์

(1) แผนงาน/โครงการ	(2) การรายงานความก้าวหน้า (%)				(3) ไตรมาส						(4) หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3			ไตรมาส 4	
	(2.1) ไตรมาส 1	(2.2) ไตรมาส 2	(2.3) ไตรมาส 3	(2.4) ไตรมาส 4	(3.1) แผนการใช้จ่าย	(3.2) เป้าหมาย	(3.3) แผนการใช้จ่าย	(3.4) เป้าหมาย	(3.5) แผนการใช้จ่าย	(3.6) เป้าหมาย		(3.7) แผนการใช้จ่าย	(3.8) เป้าหมาย
1 โครงการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานด้านทัณฑ์ (S311)	✓	✓	✓	✓	0.5542	0.7368	0.9354	0.5492	0.3848	0.5323	0.3849	0.4411	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
2 โครงการดูแลระบบการฝึกการงานผู้ชัง (S222)	✓	✓	✓	✓	0.0079	0.0134	0.0079	0.0019	0.0079	0.0136	0.0079	0.0026	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
3 โครงการผู้ชังซึ่งได้รับการควบคุม (S111)	✓	✓	✓	✓	130.7889	135.1552	130.7820	243.7376	130.8334	29.0156	130.8174	115.3135	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและระบบควบคุมผู้ชัง (S111)	✓	✓	✓	✓	-	0.0008	0.1099	0.0998	0.0078	0.0103	0.0034	0.0101	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
5 โครงการจัดระบบผู้ชัง (S111)	✓	✓	✓	✓	0.0058	-	0.0058	0.0210	0.0058	0.0015	0.0058	0.0009	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
6 โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (S111)	✓	✓	✓	✓	-	0.0140	0.0080	0.0252	0.0250	0.0630	0.1585	0.0894	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
7 โครงการเสริมความเข้มแข็งของสถานศึกษาในเรือนจำราชทัณฑ์ หรือการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมในเรือนจำ (S113)	✓	✓	✓	✓	-	-	0.0830	0.1228	0.0670	0.0672	0.0400	-	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
8 โครงการเสริมสร้างสัมพันธ์กับสื่อมวลชนในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น (S1124)	✓	✓	✓	✓	2.5655	0.1034	0.8292	0.1970	0.1400	1.3978	0.2400	1.0542	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
9 โครงการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ชังซึ่งมีฐานะยากจน จังหวัดขอนแก่น (S124)	✓	✓	✓	✓	0.1500	-	0.1500	-	0.1500	0.1116	0.1500	-	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
10 โครงการเรือนจำปลอดยาเสพติด (S114)	✓	✓	✓	✓	5.5862	0.8935	6.3827	4.0699	6.5862	4.6074	5.5862	13.9708	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
11 โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม ซื่อสัตย์ให้กับผู้ชัง (S1121)	✓	✓	✓	✓	2.3000	1.9011	2.3690	1.3106	1.6714	2.0157	0.1596	0.8717	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
12 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ชังซึ่งมีทัศนคติที่ดี (S122)	✓	✓	✓	✓	594.6871	14.5734	596.1729	7.7100	586.8574	11.8420	585.6066	21.6813	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
13 โครงการจัดสวัสดิการและส่งเสริมสุขภาพผู้ชัง และส่งเสริมการดำเนินงานของ เรือนจำพิเศษขอนแก่น (S211)	✓	✓	✓	✓	22.1560	16.6138	12.8690	9.1868	13.2690	5.0359	12.3660	3.8654	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378
14 โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการงาน (S212)	✓	✓	✓	✓	0.5000	0.5000	-	0.0527	0.2750	0.0700	0.2250	0.3774	กองทัณฑ์พวทยา 02-967-3378

(1) แผนงาน/โครงการ	(2) การรายงานรวมกิจกรรม (A)								(3) ไตรมาส 1				(3) ไตรมาส 2				(3) ไตรมาส 3				(3) ไตรมาส 4				(4) หน่วยงานต้นสังกัด
	(2.1)		(2.2)		(2.3)		(2.4)		(3.1)		(3.2)		(3.3)		(3.4)		(3.5)		(3.6)		(3.7)		(3.8)		
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	
15 โครงการอำนาจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (SB11)	✓	✓	✓	✓	-	0.0993	-	0.2061	-	0.2061	-	0.2061	-	0.2061	-	0.2061	-	0.2061	-	0.2061	-	0.2061	-	0.2061	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3353
16 โครงการบริหารและอำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานของแพทย์ (SB11)	✓	✓	✓	✓	0.2424	0.1914	0.2424	0.4673	0.2424	0.1914	0.2424	0.4673	0.2424	0.1914	0.2424	0.4673	0.2424	0.1914	0.2424	0.4673	0.2424	0.1914	0.2424	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3366	
17 โครงการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องขังและพยาน (SI12)	✓	✓	✓	✓	0.1040	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3366
18 โครงการพัฒนาระบบงานด้านคดีอาญา (SI12)	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3366
19 โครงการปฏิบัติงานด้านมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง (SI12)	✓	✓	✓	✓	0.0849	0.0923	0.0849	0.0900	0.0849	0.0923	0.0849	0.0900	0.0849	0.0923	0.0849	0.0900	0.0849	0.0923	0.0849	0.0900	0.0849	0.0923	0.0849	0.0923	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3366
20 โครงการปฏิบัติงานด้านมาตรการพัฒนาระบบงานด้านคดีอาญา (SI12)	✓	✓	✓	✓	0.1857	0.1827	0.1857	0.1353	0.1857	0.1827	0.1857	0.1353	0.1857	0.1827	0.1857	0.1353	0.1857	0.1827	0.1857	0.1353	0.1857	0.1827	0.1857	0.1353	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3366
21 โครงการช่วยเหลือผู้ต้องขัง (SI12)	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3366
22 โครงการดำเนินงานด้านคดีอาญา (SI12)	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3366
23 โครงการปฏิบัติงานด้านคดีอาญาของพนักงานสอบสวนและอัยการ ออกทำงานนอกเขต (SI12)	✓	✓	✓	✓	0.0478	0.0317	0.0478	0.0320	0.0478	0.0317	0.0478	0.0320	0.0478	0.0317	0.0478	0.0320	0.0478	0.0317	0.0478	0.0320	0.0478	0.0317	0.0478	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3366	
24 โครงการปฏิบัติงานด้านคดีอาญาของพนักงานสอบสวนและอัยการ ออกทำงานนอกเขต (SI12)	✓	✓	✓	✓	-	0.0055	0.0244	0.0419	0.0244	0.0055	0.0244	0.0419	0.0244	0.0055	0.0244	0.0419	0.0244	0.0055	0.0244	0.0419	0.0244	0.0055	0.0244	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3366	
25 โครงการช่วยเหลือผู้ต้องขัง (SI12)	✓	✓	✓	✓	0.1696	0.0006	0.1696	0.0097	0.1696	0.0006	0.1696	0.0097	0.1696	0.0006	0.1696	0.0097	0.1696	0.0006	0.1696	0.0097	0.1696	0.0006	0.1696	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3366	
26 โครงการส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรคในผู้ต้องขัง (SI11)	✓	✓	✓	✓	-	0.0039	0.1800	2.6813	0.1800	0.0039	0.1800	2.6813	0.1800	0.0039	0.1800	2.6813	0.1800	0.0039	0.1800	2.6813	0.1800	0.0039	0.1800	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3350	
27 โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขัง (SI11)	✓	✓	✓	✓	2.1600	1.8900	14.9497	13.9082	2.1600	1.8900	14.9497	13.9082	2.1600	1.8900	14.9497	13.9082	2.1600	1.8900	14.9497	13.9082	2.1600	1.8900	14.9497	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3350	
28 โครงการอำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านคดีอาญา (SI11)	✓	✓	✓	✓	0.5154	0.1800	0.2154	0.5034	0.5154	0.1800	0.2154	0.5034	0.5154	0.1800	0.2154	0.5034	0.5154	0.1800	0.2154	0.5034	0.5154	0.1800	0.2154	กองพัฒนานโยบาย 02-967-3350	

(1)	(2)				(3)								(4)
	การรวมงานตามความก้าวหน้า (%)				ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
	(2.1)	(2.2)	(2.3)	(2.4)	(3.1)	(3.2)	(3.3)	(3.4)	(3.5)	(3.6)	(3.7)	(3.8)	
	✓	✓	✓	✓	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	แผนการใช้จ่าย	เบิกจ่ายจริง	กองบริการทางการแพทย์ 02-967-3350
29 โครงการพัฒนาระบบการดูแลด้านสุขภาพของผู้ป่วยในเรือนจำ โครงการ พัฒนาศูนย์บำบัดยาพิษ ที่ความถี่ เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (S111)	✓	✓	✓	✓	0.1800	-	0.3200	-	-	-	-	0.4950	กองบริการทางการแพทย์ 02-967-3350
30 โครงการสร้างศูนย์บำบัดยาพิษและป้องกันปัญหาเยาวชนเสพติดในเรือนจำ (S1123)	✓	✓	✓	✓	4.3250	6.0500	3.8150	-	3.7025	2.9600	0.2575	3.0090	กองบริการทางการแพทย์ 02-967-3350
31 โครงการบำบัดฟื้นฟูผู้รวมยาเสพติดของจังหวัดยโสธร (S1123)	✓	✓	✓	✓	2.3680	18.1425	11.5072	0.0645	12.0842	9.4798	11.5795	9.7592	กองบริการทางการแพทย์ 02-967-3350
32 โครงการพัฒนาระบบป้องกันและลดผลกระทบจากโครงการขนาดใหญ่ (S1421)	✓	✓	✓	✓	0.0589	3.9493	14.4032	-	0.0589	-	0.0589	-	กองบริการทางการแพทย์ 02-967-3350
33 โครงการควบคุมและจัดการจราจร (S1113)	✓	✓	✓	✓	23.7582	9.8294	25.2132	-	25.4452	-	26.3782	-	กองบริหารการปฏิบัติ คดีอาชญากรรมคดีพิเศษ 02-967-3393
34 โครงการพัฒนาระบบรถจักรยานยนต์ (S1412)	✓	✓	✓	✓	-	-	1.1185	0.1180	-	0.3780	-	0.8704	สถาบันพัฒนาข้าราชการ ราชทัณฑ์ 02-526-9010
35 โครงการพัฒนาระบบและความสะดวกสบาย (S1412)	✓	✓	✓	✓	0.3450	0.2965	0.9262	0.0200	0.3600	0.7898	0.4118	0.0285	สถาบันพัฒนาข้าราชการ ราชทัณฑ์ 02-526-9010
36 โครงการพัฒนาระบบและคุณภาพบริการ (S1412)	✓	✓	✓	✓	0.0394	-	-	0.0312	1.5056	-	-	1.0895	สถาบันพัฒนาข้าราชการ ราชทัณฑ์ 02-526-9010
37 โครงการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (S1321)	✓	✓	✓	✓	0.4059	0.3291	0.3222	0.2230	0.6566	0.3835	0.2542	0.2537	สถาบันพัฒนาข้าราชการ ราชทัณฑ์ 02-526-9010
38 โครงการพัฒนาระบบการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้อง กับโครงการพัฒนาประชาชน เราทำความดี ด้วยหัวใจ (S1121)	✓	✓	✓	✓	-	0.0053	-	-	0.0131	0.0086	0.0174	-	สำนักงานพัฒนาการกรม 02-967-3300
39 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (S1321)	✓	✓	✓	✓	0.0285	1.5655	0.1280	-	0.0717	-	0.1185	0.2194	สถาบันพัฒนาการกรม 02-967-3300
40 โครงการประชาสัมพันธ์สื่อสังคมออนไลน์ (S1322)	✓	✓	✓	✓	0.0024	-	0.0073	0.0072	-	-	0.0350	-	สำนักงานพัฒนาการกรม 02-967-3300
41 โครงการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ให้บริการและการทำงาน (S1321)	✓	✓	✓	✓	1.2860	1.8228	1.1929	1.4030	1.2259	0.9736	1.3235	0.9175	สำนักงานพัฒนาการกรม 02-967-3300
42 โครงการบริหารจัดการงบประมาณ (S1321)	✓	✓	✓	✓	0.0120	0.0120	0.0616	0.0616	0.0120	0.0120	0.0616	0.0616	สำนักงานพัฒนาการกรม 02-967-3300
43 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (S1311)	✓	✓	✓	✓	0.2396	0.0887	0.4973	0.1808	0.4164	0.4326	0.3787	0.8170	สำนักงานพัฒนาการกรม 02-967-3568

(1) แผนงาน/โครงการ	(2) การรายงานความก้าวหน้า (%)				(3) ไตรมาส								(4) หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4			
	(3.1) แผนการใช้จ่าย	(3.2) เบิกจ่ายจริง	(3.3) แผนการใช้จ่าย	(3.4) เบิกจ่ายจริง	(3.5) แผนการใช้จ่าย	(3.6) เบิกจ่ายจริง	(3.7) แผนการใช้จ่าย	(3.8) เบิกจ่ายจริง	(3.5) แผนการใช้จ่าย	(3.6) เบิกจ่ายจริง	(3.7) แผนการใช้จ่าย	(3.8) เบิกจ่ายจริง		
58 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานการปฏิรูปการ จัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม(SIR21)	✓	✓	✓	✓	7,7260	7,7260	7,7260	7,7260	4,2400	4,2400	4,2400	4,2400	4,2400	กองยุติธรรมคดีและแผนงาน 02-967-3580
(5) รวมจำนวนทั้งสิ้น 58 โครงการ					3,928.6902	3,902.3013	4,303.9870	3,789.1236	4,153.0299	3,862.7255	3,484.1080	1,952.7357		

หมายเหตุ ข้อมูลจากระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR)



กรมราชทัณฑ์ (DEPARTMENT OF CORRECTIONS)
222 ถนนบุนนบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดบุนนบุรี 11000
เบอร์โทรศัพท์ : 02-967-2222 เบอร์ FAX : 02-967-3303