



กรมราชทัณฑ์

DEPARTMENT OF CORRECTIONS

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผน ปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของกรมราชทัณฑ์



คำนำ

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) แสดงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาที่มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อความสำเร็จของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายการดำเนินการตามภารกิจด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ซึ่งเป็นภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเป้าประสงค์หลักขององค์กร ในการดำเนินการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน เสมอภาค รวมถึงการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อให้เป็นพลเมืองที่ดี มีอาชีพที่สุจริต สามารถดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำอีก ภายหลังจากพ้นโทษ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยกลุ่มงานติดตามและประเมินผล ได้จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อแสดงผลสัมฤทธิ์การดำเนินการที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ และส่งผลการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ อันจะส่งผลตามเป้าหมายและบรรลุผลสัมฤทธิ์ของกรมราชทัณฑ์ คือ สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สารบัญ

	หน้า
1. บทสรุปผู้บริหาร	1
2. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567)	11
3. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผน ปฏิบัติการต่อแผนระดับที่ 1 และระดับที่ 2 ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	106
4. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs*) แห่งสหประชาชาติ	114
5. ปัญหาและอุปสรรค	115
6. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ	117
7. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	119

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของกรมราชทัณฑ์

1. บทสรุปผู้บริหาร

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการตามภารกิจด้านการควบคุมผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาล และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นคนดีสู่สังคม โดยมุ่งพัฒนาองค์กร พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในการควบคุมดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งเป็นภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเป้าประสงค์หลักขององค์กร ในการดำเนินการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาคและพัฒนาพฤตินิสัย เพื่อเป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมราชทัณฑ์เป็นไปตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2567 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติโดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง และยุทธศาสตร์เกี่ยวข้องระดับรอง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง 1 ประเด็น เกี่ยวข้องโดยตรง 2 ประเด็น ดังนี้

(1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

(2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ จำนวน 3 แผนย่อย

1. แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน
2. แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
3. แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(3) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ (หลัก)

● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ (1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นที่ (4) ภาครัฐมีความทันสมัย

ประเด็นที่ (5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ (6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประเด็นที่ (8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชน
ด้วยความเสมอภาค (หลัก)

- **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ**

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรมมีหน้าที่หลักในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์นั้น มีเป้าประสงค์หลักเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล พัฒนาพฤติกรรมนิสัยและเสริมสร้างศักยภาพผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นพลเมืองดีสามารถออกไปประกอบอาชีพที่สุจริตกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรม โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค ตามหลักสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับงานราชทัณฑ์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกรมราชทัณฑ์ให้สูงขึ้นเท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและให้บริการประชาชนด้วยความสะดวกรวดเร็ว ซึ่งผลสำเร็จจากการดำเนินงานส่งผลโดยตรงและสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นความมั่นคง แผนย่อยการป้องกัน
แก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- **เป้าหมาย** บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ (2) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ**

ภารกิจของกรมราชทัณฑ์มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงในประเด็นการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ได้แก่ การแก้ไขปัญหายาเสพติดและแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์นั้นส่งผลสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง จำนวน 2 ประเด็น

(1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยม
และวัฒนธรรม แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้างจิตสาธารณะ
การเป็นพลเมืองที่ดี

(2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคน
ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- **เป้าหมาย**

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ (2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ**

ภารกิจของกรมราชทัณฑ์มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัยเพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย และมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่ารวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้ผู้ต้องขังในทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศซึ่งผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินการส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ.2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปีเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของแผนฯ และนำเข้ารายงานผลสัมฤทธิ์ฯ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของแผน ภายในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณถัดไป ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 โดยระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เป็นเครื่องมือให้ทุกหน่วยงานของรัฐสามารถใช้ในการวิเคราะห์จุดเด่นจุดด้อยในการดำเนินงาน และนำข้อมูลมาใช้เพื่อต่อยอดภารกิจของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายที่สอดคล้องบูรณาการกัน ซึ่งเป็นการตอบโจทย์วงจรรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับโครงการ/การดำเนินงาน ไปจนถึงระดับประเทศ

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.2566) กรมราชทัณฑ์ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ที่ได้มีการกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละด้าน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของการดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนในระดับต่าง ๆ ที่กรมราชทัณฑ์เกี่ยวข้องและใช้เป็นประโยชน์ในการทบทวน วิเคราะห์ถึงปัญหา และอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการบริหารปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในระยะต่อไปให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.2566) กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักองค์กร และแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.2566) ดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม

พันธกิจ

1. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
2. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์หลักองค์กร

1. ควบคุมดูแลผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความเสมอภาคตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. แก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมเสียบบำบัดฟื้นฟูอย่างมีประสิทธิภาพให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นพลเมืองดี และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ เพื่อสังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (2566)

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (2566) สนับสนุนความสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดในแต่ละห่วงโซ่ประมาณ โดยจำแนกแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) แบ่งออกเป็น 3 เรื่อง ดังนี้

1. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

เป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานและการให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขังเท่าที่พึงได้รับ และเสริมสร้างคุณภาพในการบังคับใช้มาตรการบริหารโทษ เพื่อให้นักโทษได้รับโทษเป็นระยะเวลาที่เหมาะสม พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทบทวนปฏิบัติทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้นเพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา รวมไปถึงการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล และปรากฏตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 8 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทาง ที่กรมราชทัณฑ์กำหนดร้อยละ 15
- 2) การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน 0 ครั้ง
- 3) ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติ ตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 30
- 4) ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 100
- 5) ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐาน ตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ 75
- 6) เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) 458 คะแนน
- 7) การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น 1 ระบบ
- 8) ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ 65

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน 8 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

1) ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 98.59

2) ร้อยละของการแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี 0 ครั้ง

3) ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขัง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 100

4) ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 100

5) ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ 80

6) เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) 460.72 คะแนน

7) การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น 1 ระบบ

8) ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ 94.07

2. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายพัฒนาระบบการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสมกับผู้ต้องขังแต่ละประเภท มุ่งเน้นให้เกิดการบำบัดแก้ไขและปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมซึ่งปรากฏตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

1) ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ 12

2) ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ร้อยละ 100

3) ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ร้อยละ 100

4) ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ)

ร้อยละ 96

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ (พ.ศ. 2567) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน 2 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

1) ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ร้อยละ 987.51

2) ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) ร้อยละ 97.1

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ 17.67
- 2) ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ร้อยละ 77.85

3. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

เป้าหมายการเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมแก้ไขปัญหาคความมั่นคงที่สำคัญของประเทศ ด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำและรณรงค์ให้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจแก่ผู้ต้องขังมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนใต้ โดยการอำนวยความสะดวกให้ผู้ต้องขังและญาติสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมและเสริมสร้างความเข้าใจในความแตกต่างทางด้านภาษา วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และปรากฏตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมาก่อทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ 12
- 2) ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ ร้อยละ 100
- 3) ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ร้อยละ 98
- 4) ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมาก่อทำผิดซ้ำ ไม่เกินร้อยละ 5

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ (พ.ศ. 2567) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน 4 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- 1) ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมาก่อทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ร้อยละ 5.92
- 2) ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ ร้อยละ 100
- 3) ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ร้อยละ 99.95
- 4) ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมาก่อทำผิดซ้ำ ร้อยละ 0

ปัญหาอุปสรรค:

การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและพัฒนาศักยภาพที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพอย่างยั่งยืน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่จากภาพรวมของการดำเนินงานยังมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) กรมราชทัณฑ์ ที่ยังไม่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด

ที่กำหนด ได้แก่ อัตราการกระทำผิดซ้ำภายในหลังพ้นโทษ 1 ปี และจากการวิเคราะห์ที่ผ่านมาพบว่ามีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโดยมีภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอกกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

1. สถานการณ์ภายนอกของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและพัฒนาศักยภาพที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม และผู้พ้นโทษไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในสังคม ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤติกรรมและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ (recidivism) อาจเกิดจากหลายสาเหตุที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยทั้งภายในตัวบุคคลและสิ่งแวดล้อมภายนอก โดยปัจจัยที่พบได้บ่อยมีดังนี้:

1) ขาดการฟื้นฟูหรือการสนับสนุนหลังปล่อยตัว

- ผู้ต้องขังที่ออกจากเรือนจำแล้วไม่ได้รับการฟื้นฟูหรือการช่วยเหลือในด้านการศึกษา อาชีพ หรือการปรับตัวในสังคม มักจะกลับเข้าสู่วงจรอาชญากรรมเดิมเพราะไม่สามารถหาทางเลือกที่ดีกว่าได้
- ขาดการสนับสนุนจากครอบครัวหรือชุมชน ทำให้ไม่สามารถหาช่องทางในการดำรงชีวิตได้อย่างสุจริต

2) ปัญหาทางเศรษฐกิจ

- ปัญหาความยากจน การขาดรายได้หรือการไม่มีงานทำหลังจากออกจากเรือนจำ ทำให้ผู้ต้องขังหลายคนเลือกที่จะกลับไปกระทำผิดเพื่อเอาตัวรอด
- สภาพเศรษฐกิจที่ไม่เอื้อต่อการหางาน อาจทำให้ผู้ที่มีประวัติอาชญากรรมถูกเลือกปฏิบัติในตลาดแรงงาน

3) การติดยาเสพติด

- ผู้ต้องขังที่มีปัญหาการติดยาเสพติดมักจะมีโอกาสกลับไปกระทำผิดซ้ำสูง เนื่องจากความต้องการใช้สารเสพติดทำให้ขาดการควบคุมพฤติกรรม หรืออาจกลับเข้าสู่วงจรการค้ายาเสพติดอีกครั้ง

4) สภาพจิตใจและการปรับตัว

- ผู้ต้องขังบางคนมีปัญหาทางจิตใจที่ไม่ได้รับการรักษาอย่างเหมาะสม อาจเป็นผลมาจากความเครียด ความกดดันในเรือนจำ หรือสภาพจิตใจที่ไม่สามารถปรับตัวกับชีวิตในสังคมได้
- ความรู้สึกด้อยค่าหรือถูกสังคมปฏิเสธ อาจทำให้เกิดความรู้สึกสิ้นหวังและหันกลับไปกระทำผิด

5) แรงกดดันจากสังคมและสิ่งแวดล้อมเดิม

- ผู้ต้องขังที่ออกมาจากเรือนจำแล้วกลับไปอยู่ในสิ่งแวดล้อมเดิมที่มีแรงกดดันหรือการชักชวนให้กระทำผิด อาจทำให้ผู้ต้องขังกลับไปสู่พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมได้ง่ายขึ้น
- การขาดโอกาสในการเริ่มต้นใหม่ เพราะถูกตีตราจากสังคมว่าเป็นผู้กระทำผิด ทำให้โอกาสในการพัฒนาตนเองลดลง

6) ขาดการศึกษาหรือทักษะชีวิต

- ผู้ที่มีการศึกษาน้อยหรือไม่มีทักษะในการประกอบอาชีพสุจริต อาจรู้สึกว่าตนเองไม่มีทางเลือกในการหาเลี้ยงชีพอย่างถูกต้อง และกลับไปกระทำผิดเพราะขาดความสามารถในการหาอาชีพสุจริต

2. ปัญหาด้านความแออัดของผู้ต้องขังและกายภาพของเรือนจำ

1) ผู้ต้องขังมีจำนวนมากขึ้นเกินความจุของเรือนจำ ทำให้เป็นปัญหาในการควบคุมดูแลและไม่สามารถพัฒนาพฤติกรรมเสียได้อย่างเต็มศักยภาพเท่าที่ควร โดยสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผู้ต้องขังจำนวน 278,324 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567) การเพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังก่อให้เกิดผลกระทบตามมาหลายประการ เช่น งบประมาณค่าอาหารและค่าสาธารณสุขปกโรค ที่ได้รับอนุมัติไม่เพียงพอ กับจำนวนผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์ต้องมีการขออนุมัติงบกลางจากรัฐบาลเพื่อใช้หนี้ค่าวัสดุอาหารและค่าสาธารณสุขปกโรค อย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณรวมถึงสภาพของผู้ต้องขังที่อยู่กันอย่างแออัด เนื่องจากพื้นที่ไม่เพียงพอ สภาพการณ์ดังกล่าวก่อให้เกิดความเครียดต่อผู้ต้องขังได้ จนส่งผลให้เกิดการทะเลาะวิวาทและอาจนำไปสู่การจลาจลซึ่งส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและแก้ไขพัฒนาพฤติกรรมเสียผู้ต้องขัง

2) จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้ต้องขัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมราชทัณฑ์มีจำนวนบุคลากร รวมทั้งสิ้น 14,243 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567) แบ่งเป็น

- ข้าราชการ จำนวน 12,517 คน (ปฏิบัติหน้าที่ส่วนกลางกรม 497 คน และเรือนจำ/ทัณฑสถาน 12,020 คน)

- พนักงานราชการ จำนวน 1,648 คน

- ลูกจ้างประจำ จำนวน 78 คน

เมื่อคำนวณอัตราส่วนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในเรือนจำต่อผู้ต้องขัง คือ 1 : 23 สำหรับอัตราส่วนเจ้าหน้าที่ต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล คือ 1 : 4 ถึง 1 : 6 (มาตรฐานสากลสำหรับอัตราส่วนผู้คุมต่อผู้ต้องขังมีความแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศและระบบการคุมขัง แต่โดยทั่วไปแล้ว องค์การสหประชาชาติ (UN) และองค์การต่าง ๆ เช่น องค์การอนามัยโลก (WHO) แนะนำให้มีอัตราส่วนประมาณ 1:4 ถึง 1:6 ในสถานที่คุมขัง) โดยปกติเจ้าหน้าที่จะมีชั่วโมงการทำงาน 40 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเฉลี่ยประมาณ 8 ชั่วโมงต่อวัน ตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันศุกร์ แต่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำต้องทำงานเฉลี่ย 94 ชั่วโมง/สัปดาห์ เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังการณ์ในเวลากลางคืนและวันหยุดราชการ ซึ่งภารกิจในการควบคุมผู้ต้องขังเป็นภารกิจ 24 ชั่วโมง อีกทั้งเจ้าหน้าที่เรือนจำยังมีการทำงานที่เสี่ยงภัยจากการก่อเหตุร้ายของผู้ต้องขังและเสี่ยงต่อโรคติดต่อที่ระบาดในเรือนจำอีกด้วย

3) โครงสร้างทางกายภาพเรือนจำมีสภาพเก่าและชำรุดทรุดโทรม ทำให้ไม่สามารถควบคุมผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และที่สำคัญไม่สอดคล้องกับหลักทฤษฎีทฤษฎีสมัยใหม่ที่ต้องการพื้นที่แยกขังผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เป็นไปตามการจำแนกลักษณะ เนื่องจากลักษณะการกระทำผิดของผู้ต้องขังที่เปลี่ยนแปลงจากผู้ต้องขังคดีอาชญากรรมเล็กน้อยเป็นผู้ต้องขังคดีอาชญากรรมร้ายสำคัญ ผู้ต้องขังคดีอุกฉกรรจ์ ผู้ต้องขังคดีฉ้อโกงประชาชนและผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีอาชญากรรมเป็นสันดาน เมื่อมารวมตัวกันทำให้สามารถสืบทอดนิสัยและเทคนิคการประกอบอาชญากรรม ซึ่งเมื่อพ้นโทษออกไปจากเรือนจำก็จะไปคบค้าสมาคมและสมคบกันก่ออาชญากรรมซ้ำได้

3) ปัญหาด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

ปัจจุบันปัญหาผู้ต้องขังมีจำนวนมากและมีแนวโน้มจะเพิ่มสูงขึ้นแต่จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ โดยส่วนใหญ่กรมราชทัณฑ์ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง ไม่ให้หลบหนีหรือก่อเหตุจลาจลเป็นหลัก ส่งผลให้กิจกรรมด้านการพัฒนาพฤตินิสัยไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งปัญหาความไม่พร้อมของสถานที่เนื่องจากสถานที่ที่จำกัดและคับแคบทำให้ไม่สะดวกในการดำเนินกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ :

การแก้ปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำเป็นเรื่องที่ต้องใช้มาตรการและนโยบายในหลายด้าน เพื่อจัดการปัญหาความแออัดและปัญหาที่เกี่ยวข้องทั้งในด้านความปลอดภัย สิทธิมนุษยชน และการบริหารจัดการ งบประมาณในระบบเรือนจำ แนวทางในการแก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ ได้แก่ :

1. การใช้โทษทางเลือกแทนการคุมขัง

- การรอลงอาญา: ให้โอกาสผู้กระทำผิดที่ไม่มีประวัติอาชญากรรมร้ายแรงหรือผู้กระทำผิดในคดีเล็กน้อย รอลงอาญาแทนการจำคุก เพื่อลดจำนวนผู้ต้องขัง
- การควบคุมทางอิเล็กทรอนิกส์ (EM): การใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อติดตามผู้ต้องขังบางกลุ่มโดยไม่จำเป็นต้องควบคุมตัวในเรือนจำ เช่น ผู้กระทำผิดที่มีความเสี่ยงต่ำและสามารถรับโทษภายใต้การควบคุมในสังคมได้
- การลงโทษบริการสังคม: การใช้โทษที่ให้ผู้ต้องขังทำงานให้บริการสังคมแทนการคุมขังในเรือนจำ เช่น งานสาธารณประโยชน์ ซึ่งช่วยลดภาระการควบคุมตัว

2. การปรับปรุงกฎหมายและนโยบายด้านยาเสพติด

- การลดโทษในคดียาเสพติดเล็กน้อย: ปรับนโยบายให้มีการลงโทษที่เหมาะสมกับผู้ที่ครอบครองยาเสพติดเล็กน้อยแทนการคุมขัง ซึ่งหลายประเทศเลือกที่จะใช้มาตรการทางการแพทย์เข้าช่วยเหลือแทน
- การส่งเสริมโปรแกรมบำบัดแทนการลงโทษ: ส่งผู้ต้องขังคดียาเสพติดเข้าสู่โปรแกรมบำบัดและฟื้นฟูแทนการจำคุก เพื่อช่วยให้ผู้ต้องขังสามารถกลับเข้าสู่สังคมได้ และลดโอกาสการกระทำผิดซ้ำ

3. การลดระยะเวลาการลงโทษ

- การลดวันต้องโทษ : ให้ผู้ต้องขังที่มีพฤติกรรมดีได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก เพื่อลดระยะเวลาในการจำคุกของผู้ต้องขังที่มีความประพฤติดีและไม่มีประวัติการกระทำผิดร้ายแรง
- การปล่อยตัวชั่วคราวตามเงื่อนไข หรือ การพักการลงโทษ (Parole): ให้โอกาสผู้ต้องขังบางกลุ่มที่มีอายุการลงโทษที่เหลือน้อยได้รับการปล่อยตัวชั่วคราวตามเงื่อนไข โดยมีการควบคุมและติดตามพฤติกรรม

4. การพัฒนาทางเลือกสำหรับผู้กระทำผิดครั้งแรก

- การจัดโปรแกรมฟื้นฟูผู้กระทำผิดครั้งแรก: สำหรับผู้ที่กระทำผิดครั้งแรก สามารถจัดโปรแกรมฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะเพื่อช่วยเหลือในการพัฒนาตนเองแทนการลงโทษที่รุนแรง

5. การฟื้นฟูและพัฒนาทักษะการทำงาน

- โปรแกรมฝึกทักษะและอาชีพ: จัดหลักสูตรฝึกทักษะการทำงานเพื่อให้ผู้ต้องขังมีความพร้อมสำหรับการกลับเข้าสู่สังคมและสามารถหางานทำได้หลังจากพ้นโทษ ซึ่งจะช่วยลดโอกาสในการกระทำผิดซ้ำ
- โครงการสนับสนุนการทำงานในเรือนจำ: ส่งเสริมการสร้างอาชีพภายในเรือนจำ เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาทักษะและมีรายได้สำหรับการใช้ชีวิตหลังจากพ้นโทษ

6. การพัฒนาระบบเรือนจำเพื่อความเป็นอยู่ที่ดี

- การสร้างพื้นที่พักอาศัยที่เหมาะสม: ขยายหรือปรับปรุงพื้นที่ในเรือนจำให้มีความเหมาะสมและเพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขัง
- จัดสรรบุคลากรที่เพียงพอ: จัดให้มีเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการดูแลและช่วยเหลือผู้ต้องขัง เพื่อให้การดูแลเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

7. การให้การศึกษาและการให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน

- การศึกษาเรื่องสิทธิมนุษยชนและการใช้ชีวิตที่ดีในสังคม: จัดหลักสูตรให้ความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนและการดำเนินชีวิตที่ดีในสังคม เพื่อลดพฤติกรรมกระทำผิดซ้ำ

ความสอดคล้องของภารกิจกรมราชทัณฑ์กับแผนระดับที่ 1 ระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3

แผนระดับที่ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก) *แผนแม่บทประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก) *แผนแม่บทประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน) *แผนแม่บทประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (สนับสนุน) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 1 ความมั่นคง *แผนแม่บทประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สนับสนุน) *แผนแม่บทประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความมั่นคง *ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ *ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ *ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ *ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ *ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 *หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการด้านความมั่นคง
แผนระดับที่ 3	แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง	แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566-2569) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570)
	แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570	แผนปฏิบัติราชการ เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม แผนปฏิบัติราชการ เรื่องแก้ไข ฟื้นฟู ผู้กระทำผิดและคืนคนดีสู่สังคม

2. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2567)

2. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. 2567 ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

2.1.1 ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของทั้งแผนปฏิบัติการราชการรายปี ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

(1) เป้าหมายรวม

สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชการที่มามีประสิทธิภาพ

(2) ค่าเป้าหมายรวม

1. ผู้ต้องขังได้รับความคุ้มครอง ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน ร้อยละ 100
2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ 12

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี ตามที่กำหนดไว้	
สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชการที่มามีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์มีเป้าหมายในการควบคุม และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เมื่อดำเนินการไปตามแผนในกระบวนการของการบริหารการบังคับโทษ ซึ่งมีมาตรการอื่นที่จะดำเนินการแทนการจำคุกเพียงอย่างเดียว โดยสนับสนุนการพัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม โดยในกระบวนการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังและเปิดโอกาสให้ภาคสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีกลับสู่สังคม อันจะนำไปสู่การลดการกระทำผิดซ้ำ ลดปัญหาการเกิดอาชญากรรม ดังนั้น ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2567 สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในงานราชการ โดยมีส่วนที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ควบคุมและดูแลผู้ต้องขัง เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ 100 และตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำภายหลังพ้นโทษ ภายใน 1 ปี ค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ 12 ผลการดำเนินงานร้อยละ 17.67 (ผู้ต้องขังปล่อยตัวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

2.1.2 ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของแผนย่อยต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการรายปี

■ เป้าหมายรวม

1. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
2. พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
3. ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัดฟื้นฟู และแก้ไข

■ ค่าเป้าหมายรวม

1. ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 15
2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ 12
3. การตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำไม่พบสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ ร้อยละ 98

1) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการรายปี	
ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 15	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน เป็นการดำเนินงานที่มุ่งสู่การเสริมสร้าง และยกระดับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานสากลภายใต้กรอบกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดแมนเดลา ซึ่งการบรรลุแผนปฏิบัติการเรื่องนี้ จะเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ของกรมราชทัณฑ์ ในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังอย่างมีมนุษยธรรม ซึ่งพบว่าผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 98.59 ผลการดำเนินงานเกินค่าเป้าหมาย กล่าวคือ กรมราชทัณฑ์ได้แจ้งให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน 143 แห่ง ตอบแบบประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ผลการประเมินพบว่า เรือนจำ/ทัณฑสถาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน 140 แห่ง (เรือนจำ 3 แห่ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน , เรือนจำ/ทัณฑสถาน 21 แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดี และ เรือนจำ/ทัณฑสถาน 119 แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีมาก)

2) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปี	
ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษ ภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ 12	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเป็นการดำเนินงานที่สะท้อนถึงความสำเร็จของการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ทั้งด้านการศึกษา การอบรมตามโปรแกรมแก้ไข รวมถึงการฝึกอาชีพ ซึ่งพบว่าผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน คือ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ร้อยละ 17.67 (ปล่อยตัวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ (recidivism) อาจเกิดจากหลายสาเหตุที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยทั้งภายในตัวบุคคลและสิ่งแวดล้อมภายนอก โดยปัจจัยที่พบได้บ่อยมีดังนี้

- 1) ขาดการฟื้นฟูหรือการสนับสนุนหลังปล่อยตัว
 - ผู้ต้องขังที่ออกจากเรือนจำแล้วไม่ได้รับการฟื้นฟูหรือการช่วยเหลือในด้านการศึกษา อาชีพ หรือการปรับตัวในสังคม มักจะกลับเข้าสู่วงจรอาชญากรรมเดิมเพราะไม่สามารถหาทางเลือกที่ดีกว่าได้
 - ขาดการสนับสนุนจากครอบครัวหรือชุมชน ทำให้ไม่สามารถหาช่องทางในการดำรงชีวิตได้อย่างสุจริต
- 2) ปัญหาทางเศรษฐกิจ
 - ปัญหาความยากจน การขาดรายได้หรือการไม่มีงานทำหลังจากออกจากเรือนจำ ทำให้ผู้ต้องขังหลายคนเลือกที่จะกลับไปกระทำผิด
 - สภาพเศรษฐกิจที่ไม่เอื้อต่อการหางาน อาจทำให้ผู้ที่มีประวัติอาชญากรรมถูกเลือกปฏิบัติในตลาดแรงงาน
- 3) การติดยาเสพติด
 - ผู้ต้องขังที่มีปัญหาการติดยาเสพติดมักจะมีโอกาสกลับไปกระทำผิดซ้ำสูง เนื่องจากความต้องการใช้สารเสพติดทำให้ขาดการควบคุมพฤติกรรม หรืออาจกลับเข้าสู่วงจรการค้ายาเสพติดอีกครั้ง
- 4) สภาพจิตใจและการปรับตัว
 - ผู้ต้องขังบางคนมีปัญหาทางจิตใจที่ไม่ได้รับการรักษาอย่างเหมาะสม อาจเป็นผลมาจากความเครียด ความกดดันในเรือนจำ หรือสภาพจิตใจที่ไม่สามารถปรับตัวกับชีวิตในสังคมได้
 - ความรู้สึกด้อยค่าหรือถูกสังคมปฏิเสธ อาจทำให้เกิดความรู้สึกสิ้นหวังและหันกลับไปกระทำผิด
- 5) แรงกดดันจากสังคมและสิ่งแวดล้อมเดิม
 - ผู้ต้องขังที่ออกมาจากเรือนจำแล้วกลับไปอยู่ในสิ่งแวดล้อมเดิมที่มีแรงกดดันหรือการชักชวนให้กระทำผิด อาจทำให้พวกเขากลับไปสู่พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมได้ง่ายขึ้น
 - การขาดโอกาสในการเริ่มต้นใหม่ เพราะถูกตีตราจากสังคมว่าเป็นผู้กระทำผิด ทำให้โอกาสในการพัฒนาตนเองลดลง

- 6) ขาดการศึกษาหรือทักษะชีวิต
- ผู้ที่มีการศึกษาน้อยหรือไม่มีทักษะในการประกอบอาชีพสุจริต อาจรู้สึกว่าตนเองไม่มีทางเลือกในการหาเลี้ยงชีพอย่างถูกต้อง และกลับไปกระทำผิดเพราะขาดความสามารถในการหาอาชีพสุจริต

3) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปี	
การตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำไม่พบ สิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ ร้อยละ 98	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) * <input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) * <input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) * <input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงเป็นการดำเนินงานที่สะท้อนถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในเรือนจำด้วยการตรวจค้น ภายในเรือนจำเพื่อมิให้มีสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ ซึ่งนำไปสู่การก่อความไม่สงบได้ ซึ่งการดำเนินงานบรรลุตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ 99.95

2.2 ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแต่ละแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี ต่อเป้าหมายและค่าเป้าหมายของแผนย่อย

2.2.1 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567)

(1) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

1.1 เป้าหมาย

- 1) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- 2) การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

1.2 ค่าเป้าหมาย

- 1) เรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 15
- 2) การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ 48 ชั่วโมงภายใน 1 ปี ไม่เกิน 0 ครั้ง
- 3) เรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 30
- 4) ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 100
- 5) สถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ 75
- 6) เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) 458 คะแนน

7) การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น 1 ระบบ

8) บุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ 65

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปี	
1. เรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่า ด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 15	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
2. การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน 0 ครั้ง	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
3. เรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (107 แห่ง) ผ่าน เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 30	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
4. ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและ สาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 100	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
5. สถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทาง ที่กำหนด ร้อยละ 75	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
6. เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) 458 คะแนน	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
7. การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น 1 ระบบ	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
8. บุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ 65	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน ได้แก่

1. เรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์ กำหนด ร้อยละ 98.59
2. การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ภายใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน 0 ครั้ง ผลการดำเนินงาน คือ 0 ครั้ง (ไม่มีการแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ภายใน 48 ชั่วโมง)
3. เรือนจำที่มีผู้ต้องขัง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 100
4. ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 100
5. สถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ 80
6. เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) 469.9 คะแนน
7. การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น 1 ระบบ
8. บุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ 94.07

1.3 โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

1) โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล (กองทัณฑวิทยา)

ประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่

- กิจกรรมระบบเสริมความมั่นคงปลอดภัยของเรือนจำ/ทัณฑสถาน รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำ ระบบความมั่นคง และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของเรือนจำ
- กิจกรรมกำหนดแนวทาง รูปแบบ และมาตรการด้านการควบคุมผู้ต้องขังให้เหมาะสม ด้วยการออกมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง รวมถึงกำชับการควบคุมผู้ต้องขัง
- กิจกรรมการจัดทำข้อมูลโครงสร้าง/ค่าอยู่เวรรักษาการณ์ของเรือนจำ
- กิจกรรมกำหนดความจุผู้ต้องขังให้เหมาะสมกับเรือนจำแต่ละประเภทเป็นการจัดทำข้อมูลความจุผู้ต้องขังตามหลักสถิติมนุษยชน พร้อมทั้งจัดทำสรุปผล
- กิจกรรมประเมินผลเรือนจำมาตรฐาน 10 ด้าน (ด้านที่ 5 มาตรฐานด้านการควบคุมผู้ต้องขังและการรักษาความปลอดภัย)

ปัญหาอุปสรรค: ขาดแคลนงบประมาณในการซ่อมบำรุงระบบเสริมความมั่นคงภายในเรือนจำ เช่น ค่าซ่อมแซมกล้องวงจรปิด เครื่อง Body Scan เครื่องเอกซเรย์สิ่งของ และเครื่องตรวจจับโลหะแบบมือถือ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ: เห็นควรเพิ่มเติมงบประมาณในการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการควบคุมผู้ต้องขัง เพื่อลดภาระงาน และลดความตราบกตร้าให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน นอกจากนี้ควรมีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เรือนจำได้ตระหนักถึงการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังภายใต้มาตรฐานสากล

2) โครงการการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาคดีให้เป็นไปตามมาตรฐาน (กองทัพเวทียา)

- จัดตั้งเรือนจำศูนย์ระหว่างพิจารณาาคดี (Hub) ตามลักษณะพื้นที่ โดยกำหนดให้กลุ่มเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดเดียวกันให้มี ๑ เรือนจำ ทำหน้าที่ในการควบคุมผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาาคดี (Hub) ส่วนเรือนจำอื่น ๆ ให้ทำหน้าที่เป็นเรือนจำสำหรับการควบคุมนักโทษเด็ดขาด

- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาาคดี (SOPs) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้แก่เรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยแยกพื้นที่ในการคุมขังให้ชัดเจน สำหรับการแต่งกายของผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาาคดีจะแต่งกายด้วยเสื้อผ้าสีน้ำตาลหรือสีลู่กั่ว สำหรับทรงผมผู้ชายจะไว้ผมทรงสูง ส่วนผู้หญิงสามารถไว้ผมยาวประบ่าได้แต่ต้องมัดรวบให้เรียบร้อย

- กรมราชทัณฑ์ได้จัดประชุมคณะกรรมการราชทัณฑ์ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566 เวลา 13.30 น. ซึ่งมี พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง เป็นประธานการประชุมฯ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการยกระดับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาาคดีที่กองทัพเวทียา ได้นำเสนอในส่วนของการจัดตั้งเรือนจำศูนย์ระหว่างพิจารณาาคดีและมีการดำเนินการใน ๘ กลุ่มจังหวัด เพิ่มเติมเรือนจำศูนย์ระหว่างพิจารณาาคดี (Hub) จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ เรือนจำพิเศษธนบุรี เรือนจำพิเศษมีนบุรี เรือนจำจังหวัดปทุมธานี และเรือนจำอำเภอรัญบุรี

- แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาวิจัย “โครงการทดลองนำร่องการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาาคดีกรณีศึกษาเรือนจำชั่วคราวเขาไม้แก้ว สังกัด เรือนจำกลางระยอง สำหรับใช้ในการควบคุมผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาาคดี โดยจัดประชุมเมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนสถานที่นำร่องในการควบคุมผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาาคดี เนื่องจากลักษณะทางกายภาพของเรือนจำโครงสร้างเขาไม้แก้วไม่เหมาะสมในการควบคุม และต้องใช้งบประมาณในการซ่อมแซม ปรับปรุงเป็นเงินจำนวนมาก รวมไปถึงปัญหาด้านอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของเรือนจำกลางระยองยังขาดแคลนมากกว่า 60 คน และได้ดำเนินการสำรวจสถานที่ควบคุมผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาาคดีใหม่ โดยใช้สถานที่เพื่อการควบคุมตัวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ที่อยู่ภายนอกเรือนจำ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางชลบุรี และเรือนจำกลางเพชรบุรี

- ทดลองใช้สถานที่ในการควบคุมผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาาคดี โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้ 1) เรือนจำแบ่งแดน ได้แก่ เรือนจำพิเศษมีนบุรี 2) เรือนจำแดนเดี่ยว ได้แก่ เรือนจำอำเภอรัญบุรี ทั้งนี้ ได้มีพิธีเปิดเรือนจำในการควบคุมผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาาคดี ณ เรือนจำพิเศษมีนบุรี พร้อมกันกับเรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พันตำรวจเอกทวี สอดส่อง) เป็นประธานในพิธี เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567

- กรมราชทัณฑ์สั่งการให้เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีเพิ่มเติม และกิจวัตรในการใช้ชีวิตในเรือนจำ โดยจะมีการติดตามประเมินผลเป็นระยะ ได้แก่ การสามารถใส่เสื้อผ้าของตนเอง การใช้เงินวันละ 500 บาท สามารถสั่งซื้ออาหารได้จากร้านสะดวกซื้อของเรือนจำได้โดยญาติสามารถสั่งซื้อและเป็นผู้จัดการในเรื่องของค่าใช้จ่าย มีการแยกจุดบริการและสิ่งอำนวยความสะดวกไว้ต่างหาก สำหรับผู้ชายสามารถไว้ทรงผมสุภาพ(รองทรงสูง) และผู้หญิงสามารถไว้ยาวได้และต้องมัดรวบให้เรียบร้อย จัดช่วงเวลาเยี่ยมญาติปกติไม่ให้ตรงกับเวลาการเยี่ยมของนักโทษเด็ดขาดและสามารถเยี่ยมญาติใกล้ชิดได้ตามหลักเกณฑ์ที่เรือนจำกำหนด การได้รับข่าวสารตามสมควร และคัดกรองแล้ว มีการจัดกิจกรรมให้โดยเน้นนันทนาการ ศิลปะและวัฒนธรรม ศาสนา การอบรมพัฒนาพฤติกรรม กิจกรรรมบำบัดต่าง ๆ ให้มีการบันทึกพฤติกรรมผู้ต้องขังด้วยการจัดทำ Progress Note เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมของผู้ต้องขัง และประสานงานกับหน่วยงานด้านกฎหมาย ให้ความรู้แก่ผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ หากสามารถดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมราชทัณฑ์จะนำไปปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี (SOPs) ต่อไป และการใช้เครื่องพันธนาการยังดำเนินการตามระเบียบ เช่นเดิม เว้นแต่ก่อนควบคุมตัวผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีเข้าห้องพิจารณาคดีจะดำเนินการปลดเครื่องพันธนาการที่เท้าออก และใส่เพียงกุญแจมืออย่างเดียว

อนึ่ง กรมราชทัณฑ์ได้ทดลองปฏิบัติเพิ่มเติมกับผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีในเรือนจำพิเศษมีนบุรี โดยให้ผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีใส่เสื้อยืดคอกกลมแขนสั้นสีเหลือง ผู้ชายใส่กางเกงขาวาวสีดำ ไม่มีกระเป๋ากางเกง ผู้หญิงนุ่งผ้าถุงสีกรมท่า พร้อมทั้งกำหนดสัญลักษณ์เครื่องแต่งกายประเภทคดีและอัตรากำหนดโทษ

ปัญหาอุปสรรค: สภาพทางกายภาพ อาคารสถานที่ที่ใช้ในการควบคุมผู้ต้องขังจะต้องใช้เงินงบประมาณจำนวนมากในการปรับปรุง รวมถึงการให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงว่าผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีถือว่าเป็นผู้บริสุทธิ์ (Presumption of Innocence)

ข้อเสนอแนะ: ควรให้การสนับสนุนเงินงบประมาณในการปรับปรุงสถานที่ให้เหมาะสมต่อการแยกผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี และผู้ต้องขังเด็ดขาดออกจากกัน รวมถึงการให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี โดยให้ถือว่าเป็นผู้บริสุทธิ์ (Presumption of Innocence)

3) โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กองทัณฑวิทยา)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินโครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยาเป็นโครงการที่สนับสนุนภารกิจด้านทัณฑวิทยา เช่น งานสารบรรณ งานจัดเก็บเอกสาร งานร่างโต้ตอบงานบริหารงานบุคคล งานการเงิน งานวัสดุครุภัณฑ์ งานด้านบริหารงบประมาณประจำปีของกองงานจัดทำแผนงานประจำปี งานติดตามและประเมินผล งานการรายงานผลการปฏิบัติงาน และงานแผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์

ปัญหาอุปสรรค: ค่าใช้จ่ายในเดินทางไปราชการ เพื่อติดตามและประเมินผลตามนโยบาย และข้อสั่งการของผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ ไม่เพียงพอตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

4) โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กองทัพเวทียา)

โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม เพื่อป้องกันปัญหาการหลบหนีของผู้ต้องขังที่ถูกควบคุมตัวในเรือนจำ และทัณฑสถาน ซึ่งสาเหตุหนึ่งของผู้ต้องขังหลบหนีอาจเกิดจากการชำรุดทรุดโทรมของอาคารเรือนนอนและกำแพงเรือนจำ เนื่องจากอาคารก่อสร้างมาเป็นระยะเวลาช้านาน ขาดการบำรุงรักษา ซึ่งเป็นหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ที่จำต้องซ่อมแซม ให้มีความมั่นคงแข็งแรงเพื่อสามารถควบคุมผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความมั่นใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน เป้าหมายคือเรือนจำและทัณฑสถาน 143 แห่งทั่วประเทศ

ปัญหาอุปสรรค: การเบิกจ่ายงบประมาณ จัดหาคู่มือ และเบิกจ่ายล่าช้า

ข้อเสนอแนะ: ควรมีการแต่งตั้งบุคลากร/คณะทำงาน ติดตามและสำรวจพื้นที่ เพื่อเร่งรัดการทำงานและเบิกจ่ายงบประมาณ

5) โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กองทัพเวทียา)

กรมราชทัณฑ์โดยกองทัพเวทียาได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ดังนี้

- สนับสนุนความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ โดยเฉพาะการดำเนินการด้านการโอนนักโทษต่างชาติให้กลับไปรับโทษในประเทศที่ตนมีสัญชาติเมื่อสถานทูตร้องขอ และโอนนักโทษสัญชาติไทยกลับมารับโทษต่อภายในราชอาณาจักรเมื่อได้รับคำร้องขออันเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้แก่บุคคลสัญชาติไทย ซึ่งประสงค์จะโอนย้ายกลับมารับโทษภายในราชอาณาจักร

- จัดทำคู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำสำหรับใช้กับผู้ต้องขังชาวต่างประเทศ

- จัดทำคู่มือการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังชาวต่างประเทศสำหรับเจ้าพนักงานเรือนจำ

- จัดทำเอกสารเผยแพร่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของกลุ่มงานราชทัณฑ์ต่างประเทศ

- ขจัดภาพลักษณ์ในเชิงลบ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมราชทัณฑ์ ตลอดจนเป็นการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศและเป็นมาตรฐานสากล ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับกฎหมายทั้งในระดับชาติ และข้อบังคับ หรือสนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องให้แก่หน่วยงานภายนอก หรือภาคประชาสังคมระดับนานาชาติได้รับทราบผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ทั้งออนไลน์ – ออฟไลน์ รวมทั้งการศึกษาดูงาน และเยี่ยมชมสถานคุมขังของไทย

- แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และเรียนรู้ความก้าวหน้าที่เกิดขึ้นในวิชาชีพงานราชทัณฑ์ ตลอดจนประสบการณ์และแนวทางปฏิบัติอันเป็นเลิศ (Best Practices) ทางด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังร่วมกับผู้แทนประเทศต่าง ๆ และประสบการณ์ในงานราชทัณฑ์ระหว่างประเทศ

- เสริมสร้างและกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรมราชทัณฑ์ไทยและหน่วยงานภาคีเครือข่ายระหว่างประเทศ ทั้งกรมราชทัณฑ์ต่างประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ ตลอดจนหน่วยงานภายในประเทศที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

6) โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสาร หรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (กองทัณฑวิทยา)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการตามโครงการสืบสวนสอบสวนขยายผลตามคำร้อง ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสารหรือข่าวพาดพิง ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ โดยมีผลดำเนินการ ดังนี้

- ศูนย์ปฏิบัติการสืบสวนและปราบปรามยาเสพติด ดำเนินการด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด และอุปกรณ์สื่อสาร ภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ซึ่งมีการรับเรื่องและตรวจสอบ ข้อมูลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสาร หรือข่าวพาดพิงในเรือนจำ จากเรือนจำ/ทัณฑสถาน 143 แห่ง ทั่วประเทศ เพื่อดำเนินการเสนอกรมราชทัณฑ์พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ตามความเหมาะสมในแต่ละกรณี และลงพื้นที่สืบสวนข้อเท็จจริงตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด

- ได้รับรายงานการจู่โจมตรวจค้นกรณีปกติ จำนวน 44,261 ครั้ง และรายงาน การจู่โจมตรวจค้นกรณีพิเศษ (ร่วมกับหน่วยงานภายนอก) จำนวน 314 ครั้ง

- เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทำการสุ่มตรวจปัสสาวะเจ้าหน้าที่ จำนวน 24,333 ราย พบสารเสพติดในปัสสาวะเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ราย

- ทำการสุ่มตรวจปัสสาวะผู้ต้องขัง จำนวน 362,149 ราย พบสารเสพติด ในปัสสาวะผู้ต้องขัง จำนวน 46 ราย

- ได้รับรายงานด้านการข่าว จำนวน 28 เรื่อง จาก 9 เรือนจำ โดยเรือนจำฯ สามารถนำผลการดำเนินงานด้านการข่าว ไปดำเนินการจับกุมผู้ต้องขังที่กระทำผิด และจัดทำแนวทาง ในการเฝ้าระวังป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดเกิดขึ้น ภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

- จัดทำรายงานข้อมูลผู้ต้องขังรายสำคัญ Big name ผู้ต้องขังที่เป็นที่รู้จักของสังคม Brand name ผู้ต้องขังคดีตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 112 ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงจังหวัดชายแดนใต้ ผู้ต้องขังคดีความขัดแย้งทางการเมือง ผู้ต้องขังคดีอุกฉกรรจ์ที่เป็นข่าวครึกโครม และผู้ต้องขังที่มีพฤติกรรม ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน รายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ เป็นรายงานประจำสัปดาห์ และรายงานประจำเดือน

- บำรุงรักษารถยนต์ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้ตามปกติ

- การนำเข้าข้อมูลกำลังพลผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เรือนจำ/ทัณฑสถาน และเจ้าหน้าที่ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการลงข้อมูลกำลังพลเรียบร้อยแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 10,603 ราย

- ได้รับรายงานจากเรือนจำ/ทัณฑสถาน เรื่องการจู่โจมตรวจค้นพบสิ่งของต้องห้าม กรณีตรวจพบยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสาร จำนวน 14 เรื่อง ดังนี้

- กรณีเรือนจำ/ทัณฑสถานสามารถสกัดกั้นสิ่งของต้องห้ามได้ ก่อนเข้าไปภายใน เรือนจำ/ทัณฑสถาน หรือก่อนอยู่ในความครอบครองของผู้ต้องขัง จำนวน 9 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 1 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 8 เรื่อง

- กรณีเรือนจำ/ทัณฑสถานไม่สามารถสกัดกั้นสิ่งของต้องห้ามได้ โดยปล่อยให้สิ่งของ ต้องห้ามเข้าไปภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน หรืออยู่ในความครอบครองของผู้ต้องขัง จำนวน 5 เรื่อง ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 5 เรื่อง

- ศูนย์ปฏิบัติการสืบสวนฯ ได้ดำเนินการประสานงาน และติดตามผล การสืบสวนข้อเท็จจริง เพื่อให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการตามแนวทางที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด

- ศูนย์ปฏิบัติการสืบสวนฯ ได้ทำการลงพื้นที่สืบสวนข้อเท็จจริง กรณีเรือนจำ/ ทัณฑสถานจู่โจมตรวจค้นพบสิ่งของต้องห้าม จำนวน 5 แห่ง จนนำไปสู่การลงโทษผู้กระทำผิด

- ศูนย์ปฏิบัติการสืบสวนและปราบปรามยาเสพติด จัดทำฐานข้อมูลผู้ต้องขัง และรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ เป็นประจำทุกเดือน

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

7) โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (กองทัณฑปฏิบัติ)

กรมราชทัณฑ์ โดยกองทัณฑปฏิบัติได้ดำเนินการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังทุกราย เพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติรายบุคคล (Sentence Plan) อย่างเหมาะสม โดยกลุ่มงานส่งเสริมการจำแนกลักษณะ และงานทะเบียนประวัติผู้ต้องขัง มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเรือนจำ/ทัณฑสถานต่าง ๆ ทั่วประเทศ ให้ดำเนินงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขังให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ กรมราชทัณฑ์ และมาตรฐานเรือนจำ ด้านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ซึ่งการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ โดยมีเป้าหมายให้ผู้ต้องขังได้รับการจำแนกลักษณะครบทุกราย กลุ่มงานส่งเสริมการจำแนกลักษณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำสถิตินักโทษเด็ดขาดที่ผ่านการจำแนกลักษณะตามแบบ จน.01 ของเรือนจำ/ทัณฑสถานต่าง ๆ ทั่วประเทศ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติรายบุคคล (Sentence Plan) ของนักโทษเด็ดขาดและผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี ดังนี้

- นักโทษเด็ดขาด ผ่านการจำแนก คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนนักโทษเด็ดขาดทั้งหมด

- ผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี ผ่านการจำแนก คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน

ผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีทั้งหมด

2) การจำแนกและศึกษาประวัติผู้ต้องขังเฉพาะกรณี (Case Study) ในรายที่ปรากฏ เป็นข่าวทางสื่อมวลชนต่าง ๆ (Mass Media) จำนวน 12 ราย

3) การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังตามแบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังพื้นฐานเพื่อการควบคุม (Screening: A) แบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเพื่อการพัฒนาพฤตินิสัย (Rehabilitation Assessment: B) สำหรับผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดีและนักโทษเด็ดขาดที่รับตัวเข้าใหม่ และแบบประเมินความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขังก่อนได้รับการปล่อยตัว (Offender Risk Assessment : OA) สำหรับนักโทษเด็ดขาดที่เข้าหลักเกณฑ์ในการเสนอขอพักการลงโทษ ลดวันต้องโทษจำคุก และปล่อยพ้นโทษ มีการดำเนินงาน ครบถ้วน

4) การดำเนินการตรวจสอบรายงานการจำแนกลักษณะของนักโทษเด็ดขาด ที่ใกล้ปล่อยตัวพ้นโทษตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำฯ เพื่อส่งต่อไปยังฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการเพื่อพิจารณามาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ (มาตรา 16) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

ปัญหาอุปสรรค: คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณานักโทษเด็ดขาดที่ต้องเฝ้าระวังฯ (Watch List) ต้องงดประชุมออกไปโดยไม่มีกำหนด เนื่องจาก พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดที่เกี่ยวข้องกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565 ได้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2566 ซึ่งพระราชบัญญัติฯ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันกับคณะอนุกรรมการฯ อีกทั้งยังมีประธานคณะอนุกรรมการ/คณะกรรมการคนเดียวกัน คือ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาพฤตินิสัยโดยคณะกรรมการดังกล่าวสามารถดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับนักโทษเด็ดขาดที่เป็นคดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญได้โดยชอบด้วยกฎหมายมากกว่าคณะอนุกรรมการฯ (ด้วยเหตุที่ คณะอนุกรรมการฯ ถูกแต่งตั้งผ่านทางคณะกรรมการ

ราชทัณฑ์ การดำเนินการต่าง ๆ จึงเป็นคำสั่งทางปกครอง ในขณะที่การดำเนินการต่าง ๆ ของคณะกรรมการฯ เป็นไปด้วยกฎหมาย) ดังนั้น ประธานคณะกรรมการ (รอง ปยธ.พตส.) จึงได้ให้มีการงดการประชุม คณะอนุกรรมการไปก่อน แต่อย่างไรก็ตาม รองปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาพฤตินิสัย ได้มีความเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ยังคงต้องมีไว้ เพื่อนำมาเป็นกระบวนการสำหรับป้องกันช่องว่าง ทางกฎหมายของพระราชบัญญัติฯ ที่ไม่สามารถครอบคลุมผู้ต้องขังได้ทุกกลุ่ม และอาจจะต้องมีการประชุม ในอนาคต

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

8) โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมผู้ต้องขัง (กองบริหารการคลัง)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง เพื่อให้ภารกิจดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้มีการบริหารงบประมาณสนับสนุนสำหรับเรือนจำ ดำเนินการตามภารกิจ โดยมีเรือนจำได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ต้องขังตามความเหมาะสม มีการบริหารงบประมาณสนับสนุนสำหรับเรือนจำดำเนินการตามภารกิจ โดยโครงการที่ให้การสนับสนุนในทุก เรื่องของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ได้รับการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และได้รับการสนับสนุนส่วน ต่าง ๆ ที่ช่วยให้ภารกิจของบุคลากรสามารถดำเนินไปได้อย่างเรียบร้อย และภารกิจในภาพรวมของกอง มีผลสัมฤทธิ์ที่ดี เป็นโครงการที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรในสังกัด เป็นโครงการที่ให้การสนับสนุนสิ่งต่าง ๆ เพื่อช่วยให้ภารกิจของบุคลากรในสังกัดสามารถดำเนินการได้อย่างไม่ติดขัด และได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่ และตรงตามความต้องการของแต่ละบุคคล โดยมีตัวชี้วัด คือ

- หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตาม ภารกิจ 143 แห่ง
- การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 12 ครั้ง
- รายงานของหน่วยงานที่จัดทำรายงานการเงินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กรมบัญชีกลางกำหนด จำนวน 1,716 ฉบับ
- รายงานประมาณการรายได้ของกรมราชทัณฑ์ จำนวน 1 ฉบับ
- รายงานต้นทุนผลผลิตของกรมราชทัณฑ์ จำนวน 1 ฉบับ
- หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการกำกับดูแลและได้รับคำแนะนำในการ จัดทำบัญชีให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด 143 แห่ง
- เรื่องที่ได้รับการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ร้อยละ 100
- เรื่องที่ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินทรองราชการทันตามกำหนดเวลา ร้อยละ 100
- ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ทันตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ 100
- เรื่องขอเบิกเงินสวัสดิการได้รับการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดร้อยละ 100
- สนับสนุนข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย จำนวน 1 ฉบับ

ปัญหาอุปสรรค:

- ๑) ค่าวัสดุอาหารเกินมาจากการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเหลือจ่ายงบลงทุนมาสมทบ
- ๒) ค่าไฟ ค่าประปา ค่าโทรศัพท์ ค่าไปรษณีย์ ให้บริหารจัดการในหมวดค่าสาธารณูปโภค ซึ่งสถานการณ์ปัจจุบัน เน้นเทคโนโลยีข้อมูลข่าวสารเป็นผลทำให้ ค่าโทรศัพท์มีการเบิกจ่ายที่สูงขึ้น
- ๓) ค่าไปรษณีย์มีการปรับราคา เป็นผลให้มีการเบิกจ่ายสูงขึ้น

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

9) โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง (กองบริการทางการแพทย์)

กรมราชทัณฑ์ โดยกองบริการทางการแพทย์ ได้ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพ และควบคุมป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขัง ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 บริหารอำนวยการเพื่อพัฒนางานด้านส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ อนามัยสิ่งแวดล้อม

รายการ : ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนา และกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ อนามัยสิ่งแวดล้อม

รายการ : ขับเคลื่อนดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ อนามัยสิ่งแวดล้อม
- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านโภชนาการอาหารสำหรับผู้ต้องขัง ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ

- ติดตามรายงานการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรือนจำและทัณฑสถานที่รายการอาหารไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด จำนวน 106 แห่ง

รายการ : กำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงาน กำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

- นิเทศ ติดตามการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขัง ในเรือนจำ ณ เรือนจำกลางชลบุรี

- ลงพื้นที่เตรียมความพร้อมในการตรวจเยี่ยม ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ ของคณะกรรมการมูลนิธิราชทัณฑ์ปันสุข ณ เรือนจำกลางเชียงราย

- เผยแพร่รายงานการวิจัยประเมินผล เรื่องการพัฒนาระบบสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ประจำปี พ.ศ.2567 ให้กับเรือนจำและทัณฑสถาน และโรงพยาบาลแม่ข่ายทั่วประเทศ

- เดินทางลงพื้นที่เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเรือนจำจังหวัดนครนายกแห่งใหม่

กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการด้านสุขภาพจิตผู้ต้องขัง

- จัดทำสื่อความรู้ด้านสุขภาพจิตในรูปแบบโปสเตอร์อิเล็กทรอนิกส์ เผยแพร่ให้แก่เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน 18 เรื่อง โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพจิตใจ โรคทางจิตเวช โรคซึมเศร้า โรควิตกกังวล โรคอารมณ์สองขั้ว การคลายเครียด การสร้างคุณค่าให้กับตนเอง ฯลฯ

- จัดกิจกรรมวันสุขภาพจิตเรือนจำ ราชทัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพจิต และกิจกรรม “วันสุข” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมวันสุขภาพจิตเรือนจำ

- จัดกิจกรรมอบรมสร้างเสริมสุขภาพจิตแก่ผู้ต้องขังเข้าใหม่

- จัดการประชุมโครงการพัฒนาสื่อบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E – learning) การให้บริการด้านสุขภาพจิตและจิตเวชในเรือนจำและทัณฑสถานสำหรับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ครั้งที่ ๒

- จัดการประชุมคณะกรรมการโครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษ
สำหรับผู้ต้องขังจิตเวช

กิจกรรมที่ 3 บริหารอำนวยการเพื่อพัฒนางานด้านการควบคุม และป้องกัน โรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และโรคระบาดตามฤดูกาล

ดำเนินกิจกรรมการอบรมความรู้โรคเอดส์ วัณโรค โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และไวรัส
ตับอักเสบบีและซีในเรือนจำ โดยการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพพยาบาลเรือนจำ
ในการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขในเรือนจำและทัณฑสถาน (Public Health Emergency
Management in Prison) รุ่นที่ 1” ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพพระดับชำนาญการพิเศษ
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำและทัณฑสถาน
จำนวน 28 แห่ง

กิจกรรมที่ 4 การดำเนินงานเพื่อพัฒนางานด้านการควบคุม และป้องกันโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และโรคระบาดตามฤดูกาล

ดำเนินกิจกรรมนิเทศ กำกับ ติดตาม และกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา
ในการปฏิบัติงาน ได้แก่

- ประชุมติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินงานด้านเอดส์และวัณโรค
ภายใต้โครงการฯ ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนโลก ประจำปีที่ 3 พ.ศ. 2566

- ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อระบบทางเดินหายใจ ณ เรือนจำ
กลางนครศรีธรรมราช

- มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมพัฒนาคู่มือแนวทางปฏิบัติการดูแลรักษา
ผู้ต้องขังที่ติดเชื้อเอชไอวี ในเรือนจำและหลังพ้นโทษออกจากเรือนจำ

- จัดการประชุมวางแผน ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานค้นหา ป้องกัน
และควบคุมวัณโรค ในเรือนจำ ครั้งที่ 3

- มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมนิเทศ/ติดตาม/ลงพื้นที่ ติดตามการพัฒนาระบบ
การเฝ้าระวัง คัดกรอง และสอบสวนโรคและภัยสุขภาพที่สำคัญในเรือนจำและทัณฑสถาน

- ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อระบบทางเดินหายใจ ณ เรือนจำ
อำเภอภูเขียว

กิจกรรมที่ 5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ กรมราชทัณฑ์ (อบรมต่อยอดการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ)

- ประสานงานกับสถาบันศรีสวรินทิราสภากาชาดไทย คัดเลือกเจ้าหน้าที่พยาบาล
เข้ารับการอบรม หลักสูตรระยะสั้น การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ รุ่นที่ 1
จำนวน 17 คน มีระยะเวลาอบรมตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม – 6 กันยายน 2567

- พัฒนาคู่มือแนวทางปฏิบัติการดูแลรักษาผู้ต้องขังที่ติดเชื้อเอชไอวีในเรือนจำ
และหลังพ้นโทษออกจากเรือนจำ

- จัดการประชุมวางแผน ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานค้นหา ป้องกัน
และควบคุมวัณโรค ในเรือนจำ ครั้งที่ 3

- เข้าร่วมนิเทศ/ติดตาม/ลงพื้นที่ ติดตามการพัฒนาระบบการเฝ้าระวัง คัดกรอง
และสอบสวนโรคและภัยสุขภาพที่สำคัญในเรือนจำและทัณฑสถาน

กิจกรรมที่ 6 บริหารอำนวยการเพื่อพัฒนางานด้านการรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพผู้ต้องขังป่วย

- จำนวนผู้ต้องขังที่ลงทะเบียนสิทธิการรักษาตรงกับโรงพยาบาลแม่ข่ายในพื้นที่ (CUP) 2,815,357 ราย
- เรือนจำที่มีเครือข่ายสาธารณสุขในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย ได้แก่ แพทย์เข้าตรวจเฉลี่ยปีละ 120 แห่ง ทันตแพทย์เข้าตรวจเฉลี่ยปีละ 118 แห่ง จิตแพทย์เข้าตรวจเฉลี่ยปีละ 67 แห่ง และจักษุแพทย์เข้าตรวจเฉลี่ย 15 แห่ง
- การสนับสนุนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติ เวชส่วนตัว ได้แก่ แพทย์ 2 คน เภสัชกร 7 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 660,000 บาท

กิจกรรมที่ 7 ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ อนามัย สิ่งแวดล้อมในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านโภชนาการอาหารสำหรับผู้ต้องขัง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผู้ปฏิบัติงานในเรือนจำและทัณฑสถาน มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานด้านโภชนาการ สุขภาพโภชนาการและน้ำ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ให้กับเรือนจำ และทัณฑสถานทั่วประเทศ
 - ประเมินตามมาตรฐานสิ่งจำเป็นในการดำรงชีวิตผู้ต้องขัง (มาตรฐาน 10 ด้าน) เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ แบ่งเป็น 2 รอบ ได้แก่
 - รอบที่ 1 ประเมินตนเองและคณะกรรมการภายนอก พบว่าผลการประเมิน มีเรือนจำและทัณฑสถาน que ปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐาน 10 ด้าน จำนวน 127 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 89.44 ของเรือนจำทั้งหมด) และยังไม่เป็นไปตามมาตรฐาน 10 ด้าน จำนวน 15 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 10.56 ของเรือนจำทั้งหมด)
 - รอบที่ 2 ประเมินตนเองและคณะกรรมการภายนอก พบว่าผลการประเมิน มีเรือนจำและทัณฑสถาน que ปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐาน 10 ด้าน จำนวน 133 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 93.66 ของเรือนจำทั้งหมด) และยังไม่เป็นไปตามมาตรฐาน 10 ด้าน จำนวน 9 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 6.34 ของเรือนจำทั้งหมด) นอกจากนี้ยังมีการจัดสรรงบประมาณค่าวัสดุในการดำรงชีวิตของผู้ต้องขัง และจัดสรรงบประมาณเพื่อรักษามาตรฐานสิ่งจำเป็นในการดำรงชีวิตสำหรับผู้ต้องขัง 10 ด้าน ให้แก่เรือนจำและทัณฑสถาน
- รายการ : การพัฒนาคุณภาพน้ำสะอาดของผู้ต้องขังในเรือนจำ โดยได้จัดสรร และตัดโอนงบประมาณสนับสนุนค่าวัสดุปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบน้ำใช้ให้กับเรือนจำสำหรับการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพน้ำสะอาดในเรือนจำ
- รายการ : การดำเนินงานสุขภาพโภชนาการและโภชนาการ ดังนี้
- การดำเนินงานด้านโภชนาการ กองบริการทางการแพทย์ ได้ดำเนินรวบรวมผลการตรวจรับอาหารดิบรายการ เครื่องปรุง ข้าวสาร และข้าวเหนียว จากเรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน 140 แห่ง (ไม่รวมสถานกักขังที่รับอาหารปรุงเสร็จจากเรือนจำใหญ่ของจังหวัดในพื้นที่) ทุกเดือน
 - รวบรวมผลการดำเนินการจัดการอาหารสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากเรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน 139 แห่ง พบผลดังนี้ มีเรือนจำใช้รายการอาหารกรมราชทัณฑ์ โดยปรับเปลี่ยนแบบยกวัน 44 แห่ง เรือนจำใช้รายการที่ผ่านการรับรองในปีงบประมาณ 2566 14 แห่ง เรือนจำใช้รายการอาหารกรมราชทัณฑ์ แต่มีการปรับเปลี่ยนรายการอาหาร 44 แห่ง และเรือนจำไม่ได้ใช้รายการกรมราชทัณฑ์ 36 แห่ง ทั้งนี้ เรือนจำที่ไม่ผ่านเกณฑ์ กองบริการทางการแพทย์จะดำเนินการติดตามผล และดำเนินการหาทางแก้ไขร่วมกับเรือนจำต่อไป

- ดำเนินการแจ้งแบบประเมินคุณภาพอาหาร มาตรฐานสุขอนามัยด้านอาหาร และโภชนาการในเรือนจำ ทัดตสสถาน และสถานกักขัง เพื่อให้เรือนจำพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ด้านโภชนาการและสุขาภิบาลอาหารในเรือนจำ

- ดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้ประกอบการแก่เจ้าหน้าที่ เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ ในรูปแบบออนไลน์ มาตรฐานสุขอนามัยด้านอาหารและโภชนาการ ในเรือนจำ ทัดตสสถาน และสถานกักขัง เพื่อให้เรือนจำพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านโภชนาการ และสุขาภิบาลอาหารในเรือนจำ

รายการ : การพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ ดังนี้

- กองบริการทางการแพทย์ จัดสรรเงินงบประมาณ ให้เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน 137 แห่ง จัดทำหลักสูตรมาตรฐาน (6 วัน 30 ชั่วโมง) และหลักสูตรเฉพาะทางหรือเชี่ยวชาญ มีผู้ต้องขังเข้ารับการอบรมรวมทั้งสิ้น 10,823 ราย

- จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมราชทัณฑ์ หลักสูตร “ปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)” ให้แก่เจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ 8 ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพ

ผู้ต้องขังป่วย

- การจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์ให้เรือนจำ/ ทัณฑสถาน จำนวน 30 แห่ง 37 คน

- สนับสนุนงบประมาณค่ารักษาพยาบาล (ค่ายาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา) ให้เรือนจำ/ ทัณฑสถานทั่วประเทศ

- สนับสนุนค่าเวชภัณฑ์และวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ

- ผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยได้รับเข้ารับการรักษาสถานพยาบาล

- ผู้ต้องขังป่วยที่เกินศักยภาพของเรือนจำในการดูแลรักษาได้รับการส่งออก

โรงพยาบาลภายนอก

- จัดสรรงบประมาณจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ และปรับปรุงสถานพยาบาล

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

10) โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กองบริการทางการแพทย์)

กองบริการทางการแพทย์ได้ดำเนินการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนงาน ด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน โดยผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อำนวยการบริหารจัดการระบบงานสารบรรณ

- ได้ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 5 ราย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 อัตรา เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 อัตรา และเจ้าหน้าที่ด้านข้อมูลและสถิติ 1 อัตรา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข

**กิจกรรมที่ 2 จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองบริการ
ทางการแพทย์**

- ดำเนินการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน และวัสดุคอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2567

- ดำเนินการปรับปรุงวัสดุสำนักงาน ประเภท คอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2567

ปัญหาอุปสรรค: ได้รับจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**11) โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำ
ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข (กองบริการทางการแพทย์)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุข
ในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

**กิจกรรมที่ 1 บริหารอำนวยการเพื่อบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแล
ด้านสาธารณสุขในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์**

- การบริหารอำนวยการพัฒนางานด้านการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพผู้ต้องขังป่วย
เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ การรักษาพยาบาลและการได้รับความรู้ในด้านการดูแล
สุขภาพ เท่าเทียมกับบุคคลภายนอก และเข้าถึงบริการทางสุขภาพจากหน่วยงานสาธารณสุขภาครัฐ
โดยออกหนังสือแจ้งเรือนจำ ทณฑสถานในการดำเนินการ ได้แก่ การประกวดเรือนจำดีเด่นตามโครงการ
ราชทัณฑ์ปันสุขฯ ประจำปี พ.ศ. 2566 จัดทำกรอบรายการบัญชียาพื้นฐานในสถานพยาบาล
สังกัดกรมราชทัณฑ์จัดกิจกรรมจิตอาสาด้านการแพทย์และสาธารณสุขในเรือนจำ จัดทำแนวทางการจัดบริการ
เภสัชกรรมในสถานพยาบาลเรือนจำ จัดทำแนวทางการติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องฟั่นคืนคลื่นหัวใจด้วยไฟฟ้า
แบบอัตโนมัติ กำชับการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ จัดทำแนวทางการ
การบันทึกเวชระเบียนผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ กำหนดแนวทางการดูแลผู้ต้องขังป่วยภาวะ
วิกฤติฉุกเฉินที่ต้องได้รับการดูแลเร่งด่วน (Fast track) การป้องกันภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำในผู้ต้องขังป่วย
ด้วยโรคเบาหวาน เป็นต้น

- พลเอกไพบูลย์ คุ้มฉายา องคมนตรี รองประธานคณะกรรมการมูลนิธิราชทัณฑ์
ปันสุขฯ ได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมติดตามผลการดำเนินโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ และมีรายงานการลงพื้นที่
ไตรมาส 1 จำนวน 5 แห่ง ไตรมาส 2 จำนวน 12 แห่ง ไตรมาส 3 จำนวน 10 แห่ง ไตรมาส 4 จำนวน 12 แห่ง

**กิจกรรมที่ 2 ขับเคลื่อนการดำเนินงานบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแล
ด้านสาธารณสุขในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์**

การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพผู้ต้องขังป่วย
เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ การรักษาพยาบาลและการได้รับความรู้ในด้านการดูแล
สุขภาพ เท่าเทียมกับบุคคลภายนอก และเข้าถึงบริการทางสุขภาพจากหน่วยงานสาธารณสุขภาครัฐ ได้แก่

- ผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยทุกรายได้เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาล
- เรือนจำที่มีเครือข่ายสาธารณสุขในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบำบัดรักษา
และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย

- การจัดให้มีอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ ช่วยเหลืองานสาธารณสุขในเรือนจำ
142 แห่ง มีอสรจ. เป็นไปตามเกณฑ์ 137 แห่ง

- การจัดบริการดูแลสุขภาพราชทัณฑ์ป็นสุข เรือนจำ 142 แห่ง มีการจัดดูแลสุขภาพราชทัณฑ์ป็นสุข ครบทุกแห่ง

- พลเอกไพบูลย์ คุ้มฉายา องคมนตรี รองประธานคณะกรรมการมูลนิธิราชทัณฑ์ป็นสุขฯ ได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมติดตามผลการดำเนินโครงการราชทัณฑ์ป็นสุขฯ คณะกรรมการมูลนิธิฯ ได้ลงพื้นที่ตรวจติดตามผลการดำเนินงานฯ จำนวน 13 แห่ง

- ร่วมเปิดกิจกรรมบริการทันตกรรมเคลื่อนที่ในเรือนจำและทัณฑสถาน

- ลงพื้นที่เตรียมความพร้อมและตรวจเยี่ยมติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการราชทัณฑ์ป็นสุขฯ

- ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อระบบทางเดินหายใจ

- จัดทำโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณการประกวดเรือนจำดีเด่นตามโครงการราชทัณฑ์ ป็นสุขฯ ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

- จัดประชุมคณะกรรมการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการอาคารโรงพยาบาลราชทัณฑ์ แห่งที่ 2 ครั้ง1/2567 เมื่อวันที่ 23 ก.ค. 67

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

12) โครงการพัฒนาระบบการตรวจประเมินเพื่อให้การปฏิบัติงานราชทัณฑ์เข้าสู่มาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (กองพัฒนาพฤตินิสัย)

กรมราชทัณฑ์ได้ขับเคลื่อนการนำข้อกำหนดแมนเดลา (Mandela Rules) มาปรับใช้ในเรือนจำแห่งแรก ณ เรือนจำพิเศษธนบุรี ให้เป็นเรือนจำนำร่องที่มีการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังสอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำขององค์การสหประชาชาติ ในการนี้จึงได้มีการจัดทำเครื่องมือในการตรวจประเมิน ซึ่งเป็นแบบมาตรฐานในการประเมินการปฏิบัติของเรือนจำให้ได้ตามมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติ ในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง จำนวน 1 เครื่องมือ และเรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินเพื่อนำร่องสำหรับการปฏิบัติให้ได้ตามมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง โดยปฏิบัติได้ร้อยละ 70 (7 แห่ง) นอกจากนี้ยังได้จัดสรรงบประมาณให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อปรับปรุงด้านกายภาพให้สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำ จำนวน 13 แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางระยอง ทัณฑสถานหญิงชลบุรี เรือนจำอำเภอรัตนบุรี เรือนจำจังหวัดบุรีรัมย์ ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา เรือนจำอำเภอยะบุรี ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร เรือนจำจังหวัดระนอง ทัณฑสถานหญิงสงขลา และเรือนจำจังหวัดตราด

ปัญหาอุปสรรค: การอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2567 มีความล่าช้า ทำให้การวางแผนการปฏิบัติงานต้องมีการเปลี่ยนแปลง ส่งผลต่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผน

ข้อเสนอแนะ: ควรมีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้แล้วเสร็จในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อให้สามารถวางแผนการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

แนวทางการพัฒนา : สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ

1) โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนชั้น – ลดชั้นนักโทษเด็ดขาด (กองทัณฑปฏิบัติ)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการปฏิบัติงานด้านการเลื่อน – ลดชั้นผู้ต้องขัง ดังนี้

สถิติการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีปกติ

นักโทษเด็ดขาดซึ่งมีกำหนดโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี และต้องโทษจำคุกเพียงคดีเดียว			นักโทษเด็ดขาดซึ่งมีกำหนดโทษจำคุกเกินกว่า 3 ปี หรือต้องโทษจำคุกหลายคดี			รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
14,585	1,765	16,350	29,635	4,969	23,046	34,604

สถิติการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีมีเหตุพิเศษ เลื่อนชั้นก่อนเวลา

สถิติประจำเดือน	จำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการเลื่อนชั้นกรณีมีเหตุพิเศษ เลื่อนชั้นก่อนเวลา
กรกฎาคม 2567	-
สิงหาคม 2567	176
กันยายน 2567	-
รวมทั้งสิ้น	176

การแต่งตั้งนักโทษเด็ดขาดให้ทำหน้าที่ผู้ช่วยงานเจ้าพนักงานเรือนจำ

ที่	เรือนจำ/ทัณฑสถาน	ชาย	หญิง	รวม
1	เรือนจำกลางกำแพงเพชร	17	5	22
2	เรือนจำจังหวัดภูเก็ต	48	15	63
3	เรือนจำจังหวัดสกลนคร	14	0	14
4	เรือนจำจังหวัดสระบุรี	13	2	15
5	เรือนจำจังหวัดพะเยา	10	2	12
	รวม	102	24	126

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

2) โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (กองทัณฑปฏิบัติ)

กรมราชทัณฑ์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการควบคุมและแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเองให้กลับตนเป็นพลเมืองดี ดังนั้น ในระหว่างถูกควบคุมอยู่ภายในเรือนจำนั้นจำเป็นต้องมีกฎระเบียบ และข้อบังคับอันเป็นไปตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 ซึ่งหากผู้ต้องขังผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยและต้องถูกลงโทษทางวินัย โดยมีการดำเนินการทางวินัย ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓				ไตรมาสที่ ๔											
ค.ค.๖๖		พ.ย.๖๖		ธ.ค.๖๖		ม.ค.๖๗		ก.พ.๖๗		มี.ค.๖๗		เม.ย.๖๗		พ.ค.๖๗		มิ.ย.๖๗		ก.ค.๖๗		ส.ค.๖๗		ก.ย.๖๗	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๗๒๖	๑๒๓	๗๘๘	๔๙	๕๒๑	๔๒	๘๓๕	๖๓	๗๖๕	๒๙	๙๐๑	๔๔	๘๕๕	๓๗	๘๑๖	๓๙	๙๐๔	๕๙	๘๔๓	๔๔	๘๘๖	๘๓	๖๔๙	๕๑
รวมทั้งสิ้น																						๑๐,๑๔๒	

สรุปผลการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ/จัดทำคำให้การในคดีปกครอง/ตอบข้อหาหรือร้องทุกข์/ร้องเรียน/จัดทำหนังสือเวียนและอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	เดือน	การพิจารณาอุทธรณ์ทั้งหมด		ตอบข้อหาหรือร้องเรียน (เรื่อง)	จัดทำคำให้การกรณีผู้ต้องขังฟ้องศาลปกครอง (เรื่อง)	ร้องเรียน / คำร้องทุกข์ / ขอความเป็นธรรม (เรื่อง)	หนังสือเวียน / ขอข้อมูลเพิ่มเติม / อื่น ๆ (เรื่อง)
		เรื่อง	ราย				
1	ตุลาคม	1	1	-	3	-	2
2	พฤศจิกายน	8	16	-	1	2	1
3	ธันวาคม	7	11	-	4	-	1
4	มกราคม	10	12	1	-	1	6
5	กุมภาพันธ์	2	2	1	4	1	1
6	มีนาคม	11	17	-	-	-	6
7	เมษายน	4	6	-	1	-	1
8	พฤษภาคม	13	13	1	1	2	2
9	มิถุนายน	9	14	1	2	1	6
10	กรกฎาคม	17	26	1	5	1	4
11	สิงหาคม	16	21	-	1	-	5
12	กันยายน	14	25	1	1	1	8
รวมทั้งสิ้น		112	164	6	23	9	43

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

3) โครงการการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กองทัณฑปฏิบัติ)

การย้ายผู้ต้องขังเป็นมาตรการอย่างหนึ่งตามความเหมาะสมในการควบคุมผู้ต้องขังเพื่อความมั่นคงปลอดภัยของเรือนจำ/ทัณฑสถานตามอำนาจการควบคุมและอัตราความจุของผู้ต้องขังเพื่อประโยชน์ในการปกครองของเรือนจำ/ทัณฑสถานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักทัณฑวิทยา

- เพื่อความเหมาะสมในการควบคุมผู้ต้องขัง
- เพื่อความมั่นคงปลอดภัยในการควบคุมของเรือนจำ/ทัณฑสถานตามอำนาจ

การควบคุม

- เพื่อประโยชน์ในการปกครองของเรือนจำ/ทัณฑสถานในการแก้ไข พัฒนาพฤตินิสัย รวมถึงการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ต้องขังได้อย่างทั่วถึง และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักทัณฑวิทยา โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทการย้าย	จำนวน (ราย)												รวมทั้งสิ้น
		ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
๑	ย้ายระบายความแออัด	๑,๒๕๒	๒,๒๐๐	๑,๓๑๖	๑๓๕๐	๑,๕๗๐	๒,๗๒๐	๑,๐๓๙	๒,๕๕๗	๒,๗๐๗	๑,๐๐๐	๐	๐	๑๗,๖๙๑
๒	ย้ายผู้ต้องขังไม่ภา ไว้วางใจ	๑๒๙	๑๔๙	๙๐	๓๔	๒๙	๑๐๗	๙๔	๔๓	๔๙	๓๒	๖	๓๒	๗๙๑
๓	ย้ายนักโทษทหาร และผู้ต้องขังกึ่งทหาร	๐	๐	๐	๑๙	๑๒	๓๕	๑๕	๒๓	๑๗	๑๗	๙	๓๐	๑๕๖
๔	ย้ายผู้ต้องขังต่างชาติ	๓	๓	๐	๐	๐	๓	๑	๓	๒	๔	๑	๑	๑๙
๕	ย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม	๑	๔	๓	๑	๒	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑๒
๖	ย้ายโทษสูง	๓๖๙	๓๗๙	๓๙๗	๒๒๕	๓๑๙	๓๕๖	๓๒๕	๒๖๗	๓๙๗	๓๙๙	๓๕๖	๑๙๕	๓,๖๗๖
๗	ย้ายเพื่อดำเนินคดี (คำสั่งศาล)	๑๔๔	๑๒๐	๙๔	๑๐๐	๑๐๓	๑๑๒	๑๐๗	๙๔	๙๐	๑๑๔	๑๑๔	๙๐	๑,๒๖๔
๘	ย้ายดำเนินคดี (พนักงานสอบสวน)	๑๓๙	๑๑๗	๙๖	๙๕	๖๖	๕๑	๖๕	๙๒	๙๐	๗๖	๙๖	๔๐	๑,๐๐๒
๙	พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๕๐	๐	๐	๐	๐	๕๐
๑๐	ย้ายผู้ต้องขังวัยหนุ่ม	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๑	ย้ายผู้ต้องขัง	๓๒๙	๓๖๙	๕๒๒	๙๗	๖๙	๑	๓๓๙	๔๒๙	๓๙๗	๐	๒	๐	๒,๕๔๑
๑๒	ย้ายผู้ต้องขังกัน	๕	๑	๓	๒	๐	๑	๐	๑	๔	๑	๑	๒	๒๑

ปัญหาอุปสรรค: จำนวนผู้ต้องขังในเรือนจำทัณฑสถานมีความแออัดเกินความจุของเรือนจำ

ข้อเสนอแนะ:

1) กรมราชทัณฑ์ มีนโยบายให้เรือนจำ/ทัณฑสถานระงับการย้ายผู้ต้องขังทุกประเภท (ยกเว้น การย้ายผู้ต้องขังกำหนดโทษสูงเกินอำนาจการควบคุม และการย้ายผู้ต้องขังตามคำสั่งของศาล หรือการย้ายผู้ต้องขังตามที่กรมราชทัณฑ์สั่งการ) จนกว่าเหตุการณ์จะเข้าสู่สภาวะปกติ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ Covid – 19 ทั้งนี้ หากเรือนจำ/ทัณฑสถาน มีความจำเป็นเร่งด่วน จะย้ายผู้ต้องขังในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานขออนุญาตกรมราชทัณฑ์ พร้อมเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณาด้วย

2) กรมราชทัณฑ์ ระงับการย้ายผู้ต้องขังกลับภูมิลำเนาเดิม เนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ยังมีความแออัดเกินความจุ 1.6 ตารางเมตร/ผู้ต้องขัง 1 คน ซึ่งกรมราชทัณฑ์ ต้องประชุมเพื่อเกลี้ยย้ายผู้ต้องขังเพื่อระบายความแออัดทุกเดือน

3) กรมราชทัณฑ์มีนโยบายในการนำพื้นที่ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสอดคล้องตามภารกิจและวัตถุประสงค์ของทางราชการ เพื่อบรรเทาความแออัดของผู้ต้องขังภายในเรือนจำให้มีความเหมาะสมแก่การควบคุม อบรม และฝึกวิชาชีพ ดังนั้น เพื่อให้พื้นที่ดังกล่าวสามารถใช้ควบคุม อบรม และฝึกวิชาชีพให้แก่ผู้ต้องขังทุกประเภท จึงยุบเลิกการกำหนดอาณาเขตทัณฑสถานวัยหนุ่มทุกแห่ง และกำหนดอาณาเขตขึ้นใหม่เพื่อควบคุม อบรม ฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง และเพื่อประโยชน์อื่นใด

ของทางราชการ ตามประกาศกระทรวงยุติธรรม เรื่อง การกำหนดอาณาเขตทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง การกำหนดอาณาเขตทัณฑสถานวัยหนุ่มพระนครศรีอยุธยา และการกำหนดอาณาเขตทัณฑสถานวัยหนุ่ม นครศรีธรรมราช รวม 3 ฉบับ ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2564

4) โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะ นอกเรือนจำ ออกทำงานจ่ายนอก และการลงหุงต้มอาหาร (กองทัณฑปฏิบัติ)

การส่งนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำและการจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานนอกเรือนจำเป็นมาตรการหนึ่งซึ่งกรมราชทัณฑ์นำมาใช้ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขผู้กระทำผิด เพื่อให้เกิดการยอมรับการสนับสนุนจากชุมชน และยังเป็นโอกาสให้ผู้กระทำผิดซึ่งได้รับการลงโทษแล้วในระยะหนึ่ง ได้เรียนรู้และเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยก่อนที่จะพ้นโทษตามคำพิพากษาศาล การจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานนอกเรือนจำ ยังเป็นการเพิ่มกิจกรรมของการฝึกทักษะวิชาชีพและการใช้แรงงานนักโทษเด็ดขาดอีกลักษณะหนึ่ง อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่กิจการสาธารณะและนักโทษเด็ดขาด อีกทั้งยังเป็นการจูงใจให้นักโทษประพฤติอยู่ในระเบียบวินัย มีความอดุสาหะ ตั้งใจรับการฝึกอบรมและขยันทำงานเพราะนักโทษจะได้ประโยชน์โดยได้ลดวันต้องโทษจำคุกเท่ากับจำนวนวันที่ออกทำงานสาธารณะ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

**สถิตินักโทษเด็ดขาดที่ได้รับอนุมัติให้ออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ลำดับ	การดำเนินงาน	จำนวนนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะ
1	การดำเนินงานสาธารณะนอกเรือนจำ	3,635
๒	การจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานภายนอกเรือนจำ/ทัณฑสถาน	8,052
3	การนำนักโทษเด็ดขาดออกก่อนเวลา 06.00 น. เพื่อหุงต้มอาหาร	5,358
4	การจ่ายผู้ต้องขังออกทำงานภายนอกสถานกักขัง	82
รวม		17,127

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

5) โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กองทัณฑปฏิบัติ)

การพักการลงโทษเป็นมาตรการแทนการลงโทษจำคุกหรือการใช้เรือนจำซึ่งกรมราชทัณฑ์นำมาปฏิบัติต่อนักโทษเด็ดขาดที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย ที่ตั้งใจศึกษาอบรมและฝึกวิชาชีพ ให้ได้รับการปล่อยตัวไปก่อนครบกำหนดโทษตามคำพิพากษา ไปใช้ชีวิตอยู่กับครอบครัวในสังคมภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด หากไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขอาจถูกจับเข้ามาคุมขังอีกตามกำหนดโทษที่เหลืออยู่ ถือเป็นระบบหนึ่งซึ่งเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด (Community-based corrections) เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติผู้ต้องขังให้มีความพร้อมในการปรับตัวเข้ากับสังคมภายนอก ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สามารถประกอบอาชีพสุจริต และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ด้วยดีภายหลังพ้นโทษโดยไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก การพักการลงโทษจึงเป็นการจูงใจผู้ต้องขัง

ให้ประพฤติปฏิบัติตนดี อยู่ในระเบียบวินัยขณะต้องโทษ ส่งผลดีต่อการควบคุมและการบริหารงานเรือนจำ ทำให้ประหยัดงบประมาณในการดูแลผู้ต้องขัง และระหว่างปล่อยตัวพักการลงโทษเพื่อคุมความประพฤติ จะอยู่ภายใต้การดูแลสอดส่องของพนักงานคุมประพฤติโดยติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ทำให้ลดการกระทำผิดซ้ำ สร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้กับสังคม ซึ่งมีผลการดำเนินงาน คือ นักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีปกติและพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษ การดำเนินการพักการลงโทษกรณีปกติ จำนวน 7,140 ราย การดำเนินการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษ จำนวน 1,380 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

ปัญหาอุปสรรค:

ได้รับเรื่องร้องเรียน ทั้งกรณีการร้องเรียนจากนักโทษเด็ดขาดและญาติ ในรายที่คณะอนุกรรมการฯ มีมติไม่เห็นชอบ กรณีการร้องเรียนจากญาติของนักโทษเด็ดขาดที่ประสงค์ จะทราบความคืบหน้าในการดำเนินการ กรณีการร้องเรียนจากองค์กรต่าง ๆ ที่ประสงค์ผลทางการเมือง และกรณีหน่วยงานอื่น ๆ ขอให้รายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกรณีการพักการลงโทษ ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องเร่ง ดำเนินการตอบข้อร้องเรียนต่าง ๆ ควบคู่กับการดำเนินการพักการลงโทษทั้งกรณีปกติและกรณีมีเหตุพิเศษ ทำให้ในบางรอบการประชุมไม่สามารถจัดทำรายละเอียดบัญชีรายชื่อนักโทษเด็ดขาด เพื่อนำเข้าประชุม คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษได้ทันตามกำหนดเวลาปิดรอบบัญชีรายชื่อ เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

6) โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษ (กองทัพปฏิบัติ)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยลดวันต้องโทษจำคุก ในไตรมาส 4 จำนวน 3 ครั้ง มีผลการดำเนินการ ดังนี้ (ข้อมูลระหว่าง กรกฎาคม 2567 – กันยายน 2567)

ลำดับ	ประจำเดือน	ผลการพิจารณา			สั่งเพิกถอน (ราย)
		นำเสนอ	ได้รับการอนุมัติ (ราย)	ไม่ได้รับการอนุมัติ (ราย)	
1	ก.ค. 67	408	352	56	28
2	ส.ค. 67	282	241	41	29
3	ก.ย. 67	5	5	-	25
รวม		695	598	97	82

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 – กันยายน 2567 มีนักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาลดวันต้องโทษจำคุกจากคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน 695 ราย อนุมัติปล่อยตัวลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน 598 ราย ไม่ได้รับอนุมัติปล่อยตัว จำนวน 97 ราย และกระทำผิดเงื่อนไขคุมประพฤติ จำนวน 82 ราย

ผลการดำเนินการลดวันต้องโทษเด็ดขาดที่ได้รับการพิจารณาลดวันต้องโทษชั้นเรือนจำ ทั้ง 4 ไตรมาส ดังนี้

ไตรมาส 1 จำนวน 1,996 ราย

ไตรมาส 2 จำนวน 2,124 ราย

ไตรมาส 3 จำนวน 2,091 ราย

ไตรมาศ 4 จำนวน 695 ราย

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

7) โครงการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์ เฉพาะราย (กองทัณฑปฏิบัติ)

การพระราชทานอภัยโทษเป็นการทั่วไป เป็นพระราชอำนาจของพระมหากษัตริย์ ในฐานะองค์พระประมุขของประเทศ โดยการใช้พระราชอำนาจตามมาตรา 175 ประกอบมาตรา 179 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ภายใต้การถวายคำแนะนำของคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา 261 ทวิ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา โดยได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา พระราชทานอภัยโทษเป็นการทั่วไป เพื่อให้โอกาสผู้กระทำความผิดในการกลับประพฤติตนเป็นคนดี ตั้งใจทำความประโยชน์ให้แก่สังคมและประเทศ โดยใช้ประโยชน์จากการได้รับพระราชทานอภัยโทษ ในการสร้างแรงจูงใจในการแก้ไขปรับปรุงตนเองตามหลักอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยาที่ผู้กระทำความผิดซึ่งได้รับ โทษมาแล้วส่วนหนึ่งและได้รับการอบรมแก้ไขพัฒนาพฤติกรรมเสียแล้ว มีโอกาสได้รับการปล่อยตัวหรือลดโทษ เพื่อจะได้รับอิสรภาพเร็วขึ้น เพื่อเป็นการให้โอกาสในการกลับประพฤติตนเป็นพลเมืองดี และร่วมกันพัฒนา สังคมและประเทศชาติต่อไป ฯ โดยร้อยละของการดำเนินงานมีดังนี้

- ฎีกาทูลเกล้าฯ ที่มีเอกสารถูกต้องและครบถ้วนได้รับการดำเนินการ ร้อยละ 100

- นักโทษเด็ดขาดที่ใช้สิทธิทูลเกล้าฯ ถวายฎีกาพระราชทานอภัยโทษได้ตามที่กฎหมาย

กำหนด ร้อยละ 100

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

8) โครงการบริหารและอำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (กองทัณฑปฏิบัติ)

- ดำเนินการอำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติด้วยความเรียบร้อย สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ดำเนินการบริหารแผนงานและงบประมาณกองทัณฑปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้วยความเรียบร้อย จัดส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกำหนด และการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- การบริหารทรัพยากรบุคคลกองทัณฑปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้วยความเรียบร้อย จัดส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกำหนด และประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรกองทัณฑปฏิบัติ เป็นไปตามตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหา อุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

**1) โครงการบริหารงบบุคลากรภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการการบริหารค่าใช้จ่ายงบบุคลากรกรมราชทัณฑ์
ผลการดำเนินงาน ดังนี้
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 5,377,125,000 บาท แหล่งที่มาของงบประมาณ
งบบุคลากรภาครัฐ

ไตรมาส 1

เจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน 13,928 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 12,077 คน
ลูกจ้างประจำ จำนวน 85 คน และพนักงานราชการ จำนวน 1,766 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2566)

- ประจำเดือนตุลาคม จำนวน 465,593,037.56 บาท
- ประจำเดือนพฤศจิกายน จำนวน 481,263,999.59 บาท
- ประจำเดือนธันวาคม จำนวน 482,490,899.59 บาท

รวมทั้งสิ้น 1,429,347,936.74 บาท

ไตรมาส 2

เจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน 13,867 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 12,020 คน
ลูกจ้างประจำ จำนวน 84 คน และพนักงานราชการ จำนวน 1,763 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567)

- ประจำเดือนมกราคม จำนวน 478,776,306.05 บาท
- ประจำเดือนกุมภาพันธ์ จำนวน 488,299,986.15 บาท
- ประจำเดือนมีนาคม จำนวน 488,299,986.15 บาท

รวมทั้งสิ้น 1,455,376,278.35 บาท

ไตรมาส 3

เจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน 14,461 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 12,736 คน
ลูกจ้างประจำ จำนวน 84 คน และพนักงานราชการ จำนวน 1,641 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2567)

- ประจำเดือนเมษายน จำนวน 479,541,236.40 บาท
- ประจำเดือนพฤษภาคม จำนวน 485,160,414.33 บาท
- ประจำเดือนมิถุนายน จำนวน 485,233,495.33 บาท

รวมทั้งสิ้น 1,449,935,146.06 บาท

ไตรมาส 4

เจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน 14,392 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 12,509 คน
ลูกจ้างประจำ จำนวน 90 คน และพนักงานราชการ จำนวน 1,793 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2567)

- ประจำเดือนกรกฎาคม จำนวน 514,083,115.51 บาท
- ประจำเดือนสิงหาคม จำนวน 502,517,965.66 บาท
- ประจำเดือนกันยายน จำนวน 522,047,320.78 บาท

รวมทั้งสิ้น 1,538,648,401.95 บาท

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

2) โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจ
งานราชทัณฑ์ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)

การบริหารอัตรากำลังและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ : การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์

สรรหาข้าราชการเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
และได้มีการตรวจนับคะแนนเมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2566

รายการ : การจัดประชุม อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์

การจัดประชุม อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ มีการดำเนินการจัดประชุม อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์
เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและพิจารณาดำเนินการทางวินัยของข้าราชการใน
สังกัดกรมราชทัณฑ์ 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2566

ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567

ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2567

ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลในกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด และการดำเนินการทางวินัย
ข้าราชการกรมราชทัณฑ์

รายการ : ขับเคลื่อนดำเนินการตามแผนและแจ้งแผนการบริหารอัตรากำลัง
บุคลากรกรมราชทัณฑ์และแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จัดประชุมการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของเรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 4
และเขต 6 ณ เรือนจำกลางพิษณุโลกและเรือนจำกลางขอนแก่น ในระหว่างวันที่ 9 - 13 กันยายน 2567
เพื่อทราบข้อมูลเชิงประจักษ์ ด้านโครงสร้างการแบ่งงานและอัตรากำลัง ตลอดจนปัญหาอุปสรรค
การดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เพื่อสนับสนุนของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

การวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ : ศึกษา รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
เพื่อประกอบการกำหนดประเด็นที่จะศึกษาวิจัย

1) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรกรมราชทัณฑ์ เพื่อกำหนดประเด็นการวิจัย และศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวคิด
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อป้องกันการฆ่าตัวตายของข้าราชการกรมราชทัณฑ์จากหนังสือ
บทความ และงานวิจัย เพื่อจัดทำเป็นโครงการศึกษาเรื่อง “ การศึกษาการบริหารจัดการเพื่อป้องกันการ
การฆ่าตัวตายของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ”

2) กำหนดปัจจัยการศึกษา เพื่อสร้างแบบสอบถามและกำหนดกลุ่มเป้าหมาย
และดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมาย โดยใช้แบบสอบถาม และประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล
จากแบบสอบถาม เพื่อนำมาสรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ

รายการ : การเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามฯ สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะของงานวิจัย
เพื่อเผยแพร่ผลการศึกษาให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของกรมราชทัณฑ์และกองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล และจัดพิมพ์เล่มรายงานการศึกษาระดับสมบูรณ์

การสรรหา คัดเลือกและการแต่งตั้งบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์

รายการ : การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

1) กรมราชทัณฑ์ ประกาศ รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน 7 ตำแหน่ง 348 อัตรา โดยมีผู้สมัครรวมทั้งสิ้นจำนวน 5,258 ราย

1.1) กรมราชทัณฑ์ ประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสอบแข่งขันฯ รวมทั้งสิ้นจำนวน 961 ราย

1.2) กรมราชทัณฑ์ ประกาศ การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รวมทั้งสิ้นจำนวน 861 ราย

- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน 21 ราย
- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ จำนวน 24 ราย
- ตำแหน่งนักโภชนาการปฏิบัติการ จำนวน 8 ราย
- ตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ จำนวน 88 ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน จำนวน 9 ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน จำนวน 11 ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน จำนวน 700 ราย (งานควบคุม

ผู้ต้องขังชายและอื่น ๆ)

2) กรมราชทัณฑ์ ประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งในการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รวมทั้งสิ้นจำนวน 358 ราย

- ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ จำนวน 205 ราย
- ตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ จำนวน 49 ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน จำนวน 92 ราย
- ตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน จำนวน 12 ราย

3) การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับโอนเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รายละเอียดดังนี้ กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลผู้เข้ารับการประเมินฯ จำนวน 95 ราย และเป็นผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อรับโอนเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ทั้งสิ้นจำนวน 87 ราย ดังนี้

3.1) ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ จำนวน 44 ราย

- ระดับชำนาญการ จำนวน 24 ราย
- ระดับปฏิบัติการ จำนวน 20 ราย

3.2) ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ จำนวน 43 ราย

- ระดับชำนาญงาน จำนวน 25 ราย
- ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 18 ราย

รายการ : การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

1) การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน 20 ราย

- ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน 18 ราย

2) การประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

2.1) กรมราชทัณฑ์ ประกาศรับสมัครประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน 15 อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ระดับอาวุโส จำนวน 13 อัตรา

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ระดับอาวุโส จำนวน 2 อัตรา

2.2) กรมราชทัณฑ์ ประกาศรายชื่อข้าราชการให้เข้ารับการประเมิน (สอบข้อเขียน) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทั้งสิ้นจำนวน 458 ราย

2.3) กรมราชทัณฑ์ ประกาศรายชื่อข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (การสัมภาษณ์) ในการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทั้งสิ้น จำนวน 393 ราย

รายการ : การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และตรงตามความต้องการของส่วนราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้การบริหารงานของกรมราชทัณฑ์ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอนข้าราชการ ข้าราชการลาออก รวมจำนวน 3,660 ราย

- บรรจุเข้ารับราชการ จำนวน 1,029 ราย

- มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 590 ราย

- ย้ายสังกัดเงินเดือนข้าราชการ จำนวน 640 ราย

- ให้ข้าราชการช่วยราชการ จำนวน 62 ราย

- ให้โอน และรับโอนข้าราชการ จำนวน 162 ราย

- ข้าราชการลาออกจากราชการ จำนวน 167 ราย

- ข้าราชการครบทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 991 ราย

- ข้าราชการแต่งตั้งย้าย จำนวน 87 ราย

- แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน จำนวน 99 ราย

การบริหารและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมราชทัณฑ์

รายการ : บริหารจัดการ ปรับปรุง ข้อมูลบุคคลในทะเบียนประวัติและในระบบฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และให้บริการข้อมูลแก่บุคลากร การจัดทำบัตรข้าราชการและหนังสือรับรอง

1) ปรับปรุง แก้ไข การเลื่อนระดับ ย้าย การเลื่อนเงินเดือน ฯลฯ ข้าราชการ/ลูกจ้าง ตามคำสั่งกระทรวงฯ ทุกคำสั่งในทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) ให้เป็นปัจจุบัน จำนวน 7,566 ราย

2) ปรับปรุง แก้ไข การเลื่อนระดับ ย้าย ถึงแก่กรรม ลาออก รับโอน ฯลฯ ข้าราชการ/ ลูกจ้าง เพื่อจัดทำฐานข้อมูลบุคคลของกรมราชทัณฑ์ ตามคำสั่งกรมฯ กระทั่งฯ ทุกคำสั่งในระบบคอมพิวเตอร์ (Excel) 8,562 ราย

3) ปรับปรุง ข้อมูลการปรับเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการ เปลี่ยนชื่อตัว – สกุล คำนำหน้านาม สมรส – หย่า ในทะเบียนประวัติ ก.พ.7 และระบบคอมพิวเตอร์ (Excel) ให้เป็นปัจจุบัน 150 ราย

4) บริหารจัดการข้อมูลข้าราชการประกอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล 208 ครั้ง

5) การส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทางเว็บไซต์ กรมราชทัณฑ์ ข่าวกองบริหารทรัพยากรบุคคล 382 เรื่อง

6) ปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลของข้าราชการโครงการจ่ายตรงสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการให้เป็นปัจจุบัน ผ่านทางเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง 758 ราย

7) ปรับปรุง แก้ไข ระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง และระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) 7,390 ครั้ง

8) การปรับปรุงข้อมูลข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมราชทัณฑ์ในระบบเวลาปฏิบัติราชการ 76 ราย

9) ปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลพื้นฐานของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ โครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ของกรมบัญชีกลาง 94 ราย

10) การรับรองสถานภาพข้าราชการ (รับรองเงินเดือน, รับรองความประพฤติ, รับรองเวลาราชการ) 277 ราย

11) การจัดทำบัตรข้าราชการ/ลูกจ้าง/ข้าราชการบำนาญ/พนักงานราชการ/ เหยี่ยวพิทักษ์เสรีชน/เหยี่ยวพิทักษ์ชายแดน 1,968 ใบ

12) การจัดการเรียงลำดับอาวุโส 9,991 ราย

บริหารจัดการ เกี่ยวกับการลาการส่งข้าราชการไปอบรม การศึกษาต่อ และการเดินทางไปต่างประเทศ

1) การขออนุมัติ อนุญาตให้ข้าราชการเข้าฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการ/ วิทยากร/อาจารย์พิเศษ 96 ครั้ง

2) การขออนุมัติ อนุญาตให้ข้าราชการสมัครสอบแข่งขันเข้ารับราชการ วิชาชีพ ศึกษาต่อ ศึกษานภายในและนอกประเทศ 59 ราย

3) ดำเนินการส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตร ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูงต่าง ๆ ที่มาจากหน่วยงานภายนอก

- 10 หลักสูตร จำนวน 27 ราย

- 24 หลักสูตร จำนวน 55 ราย

- 2 หลักสูตร จำนวน 7 ราย

4) การขออนุญาตให้ ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถานออกนอกเขตพื้นที่ เดินทางไปราชการ 94 ราย

5) การอนุญาตให้ข้าราชการลาอุปสมบท/ลาป่วยเกินอำนาจผู้มีอำนาจอนุญาต/ ลาช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร 347 ราย

6) การอนุญาตให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เดินทาง ไปต่างประเทศด้วยการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ 366 ราย

7) การปรับปรุงเพิ่มการอบรม/สัมมนา/ดูงาน ในระบบคอมพิวเตอร์ 3,580 ราย
การเร่งรัดปรับปรุงข้อมูลบุคคลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในการบริหารงาน

บุคลากรกรมราชทัณฑ์

- 1) จัดทำ/เก็บทะเบียนและแฟ้มประวัติข้าราชการบรรจุใหม่ ก.พ.7/รับโอน 1,031 ราย
- 2) จัดเก็บทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.7 ตาย ลาออก ไล่ออกจากราชการ ให้ออกจากราชการ 291 ราย
- 3) ควบคุม รักษา คำสั่งกรมราชทัณฑ์ และคำสั่งกระทรวงยุติธรรม 1,714 คำสั่ง
- 4) จัดส่งทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.7 ของข้าราชการบรรจุใหม่ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ตามสังกัดเงินเดือนทั่วประเทศ 182 ราย
- 5) จัดส่งสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.7 ตามที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ร้องขอ 507 ราย
- 6) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการ ทัณฑสถาน/กอง ในกรณีที่ไม่มีความดำรงตำแหน่งไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ 36 คำสั่ง
- 7) จัดทำข้อมูลรายละเอียดของข้าราชการตามที่กลุ่มงานวินัยฯ ร้องขอ 369 ราย
- 8) จัดส่งใบประกาศนียบัตรวุฒิมหาวิทยาลัยไปยังสถาบันการศึกษาเพื่อตรวจสอบคุณวุฒิ 970 ราย

การบริหาร ค่าตอบแทน บำเหน็จ และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรกรมราชทัณฑ์

การดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิในการได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน
ของบุคลากรกรมราชทัณฑ์

การดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิในการได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากร กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภาครัฐข้าราชการและลูกจ้างประจำในระบบจ่ายตรง (e - payroll) ตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน 287 แห่ง

รายการ : การดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิในการได้รับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ บำเหน็จบำนาญ บำเหน็จความชอบ กรณีพิเศษ บำเหน็จตกทอด และการขอพระราชทานเพลิงศพของบุคลากร กรมราชทัณฑ์

- การดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จดำรงชีพเพิ่ม จำนวน 21 ราย
- การขอรับบำเหน็จตกทอดผู้รับบำนาญ จำนวน 13 ราย
- การแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่ (กบข.) จำนวน 19 ราย
- ขอรับเงินคืนจากกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) จำนวน 7 ราย
- การขอพระราชทานเครื่องราชฯ สายสะพาย (เพิ่มเติม) จำนวน 18 ราย

รวมจำนวนทั้งสิ้น 78 ราย

รายการ : การสัมมนาศักยภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติงานเงินเดือน และ เครื่องราชอิสริยาภรณ์

สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน และการขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ในรูปแบบออนไลน์ โดยกำหนดให้ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินผล การดำเนินโครงการโดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 169 ราย คิดเป็น 66.01% จากผู้ลงทะเบียนเข้าร่วม การอบรมฯ ทั้งหมด และมีผลการประเมินความพึงพอใจ คิดเป็น 81.21%

การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์

เสริมสร้างสมรรถภาพเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่การส่งเสริมกิจกรรมสุขภาพทางกายสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างสังกัดกรมราชทัณฑ์ และจัดสวัสดิการให้บุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์

1) การจ่ายเงินช่วยเหลือการอุปถัมภ์กิจสงเคราะห์ข้าราชการกรมราชทัณฑ์แก่ทายาทผู้มีสิทธิรับเงิน จำนวน 146 ราย ๆ ละ 25,000 บาท เป็นเงิน 3,650,000 บาท

2) การออกใบผ่านสิทธิโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน 481 ราย

- ธนาคารกรุงไทย จำนวน 233 ราย

- ธนาคารอาคารสงเคราะห์ จำนวน 146 ราย

- ธนาคารออมสิน จำนวน 102 ราย

3) การใช้เงินกองทุนสวัสดิการกรมราชทัณฑ์ในการช่วยเหลือเป็นเจ้าภาพจัดพิธีศพแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน 29 ราย ๆ ละ 5,000 บาท 145,000 บาท

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และการสรรหาผู้คุมดีเด่น กรมราชทัณฑ์

รายการ : การเสริมสร้างสมรรถภาพเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์เพื่อเตรียมความพร้อม

ในการปฏิบัติหน้าที่

มีการดำเนินการเสริมสร้างสมรรถภาพทางกายของบุคลากร ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน 838 ครั้ง

รายการ : การส่งเสริมกิจกรรมสุขภาพทางกายสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สังกัดกรมราชทัณฑ์

โครงการเสริมสร้างสมรรถภาพเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดจ้างพนักงานเหมาบริการ จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่สัมพันธ์และวิทยาศาสตร์การกีฬา และเป็นการจัดสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ในการดำเนินการดังกล่าวได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่ เดือนละ 15,000 บาท

รายการ : การสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และข้อคิดเห็นระหว่างผู้เกษียณอายุ

ดำเนินการโครงการสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อคิดเห็นระหว่างผู้เกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมการขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ : การอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล)

ดำเนินการจัดหาวัสดุหมักพิมพ์ วัสดุคอมพิวเตอร์ และวัสดุสำนักงานในรายการต่าง ๆ เพื่อใช้ปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในกับเจ้าหน้าที่ภายในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัญหาอุปสรรค:

1) อุปกรณ์ และเครื่องมือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีอายุการใช้งานยาวนาน เสื่อมสภาพทำให้ขาดประสิทธิภาพในการทำงานและมีจำนวนไม่เพียงพอ เมื่อเทียบกับจำนวนเจ้าหน้าที่เนื่องจากกรอบและอัตราของเจ้าหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น

2) ปัญหาด้านการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เนื่องจากมีหลักสูตรอบรมที่น่าสนใจจากหน่วยงานภายนอก แต่งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอสำหรับจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ควรมีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น เพื่อให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์ได้รับการพัฒนา และประสานงานเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายนอก

3) ปัญหาเกี่ยวกับเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ซึ่งมีอายุการใช้งานที่ยาวนาน จึงทำให้เสื่อมสภาพ ขาดประสิทธิภาพในการทำงาน เพราะเป็น อุปกรณ์ทางเทคโนโลยี ควรมีการจัดสรรเครื่องคอมพิวเตอร์มาทดแทน เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับเทคโนโลยีปัจจุบัน และให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะ:

หน่วยงานได้สนับสนุนคอมพิวเตอร์แบบพกพาประเภท Notebook จำนวน 1 ตัว แต่ยังไม่เพียงพอ

3) โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการราชทัณฑ์ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)

การกระทำผิดวินัยของบุคลากรกรมราชทัณฑ์มีส่วนที่จะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน ภาพลักษณ์ของกรมราชทัณฑ์ที่กำลังขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และยึดมั่นกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ กรมราชทัณฑ์จึงได้ดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพบุคลากรกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายการ : การดำเนินการสอบสวนทางวินัย กรณีบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทำผิดของสำนวนในความรับผิดชอบของกองบริหารทรัพยากรบุคคล นำเสนอกรมราชทัณฑ์พิจารณา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีบุคลากรในกรมราชทัณฑ์กระทำความผิด เสนอกรมราชทัณฑ์พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเสร็จ

- ไตรมาส 1 จำนวน 67 สำนวน จากเป้าหมาย 65 สำนวน โดยมีผู้กระทำผิด และได้รับโทษทางวินัย จำนวน 67 คน ของจำนวนเจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ ทั้งสิ้น 13,928 ราย

- ไตรมาส 2 จำนวน 91 สำนวน จากเป้าหมาย 68 สำนวน โดยมีผู้กระทำผิด และได้รับโทษทางวินัย จำนวน 33 คน ของจำนวนเจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ ทั้งสิ้น 13,867 ราย

- ไตรมาส 3 จำนวน 52 สำนวน จากเป้าหมาย จำนวน 62 สำนวน โดยมีผู้กระทำผิด และได้รับโทษทางวินัย จำนวน 70 คน ของจำนวนเจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ ทั้งสิ้น 14,461 ราย

- ไตรมาส 4 จำนวน 50 สำนวน จากเป้าหมาย จำนวน 65 สำนวน โดยมีผู้กระทำผิด และได้รับโทษทางวินัย จำนวน 65 คน ของจำนวนเจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ ทั้งสิ้น 14,518 ราย

รายการ : ดำเนินการพิจารณากรณีบุคลากรที่กระทำความผิดอุทธรณ์คำสั่ง ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด และสรุปรายงานผลการดำเนินการ

การดำเนินการพิจารณากรณีบุคลากรที่กระทำความผิดอุทธรณ์คำสั่งตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดและสรุปรายงานผลการดำเนินการได้แล้วเสร็จ จำนวน 9 สำนวน จากจำนวนอุทธรณ์ทั้งสิ้น 9 สำนวน

รายการ : การอบรม/สัมมนา การให้คำปรึกษา การจัดระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเสริมสร้าง และพัฒนา ให้ผู้บังคับบัญชาวินัยและป้องกันมิให้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยในสังกัดกรมราชทัณฑ์

1) เสริมสร้างและให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัยเจ้าหน้าที่ในทิศทางเดียวกัน อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยด้านการดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 พระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พุทธศักราช 2482 พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.2555 ให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 781 คน

2) เสริมสร้างและให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้รับความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ความสามารถเกี่ยวกับการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่

- เรือนจำอำเภอนางรอง จำนวน 80 คน
- เรือนจำอำเภอรัตนบุรี จำนวน 70 คน
- เรือนจำอำเภอกันทรลักษ์ จำนวน 82 คน
- เรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 82 คน
- เรือนจำกลางขอนแก่น จำนวน 50 คน
- ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ จำนวน 50 คน

รวมทั้งสิ้น เรือนจำ/ทัณฑสถาน 6 แห่ง จำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ 414 คน

3) เสริมสร้างและให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้รับความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ความสามารถเกี่ยวกับการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น (พีซีดีเรือนจำ) จำนวน 60 คน รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting

กิจกรรมที่ 2 ศึกษาวิเคราะห์ กำหนดและแก้ไขหลักเกณฑ์วิธีการ และมาตรการ ดำเนินการทางวินัยและแจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เพื่อรับทราบหลักเกณฑ์วิธีการและมาตรการ ดำเนินการทางวินัย

รายการ แนวทาง/กำกับ กำหนดและแก้ไขหลักเกณฑ์วิธีการ และมาตรการ ดำเนินการทางวินัย ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ตระหนักถึงวินัยของข้าราชการและได้รับการเสริมสร้างวินัยให้ปฏิบัติงาน โดยมีประสิทธิภาพ

กรมราชทัณฑ์ออกหนังสือเวียน ชักซ้อมการกำกับการประพฤติปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ปัญหาอุปสรรค:

การสอบสวนทางวินัยข้าราชการพลเรือน เป็นการดำเนินการเพื่อหาข้อเท็จจริง ตามข้อกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนมีการกระทำ ความผิดวินัยตามข้อกล่าวหาหรือไม่ อย่างไร และต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและพยานหลักฐานสนับสนุนข้อกล่าวหาแก่ข้าราชการพลเรือนผู้ถูกกล่าวหา เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาได้มีโอกาส ซึ่งเป็นประเด็นปัญหาที่สำคัญที่ต้องมีการแก้ไขเพื่อให้มีความเหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการดำเนินการทางวินัย รายละเอียดดังนี้

1. ปัญหาเกี่ยวกับการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจการลงโทษข้าราชการพลเรือน ผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงของผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

2. ปัญหาเกี่ยวกับอำนาจของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง พบว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง คณะกรรมการสอบสวนสามารถจัดทำรายงานการสอบสวนพร้อมทั้งเสนอบทลงโทษทางวินัย เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

3. ปัญหาเกี่ยวกับการไม่กำหนดระยะเวลาการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการพลเรือน ของ อ.ก.พ. กระทรวง ให้สอดคล้องกับระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดนโยบายไว้ อันจะทำให้ประโยชน์สาธารณะหรือบริการสาธารณะของรัฐตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ข้าราชการพลเรือนจึงต้องมีวินัย เพื่อเป็นกฎหมายในการควบคุมการใช้อำนาจของข้าราชการพลเรือนให้อยู่ในขอบเขตตามบทบัญญัติของกฎหมายตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันการใช้อำนาจของข้าราชการพลเรือนตามอำเภอใจ หากข้าราชการพลเรือนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นตัวแทนของรัฐกระทำการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่ให้อำนาจไว้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่ให้อำนาจไว้ก็ต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไปได้

ข้อเสนอแนะ:

การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามแนวคิดในการดำเนินการทางวินัยที่มุ่งหมายจะให้การลงโทษทางวินัยเป็นไปโดยรวดเร็วฉับพลัน ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยเร่งรัดดำเนินการภายในกำหนดอายุความ ลดภาระในการรวบรวมพยานหลักฐานในการพิสูจน์ความผิดหรือความบริสุทธิ์ของผู้ถูกกล่าวหาเป็นหลักประกันให้ข้าราชการพลเรือนได้รับความเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น ซึ่งมีโทษเพียงภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน การรักษาวินัยข้าราชการ การรักษาประโยชน์ของทางราชการ ประกอบกับวิสัยในการรวบรวม พยานหลักฐานเพื่อพิสูจน์ความบริสุทธิ์ของข้าราชการพลเรือนประกอบกัน และเป็นการกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสมที่ประชาชนผู้ได้รับความเสียหายจากการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงดังกล่าว สามารถที่จะร้องเรียนร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือน นอกจากนี้ ในจุดสำคัญอันใดที่จะนำมาพิสูจน์ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดหรือไม่ได้กระทำผิด อันที่จะนำมาประกอบการพิจารณาวางระดับโทษได้

4) โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์)

การพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐานให้กับบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ในฐานะหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเคารพสิทธิมนุษยชนปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือมีความเป็นมืออาชีพ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

การฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ

1) ดำเนินการจัดการฝึกอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ 155 จำนวน 1 รุ่น โดยจัดรูปแบบการฝึกอบรมในรูปแบบพบปะ (Onsite) ระหว่างวันที่ 19 พฤศจิกายน – 8 ธันวาคม 2566 ณ ศูนย์ฝึกอบรมวิธีตำรวจกลาง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 148 คน

2) ดำเนินการประเมินคุณภาพของผู้ผ่านการฝึกอบรมหลังจากกลับไปปฏิบัติงานต้นสังกัดเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

การฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ

1) ดำเนินการจัดการฝึกอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ 156 จำนวน 1 รุ่น โดยจัดรูปแบบการฝึกอบรมในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ณ อาคารกรมราชทัณฑ์

อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ 5 กุมภาพันธ์ – 1 เมษายน 2567 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม
จำนวน 1,230 คน

2) ดำเนินการประเมินคุณภาพของผู้ผ่านการฝึกอบรมหลังจากกลับไปปฏิบัติงาน
ต้นสังกัดเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ปัญหาอุปสรรค:

1) หลักสูตร เจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ 155 มีผู้สละสิทธิ์ในการฝึกอบรม
จำนวน 2 คน เนื่องจากติดภารกิจและสุขภาพไม่พร้อมในการฝึกอบรม

2) หลักสูตร เจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ 156 เป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเป็นกรณีพิเศษ
เนื่องจากเป็นนโยบายของกรมราชทัณฑ์ เพื่อพัฒนาบุคลากร แต่ข้าราชการราชทัณฑ์ ที่เข้ารับการฝึกอบรม
มีจำนวนมาก ประกอบกับระยะเวลาการฝึกอบรมมีระยะเวลาการฝึกอบรมหลายสัปดาห์ งบประมาณ
ที่ได้รับจัดสรรสำหรับไตรมาสที่ 2 ไม่เพียงพอ และสถานที่ไม่เอื้ออำนวยสำหรับการจัดฝึกอบรม

3) หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ 156 ที่มีการรองรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็น
จำนวนมาก สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์จะเป็นผู้ดูแล ควบคุม ติดตาม ประเมินผลในรูปแบบออนไลน์
(Online) และการเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – learning) และมอบหมายให้เรือนจำประธานเขต
เป็นผู้ดูแล ควบคุม ติดตาม ประเมินผลการฝึกอบรมในเขตสังกัดที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติงาน
ในระหว่างการฝึกงานในเรือนจำและทัณฑสถาน การฝึกอบรมในรูปแบบพบปะ (On-site)

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**5) โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies)
(สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์)**

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ที่มีการพัฒนาทักษะและ
ความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรและกรมราชทัณฑ์ในฐานะของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิ
มนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค ความเป็นกลาง น่าเชื่อถือมีความเป็นมืออาชีพ
เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงาน ผลการดำเนินงานมี ดังนี้

**การฝึกอบรมหลักสูตร การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ
(Bangkok Rules)**

ดำเนินการฝึกอบรม หลักสูตร การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ
(Bangkok Rules) รุ่นที่ 13 โดยจัดการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (Online) ระหว่างวันที่ 18 – 29 มีนาคม
2567 ณ อาคารกรมราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 105 คน

การฝึกอบรมหลักสูตร พศติเรือนจำ

ดำเนินการฝึกอบรม หลักสูตร พศติเรือนจำ รุ่นที่ 72 ดำเนินการฝึกในรูปแบบ
ผสมผสาน Hybrid Learning โดยในทฤษฎีจัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (Online) ภาคปฏิบัติจัดฝึกอบรม
ในรูปแบบพบปะ Onsite จำนวน 1 รุ่น ระหว่างวันที่ 13 สิงหาคม – 6 กันยายน 2567 ณ อาคาร
กรมราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และศูนย์ฝึกข้าราชการราชทัณฑ์ประจำภาคเหนือ
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 60 คน

**การฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการและการควบคุมผู้ต้องขัง
ภายนอกเรือนจำ**

1) ดำเนินการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารจัดการและการควบคุมผู้ต้องขังภายนอกเรือนจำ ดำเนินการฝึกในรูปแบบพบปะ Onsite จำนวน 1 รุ่น ระหว่างวันที่ 3 – 5 กรกฎาคม 2567 ณ ศูนย์ฝึกข้าราชการราชทัณฑ์ประจำภาคใต้ อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 30 คน

2) ดำเนินการฝึกอบรม หลักสูตร ทักษะพิเศษในการสื่อสารงานราชทัณฑ์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี (เป็นหลักสูตรเพิ่มเติมตามนโยบายของผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ ในการพัฒนาบุคลากรกรมราชทัณฑ์ ให้มีทักษะความรู้เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานเรือนจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ) ดำเนินการฝึกในรูปแบบพบปะ Onsite ระหว่างวันที่ 2 – 6 กันยายน 2567 ณ อาคารกรมราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 30 คน

ปัญหาอุปสรรค:

เนื่องจากการฝึกอบรมหลายสัปดาห์ ประกอบกับสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ได้มีการปรับปรุงอาคารและย้ายที่ตั้งจากอาคารสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ มาปฏิบัติงานชั่วคราว อาคารกรมราชทัณฑ์ เนื่องจากอยู่ระหว่างปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร ประกอบกับสถานที่ไม่เอื้ออำนวยในการจัดฝึกอบรม ทำให้การฝึกอบรมต้องมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการฝึกอบรม เพื่อความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**6) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies)
(สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์)**

1) ดำเนินการอบรม หลักสูตร นักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ จำนวน 1 รุ่น โดยหลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ รุ่นที่ 36 ได้ดำเนินการฝึกในรูปแบบผสมผสาน Hybrid learning โดยในภาคทฤษฎีจัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e – learning) ภาคปฏิบัติจัดฝึกอบรมในรูปแบบพบปะ (Onsite) ณ อาคารกรมราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 7 – 31 พฤษภาคม 2567 มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 60 คน

- ภาคทฤษฎีรูปแบบออนไลน์ (e – learning) ระหว่างวันที่ 7 –17 พฤษภาคม 2567 ณ อาคารกรมราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้อบรมรับการฝึกอบรม

- ภาคปฏิบัติรูปแบบพบปะ (Onsite) ระหว่างวันที่ 20 – 31 พฤษภาคม 2567 ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

2) การประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บริหารของกรมราชทัณฑ์ หัวข้อ การบริหารงานเรือนจำสู่การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล โดยดำเนินการจัดประชุมในรูปแบบออนไลน์ (Online) ณ อาคารกรมราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 159 คน

ปัญหาอุปสรรค:

1) การฝึกอบรม หลักสูตร นักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ 36 มีระยะเวลาการฝึกอบรมจำนวนหลายสัปดาห์ จึงต้องดำเนินการภายใต้สถานการณ์การบริหารงานเรือนจำ

ทำให้ต้องประเมินสถานการณ์ในการจัดฝึกอบรมให้ไม่กระทบกับการบริหารงานเรื้อรังและความพร้อมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษและอาวุโส

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

7) โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์)

กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้

กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากรกรมราชทัณฑ์

กิจกรรมย่อย การเรียนการสอนในงานราชทัณฑ์

ดำเนินการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E – Learning) จำนวน 6 หลักสูตร จำนวน 16 รุ่น โดยจัดรูปแบบการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (Online) ระหว่างวันที่ 5 มกราคม – 30 สิงหาคม 2567

กิจกรรมย่อย พัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ในช่องทางต่าง ๆ

พัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรวบรวม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้มีความทันสมัย รองรับต่อการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรม และรูปแบบการพัฒนาการเรียนรู้ เพื่อก้าวสู่ยุคดิจิทัล เช่น กิจกรรมการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ คือ

1) การส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านงานพิพิธภัณฑ์เชิงประวัติศาสตร์

2) การประยุกต์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากรและงานประชาสัมพันธ์ กรมราชทัณฑ์ผ่านสื่อดิจิทัล

3) การจัดทำวารสารราชทัณฑ์

4) พัฒนาระบบการสืบค้นอัตโนมัติห้องสมุดกรมราชทัณฑ์ (ระบบ PMB)

กิจกรรมงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์

ได้กำหนดกิจกรรมงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ประกอบด้วย ค่าจ้างเหมาบริการซักผ้า ค่าจ้างเหมาบริการพนักงานสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ค่าจัดทำใบประกาศนียบัตรพร้อมปก สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ค่าพาหนะเดินทางไปราชการ

ในการนี้ได้ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปี จากโครงการสมรรถนะขั้นพื้นฐาน (Core Competencies) หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ จากเงินเหลือจ่ายในโครงการ จำนวน 90,000 บาท และโครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ จำนวน 22,000 บาท รวมเป็นเงิน 112,000 บาท เพื่อใช้ดำเนินการโครงการขยายและจัดเก็บวัสดุครุภัณฑ์ของสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์เป็นการชั่วคราว

กิจกรรมการประเมินติดตามและการพัฒนาหลักสูตรกรมราชทัณฑ์

1) ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลติดตามการฝึกอบรมที่ใช้สำหรับการประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร

2) ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุง พัฒนา หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรกรมราชทัณฑ์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาหลักสูตรให้เป็นมาตรฐาน จำนวน 3 หลักสูตร

ปัญหาและอุปสรรค:

สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ได้ปรับปรุงอาคารและย้ายที่ตั้งจากอาคารสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์มาปฏิบัติงานชั่วคราวตึกอาคารกรมราชทัณฑ์ ทำให้รูปแบบการจัดฝึกอบรมต้องปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และการพัฒนาบุคลากรกรมราชทัณฑ์ ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิรูปตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมีความเหมาะสมกับบุคลากรกรมราชทัณฑ์

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

8) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรราชทัณฑ์มุ่งสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานสากล (สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์)

กิจกรรมหลักสูตรการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

ดำเนินการฝึกหลักสูตร การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในรูปแบบผสมผสาน Hybrid Learning โดยภาคทฤษฎีจัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (Online) ภาคปฏิบัติ จัดฝึกอบรมในรูปแบบพบปะ Onsite จำนวน 1 รุ่น ระหว่างวันที่ 13 สิงหาคม – 6 กันยายน 2567 ณ อาคารกรมราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และโรงแรมแกรนด์ราชพฤกษ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ 15 – 23 กรกฎาคม 2567 มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 100 คน

กิจกรรมหลักสูตรการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลสำหรับผู้บังคับบัญชา

ระดับต้น

ดำเนินการฝึกหลักสูตร การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น ในรูปแบบผสมผสาน Hybrid Learning โดยภาคทฤษฎีจัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (Online) ภาคปฏิบัติจัดฝึกอบรมในรูปแบบพบปะ Onsite จำนวน 1 รุ่น ระหว่างวันที่ 5 – 16 สิงหาคม 2567 ณ อาคารกรมราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรีและโรงแรมแกรนด์ราชพฤกษ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ 5 – 16 สิงหาคม 2567 มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 100 คน

กิจกรรมหลักสูตรการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลสำหรับผู้อำนวยความสะดวก

ดำเนินการฝึกหลักสูตร การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลสำหรับผู้อำนวยความสะดวก ในรูปแบบผสมผสาน Hybrid Learning โดยภาคทฤษฎีจัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (Online) ภาคปฏิบัติจัดฝึกอบรมในรูปแบบพบปะ Onsite จำนวน 1 รุ่น ระหว่างวันที่ 13 สิงหาคม – 6 กันยายน 2567 ณ อาคารกรมราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และโรงแรมแกรนด์ราชพฤกษ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ 5 – 16 สิงหาคม 2567 มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 100 คน

ปัญหาอุปสรรค:

1) ระยะเวลาการฝึกอบรมจำนวนหลายสัปดาห์ จะต้องดำเนินการภายใต้สถานการณ์การบริหารงานเรือนจำ ทำให้ต้องประเมินสถานการณ์ในการจัดฝึกอบรม ไม่ให้กระทบกับการบริหารงานเรือนจำและความพร้อมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

2) หลักสูตร การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลสำหรับผู้อำนวยความสะดวก ได้เปลี่ยนชื่อจาก หลักสูตร การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลสำหรับผู้บริหาร ตามนโยบายผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ เพื่อความเหมาะสมตามแผนปฏิรูปตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรม
และธรรมภิบาล**

**1) โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้องกับ
โครงการจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” (สำนักเลขาธิการกรม)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการพัฒนาด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้อง
กับโครงการจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ที่สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการ
จำนวน 7 ครั้ง

- หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกแห่งทั่วประเทศ
รายงานผลการจัดกิจกรรมจิตอาสา ทั้ง ๕ ด้าน มีการจัดกิจกรรมรวมทั้งหมด 1,293 ครั้ง (ยอดรายงานกิจกรรม
จิตอาสาที่ดำเนินการรายงาน ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ปัญหาอุปสรรค: กิจกรรมจิตอาสาตามนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ บางกิจกรรม
เป็นกิจกรรมเร่งด่วน การดำเนินการและรายงานจากเรือนจำ/ทัณฑสถานบางแห่งอาจมีการรายงานล่าช้า
กว่ากำหนด

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**2) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์
(สำนักเลขาธิการกรม)**

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มีบทบาทสำคัญต่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร
และสร้างโอกาสสร้างการยอมรับให้กับผู้ต้องขังได้กลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ตลอดจนสร้างการรับรู้
เกี่ยวกับภารกิจบทบาทหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- ข่าวสารที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 130 เรื่อง
- มีสื่อมวลชนเข้าร่วมทำข่าว จำนวน 123 ครั้ง
- ผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 10 เรื่อง
- สื่อมวลชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสื่อมวลชนสัญจร จำนวน 10 สื่อ
- ผลิตและซื้อพื้นที่ สื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อมวลชน

จำนวน 3 เรื่อง

- ข่าวประจำวันที่คัดกรองรายงานผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ได้ทันภายในเวลาที่กำหนด

ร้อยละ 100

- จัดจ้างบริษัทเอกชนเพื่อจัดทำหนังสือส่งเสริมภาพลักษณ์กรมราชทัณฑ์ 109 ปี

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**3) โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์
(สำนักเลขาธิการกรม)**

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรและสร้างโอกาส
สร้างการยอมรับให้กับผู้ต้องขังเพื่อให้กลับคืนสู่สังคมเป็นภารกิจ บทบาทและหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์
ที่จะทำให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ 80

- เรื่องที่สื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ จำนวน 31 เรื่อง

- ปรับปรุงและพัฒนาห้องปฏิบัติการของกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ และศูนย์บริการร่วม (Call center) เพื่อพัฒนาภาพลักษณ์การให้บริการของกรมราชทัณฑ์

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

4) โครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม (สำนักเลขานุการกรม)

การดำเนินโครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขานุการกรม ผลการดำเนินงาน คือ

- การตรวจเยี่ยมและติดตามการบริหารงาน 106 ครั้ง
- การจัดประชุมผู้บริหาร จำนวน 5 ครั้ง
- การตรวจราชการ จำนวน 85 ครั้ง
- กิจกรรมงานพิธี รัฐพิธี งานพิธี งานพิธีการวันสำคัญ จำนวน 21 งาน
- การตรวจเยี่ยม และติดตามการบริหารงาน จำนวน 106 ครั้ง

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

5) โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กองกฎหมาย)

การดำเนินโครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์เป็นกลไกในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ประสบผลสำเร็จ และเสริมสร้างการบริหารจัดการภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานของกองกฎหมาย

1) ดำเนินการรับส่งหนังสือทั้งภายในและภายนอก สามารถนำไปดำเนินงานได้ตามกำหนดระยะเวลา

- ลงรับหนังสือราชการภายในและภายนอกหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Edoc) จำนวน 3,069 เรื่อง

- ออกเลขหนังสือและส่งหนังสือราชการภายในหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Edoc) จำนวน 2,034 เรื่อง

2) พัฒนาความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างมีคุณภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมฯ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) จัดหาพนักงานจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร จำนวน 1 คน เพื่อช่วยในการเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกองกฎหมาย

4) เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งนิติกร ได้ตามแผนที่ตั้งไว้ โดยไม่เกิดความเสียหายต่องานราชการดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

5) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับเข้าการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

- ส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้าการอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน 1 ราย

- ข้าราชการตำแหน่งนิติกร จำนวน 2 คน ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร "ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน" รุ่นที่ 54 เป็นเวลา 3 เดือน เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเป็นการเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

กิจกรรมการดำเนินการด้านคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

มีการดำเนินการด้านคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง และความรับผิดชอบทางละเมิด ตลอดจนให้คำปรึกษาตอบข้อหารือ ได้สำเร็จลุล่วง

1) รวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการดำเนินคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง เพื่อส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องร้องคดีต่อ (ค่าธรรมเนียมนศาล) หรือแก้ต่างคดีแทน

- การดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมศาลในการฟ้องคดีแพ่ง จำนวน 3 ราย

- การดำเนินการทางคดีแพ่ง จำนวน 10 คดี

- การฟ้องร้องดำเนินคดีอาญา จำนวน 7 ราย

- การดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมศาลในการนำส่งคำบังคับ จำนวน 1 ราย

- การโอนเงินค่าธรรมเนียมศาล เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครองหรือการแก้ต่างคดีแทน จำนวน 4 คดี

2) จัดทำคำชี้แจง คำฟ้อง คำให้การ คำให้การเพิ่มเติมคำอุทธรณ์ คำอุทธรณ์ ในคดีปกครอง และฟังคำพิพากษาของศาล

จัดทำคำชี้แจง คำฟ้อง คำให้การ คำให้การเพิ่มเติมคำอุทธรณ์ คำอุทธรณ์ ในคดีปกครอง และฟังคำพิพากษาของศาล โดยจัดทำคำให้การเพิ่มเติม จำนวน 63 คดี, ทำคำให้การ จำนวน 16 คดี, แก้คำอุทธรณ์ จำนวน 3 คดี และฟังคำพิพากษา จำนวน 4 คดี

3) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผู้ต้องรับผิดชอบและจำนวนค่าสินไหมทดแทนที่ผู้ต้องหาต้องชดใช้ และออกคำสั่งทางปกครอง ให้เจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหมทดแทน และพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง จำนวน 15 เรื่อง

4) จัดประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด เพื่อกำหนดประเด็นการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด เพื่อสรุปประเด็นการสอบข้อเท็จจริง โดยมีการเบิกเงินค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 16 เรื่อง

5) เดินทางไปราชการเพื่อให้ความช่วยเหลือแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ กรณีถูกฟ้องคดีจากเหตุการณ์ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือประสานงานคดีกับพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาล ตามกำหนดนัดและเดินทางไปราชการเพื่อสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด จำนวน 37 ครั้ง

6) สืบทรัพย์และตั้งเรื่องบังคับคดีแพ่งและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ยึดหรืออายัดทรัพย์สินของลูกหนี้ออกขายทอดตลาดเพื่อนำเงินมาชำระหนี้ โดยได้มีการดำเนินการสืบทรัพย์ และอยู่ระหว่างขั้นตอนการยึดหรืออายัดทรัพย์ของจำเลย ในคดีแพ่ง จำนวน 1 ราย

7) ตอบข้อหารือเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย ทางโทรศัพท์แก่เจ้าหน้าที่ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน และหน่วยงานภายในส่วนกลางกรมราชทัณฑ์

กิจกรรม การพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์

การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ ได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

- 1) ตรวจสอบ ศึกษา จัดประชุม วิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข โดยประชุมพิจารณาเพื่อยกร่างกฎหมาย ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในกรมราชทัณฑ์
- 2) จัดอบรมบรรยายเกี่ยวกับการจำแนกประเภทหรือชั้นของเรือนจำ ตามมาตรา 31 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง
- 3) ยกร่างประกาศกระทรวงยุติธรรมเรื่อง การจำแนกประเภทหรือชั้นของเรือนจำ พ.ศ. รวมถึง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้สำหรับการปฏิบัติงานในเรือนจำ
- 4) ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบ และดำเนินการเวียนแจ้งไปยังเรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย

กิจกรรม การให้ความรู้ด้านกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ของกองกฎหมายแก่เรือนจำและทัณฑสถาน

การให้ความรู้ด้านกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ของกองกฎหมายแก่เรือนจำและทัณฑสถานเพื่อเสริมสร้าง และถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ทางกฎหมายและอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ให้แก่เจ้าหน้าที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานที่กักขัง และสถานกักกัน ได้ทราบและถือปฏิบัติ

- 1) ตรวจสอบจัดหาข้อมูล ประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของเรือนจำและทัณฑสถาน เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน และส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ รวมถึงดำเนินการจัดประชุมประเด็นปัญหาด้านกฎหมาย และงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่เรือนจำ ทัณฑสถาน หรือหน่วยงานส่วนกลางกรมราชทัณฑ์หรือมา
- 2) ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายต่าง ๆ ที่มีการแก้ไขปรับปรุง รวมถึงข้อหาหรือต่าง ๆ ที่น่าสนใจเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ และไลน์แอปพลิเคชันของกองกฎหมาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน รวมถึงเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง กรมราชทัณฑ์ สามารถเข้าไปสืบค้นข้อมูลดังกล่าวได้ และมีการจัดอบรมบรรยายเกี่ยวกับการจำแนกประเภทหรือชั้นของเรือนจำ ตามมาตรา 31

กิจกรรม การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินในความครอบครองใช้ประโยชน์ของกรมราชทัณฑ์

การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินในความครอบครองใช้ประโยชน์ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีการกำหนดมาตรการและวางแผนทางในการบริหารจัดการที่ดินในความครอบครองดูแลและใช้ประโยชน์ของกรมราชทัณฑ์ให้เรือนจำ ทัณฑสถานและสถานกักขังได้ถือปฏิบัติ ส่งผลให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- 1) ลงพื้นที่เรือนจำกลางคลองเปรมและทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ และสถานที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบสถานที่สำหรับใช้รองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565
- 2) มีการประกาศกระทรวงยุติธรรม เรื่อง กำหนดอาณาเขตเรือนจำ ทัณฑสถาน เรือนจำชั่วคราว และสถานกักขัง จำนวน 9 ฉบับ

3) การพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการยกฐานะ และการเปิดทำการศาล โดยกรมราชทัณฑ์จะพิจารณาให้ความเห็นพร้อมทั้งจัดหาพื้นที่เพื่อก่อสร้างเรือนจำรองรับเขตอำนาจศาลทั่วประเทศ

4) การดำเนินการตรวจสอบพื้นที่ในความครอบครองตามกฎหมายผังเมือง กรมโยธาธิการและผังเมือง มีการวางและจัดทำผังเมืองทั่วประเทศใหม่ โดยการดำเนินการดังกล่าว กรมโยธาธิการและผังเมืองจะส่งรายละเอียดการวางผังเมืองดังกล่าวมาให้กรมราชทัณฑ์ตรวจสอบปีละ 1 ครั้ง ก่อนสิ้นปีงบประมาณ เนื่องจาก การตรวจสอบกรณีดังกล่าวกรมโยธาธิการและผังเมืองจะมีการดำเนินการกรณีการวางผังเมืองทั่วประเทศปีละ 1 ครั้ง (ช่วงต้นปีงบประมาณ) หรือเพิ่มเติมบ้าง

5) การพิจารณาให้ความเห็น ประเด็นปัญหาการบริหารจัดการที่ดิน ในความครอบครอง โดยให้ความเห็นเรื่องดังกล่าวแก่ เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน 15 เรื่อง

กิจกรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินในความครอบครอง ดูแล และใช้ประโยชน์ของกรมราชทัณฑ์

เมื่อได้รับรายงานปัญหาการบุกรุกจากเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง กองกฎหมาย จึงได้พิจารณาเสนอความเห็นให้กรมราชทัณฑ์พิจารณาสั่งการให้เรือนจำดำเนินการทั้งทางข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย รวมทั้งพิจารณาแก้ไขปรับปรุงมาตรการและแนวทางการบริหารจัดการที่ดินให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์และเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

1) กำหนดแนวทางในการป้องกันปัญหาการบุกรุกที่ดินในความครอบครอง ดูแล และใช้ประโยชน์ของกรมราชทัณฑ์ โดยพิจารณาสั่งการให้เรือนจำดำเนินการทั้งทางข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย รวมทั้งพิจารณาแก้ไขปรับปรุงมาตรการ และแนวทางการบริหารจัดการที่ดินให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ และเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อลดปัญหาการบุกรุกพื้นที่ในความครอบครอง ของกรมราชทัณฑ์ จากบุคคลภายนอก

2) ถ่ายทอดแนวทางในการป้องกันการบุกรุกที่ดิน เพื่อสร้างความรับรู้ให้ผู้ปฏิบัติงาน ถือปฏิบัติ โดยแนวทางแจ้งมาตรการและแนวทางป้องกันการบุกรุกให้เรือนจำและทัณฑสถานถือปฏิบัติ

3) ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และให้หน่วยงานผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางป้องกันการบุกรุกที่ดินตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด โดยให้เรือนจำและทัณฑสถาน รายงานปัญหาการบุกรุกที่ดินให้กรมราชทัณฑ์ทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อนำไปสู่การพิจารณา แก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

4) แก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินที่เกิดขึ้นตามที่ได้รับรายงานและกำหนดแนวทาง ป้องกันมิให้เกิดการบุกรุกที่ดินเพิ่มขึ้นในอนาคต โดยให้เรือนจำและทัณฑสถานรายงานปัญหาดังกล่าว ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันปัญหาการบุกรุก

ปัญหาอุปสรรค:

1) การโอนจัดสรรงบประมาณประจำปีล่าช้า

2) การเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเบิกจ่ายได้ไม่ทัน

ในไตรมาสที่ 2

3) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอ เนื่องจากได้รับมอบนโยบายเร่งด่วนจากผู้บังคับบัญชาในการดำเนินการกิจกรรม/โครงการเร่งด่วน โดยมีการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจำแนกประเภทหรือชั้นของเรื่องจำ ตามมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 ตามนโยบายของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ซึ่งไม่อยู่ในแผนหรือโครงการที่กองกฎหมายได้กำหนดไว้ ทำให้มีการใช้จ่ายงบประมาณเกินกว่าที่กำหนดไว้ในไตรมาสนี้

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

5) โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กองกฎหมาย)

การดำเนินโครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์เป็นกลไกในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ประสบผลสำเร็จ และเสริมสร้างการบริหารจัดการภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ได้ลงทะเบียนรับหนังสือราชการภายในและภายนอกหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Edoc)

- ดำเนินการลงทะเบียนรับหนังสือราชการภายในและภายนอกหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Edoc) จำนวน 3,069 เรื่อง

2) ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ได้ออกเลขหนังสือและส่งหนังสือราชการภายในหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Edoc)

- ดำเนินการออกเลขหนังสือและส่งหนังสือราชการภายในหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Edoc) จำนวน 2,034 เรื่อง

3) ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มงานภายในกองที่ได้รับการสนับสนุนในการปฏิบัติงาน

- ดำเนินการ การจ้างเหมาพนักงานจ้างเหมาบริหาร ตำแหน่งนิติกร ได้โดยไม่เกิดความเสียหายต่องานราชการดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองกฎหมายได้ใช้อย่างเพียงพอ

4) ร้อยละของการดำเนินคดีปกครอง (กรณีที่มีการรับเรื่องเข้า)

- กลุ่มงานคดีและความรับผิดชอบทางละเมิด มีคดีปกครองเข้ามา จำนวน 59 เรื่อง และดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลา จำนวน 59 เรื่อง

5) ร้อยละความสำเร็จของการให้ความเห็นหรือตอบข้อหารือด้านกฎหมาย

- กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ ตรวจสอบและให้ความเห็นแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ ร่างระเบียบ ข้อบังคับ บันทึกข้อตกลง และอื่น ๆ จำนวน 29 เรื่อง, การพิจารณาจัดทำกฎหมายลำดับรอง ออกตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560, ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางกฎหมายภายในปี พ.ศ. 2566 ของกฎหมายระดับพระราชบัญญัติในการออกกฎหมายลำดับรองตามความในมาตรา 22 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ได้แก่ พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักขังตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2506 พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักขัง ตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2510 (ดำเนินการต่อเนื่อง) การตอบข้อหารือด้านกฎหมายให้หน่วยงานส่วนกลาง กรมราชทัณฑ์ และเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ จำนวน 69 เรื่อง และดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 69 เรื่อง, การเข้าร่วมการสัมมนา/ประชุม/เสวนา

ร่วมกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมในการให้ความเห็นต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางกฎหมายของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมผ่านระบบกลางทางกฎหมาย

6) ร้อยละของการให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่เรือนจำและทัณฑสถาน

- กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ ได้ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายต่าง ๆ ที่มีการแก้ไขปรับปรุง รวมถึงข้อหาหรือต่าง ๆ ที่น่าสนใจเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ และไลน์ แอปพลิเคชันของกฎหมาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขังและสถานกักกัน รวมถึงเจ้าหน้าที่ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ สามารถเข้าไปสืบค้นข้อมูลดังกล่าวได้

7) ร้อยละของการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินของกรมราชทัณฑ์ (จากกิจกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินในความครอบครองใช้ประโยชน์ของกรมราชทัณฑ์)

- กลุ่มงานที่ดินและการจัดตั้งเรือนจำ รับเรื่องเข้ามา จำนวน 481 เรื่อง และดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลา จำนวน 481 เรื่อง

8) ร้อยละความสำเร็จของการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินของกรมราชทัณฑ์ (จากกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินในความครอบครอง ดูแลและใช้ประโยชน์ของกรมราชทัณฑ์)

- กลุ่มงานที่ดินและการจัดตั้งเรือนจำ ได้รับรายงานการดำเนินการตามมาตรการการบริหารจัดการที่ดิน จำนวน 114 เรื่อง พบว่ามีปัญหาการบุกรุกน้อยลง เนื่องจากกรมราชทัณฑ์ โดยกองกฎหมายได้กำหนดมาตรการและวางแนวทางในการบริหารจัดการที่ดินในความครอบครอง ดูแลและใช้ประโยชน์ของกรมราชทัณฑ์ให้เรือนจำ ทัณฑสถานและสถานกักขังได้ถือปฏิบัติ ส่งผลให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

9) ร้อยละผลการรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

- กลุ่มงานที่ดินและการจัดตั้งเรือนจำ เมื่อได้รับรายงานปัญหาการบุกรุกจากเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง กองกฎหมายจึงได้พิจารณาเสนอความเห็นให้กรมราชทัณฑ์พิจารณาสั่งการให้เรือนจำ ดำเนินการทั้งทางข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย รวมทั้งพิจารณาแก้ไขปรับปรุงมาตรการและแนวทางการบริหารจัดการที่ดินให้สอดคล้องกับสภาพการณ์และเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงได้มีการแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติดังกล่าวไปยังเรือนจำและทัณฑสถานทราบแล้ว

ปัญหาอุปสรรค:

1) การโอนจัดสรรงบประมาณประจำปีล่าช้า

2) การเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเบิกจ่ายได้ไม่ทัน

ในไตรมาสที่ 2

3) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอ เนื่องจากได้รับมอบนโยบายเร่งด่วนจากผู้บังคับบัญชาในการดำเนินการกิจกรรม/โครงการเร่งด่วน โดยมีการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจำแนกประเภทหรือชั้นของเรือนจำ ตามมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 ตามนโยบายของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ซึ่งไม่อยู่ในแผนหรือโครงการที่กองกฎหมายได้กำหนดไว้ ทำให้มีการใช้จ่ายงบประมาณเกินกว่าที่กำหนดไว้ในไตรมาสนี้

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

6) โครงการดูแลระบบการจัดการงานวิจัย (กองทัณฑวิทยา)

ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 ศึกษา วิจัย เพื่อพัฒนาระบบด้านการควบคุมผู้ต้องขัง
ดำเนินการศึกษาแนวทางการใช้สถานที่อื่นของเรือนจำต่างประเทศ (สหราชอาณาจักรและนิวซีแลนด์)

กิจกรรมที่ 2 ให้คำปรึกษา แนะนำ ระบบความมั่นคง และติดตามประเมินผล
การดำเนินงานของเรือนจำ

2.1 แต่งตั้งคณะทำงานระดับกองเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามข้อกำหนด
แมนเดลา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองทัณฑวิทยา

2.2 มีการประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ตามข้อกำหนดแมนเดลา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองทัณฑวิทยา

2.3 ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดแมนเดลา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
กองทัณฑวิทยา ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานประเมินตนเอง

2.4 รวบรวมและสรุปผลการประเมินตนเองของเรือนจำ/ทัณฑสถาน
พร้อมทั้งวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามข้อกำหนดแมนเดลาในส่วนที่รับผิดชอบ

2.5 จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามข้อกำหนดแมนเดลา
ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองทัณฑวิทยา เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อกรมราชทัณฑ์

กิจกรรมที่ 3 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานด้านการควบคุมผู้ต้องขัง

3.1 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อศึกษาแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ในการคุมขังในสถานที่อื่น โดยให้มีหน้าที่และอำนาจศึกษาและกำหนดแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ในการคุมขังในสถานที่อื่นที่มีใช้เรือนจำ ตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.2560
และเสนอร่างหลักเกณฑ์และวิธีการในการคุมขังในสถานที่อื่นที่มีใช้เรือนจำต่อคณะกรรมการราชทัณฑ์

3.2 ประกาศใช้ระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการดำเนินการสำหรับการคุมขัง
ในสถานที่คุมขัง พ.ศ. 2566 โดยสาระสำคัญของระเบียบนี้เป็นการกำหนดสถานที่คุมขังอื่นที่มีใช้เรือนจำ
ตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.2560 และพัฒนาพหุติ นิสัยผู้ต้องขังแต่ละประเภท
และ การอื่น ตามมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.2560 ประกาศ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ.2566
และเผยแพร่

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

7) โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (กองบริหารการคลัง)

การดำเนินการสนับสนุนการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งการดำเนินการสอดคล้องโดยตรงกับการอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรมทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์

กิจกรรมย่อยที่ 1.1 ตรวจสอบ วางแผนการดำเนินการจัดหา ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง การซื้อการจัดจ้าง

เป็นไปตามกระบวนการควบคุมและบริหารสัญญาตามประมวลกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีการดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการและมีการติดตามผลการดำเนินการ เป็นรายงานความคืบหน้า รายงานผู้บริหารสูงสุดเป็นประจำทุกเดือน

กิจกรรมย่อยที่ 1.2 ตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

เป็นไปตามกระบวนการควบคุมและบริหารสัญญาตามประมวลกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีการดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการและมีการติดตามผลการดำเนินการ เป็นรายงานความคืบหน้า รายงานผู้บริหารสูงสุดเป็นประจำทุกเดือน

กิจกรรมย่อยที่ 1.3 การจัดทำฐานข้อมูลการบริหารสัญญา การจัดทำทะเบียนควบคุม ติดตามเร่งรัดและรายงานผลการปฏิบัติตามสัญญาข้อตกลง

เป็นไปตามกระบวนการควบคุมและบริหารสัญญาตามประมวลกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

กิจกรรมย่อยที่ 1.4 การให้คำปรึกษา แนะนำทางวิชาการ แก่ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการแก้ไขกรณีมีปัญหาข้อพิพาท

เป็นไปตามกระบวนการควบคุมและบริหารสัญญาตามประมวลกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

กิจกรรมย่อยที่ 1.5 ขับเคลื่อนการตรวจรับงานก่อสร้าง

เป็นไปตามแผนการก่อสร้าง

กิจกรรมย่อยที่ 1.6 จัดหารถเช่าผูกพัน 313 คัน

- ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ใช้งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) และได้ดำเนินการตรวจรับเสร็จสิ้นแล้ว (เนื่องจากโครงการดังกล่าวเป็นงบผูกพัน 5 ปี (2566 - 2571) โดยใช้จ่ายจากงบดำเนินงาน

- ค่าเช่ารถยนต์ผู้ต้องขัง (มี.ค. , มิ.ย. - ก.ย.67) เป็นเงิน 60,398,100 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 1.7 จัดหารถเช่าผูกพัน 82 คัน

- ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ใช้งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) และได้ดำเนินการตรวจรับเสร็จสิ้นแล้ว (เนื่องจากโครงการดังกล่าวเป็นงบผูกพัน 5 ปี (2563 - 2568) โดยใช้จ่ายจากงบดำเนินงาน

- ค่าเช่ารถบรรทุกผู้ต้องขัง (มี.ค., มิ.ย. - ก.ย. 2567) เป็นเงิน 19,030,900 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 1.8 จัดหารถเช่า 15 คัน

ค่าเช่ารถยนต์โดยสาร12ที่นั่ง (20 มิ.ย. - ก.ย. 2567) เป็นเงิน 1,237,250 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 1.9 บำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ

ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ใช้งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) อยู่ระหว่างดำเนินการ 32 เครื่อง - ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วจำนวน 23 เครื่อง 485,253.70 บาท เบิกจ่าย 19 มิ.ย. 2567 จำนวน 293,500 บาท ค่าบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ ก.ค. 2567 - ก.ย. 2567 เป็นเงิน 327,363.50 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 1.10 ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง(ส่วนกลางกรมฯ)

- ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ใช้งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) ดำเนินการซ่อมบำรุง จำนวน 3 คัน 127,664.77 บาท

- ดำเนินการซ่อมบำรุงแล้วเสร็จ จำนวน 7 คัน เบิกจ่ายแล้วจำนวน 5 คัน วันที่ 13 - 14 มิ.ย. 2567 จำนวน 85,926.80 บาท ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ ก.ค. - ก.ย.2567 เป็นเงิน 162,935.49 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 1.11 จัดจ้างควบคุมงานก่อสร้างเรือนจำกลางพัทลุง พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง

สัญญาเลขที่ 86/2563 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ.2568 บริษัท สแปน คอนซัลแตนท์ จำกัด ได้ส่งมอบงานงวดที่ 33 (งวดสุดท้าย) เมื่อวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2567 เป็นเงินทั้งสิ้น 938,800 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 1.12 จัดจ้างควบคุมงานก่อสร้างเรือนจำจังหวัดระยอง พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 115/2564 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ.2567

กิจกรรมย่อยที่ 1.13 จัดจ้างควบคุมงานก่อสร้างเรือนจำจังหวัดนครนายก พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง

ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่ตั้งไว้

กิจกรรมย่อยที่ 1.14 จัดจ้างควบคุมงานก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลราชทัณฑ์แห่งที่ 2 พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 79/2565 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2565 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ.2568

**กิจกรรมย่อยที่ 1.15 จัดจ้างควบคุมงานปรับปรุงทัศนสถานเปิดเกษตร
อุตสาหกรรมหนองน้ำขุ่น พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง**

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 101/2565 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์
2565 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ.2567

**กิจกรรมย่อยที่ 1.16 จัดจ้างควบคุมงานก่อสร้างเรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด
พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง**

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 138/2565 ลงวันที่ 30 กันยายน
2565 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2568

กิจกรรมย่อยที่ 1.17 จัดจ้างก่อสร้างเรือนจำบุรีรัมย์ พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 255/2567 ลงวันที่ 14 มิถุนายน
2567 สัญญาสิ้นสุด 15 มีนาคม 2570

**กิจกรรมย่อยที่ 1.18 ปรับปรุงแดนทัศนสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราช
พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง**

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 135/2565 ลงวันที่ 15 กันยายน
2565 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ.2567

**กิจกรรมย่อยที่ 1.19 ปรับปรุงแดนทัศนสถานหญิงสงขลา พร้อมสิ่งก่อสร้าง
ประกอบ 1 แห่ง**

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 134/2565 ลงวันที่ 9 กันยายน 2565
สัญญาสิ้นสุด วันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ.2567

**กิจกรรมย่อยที่ 1.20 ปรับปรุงแดนขยายกำแพงเรือนจำกลางอุดรธานี
พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง**

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 133/2565 ลงวันที่ 9 กันยายน 2565
สัญญาสิ้นสุด วันที่ 20 มกราคม 2568

กิจกรรมย่อยที่ 1.21 จัดจ้างปรับปรุงทัศนสถานเปิดเกษตรอุตสาหกรรมหนองน้ำขุ่น 1 แห่ง

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 100/2565 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์
2565 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 24 มีนาคม 2568

**กิจกรรมย่อยที่ 1.22 ปรับปรุงขยายแดนเรือนจำอำเภอกบินทร์บุรี
พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง**

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 84/2566 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน
2565 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ.2567

กิจกรรมย่อยที่ 1.23 จัดจ้างก่อสร้างเรือนจำกลางพัทลุง พร้อมส่วนประกอบ 1 แห่ง

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 69/2563 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน
2562 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ.2568

กิจกรรมย่อยที่ 1.24 จัดจ้างก่อสร้างเรือนจำจังหวัดระยอง พร้อมส่วนประกอบ 1 แห่ง

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 114/2564 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม
2564 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ.2567

กิจกรรมย่อยที่ 1.25 จัดจ้างก่อสร้างแดนความมั่นคงสูง เรือนจำกลาง นครศรีธรรมราช 1 แห่ง

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 93/2564 ลงวันที่ 20 มกราคม 2564 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ.2567

กิจกรรมย่อยที่ 1.26 จัดจ้างก่อสร้างเรือนจำจังหวัดนครนายก พร้อมสิ่งก่อสร้าง ประกอบ 1 แห่ง

ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่ตั้งไว้

กิจกรรมย่อยที่ 1.27 จัดจ้างก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลราชทัณฑ์แห่งที่ 2 พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 129/2565 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2565 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ.2568

กิจกรรมย่อยที่ 1.28 จัดจ้างก่อสร้างเรือนจำร้อยเอ็ด พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 116/2565 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2565 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 18 มีนาคม พ.ศ.2569

กิจกรรมย่อยที่ 1.29 จัดจ้างควบคุมงานงานก่อสร้างเรือนจำบุรีรัมย์ พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง

อยู่ระหว่างบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 85/2566 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 5 สิงหาคม 2568

กิจกรรมย่อยที่ 1.30 จัดจ้างก่อสร้างเรือนกลางลำปาง พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง (1,614,591,000)

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 270/2567 ลงวันที่ 6 กันยายน 2567 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 7 มิถุนายน 2570

กิจกรรมย่อยที่ 1.31 จัดจ้างควบคุมก่อสร้างเรือนกลางลำปาง พร้อมสิ่งก่อสร้าง ประกอบ 1 แห่ง (56,510,600)

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 86/2567 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2566 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 14 กันยายน 2569

กิจกรรมย่อยที่ 1.32 ก่อสร้างบ้านพักข้าราชการ อาคารชุดพักอาศัย 32 ห้อง (127,108,000)

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 171/2567 ลงวันที่ 4 เมษายน 2567 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 26 กันยายน 2568

กิจกรรมย่อยที่ 1.33 ปรับปรุงอาคารสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง (99,397,000)

อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 91/2567 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 สัญญาสิ้นสุด วันที่ 6 พฤษภาคม 2568

กิจกรรมย่อยที่ 1.34 รายการ ปรับปรุงระบบไฟฟ้าแรงต่ำจ่ายอาคารสำนักงาน กรมราชทัณฑ์ 1 แห่ง (19,653,000)

อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรมย่อยที่ 1.35 รายการ ก่อสร้างเรือนจำจังหวัดชัยนาท พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง (246,649,500)

กรมราชทัณฑ์ ได้เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำราคากลางและขออนุมัติร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการก่อสร้างเรือนจำจังหวัดชัยนาทพร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง

กิจกรรมย่อยที่ 1.36 รายการ ควบคุมงานก่อสร้างเรือนจำจังหวัดชัยนาท พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง (8,632,800)

กรมราชทัณฑ์ ได้เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำราคากลางและขออนุมัติร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการก่อสร้างเรือนจำจังหวัดชัยนาทพร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ 1 แห่ง

กิจกรรมย่อยที่ 1.37 รายการ ก่อสร้างบ้านพักข้าราชการอาคารชุดพักอาศัย ขนาด 10 หน่วย เนื้อที่ 801 ตารางเมตร ทัศนสถานหญิงชลบุรี 4 หลัง (5,934,400)

กรมราชทัณฑ์ ได้เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างขออนุมัติ ราคากลางและจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการก่อสร้างบ้านพักข้าราชการ อาคารชุดพักอาศัย ขนาด 10 หน่วย เนื้อที่ 801 ตารางเมตร ทัศนสถานหญิงชลบุรี 4 หลัง

กิจกรรมที่ 2 บริหารจัดหาพัสดุ สำหรับเรือนจำ/ทัศนสถาน

กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ค่าใช้จ่ายผู้ต้องขัง

เครื่องใช้ส่วนตัวผู้ต้องขัง เครื่องแต่งกายผู้ต้องขัง อยู่ระหว่างส่งมอบ ผ้าห่มผู้ต้องขัง เบิกจ่ายแล้ว

กิจกรรมย่อยที่ 2.2 การจัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน

ซื้อระบบปรับอากาศห้อง Service Room อยู่ระหว่างส่งมอบงาน

กิจกรรมย่อยที่ 2.3 การจัดหาครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ

ส่งเบิกหมดแล้ว

กิจกรรมย่อยที่ 2.4 การจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

ซื้อเครื่องสำรองไฟฟ้าและอุปกรณ์ต่อพ่วง กองยุทธศาสตร์และแผนงานอยู่ระหว่างสำนักงาน ซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วงเพื่อใช้ในสำนักงาน และอุปกรณ์ต่อพ่วงสนับสนุนออฟฟิศ อยู่ระหว่างส่งมอบงาน

กิจกรรมย่อยที่ 2.5 การจัดหาครุภัณฑ์การเกษตร

ส่งเบิกหมดแล้ว

กิจกรรมย่อยที่ 2.6 การจัดหาครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว

ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่กองทัณฑวิทยาอยู่ระหว่างส่งมอบงาน ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่ สำนักงานเลขานุการกรมอยู่ระหว่างส่งมอบงาน

กิจกรรมย่อยที่ 2.7 การจัดหาครุภัณฑ์อื่น ๆ

ตู้เก็บกุญแจ อยู่ระหว่างประกาศผู้ชนะการเสนอราคา, ตู้ล็อกเกอร์ อยู่ระหว่างแก้ไขสัญญาครั้งที่ 1 อยู่ระหว่างกำหนดราคากลางและขอบเขตของงาน

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

8) โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กองบริหารการคลัง)

การดำเนินการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ ตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน มีส่วนขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการของ กรมราชทัณฑ์ ซึ่งการดำเนินงานเกิดความสำเร็จสอดคล้องกับการอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

กิจกรรมที่ 1 อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง

กิจกรรมย่อยที่ 1.1 อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง

จัดสรรงบประมาณ และจัดหาอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานตามโครงการต่าง ๆ

ของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมย่อยที่ 1.2 การจัดจ้างบุคลากรเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

ด้านการบริหารการคลัง

ดำเนินการการจัดจ้างบุคลากรเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้านการบริหารการคลัง และจัดสรรงบประมาณด้านอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ

กิจกรรมย่อยที่ 1.3 สัมมนาด้านพัสดุ การเงิน การคลัง บัญชีและงบประมาณ

สำหรับเรือนจำและทัณฑสถาน

ดำเนินการจัดสรรงบประมาณด้านการจัดจ้างบุคลากรเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้านการบริหารการคลัง

กิจกรรมย่อยที่ 1.4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารการคลัง

ดำเนินการจัดสรรงบประมาณด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารการคลัง

กิจกรรมย่อยที่ 1.5 พัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพ

ด้านการเงิน การคลัง พักศ การบัญชีและงบประมาณ

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

8) โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กองบริหารการคลัง)

โครงการดังกล่าวให้การสนับสนุนในทุกเรื่องของบุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และได้รับการสนับสนุนส่วนต่าง ๆ ที่ช่วยให้ภารกิจของบุคลากรสามารถดำเนินไปได้อย่างเรียบร้อย และภารกิจในภาพรวมของกองมีผลสัมฤทธิ์ที่ดีเป็นโครงการที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรในสังกัด เป็นโครงการที่ให้การสนับสนุนสิ่งต่าง ๆ เพื่อช่วยให้ภารกิจของบุคลากรในสังกัดสามารถดำเนินการได้อย่างไม่ติดขัด และได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่และตรงตามความต้องการของแต่ละบุคคล โดยมีตัวชี้วัด คือ

- กระบวนการด้านการเงินการคลังและพัสดุที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน 5 งาน

- การบริหารงานด้านการเงินการคลังและพัสดุได้รับการอำนวยการมีประสิทธิภาพ

เป็นมาตรฐานเดียวกัน

-
- กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA ร้อยละ 90 เรือนจำได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมประสิทธิภาพ
 - คู่มือ กระบวนการของกองบริหารการคลังที่ได้รับการจัดทำ หรือปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน จำนวน 1 ฉบับ
 - บุคลากรกองบริหารการคลังที่ได้รับการพัฒนา เพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารการคลัง จำนวน 5 คน
 - การปฏิบัติงานด้านการบริหารการคลัง 10 แห่ง
- ปัญหาอุปสรรค:** ไม่มี
ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

9) โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นหน่วยงานในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ และสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สามารถดำเนินงานได้สำเร็จและสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ซึ่งในภารกิจของกรมราชทัณฑ์ในภาพรวมมีความสอดคล้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- ดำเนินการประสานการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านนโยบายและแผนจำนวน 500 เรื่อง
- ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีโครงการระดับ X จำนวน 58 โครงการ ซึ่งเป็นโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ที่อยู่ในแผนดังกล่าว โดยได้รับการพิจารณางบประมาณฯ ตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน รวมถึงภารกิจต่าง ๆ ทั้งที่ใช้เงินนอกงบประมาณและงานต่าง ๆ ที่ไม่ใช้งบประมาณ
- ประสานการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านนโยบายและแผนจำนวน 200 เรื่อง
- ดำเนินการประสานกับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของกรมราชทัณฑ์
- ประสาน เข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารระดับกระทรวง ระดับกรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ข้อสั่งการภายใต้การบริหารราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ติดตามผลความก้าวหน้าเพื่อสรุปและนำเสนอผู้บริหารระดับกรมรับทราบ และรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ให้กระทรวงยุติธรรมได้รับทราบ
- ประสานงานในฐานะฝ่ายอำนวยการ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามข้อสั่งการในมติที่ประชุมของคณะกรรมการราชทัณฑ์ รวบรวมและจัดทำรายละเอียดข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมในการประชุมคราวถัดไป บริหารดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติและข้อสั่งการของคณะกรรมการราชทัณฑ์
- จัดประชุมคณะกรรมการราชทัณฑ์ จำนวน 2 ครั้ง เพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางในการบริหารงานราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.2560
- เตรียมการประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนงาน/โครงการ (X) ให้เกิดความสำเร็จตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเชื่อมโยงกับห่วงโซ่

คุณค่าแห่งความสำเร็จ และสร้างการรับรู้เพื่อจัดทำโครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และปีงบประมาณ พ.ศ.2569

- มีหนังสือแจ้งเรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านที่ 1 การบริหารจัดการ (Managerial Administration) ให้มีความสอดคล้องตามโครงสร้างของแผนระดับต่าง ๆ ที่จะต้องมีความเชื่อมโยงระหว่างกันในแต่ละภารกิจและมีส่วนสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จตามที่กำหนด โดยกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการในรอบปีงบประมาณ จำนวน 2 ครั้ง

- กำหนดให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานด้านที่ 1 การบริหารจัดการ (Managerial Administration) ในรอบปีงบประมาณ จำนวน 2 ครั้ง ในเดือนมีนาคมและเดือนกันยายน เพื่อติดตาม ตรวจสอบ การรายงานผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ซึ่งได้รวบรวมข้อมูลจากเรือนจำ/ทัณฑสถาน 142 แห่ง รายงานให้กองทัณฑวิทยาทราบ

- ได้ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567

-เตรียมความพร้อมจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ.2568 ของกรมราชทัณฑ์ ให้สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน และเตรียมเอกสารเพื่อชี้แจงร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ พ.ศ.2568

- ประสานงานในการจัดทำห่วงโซ่ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และจัดทำโครงการสำคัญประจำปี

- จัดทำร่างแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณปีถัดไป และจัดทำคำขอรับการจัดสรรงบประมาณตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

- มีหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดให้จัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามคู่มือ/หลักเกณฑ์ และจัดส่งภายในกำหนด

- จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำมาตรฐานครุภัณฑ์ขั้นต่ำสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

- จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เสนอกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม และสำนักงบประมาณ ตามปฏิทินงบประมาณ

- ขับเคลื่อนแผนการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม โดยร่วมกับกองทัณฑวิทยาและกองออกแบบและก่อสร้าง กระทรวงยุติธรรม เดินทางไปราชการ เพื่อสำรวจพื้นที่ การวางผัง และความพร้อมของระบบสาธารณูปโภค เตรียมความพร้อมด้านข้อมูลรายการสิ่งก่อสร้างสำหรับการจัดทำคำขอในปีถัดไป จำนวน 6 แห่ง และได้เดินทางไปสำรวจความพร้อมเบื้องต้นของพื้นที่รองรับการขยายแดนจำนวน 1 แห่ง พื้นที่รองรับการก่อสร้างเรือนจำ จำนวน 3 แห่ง และพื้นที่ย้ายสลับระหว่างกัน จำนวน 2 แห่ง

- อนุมัติซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 51 แห่ง 67 รายการ วงเงิน 14,501,540.49 บาท

- อนุมัติจัดสรรงบประมาณค่าวัสดุอุดหนุนามหีบเพลงให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน 100 แห่ง วงเงิน 7,170,000 บาท

- อำนวยความสะดวกสนับสนุนและเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (งานสารบรรณ จัดซื้อวัสดุและควบคุมการรับ - จ่ายพัสดุ ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ พัฒนาบุคลากร)

ปัญหาอุปสรรค: ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

10) โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงาน
ของกรมราชทัณฑ์ (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

การดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
เสริมสร้างการบริหารจัดการภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งกรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์
ตรวจสอบ ขับเคลื่อนและการรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ในระบบติดตาม
และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)

- ติดตามและตรวจสอบการนำเข้าข้อมูลโครงการและการรายงานผล
การดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. 2567 ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ
(eMENSOCR) ของหน่วยงานระดับกอง 15 หน่วยงาน จำนวน 59 โครงการ

- ดำเนินการจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ.2566
ของกรมราชทัณฑ์

2. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ติดตามและประสานหน่วยงานเพื่อจัดทำข้อมูลตามข้อสั่งการ
รัฐมนตรีและรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามผลการดำเนินงานสำคัญกระทรวงยุติธรรม

- ติดตามและประสานหน่วยงานเพื่อจัดทำข้อมูลตามข้อสั่งการรัฐมนตรี
และรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามผลการดำเนินการสำคัญกระทรวงยุติธรรม ทั้งการติดตามผล
การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล / นายกรัฐมนตรี / ผู้บริหารกระทรวงยุติธรรมและกรมราชทัณฑ์

- ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการรัฐมนตรี
ว่าการกระทรวงยุติธรรม ตามนโยบายผู้บริหารกรมราชทัณฑ์และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567

- จัดกิจกรรม “โครงการร่วมใจภักดิ์ รักษาสิ่งแวดล้อม เถลิงพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2567
ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ณ ทิวสนสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน
ในพิธีเปิด

- ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์
และการรายงานผลตามแผนการบริหารงานยุติธรรม

- จัดทำโครงการมอบรางวัลนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ 8 มิติ ยกระดับ
สร้างเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (ภาพรวมและงบลงทุน
รายงานกระทรวงยุติธรรม เดือนละ 1 ครั้ง และรายไตรมาส ภายในวันที่ 7 ของเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส

- เร่งรัดติดตามสถานะการดำเนินงานของเรือนจำกลางบางขวาง เมื่อวันที่ 12
มีนาคม 2567 และได้สรุปรายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าเสนอรายงานอธิบดีกรมราชทัณฑ์

- เร่งรัดติดตามสถานะการดำเนินงานของเรือนจำกลางชลบุรี เมื่อวันที่ 30
สิงหาคม 2567 และเรือนจำกลางเพชรบุรี เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567 และได้สรุปรายงานผลการติดตามผล
การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าเสนอรายงานอธิบดีกรมราชทัณฑ์

4. รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณระบบ BB-EvMIS ของสำนักงบประมาณเดือนละ 1 ครั้ง และจัดทำรายงานเป็นเอกสารทุกสิ้นไตรมาส ส่งให้สำนักงบประมาณ และกระทรวงยุติธรรม ภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส

5. รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินดอกเบี้ยเงินกลางของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านระบบ PMS (รายเดือน) กระทรวงยุติธรรม ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

6. จัดทำโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประเภทงบลงทุน โดยจัดจ้างบริษัท เรส ยู อีพี โซลูชั่น จำกัด จำนวน 375,000 บาท

7. จัดทำรายงานการดำเนินงานของรัฐต่อสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 1 ฉบับ จำนวน 250 เล่ม โดยจัดจ้างสำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยดำเนินการออกแบบ และจัดพิมพ์รายงานฯ จำนวนเงิน 300,000 บาท

ปัญหาอุปสรรค:

1. การติดตามงบลงทุน ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน บางแห่งลงนามในสัญญาแล้ว แต่ไม่แจ้ง PO ในระบบ GFMS ทำให้ไม่ทราบผลการใช้จ่ายที่แท้จริง

2. การติดต่อกับเจ้าหน้าที่ เรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อติดตามงบประมาณ ติดต่อยาก เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีภารกิจหลายด้าน การติดต่อทางโทรศัพท์ของหน่วยงานบางครั้งไม่สามารถ ติดต่อกได้ เนื่องจากมีผู้ใช้บริการเบอร์โทรศัพท์ของหน่วยงานค่อนข้างมาก ทำให้ไม่สามารถติดต่อกได้ทันที

ข้อเสนอแนะ:

1. ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานแจ้งทำ PO ในระบบ GFMS เพื่อให้การติดตามตรวจสอบ งบประมาณของกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานภายนอก เช่น กรมบัญชีกลาง สำนักงบประมาณ เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วน

2. ประสานขอหมายเลขโทรศัพท์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่พัสดุ และติดต่อผ่าน ไลน์ส่วนตัว เพื่อให้สามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

11) โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (กลุ่มตรวจสอบภายใน)

การดำเนินโครงการดังกล่าว ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ผลการดำเนินงานมีดังนี้

- ข้อมูลทางการเงิน การบัญชีของเรือนจำ/ทัณฑสถานได้จัดส่งมาเพื่อการตรวจสอบ รายเดือน ร้อยละ 64.70

- ข้อมูลทางการเงิน การบัญชีของเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้จัดส่งและได้รับการ ตรวจสอบ ร้อยละ 83.25

- เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจสอบทางการเงิน การบัญชี และพัสดุ ภาคสนาม จำนวน 37 แห่ง

- ข้อมูลการเงิน การบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ภาคสนาม ได้รับการตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข ให้เกิดความถูกต้อง ไม่ส่งผลต่อการทุจริตและการประพฤตินิชอบ จากการบริหารจัดการหน่วยงาน ร้อยละ 100

ทั้งนี้ได้มีการดำเนินการดังต่อไปนี้

ตรวจสอบข้อมูลการเงินการบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

- สรุปรายงานผลการตรวจสอบภายใน รายไตรมาส จำนวน 3 ฉบับ ไม่มีการจัดส่งรายงานผลการตรวจสอบ เนื่องจากทางตรวจสอบภายในกระทรวงแจ้งว่าไม่ต้องดำเนินการจัดส่ง แต่ยังคงจัดเก็บรายงานไว้ที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

- สรุปรายงานผลการตรวจสอบภายใน รายปี จำนวน 1 ฉบับ

1) ดำเนินการตรวจสอบบัญชีข้อมูลการเงินการบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

2) จัดทำแผนการตรวจ

3) ตรวจสอบข้อมูลการเงิน/การบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์รายเดือน

4) สรุปรายงานผลการตรวจสอบรายไตรมาสและรายงานผล จำนวน 3 ฉบับ

5) ได้ดำเนินการสรุปผลการตรวจสอบรายปี เสนอแนะแนวทางดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ตรวจพบ

การตรวจสอบระบบการเงินการบัญชีของเรือนจำ/ทัณฑสถานเฉพาะกรณีที่มีความเสี่ยงการบริหารและตรวจสอบแนะนำให้คำปรึกษาการเงิน การบัญชีกรณีเรือนจำ/ทัณฑสถานมีปัญหาที่อาจเกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือตามบัญชา

- ตรวจสอบระบบการเงินการบัญชีของเรือนจำ/ทัณฑสถานเฉพาะกรณีที่มีความเสี่ยงการบริหารและตรวจสอบแนะนำให้คำปรึกษาการเงิน การบัญชีกรณีเรือนจำ/ทัณฑสถานมีปัญหาที่อาจเกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือตามบัญชา จำนวน 5 แห่ง

- ออกตรวจสอบ การบริหาร การเงินและบัญชีเงินผลพลอยได้จากการดำเนินงานฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง เรือนจำกลางตาก

- ออกตรวจสอบ การบริหารและตรวจสอบแนะนำให้คำปรึกษาการเงินการบัญชีกรณีเรือนจำ/ทัณฑสถานมีปัญหาที่อาจเกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ จำนวน 4 แห่ง ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขافرึก เรือนจำอำเภอสีคิ้ว เรือนจำกลางพิษณุโลก เรือนจำจังหวัดนราธิวาส

- ออกตรวจสอบและประเมินผลโครงการที่เป็นไปตามเกณฑ์ความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย

ในการดำเนินการโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 เรือนจำ เรือนจำจังหวัดบุรีรัมย์

การตรวจสอบการดำเนินงานด้านอาหารผู้ต้องขังการเงินงบประมาณ

1) ประเมินความเสี่ยง เพื่อวิเคราะห์หากกลุ่มเป้าหมายวางแผนสุ่มตรวจ

2) จัดทำแผนการตรวจสอบภาคสนามในกรณีการบริหารจัดการด้านอาหารผู้ต้องขังในกลุ่มเรือนจำเป้าหมาย

3) ออกตรวจสอบภาคสนามตามแผนการตรวจสอบ จำนวน 13 แห่ง

4) รายงานผลการตรวจสอบและติดตามผลการตรวจสอบ จำนวน 15 ฉบับ

การตรวจสอบการเงินการบัญชีเฉพาะกรณีผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการ

ทัณฑสถานเกษียณอายุราชการ

1) รับมอบนโยบายเพื่อวางแผนการตรวจสอบกรณีผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการเกษียณอายุราชการ

- 2) จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีและวางแผนการออกตรวจสอบภาคสนามประจำปี
- 3) ออกตรวจสอบภาคสนามตามแผนการตรวจสอบ จำนวน 10 แห่ง

อำนาจการสนับสนุนเพื่อการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ

- 1) จัดซื้อ วัสดุสำนักงานและวัสดุคอมพิวเตอร์
- 2) บริหารงานสารบรรณ
- 3) บริหารจัดการพัสดุ ครุภัณฑ์เพื่ออำนวยความสะดวกกับการ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในได้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ
- 4) ดำเนินโครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 5) การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6) อำนาจการสนับสนุนในการตรวจสอบภายในเพื่อประสิทธิภาพ โดยจัดทำรายงานบริหารจัดการด้านการเงิน การบัญชีให้ถูกต้อง ตามระเบียบและตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะของตรวจสอบภายใน

- 1) บริหารจัดการด้านการเงิน การบัญชีให้ถูกต้อง ตามระเบียบและตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะของตรวจสอบภายใน
- 2) ศึกษาระเบียบกระบวนการจัดทำข้อมูลการเงิน การบัญชี และแนวทางการบริหารจัดการเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด (สามารถศึกษาข้อมูลในเว็บไซต์ของตรวจสอบภายในและหนังสือแจ้งจากกรมราชทัณฑ์)
- 3) จัดทำข้อมูลการเงิน การบัญชี เพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบ
- 4) จัดส่งข้อมูลการเงิน การบัญชี ภายในกำหนดเวลา รายเดือน ราย 6 เดือน รายปี ตามระเบียบหรือข้อสั่งการที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

ปัญหาอุปสรรค: การตรวจสอบการดำเนินงานด้านอาหารผู้ต้องขัง จำนวน 6 แห่ง ไม่สามารถออกตรวจสอบได้เนื่องจากติดภารกิจเข้าร่วมเป็นวิทยากรบรรยายในการจัดอบรมเจ้าหน้าที่เงินนอกงบประมาณ หลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีเงินผลพลอยได้จากการดำเนินงานฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

12) โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

กรมราชทัณฑ์ ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง เป็นการพัฒนาการให้บริการของกรมราชทัณฑ์เป็นการปรับปรุงแบบแนวทางและวิธีการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักให้เป็นไปตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์ กฎ ข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและในระดับนานาชาติ โดยการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และมุ่งเน้นผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าประสงค์ในการคืนคนดีสู่สังคมอย่างยั่งยืนและไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ ผลการดำเนินงานมี ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานพัฒนาระบบบริหารของกรมราชทัณฑ์

- 1) ดำเนินงานด้านธุรการ งานสารบรรณ งานบันทึกข้อมูล และประสานราชการทั่วไปของหน่วยงาน
- 2) ดำเนินงานบุคลากร งานงบประมาณ งานพัสดุ งานการประชุม
- 3) พิจารณาคลื่นกรองการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ตามหลักการของกฎหมายมอบอำนาจ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4) จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ จำนวน 9 เรื่อง
- 5) รับรายงานและสรุปผลการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์

กิจกรรมที่ 2 ขับเคลื่อนพัฒนาระบบราชการ กรมราชทัณฑ์

- 1) รวบรวมและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 2) ขับเคลื่อนดำเนินการจัดทำร่างนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด เสนอกรมราชทัณฑ์
- 3) ทบทวนประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ครั้ง
- 4) แจ้งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ฉบับ
- 5) แจ้งส่วนราชการในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมราชทัณฑ์
- 6) ติดตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

กิจกรรมที่ 3 พัฒนาองค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ เตรียมการจัดทำแผนพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- 2) จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการพัฒนากกรมราชทัณฑ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 3) สร้างการรับรู้และขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

กิจกรรมที่ 4 การบริหารจัดการภาครัฐตามเกณฑ์มาตรฐาน

- 1) รวบรวมและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 2) ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เสนอกรมราชทัณฑ์ให้ความเห็นชอบ และแจ้งหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติและติดตามรายงานผล

3) จัดทำรายงานผลการดำเนินการควบคุมภายในกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และส่งรายงานให้กระทรวงยุติธรรม

4) ติดตามการควบคุมภายในกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5) ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2567

6) ร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐประจำปี พ.ศ. 2567 ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ และจัดเตรียมข้อมูลเพื่อเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567

7) รวบรวมและกลั่นกรองข้อมูลรายละเอียดใบสมัครเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567 ของหน่วยงานในสังกัด จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) ประเภทรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด หมวด 3 ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชั้นตอนที่ 2 ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

8) เสนอผลงานกรมราชทัณฑ์ขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567

9) รับการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567 สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด หมวด 3 ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

10) รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567 สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด หมวด 3 ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

11) ตอบข้อซักถามการให้บริการตามคู่มือประชาชน

12) เพิ่มเติมข้อมูลกฎหมายในคู่มือสำหรับประชาชนและเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมราชทัณฑ์

กิจกรรมที่ 5 การขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

1) จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักกันสถานกักขัง) พร้อมเสนอกรมราชทัณฑ์พิจารณาเห็นชอบและเผยแพร่

2) ติดตามผลการดำเนินงาน

3) ร่วมประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งจัดทำร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ พร้อมเสนอให้กรมราชทัณฑ์เห็นชอบ

4) ประชุมชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

5) สร้างการรับรู้และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

6) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งเสนอกรมราชทัณฑ์

7) จัดจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 6 การขับเคลื่อนการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

อย่างยั่งยืน

1) สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขับเคลื่อนกรมราชทัณฑ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (PSDG Forum) ครั้งที่ 1 หลักสูตร “การยกระดับการให้บริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC)”

2) รับทราบนโยบาย ข้อสั่งการ ศึกษาแนวทางเพื่อเป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

3) สร้างการรับรู้ในหน่วยงานในสังกัด

4) ขับเคลื่อนพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นองค์กรสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืน

5) รายงานผลการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นองค์กรสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืน

ปัญหาอุปสรรค: ขาดแคลนบุคลากรที่มีคุณวุฒิด้านกฎหมายซึ่งรับผิดชอบงานเรื่องการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ เนื่องจากบุคลากรดังกล่าว เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และปัจจุบันกลุ่มพัฒนาระบบบริหารยังไม่ได้มีการจัดสรรบุคลากรที่มีคุณวุฒิด้านกฎหมายมาทดแทน

ข้อเสนอแนะ:

๑) ขอรับการจัดสรรบุคลากรที่มีคุณวุฒิด้านกฎหมาย

๒) ระหว่างรอบุคลากรที่มีคุณวุฒิด้านกฎหมาย หน่วยงานได้ขอความอนุเคราะห์กองกฎหมายช่วยพิจารณากลับกรองงานที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายไปพลางก่อน

13) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ (สำนักผู้ตรวจราชการกรม)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว เพื่อใช้ในการตรวจราชการแนวทางในการตรวจ แนะนำ ชี้แจง ทำความเข้าใจ ติดตาม กำกับดูแลและเร่งรัดการดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน และสถานกักขัง ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตอบสนองนโยบายแผนยุทธศาสตร์ชาติของรัฐบาล นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงยุติธรรม นโยบายของกรมราชทัณฑ์ และการตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างกระทรวงยุติธรรมกับสำนักนายกรัฐมนตรี ต่อไป ทั้งนี้ได้มีการดำเนินการดังต่อไปนี้

การตรวจราชการกรณีปกติ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ กิจกรรมการตรวจราชการกรณีปกติ ได้ดำเนินการส่งหนังสือเรื่อง มอบหมายเขตตรวจราชการให้ผู้ตรวจราชการกรมรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน เรียบร้อยแล้ว

จัดทำแผนการตรวจราชการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ กิจกรรมการตรวจราชการกรณีปกติ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นเครื่องมือใช้ในการตรวจราชการประจำปีเรียบร้อยแล้ว 2 ฉบับ

เสนอกรมราชทัณฑ์มอบหมายเขตตรวจราชการ

ผู้ตรวจราชการกรม ได้เดินทางไปตรวจราชการ ณ เรือนจำ/ทัณฑสถาน

- ไตรมาส 2 จำนวน 74 แห่ง ตรวจทางเอกสาร จำนวน 68 แห่ง

- ไตรมาส 3 จำนวน 31 แห่ง

- ไตรมาส 4 จำนวน 73 แห่ง

ออกตรวจราชการตามเขตความรับผิดชอบของผู้ตรวจราชการกรม

สำนักผู้ตรวจราชการกรม ได้สรุปรายงานผลการตรวจราชการ เสนออธิบดี
กรมราชทัณฑ์ทราบ จำนวน 73 แห่ง

**เตรียมความพร้อมรับการตรวจราชการ จากผู้ตรวจราชการกรม
กรมราชทัณฑ์**

สำนักผู้ตรวจราชการกรมได้จัดทำหนังสือแจ้ง เรือนจำ/ทัณฑสถาน
ให้ดำเนินการตรวจความพร้อมของข้อมูลการตรวจราชการของเรือนจำ/ทัณฑสถาน และแบบการตรวจราชการ
กรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้จัดทำรายงานผลการตรวจราชการ เรียบร้อยแล้ว
จำนวน 31 แห่ง

**บริหารจัดการงานในภารกิจของเรือนจำให้สอดคล้องกับนโยบายภารกิจ
หน้าที่และข้อสั่งการของกรมราชทัณฑ์**

ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ส่งมาเพื่อใช้ประกอบการตรวจราชการ
ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมของข้อมูลแบบการตรวจราชการกรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เพื่อรองรับการตรวจทุกแห่งสำนักผู้ตรวจราชการกรม ได้จัดทำหนังสือแจ้งเรือนจำ/ทัณฑสถาน ให้ดำเนินการ
ตรวจความพร้อมของข้อมูลการตรวจราชการของเรือนจำ/ทัณฑสถาน และแบบการตรวจราชการกรณีปกติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้จัดทำข้อมูลพื้นฐานในการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ส่งมาเพื่อใช้ประกอบการตรวจราชการ

**เตรียมความพร้อมของข้อมูลการบริหารจัดการเพื่อรองรับการตรวจ
ราชการของผู้ตรวจราชการกรม**

เรือนจำ/ทัณฑสถาน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมของข้อมูล
แบบการตรวจราชการกรณีปกติ และจัดทำแบบการตรวจราชการกรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ส่งมาเพื่อใช้ประกอบการตรวจราชการ

การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

มีการดำเนินการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เมื่อได้รับเรื่อง
ร้องเรียน/ร้องทุกข์ จะมีหนังสือแจ้งให้ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานผลมายัง
กรมราชทัณฑ์ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เดินทางไปสืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริง
และสรุปผลรายงานอธิบดีกรมราชทัณฑ์

วิเคราะห์/พิจารณา เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อเสนอกรมราชทัณฑ์

พิจารณาดำเนินการ

- เมื่อผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งการมอบหมายนิติกรตรวจสอบประเด็น
ข้อร้องเรียน นิติกรดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความแจ้งให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนตรวจสอบข้อเท็จจริง
หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ลงพื้นที่และเดินทางไปสืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริง

- เมื่อรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ เข้ามาในระบบกลุ่มงานรับเรื่องราว
ร้องทุกข์ ดำเนินการวิเคราะห์ พิจารณาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ นำเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์ พิจารณาสั่งการ

- ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เข้ามาในระบบ จำนวน 303 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จจนเป็นที่ยุติ จำนวน 78 เรื่อง และเรื่องที่ยังดำเนินการแล้วอยู่ระหว่างเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์ จำนวน 104 เรื่อง คิดเป็นเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 60

สรุปรายงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อรายงานกรมราชทัณฑ์

รายเดือน รายไตรมาส รายปี

เรื่องร้องเรียนที่รับเข้ามาทั้งหมดจำนวน 75 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน 24 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 32 มีการดำเนินการจัดทำรายงานเรื่องร้องเรียนเป็นรายเดือน รายไตรมาส เมื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เข้ามาในระบบกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ดำเนินการวิเคราะห์ พิจารณาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ นำเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์ พิจารณาสั่งการ

การตรวจราชการกรณีพิเศษ

มีการดำเนินการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จะมีหนังสือแจ้งให้ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานผลมายังกรมราชทัณฑ์ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เดินทางไปสืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริง และสรุปผลรายงานอธิบดีกรมราชทัณฑ์ กรณีรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่เป็นการกล่าวอ้างถึงบุคคลหรือสถานที่ที่มีมูลในการสอบสวนข้อเท็จจริงต้องเดินทางไปสอบสวนข้อเท็จจริง ณ สถานที่เกิดเหตุ เมื่อเรือนจำ / ทัณฑสถาน ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ส่งรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง นิติกรดำเนินการสรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงรายงานผลต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์

วางแผนการตรวจราชการกรณีพิเศษ ตามที่กรมราชทัณฑ์ สั่งการ

มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับประเด็นที่จะไปสอบสวนข้อเท็จจริง มีการวางแผนการเดินทางไปสอบสวนข้อเท็จจริง จัดทำหนังสือขออนุญาตเดินทางไปสอบสวนข้อเท็จจริง จำนวน 2 ครั้ง กรณีรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่เป็นการกล่าวอ้างถึงบุคคลหรือสถานที่ที่มีมูลในการสอบสวนข้อเท็จจริงต้องเดินทางไปสอบสวนข้อเท็จจริง ณ สถานที่เกิดเหตุ

ออกตรวจราชการกรณีพิเศษตามที่ได้รับมอบหมาย

เดินทางไปสืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริง จำนวน 5 ครั้ง มีการใช้จ่ายในการเดินทาง จำนวน 71,770 บาท

อำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานสำนักผู้ตรวจราชการกรม

กิจกรรม : จ้างเหมาบริการบุคคล

จ้างเหมาบริการบุคคล จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนิติกร 1 อัตรา เดือนละ 15,000 บาท และตำแหน่งพนักงานบันทึกข้อมูล 1 อัตรา เดือนละ 1,800 บาท มีผลการเบิกจ่าย ตั้งแต่เดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2566 รวม 3 เดือน

กิจกรรม : ค่าวัสดุสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักผู้ตรวจราชการกรม

ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว เป็นการสนับสนุนวัสดุสำนักงาน และวัสดุอื่น ๆ ของสำนักผู้ตรวจราชการกรม

ค่าจ้างเหมาพนักงานบริการ

จ้างเหมาบริการบุคคล จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนิติกร 1 อัตรา (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567) จำนวน 45,000 บาท และตำแหน่งพนักงานบันทึกข้อมูล 1 อัตรา (1 กรกฎาคม - 12 สิงหาคม 2567) จำนวน 16,367.74 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 61,367.74 บาท

ค่าวัสดุสำนักงานและวัสดุอื่น ๆ

มีค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อค่าวัสดุสำนักงานและวัสดุอื่น ๆ และค่าซ่อมแซม มีการเบิกจ่าย ไตรมาส 4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 125,879 บาท

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงาน

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ค่าขนย้ายฯ) ข้าราชการ จำนวน 2 คน มีการเบิกจ่าย รวมเป็นเงิน 29,199 บาท

ปัญหาอุปสรรค:

1) การจัดทำแผนการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักผู้ตรวจราชการกรม ต้องมีการรวบรวมของข้อมูลจากหน่วยงานภายในกรมราชทัณฑ์ และนำมาประกอบการจัดทำแผนการตรวจฯ และส่งข้อมูลให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จัดเตรียมข้อมูลเพื่อรับการตรวจ การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ทำให้ต้องวางแผนการออกตรวจราชการให้รัดกุมเพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอตลอดทั้งปี

2) ผู้ตรวจราชการกรม มีตำแหน่ง 6 ตำแหน่ง และมีการโยกย้ายให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ไปดำรงตำแหน่งรองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ทำให้ผู้ตรวจราชการกรม ไม่ครบ 6 ตำแหน่ง จึงทำให้การเดินทางไปตรวจราชการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3) ผู้ตรวจราชการกรม มีภารกิจในการเดินทางไปตรวจราชการ และมีภารกิจพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์ของกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์ต่าง ๆ และภารกิจเกี่ยวกับสำนัก/กอง ที่อยู่ในความรับผิดชอบที่กำกับดูแลของผู้ตรวจราชการกรมแต่ละท่าน ทำให้การเดินทางไปตรวจราชการต้องเลื่อนไป จึงไม่สามารถไปตรวจราชการได้ตามแผนที่วางไว้

ข้อเสนอแนะ: ควรสรรหาตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม ให้ครบ 6 ตำแหน่ง

14) โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์)

การดำเนินโครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริม การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของกรมราชทัณฑ์ และอื่น ๆ กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ร้อยละ 96.67 เรือนจำผ่านเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ 5 ด้าน จำนวน 143 แห่ง เจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ที่มีส่วนร่วมในการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว จำนวน 15 หน่วย จำนวนข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ที่เข้าร่วมการป้องกันและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ร้อยละ 100 โดยจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ได้แก่

-
- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ และส่งแผนฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อเป็นแนวทางใช้ขับเคลื่อนงานด้านป้องกันการทุจริต และด้านส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยจัดทำหนังสือสั่งการแจ้งให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2567
 - ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ให้กับผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสีย รับทราบ
 - รมรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว โดยมีหนังสือถึงหน่วยงานส่วนกลาง กรมราชทัณฑ์ สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธของทุกสัปดาห์ และให้รายงานผลรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน
 - จัดโครงการทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ถวายเป็นพระราชกุศล และเฉลิมพระเกียรติ เดือนละ 1 ครั้ง โดยมีบุคลากรกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เข้าร่วมโครงการ
 - จัดทำโครงการสรรหาข้าราชการยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลเครื่องหมาย “ยุติธรรมธำรง” โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบรางวัลเข็ม “รางวัลพะทำมธรง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นผู้พิจารณาสรรหาข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
 - จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ “พระยมทองคำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการราชทัณฑ์ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิประดับเข็มเชิดชูเกียรติ “พระยมทองคำ” ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นตามประกาศเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2567
 - เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สามารถพัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - จัดทำโครงการ “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ 5 ด้าน” โดยกรมราชทัณฑ์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเรือนจำ/ทัณฑสถาน และให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน 143 แห่ง ดำเนินการตามโครงการ และมีการติดตามประเมินผลในเรือนจำกลางสงขลา เรือนจำจังหวัดสงขลา ทัณฑสถานหญิงสงขลา ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ เรือนจำกลางเชียงใหม่ เรือนจำกลางระยอง เรือนจำจังหวัดจันทบุรี เรือนจำกลางชลบุรี เพื่อให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการในทิศทางเดียวกัน เป็นมาตรฐานและแนวทางในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ให้ถูกต้องตามระเบียบ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ โดยดำเนินการอย่างเคร่งครัด ต่อเนื่อง เป็นการยกระดับการดำเนินงานตาม “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” ให้ได้ผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น
 - ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการเรียนรู้และฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – learning course) เรื่องข้อกำหนดขั้นต่ำ ขององค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ของสำนักงานว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (UNODC) ให้หน่วยงานในสังกัดเข้าร่วม และดำเนินการ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด “แมนเดลา” และนำไปปรับใช้ในการบริหารจัดการเรือนจำและการปฏิบัติ ต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานในระดับสากล

- อบรมโครงการสัมมนาประเมินผลสัมฤทธิ์ การอบรมสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยได้รับเกียรติจากรองศาสตราจารย์ พันตำรวจโท ดร.เกษมศานต์ โชติชาครพันธุ์ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาการพัฒนาที่ยั่งยืนและเศรษฐกิจพอเพียงจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมต่อต้านการทุจริตและการนำเสนอ Model Strong จิตพอเพียงด้านการทุจริต จากผู้แทนเรือนจำประธานเขต 1 - 10 ให้วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิรับฟัง เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในบริบทต่าง ๆ ได้ ผ่านระบบออนไลน์ Webex มีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น 253 คน เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567

- เข้าร่วมงานสถาปนากระทรวงยุติธรรม ครบรอบ 113 ปี กระทรวงยุติธรรมลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความยุติธรรมนำประเทศ โดยมีพันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธาน ซึ่งได้มอบเข็มเชิดชูเกียรติ เครื่องหมาย “ยุติธรรมธำรง” จำนวน 14 เข็ม แบ่งออกเป็นประเภทข้าราชการ กรมราชทัณฑ์ จำนวน 11 เข็ม และบุคคลภายนอก จำนวน 3 เข็ม ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

- เข้าร่วมโครงการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร (วันที่ 6 มีนาคม 2567) และส่งบุคลากรเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และตักบาตรอาหารแห้งแด่พระสงฆ์ จำนวน 56 รูป ณ บริเวณลานเอนกประสงค์ ชั้น 2 สำนักงานอัยการสูงสุด อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

- กรมราชทัณฑ์เข้าร่วมพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณองค์กรคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และรับฟังแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม 10 - 09 (Auditorium) ชั้น 10 โดยมี นางพงษ์สวาท นีละโยธิน ปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นประธาน ทั้งนี้ กรมราชทัณฑ์ได้เข้ารับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นกระทรวงยุติธรรม และโล่ประกาศเกียรติคุณองค์กรคุณธรรมต้นแบบกระทรวงยุติธรรม จำนวน 11 หน่วยงาน

- จัดโครงการประกวดนวัตกรรมการพัฒนางานราชทัณฑ์ ประจำปี 2567 โดยมีพันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธาน เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2567 ณ เดอะมอลล์ไลฟ์สโตร์ งามวงศ์วาน จ.นนทบุรี เพื่อส่งเสริมให้กระบวนการคืนคนดีสู่สังคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการพัฒนาภูมิปัญญา สร้างภาพลักษณ์ สร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์ ผลผลิต ผลงาน และการบริการใหม่ ๆ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงความยุติธรรม ซึ่งส่งผลต่อพัฒนาทางการศึกษา การฝึกอาชีพให้กับผู้กักขังในเรือนจำและทัณฑสถาน และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อน ตามนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ รวมพลังขับเคลื่อน 8 มิติ ยกระดับสร้างการเปลี่ยนแปลง ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ซึ่งกรมราชทัณฑ์ โดยกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการจัดโครงการ “ประกวดนวัตกรรมการพัฒนางานราชทัณฑ์” โดยมีเจ้าหน้าที่จากเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ส่งผลงานเข้าประกวด จำนวนทั้งสิ้น 53 นวัตกรรม และมีผู้เข้ารอบชิงชนะเลิศ (Final) ประเภทละ 3 นวัตกรรม รวมจำนวนทั้งสิ้น 9 นวัตกรรม ดังนี้

ประเภทนวัตกรรมเทคโนโลยีสิ่งประดิษฐ์ ได้แก่

- 1) เรือนจำกลางคลองเปรม : ระบบกล้องตรวจจับอัจฉริยะ (Prison Smart Camera)
- 2) ทักษสถานหญิงกลาง : ระบบจัดการแผนการปฏิบัติผู้ต้องขังรายบุคคล

(Sentence Plan)

- 3) เรือนจำจังหวัดภูเก็ต : Platform Web Application Site smile

ประเภทนวัตกรรมการศึกษา ได้แก่

- 1) เรือนจำกลางชลบุรี : เว็บไซต์การให้บริการห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Library) ผ่านระบบเครือข่ายภายในเรือนจำ

- 2) ทักษสถานหญิงเชียงใหม่ : Sharing Room (ศูนย์การเรียนรู้ฯ เสมือนจริง)

- 3) ทักษสถานหญิงพิษณุโลก : โครงการน้ำครึ่งแก้วกับเสียงเสริมเติมปัญญา

พัฒนาสู่เรือนนอน

ประเภทนวัตกรรมด้านการทุจริต ได้แก่

- 1) กองบริหารทรัพยากรบุคคล : ระบบดำเนินการด้านวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์

- 2) กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ : DOC one stop

- 3) เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี : ศูนย์ราชการสะดวกเรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี

บริการประทับใจ โปร่งใส ไร้ทุจริต

- ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ประพจน์มิชอบ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชัน (จัดกิจกรรมในวันที่ 8 ธันวาคม 2566)

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA / มีหนังสือถึงเรือนจำ ทักษสถาน ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายห้ามรับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ฉบับปรับปรุง)

- เผยแพร่นโยบายห้ามรับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / ประกาศเจตนารมณ์กรมราชทัณฑ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / มีหนังสือถึงเรือนจำ ทักษสถาน ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายห้ามรับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ฉบับปรับปรุง)

ปัญหาอุปสรรค:

- 1) ปัญหาด้านงบประมาณที่มีจำนวนจำกัด
- 2) ปัญหาด้านบุคลากรที่ไม่เพียงพอต่อภาระของงาน
- 3) ปัญหาด้านพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่เพียงพอ และทันสมัยเข้ากับลักษณะงานในปัจจุบัน
- 4) ระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละโครงการ

ข้อเสนอแนะ:

- 1) ควรจัดสรรงบประมาณที่สมควร เหมาะสม ตามภารกิจของหน่วยงาน
- 2) ควรจัดสรรบุคลากรให้เพียงพอหรือมากกว่าภารกิจของหน่วยงาน เพื่อจะได้เกิดการเรียนรู้ สับเปลี่ยน ทดแทน ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน

**แนวทางการพัฒนา : พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสม
มาประยุกต์ใช้ในงานราชการ**

**1) โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์
(สำนักเลขานุการกรม)**

กรมราชทัณฑ์ โดยสำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการบริหารจัดการระบบงานสารบรรณ ทำให้ระบบงานสารบรรณมีความสะดวก รวดเร็ว และส่งผลให้การประสานงานกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องสามารถติดตามประสานงานกันได้อย่างรวดเร็วเกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ในการอำนวยความสะดวกธรรมซึ่งจะส่งผลให้เกิดการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ โดยสถิติการบริหารระบบงานสารบรรณ คือ

1) ร้อยละของจำนวนเอกสารหนังสือที่ส่งมาจากหน่วยงานภายในสังกัด กรมราชทัณฑ์และหน่วยงานภายนอก ที่ได้รับการคัดกรองวิเคราะห์และนำเข้าบันทึกข้อมูลในระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์และนำส่งหน่วยงานสำนัก/กองต่าง ๆ ได้ครบถ้วนร้อยละ 100

2) จำนวนครั้งของการใช้จ่ายเงินเพื่อปรับปรุงบำรุงรักษาแม่ข่ายและโปรแกรม งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน 1 ปี จำนวน 2 ครั้ง (ไตรมาส 2 และไตรมาส 4) โดยไตรมาสที่ 2 และ 4 มีการเบิกจ่ายเป็นจำนวนเงินครั้งละ 49,648 บาท

3) จำนวนหน่วยงานที่ส่งเรื่องให้ดำเนินการตามกระบวนการนำเข้าข้อมูลข่าวสาร เอกสาร/หนังสือในระบบหนังสือเวียนอิเล็กทรอนิกส์กรมราชทัณฑ์ได้ครบถ้วน 15 หน่วยงาน ทั้งนี้ ในไตรมาสที่ 4 มีการตั้งหน่วยงานภายในเพิ่มอีก 1 หน่วยงานจึงรวมเป็น 16 หน่วยงาน

4) ค่าใช้จ่ายระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ของกรมราชทัณฑ์ (e-Office) เป็นเงิน 166,492 บาท (โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม)

ปัญหาอุปสรรค: ระบบสารบรรณที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีปัญหาด้านการใช้งาน ค่อนข้างบ่อย เช่น การสืบค้นหาหนังสือ การใช้งานของระบบติดขัดบ่อยครั้งและการดำเนินการแก้ไขของบริษัท ผู้ดูแลระบบค่อนข้างช้าทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาได้ทันเวลา วิธีการแก้ไข สำนักงานเลขานุการกรมได้ทำโครงการเข้าใช้ระบบฯ กับบริษัทใหม่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ กรมราชทัณฑ์และขยายขอบเขตการใช้งานจากส่วนกลางไปสู่เรือนจำทั่วประเทศ เนื่องจากปัจจุบันการบริหาร จัดการภาครัฐสมัยใหม่ ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาจัดการข้อมูลสารสนเทศในการบริหารประเทศ อย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายสูงสุดที่จะปรับปรุงระบบการบริหาร และการบริหารภาครัฐ ยกกระดับ การดำเนินงานไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ที่สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานของรัฐได้อย่างมั่นคง ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ตอบสนองการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้ 24 ชั่วโมง โดยปัจจุบันระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ของกรมราชทัณฑ์ จำกัดการใช้งานเพียงแคภายในหน่วยงานส่วนกลางกรมเท่านั้น สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณ จึงได้จัดทำ โครงการเข้าใช้ระบบสารสนเทศในรูปแบบสำนักงานไร่กระตาศ หรือสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของกรมราชทัณฑ์เพื่อขยายขอบเขตการใช้งานจากส่วนกลางกรมฯ ไปสู่เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

2) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยงในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน) และโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

ระบบข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาซอฟต์แวร์ และปรับปรุงบำรุงรักษาอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์และเครือข่ายให้ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน พร้อมทั้งสามารถให้บริการเรือนจำ/ทัณฑสถานส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบันทึกข้อมูลเพื่อนำเข้าข้อมูลผู้ต้องขังสู่ระบบให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ โดยดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบรายงาน ผู้ต้องขัง Big name ฐานข้อมูลบุคคลพันโทฯ จำนวนครั้งที่ต้องโทษในเรือนจำ ปรับปรุงแบบฟอร์มก่อนปล่อยตัวและแบบคัดกรอง Care Scan ปรับปรุงหน้าจอ Sentence Plan งานจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ให้สามารถแก้ไขหรือบันทึกซ้ำได้ และการออกรายงาน พัฒนาระบบการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ปรับแก้กิจกรรม To be number one ปรับปรุงผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาเพิ่มโครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้เหมือนโครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษตามกำหนดในหมายศาล และเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยหลักสูตรโครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยจากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (หลักสูตร 5 เดือน)

เพิ่มปริมาณข้อมูลการใช้งาน web service ต่อวัน ปรับปรุงหน้าจอการบันทึกติดตามผู้ผ่านการอบรมโครงการโคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง ปรับปรุงระบบให้เรือนจำกลางลำปางสามารถอัปไฟล์ลายนิ้วมือสำเร็จ สร้าง web ให้สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และปรับปรุง web service linkage ของกระทรวงยุติธรรม พัฒนา web service ของกรมราชทัณฑ์ ปรับปรุงรายงานกลุ่มผู้ต้องขัง เพิ่มรายงาน JSOC ปรับปรุงการดู RECSTATS แก้ไขระบบค้นหาและรายงานของกองบริการทางการแพทย์ส่งผู้ต้องขังป่วยออกรักษาตัวภายนอก ปรับปรุงรายงานประวัติการใช้สารเสพติด ปรับปรุงเงื่อนไขและตารางการแสดงผล ปรับเงื่อนไขการบันทึกข้อมูลการจ้างรายเดือนและหน้าจอการแสดงผลรายงานสรุป ปรับปรุงเมนูการฝึกอบรมต่อเนื่องและการบริการ โดยเพิ่มรหัส ชื่อ ของหลักสูตร ปรับปรุง webservice ของกรมการปกครอง เชื่อมการเปิดลิ้งค์หน้าเว็บหลักของกรมราชทัณฑ์ (หน้ารายงาน รท.103) และเพิ่มรายชื่อเรือนจำรอง (เรือนจำอำเภอ เรือนจำพิเศษ) ในไฟล์รายงาน เพิ่ม advance search ในส่วนการเลือกช่วงจำโทษเพิ่มเติม ประมวลผลข้อมูลจากระบบข้อมูลผู้ต้องขังด้วยคอมพิวเตอร์ พร้อมปรับปรุงข้อมูลให้มีความถูกต้อง ปรับปรุง webservice ดึงข้อมูลผู้ต้องขัง ด้านระบบงานโครงสร้างพื้นฐาน (infrastructure) ทำการย้ายข้อมูลระบบบุคคลพันโทฯและย้ายระบบการแจ้งเตือนทาง Application Line 2 กลุ่มงาน ไปยังเครื่องคอมพิวเตอร์ใหม่ของบริษัท ไทรคอมฯแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ปรับปรุงรายงานข้อมูลพื้นฐาน ปรับแก้ข้อความหน้าบันทึกงานลงโทษฐานผิดวินัยของเรือนจำ เพิ่มฐานความผิดต่อพระมหากษัตริย์ พระราชินี ต่อร์ชทายาท ประเภทผู้ต้องขังใหม่ "ผู้ถูกคุมขังภายหลังพ้นโทษ" เพิ่มประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 287/1 และ 287/2 เพิ่ม พระราชบัญญัติการพนัน พ.ศ.2522 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ.2559 มาตรา 68

มาตรา 127 ของพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ.2522 มาตรา 287 ลงฐานความผิดเกี่ยวกับการค้าวัตถุหรือสิ่งของลามก มาตรา 73 ทวิ พระราชบัญญัติอาวุธปืนฯ พ.ศ.2490 พัฒนาระบบบันทึกข้อมูลผู้ต้องขังจิตเวช เรือนจำ และการออกรายงาน เพื่อสนับสนุนการทำงานของกองบริการทางการแพทย์ในการคัดกรองและค้นหาผู้ป่วยที่เข้าข่ายการเป็นจิตเวชตามโรคและข้อกำหนดของหน่วยงาน ปรับเกณฑ์การประเมินผู้ป่วยจิตเวช เพิ่มเงื่อนไขบังคับกรอก เพิ่มรายการโรค ปรับปรุงเมนูการฝึกวิชาชีพ ปรับปรุงตารางเปรียบเทียบโครงการพักโทษพิเศษ 2567 ปรับตามเงื่อนไขบังคับกลางขึ้น หรือต้องโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 และในกรณีอายุตั้งแต่ 70 ปีขึ้นไป ปรับเหลือจำต่อไปไม่เกิน 10 ปี แก้ปัญหาระบบข้อมูลผู้ต้องขังด้วยคอมพิวเตอร์ 152 รายการ เพิ่มตารางรายงาน Warroom ใหม่ ได้แทบแยกตามลักษณะคดี ชื่อหัวตาราง "ผู้ถูกคุมขังภายหลังพ้นโทษ" และปรับปรุงสถิติผู้ต้องขังจิตเวช สถิติกระทำผิดซ้ำ ยอดบำบัดฟื้นฟู

ปรับปรุงเมนูส่งเสริมทักษะการทำงานในเรือนจำ หน้าจอการแสดงผลการเลือกรายชื่อผู้ต้องขังที่รับปันผล เพิ่มกิจกรรมย่อย ชื่อผู้ว่าจ้าง ช่องกรอกเลขที่ใบสำคัญการจ่ายปันผลวันที่จ่ายรางวัลปันผล และการบันทึก ปรับปรุงเมนูส่งเสริมทักษะการทำงานในสถานประกอบการ หน้าจอการแสดงผล การเลือกรายชื่อผู้ต้องขังที่รับปันผล เพิ่มชื่อผู้ว่าจ้าง ปลดล็อกเงื่อนไขการเช็คจำนวนวันทำงานของผู้ต้องขังกับจำนวนวันทำงานทั้งหมด พัฒนาแรงงานรับจ้างในส่วนส่งเสริมทักษะการทำงานในสถานประกอบการ ให้แสดงข้อมูลการกรอกของเรือนจำและออกรายงาน เพิ่มเมนูสถิติผู้ต้องขังกระทำผิดวินัย (ฐานความผิด/บทลงโทษ) เพิ่มฟิลเตอร์แยกเขต และ export ตามที่เลือก เพิ่มตัวเลือกเพื่อออก excel ด้วย Advance search กลุ่มความผิด/โทษ เพิ่มรายการค้นหารายงาน (กลุ่มที่มีพฤติกรรม) ในส่วนของงานลงโทษทางวินัย แก้ไขข้อความในหน้าบันทึกงานลงโทษฐานผิดวินัยของเรือนจำ (เดิม/ใหม่) เปลี่ยนชื่อเมนูทั้ง 4 เมนู ได้แก่ ฐานความผิด (รายปี) บทลงโทษ (รายปี) ฐานความผิด (แยกตามเขต) และบทลงโทษ (แยกตามเขต) ปรับปรุงเมนูการฝึกวิชาชีพ เพิ่มตัวเลือกในเมนูประเภทการจำหน่าย "จำหน่ายคดีชั่วคราว" ปรับปรุงหน้าบันทึกประวัติและรับตัวผู้ต้องขังในส่วนเรือนจำ พัฒนาระบบแรงงานรับจ้างเพิ่มเติมโดยเพิ่มผู้ว่าจ้างในส่วนเรือนจำ และเงื่อนไขการค้นหาผู้ว่าจ้าง อัปเดต Jenkins version เครื่อง 183

ปัญหาอุปสรรค: ระบบใช้งานมาเป็นระยะเวลายาวนาน ล้าสมัย ทำให้การประมวลผลซ้ำประสิทธิภาพในการใช้งานลดลง การดำเนินงานพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังที่ผ่านมาเป็นการดำเนินการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์หลายอย่างเป็นเทคโนโลยีเก่า ควรเปลี่ยนเทคโนโลยีระบบใหม่ทดแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้มีความทันสมัยรองรับกับหน่วยงานอื่น และบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านทางเทคโนโลยีสารสนเทศ แต่ด้วยมีข้อจำกัดด้านงบประมาณและการใช้งานที่มีความต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องวางแผนด้วยความรอบคอบ ประกอบกับกระทรวงยุติธรรมและกรมราชทัณฑ์มีนโยบายเร่งด่วนอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้การดำเนินการตามแผนงานอาจมีการเปลี่ยนแปลงในภาพรวมกรมราชทัณฑ์ยังสามารถกำกับดูแลให้โครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยในปีงบประมาณถัดไป กรมราชทัณฑ์จะดำเนินการทำโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาระบบผู้ต้องขังใหม่ต่อไป

ข้อเสนอแนะ: ปรับปรุงระบบให้ทันสมัยเทคโนโลยีใหม่ ๆ เนื่องจากระบบที่ใช้อยู่ปัจจุบันมีการใช้งานมาอย่างยาวนาน และเทคโนโลยีที่ใช้ตกสมัยไปแล้ว ควรจัดหาระบบทดแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้มีความทันสมัยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ต่อไป

3) โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร

- 1) ดูแลให้คำปรึกษาระบบขายสินค้าและเงินฝากผู้ต้องขังด้วยคอมพิวเตอร์เพื่อบริการประชาชนและเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ จำนวน 130 แห่ง
- 2) ดูแลให้คำปรึกษาบริการบัญชีเงินฝากผู้ต้องขังผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารพาณิชย์เพื่อบริการประชาชนและเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ จำนวน 96 แห่ง ที่ดำเนินการติดตั้งแล้วเสร็จ
- 3) พัฒนาระบบจองเยี่ยมหรือติดต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ และได้นำร่องใช้งานกับเรือนจำกลางสมุทรปราการ เพื่อวางแผนขยายใช้งานเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศได้ดำเนินการแล้วเสร็จ

งานส่งเสริม สนับสนุน บริการด้านสารสนเทศ

- 1) ให้บริการและสนับสนุนการปฏิบัติงานในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของเจ้าหน้าที่ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- 2) ได้ดำเนินการโครงการเข้าใช้โปรแกรมสำนักงานที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 โครงการ
- 3) ดำเนินการโครงการบริการโครงข่ายอินเทอร์เน็ตของกรมราชทัณฑ์ จำนวน 1 โครงการ
- 4) ดำเนินการโครงการเข้าใช้บริการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับระบบข้อมูลผู้ต้องขัง จำนวน 1 โครงการ
- 5) ดำเนินการโครงการปรับปรุงระบบลงเวลาการปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 โครงการ
- 6) ดำเนินการจัดทำความเห็นชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์ เสนอผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ในการตรวจสอบคุณสมบัติของคอมพิวเตอร์ต่อพ่วงให้กับส่วนกลางและเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ
- 7) ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ
- 8) ดำเนินการย้ายจุดติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ (GIN) ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 1 จุด
- 9) ดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลและสถานที่ คุ่มขังของผู้ต้องขัง จำนวน 15,155 ราย
- 10) ดำเนินการบริหารจัดการการเข้าใช้งานระบบ DXC และระบบงานทะเบียนราษฎรของเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ จำนวน 143 แห่ง
- 11) ดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้ต้องขังในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ จำนวน 143 แห่ง
- 12) บริการระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพสำหรับส่วนกลางและเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ

ปัญหาอุปสรรค:

- 1) ขาดงบประมาณในการจัดซื้อ software และ hardware ที่มีเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาองค์กร
- 2) ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบงานต่าง ๆ
- 3) ขาดงบประมาณในการจัดหลักสูตรอบรมบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาและดูแลระบบสารสนเทศในองค์กร

ข้อเสนอแนะ

- 1) ผลักดันงบประมาณในการจัดซื้อ software และ hardware ที่มีเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาองค์กร
- 2) สนับสนุนบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบงานต่าง ๆ
- 3) สนับสนุนงบประมาณในการจัดหลักสูตรอบรมบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาและดูแลระบบสารสนเทศในองค์กร
- 4) จัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่เฉพาะประจำเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ
- 5) สนับสนุนงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นโครงการสำคัญ

3. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON) (กองทัณฑวิทยา)

ได้ดำเนินโครงการย่อย 2 โครงการ ได้แก่ โครงการจัดทำแผนที่เรือนจำในรูปแบบ 3 มิติ (3D Prison Mapping) และโครงการศึกษาและกำหนดแนวทางการนำเทคโนโลยีติดตามตัว (Electronic Monitoring) มาใช้ควบคุมผู้ต้องขังภายนอกเรือนจำ

- โครงการจัดทำแผนที่เรือนจำในรูปแบบ 3 มิติ (3D Prison Mapping) ได้มีการเสนอขออนุมัติและจัดตั้งคณะทำงานต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 (อนุมัติเรียบร้อยแล้ว) และในระหว่างนี้อยู่ในช่วงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- โครงการศึกษาและกำหนดแนวทางการนำเทคโนโลยีติดตามตัว (Electronic Monitoring) มาใช้ควบคุมผู้ต้องขังภายนอกเรือนจำ กองทัณฑวิทยาได้คืบหน้างบประมาณ เนื่องจาก MOA (Memorandum of Agreement) ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ไม่ได้อยู่ในระเบียบจัดซื้อจัดจ้างที่จะสามารถจ้างแบบเฉพาะเจาะจงได้ หากเปลี่ยนเป็นวิธีการคัดเลือกก็ไม่สามารถดำเนินการได้ทันสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัญหาอุปสรรค: โครงการจัดทำแผนที่เรือนจำในรูปแบบ 3 มิติ (3D Prison Mapping) มีปัญหาเรื่องจัดหารายชื่อคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้าออกไป และโครงการศึกษาและกำหนดแนวทางการนำเทคโนโลยีติดตามตัวมาใช้ควบคุมผู้ต้องขังภายนอกเรือนจำ (Electronic Monitoring) ขึ้นตอนร่าง MOA ล่าช้า

ข้อเสนอแนะ: ควรมีการรับฟังการนำเสนอเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่ได้รับงบประมาณ จากหน่วยงานภายนอกจากหลากหลายหน่วยงาน เพื่อนำมาประกอบการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตโครงการ TOR ให้มีความครอบคลุมและชัดเจนยิ่งขึ้น

(2) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทัศนียภาพผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

2.1 เป้าหมาย

พัฒนาทัศนียภาพผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

2.2 ค่าเป้าหมาย

- 1) ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ 12
- 2) ผู้ต้องขังได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ร้อยละ 100
- 3) ผู้ต้องขังผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ร้อยละ 100
- 4) ความสำเร็จของการส่งเสริม / สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) ร้อยละ 96

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทัศนียภาพผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปี	
1. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ 12	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
2. ผู้ต้องขังได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ร้อยละ 100	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
3. ผู้ต้องขังผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ร้อยละ 100	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
4. ความสำเร็จของการส่งเสริม / สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) ร้อยละ 96	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการดำเนินงานที่สะท้อนถึงความสำเร็จของการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังทั้งด้านการศึกษาอบรมตามโปรแกรมแก้ไขรวมถึงการฝึกวิชาชีพ ซึ่งพบว่าผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานกล่าวคือ

- ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ค่าเป้าหมายร้อยละ 12 ผลการดำเนินงานคือร้อยละ 17.67 (ปล่อยตัวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) ซึ่งไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย
- ผู้ต้องขังได้รับการบำบัดฟื้นฟู ค่าเป้าหมายร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานคือ ร้อยละ 987.51 ซึ่งเกินกว่าค่าเป้าหมาย เนื่องจากร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการอบรมเกินเป้าหมาย เนื่องจากยอดสะสม (ผู้ต้องขัง 1 คน สามารถเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมอบรมบรรยายธรรม โดยผู้นำศาสนา ได้มากกว่า 1 ครั้ง)
- ผู้ต้องขังผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ค่าเป้าหมายร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานคือ ร้อยละ 77.85 ซึ่งไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เนื่องจาก ร้อยละของผู้ต้องขังที่ไม่ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (ร้อยละ 22.15) ได้แก่ 1) กลุ่มที่มีโทษระยะสั้น ซึ่งได้รับการปล่อยตัวก่อนที่จะมีการจัดการฝึกอบรม 2) กลุ่มที่ได้รับการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษ (สูงอายุ พิการ) ซึ่งตามคุณสมบัติไม่ต้องผ่านการฝึกอบรม 3) กลุ่มที่ได้รับการปล่อยตัวลดวันต้องโทษ (งานสาธารณะ) ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมาย
- ความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) ค่าเป้าหมายร้อยละ 96 ผลการดำเนินงานคือ ร้อยละ 97.10 ซึ่งเกินกว่าค่าเป้าหมาย

แนวทางการพัฒนา : บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

1) โครงการการพัฒนาด้านจิตใจผู้ต้องขังโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม และโปรแกรมการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (กองพัฒนาพฤตินิสัย)

การควบคุมและแก้ไขพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อให้กลับตนเป็นพลเมืองดีสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติ โดยสังคมให้การยอมรับซึ่งการแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาพฤตินิสัยได้มีการพัฒนารูปแบบ วิธีการที่หลากหลาย ทั้งการให้การศึกษา การพัฒนาจิตใจ และการฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขัง

กิจกรรมหลักที่ 1 การพัฒนาด้านจิตใจผู้ต้องขังโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม
จำนวนผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมบรรยายธรรมโดยผู้นำศาสนา พุทธ คริสต์ อิสลาม ที่ผ่านการอบรมพัฒนาจิตใจ ภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 142 แห่ง จำนวน 472,222 คน โครงการประกวดสวดมนต์หมู่สรรเสริญพระรัตนตรัยทำนองสรภัญญะ ซึ่งถวายเป็นพระราชกุศลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา 12 สิงหาคม 2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นเงินจำนวน 471,609.10 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 1.1 โครงการอบรมบรรยายธรรมโดยผู้นำศาสนา พุทธ คริสต์ อิสลาม
- จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 142 แห่ง (ยกเว้นสถานกักกัน) เป็นเงินจำนวน 681,600 บาท

- จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 142 แห่ง เป็นเงิน 247,300 บาท
กิจกรรมย่อยที่ 1.3 โครงการพัฒนาจิตใจผู้ต้องขัง "หลักสูตรสัจธรรมสมาธิ"
ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 6 แห่ง
เป็นเงิน 60,000 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 1.4 โครงการผู้ต้องขังสวดมนต์ไหว้พระประจำวัน
ผู้ต้องขังทุกคนทั่วประเทศได้สวดมนต์ไหว้พระประจำวัน ตามศาสนาที่ตนเองนับถือ

กิจกรรมย่อยที่ 1.5 โครงการจัดกิจกรรมนิทรรศการและประกอบศาสนพิธี
ในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 142 แห่ง
เป็นเงิน 710,000 บาท

- ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 135 แห่ง
เป็นเงิน 612,000 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 1.6 โครงการประกวดสวดมนต์หมู่สรรเสริญพระรัตนตรัยทำนอง
สรภัญญะ ชิงถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี

ผลการประกวดรอบชิงชนะเลิศ ประเภททีมหมู่ผู้ต้องขังชาย รางวัลชนะเลิศ ได้แก่
เรือนจำจังหวัดน่าน ประเภททีมหมู่ผู้ต้องขังหญิง ได้แก่ ทัณฑสถานหญิงกลาง

กิจกรรมหลักที่ 2 โปรแกรมการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง
ผู้ต้องขังผ่านการอบรมโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดี
และพฤติการณ์การกระทำผิด จำนวน 20,000 คน อบรมภาษาต่างประเทศและจัดอบรมบัญชีครัวเรือน
ได้จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 137 แห่ง เป็นเงิน 500,300 บาท และจัดทำสื่อ
การสอนภาษาอังกฤษ 300,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 800,300 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 2.1 โปรแกรมปฐมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่
ไตรมาส 1 จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน (ยกเว้นทัณฑสถานเปิด
สถานกักขัง และสถานกักกัน) จำนวน 132 แห่ง เป็นเงินจำนวน 550,000 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 2.2 โปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดี
และพฤติการณ์การกระทำผิด
ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 137 แห่ง
เป็นเงิน 2,740,000 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 2.5 โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

ได้จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 136 แห่ง เป็นเงิน 680,000 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 2.6 โครงการจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านโปรแกรม
จ้างเหมาบริการ จำนวน 1 คน 15,000*12 เดือน =180,000 บาท

ปัญหาอุปสรรค: ต้องมีการทบทวนตัวเลขในการจัดสรรงบประมาณในแต่ละโครงการ
ให้เหมาะสมกับจำนวนผู้ต้องขังในแต่ละเรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ
และสอดคล้องกับนโยบายของกรมราชทัณฑ์

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

**แนวทางการพัฒนา : เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพ
เพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ**

1) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กองพัฒนาพฤตินิสัย)

กิจกรรมหลักที่ 1 การขับเคลื่อนการบริหารการศึกษาภายในเรือนจำ

1.1 กิจกรรมการพัฒนาห้องสมุดให้ได้มาตรฐานและจัดพิธีเปิดเป็น “ห้องสมุดพร้อมปัญญา”

1) พัฒนาห้องสมุดเรือนจำและจัดพิธีเปิดเป็น "ห้องสมุดพร้อมปัญญา" 2 แห่ง ได้แก่

- "ห้องสมุดพร้อมปัญญา" เรือนจำกลางนครปฐม จัดพิธีเปิดเมื่อวันที่ 16

เมษายน 2567

- "ห้องสมุดพร้อมปัญญา" เรือนจำจังหวัดภูเก็ต จัดพิธีเปิดเมื่อวันที่ 17

เมษายน 2567

1.2 โครงการพัฒนาเรือนจำเฉพาะทางด้านการศึกษา

เขต	เรือนจำ/ทัณฑสถาน
1	เรือนจำกลางพระนครศรีอยุธยา และ เรือนจำจังหวัดสิงห์บุรี
2	เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา และ เรือนจำจังหวัดจันทบุรี
3	เรือนจำกลางนครราชสีมา และ ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา
4	เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม
5	เรือนจำกลางเชียงราย
6	เรือนจำกลางพิษณุโลก
7	เรือนจำกลางราชบุรี
8	เรือนจำจังหวัดระนอง
9	ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา และ เรือนจำกลางยะลา
10	ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง

1.3 โครงการจัดการศึกษาผู้ต้องขังระดับผู้ไม่รู้หนังสือ

ดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้ต้องขังเด็ดขาดชาวไทยที่เป็นผู้ไม่รู้หนังสือ เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการจัดทำแผนดำเนินงาน

กิจกรรมหลักที่ 2 การสนับสนุนการจัดการศึกษา ในเรือนจำ

2.1 การสนับสนุนการจัดการศึกษาสายสามัญและอาชีวศึกษา

สถิติผู้ต้องขังเข้ารับการศึกษา สายสามัญ 33,318 คน อาชีวศึกษา 7,656 คน รวม 40,974 คน ได้จัดสรรเงินงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2567 ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน 131 แห่ง เป็นค่าวัสดุการศึกษาสายสามัญให้กับผู้ต้องขัง 37,808 คน ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน 131 แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้น 3,024,640 บาท

2.2 การซ่อมแซมปรับปรุงอาคารเรียนและห้องสมุดให้มีสภาพเหมาะสมกับการจัดการศึกษาผู้ต้องขัง

อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดสรรค่าซ่อมแซมอาคารเรียนและห้องสมุดเรือนจำ 2 แห่ง ได้แก่ เรือนจำจังหวัดยโสธร และทัณฑสถานหญิงธนบุรี และ ซ่อมแซมอาคารห้องสมุดเรือนจำดังนี้

- เรือนจำอำเภอสุวรรณคโลก 100,000 บาท
- ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ 275,320 บาท
- เรือนจำจังหวัดสกลนคร 375,526 บาท รวม 750,846 บาท

กิจกรรมหลักที่ 3 การขับเคลื่อนการเรือนจำเฉพาะทางด้านการศึกษา

ประกอบด้วย การเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการจัดการศึกษาค่าใช้จ่ายในการจัดพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ (MOU)

กิจกรรมหลักที่ 4 โครงการ 1 เขต 1 เรือนจำอุตสาหกรรม

ดำเนินงานขับเคลื่อนเรือนจำอุตสาหกรรมตามแนวทางนโยบายของกระทรวงยุติธรรมและกรมราชทัณฑ์ ด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ตลอดจนการจัดตั้งเรือนจำอุตสาหกรรมตามโครงการ 1 เขต 1 เรือนจำอุตสาหกรรม ประจำเขต 2 ณ เรือนจำกลางชลบุรี และทัณฑสถานหญิงชลบุรี

4.1 ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผนงานกำหนดแนวทางในการดำเนินการโครงการ 1 เขต 1 เรือนจำอุตสาหกรรม

มีการประชุมความพร้อมการดำเนินงาน และจัดทำแผนการดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถานที่เกี่ยวข้องโครงการฯ

4.2 โครงการนิเทศ ติดตามประเมินผล 1 เขต 1 เรือนจำอุตสาหกรรม (จำนวน 10 แห่ง)

ติดตามผลการดำเนินงานเรือนจำเฉพาะทางด้านอุตสาหกรรม ณ เรือนจำกลางชลบุรี เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี เรือนจำกลางนครสวรรค์ เรือนจำชั่วคราวหนองน้ำขุ่น เป็นจำนวนเงิน 50,725 บาท โครงการ 1 เขต 1 เรือนจำอุตสาหกรรม ณ เรือนจำกลางชลบุรี จังหวัดชลบุรี ภายหลังเปิดโรงงานอุตสาหกรรมอย่างเป็นทางการ

4.3 โครงการจัดพิธีเปิดเรือนจำอุตสาหกรรม

4.4 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานเสนอกรมราชทัณฑ์ ทราบ

เข้าร่วมพิจารณาความพร้อมและแนวทางการจัดตั้งเรือนจำเฉพาะทางด้านอุตสาหกรรม ประจำเขต 4 ณ เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด

กิจกรรมหลักที่ 5 การส่งเสริมและขับเคลื่อนกิจกรรมอาชีพบำบัด เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

5.1 ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และสำรวจเรือนจำ/ทัณฑสถานที่มีผู้ต้องขังกลุ่มพิเศษ เพื่อวางแผนงานกำหนดแนวทางในการดำเนินการโครงการกิจกรรมอาชีพบำบัด

5.2 โครงการอบรมฝึกวิชาชีพอาชีพบำบัดผู้ต้องขังกลุ่มพิเศษ (หลักสูตรระยะสั้น) สนับสนุนงบประมาณให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 20 แห่ง เพื่อใช้ในการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับอาชีพบำบัด เป็นจำนวนเงิน 273,100 บาท และผู้ต้องขังกลุ่มพิเศษในการฝึกวิชาชีพจำนวน 12 แห่ง เป็นเงิน 100,900 บาท

5.3 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานเสนอกรมราชทัณฑ์ ทราบ

กิจกรรมหลักที่ 6 ส่งเสริมการฝึกวิชาชีพ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของผู้ต้องขัง

ฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง)

6.1 โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กิจกรรมโครงการ

กิจกรรมหลักที่ 7 โครงการติดตามผลการศึกษาศักยภาพการทำงาน และพบผู้ประกอบการ

7.1 เปิดบ้านสร้างงาน สถานพลังประชารัฐ

กิจกรรมหลักที่ 8 การเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์

8.1 กิจกรรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขังกรมราชทัณฑ์ เตรียมพร้อมมาตรฐานการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง ค้นหา Soft Power และแปลงผลงานจากการฝึกวิชาชีพให้เป็นมูลค่า (กิจกรรมการบรรยาย, อภิปรายกลุ่ม)

8.2 กิจกรรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขังกรมราชทัณฑ์ เตรียมพร้อมมาตรฐานการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง ค้นหา Soft Power และแปลงผลงานจากการฝึกวิชาชีพให้เป็นมูลค่า (การศึกษาดูงาน)

8.3 กิจกรรมส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ (กิจกรรมการบรรยาย, อภิปรายกลุ่ม)

8.4 กิจกรรมการศึกษาดูงานต้นแบบ ด้านการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงาน

กิจกรรมหลักที่ 9 อำนวยการและขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (หลักสูตร 5 เดือน) และพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

ค่าจัดทำโลโก้และใบประกาศเกียรติคุณการติดตาม ประเมินผลศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำ/ทัณฑสถาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 830.80 บาท

9.1 ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (หลักสูตร 5 เดือน)

สนับสนุนเงินงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ภายใต้โครงการกำลังใจ จำนวน 11 แห่ง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (หลักสูตร 5 เดือน) 5,107,300 บาท

9.2 ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

- สนับสนุนค่าขนย้ายผู้ต้องขังให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการเข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (หลักสูตร 5 เดือน) จำนวน 98,800.80 บาท

- ติดตามการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำ/ทัณฑสถาน ภายใต้โครงการกำลังใจ 2 แห่ง ได้แก่ ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก และเรือนจำชั่วคราวนาโสก สังกัดเรือนจำจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 53,220 บาท

9.3 ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (หลักสูตร 5 เดือน)

- ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำ/ทัณฑสถาน ภายใต้โครงการกำลังใจฯ 10 แห่ง ได้แก่ เรือนจำชั่วคราวเขามาก สังกัดเรือนจำกลางนครศรีธรรมราช เรือนจำชั่วคราวเหรียญทอง สังกัดเรือนจำจังหวัดตรัง เรือนจำชั่วคราวเขาระกำ สังกัดเรือนจำจังหวัดตราด ทัณฑสถานเปิดทุ่งเบญจา เรือนจำชั่วคราวเขากิ่ง สังกัดเรือนจำกลางเพชรบุรี เรือนจำชั่วคราวดอยฮาง สังกัดเรือนจำกลางเชียงราย เรือนจำชั่วคราวโคกตาบัน สังกัดเรือนจำกลางสุรินทร์ เรือนจำชั่วคราวเขาพลอง สังกัดเรือนจำจังหวัดชัยนาท เรือนจำชั่วคราวแค่น้อย สังกัดเรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์ และทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก จำนวน 120,679.49 บาท

กิจกรรมหลักที่ 10 ขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (หลักสูตร 5 เดือน)

กำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 19 กุมภาพันธ์ - 19 กรกฎาคม 2567 ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน 11 แห่ง

10.1 ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (หลักสูตร 5 เดือน)

10.2 สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานกรมราชทัณฑ์

กิจกรรมหลักที่ 11 อำนวยการและขับเคลื่อนการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังด้านการเกษตรในเรือนจำและทัณฑสถาน

นิเทศ และติดตามผลการดำเนินงานเรือนจำท่องเที่ยว ณ ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก จำนวน 1,770 บาท สนับสนุนเงินให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 2 แห่ง เพื่อพัฒนาพื้นที่เตรียมความพร้อมในการจัดฝึกอบรมในเรือนจำท่องเที่ยว 1,036,000 บาท

11.1 การศึกษา วิเคราะห์ วางแผน รูปแบบการดำเนินงานการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังด้านการเกษตรในเรือนจำและทัณฑสถาน

กำหนดรูปแบบการดำเนินงานการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังด้านการเกษตรในเรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน 1 รูปแบบ

11.2 การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนางานฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังด้านการเกษตร

11.3 การนิเทศ ติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมหลักที่ 12 อำนวยการและขับเคลื่อนการแก้ไขฟื้นฟูเฉพาะทางด้านการเกษตร เพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

สนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมวิชาชีพระยะสั้น สาขาเกษตรกรรมเรือนจำ 16 แห่ง จำนวน 159,000 บาท

12.1 ศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน วางแผนเพื่อกำหนดแนวทาง
ในการดำเนินงานของเรือนจำเฉพาะทางด้านเกษตร

กำหนดแนวทางในการดำเนินงานของเรือนจำเฉพาะทางด้านเกษตร
จำนวน 1 แนวทาง

12.2 กำหนดรูปแบบ แนวทางการดำเนินงานในการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังเฉพาะทาง
ด้านการเกษตร

12.3 ส่งเสริมการดำเนินงานตามรูปแบบแนวทางที่กำหนด ในการแก้ไขฟื้นฟู
ผู้ต้องขังเฉพาะทางด้านเกษตร

12.4 ติดตามประเมินผลและรายงานผล

กิจกรรมหลักที่ 13 ขับเคลื่อนการแก้ไขฟื้นฟูเฉพาะทางด้านเกษตร เพื่อพัฒนา
พฤตินิสัยผู้ต้องขัง

สนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมวิชาชีพระยะสั้น สาขาเกษตรกรรม
เรือนจำ 16 แห่ง จำนวน 159,000 บาท

13.1 ดำเนินการฝึกอบรมด้านการเกษตรให้กับผู้ต้องขังตามแนวทาง
ที่กรมราชทัณฑ์กำหนดกำหนด

13.2 สรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานกรมราชทัณฑ์

กิจกรรมหลักที่ 14 อำนวยความสะดวกและขับเคลื่อนการพัฒนาเรือนจำ/ทัณฑสถาน
ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว

14.1 ศึกษาวิเคราะห์ วางแผน กำหนด รูปแบบ แนวทางการดำเนินงาน
กำหนดแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว
จำนวน 2 แนวทาง

14.2 ส่งเสริมการพัฒนาเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว

14.3 ประสานหน่วยงานเพื่อให้การสนับสนุนการพัฒนาเรือนจำ/ทัณฑสถาน
ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว

14.4 นิเทศ ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

- ติดตามผลการดำเนินงานเรือนจำท่องเที่ยว 2 แห่ง จำนวน 37,450 บาท

- ติดตามผลการดำเนินงาน ณ เรือนจำจังหวัดจันทบุรี จำนวน 9,520 บาท

กิจกรรมหลักที่ 15 ขับเคลื่อนการพัฒนาเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว
สนับสนุนเงินให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 2 แห่ง เพื่อพัฒนาพื้นที่เตรียม
ความพร้อมในการจัดฝึกอบรมในเรือนจำท่องเที่ยว 1,036,000 บาท

15.1 การพัฒนาเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว

15.2 การฝึกอบรมผู้ต้องขังด้านวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการท่องเที่ยว
และการให้บริการ

15.3 สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานกรมราชทัณฑ์

กิจกรรมหลักที่ 16 โครงการจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน

- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน 8 คน จำนวน $15,000 \times 8 = 120,000$ บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,440,000 บาท
- ค่าจัดทำโลโก้และใบประกาศเกียรติคุณการติดตาม ประเมินผลศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำ/ทัณฑสถาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 10,000 บาท

กิจกรรมหลักที่ 17 บริหาร ขับเคลื่อนการดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตัวผู้ต้องขัง ดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์” (ครูพาทำ) ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญ ให้เจ้าหน้าที่รอบชิงชนะเลิศ เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567 เวลา 08.00 - 16.00 น. ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น 3 โดยคณะกรรมการมีผลการตัดสิน ดังนี้

- 1) ประเภทศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทานฯ ภายในเรือนจำ
 - รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ เรือนจำกลางเขาบิน ได้รับเงินรางวัล จำนวน 30,000 บาท
 - รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ เรือนจำกลางนครปฐม ได้รับเงินรางวัล จำนวน 20,000 บาท
 - รางวัลชมเชย ได้แก่ เรือนจำกลางบางขวาง ได้รับเงินรางวัล จำนวน 10,000 บาท
- 2) ประเภทศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทานฯ ภายนอกเรือนจำ
 - รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ เรือนจำจังหวัดยโสธร ได้รับเงินรางวัล จำนวน 30,000 บาท
 - รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ เรือนจำกลางกำแพงเพชร ได้รับเงินรางวัล จำนวน 20,000 บาท
 - รางวัลชมเชย ได้แก่ เรือนจำจังหวัดจันทบุรี ได้รับเงินรางวัล จำนวน 10,000 บาท

ทั้งนี้ ตลอดการดำเนินโครงการได้มีการใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 425,188 บาท และเบิกจ่ายเสร็จสิ้นในไตรมาส 4 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนา กสิกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง จังหวัดชลบุรี มีค่าใช้จ่าย จำนวนทั้งสิ้น 942,022 บาท โดยแบ่งการอบรมเป็น 2 รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ 1 เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 1 - 5 จำนวน 73 ราย อบรมระหว่างวันที่ 20 - 24 พฤษภาคม 2567 รุ่นที่ 2 เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 6 - 10 และสถานกักขังทั่วประเทศ จำนวน 69 ราย อบรมระหว่างวันที่ 21 - 25 มิถุนายน 2567

17.1 ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผนงานกำหนดแนวทางในการดำเนินการ เตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตัวผู้ต้องขังให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลโครงการและกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อเป็นแนวทางในการวิเคราะห์และปรับปรุงหลักสูตรและกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ 8 มิติ ยกระดับการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (ระบบปิด) และหลักสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เรือนจำโครงสร้างเบา

17.2 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (ครูพาทำ ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง)

โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์” (ครูพาทำ ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)

17.3 จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตัวผู้ต้องขังให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ดำเนินการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตัวผู้ต้องขังให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

17.4 โครงการประกวดศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทานฯ เพื่อยกระดับมาตรฐานและเพิ่มกลุ่มเป้าหมายเรือนจำตัวอย่างความสำเร็จ

1) โครงการประกวดศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์” โดยมีเรือนจำ/ทัณฑสถานเข้าร่วมการประกวดทั้งสิ้น 55 แห่ง จากทั่วประเทศ มีเรือนจำ/ทัณฑสถานผ่านการตัดสินในรอบที่ 1 ดังนี้

1.1) ประเภทศูนย์การเรียนรู้ฯ ภายในเรือนจำ มีเรือนจำ/ทัณฑสถาน ร่วมส่งผลงานเข้ารับการพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น 25 แห่ง โดยมีเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ผ่านเข้าสู่รอบการให้คะแนนลงพื้นที่ จำนวน 5 แห่ง ดังนี้ (เรียงตามเขต)

- เรือนจำกลางนครปฐม
- เรือนจำกลางเขาบิน
- ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง
- เรือนจำกลางบางขวาง
- ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง

1.2) ประเภทศูนย์การเรียนรู้ฯ ภายนอกเรือนจำ มีเรือนจำ/ทัณฑสถาน ร่วมส่งผลงานเข้ารับการพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น 30 แห่ง โดยมีเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ผ่านเข้าสู่รอบการให้คะแนนลงพื้นที่ จำนวน 5 แห่ง ดังนี้ (เรียงตามเขต)

- เรือนจำจังหวัดจันทบุรี
- เรือนจำจังหวัดยโสธร
- เรือนจำจังหวัดพะเยา
- เรือนจำกลางกำแพงเพชร
- เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี

ทั้งนี้ ได้ประกาศรายชื่อเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ผ่านเข้ารอบการให้คะแนนลงพื้นที่ (รอบที่ 2) และอยู่ระหว่างการดำเนินการในการพิจารณาตัดสินรอบการให้คะแนนลงพื้นที่ คาดว่าจะดำเนินการพิจารณาตัดสินรอบชิงชนะเลิศ และเบิกจ่ายเสร็จสิ้นโครงการภายในไตรมาส 4

17.5 นิเทศ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย
เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปีถัดไป/ลงพื้นที่ประเมินและให้คะแนน รจ/ทส ที่เข้ารอบ
การประกวดศูนย์การเรียนรู้ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรมหลักที่ 18 การดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการจัดโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้า
เจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์” ตามพระราชกฤษฎีกาพระราชทานอภัยโทษ
พ.ศ. 2567 เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567
เพื่อเป็นการแสดงพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมควรพระราชทานอภัยโทษแก่
ผู้ต้องราชทัณฑ์เพื่อให้โอกาสแก่บุคคลเหล่านั้นกลับประพฤติตนเป็นพลเมืองดี อันจะเป็นคุณประโยชน์แก่
ประเทศชาติสืบไป ทั้งนี้กรมราชทัณฑ์ได้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระ
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์” ตามพระราชกฤษฎีกา
พระราชทานอภัยโทษ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้สำหรับการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยนักโทษเด็ดขาดทุกคน
ที่จะได้รับพระราชทานอภัยโทษปล่อยตัว และนักโทษเด็ดขาดที่เข้าหลักเกณฑ์ตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว
โดยมีค่าใช้จ่ายในการจัดการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น 3,820,000 บาท โดยแบ่งการอบรมเป็น 2 รุ่น ดังนี้
รุ่นที่ 6/1 จัดการฝึกอบรมในเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ 26 สิงหาคม - 9 กันยายน 2567
มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น 12,773 คน รุ่นที่ 6/2 จัดการฝึกอบรมในเรือนจำ/ทัณฑสถาน
ทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ 13 - 27 กันยายน 2567 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น 10,238 คน

18.1 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพ (เรือนจำ โครงสร้างเบา)

18.2 โครงการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (ระบบปิด) 2 ครั้ง/ปี

การฝึกอบรมโครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยผู้ต้องขังที่ พ้นโทษ
ตามกำหนดโทษในหมายศาล (โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยในเรือนจำ/ทัณฑสถานระบบปิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 137 แห่ง มีค่าใช้จ่ายจำนวนทั้งสิ้น
2,705,000 บาท มีผู้รับการฝึกอบรม มีผู้ผ่านการอบรมในไตรมาสที่ 3 จำนวน 12,808 คน และมีผู้ผ่าน
การอบรมในไตรมาสที่ 4 จำนวน 11,319 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 24,127 คน

กิจกรรมหลักที่ 19 ขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

19.1 โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟู ผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การกระทำผิด

กิจกรรมหลักที่ 20 งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์

กิจกรรมหลักที่ 21 งบลงทุน ค่าปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง

- ค่าครุภัณฑ์ สำนักงาน 493,700 บาท
- ค่าครุภัณฑ์ การศึกษา 759,700 บาท
- ค่าครุภัณฑ์ ดนตรี 115,300 บาท
- ค่าครุภัณฑ์ โรงงาน 348,400 บาท

- ค่าคุณภัณฑ์เกษตร 448,127 บาท
- ค่าปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง 1,710,730 บาท
- รวม 3,821,957 บาท**

ปัญหาอุปสรรค:

- โครงการซ่อมแซมปรับปรุงอาคารเรียนและห้องสมุดใช้ระยะเวลาในการพิจารณาแบบรูปรายการ ทำให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณล่าช้ากว่ากำหนดตามแผน

- การจัดสรรค่าวัสดุการศึกษา ได้พิจารณาจัดสรรให้เฉพาะผู้ต้องขังที่ศึกษาในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานตามนโยบายของกระทรวงยุติธรรมและกรมราชทัณฑ์ โดยไม่ได้จัดสรรให้ในระดับอาชีวศึกษา เนื่องจากเงินงบประมาณในส่วนนี้ต้องใช้ดำเนินการกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยอื่น ๆ

- การอบรมครั้งนี้ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกภาคปฏิบัติให้มากขึ้น เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเข้าถึงการปฏิบัติได้ทุกขั้นตอน

- การนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปีถัดไป โดยมีสิ่งพื้นที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการดำเนินงานโครงการ Prereleas Model (โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยต้นแบบ) และลงพื้นที่เพื่อติดตาม นิเทศ ประเมินผล ตลอดจนรับทราบอุปสรรค/ปัญหาของเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เป็นไปตามนโยบายของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รวมพลัง ขับเคลื่อน ยุกระดับสร้างความปลอดภัย 8 มิติ) มิติที่ 6 พัฒนาระบบเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยและช่วยเหลือหลังพ้นโทษ โดยใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 4 เป็นเงินทั้งสิ้น 130,715 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นเจ็ดร้อยสิบห้าบาทถ้วน)

- โครงการประกวดศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์” โดยได้มีการจัดงานนิทรรศการและการประกวดศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบชิงชนะเลิศ) เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567 เวลา 08.00 - 16.00 นาฬิกา ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น 3 โดยมีอธิบดีกรมราชทัณฑ์ เป็นประธานในพิธีเปิด และถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียงด้วยระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) ไปยังเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ และมอบหมายให้รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา เป็นประธานคณะกรรมการในการตัดสิน พร้อมทั้งได้รับเกียรติจาก ดร.วิวัฒน์ ศัลยกำธร ผู้ก่อตั้งมูลนิธิสิทธิดีความธรรมชาติ ตลอดจนคณะผู้บริหารและผู้ทรงคุณวุฒิร่วมการตัดสิน

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

2) โครงการพัฒนาการ แก้ไข ฟื้นฟู ผู้ต้องขังด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ (กองพัฒนาพฤตินิสัย)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการพัฒนาการ แก้ไข ฟื้นฟู ผู้ต้องขังด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ดังนี้

กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการในเรือนจำ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์กีฬา

- 1) โอนจัดสรรให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 142 แห่ง เป็นเงิน 1,991,000 บาท
- 2) ผู้ต้องขังทุกรายได้รับการส่งเสริมการจัดวัสดุ อุปกรณ์กีฬา ภายในเรือนจำ/ทัณฑสถานอย่างเพียงพอต่อความต้องการ จำนวน 142 แห่งทั่วประเทศ

กิจกรรมที่ 2 โครงการเรือนจำเฉพาะทาง ประเภทเรือนจำกีฬา

- 1) โอนจัดสรรให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 13 แห่ง เป็นเงิน 1,230,000 บาท
- 2) ผู้ต้องขังที่มีความสามารถโดดเด่นด้านกีฬา ได้รับการส่งเสริมทักษะโดยเรือนจำเฉพาะทางกีฬา 13 แห่ง

กิจกรรมที่ 3 โครงการเรือนจำเฉพาะทาง ประเภทเรือนจำส่งเสริมผู้ต้องขังที่มีความสามารถพิเศษ

- 1) โอนจัดสรรให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 13 แห่ง เป็นเงิน 1,050,000 บาท
- 2) ผู้ต้องขังที่มีความสามารถโดดเด่นในด้านทักษะความสามารถพิเศษต่าง ๆ ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน โดยเรือนจำเฉพาะทาง ส่งเสริมผู้ต้องขังที่มีความสามารถพิเศษ 13 แห่ง

ปัญหาอุปสรรค:

- 1) งบประมาณในการดำเนินการไม่เพียงพอ
- 2) ขาดบุคลากรเฉพาะที่ผ่านมาตรฐาน (ผ่านการอบรมจากกระทรวงแรงงาน และการกีฬาแห่งประเทศไทย)

ข้อเสนอแนะ: ไม่มี

3) โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กองพัฒนาพฤตินิสัย)

กรมราชทัณฑ์มีการจัดสวัสดิการต่าง ๆ และสงเคราะห์ให้กับผู้ต้องขังอย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังที่อยู่ในการควบคุมดูแลเพื่อให้ผู้ต้องขังมีความพร้อมในการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม เพื่อเข้าสู่กระบวนการแก้ไขฟื้นฟูและปฏิบัติตามกฎระเบียบของเรือนจำอันจะนำไปสู่การกลับคืนสู่สังคมโดยไม่กระทำผิดซ้ำ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุน การจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำทัณฑสถานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

1.1 การจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงานเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านสวัสดิการเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง

จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงานเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านสวัสดิการเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง จำนวน 98,981 บาท

1.2 การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนและพัฒนากิจการดำเนินงานตามข้อกำหนดแมนเดลาและข้อกำหนดกรุงเทพ

โครงการ	สถานที่	วันที่	จำนวน (บาท)
1. โครงการกำลังใจฯ และสนับสนุนการมีงานทำของผู้พ้นโทษ	เรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี	17 - 18 ตุลาคม 2566	3,809
	เรือนจำกลางอุดรธานี	11 - 12 มกราคม 2567	15,240
	เรือนจำอำเภอฝาง	22 - 24 มกราคม 2567	18,900
	เรือนจำจังหวัดฉะเชิงเทรา	1 กุมภาพันธ์ 2567	1,340
	เรือนจำกลางนครพนม	5 กุมภาพันธ์ 2567	7,390
	เรือนจำอำเภอเกาะสมุย	5 - 6 มีนาคม 2567	13,740
	เรือนจำอำเภอปากพนัง	12 - 13 มีนาคม 2567	16,860
	เรือนจำจังหวัดนราธิวาส	19 - 20 มีนาคม 2567	9,310
	เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	31 ตุลาคม - 1 พฤศจิกายน 2566	7,550
	เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช	6-8 พฤศจิกายน 2566	36,970
	ทัณฑสถานหญิงกลาง	22 พฤศจิกายน 2566	
	เรือนจำจังหวัดน่าน	27-28 พฤศจิกายน 2566	12,550
	ทัณฑสถานหญิงธนบุรี	6 ธันวาคม 2566	
2. เตรียมความพร้อมรับการตรวจเยี่ยมเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ	เรือนจำอำเภอรัตนบุรี และทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่	24 - 25 ตุลาคม 2566	73,700
	เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี	19 มกราคม 2567	-
	ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง	22 มกราคม 2567	-
	เรือนจำจังหวัดนนทบุรี	29 มกราคม 2567	-
	เรือนจำกลางเชียงราย	12 - 13 ธันวาคม 2566	32,030
3. จัดทำบอร์ดการเรียนรู้กระบวนการพัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องขัง	เรือนจำอำเภอรัตนบุรี		15,000
4. เตรียมความพร้อมรับการติดตามการดำเนินงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ และติดตามการดำเนินงานโครงการ	เรือนจำกลางนครสวรรค์	20-22 เมษายน 2567	

โครงการ	สถานที่	วันที่	จำนวน (บาท)
พัฒนาผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม			
	เรือนจำกลางสุรินทร์	6-9 พฤษภาคม 2567	
	เรือนจำกลางลำปาง	14-17 พฤษภาคม 2567	
	เรือนจำกลางอุบลราชธานี เรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ และเรือนจำอำเภอกันทรลักษ์	22-24 พฤษภาคม 2567	

กิจกรรมหลักที่ 2 การดำเนินการจัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง และปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนดเพื่อเป็นไปตามมาตรฐานสากล

2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังสูงอายุ

จัดสรรงบประมาณในการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังสูงอายุ ให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 139 แห่ง จำนวน 8,494 คน เป็นเงินจำนวน 999,465 บาท

2.2 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังพิการ

จัดสรรงบประมาณในการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังพิการ ให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 123 แห่ง จำนวน 4,175 คน เป็นเงินจำนวน 1,000,000 บาท

2.3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์ ผู้ต้องขังหญิงที่ให้นมบุตร ผู้ต้องขังหญิงที่เป็นมารดา และผู้ต้องขังที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เลี้ยงเด็ก

จัดสรรงบประมาณในการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์ และเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง ให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 107 แห่ง จำนวน 234 คน (คนท้อง 140 คน, เด็ก 94 คน) เป็นจำนวนเงิน 1,699,900 บาท

2.4 โครงการสวัสดิการเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง

จัดสรรงบประมาณในการจัดสวัสดิการสำหรับเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง ให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน (ครั้งที่ 2) จำนวน 219 คน (เด็ก 79 คน, คนท้อง 140 คน) เป็นเงินจำนวน 894,000 บาท

จัดสรรงบประมาณในการจัดสวัสดิการสำหรับเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง ให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน (ครั้งที่ 3) เพื่อจัดหาสื่อและอุปกรณ์ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และส่งเสริมสุขภาพผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์ 107 แห่ง เป็นเงิน 128,400 บาท

จัดสรรงบประมาณในการจัดสวัสดิการสำหรับเด็กในความดูแลของผู้ต้องขัง ให้กับเรือนจำกลางนครสวรรค์ จำนวน 2 คน (เด็ก 1 คน, คนท้อง 1 คน) เป็นเงินจำนวน 6,995 บาท

กิจกรรมหลักที่ 3 เงินนอกงบประมาณเงินผลพลอยได้ ประเภทเงินทุนพัฒนาพุดินิสัย เพื่อการจัดสวัสดิการผู้ต้องขัง (เงินร้อยละ 60)

การจัดสวัสดิการเพื่อดูแลคุณภาพชีวิตของผู้ต้องขังภายในเรือนจำ (เงินนอกงบประมาณเงินผลพลอยได้ ประเภทเงินทุนพัฒนาพุดินิสัย เพื่อการจัดสวัสดิการผู้ต้องขัง) รวมทั้งสิ้น 9,928,925 บาท

3.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

จัดสรรเงินผลพลอยได้ประเภทเงินทุนพัฒนาพหุคูณ เพื่อการจัดสวัสดิการผู้ต้องขัง ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังภายในเรือนจำ ได้แก่ การจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานผู้ต้องขัง การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมในการดูแลผู้ต้องขังกลุ่มพิเศษ และจัดสรรเสื้อกันหนาวสำหรับผู้ต้องขังกลุ่มพิเศษ เป็นเงินจำนวน 9,425,965 บาท

3.2 โครงการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน

การจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 1,946 แห่ง เป็นเงินจำนวน 400,000 บาท

3.3 โครงการเงินรางวัลสำหรับผู้ต้องขังที่กระทำการตามหน้าที่ซึ่งต้องประสบอันตราย

การจ่ายรางวัลสำหรับผู้ต้องขังที่ประสบอันตรายจากการทำงานตามหน้าที่ (จากการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง) จำนวน 13 ราย เป็นเงินจำนวน 103,000 บาท

ปัญหาอุปสรรค:

1) กรมราชทัณฑ์ได้รับโอนงบประมาณครบร้อยละ 100 ในช่วงปลายไตรมาส 1 จึงทำให้ไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการจัดสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังได้ตามแผนการดำเนินงาน

2) การอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 มีความล่าช้า ทำให้การวางแผนการปฏิบัติงานต้องมีการเปลี่ยนแปลง ส่งผลต่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผน

ข้อเสนอแนะ:

1) ควรจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานอย่างรวดเร็ว เพื่อให้หน่วยงานราชการสามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่วางไว้

2) ควรมีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้แล้วเสร็จในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อให้สามารถวางแผนการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

4) โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กองพัฒนาพหุคูณ)

กิจกรรมที่ 1 การบริหารและขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ

- แนวทางการดำเนินงานศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 1 แนวทาง

- เรื่องที่ได้ดำเนินการประสาน ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาให้กับเรือนจำ จำนวน 131 เรื่อง

- สรุปรายงานการปฏิบัติงานศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ เสนอผู้บังคับบัญชา 12 ครั้ง

1) ดำเนินการบริหารและขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ ทั้งศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำต้นแบบ ประจำภาค (CARE Model) และศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ 137 แห่ง

2) ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผน การดำเนินงาน และกำหนดแนวทาง ในการดำเนินงานศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ โดยได้แจ้ง แนวทางให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 137 แห่ง ดำเนินการตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

3) กำกับ ติดตาม การปฏิบัติการตามแนวทางกำหนด ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาให้กับเรือนจำ เกี่ยวกับการดำเนินงานศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ และประเมินผล เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหาร และวางแผนการดำเนินงานเพื่อติดตามและสงเคราะห์ ผู้พ้นโทษ

กิจกรรมที่ 2 การดำเนินงานศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ

- ผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามหรือช่วยเหลือและบันทึกข้อมูลในระบบที่กรมราชทัณฑ์ กำหนด ร้อยละ 34.32

1) ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำต้นแบบ ประจำภาค (CARE Model) และศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ 137 แห่ง ดำเนินการ ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม - 30 กันยายน 2567) ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE) มีผู้เข้าใช้บริการ จำนวน 100,788 คน มีผู้ได้รับความช่วยเหลือของศูนย์ CARE ดังนี้

- 1) ด้านการมีงานทำ จำนวน 2,342 คน
- 2) การให้คำปรึกษาแนะนำ/ให้ข้อมูลตำแหน่งงานว่าง จำนวน 65,934 คน
- 3) การสงเคราะห์ทุนประกอบอาชีพ จำนวน 81 คน
- 4) การให้การสงเคราะห์ด้านต่าง ๆ จำนวน 28,801 คน
- 5) การส่งต่อหน่วยงานเครือข่าย จำนวน 3,630 คน

3) เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ ใช้ระบบรายงานผลการพัฒนา และส่งเสริม อาชีพผู้พ้นโทษ/ผู้ถูกคุมประพฤติ (Care Support) เพื่อเป็นการติดตามผลการประกอบอาชีพของผู้พ้นโทษ ที่เข้าใช้บริการศูนย์ CARE บันทึกข้อมูลแล้ว จำนวน 137 หน่วยงาน ผู้พ้นโทษได้รับการติดตามแล้ว จำนวน 34,600 คน คิดเป็นร้อยละของผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตาม หรือช่วยเหลือและบันทึกข้อมูลในระบบ ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 34.32

4) เรือนจำ/ทัณฑสถานสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานผลมายังกรมราชทัณฑ์ทุกเดือน

ปัญหาอุปสรรค:

1) กลุ่มเป้าหมายคือผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ บางส่วนไม่ได้มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ ที่เรือนจำตั้งอยู่จึงทำให้ต้องมีการประสานงานกับหน่วยงานนอกพื้นที่

2) ผู้พ้นโทษไม่ให้ความร่วมมือ ปกปิดข้อมูล กลัวการตรวจสอบติดตามจากภาครัฐ ทำให้การช่วยเหลือหรือสนับสนุนในด้านต่าง ๆ มักได้รับการปฏิเสธจากผู้ต้องขังที่กำลังพ้นโทษ

ข้อเสนอแนะ:

1) มีการบูรณาการหน่วยงานเครือข่ายภาคสังคมระดับนโยบายเพื่อสนับสนุน การดำเนินงาน

2) มีการชี้แจงและสร้างความเข้าใจกับผู้ต้องขังตั้งแต่ก่อนพ้นโทษ เพื่อให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการให้ข้อมูล และให้ความร่วมมือกับศูนย์ประสานงาน และส่งเสริมการมีงานทำ

3) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาคความมั่นคง

3.1 เป้าหมาย

- 1) ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกันบำบัด และแก้ไข
- 2) ผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไข โดยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่

3.2 ค่าเป้าหมาย

- 1) ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ไม่เกิน ร้อยละ 12
- 2) ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ ร้อยละ 100
- 3) การตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ร้อยละ 98
- 4) ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย กลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกินร้อยละ 5

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาคความมั่นคง ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปี	
1. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ 12	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
2. ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ ร้อยละ 100	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
3. ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ร้อยละ 98	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *
4. ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกินร้อยละ 5	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในด้านการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้ผู้ต้องขังทวนกลับมากระทำผิดซ้ำ รวมถึงการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำไม่พบสิ่งของต้องห้าม และผู้ต้องขังคดีความมั่นคง ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย กล่าวคือ

- ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำ ในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ 12 ผลการดำเนินงานคือ ร้อยละ 5.92 ซึ่งเกินกว่าค่าเป้าหมาย

- ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ ค่าเป้าหมายร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานคือ ร้อยละ 100 ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมาย

- การตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ค่าเป้าหมายร้อยละ 98 ผลการดำเนินงานคือ ร้อยละ 99.95 ซึ่งเกินกว่าค่าเป้าหมาย

- ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกินร้อยละ 5 ผลการดำเนินงานคือ ร้อยละ 0 (ไม่มีผู้ต้องขังกลับมากระทำผิดซ้ำ) ซึ่งเกินกว่าค่าเป้าหมาย

แนวทางการพัฒนา : ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

1.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กองบริการทางการแพทย์)

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินโครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 บริหารอำนวยการเพื่อรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)

1) จัดทำแนวทางการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และแจ้งเรือนจำและทัณฑสถานที่มีความพร้อมให้เข้าร่วมประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำและทัณฑสถาน ประจำปี 2567

2) ตัดโอนงบประมาณให้กรมสุขภาพจิต เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE

3) จัดทำเกณฑ์การประกวดจังหวัด อำเภอ เขต และชมรม TO BE NUMBER ONE ประจำปี 2567 ร่วมกับสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และประสานเรือนจำและทัณฑสถานที่มีความพร้อมเข้าร่วมประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาค และจัดการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจการนำผู้ต้องขังเข้าร่วมประกวดผลงานในเรือนจำและทัณฑสถาน ระดับภาค ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน TO BE NUMBER ONE ของเรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ จำนวน 142 แห่ง

กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE

1) เรือนจำและทัณฑสถาน ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามแนวทางของโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เช่น การจัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ/แกนนำ และสมาชิกชมรม จัดกิจกรรมดนตรี กีฬา ศิลปะ จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา จัดกิจกรรมวันต่อต้าน ยาเสพติดโลก และวันงดสูบบุหรี่โลก (26 มิถุนายน) ฯลฯ

2) กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเลขานุการโครงการ TO BE NUMBER ONE ได้จัดการประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำและทัณฑสถาน ระดับภาค ประจำปี 2567 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีเรือนจำและทัณฑสถานเข้าร่วมประกวด จำนวน 117 แห่ง และผ่านเข้าสู่การประกวดระดับประเทศ จำนวน 81 แห่ง

3) การสัมมนาเครือข่าย TO BE NUMBER ONE เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประกวดจังหวัด อำเภอ เขต และชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ ประจำปี 2567

4) จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับเตรียมความพร้อมชมรม TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน เข้าสู่การประกวดระดับประเทศ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 81 คน ระหว่างวันที่ 13 - 14 มิถุนายน ๒๕๖7 ณ กาลนาน ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท จังหวัดนนทบุรี

5) เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน 81 แห่ง ที่ได้รับคัดเลือกเป็นตัวแทนระดับภาค เข้าร่วมการประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำและทัณฑสถาน ระดับประเทศ และร่วมจัดบูธนิทรรศการและแสดงผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในงานมหกรรมรวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE ประจำปี 2567 ระหว่างวันที่ 13 - 15 กรกฎาคม 2567 ณ HALL 4 ศูนย์การประชุม IMPACT FORUM เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

ปัญหาอุปสรรค: เมื่อมีการหมุนเวียน หน้าที่ภายในหน่วยงาน หรือการโยกย้ายของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ยังขาดการส่งต่อข้อมูลการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่ที่มารับหน้าที่ต่อ

ข้อเสนอแนะ:

1) จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำและทัณฑสถาน ปีละ 1 ครั้ง

2) จัดทำสื่อความรู้ออนไลน์ “กระบวนการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE สำหรับเรือนจำและทัณฑสถาน

2. โครงการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด

การบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย ถือเป็นนโยบายของกรมราชทัณฑ์ในการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดโดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด

- 1) จัดทำแนวทางและแผนการดำเนินงานด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด และแจ้งให้เรือนจำและทัณฑสถานดำเนินการ
- 2) จัดสรรงบประมาณให้แก่เรือนจำและทัณฑสถาน เพื่อดำเนินการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ในรูปแบบชุมชนบำบัด ผู้ต้องขังกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 3,000 คน
 - ณ ปัจจุบันมีผู้ต้องขังได้รับการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 2,051 คน
- 3) จัดสรรงบประมาณให้แก่เรือนจำและทัณฑสถาน รอบที่ 1 จำนวน 132 แห่ง เพื่อดำเนินการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ในรูปแบบปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสำหรับกลุ่มผู้เสพยาเสพติด และผู้ค้ารายย่อยในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ผู้ต้องขังกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 9,000 คน
 - ณ ปัจจุบันมีผู้ต้องขังได้รับการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 8,836 คน
- 4) จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับจากเงินงบประมาณแทนกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ป.ป.ส. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด และเงินงบประมาณจากกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด และแจ้งให้เรือนจำและทัณฑสถานดำเนินการ
- 5) จัดสรรงบประมาณให้แก่เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน 38 แห่ง เพื่อดำเนินการโครงการพัฒนาหน่วยบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดเข้าสู่มาตรฐาน
- 6) จัดสรรงบประมาณให้แก่เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน 124 แห่ง เพื่อดำเนินการโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดก่อนพ้นโทษในเรือนจำและ ทัณฑสถาน จำนวน 10,000 คน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 2,300 คน

กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมหลักสูตรการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

- 1) จัดทำแผนและจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบำบัดยาเสพติดของเรือนจำและทัณฑสถาน
- 2) แจ้งเรือนจำและทัณฑสถานส่งแบบประเมินตนเองของหน่วยบำบัดฯ เพื่อขอรับรองคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติด ระบบต้องโทษ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 3) จัดประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังที่เข้ารับการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ในรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันพฤหัสบดีที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ชั้น 2 อาคารกรมราชทัณฑ์ ตาบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และผ่านโปรแกรม Cisco - Webex Meetings ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการนำเข้าสู่ข้อมูลฯ ของเรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน 142 แห่ง
- 4) เยี่ยมสำรวจเพื่อประเมินและรับรองคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติด (ชุมชนบำบัด) ระบบต้องโทษ กรมราชทัณฑ์ ร่วมกับสถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี

และโรงพยาบาลธัญญารักษ์ภูมิภาค ณ เรือนจำกลางเพชรบุรี เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรือนจำจังหวัดนนทบุรี เรือนจำจังหวัดสกลนคร เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ทัณฑสถานวัยหนุ่มพระนครศรีอยุธยา เรือนจำจังหวัดน่าน เรือนจำจังหวัดบึงกาฬ เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี เรือนจำอำเภอเกาะสมุย เรือนจำอำเภอทองผาภูมิ เรือนจำพิเศษพัทยา เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี เรือนจำกลางระยอง เรือนจำกลางราชบุรี เรือนจำกลางนครราชสีมา เรือนจำกลางอุดรธานี เรือนจำจังหวัดภูเก็ต เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร เรือนจำจังหวัดน่าน เรือนจำอำเภอเกาะสมุย เรือนจำอำเภอทองผาภูมิ ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก

5) นิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดในระบบต้องโทษ และการพัฒนาหน่วยบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดให้ได้มาตรฐาน ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก เรือนจำจังหวัดระนอง เรือนจำจังหวัดยโสธร เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด เรือนจำจังหวัดตรัง เรือนจำจังหวัดเลย เรือนจำอำเภอหล่มสัก เรือนจำจังหวัดสตูล ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา เรือนจำกลางเชียงราย เรือนจำจังหวัดพะเยา ทัณฑสถานหญิงพิษณุโลก เรือนจำกลางนครพนม เรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี และเรือนจำกลางเขabin

6) กรมราชทัณฑ์ ได้อนุมัติให้กองบริการทางการแพทย์ จัดทำโครงการพัฒนาหน่วยบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเข้าสู่มาตรฐาน โดยมีภารกิจในการดูแลผู้ต้องขังด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด และจัดการประชุมวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (ประเภทฟื้นฟูสมรรถภาพ) ระบบต้องโทษ กรมราชทัณฑ์ เพื่อนำเสนอผลการเยี่ยมสำรวจรับรองคุณภาพสถานบำบัด ผู้ติดยาเสพติด ระบบต้องโทษ กรมราชทัณฑ์ และรับรองคุณภาพสถานบำบัดผู้ติดยาเสพติด ระบบต้องโทษ ร่วมกับสถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

7) กองบริการทางการแพทย์ ได้เปลี่ยนแปลงรูปแบบการประชุม จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (ประเภทฟื้นฟูสมรรถภาพ) ระบบต้องโทษกรมราชทัณฑ์ เป็น การประชุมทางวิชาการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (ประเภทฟื้นฟูสมรรถภาพ) ระบบต้องโทษกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะและรูปแบบของการประชุม ราชทัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว ชั้น ๑ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โดยมีเรือนจำและทัณฑสถาน นำเสนอผลการเยี่ยมสำรวจรับรองคุณภาพสถานบำบัดผู้ติดยาเสพติด ระบบต้องโทษ กรมราชทัณฑ์ และรับรองคุณภาพสถานบำบัดผู้ติดยาเสพติด ระบบต้องโทษ ร่วมกับสถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 20 แห่ง โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 32 คน

8) ตัดโอนงบประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาราชการของผู้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ดำเนินการสถานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ตามประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. 2564 จำนวน 142 แห่ง เป็นเงิน 1,326,713 บาท (หนึ่งล้านสามแสนสองหมื่นหกพันเจ็ดร้อยสิบสามบาทถ้วน)

9) จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหน่วยบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเข้าสู่มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 28 - 30 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมเคป ราชา ศรีราชา ตำบลศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 73 คน

10) เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน 20 แห่ง ผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติดประเภทฟื้นฟูสภาพ ระบบต้องโทษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

11) จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการให้คำปรึกษาเบื้องต้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดและการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดรูปแบบการเสริมสร้างแรงจูงใจ จำนวน 4 รุ่น

1) รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 - 5 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี

2) รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 8 - 12 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมเดอะแกรนด์โมริอ็อค โฮเทล จังหวัดเชียงใหม่

3) รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 15 - 19 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล จังหวัดขอนแก่น

4) รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 5 - 9 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมออร่า (หาดใหญ่ - สงขลา) จังหวัดสงขลา เพื่อรองรับการจัดตั้งสถานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ประเภทสถานฟื้นฟูสมรรถภาพภาครัฐ ตามประมวลกฎหมายยาเสพติด โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมประกอบด้วย แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักจิตวิทยาคลินิก นักสังคมสงเคราะห์ ที่มีใบประกอบโรคศิลปะหรือใบประกอบวิชาชีพ (ข้าราชการ) จำนวน 132 คน

แนวทางการพัฒนา : การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1) โครงการอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กองทัณฑวิทยา)

- โครงการโปรแกรมการฟื้นฟูผู้ต้องขังคดีความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการด้านการอำนวยความสะดวกที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมในพื้นที่)

กองทัณฑวิทยาได้ตระหนักถึงปัญหาชายแดนภาคใต้ จึงได้จัดทำโครงการอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับเปลี่ยนความคิด และพัฒนาพฤติกรรมของผู้ต้องขังคดีความมั่นคงให้ลดแนวความคิดการใช้ความรุนแรงในพื้นที่ จึงได้พยายามหาแนวทางแก้ไข และสร้างความสมานฉันท์ให้กลับคืนสู่สังคมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการลดการใช้ความรุนแรง สนับสนุนแนวทางสันติวิธี ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข เมื่อผู้กระทำผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม และถูกควบคุมตัวอยู่ในเรือนจำและทัณฑสถาน จึงเป็นหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ ในการดูแลบุคคลกลุ่มนี้ โดยกรมราชทัณฑ์ต้องหาแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังคดีความมั่นคง เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนความคิดผู้ต้องขังกลุ่มดังกล่าว อันจะนำไปสู่การสร้างทัศนคติเชิงบวก ลดแนวความคิดความรุนแรงต่อเจ้าหน้าที่ เสริมสร้างความเชื่อมั่น ของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐ สร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่ และเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการให้บริการญาติของผู้ต้องขังให้ได้รับความสะดวกในการเยี่ยมญาติ โดยร่วมกับสำนักยุติธรรมจังหวัดในการเป็นศูนย์บริการ

ในการเยี่ยมชมทางไกลผ่านจอภาพ โดยไม่ต้องให้ญาติต้องเดินทางไปเยี่ยมผู้ต้องขังถึงเรือนจำ อันเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ประหยัดเวลาในการดำเนินการเยี่ยมญาติ เป็นการสร้างทัศนคติเชิงบวกของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ อันจะเป็นการตอบสนองต่อนโยบายการคืนคนดีสู่สังคมต่อไป

ซึ่งโครงการฯ ประกอบด้วยหลักสูตรสอนศาสนาอิสลามขั้นสูง ซึ่งเป็นหลักสูตรที่พัฒนาต่อยอดจากโปรแกรมการฟื้นฟูผู้ต้องขังคดีความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการจัดทำระบบ e-Learning การฝึกอบรมภาษามลายูถิ่น (ยาวี) และวัฒนธรรมมุสลิมระดับเบื้องต้นสำหรับเจ้าหน้าที่ โครงการโรงเรียนสอนศาสนาอิสลามขั้นสูง (โครงการนำร่อง) สำหรับผู้ต้องขัง (มีผู้ต้องขังเข้ารับการอบรมจำนวน 30 คน) ณ ทักษสถานบำบัดพิเศษสงขลา การจัดทำฐานข้อมูลผู้ต้องขังคดีความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้เรือนจำกลางสงขลาเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมฐานข้อมูลการข่าว และจัดทำระบบเยี่ยมญาติทางไกลผ่านจอภาพในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

ปัญหาอุปสรรค: งบประมาณบูรณาการยังไม่ได้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ จึงทำให้บางโครงการ/กิจกรรม ยังไม่สามารถดำเนินการได้

ข้อเสนอแนะ: ควรเร่งรัดการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป

3. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการต่อแผนระดับที่ 1 และระดับที่ 2 ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

3.1.1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

(1) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ (หลัก)

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ภาครัฐมีความทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 8 กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรมมีหน้าที่หลักในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษา แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์

มีเป้าประสงค์ คือ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล พัฒนาพฤติกรรมนิสัย และเสริมสร้างศักยภาพผู้ต้องขังให้เป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค อีกทั้งยังมุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูงเท่าทันการเปลี่ยนแปลง และมีความเป็นกลางน่าเชื่อถือโปร่งใสตรวจสอบได้ มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่มีจริยธรรมเป็นอาชีพมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ อำนวยความยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการพัฒนามาตรการอื่นแทนการลงโทษทางอาญา สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องขังกลับคืนสู่สังคมโดยในกระบวนการควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมนิสัยผู้ต้องขังและเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ ซึ่งสอดคล้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐตามเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของแผน ดังนั้นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์เมื่อสำเร็จ จะทำให้เกิดผลสะท้อนให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศและทำให้การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรมทั่วถึงและปราศจากการเลือกปฏิบัติ ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐซึ่งจะมีรายละเอียดเป้าหมายตัวชี้วัดอยู่ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่สะท้อนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

3.2 แผนระดับที่ 2

3.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมาย** การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- **ค่าเป้าหมาย** สนับสนุน การสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ในการเพิ่มค่าดัชนีนิติธรรม ในทิศทางที่ทำให้มีอันดับคะแนนที่ดีขึ้นโดยชี้วัดกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญาหรือพฤติกรรมของอาชญากร

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี ต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทตามที่กำหนดไว้	
การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยเสมอภาค	<input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
ภาคโปร่งใส เป็นธรรม ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ	<input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าหมายในการควบคุมผู้ต้องขังและพัฒนาพฤตินิสัยเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ทั้งนี้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปด้วยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ เป้าหมายการดำเนินงานกระบวนการยุติธรรมทางอาญา (Criminal Justice) มีตัวบ่งชี้ 7 ตัว โดยในส่วนของกรมราชทัณฑ์ ได้แก่ ระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ เมื่อดำเนินการไปตามแผนในกระบวนการของการบริหารการบังคับโทษ ซึ่งมีมาตรฐานอื่นที่จะดำเนินการแทนโทษจำคุกของกรมราชทัณฑ์อาจไม่ได้มีการนำมาปฏิบัติ แต่กรมราชทัณฑ์ได้มีความพยายามที่จะพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดี กลับคืนสู่สังคม อันจะนำไปสู่การลดการกระทำผิดซ้ำ ลดปัญหาการเกิดอาชญากร ความสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการที่มีส่วนสนับสนุนความสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดในการเพิ่มค่าดัชนีนิติธรรมให้มีค่าอันดับคะแนนที่ดีขึ้น จำแนกตามแผนได้ดังนี้

1. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน 8 ตัวชี้วัด ได้แก่

1.1 เรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ร้อยละ 15 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 98.59 (เรือนจำและทัณฑสถานประเมินตนเองผ่านเกณฑ์ จำนวน 140 แห่ง)

1.2 การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ค่าเป้าหมายไม่เกิน 0 ครั้ง ผลการดำเนินงาน คือ 0 ครั้ง

1.3 เรือนจำที่มีผู้ต้องขัง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ค่าเป้าหมายร้อยละ 30 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 100 (เรือนจำและทัณฑสถาน ประเมินตนเองผ่านเกณฑ์ จำนวน 107 แห่ง)

1.4 ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ค่าเป้าหมายร้อยละ 100 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 100

1.5 สถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด ค่าเป้าหมายร้อยละ 75 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 80

1.6 เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) ค่าเป้าหมาย 456 คะแนน ผลการดำเนินงาน คือ 469.9 คะแนน

1.7 การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย 1 ระบบ ผลการดำเนินงาน คือ 1 ระบบ (ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม กรมราชทัณฑ์ ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1.8 บุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ ร้อยละ 65 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 94.07

2. การพัฒนาพฤติณีสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

2.1 ผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ค่าเป้าหมายร้อยละ 100 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 987.51

2.2 ความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) ร้อยละ 96 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 97.1

ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

2.3 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ 12 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 17.09

2.4 ผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ค่าเป้าหมายร้อยละ 100 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 77.85 (ร้อยละของผู้ต้องขังที่ไม่ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (ร้อยละ 22.15) ได้แก่ 1) กลุ่มที่มีโทษระยะสั้น ซึ่งได้รับการปล่อยตัวก่อนที่จะมีการจัดการฝึกอบรม 2) กลุ่มที่ได้รับการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษ (สูงอายุ พิการ) ซึ่งตามคุณสมบัติไม่ต้องผ่านการฝึกอบรม 3) กลุ่มที่ได้รับการปล่อยตัว ลดวันต้องโทษ (งานสาธารณณะ)

3. การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาคความมั่นคง โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

3.1 ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ 12 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 5.92

3.2 ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ ค่าเป้าหมายร้อยละ 100 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 100

3.3 การตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ค่าเป้าหมายร้อยละ 98 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 99.95

3.4 ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤติณีสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ ค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ 5 ผลการดำเนินงาน คือ ไม่มีผู้ต้องขังคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤติณีสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

● แนวทางการพัฒนา

1) ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

2) ยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม

3) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา (หลัก)

● เป้าหมายของแผนย่อย

การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใสสะดวกรวดเร็วเสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี ต่อค่าเป้าหมาย แผนย่อย ของแผนแม่บทตามที่กำหนดไว้	
การอำนวยความสะดวกธุรกรรม มีความโปร่งใส สะดวกรวดเร็วเสมอภาค ทั้งถึงเป็นธรรม และปราศจากการเลือก	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์จะสามารถส่งผลต่อความสำเร็จโดยตรงกับแผนย่อย การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยมีการดำเนินการอำนวยความสะดวกธุรกรรมโดยการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา มีการดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายปราศจากการเลือกปฏิบัติ และการบริหารจัดการหน่วยงานและบุคลากรโดยมีจุดเน้นในการเคารพสิทธิมนุษยชน การอำนวยความสะดวกธุรกรรมโดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ สร้างเจ้าหน้าที่ที่มีความกล้าหาญทางจริยธรรมเป็นมืออาชีพ บูรณาการเชื่อมโยงทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ ลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร โดยสนับสนุนให้เกิดการอำนวยความสะดวกธุรกรรมที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และมีมาตรการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้ด้อยโอกาสในกระบวนการยุติธรรม กรมราชทัณฑ์ ได้เข้าร่วมการประเมินตามเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ช. กำหนด ประกอบด้วยเครื่องมือการประเมิน ได้แก่

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ 30

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT Public) ส่วนที่ 1 ร้อยละ 15

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT Survey) ส่วนที่ 2 ร้อยละ 15

และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIIIT) ร้อยละ 40

โดยกรมราชทัณฑ์มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีคะแนน ITA ได้ค่าเป้าหมายรวม 96.67 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี ได้อันดับที่ 10 ประเภทหน่วยงาน: กรมหรือเทียบเท่า

และอยู่ในลำดับที่ 1 ของกระทรวงยุติธรรม ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีรายละเอียดตามตัวชี้วัด ได้แก่

- 1.การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 99.32
- 2.การใช้งบประมาณ ร้อยละ 98.88
- 3.การใช้อำนาจ ร้อยละ 99.48
- 4.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ร้อยละ 98.17
- 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ 99.31
- 6.คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 96.14
- 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ 93.80
- 8.การปรับปรุงการทำงาน 89.63
- 9.การเปิดเผยข้อมูล ร้อยละ 95.00
- 10.การป้องกันการทุจริต ร้อยละ 100.00

3.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(1) เป้าหมายหลัก เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

(2) กลยุทธ์การพัฒนา กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์สะดวกและประหยัด

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อค่าเป้าหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่กำหนดไว้	
ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างในการปฏิบัติงานและเพื่อให้เหมาะสมในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน โดยได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน และหน่วยงานที่มาขอใช้บริการ ซึ่งโดยส่วนใหญ่หน่วยงานที่ขอใช้ข้อมูลจากระบบข้อมูลผู้ต้องขังคือหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการใช้ระบบข้อมูลผู้ต้องขังปรากฏว่าหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมที่ใช้ข้อมูลจากระบบข้อมูลผู้ต้องขังที่เชื่อมโยงกันให้การยอมรับในข้อมูลที่มีในระบบคิดเป็นร้อยละ 96.00

3.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570

1. นโยบายและความมั่นคงที่ 8 การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

(1) เป้าหมายที่ 1 การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

(2) กลยุทธ์การพัฒนา

- การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชนและสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

- การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟูและการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
ผู้ต้องขังผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในเรือนจำ	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนและนโยบายแห่งชาติฯ ที่สอดคล้อง ได้แก่ การป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำสร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ซึ่งการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ดังกล่าวนี้ กรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด การดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาจะสามารถลดปัญหายาเสพติดลงได้ เกิดความสงบสุขในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะทำให้ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีสุข และจะส่งผลกระทบต่อระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหายาเสพติด

โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัด แก้ไขปัญหายาเสพติดไม่น้อยกว่า 200,000 คน ผลการดำเนินงาน คือ 280,749 คน
2. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน 1 ปี ไม่เกิน ร้อยละ 12 ผลการดำเนินงานคือ ร้อยละ 5.92 เป็นไปตามเป้าหมาย
3. เรือนจำได้รับการป้องกันยาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามเข้าสู่ภายในเรือนจำ จำนวน 142 แห่ง ผลการดำเนินงาน คือ 142 แห่ง
4. การตรวจค้นทุกกรณี ไม่พบยาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ ร้อยละ 98 ผลการดำเนินการ คือ ร้อยละ 99.95

2. นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงสามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงระดับชาติ

(2) กลยุทธ์การพัฒนา

- การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการราย ปี	
ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
เรือนจำใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้สามารถดูแลผู้ต้องขังและบริการญาติผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 100	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนและนโยบายแห่งชาติฯ ที่สอดคล้อง ได้แก่

1. เรือนจำใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้สามารถดูแลผู้ต้องขังและบริการญาติผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 100

2. เรือนจำได้รับการป้องกันยาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามเข้าสู่ภายในเรือนจำ จำนวน 142 แห่ง ผลการดำเนินงาน คือ 142 แห่ง

3. ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำไม่เกิน ร้อยละ 5 ผลการดำเนินงาน คือ ไม่มีผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ

3.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงยุติธรรม

3.3.1 เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย

(1) เป้าหมาย

- การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ระบบงานยุติธรรมได้รับการพัฒนา สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ประชาชน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) ค่าเป้าหมาย พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย ต่อเป้าหมายของแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ *	
พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่ม	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
ประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายและ	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
พัฒนาระบบงานยุติธรรม ร้อยละ 95	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ แนวทางการพัฒนา สร้างนวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย กระบวนการยุติธรรมมีความสอดคล้องกับหลักสากล โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ หน่วยงานที่ใช้ข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม ให้การยอมรับและพึงพอใจในข้อมูลที่มีในระบบ ร้อยละ 96

3.3.2 เรื่องแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม (Rehabilitation & Reintegration)

(1) เป้าหมาย

- ระบบการควบคุมและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ระบบการแก้ไข ฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนา และส่งเสริมอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองและกลับคืนสู่

สังคมได้อย่างปกติสุข

(2) ค่าเป้าหมาย

- คืนคนดีสู่สังคม สร้างงานสร้างอาชีพและติดตามดูแลสงเคราะห์ภายหลังพ้นโทษเพื่อให้ผู้พ้นโทษสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม 2 เรื่อง แก่ไข พ้นผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม (Rehabilitation & Reintegration) ต่อเป้าหมายของแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ *

คืนคนดีสู่สังคม สร้างงานสร้างอาชีพและติดตามดูแลสงเคราะห์ภายหลังพ้นโทษ เพื่อให้ผู้พ้นโทษสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข	<input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) *
	<input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ 75 ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ 50 – 75 ของค่าเป้าหมาย (สีแดง) *
	<input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) *

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการแก้ไข บำบัดฟื้นฟูผู้กระทำผิด พัฒนาระบบการสงเคราะห์และติดตามดูแลผู้กระทำผิดหลังปล่อย ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ลดการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัย ผู้กระทำความผิดได้รับแก้ไข บำบัดฟื้นฟู ตามมาตรฐานสากลผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาให้มีการศึกษา มีอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งมีผู้ต้องขังคดีเด็ดขาด ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย 206,636 คน ผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาระดับต่าง ๆ การฝึกวิชาชีพ และผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย จำนวน 127,926 คน ผู้ต้องขังได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน อุดมศึกษา และสายอาชีพ (อาชีวศึกษา) จำนวน 94,116 คน ผู้ต้องขังผ่านการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย 32,653 คน ผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 1,157 คน โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. ผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาระดับต่าง ๆ การฝึกวิชาชีพและผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย จำนวน 60,500 คน ผลการดำเนินงาน คือ จำนวน 127,926 คน
2. ผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาระดับต่าง ๆ การฝึกวิชาชีพ และผ่านการอบรม เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย มีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ร้อยละ 9 ผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละ 0

4. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

4.1.1 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals -SDGs*

(1) เป้าหมายที่ (Goal) เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพรับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ

(2) เป้าหมายย่อย (Target)

- SDG1601 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ
- SDG1603 ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศและสร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม
- SDG1605 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

-
- SDG1606 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผล มีความรับผิดชอบและโปร่งใสในระดับ
 - SDG1610 สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีการป้องกันเสรีภาพขั้นพื้นฐานตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ
 - SDG160B ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์ได้จัดทำคู่มือผู้ต้องขังชาวต่างประเทศสำหรับเจ้าพนักงานเรือนจำ/ทัณฑสถาน คู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำสำหรับผู้ต้องขังชาวต่างประเทศ (Handbook for Prisoners in Thai Prisons) สำหรับใช้ในการชี้แจงและสื่อสารกับผู้ต้องขังให้ปฏิบัติตนอยู่ภายใต้กฎระเบียบ รวมไปถึงสิทธิ หน้าที่ และประโยชน์ต่าง ๆ ที่ผู้ต้องขังชาวต่างประเทศจะได้รับ และได้จัดทำรายงานสถิติแสดงสัดส่วนของจำนวนผู้ต้องขังที่ศาลยังไม่พิพากษาต่อจำนวนนักโทษทั้งหมด โดยกรมราชทัณฑ์มีจำนวนผู้ต้องขังชาวต่างชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 8,547 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.07 จากจำนวนผู้ต้องขังทั้งหมด 278,324 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567)

5. ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาอุปสรรค

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่จากภาพรวมของการดำเนินงานยังมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2566 – 2570 ที่ยังไม่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ อัตราการกระทำผิดซ้ำที่มีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เกินค่าเป้าหมายที่กำหนด และจากการวิเคราะห์ที่ผ่านมาพบว่ามีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโดยมีภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอกกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

สถานการณ์ภายนอกของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและพัฒนาศักยภาพที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม และผู้พ้นโทษไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ ยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในสังคม ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพ ในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้เกิดการ กระทำผิดซ้ำ (recidivism) อาจเกิดจากหลายสาเหตุที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยทั้งภายในตัวบุคคลและสิ่งแวดล้อมภายนอก โดยปัจจัยที่พบได้บ่อยมีดังนี้:

1) ขาดการฟื้นฟูหรือการสนับสนุนหลังปล่อยตัว

- ผู้ต้องขังที่ออกจากเรือนจำแล้วไม่ได้รับการฟื้นฟูหรือการช่วยเหลือในด้านการศึกษา อาชีพ หรือการปรับตัวในสังคม มักจะกลับเข้าสู่วงจรอาชญากรรมเดิมเพราะไม่สามารถหาทางเลือกที่ดีกว่าได้

- ขาดการสนับสนุนจากครอบครัวหรือชุมชน ทำให้ไม่สามารถหาช่องทางในการดำรงชีวิตได้อย่างสุจริต
 - 2) ปัญหาทางเศรษฐกิจ
 - ปัญหาความยากจน การขาดรายได้หรือการไม่มีงานทำหลังจากออกจากเรือนจำ ทำให้ผู้ต้องขังหลายคนเลือกที่จะกลับไปกระทำความผิดเพื่อเอาตัวรอด
 - สภาพเศรษฐกิจที่ไม่เอื้อต่อการหางาน อาจทำให้ผู้ที่มีประวัติอาชญากรรมถูกเลือกปฏิบัติในตลาดแรงงาน
 - 3) การติดยาเสพติด
 - ผู้ต้องขังที่มีปัญหาการติดยาเสพติดมักจะมีโอกาสกลับไปกระทำความผิดซ้ำสูง เนื่องจากความต้องการใช้สารเสพติดทำให้ขาดการควบคุมพฤติกรรม หรืออาจกลับไปเข้าสู่วงจรการค้ายาเสพติดอีกครั้ง
 - 4) สภาพจิตใจและการปรับตัว
 - ผู้ต้องขังบางคนมีปัญหาทางจิตใจที่ไม่ได้รับการรักษาอย่างเหมาะสม อาจเป็นผลมาจากความเครียด ความกดดันในเรือนจำ หรือสภาพจิตใจที่ไม่สามารถปรับตัวกับชีวิตในสังคมได้
 - ความรู้สึกด้อยค่าหรือถูกสังคมปฏิเสธ อาจทำให้เกิดความรู้สึกสิ้นหวังและหันกลับไปกระทำความผิด
 - 5) แรงกดดันจากสังคมและสิ่งแวดล้อมเดิม
 - ผู้ต้องขังที่ออกมาจากเรือนจำแล้วกลับไปอยู่ในสิ่งแวดล้อมเดิมที่มีแรงกดดันหรือการชักชวนให้กระทำความผิด อาจทำให้พวกเขากลับไปสู่พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมได้ง่ายขึ้น
 - การขาดโอกาสในการเริ่มต้นใหม่ เพราะถูกตีตราจากสังคมว่าเป็นผู้กระทำความผิด ทำให้โอกาสในการพัฒนาตนเองลดลง
 - 6) ขาดการศึกษาหรือทักษะชีวิต
 - ผู้ที่มีการศึกษาน้อยหรือไม่มีทักษะในการประกอบอาชีพสุจริต อาจรู้สึกว่าตนเองไม่มีทางเลือกในการหาเลี้ยงชีพอย่างถูกต้อง และกลับไปกระทำความผิดเพราะขาดความสามารถในการหาอาชีพสุจริต

ปัญหาด้านความแออัดของผู้ต้องขังและกายภาพของเรือนจำ

- 1) ผู้ต้องขังมีจำนวนมากขึ้นเกินความจุของเรือนจำ ทำให้เป็นปัญหาในการควบคุมดูแลและไม่สามารถพัฒนาพฤตินิสัยได้อย่างเต็มศักยภาพเท่าที่ควร โดยสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผู้ต้องขังจำนวน 278,324 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567) การเพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังก่อให้เกิดผลกระทบตามมาหลายประการ เช่น งบประมาณค่าอาหารและค่าสาธารณูปโภค ที่ได้รับอนุมัติไม่เพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์ต้องมีการขออนุมัติงบกลางจากรัฐบาลเพื่อใช้หนี้ค่าวัสดุอาหารและค่าสาธารณูปโภค อย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณรวมถึงสภาพของผู้ต้องขังที่อยู่กันอย่างแออัด เนื่องจากพื้นที่ไม่เพียงพอ สภาพการณ์ดังกล่าวก่อให้เกิดความเครียดต่อผู้ต้องขังได้ จนส่งผลให้เกิดการทะเลาะวิวาทและอาจนำไปสู่การจลาจลซึ่งส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย และแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง
- 2) จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้ต้องขัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมราชทัณฑ์มีจำนวนบุคลากร รวมทั้งสิ้น 14,243 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567) แบ่งเป็น
 - ข้าราชการ จำนวน 12,517 คน (ปฏิบัติหน้าที่ส่วนกลางกรม 497 คน และเรือนจำ/ทัณฑสถาน 12,020 คน)
 - พนักงานราชการ จำนวน 1,648 คน
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 78 คน

เมื่อคำนวณอัตราส่วนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำต่อผู้ต้องขัง คือ 1 : 23 สำหรับอัตราส่วนเจ้าหน้าที่ต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล คือ 1 : 4 ถึง 1 : 6 (มาตรฐานสากลสำหรับอัตราส่วนผู้คุมต่อผู้ต้องขังมีความแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศและระบบการคุมขัง แต่โดยทั่วไปแล้ว องค์การสหประชาชาติ (UN) และองค์การต่าง ๆ เช่น องค์การอนามัยโลก (WHO) แนะนำให้มีอัตราส่วนประมาณ 1:4 ถึง 1:6 ในสถานที่คุมขัง) โดยปกติเจ้าหน้าที่จะมีชั่วโมงการทำงาน 40 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเฉลี่ยประมาณ 8 ชั่วโมงต่อวัน ตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันศุกร์ แต่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำต้องทำงานเฉลี่ย 94 ชั่วโมง/สัปดาห์ เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ในเวลากลางคืนและวันหยุดราชการ ซึ่งภารกิจในการควบคุมผู้ต้องขังเป็นภารกิจ 24 ชั่วโมง อีกทั้งเจ้าหน้าที่เรือนจำยังมีการทำงานที่เสี่ยงภัยจากการก่อเหตุร้ายของผู้ต้องขังและเสี่ยงต่อโรคติดต่อที่ระบาดในเรือนจำอีกด้วย

3) โครงสร้างทางกายภาพเรือนจำมีสภาพเก่าและชำรุดทรุดโทรม ทำให้ไม่สามารถควบคุมผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และที่สำคัญไม่สอดคล้องกับหลักทฤษฎีทฤษฎีสมัยใหม่ที่ต้องการพื้นที่แยกขังผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เป็นไปตามการจำแนกลักษณะ เนื่องจากลักษณะการกระทำผิดของผู้ต้องขังที่เปลี่ยนแปลงจากผู้ต้องขังคดีอาชญากรรมเล็กน้อยเป็นผู้ต้องขังคดีอาชญากรรมร้ายแรง ผู้ต้องขังคดีอุกฉกรรจ์ ผู้ต้องขังคดีฉ้อโกงประชาชนและผู้ต้องขังที่กระทำผิดติดนิสัยเป็นสันดาน เมื่อมารวมตัวกันทำให้สามารถสืบทอดนิสัยและเทคนิคการประกอบอาชญากรรม ซึ่งเมื่อพ้นโทษออกไปจากเรือนจำก็จะไปคบค้าสมาคมและสมคบกันก่ออาชญากรรมซ้ำได้

ปัญหาด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

ปัจจุบันปัญหาผู้ต้องขังมีจำนวนมากและมีแนวโน้มจะเพิ่มสูงขึ้นแต่จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ โดยส่วนใหญ่กรมราชทัณฑ์ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง ไม่ให้หลบหนีหรือก่อเหตุจลาจลเป็นหลัก ส่งผลให้กิจกรรมด้านการพัฒนาพฤตินิสัยไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งปัญหาความไม่พร้อมของสถานที่เนื่องจากสถานที่ที่จำกัดและคับแคบทำให้ไม่สะดวกในการดำเนินกิจกรรม

6. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ

การแก้ปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำเป็นเรื่องที่ต้องใช้มาตรการและนโยบายในหลายด้านเพื่อจัดการปัญหาความแออัดและปัญหาที่เกี่ยวข้องทั้งในด้านความปลอดภัย สิทธิมนุษยชน และการบริหารจัดการ งบประมาณในระบบเรือนจำ แนวทางในการแก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ ได้แก่ :

1. การใช้โทษทางเลือกแทนการคุมขัง

- การรอลงอาญา: ให้โอกาสผู้กระทำผิดที่ไม่มีประวัติอาชญากรรมร้ายแรงหรือผู้กระทำผิดในคดีเล็กน้อย รอลงอาญาแทนการจำคุก เพื่อลดจำนวนผู้ต้องขัง
- การควบคุมทางอิเล็กทรอนิกส์ (EM): การใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อติดตามผู้ต้องขังบางกลุ่ม โดยไม่จำเป็นต้องควบคุมตัวในเรือนจำ เช่น ผู้กระทำผิดที่มีความเสี่ยงต่ำและสามารถรับโทษภายใต้การควบคุมในสังคมได้
- การลงโทษบริการสังคม: การใช้โทษที่ให้ผู้ต้องขังทำงานให้บริการสังคมแทนการคุมขังในเรือนจำ เช่น งานสาธารณประโยชน์ ซึ่งช่วยลดภาระการควบคุมตัว

2. การปรับปรุงกฎหมายและนโยบายด้านอาชญากรรม

-
- การลดโทษในคดียาเสพติดเล็กน้อย: ปรับนโยบายให้มีการลงโทษที่เหมาะสมกับผู้ที่ครอบครองยาเสพติดเล็กน้อยแทนการคุมขัง ซึ่งหลายประเทศเลือกที่จะใช้มาตรการทางการแพทย์เข้าช่วยเหลือแทน

- การส่งเสริมโปรแกรมบำบัดแทนการลงโทษ: ส่งผู้ต้องขังคดียาเสพติดเข้าสู่โปรแกรมบำบัดและฟื้นฟูแทนการจำคุก เพื่อช่วยให้ผู้ต้องขังสามารถกลับเข้าสู่สังคมได้ และลดโอกาสการกระทำผิดซ้ำ

3. การลดระยะเวลาการลงโทษ

- การลดวันต้องโทษ : ให้ผู้ต้องขังที่มีพฤติกรรมดีได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก เพื่อลดระยะเวลาในการจำคุกของผู้ต้องขังที่มีความประพฤติดีและไม่มีประวัติการกระทำผิดร้ายแรง

- การปล่อยตัวชั่วคราวตามเงื่อนไข หรือ การพักการลงโทษ (Parole): ให้โอกาสผู้ต้องขังบางกลุ่มที่มีอายุการลงโทษที่เหลือน้อยได้รับการปล่อยตัวชั่วคราวตามเงื่อนไข โดยมีการควบคุมและติดตามพฤติกรรม

4. การพัฒนาทางเลือกสำหรับผู้กระทำผิดครั้งแรก

- การจัดโปรแกรมฟื้นฟูผู้กระทำผิดครั้งแรก: สำหรับผู้ที่กระทำผิดครั้งแรก สามารถจัดโปรแกรมฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะเพื่อช่วยเหลือในการพัฒนาตนเองแทนการลงโทษที่รุนแรง

5. การฟื้นฟูและพัฒนาทักษะการทำงาน

- โปรแกรมฝึกทักษะและอาชีพ: จัดหลักสูตรฝึกทักษะการทำงานเพื่อให้ผู้ต้องขังมีความพร้อมสำหรับการกลับเข้าสู่สังคมและสามารถหางานทำได้หลังจากพ้นโทษ ซึ่งจะช่วยลดโอกาสในการกระทำผิดซ้ำ

- โครงการสนับสนุนการทำงานในเรือนจำ: ส่งเสริมการสร้างอาชีพภายในเรือนจำ เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาทักษะและมีรายได้สำหรับการใช้ชีวิตหลังจากพ้นโทษ

6. การพัฒนาระบบเรือนจำเพื่อความเป็นอยู่ที่ดี

- การสร้างพื้นที่พักอาศัยที่เหมาะสม: ขยายหรือปรับปรุงพื้นที่ในเรือนจำให้มีความเหมาะสมและเพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขัง

- จัดสรรบุคลากรที่เพียงพอ: จัดให้มีเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการดูแลและช่วยเหลือผู้ต้องขัง เพื่อให้การดูแลเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

7. การให้การศึกษาและการให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน

- การศึกษาเรื่องสิทธิมนุษยชนและการใช้ชีวิตที่ดีในสังคม: จัดหลักสูตรให้ความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนและการดำเนินชีวิตที่ดีในสังคม เพื่อลดพฤติกรรมกระทำผิดซ้ำ

7. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าโครงการเป็นรายไตรมาสของส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-MENSCR)

ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน กรมราชทัณฑ์

หัวหน้าส่วนราชการ อธิบดีกรมราชทัณฑ์

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม /หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพฤตินิสัย

(๑) แผนงาน/โครงการ	(๒) การรายงานความก้าวหน้า (✓)				(๓) งบประมาณ (ล้านบาท) (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)								(๔) วันที่จัดส่ง รายงานความ ก้าวหน้าในระบบ	(๕) หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔			
	(๒.๑) ไตรมาส ๑	(๒.๒) ไตรมาส ๒	(๒.๓) ไตรมาส ๓	(๒.๔) ไตรมาส ๔	(๓.๑) แผนการใช้จ่าย	(๓.๒) เบิกจ่ายจริง	(๓.๓) แผนการใช้จ่าย	(๓.๔) เบิกจ่ายจริง	(๓.๕) แผนการใช้จ่าย	(๓.๖) เบิกจ่ายจริง	(๓.๗) แผนการใช้จ่าย	(๓.๘) เบิกจ่ายจริง		
๑ โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา	✓	✓	✓	✓	๐.๖๖๐๐	๐.๕๓๐๔	๐.๗๗๐๐	๐.๗๖๖๐	๐.๗๗๐๐	๐.๙๐๔๓	๓.๑๒๐๕	๓.๑๑๙๘	๓ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑวิทยา ๐๒-๕๖๗-๓๓๗๘
๒ โครงการดูแลระบบเรือนจำและจัดการงานวิจัย	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	๓ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑวิทยา ๐๒-๕๖๗-๓๓๗๘
๓ โครงการผู้ต้องขังที่ได้รับการควบคุม ดูแล	✓	✓	✓	✓	๑๓๐.๘๐๙๐	๑๓๐.๘๐๙๐	๑๓๐.๘๐๙๐	๑๓๐.๘๐๙๐	๑๘๔.๐๘๔๐	๑๘๔.๐๘๔๐	๑๓๖.๙๘๓๕	๑๓๖.๙๘๓๕	๓ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑวิทยา ๐๒-๕๖๗-๓๓๗๘
๔ โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม	✓	✓	✓	✓	๔๗๑.๓๕๒๘	๔๗๑.๓๕๒๘	๑,๐๐๐.๐๐๐๐	๓๒๘.๒๓๘๓	๑,๑๐๘.๕๗๗๑	๑,๔๔๙.๔๗๐๔	-	๒๘๕.๘๗๐๔	๓ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑวิทยา ๐๒-๕๖๗-๓๓๗๘
๕ โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	๐.๑๐๐๕	๐.๐๗๗๕	-	๐.๐๒๐๔	๐.๑๒๓๓	๐.๐๒๓๖	๐.๐๒๐๐	๐.๑๒๖๓	๓ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑวิทยา ๐๒-๕๖๗-๓๓๗๘
๖ โครงการสืบสวนสอบสวนขยายผลตามคำร้องเรียนร้องทุกข์การรายงานข่าวสารหรือการพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในเรือนจำ	✓	✓	✓	✓	-	๐.๐๓๐๐	-	-	-	-	๐.๐๓๐๐	-	๓ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑวิทยา ๐๒-๕๖๗-๓๓๗๘
๗ โครงการอำนวยการความยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ	✓	✓	✓	✓	๐.๑๖๑๖	๐.๑๖๑๖	๒.๑๖๑๖	๐.๒๗๕๕	๒.๒๒๑๒	๔.๔๘๔๓	๐.๔๓๐๒	๐.๔๖๖๖	๘ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑวิทยา ๐๒-๕๖๗-๓๓๗๘
๘ โครงการตรวจค้นป้องปรามเรือนจำ/ทัณฑสถาน	✓	✓	✓	✓	๑.๑๔๕๐	๑.๔๓๔๔	๙.๑๐๕๒	๕.๗๘๖๙	๗.๘๕๑๐	๖.๐๘๗๑	๐.๘๒๗๕	๕.๖๒๐๓	๓ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑวิทยา ๐๒-๕๖๗-๓๓๗๘
๙ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON)			✓	✓	-	-	-	-	๔.๐๐๐๐	-	-	๓.๐๐๐๐	๘ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑวิทยา ๐๒-๕๖๗-๓๓๗๘
๑๐ โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง	✓	✓	✓	✓	๐.๑๘๕๐	๔.๕๘๓๓	๐.๐๓๐๐	๓.๓๒๑๗	๐.๗๗๕๐	๐.๔๒๔๙	๐.๗๐๔๓	๐.๕๓๑๔	๑๘ ต.ค. ๖๗	กองพัฒนาพฤตินิสัย ๐๒-๕๖๗-๓๕๕๓
๑๑ โครงการพัฒนาการ แก้อิทธิพล ผู้ต้องขังด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	๕.๐๐๐๐	๔.๒๗๑๐	-	๐.๗๒๙๐	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองพัฒนาพฤตินิสัย ๐๒-๕๖๗-๓๕๕๓
๑๒ โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	๑.๕๐๐๐	๑.๒๓๖๐	-	๐.๒๖๔๐	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองพัฒนาพฤตินิสัย ๐๒-๕๖๗-๓๕๕๓

(๑) แผนงาน/โครงการ	(๒) การรายงานความก้าวหน้า (v)				(๓) งบประมาณ (ล้านบาท) (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)								(๔) วันที่จัดส่ง รายงานความ ก้าวหน้าในระบบ	(๕) หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔			
	(๒.๑) ไตรมาส ๑	(๒.๒) ไตรมาส ๒	(๒.๓) ไตรมาส ๓	(๒.๔) ไตรมาส ๔	(๓.๑) แผนการใช้จ่าย	(๓.๒) เบิกจ่ายจริง	(๓.๓) แผนการใช้จ่าย	(๓.๔) เบิกจ่ายจริง	(๓.๕) แผนการใช้จ่าย	(๓.๖) เบิกจ่ายจริง	(๓.๗) แผนการใช้จ่าย	(๓.๘) เบิกจ่ายจริง		
๑๓ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	√	√	√	√	๐.๒๖๙๒	๕.๓๓๗๖	๑๐.๖๕๙๔	๐.๔๖๘๕	๙.๗๒๒๒	๑๑.๕๙๘๘	๑๙.๒๔๙๖	๙.๔๗๙๔	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองพัฒนาพฤตินิสัย ๐๒-๕๖๗-๓๕๕๓
๑๔ โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	√	√	√	√	๑.๐๕๐๐	๓.๕๗๕๖	๒.๗๘๐๐	๓.๖๘๕๔	๔.๐๕๖๑	๒.๗๓๗๘	๕.๖๕๘๔	๑๐.๗๐๘๒	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองพัฒนาพฤตินิสัย ๐๒-๕๖๗-๓๕๕๓
๑๕ โครงการการพัฒนาจิตใต้สำนึกของผู้ต้องขังโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม และโปรแกรมการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง	√	√	√	√	๒.๔๑๓๘	๒.๓๖๘๘	๐.๐๗๒๒	๐.๐๗๒๒	๕.๐๑๐๒	๓.๖๕๘๓	๐.๗๓๐๐	๒.๐๙๓๙	๑๘ ต.ค. ๖๗	กองพัฒนาพฤตินิสัย ๐๒-๕๖๗-๓๕๕๓
๑๖ โครงการโปรแกรมการแก้ไขผู้เข้าเสขติดให้กับผู้ต้องคดียาเสพติด	√	√	√	√	-	-	๐.๐๓๘๕	๐.๐๓๘๕	๑๐.๑๒๕๕	๙.๔๔๒๑	-	๐.๖๔๗๒	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองพัฒนาพฤตินิสัย ๐๒-๕๖๗-๓๕๕๓
๑๗ โครงการ พัฒนาระบบการตรวจประเมินเพื่อให้งานปฏิบัติงานราชทัณฑ์เข้าสู่มาตรฐานขั้นต่ำแห่งองค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติผู้ต้องขัง				√	-	-	-	-	๐.๕๙๔๙	-	๐.๐๐๕๑	๐.๑๑๑๒	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองพัฒนาพฤตินิสัย ๐๒-๕๖๗-๓๕๕๓
๑๘ โครงการบริหารและอำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑ์ปฏิบัติ	√	√	√	√	๐.๔๙๕๓	๐.๒๘๕๗	๐.๒๕๖๔	๐.๔๖๖๔	๐.๒๔๖๓	๐.๒๕๖๐	๐.๒๕๖๓	๐.๒๓๓๒	๑๐ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑ์ปฏิบัติ ๐๒-๕๖๗-๓๓๖๖
๑๙ โครงการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์เฉพาะราย	√	√	√	√	๐.๐๔๑๐	-	๐.๐๔๑๐	๐.๐๑๐๘	๐.๐๔๑๐	๐.๐๔๙๘	๐.๑๐๖๖	๐.๑๖๘๙	๑๐ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑ์ปฏิบัติ ๐๒-๕๖๗-๓๓๖๖
๒๐ โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษ	√	√	√	√	๐.๑๓๑๖	๐.๑๒๑๔	๐.๑๓๑๖	๐.๑๓๘๐	๐.๑๓๑๖	๐.๑๔๕๗	๐.๑๓๑๖	๐.๑๒๑๑	๑๐ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑ์ปฏิบัติ ๐๒-๕๖๗-๓๓๖๖
๒๑ โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ	√	√	√	√	๐.๒๓๐๗	๐.๑๖๙๕	๐.๒๓๐๗	๐.๑๘๘๗	๐.๒๓๐๗	๐.๒๑๘๙	๐.๒๓๐๗	๐.๓๔๕๑	๑๐ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑ์ปฏิบัติ ๐๒-๕๖๗-๓๓๖๖
๒๒ โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณชนนอกเรือนจำออกทำงานจ่ายออกและการลงหุ้มนั้	√	√	√	√	๐.๐๗๙๖	๐.๐๘๓๐	๐.๐๗๙๖	๐.๐๙๗๓	๐.๐๗๙๖	๐.๐๘๙๗	๐.๐๗๙๖	๐.๐๔๘๓	๑๐ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑ์ปฏิบัติ ๐๒-๕๖๗-๓๓๖๖
๒๓ โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ	√	√	√	√	๐.๖๐๐๔	-	๐.๘๙๐๐	-	๑.๕๐๘๘	๑.๑๒๒๑	๑.๕๐๘๘	๓.๓๖๒๔	๑๐ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑ์ปฏิบัติ ๐๒-๕๖๗-๓๓๖๖
๒๔ โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง	√	√	√	√	-	-	-	-	๐.๓๕๕๙	๐.๐๑๙๙	-	-	๑๐ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑ์ปฏิบัติ ๐๒-๕๖๗-๓๓๖๖
๒๕ โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนลดชั้นนักโทษเด็ดขาด	√	√	√	√	๐.๐๕๖๕	๐.๐๗๐๒	๐.๐๕๖๕	๐.๐๔๗๓	๐.๐๕๖๕	๐.๐๔๙๙	๐.๐๕๖๕	๐.๐๕๘๖	๑๐ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑ์ปฏิบัติ ๐๒-๕๖๗-๓๓๖๖
๒๖ โครงการส่งเสริมการงานแก่กษณะผู้ต้องขัง	√	√	√	√	๐.๐๘๒๖	๐.๐๒๕๙	๐.๑๓๙๑	๐.๐๖๙๐	๐.๐๘๒๖	๒.๒๗๒๔	๒.๑๘๒๖	๐.๐๘๐๒	๑๐ ต.ค. ๖๗	กองทัณฑ์ปฏิบัติ ๐๒-๕๖๗-๓๓๖๖

(๑) แผนงาน/โครงการ	(๒) การรายงานความก้าวหน้า (v)				(๓) งบประมาณ (ล้านบาท) (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)								(๔) วันที่กล่าง รายงานความ ก้าวหน้าในระบบ	(๕) หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔			
	(๒.๑) ไตรมาส ๑	(๒.๒) ไตรมาส ๒	(๒.๓) ไตรมาส ๓	(๒.๔) ไตรมาส ๔	(๓.๑) แผนการใช้จ่าย	(๓.๒) เบิกจ่ายจริง	(๓.๓) แผนการใช้จ่าย	(๓.๔) เบิกจ่ายจริง	(๓.๕) แผนการใช้จ่าย	(๓.๖) เบิกจ่ายจริง	(๓.๗) แผนการใช้จ่าย	(๓.๘) เบิกจ่ายจริง		
๒๗ โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิต ในกลุ่มผู้ต้องขัง	✓	✓	✓	✓	๑๕.๙๘๙๒	๒.๙๓๘๐	๒.๑๓๓๐	๑๓.๘๕๖๓	๓.๘๕๕๕	๓๒.๗๖๒๐	๑.๙๔๘๙	๕.๕๙๗๐	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองบริการทางการแพทย์ ๐๒-๕๖๗-๓๓๕๐
๒๘ โครงการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด	✓	✓	✓	✓	๗.๕๕๗๐	๑.๔๙๑๔	๗.๗๘๕๐	๐.๑๘๘๖	๑๐.๖๖๓๒	๑๐.๘๓๒๕	๑๕.๘๘๘๐	๑๑.๑๖๗๒	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองบริการทางการแพทย์ ๐๒-๕๖๗-๓๓๕๐
๒๙ โครงการอำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านแพทย์และสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	๐.๔๒๕๐	๐.๒๒๕๐	๐.๒๒๕๐	๐.๓๗๓๘	๐.๒๒๕๐	๐.๒๑๕๑	๐.๒๒๕๐	๐.๒๔๗๘	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองบริการทางการแพทย์ ๐๒-๕๖๗-๓๓๕๐
๓๐ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติดในเรือนจำ	✓	✓	✓	✓	๓.๓๓๐๐	๓.๓๓๐๐	-	-	๑๒.๐๕๘๘	๑๐.๐๔๘๑	-	๑.๘๕๗๓	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองบริการทางการแพทย์ ๐๒-๕๖๗-๓๓๕๐
๓๑ โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ดำเนินงานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตามประมวลกฎหมายเสติด พ.ศ. ๒๕๖๔			✓	✓	-	-	๑.๘๘๑๔	-	๐.๕๕๕๕	๑.๓๒๖๗	-	-	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองบริการทางการแพทย์ ๐๒-๕๖๗-๓๓๕๐
๓๒ โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ สุข ท้าความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์			✓	✓	๐.๑๕๐๐	๐.๑๒๑๕	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๘๖	๐.๓๐๐๐	๐.๒๗๑๓	๐.๒๕๐๐	๐.๒๓๔๘	๑๑ ต.ค. ๖๗	กองบริการทางการแพทย์ ๐๒-๕๖๗-๓๓๕๐
๓๓ โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies)	✓	✓	✓	✓	๑.๕๑๑๔	๑.๔๗๔๑	-	-	-	-	-	-	๘ ต.ค. ๖๗	สถาบันพัฒนาข้าราชการ ราชทัณฑ์ ๐๒-๕๖๖-๙๐๑๐
๓๔ โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies)	✓	✓	✓	✓	-	-	๐.๐๕๐๓	๐.๐๔๐๗	๑.๒๒๙๐	-	-	๑.๐๒๑๘	๘ ต.ค. ๖๗	สถาบันพัฒนาข้าราชการ ราชทัณฑ์ ๐๒-๕๖๖-๙๐๑๐
๓๕ โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies)	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	๑.๑๖๕๗	๐.๘๖๓๓	-	๐.๐๙๙๙	๘ ต.ค. ๖๗	สถาบันพัฒนาข้าราชการ ราชทัณฑ์ ๐๒-๕๖๖-๙๐๑๐
๓๖ โครงการอำนวยความสะดวกสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๐.๔๗๕๐	๐.๒๐๖๘	๐.๖๕๒๒	๐.๕๓๕๒	๐.๕๐๕๐	๐.๔๒๐๒	๐.๓๐๘๐	๐.๗๕๙๗	๘ ต.ค. ๖๗	สถาบันพัฒนาข้าราชการ ราชทัณฑ์ ๐๒-๕๖๖-๙๐๑๐
๓๗ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรราชทัณฑ์มุ่งสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานสากล			✓	✓	-	-	-	-	๑.๕๗๐๖	-	๑.๐๕๐๔	๑.๙๘๑๘	๘ ต.ค. ๖๗	สถาบันพัฒนาบุคลากร ราชทัณฑ์ ๐๒-๕๖๖-๙๐๑๐
๓๘ โครงการบูรณาการพัฒนาด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ		✓	✓	✓	-	-	-	-	๐.๐๑๓๑	-	๐.๐๑๗๔	-	๑๕ ต.ค. ๖๗	สำนักงานเลขาธิการกรม ๐๒-๕๖๗-๓๓๐๐
๓๙ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๐.๓๘๐๕	๐.๐๓๐๕	๐.๒๒๖๕	๐.๑๓๐๐	๐.๑๙๐๕	๐.๑๓๐๕	๐.๐๙๐๕	๐.๓๐๐๓	๑๕ ต.ค. ๖๗	สำนักงานเลขาธิการกรม ๐๒-๕๖๗-๓๓๐๐
๔๐ โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๐.๒๕๑๓	๐.๐๒๕๒	-	๐.๐๒๕๒	-	๐.๐๒๕๒	-	๐.๑๕๑๖	๑๕ ต.ค. ๖๗	สำนักงานเลขาธิการกรม ๐๒-๕๖๗-๓๓๐๐
๔๑ โครงการอำนวยความสะดวกสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการกรม	✓	✓	✓	✓	๑.๔๕๒๓	๑.๖๗๕๙	๑.๓๑๒๓	๑.๑๕๘๕	๑.๓๘๒๓	๑.๓๐๗๔	๑.๔๙๒๙	๑.๘๓๖๘	๑๕ ต.ค. ๖๗	สำนักงานเลขาธิการกรม ๐๒-๕๖๗-๓๓๐๐
๔๒ โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๐.๐๑๒๐	๐.๐๑๒๐	๐.๐๖๒๗	๐.๐๖๒๖	๐.๐๑๒๐	๐.๐๑๒๐	๐.๐๖๒๗	๐.๐๖๒๖	๑๕ ต.ค. ๖๗	สำนักงานเลขาธิการกรม ๐๒-๕๖๗-๓๓๐๐
๔๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๐.๕๒๕๕	๐.๑๘๕๑	๐.๔๙๔๔	๐.๔๕๘๘	๐.๔๘๘๔	๐.๓๗๐๘	๐.๓๓๐๗	๐.๕๑๒๘	๑๖ ต.ค. ๖๗	สำนักผู้ตรวจราชการกรม ๐๒-๕๖๗-๓๕๖๘

(๑) แผนงาน/โครงการ	(๒) การรายงานความก้าวหน้า (✓)				(๓) งบประมาณ (ล้านบาท) (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)								(๔) วันที่กล่าง รายงานความ ก้าวหน้าในระบบ	(๕) หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔			
	(๒.๑) ไตรมาส ๑	(๒.๒) ไตรมาส ๒	(๒.๓) ไตรมาส ๓	(๒.๔) ไตรมาส ๔	(๓.๑) แผนการใช้จ่าย	(๓.๒) เบิกจ่ายจริง	(๓.๓) แผนการใช้จ่าย	(๓.๔) เบิกจ่ายจริง	(๓.๕) แผนการใช้จ่าย	(๓.๖) เบิกจ่ายจริง	(๓.๗) แผนการใช้จ่าย	(๓.๘) เบิกจ่ายจริง		
๔๔ โครงการบริหารบุคคลากรภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๑,๔๒๙.๗๓๑๑	๑,๔๒๙.๓๔๗๙	๑,๔๖๐.๔๗๐๘	๑,๔๕๕.๓๗๖๓	๑,๒๘๒.๔๙๕๐	๑,๔๔๙.๙๓๕๑	๑,๒๐๔.๔๒๙๑	๑,๕๓๘.๖๔๘๔	๑๘ ต.ค. ๖๗	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒-๕๖๗-๓๔๓๕
๔๕ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพพื้นฐานการดำเนินงานทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๐.๐๗๖๐	๐.๑๓๓๙	๐.๑๑๓๕	๐.๐๘๐๖	๐.๑๑๓๕	๐.๐๓๓๒	๐.๑๑๓๐	๐.๑๕๔๐	๑๘ ต.ค. ๖๗	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒-๕๖๗-๓๔๓๕
๔๖ โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๐.๙๖๐๖	๐.๔๕๔๖	๑.๙๒๗๖	๐.๗๕๘๐	๑.๒๐๓๓	๑.๒๑๗๖	๑.๐๙๒๕	๒.๔๗๐๗	๑๘ ต.ค. ๖๗	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒-๕๖๗-๓๔๓๕
๔๗ โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	๐.๒๓๒๑	๐.๐๘๔๔	๐.๘๖๐๑	๐.๔๑๕๖	๐.๐๘๐	๐.๓๔๕	๐.๐๔๗๔	๐.๓๗๕๑	๑๘ ต.ค. ๖๗	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ๐๒-๕๖๗-๓๔๓๓
๔๘ โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๐.๕๗๘๓	๐.๒๕๑๖	๐.๔๔๕๘	๐.๓๙๓๕	๐.๒๙๓๓	๐.๕๒๐๓	๐.๒๔๒๖	๐.๔๐๐๔	๑๐ ต.ค. ๖๗	กองกฎหมาย ๐๒-๕๖๗-๓๓๖๐
๔๙ โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	✓	✓	✓	✓	๐.๒๒๒๖	๐.๐๙๐๔	๐.๓๖๗๔	๐.๐๔๖๖	๐.๐๒๐๐	๐.๐๘๙๓	๐.๐๒๐๐	๐.๓๘๗๖	๘ ต.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนากระบวนการ ๐๒-๕๒๕-๒๖๒๙
๕๐ โครงการป้องกันการทุจริต ประชานิยม และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	๐.๑๖๒๕	๐.๑๖๖๔	๐.๐๕๗๒	๐.๐๕๗๒	๐.๐๘๘๗	๐.๐๑๕๖	๐.๓๐๔๖	๐.๔๐๐๖	๑๘ ต.ค. ๖๗	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๐๒-๕๖๗-๖๐๑๗
๕๑ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม			✓	✓	-	-	-	-	๐.๑๑๒๐	๐.๑๑๒๐	๐.๖๘๖๐	๐.๖๕๗๕	๑๘ ต.ค. ๖๗	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๐๒-๕๖๗-๖๐๑๗
๕๒ โครงการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ	✓	✓	✓	✓	๐.๙๙๗๙	๐.๔๖๐๒	๐.๙๙๗๙	๐.๙๘๒๗	๑.๐๐๐๒	๐.๘๖๔๕	๑.๐๐๔๑	๑.๓๒๓๘	๑๒ ก.ค. ๖๗	กองบริหารการคลัง ๐๒-๕๖๗-๓๕๓๕
๕๓ โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๗๐.๑๑๒๐	๓๔.๙๐๕๓	๗๐.๓๐๒๐	๓๕.๐๙๘๘	๑๑๓.๔๐๑๗	๑๑.๘๖๑๒	๑๑๓.๘๕๒๒	๓๕.๖๓๓๘	๑๒ ก.ค. ๖๗	กองบริหารการคลัง ๐๒-๕๖๗-๓๕๓๕
๕๔ โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนการก้าวสู่การควบคุมดูแลผู้ต้องขัง	✓	✓	✓	✓	๑,๒๙๔.๐๕๒๗	๑,๕๙๐.๑๕๙๑	๑,๒๙๔.๓๑๔๗	๑,๑๓๔.๐๔๔๘	๑,๕๙๗.๐๗๒๖	๒,๑๔๐.๖๕๒๑	๑,๕๓๖.๓๐๕๕	๑,๖๒๖.๗๕๒๙	๑๒ ก.ค. ๖๗	กองบริหารการคลัง ๐๒-๕๖๗-๓๕๓๕
๕๕ โครงการพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรมราชทัณฑ์			✓	✓	-	-	-	-	๐.๑๘๐๘	๐.๐๑๕๒	๐.๑๑๙๒	๐.๒๕๒๕	๙ ต.ค. ๖๗	กองวิชาการและพัฒนา ข้าราชการราชทัณฑ์ ๐๒-๕๖๗-๒๒๒๒
๕๖ โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ	✓	✓	✓	✓	๘.๘๘๘๐	๐.๗๐๒๙	๙.๓๐๓๔	๖.๖๑๗๖	๙.๘๒๑๔	๑๘.๗๙๔๕	๒.๘๕๕๘	๔.๐๐๘๑	๑๕ ต.ค. ๖๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๐๒-๕๖๗-๓๕๘๐

(๑) แผนงาน/โครงการ	(๒) การรายงานความก้าวหน้า (✓)				(๓) งบประมาณ (ล้านบาท) (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)								(๔) วันที่จัดส่ง รายงานความ ก้าวหน้าในระบบ	(๕) หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔			
	(๒.๑) ไตรมาส ๑	(๒.๒) ไตรมาส ๒	(๒.๓) ไตรมาส ๓	(๒.๔) ไตรมาส ๔	(๓.๑) แผนการใช้จ่าย	(๓.๒) เบิกจ่ายจริง	(๓.๓) แผนการใช้จ่าย	(๓.๔) เบิกจ่ายจริง	(๓.๕) แผนการใช้จ่าย	(๓.๖) เบิกจ่ายจริง	(๓.๗) แผนการใช้จ่าย	(๓.๘) เบิกจ่ายจริง	รายงานความ ก้าวหน้าในระบบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕๗ โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงาน ของกรมราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๐.๐๕๕๘	๐.๐๑๓๔	๐.๐๘๗๒	๐.๐๓๓๓	๐.๐๘๗๒	๐.๗๒๕๓	๐.๗๓๕๓	๐.๐๗๕๖	๑๕ ต.ค. ๖๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๐๒-๕๖๗-๓๕๘๐
๕๘ โครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยงในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม	✓	✓	✓	✓	๒.๕๐๐๐	๒.๕๐๐๐	๒.๕๐๐๐	๒.๕๐๐๐	๕.๓๕๘๐	๒.๕๐๐๐	๒.๕๐๐๐	๔.๓๕	๑๕ ต.ค. ๖๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๐๒-๕๖๗-๓๕๘๐
๕๙ โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์	✓	✓	✓	✓	๒.๖๘๘๕	๒.๗๒๐๕	๒.๕๘๐๘	๒.๕๒๗๓	๒.๕๘๐๘	๒.๕๓๘๕	๒.๗๗๗๔	๒.๖๒๗๕	๑๕ ต.ค. ๖๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๐๒-๕๖๗-๓๕๘๐
รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๙ โครงการ					๓,๕๕๓.๑๔๙๐	๓,๗๐๘.๑๔๔๙	๔,๐๑๗.๗๕๒๙	๓,๑๓๐.๖๕๘๒	๔,๓๗๐.๘๗๘๕	๕,๔๑๖.๘๗๑๑	๓,๐๖๑.๐๓๕๙	๓,๗๐๘.๕๐๕๘		
รวมผลการเบิกจ่ายทั้งสิ้น										๑๕,๙๖๓.๖๗๙๕		ล้านบาท		กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๐๒-๕๖๗-๓๕๘๐
<p>หมายเหตุ ** ปัจจุบันโครงการในระบบ eMENSRCR ของกรมราชทัณฑ์มีทั้งหมด ๕๙ โครงการ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ มีการรายงาน จำนวน ๕๓ โครงการ (ยังไม่มีโครงการเพิ่มใหม่) ไตรมาสที่ ๓ มีการรายงานจำนวน ๕๗ โครงการ (มีโครงการเพิ่มใหม่ ๖ โครงการ) ทั้งนี้ ๒ โครงการระหว่างรายงานไตรมาสที่ ๓ มีการปรับปรุงข้อมูลในระบบทำให้ไม่สามารถออกส่งผลการรายงานไตรมาส ๓ ได้จึงต้องขออนุมัติการนำเข้าโครงการที่เคยลงในระบบแล้วใหม่อีกครั้ง เพื่อรองรับการรายงานผลในไตรมาส ๔ ด้วย ไตรมาส 4 มีการรายงาน จำนวน 59 โครงการ</p>														
<p>ชื่อผู้ประสานงาน/รวบรวม นางสาวพิมวราณี กวงคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เบอร์ติดต่อ ๐๒ ๙๖๗ ๒๒๒๒ ต่อ ๖๒๕</p>														



กรมราชทัณฑ์ (DEPARTMENT OF CORRECTIONS)
222 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี 11000 เบอร์โทรศัพท์ : 02-967-2222
เบอร์ FAX : 02-967-3303